



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT AU 3ÈME TRIMESTRE 2024



Un petit département très densément peuplé avec une activité concentrée principalement autour de l'industrie énergétique et automobile et du spectacle saisonnier

Le Territoire de Belfort représente 1,3% du territoire de la région (609 km², soit le 8ème département) et recense 139 654 habitants, soit 5% de la population régionale (229 hab./km² contre 59 en Bourgogne-Franche-Comté et 120 en France métropolitaine).

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le département du Territoire de Belfort est très fortement peuplé (229 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observé entre 2015 et 2021 (29% de 50 ans ou plus contre 26% six ans plus tôt).

La commune de Belfort regroupe 35% de la population du département.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+8% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 16% (contre -6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (63% contre 60%) et temporaire (36% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%).

Avec 8,7% au 2ème trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Bourgogne-Franche-Comté (6,5%) et à celui de la France métropolitaine (7,1%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre -0,1 point et +0,2 point au niveau régional et -0,1 point et +0,1 point au niveau national).

Près de 21 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 3ème trimestre 2024, soit une hausse de 5% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de la construction est moins représenté (6% contre 8% dans la région) au profit de celui des services (55% contre 52%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le département au 2ème trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (17% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (51% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un département fortement peuplé

Le Territoire de Belfort compte 139 654 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 5% de la population régionale. La densité de population (229 hab./km²) est plus forte que la moyenne de la Bourgogne-Franche-Comté (59 hab./km²) et supérieure à celle de de la France métropolitaine (120 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Territoire de Belfort		BFC
Population totale	139 654		2 800 194
Hommes	69 405	50%	49%
Femmes	70 249	50%	51%
< 25 ans	41 481	30%	28%
25-49 ans	42 245	30%	29%
50-59 ans	18 693	13%	13%
60 ans ou +	37 235	27%	30%
Densité (habitants/km²)	229		59

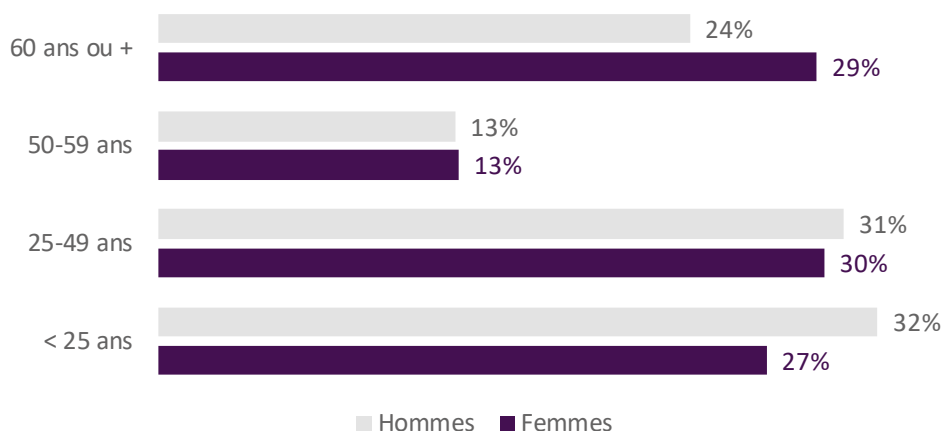
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du département est plus jeune : 30% de moins de 25 ans (contre 28%) et 27% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

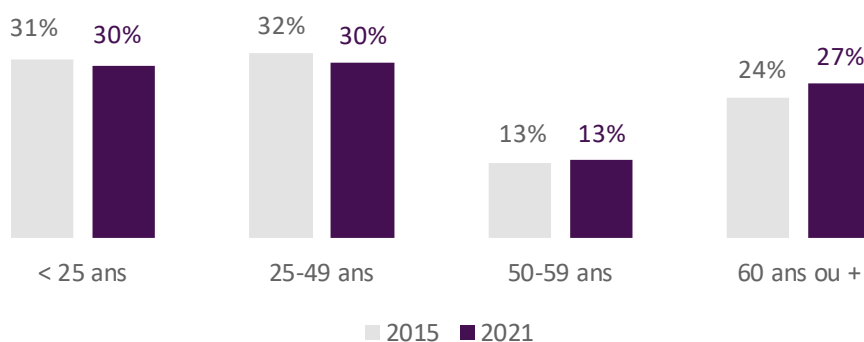
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population diminue de 3,3%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Territoire de Belfort	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,56	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,68	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,11	-0,12

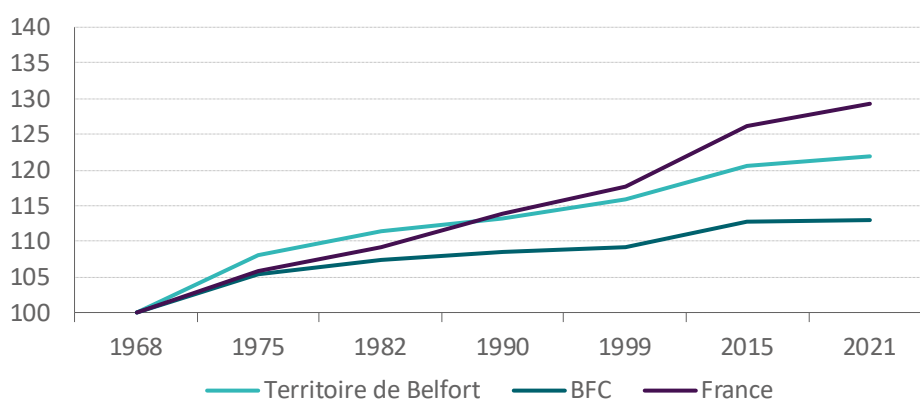
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté et de 29% en France métropolitaine.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du département est plus jeune : 59% de 25-49 ans (contre 58%) et 25% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

