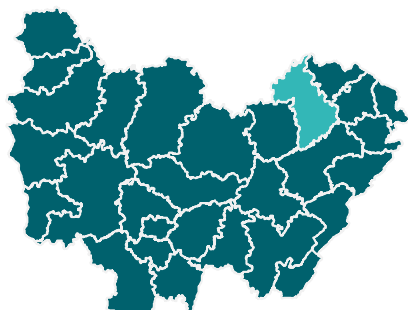




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE VESOUL AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin très faiblement peuplé avec une industrie automobile fortement implantée et un territoire, au sud, très ouvert sur Besançon

**Le bassin de Vesoul représente 35,8% du territoire départemental (1 919 km<sup>2</sup> sur les 5 360 du département) et recense 82 396 habitants, soit 35,1% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 205 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Vesoul est très faiblement peuplé (43 hab./km<sup>2</sup>) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (30% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton de Rioz regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+5% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 56% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi occasionnel (10% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (34% contre 35%) et durable (56% contre 60%).

Avec 6,2% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,5%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre +0,2 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 13 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 11% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (16% contre 18% dans la région) au profit de celui des services (54% contre 51%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (17% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Vesoul compte 82 396 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 35,1% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (43 hab./km<sup>2</sup>) est proche de la moyenne du département (44 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Vesoul		Haute-Saône	BFC
<b>Population totale</b>	82 396		234 601	2 801 695
Hommes	40 489	49%	49%	49%
Femmes	41 907	51%	51%	51%
< 25 ans	22 443	27%	27%	28%
25-49 ans	24 157	29%	29%	29%
50-59 ans	11 539	14%	14%	13%
60 ans ou +	24 258	29%	30%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	43		44	59

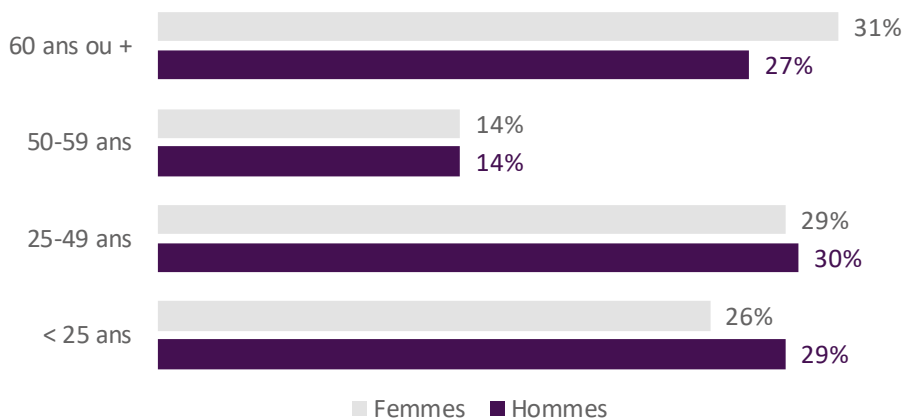
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population qui vieillit

La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2020, 27% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

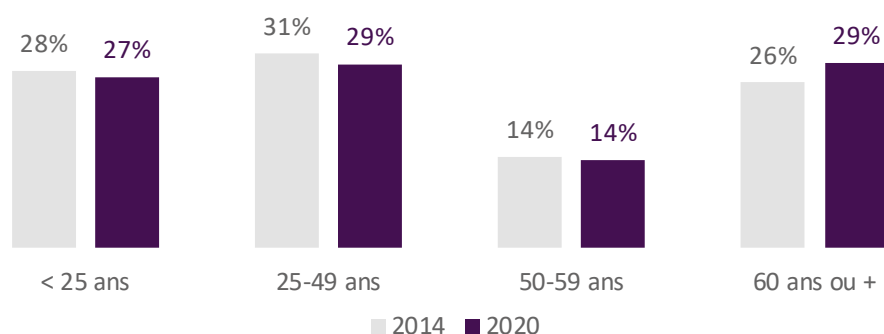
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 1%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,17	-0,26	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,17	-0,17	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,00	-0,10	-0,05

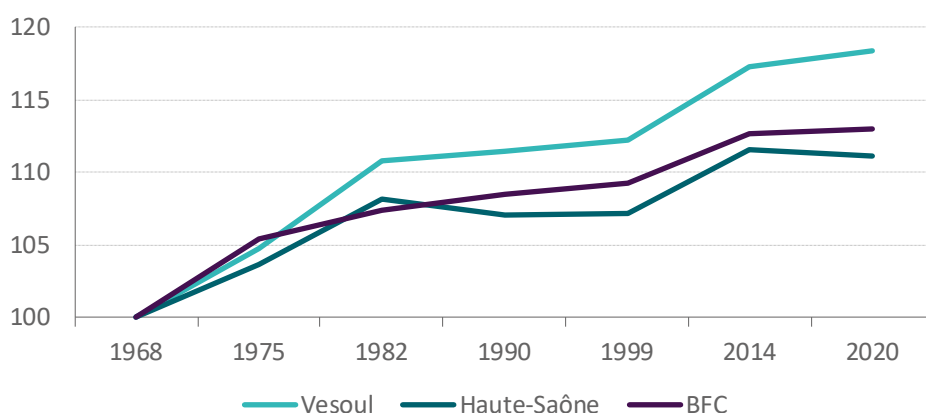
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2020, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

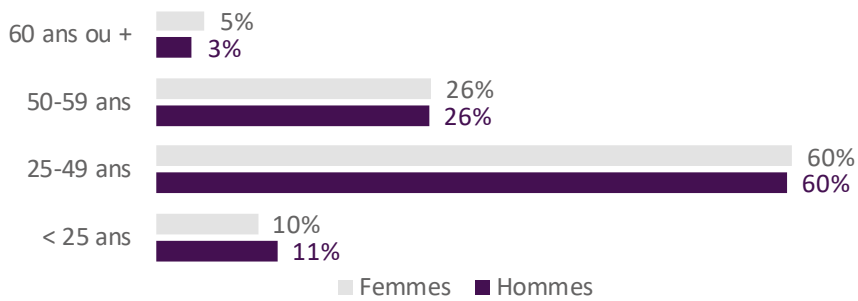
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Population active	37 436	104 863	1 254 237
Hommes	19 190	52%	52%
Femmes	18 246	49%	48%
< 25 ans	3 929	10%	11%
25-49 ans	22 376	60%	59%
50-59 ans	9 668	26%	26%
60 ans ou +	1 462	4%	4%
Taux d'activité	75%	75%	75%
Taux d'emploi	67%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

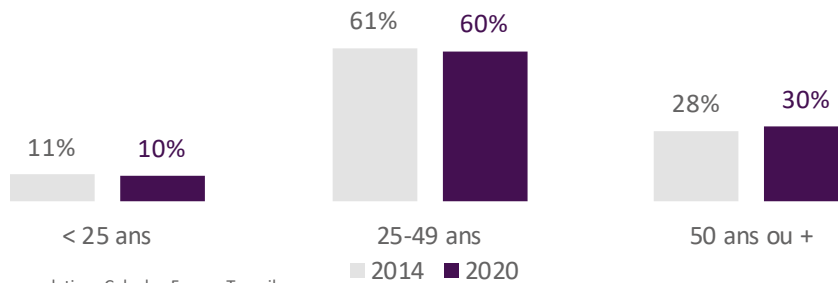
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

Sur les 33 579 actifs qui résident au sein du bassin de Vesoul, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

32 640 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Vesoul affiche un solde migratoire négatif de 939. En ne comptant pas les 83 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -856.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Vesoul compte 2 773 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 5% sur un an (soit 143 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +10% que pour les femmes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +20% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 3%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 773		+5%	8 214		+1%	102 074		+1%
Hommes	1 491	54%	+10%	4 313	53%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 282	46%	+1%	3 901	47%	-2%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	438	16%	+20%	1 209	15%	+6%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 570	57%	+3%	4 542	55%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	765	28%	+3%	2 463	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 615 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -2% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -6% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans reste stable.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	2 615		-2%	7 678		-2%	94 848		-1%
Hommes	1 178	45%	-1%	3 295	43%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	1 437	55%	-2%	4 383	57%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	314	12%	-6%	965	13%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 636	63%	0%	4 593	60%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	665	25%	-3%	2 120	28%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 5 388 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +5% que pour les femmes (-1%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +7% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	5 388		+2%	15 892		-1%	196 922		0%
Hommes	2 669	50%	+5%	7 608	48%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 719	50%	-1%	8 284	52%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	752	14%	+7%	2 174	14%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	3 206	60%	+2%	9 135	57%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 430	27%	0%	4 583	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Vesoul compte 2 274 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 246 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

655 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 274	42%	-2%	7 046	44%	-5%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 246	23%	-6%	3 987	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-3 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	655	12%	+4%	1 877	12%	-1%	24 669	13%	0%
QPV	338	6%	-5%	956	6%	-5%	19 872	10%	-1%
BOE	652	12%	n.d.	1 655	10%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