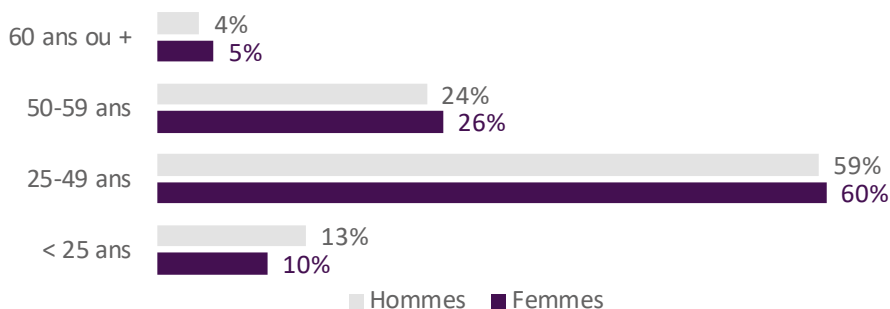
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Territoire de Belfort		BFC
Population active	64 290		1 254 913
Hommes	34 110	53%	52%
Femmes	30 180	47%	48%
< 25 ans	7 522	12%	11%
25-49 ans	38 090	59%	58%
50-59 ans	15 895	25%	26%
60 ans ou +	2 782	4%	5%
Taux d'activité	74%		75%
Taux d'emploi	64%		67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

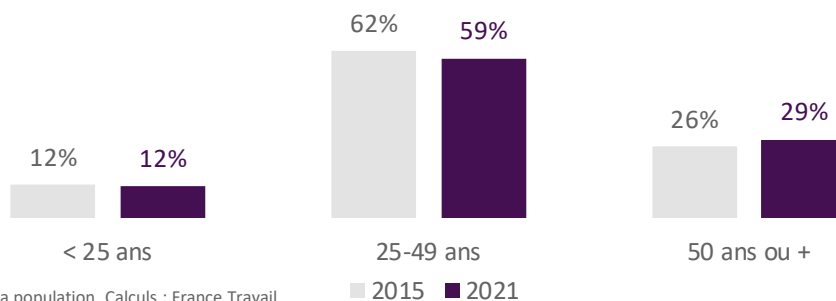
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un département déficitaire

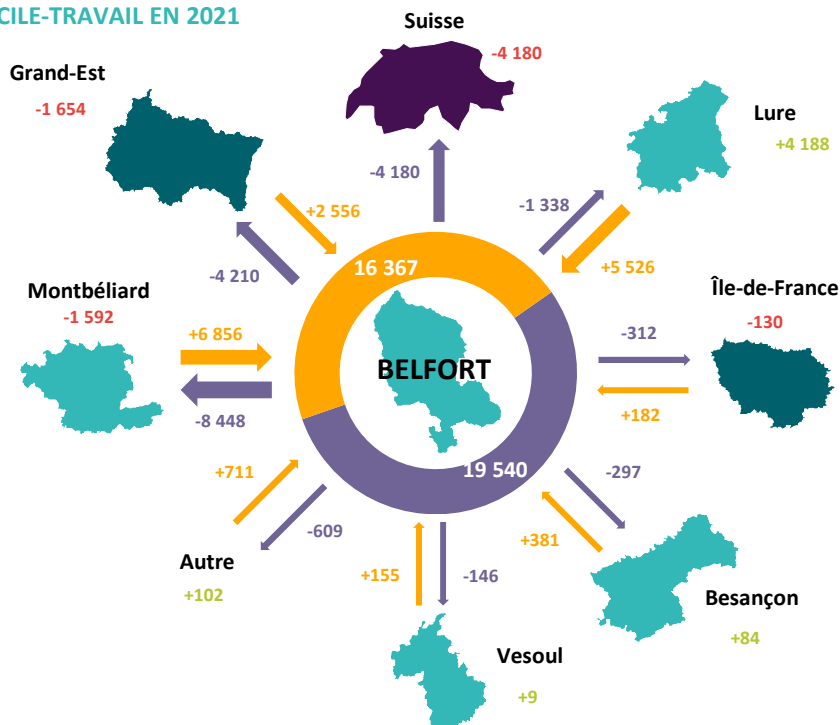
Sur les 56 246 actifs qui résident au sein du département du Territoire de Belfort, 65% d'entre eux y travaillent alors que 35% occupent un emploi en dehors du périmètre départemental (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