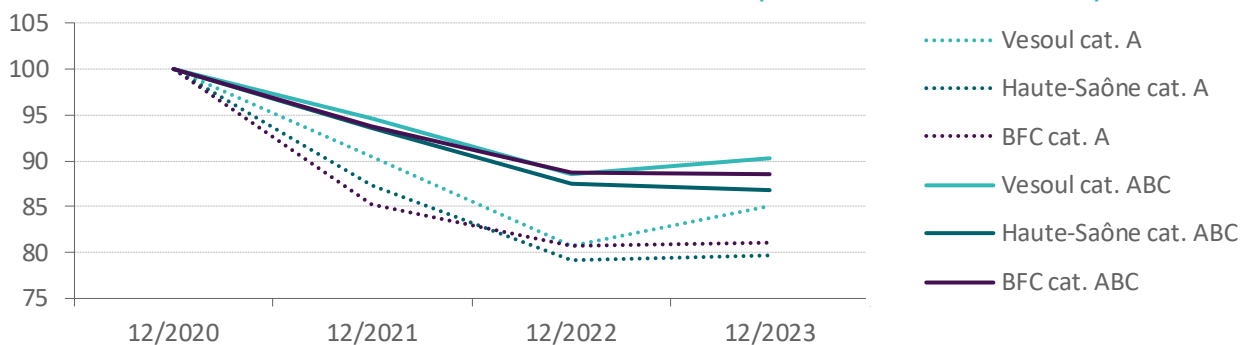
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 15% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 20% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 483 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 581 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	286	64%	49%	99%	22%	15%	51%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	203	36%	16%	26%	42%	27%	41%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	175	38%	21%	11%	29%	18%	54%
K2204 Nettoyage de locaux	172	49%	32%	87%	63%	49%	37%
M1607 Secrétariat	149	46%	25%	96%	15%	7%	21%
D1507 Mise en rayon libre-service	137	31%	14%	66%	47%	23%	42%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	127	46%	21%	46%	61%	21%	48%
K1304 Services domestiques	124	56%	34%	96%	48%	31%	44%
H2909 Montage-assemblage mécanique	111	33%	15%	23%	53%	29%	46%
M1602 Opérations administratives	109	50%	27%	83%	33%	8%	28%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

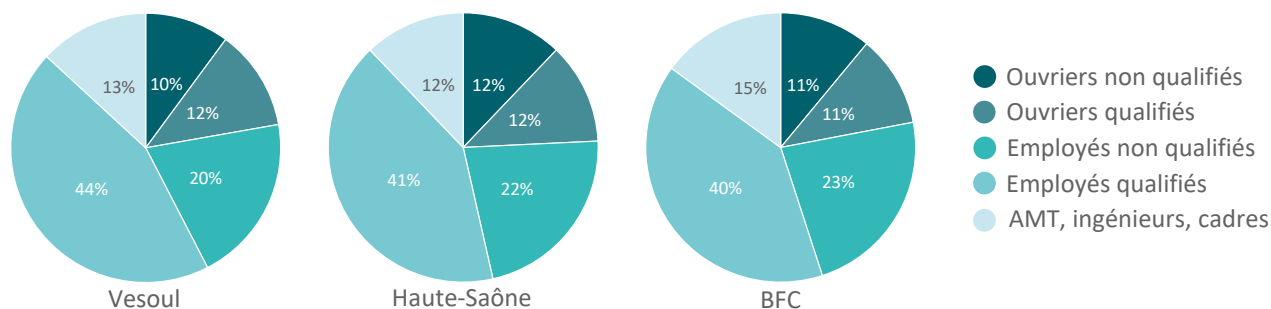
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (44% contre 40% au niveau régional) et d'ouvriers qualifiés (12% contre 11%), au détriment des employés non qualifiés (20% contre 23%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



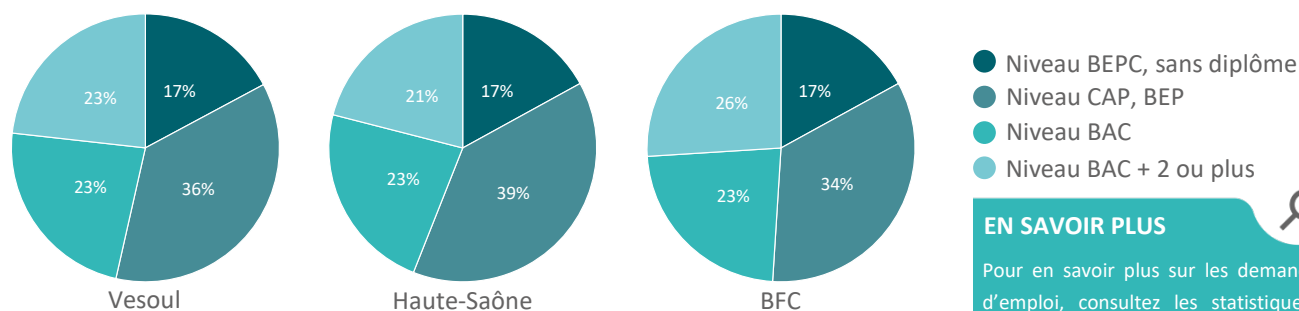
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 46% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 36% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Vesoul compte 2 840 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 460 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	2 460	87%	+5%	7 370	86%	+2%	91 170	88%	+4%
dont formation	150	6%	-17%	400	5%	-12%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	+122%	140	2%	+42%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	270	10%	-6%	900	10%	-9%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	110	4%	+13%	340	4%	+18%	3 870	4%	+3%
dont formation	40	36%	-6%	120	35%	+4%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	2 840	100%	+4%	8 600	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	200	7%	-15%	520	6%	-9%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 8 567 offres d'emploi sur 12 mois, soit 56% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 10% contre 5%. 34% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 56% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	8 567	-	+56%	13 465	-	+42%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	4 834	56%	+42%	7 463	55%	+32%	100 460	60%	+5%
CDI	3 694	43%	+34%	5 540	41%	+20%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	447	5%	+217%	702	5%	+195%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	693	8%	+42%	1 221	9%	+51%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	2 903	34%	+44%	5 042	37%	+41%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	539	6%	-17%	888	7%	-10%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	407	5%	-14%	725	5%	-18%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	1 957	23%	+121%	3 429	25%	+102%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	830	10%	+774%	960	7%	+342%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	66	1%	0%	163	1%	+31%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	764	9%	+2534%	797	6%	+757%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

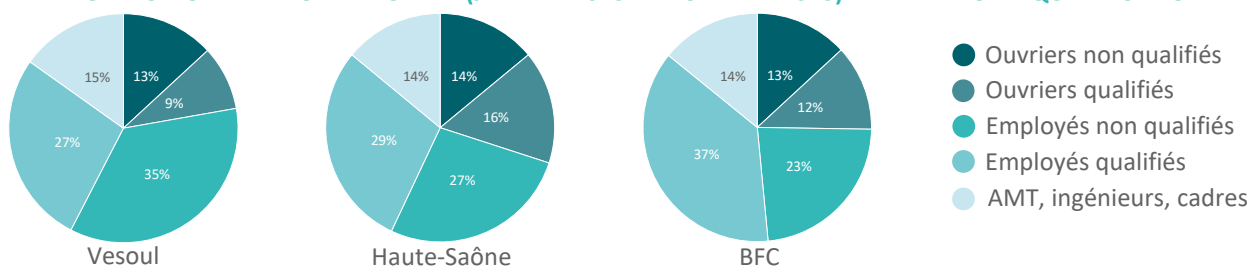
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (35% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (27% contre 37%), de même que les ouvriers (22% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



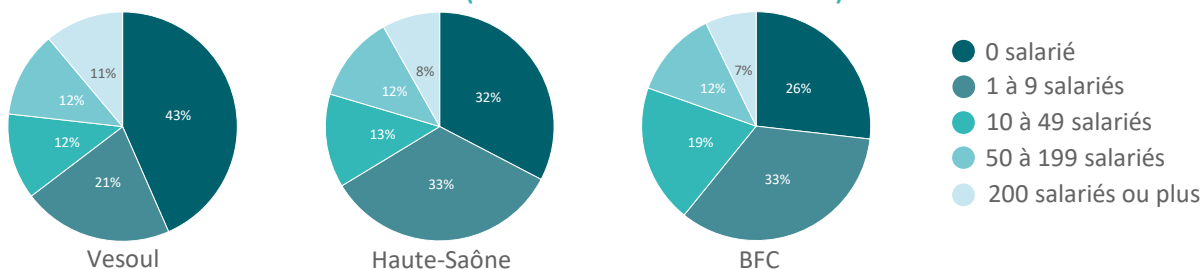
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (43% contre 26%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 11% contre 7%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 21% contre 33%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 12% contre 19%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (85%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	9	0%	-40%	120	1%	+38%	4 494	3%	-9%
Industrie	588	7%	+29%	1 075	8%	+25%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	545	6%	+29%	1 006	7%	+26%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	43	1%	+34%	69	1%	+13%	586	0%	0%
Construction	247	3%	+76%	395	3%	+32%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	403	5%	+14%	713	5%	-8%	12 546	7%	-8%
Services	7 320	85%	+61%	11 162	83%	+50%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	114	1%	-32%	189	1%	-34%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	294	3%	+26%	540	4%	+19%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	13	0%	-52%	14	0%	-50%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	62	1%	-33%	131	1%	-27%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	13	0%	-55%	18	0%	-63%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	276	3%	-32%	346	3%	-37%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	4 288	50%	+179%	6 840	51%	+138%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	258	3%	+45%	422	3%	+9%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	257	3%	-25%	295	2%	-25%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	1 422	17%	+12%	1 900	14%	+6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	9	0%	-50%	74	1%	-19%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	314	4%	+31%	393	3%	+13%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	424	54%	29%	18%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	330	42%	43%	15%
K1104 psychologie	237	88%	12%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	224	16%	74%	10%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	212	73%	20%	8%
K1207 intervention socioéducative	201	71%	29%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	182	40%	55%	5%
H2909 montage-assemblage mécanique	182	24%	75%	1%
N1105 manutention manuelle de charges	176	3%	74%	23%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	168	43%	38%	18%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	154	45%	27%	28%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	104	34%	46%	20%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	86	73%	19%	8%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	72	28%	56%	17%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	68	44%	41%	15%
N1105 manutention manuelle de charges	60	2%	73%	25%
K1104 psychologie	59	92%	8%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	57	26%	65%	9%
K1207 intervention socioéducative	52	85%	15%	0%
M1203 comptabilité	52	79%	17%	4%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	34%	51%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	1,2	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