53 073 emplois sont recensés dans le département. 69% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 31% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le Territoire de Belfort affiche un solde migratoire négatif de 3 173. En ne comptant pas les 4 215 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 042.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le département et travaillent à l'extérieur, ceux en orange, aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le département. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2024, le Territoire de Belfort compte 7 150 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 8% sur un an (soit 504 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +8% que pour les femmes (+7%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +10% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	7 150		+8%	100 043		+3%
Hommes	3 737	52%	+8%	51 971	52%	+5%
Femmes	3 413	48%	+7%	48 072	48%	+1%
< 25 ans	1 133	16%	+6%	15 233	15%	+3%
25-49 ans	4 177	58%	+10%	56 451	56%	+3%
50 ans ou +	1 840	26%	+2%	28 359	28%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le département compte 4 757 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 5% sur un an, contre une stabilité au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -5% que les hommes (-4%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes et les 25-49 ans avec -5% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 4%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	4 757		-5%	100 098		0%
Hommes	2 326	49%	-4%	46 251	46%	0%
Femmes	2 431	51%	-5%	53 847	54%	-1%
< 25 ans	589	12%	-5%	12 473	12%	+2%
25-49 ans	2 931	62%	-5%	60 132	60%	-1%
50 ans ou +	1 237	26%	-4%	27 493	27%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 11 907 individus fin septembre 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +3% que pour les femmes (+1%). L'augmentation impacte plus fortement les 25-49 ans avec +3% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	11 907		+2%	200 141		+1%
Hommes	6 063	51%	+3%	98 222	49%	+3%
Femmes	5 844	49%	+1%	101 919	51%	0%
< 25 ans	1 722	14%	+2%	27 706	14%	+3%
25-49 ans	7 108	60%	+3%	116 583	58%	+1%
50 ans ou +	3 077	26%	0%	55 852	28%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le Territoire de Belfort compte 4 968 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 2 750 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 193 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 18% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 8% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 19% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	4 968	42%	-3%	87 722	44%	0%
DETLD	2 750	23%	-6%	48 680	24%	-2%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-2 pts	-	55%	-2 pts
RSA	2 193	18%	+6%	25 743	13%	+6%
QPV	n.d.	19%	n.d.	n.d.	11%	n.d.
BOE	922	8%	+2%	21 756	11%	+4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

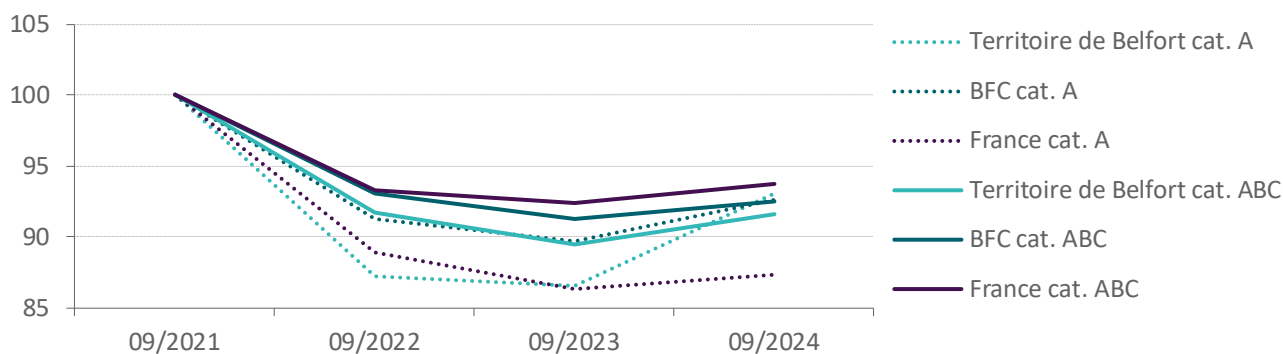
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 7% dans le Territoire de Belfort, comme au niveau régional, tandis qu'il suit une baisse de 13% en France métropolitaine. Cela correspond, pour le département, à 533 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le Territoire de Belfort, tandis qu'il recule de 7% au niveau régional et qu'il suit une baisse de 6% en France métropolitaine. Cela correspond à 1 096 individus de moins dans le département.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	523	42%	24%	24%	69%	30%	45%
K1303 Assistance auprès d'enfants	501	61%	45%	99%	27%	19%	41%
K2204 Nettoyage de locaux	494	50%	30%	80%	71%	45%	38%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	488	45%	24%	31%	61%	25%	45%
D1507 Mise en rayon libre-service	397	39%	18%	60%	58%	26%	36%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	290	42%	23%	24%	41%	18%	40%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	252	54%	35%	6%	40%	26%	47%
M1607 Secrétariat	248	46%	27%	96%	21%	6%	17%
K1304 Services domestiques	228	46%	30%	95%	68%	45%	37%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	204	37%	22%	6%	57%	24%	51%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

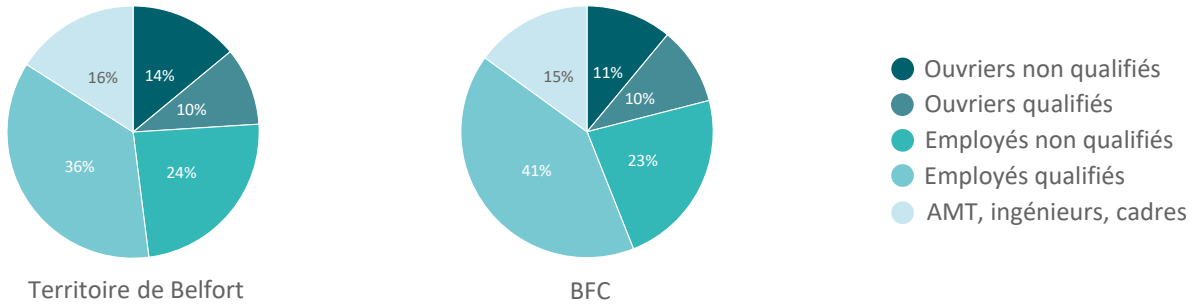
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le département compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (14% contre 11% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (36% contre 41%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