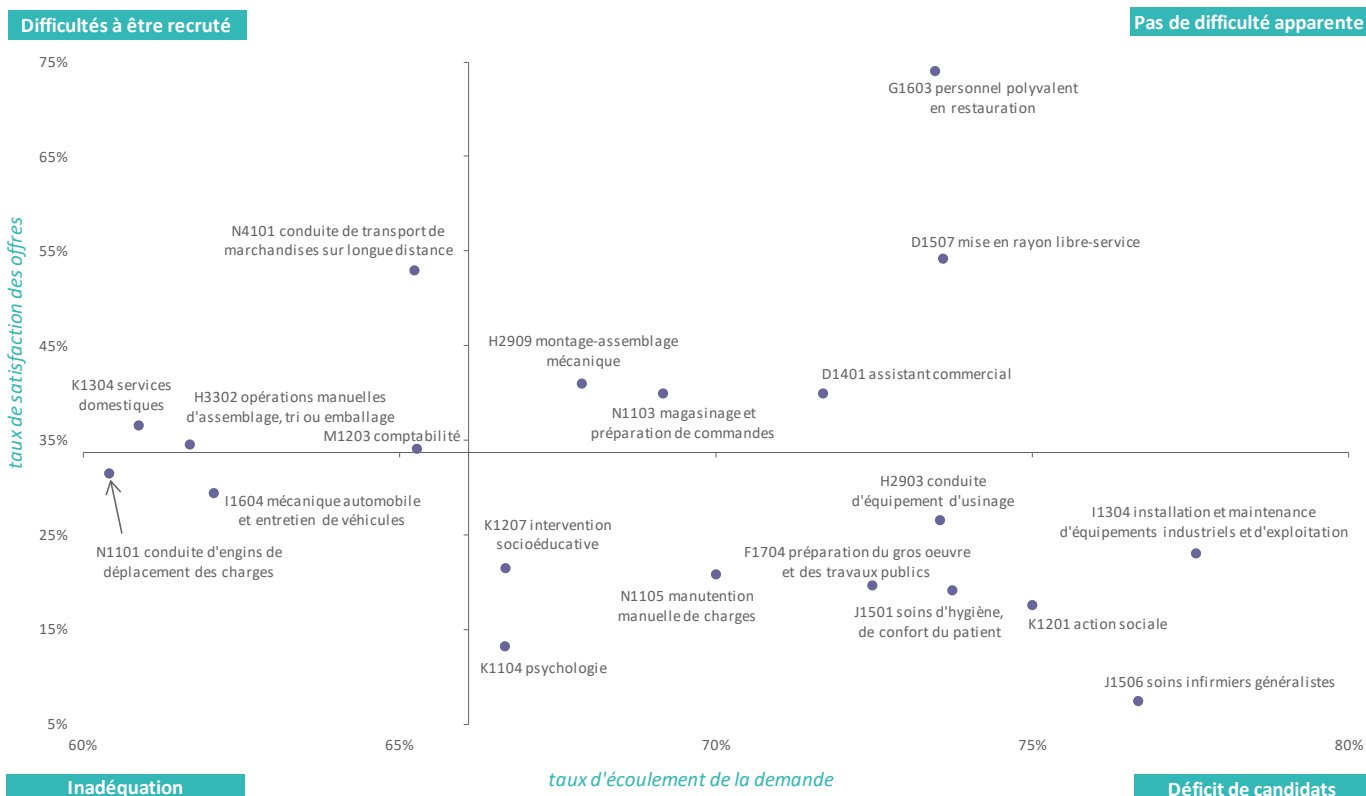
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 42% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,2% dans la zone d'emploi de Vesoul\*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an. En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+2% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les seniors (+22%), les hommes (+5%) et les jeunes (+4%), contre une diminution pour les femmes (-7%) et les 25-49 ans (-4%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente 71% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (92%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 488	100%	+2%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	1 103	74%	+5%	72%	-7%	71%	-7%
Femmes	385	26%	-7%	28%	-12%	29%	-9%
-25 ans	473	32%	+4%	31%	-8%	28%	-7%
25 à 49 ans	813	55%	-4%	54%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	202	14%	+22%	15%	+3%	16%	-3%
Industrie	1 063	71%	+5%	66%	-9%	52%	-9%
Commerce	110	7%	-26%	8%	-21%	8%	-4%
Construction	39	3%	-12%	5%	-3%	13%	-7%
Services	275	18%	+6%	20%	-1%	27%	-5%
Ouvriers NQ	645	43%	+1%	46%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	724	49%	+2%	43%	-4%	41%	-4%
Employés	80	5%	-2%	7%	-5%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

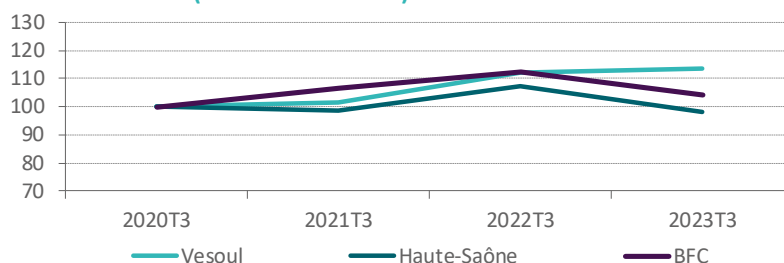
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Vesoul