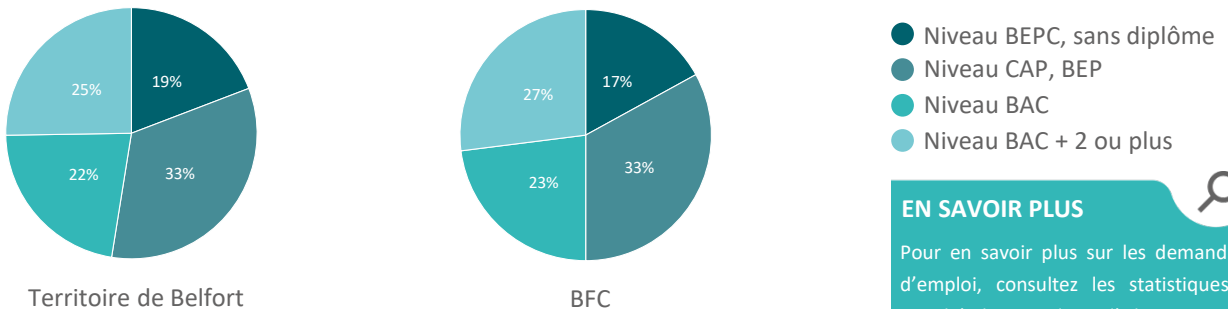
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du département ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 50% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le département, 19% des demandeurs d'emploi possèdent un niveau BEPC ou sans diplôme, contre 17% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le Territoire de Belfort compte 5 800 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 88% en Bourgogne-Franche-Comté), soit 5 030 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUIN 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	5 030	87%	+7%	87 420	88%	+3%
dont formation	180	4%	-16%	3 550	4%	-15%
dont CSP, CRP, CTP	80	2%	+53%	1 910	2%	+13%
État	600	10%	0%	8 270	8%	-5%
dont formation	10	2%	+300%	70	1%	0%
Autre	180	3%	-17%	3 600	4%	-9%
dont formation	60	33%	-36%	1 210	34%	-28%
Ensemble des indemnisés	5 800	100%	+5%	99 290	100%	+2%
dont formation	250	4%	-20%	4 840	5%	-18%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le département enregistre 5 631 offres d'emploi sur 12 mois, soit 16% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le département qu'au niveau régional avec 63% contre 60%. 36% des offres d'emploi proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	5 631	100%	-16%	157 001	100%	-6%
Durable	3 549	63%	-16%	94 624	60%	-5%
CDI	2 640	47%	-13%	69 295	44%	-7%
CDD > 13 mois	286	5%	-26%	10 588	7%	+17%
CDD 7 à 12 mois	623	11%	-19%	14 741	9%	-6%
Temporaire	2 017	36%	-16%	54 185	35%	-9%
CDD 4 à 6 mois	395	7%	-25%	11 912	8%	-12%
CDD 1 à 3 mois	358	6%	-4%	11 575	7%	-11%
Mission > 1 mois	1 264	22%	-15%	30 698	20%	-7%
Occasionnel	65	1%	-50%	8 192	5%	+8%
CDD < 1 mois	19	0%	-72%	4 683	3%	-15%
Mission < 1 mois	46	1%	-26%	3 509	2%	+68%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

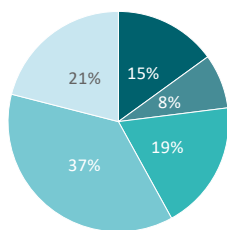
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

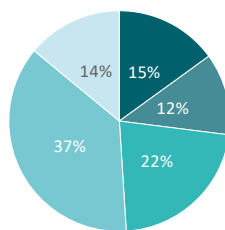
En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (21% dans le département contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (23% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le département.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



Territoire de Belfort



BFC

- Ouvriers non qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Employés non qualifiés
- Employés qualifiés
- AMT, ingénieurs, cadres

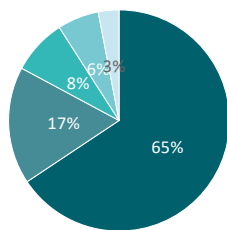
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

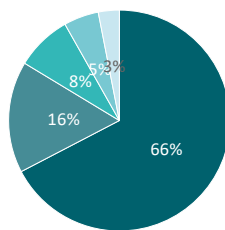
Dans le département, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (17% contre 16%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 6% contre 5%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 65% contre 66%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du département.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Territoire de Belfort



BFC

- 0 salarié
- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés ou plus

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (85%), avec un poids plus important que celui de la région (81%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le département.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0%	-83%	3 886	2%	-13%
Industrie	390	7%	-13%	10 518	7%	-10%
dont industries extractives	-	0%	0%	35	0%	+67%
dont industrie manufacturière	388	7%	-13%	9 768	6%	-10%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	127	0%	-14%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	0%	588	0%	-7%
Construction	158	3%	-22%	4 689	3%	-17%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	290	5%	-24%	10 333	7%	-19%
Services	4 792	85%	-16%	127 575	81%	-3%
dont transports et entreposage	50	1%	-2%	3 335	2%	-12%
dont hébergement et restauration	261	5%	-6%	9 809	6%	-7%
dont information et communication	32	1%	-55%	364	0%	-26%
dont activités financières et d'assurance	11	0%	-15%	1 093	1%	-36%
dont activités immobilières	10	0%	-9%	712	0%	-21%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	407	7%	-4%	6 331	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 505	44%	-22%	68 556	44%	+1%
dont administration publique	241	4%	-27%	8 398	5%	+7%
dont enseignement	99	2%	+16%	4 479	3%	-12%
dont santé humaine et action sociale	918	16%	-2%	20 038	13%	-4%
dont arts, spectacles et activités récréatives	40	1%	-20%	1 024	1%	-21%
dont autres activités de services	218	4%	+2%	3 436	2%	-23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	269	93%	7%	0%
K1304 services domestiques	219	87%	12%	1%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	128	63%	38%	0%
K2204 nettoyage de locaux	116	49%	47%	4%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	107	52%	48%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	100	64%	31%	5%
M1203 comptabilité	98	57%	43%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	95	82%	18%	0%
H2602 câblage électrique et électromécanique	93	53%	47%	0%
D1401 assistantat commercial	90	59%	41%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2024 – SEPTEMBRE 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	74	85%	14%	1%
K1302 assistance auprès d'adultes	56	98%	2%	0%
K2204 nettoyage de locaux	35	37%	57%	6%
H2602 câblage électrique et électromécanique	31	55%	45%	0%
G1602 personnel de cuisine	29	69%	28%	3%
G1603 personnel polyvalent en restauration	29	55%	45%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	27	67%	33%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	24	46%	54%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	24	83%	17%	0%
M1203 comptabilité	23	39%	61%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024)