Près de 21 400 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (54% contre 51%) au contraire de celui du commerce (16% contre 18%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 115 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur du commerce est celui qui suit la plus forte baisse avec 61 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 59 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 8 emplois de moins. En revanche, dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 13 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

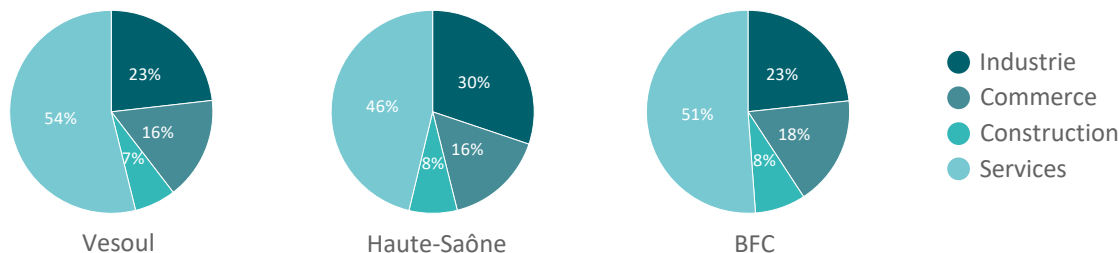
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Vesoul				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 956	23%	0%	+ 13	30%	-1%	23%	0%
Commerce	3 495	16%	-2%	- 61	16%	-1%	18%	0%
Construction	1 404	7%	-1%	- 8	8%	-2%	8%	-1%
Services	11 502	54%	-1%	- 59	46%	-1%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>21 357</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>- 115</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

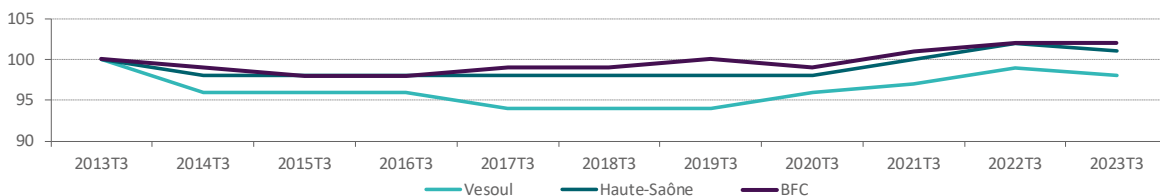
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail



## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Vesoul compte au 31 décembre 2022, 1 943 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	197	10%	-4%	12%	-1%	10%	0%
Commerce	498	26%	-1%	24%	-1%	24%	0%
Construction	241	12%	+1%	15%	+2%	13%	+1%
Services	1 007	52%	+3%	48%	+2%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>1 943</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 464 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 55%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 110 emplois de moins, soit une baisse de 6%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Vesoul		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 312	+ 464	+55%
85.59A Formation continue d'adultes	261	+ 51	+24%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	565	+ 51	+10%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	160	+ 45	+39%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	511	+ 31	+6%
56.30Z Débits de boissons	65	+ 26	+67%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	189	+ 25	+15%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	155	+ 23	+17%
56.10C Restauration de type rapide	243	+ 22	+10%
28.22Z Fabrication de matériel de lavage et de manutention	275	+ 20	+8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Vesoul		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	1 679	- 110	-6%
86.10Z Activités hospitalières	1 014	- 81	-7%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	55	- 67	-55%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	155	- 46	-23%
47.11F Hypermarchés	533	- 24	-4%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	116	- 18	-13%
96.01A Blanchisserie-teinturerie de gros	150	- 18	-11%
65.12Z Autres assurances	133	- 15	-10%
56.29A Restauration collective sous contrat	120	- 14	-10%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	58	- 13	-18%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, près de 13 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 11% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-11%), les jeunes (-13%), le secteur de l'industrie (-13%) et les CDD de 1 à 3 mois (-27%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur du commerce (+12%) et les CDD de moins d'un mois (+4%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	13 279		<b>-11%</b>	26 212	<b>-10%</b>	459 674	-7%
Hommes	8 174	62%	<b>-11%</b>	60%	<b>-11%</b>	53%	-8%
Femmes	5 100	38%	<b>-11%</b>	40%	<b>-8%</b>	47%	-5%
< 25 ans	4 228	32%	<b>-13%</b>	32%	<b>-12%</b>	29%	-9%
25-49 ans	6 558	49%	<b>-12%</b>	47%	<b>-13%</b>	51%	-8%
50 ans ou +	2 493	19%	<b>-4%</b>	20%	<b>+3%</b>	20%	-1%
Agriculture	163	1%	<b>-8%</b>	2%	<b>+5%</b>	2%	-2%
Industrie	349	3%	<b>-13%</b>	3%	<b>-8%</b>	2%	-4%
B.T.P	104	1%	<b>-5%</b>	1%	<b>-2%</b>	1%	-9%
Services	12 118	91%	<b>-12%</b>	90%	<b>-11%</b>	91%	-7%
Commerce	545	4%	<b>+12%</b>	4%	<b>+5%</b>	4%	-4%
CDI	951	7%	<b>+2%</b>	8%	<b>+1%</b>	8%	-2%
CDD + 6 mois	340	3%	<b>-1%</b>	3%	<b>+13%</b>	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	139	1%	<b>-18%</b>	1%	<b>-20%</b>	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	364	3%	<b>-27%</b>	3%	<b>-8%</b>	3%	+1%
CDD moins d'un mois	3 100	23%	<b>+4%</b>	20%	<b>+3%</b>	27%	+2%
Intérim	8 385	63%	<b>-16%</b>	64%	<b>-15%</b>	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 2 800 intentions d'embauche déclarées