	Territoire de Belfort	BFC
Taux de satisfaction des offres	61%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail

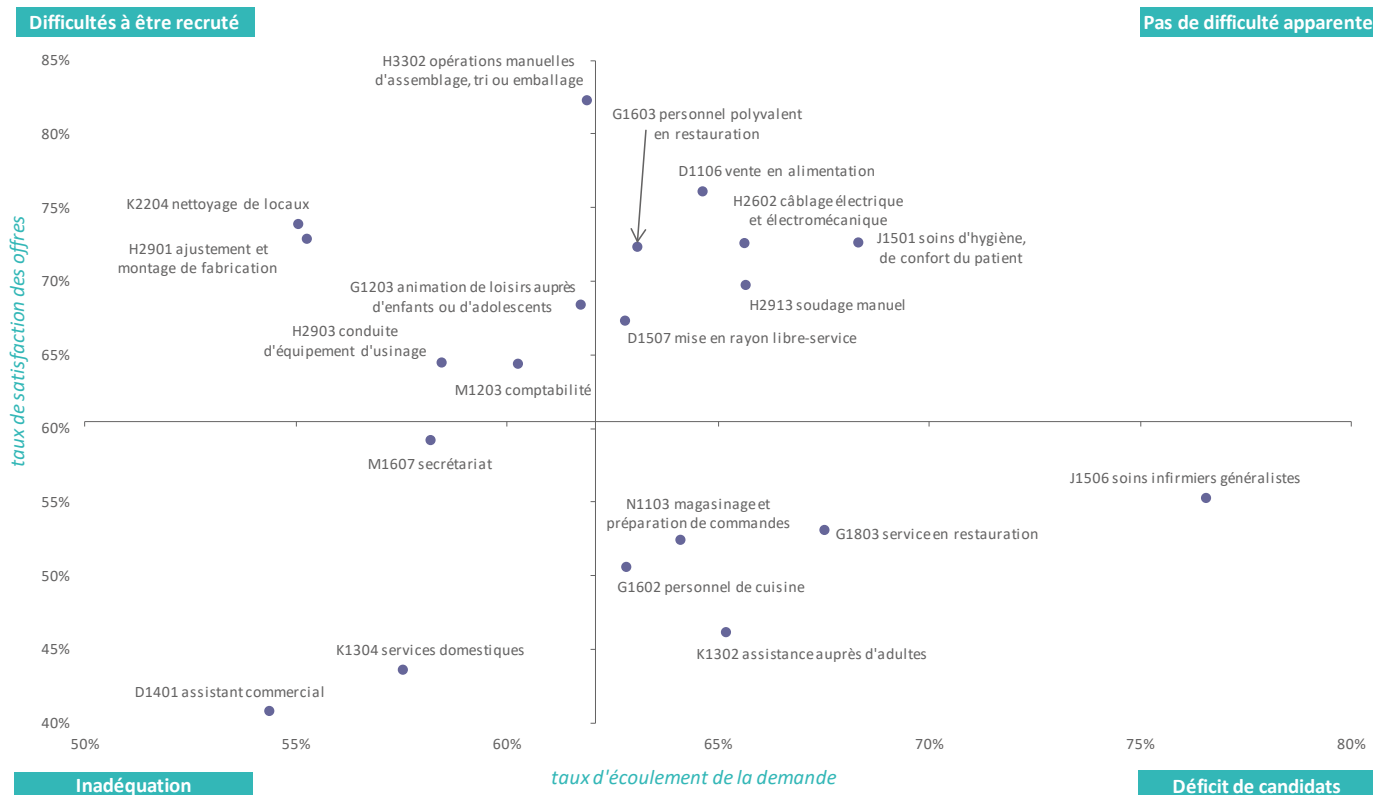
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 37% des offres du département.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

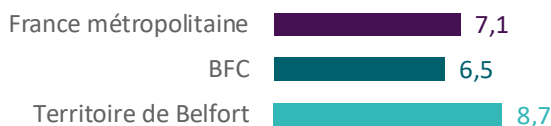
Au 2ème trimestre 2024, le taux de chômage est de 8,7% dans le Territoire de Belfort. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en baisse de 0,1 point sur un trimestre et en hausse de 0,2 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en recul de 0,1 point sur un trimestre et en progression de 0,1 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 2ème trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-20% contre -10% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -27% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (58%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (75%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Territoire de Belfort			BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 333	100%	-20%	100%	-10%
Hommes	1 010	76%	-18%	71%	-9%
Femmes	323	24%	-27%	29%	-11%
-25 ans	348	26%	-20%	31%	-12%
25 à 49 ans	778	58%	-22%	53%	-9%
50 ans ou plus	207	16%	-12%	16%	-6%
Industrie	774	58%	-22%	52%	-10%
Commerce	68	5%	-24%	8%	-17%
Construction	132	10%	-8%	13%	-10%
Services	359	27%	-18%	27%	-8%
Ouvriers NQ	335	25%	-40%	43%	-10%
Ouvriers Q.	667	50%	-10%	40%	-11%
Employés	151	11%	-19%	10%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-3%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	+6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

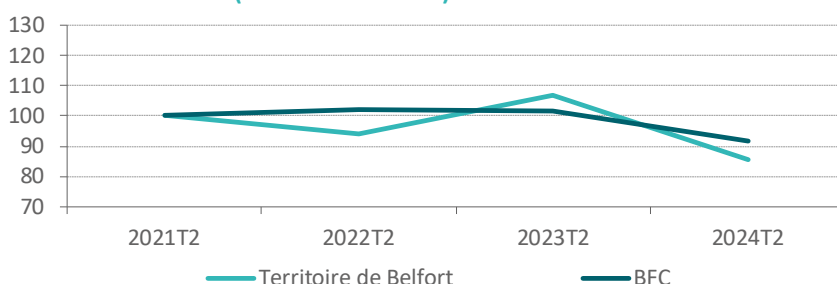
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le Territoire de Belfort

Plus de 34 000 emplois salariés sont dénombrés au 2ème trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (55% contre 52%) au contraire de celui de la construction (6% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le département, avec 435 emplois de moins en un an, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 342 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 93 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 41 emplois de moins. En revanche, dans le secteur de l'industrie une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 41 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

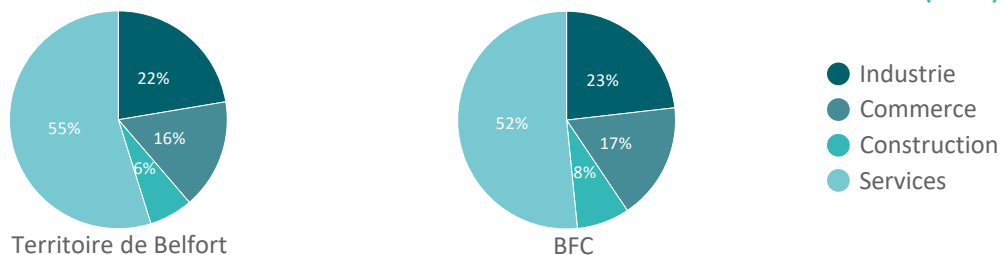
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	7 607	22%	+1%	164 853	23%	+1%
Commerce	5 560	16%	-2%	123 657	17%	-1%
Construction	2 205	6%	-2%	55 657	8%	-2%
Services	18 659	55%	-2%	366 718	52%	0%
Total	34 031	100%	-1%	710 885	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

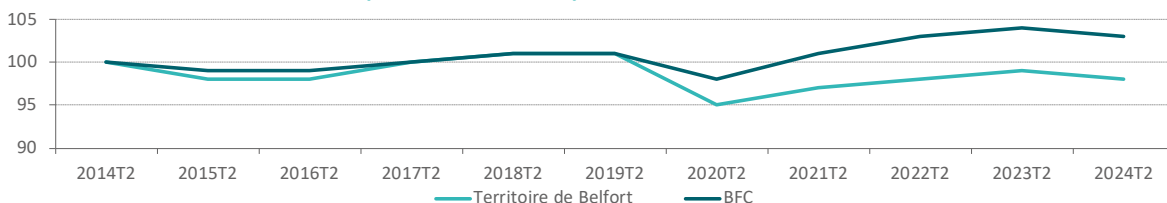
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le Territoire de Belfort compte au 31 décembre 2023, 2 587 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (58% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	210	8%	-1%	6 835	10%	-1%
Commerce	611	24%	-2%	16 117	24%	-1%
Construction	262	10%	-6%	8 577	13%	-2%
Services	1 504	58%	+1%	36 762	54%	0%
Total	2 587	100%	-1%	68 291	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le département, ce sont les activités d'aide à domicile qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 97 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 16%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 172 emplois de moins, soit une baisse de 19%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Territoire de Belfort		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	697	+ 97	+16%
25.62B Mécanique industrielle	405	+ 81	+25%
30.20Z Construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant	586	+ 70	+14%
82.11Z Services administratifs combinés de bureau	154	+ 48	+45%
52.29B Affrètement et organisation des transports	160	+ 40	+33%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	341	+ 33	+11%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	141	+ 31	+28%
80.10Z Activités de sécurité privée	70	+ 30	+75%
27.51Z Fabrication d'appareils électroménagers	235	+ 29	+14%
47.11D Supermarchés	347	+ 24	+7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Territoire de Belfort		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	751	- 172	-19%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	423	- 96	-18%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	176	- 54	-23%
28.11Z Fabrication moteurs & turbines sf moteurs d'avions & de véhicules	2 084	- 54	-3%
56.10A Restauration traditionnelle	531	- 46	-8%
70.10Z Activités des sièges sociaux	144	- 41	-22%
47.11F Hypermarchés	967	- 41	-4%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	233	- 31	-12%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	108	- 25	-19%
64.30Z Fonds de placement et entités financières similaires	3	- 22	-88%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2024, près de 21 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 5% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+7%), les 25-49 ans (+7%), le secteur des services (+7%) et les CDD de 4 à 6 mois (+19%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-23%) et les contrats en CDI (-7%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2024