24,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 800 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (57% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (17,2% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	24,5%	26,3%	27,6%
Projets de recrutement	2 800	7 376	107 786
dont projets jugés difficiles	57,0%	55,8%	55,7%
dont projets saisonniers	17,2%	21,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) et d'infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	186	92,4%	26,2%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	128	85,9%	8,0%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	115	90,0%	2,5%	
Ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie	115	56,6%	10,5%	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	108	0,0%	100,0%	x
Conducteurs routiers et grands routiers	103	63,4%	0,0%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	82	0,0%	0,0%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	81	66,4%	34,8%	x
Educateurs spécialisés	77	42,0%	0,0%	
Employés de libre-service	70	22,7%	46,3%	x

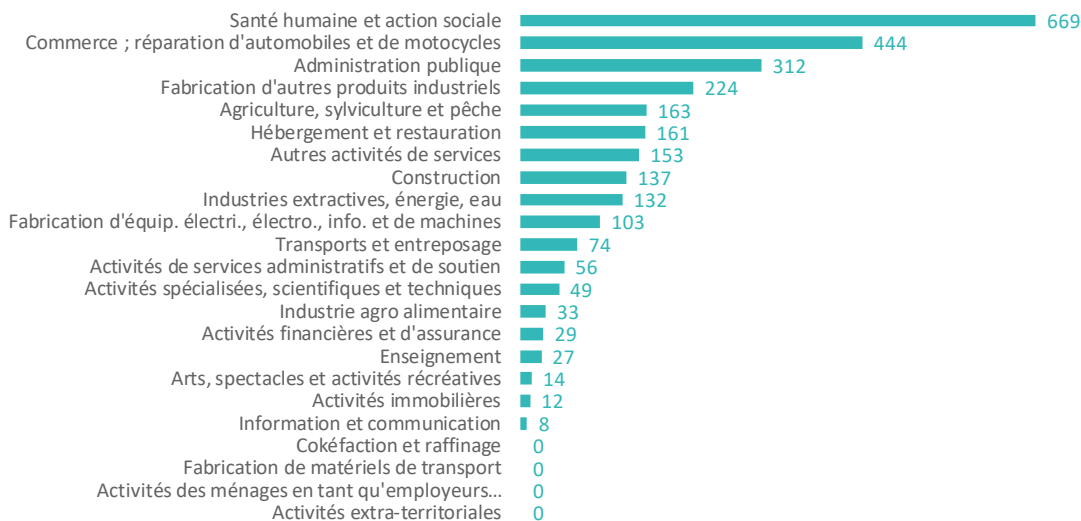
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 56% des projets de recrutement, soit 1 565 projets, dont 669 projets dans la santé humaine et action sociale et 312 projets dans l'administration publique. L'industrie représente 18% des projets (soit 491 projets), le commerce 16% (444), l'agriculture 6% (163) et la construction 5% (137).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023