DPAE	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	21 276		+5%	552 187		-7%
Hommes	12 398	58%	+4%	294 532	53%	-7%
Femmes	8 860	42%	+7%	257 025	47%	-7%
< 25 ans	8 103	38%	+4%	205 571	37%	-7%
25-49 ans	9 664	45%	+7%	246 570	45%	-8%
50 ans ou +	3 509	16%	+1%	100 046	18%	-5%
Agriculture	49	0%	-23%	50 426	9%	-15%
Industrie	518	2%	-15%	15 342	3%	-5%
B.T.P	279	1%	-9%	7 127	1%	-6%
Services	19 184	90%	+7%	449 734	81%	-6%
Commerce	1 246	6%	-2%	29 557	5%	-4%
CDI	1 808	8%	-7%	40 237	7%	-6%
CDD + 6 mois	1 632	8%	-2%	28 859	5%	-4%
CDD 4 à 6 mois	562	3%	+19%	8 476	2%	-5%
CDD 1 à 3 mois	1 101	5%	+10%	28 773	5%	+6%
CDD moins d'un mois	5 185	24%	+15%	188 107	34%	-4%
Interim	10 988	52%	+3%	257 734	47%	-11%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

4 049 intentions d'embauche déclarées

25,1% des établissements du département envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 4 049 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (51,4% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (17,3% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Territoire de Belfort	BFC
Part des établissements recruteurs	25,1%	26,6%
Projets de recrutement	4 049	99 444
dont projets jugés difficiles	51,4%	56,0%
dont projets saisonniers	17,3%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de tech. et AM en maintenance générale et mécanique indust. en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle, d'agents d'entretien de locaux et de professionnels de l'animation socioculturelle constituent le top 3 du département. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le département figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Tech. et AM en maintenance générale et mécanique indust.	371	1,4%	0,0%	
Agents d'entretien de locaux	251	65,5%	39,8%	x
Professionnels de l'animation socioculturelle	141	19,8%	6,1%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	136	31,4%	19,6%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	133	92,5%	15,0%	x
Employés de libre service	109	57,9%	45,7%	x
Aides-soignants	106	36,3%	17,3%	x
Artistes (musique, danse, spectacles)	101	42,4%	42,4%	
Ouvriers peu qualif. des industries chimiques et plastiques	100	100,0%	0,0%	
Cuisiniers	94	46,8%	43,9%	

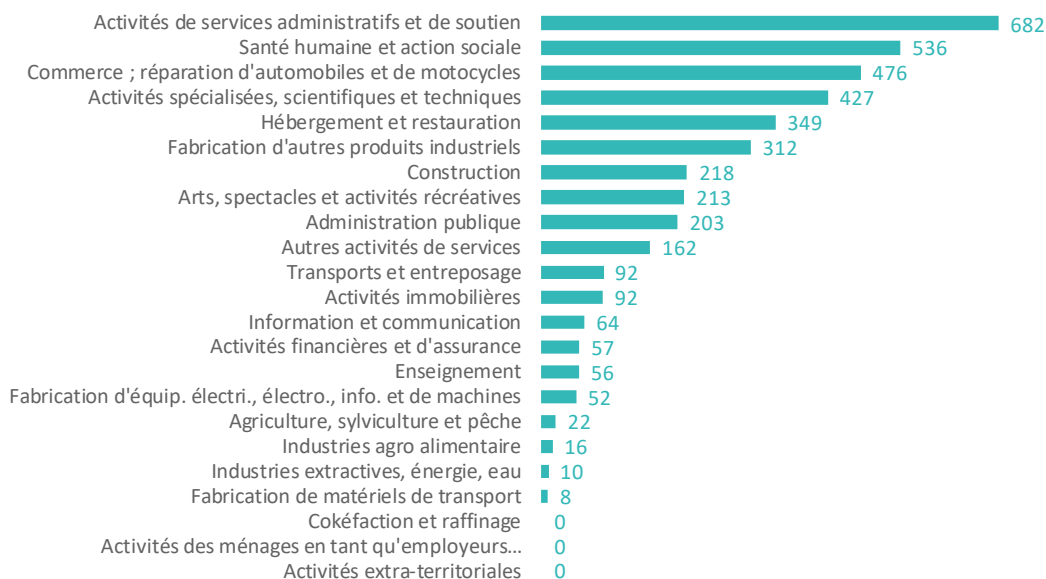
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 72% des projets de recrutement, soit 2 934 projets, dont 682 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 536 projets dans la santé humaine et action sociale. Le commerce représente 12% des projets (soit 476 projets), l'industrie 10% (399), la construction 5% (218) et l'agriculture 1% (22).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU DÉPARTEMENT

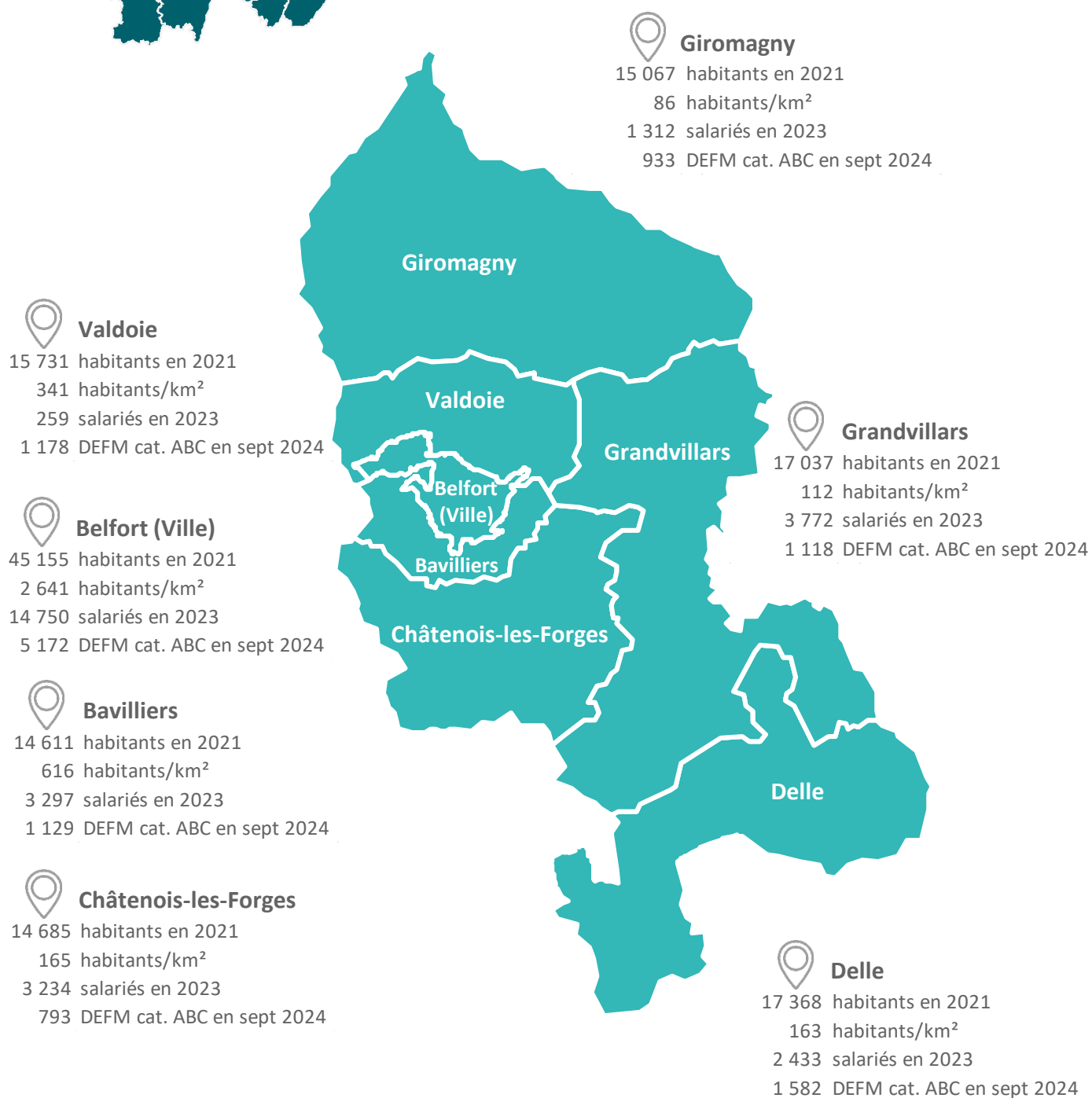
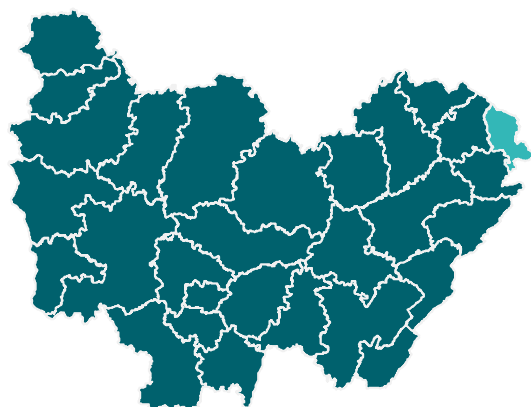


Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Bavilliers	14 611	-2%	616	28%	14%	31%	6 394
Belfort (Ville)	45 155	-9%	2 641	33%	12%	24%	20 490
Châtenois-les-Forges	14 685	+1%	165	29%	13%	27%	7 054
Delle	17 368	-1%	163	28%	14%	28%	8 055
Giromagny	15 067	-2%	86	26%	15%	31%	6 888
Grandvillars	17 037	0%	112	29%	15%	25%	8 463
Valdoie	15 731	+2%	341	29%	14%	29%	6 946

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Bavilliers	257	3 297	10%	20%	16%	54%	+1%	-2%
Belfort (Ville)	1 409	14 750	19%	3%	14%	65%	-1%	-5%
Châtenois-les-Forges	259	3 234	25%	9%	30%	36%	-2%	+3%
Delle	208	2 433	35%	2%	15%	47%	0%	-3%
Giromagny	156	1 312	30%	12%	17%	40%	-3%	-3%
Grandvillars	256	3 772	44%	5%	21%	31%	-1%	+10%
Valdoie	42	259	11%	12%	53%	23%	+7%	+12%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	DEFM ABC 09 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Bavilliers	1 129	+1%	16%	23%	41%	23%	14%	4%
Belfort (Ville)	5 172	+1%	14%	24%	40%	22%	25%	41%
Châtenois-les-Forges	793	+5%	15%	27%	42%	21%	10%	0%
Delle	1 582	+9%	13%	27%	40%	23%	16%	0%
Giromagny	933	-2%	14%	28%	48%	27%	12%	0%
Grandvillars	1 118	+3%	16%	32%	43%	25%	10%	0%
Valdoie	1 178	+2%	14%	27%	44%	26%	16%	13%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	OEE cumul 1 an 09 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Bavilliers	520	-13%	72%	0,4	67%
Belfort (Ville)	3 148	-25%	59%	0,4	54%
Châtenois-les-Forges	1 031	+16%	63%	1,1	71%
Delle	266	+24%	61%	0,1	68%
Giromagny	237	-8%	59%	0,2	71%
Grandvillars	221	-37%	89%	0,2	66%
Valdoie	207	+6%	74%	0,2	61%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mars 2025
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2025
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2025
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