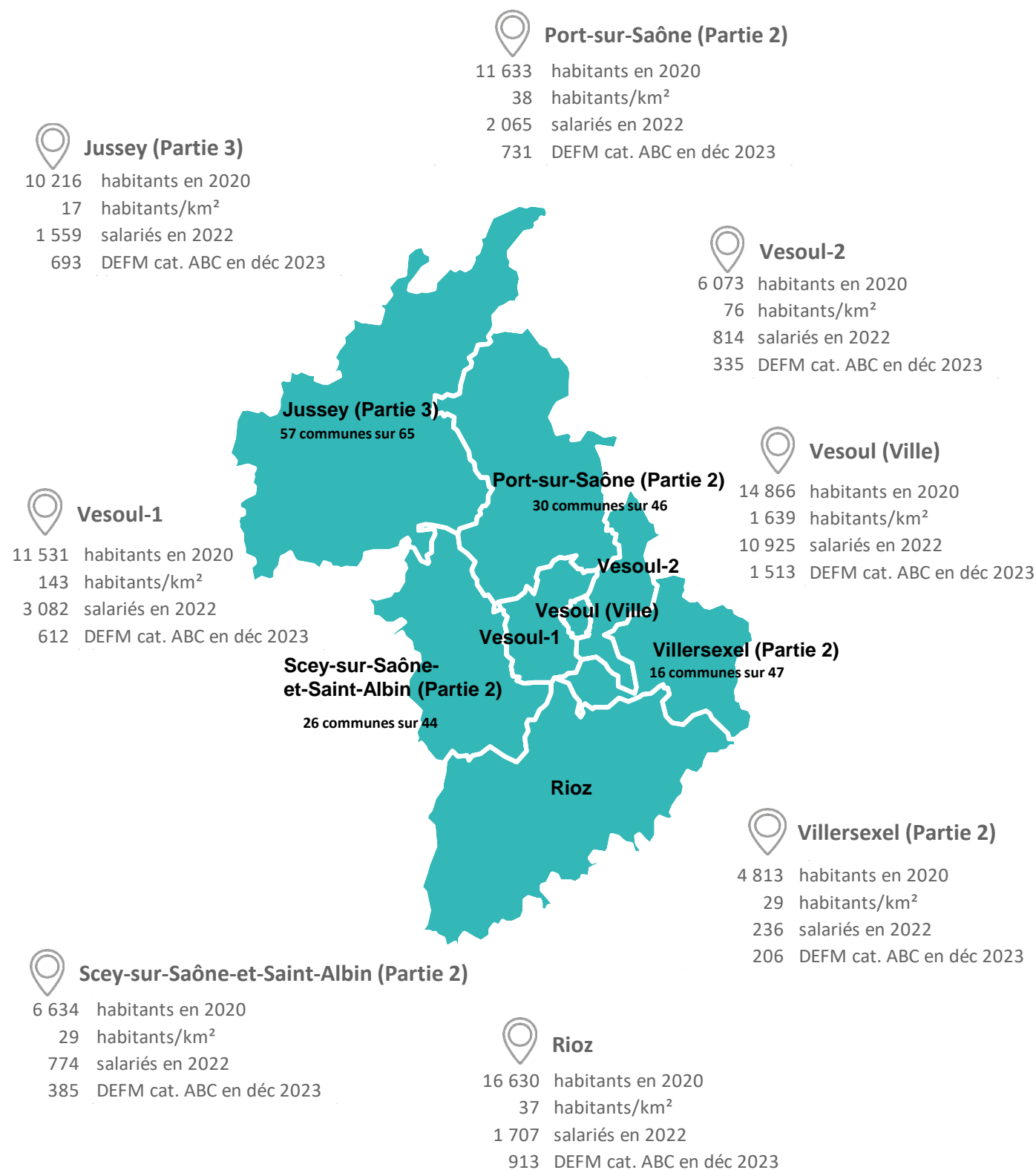


Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Jussey (Partie 3)	10 216	-5%	17	23%	15%	38%	4 222
Port-sur-Saône (Partie 2)	11 633	-4%	38	26%	15%	29%	5 222
Rioz	16 630	+5%	37	31%	12%	23%	8 142
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	6 634	-1%	29	27%	14%	30%	3 040
Vesoul-1	11 531	0%	143	27%	15%	30%	5 212
Vesoul-2	6 073	-4%	76	26%	15%	32%	2 749
Vesoul (Ville)	14 866	-2%	1 639	28%	13%	30%	6 623
Villersexel (Partie 2)	4 813	+2%	29	27%	15%	29%	2 225

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Jussey (Partie 3)	171	1 559	44%	7%	16%	32%	-1%	-1%
Port-sur-Saône (Partie 2)	161	2 065	30%	5%	8%	57%	-2%	-7%
Rioz	267	1 707	42%	13%	15%	30%	0%	+13%
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	91	774	37%	13%	20%	30%	-1%	0%
Vesoul-1	294	3 082	12%	13%	32%	43%	+7%	+33%
Vesoul-2	79	814	4%	15%	18%	63%	-3%	+3%
Vesoul (Ville)	831	10 925	20%	3%	15%	62%	+4%	+2%
Villersexel (Partie 2)	49	236	5%	22%	24%	50%	-12%	-11%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Jussey (Partie 3)	693	+4%	14%	33%	45%	26%	16%	0%
Port-sur-Saône (Partie 2)	731	+5%	16%	26%	40%	21%	12%	0%
Rioz	913	+3%	12%	26%	45%	26%	5%	0%
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	385	+2%	11%	31%	45%	23%	5%	0%
Vesoul-1	612	-7%	14%	27%	46%	25%	9%	0%
Vesoul-2	335	+5%	15%	28%	43%	24%	9%	0%
Vesoul (Ville)	1 513	+4%	15%	22%	38%	20%	19%	22%
Villersexel (Partie 2)	206	-7%	13%	30%	43%	21%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Jussey (Partie 3)	221	0%	77%	0,3	38%
Port-sur-Saône (Partie 2)	902	+29%	83%	1,0	17%
Rioz	424	+7%	71%	0,4	54%
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	149	+26%	73%	0,4	52%
Vesoul-1	999	+52%	59%	1,3	38%
Vesoul-2	269	0%	60%	0,6	43%
Vesoul (Ville)	5 586	+79%	49%	2,3	33%
Villersexel (Partie 2)	17	-15%	100%	0,1	26%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

