



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBÉLIARD AU 3ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin fortement peuplé, avec un taux de chômage élevé et dont l'activité économique dépend en grande partie de l'industrie automobile

Le bassin de Montbéliard représente 15,7% du territoire départemental (820 km<sup>2</sup> sur les 5 233 du département) et recense 154 482 habitants, soit 28,2% de la population doubiste. Il possède 7 cantons pour 121 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montbéliard est très fortement peuplé (188 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (30% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton de Bethoncourt regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+6% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+3% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 12% (contre -6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (37% contre 35%) et occasionnel (7% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (55% contre 60%).

Avec 9,8% au 2ème trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui du Doubs (6,8%) et à celui de la région (6,5%). Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et augmente de 0,4 point sur un an (contre +0,1 point et +0,3 point au niveau départemental et -0,1 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 27 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 3ème trimestre 2024, soit une baisse de 1% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (44% contre 52% dans la région) au profit de celui de l'industrie (37% contre 23%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 2ème trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (22% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (59% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Montbéliard compte 154 482 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 28,2% de la population du Doubs. La densité de population (188 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (105 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

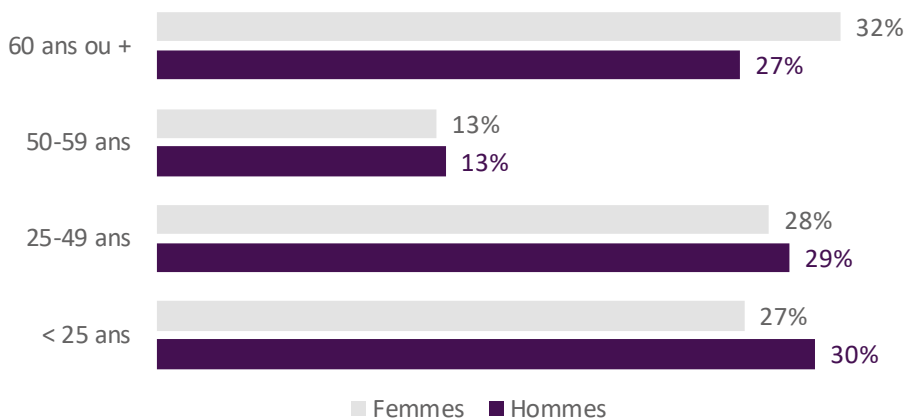
	Montbéliard		Doubs	BFC
<b>Population totale</b>	154 482		547 096	2 800 194
Hommes	75 760	49%	49%	49%
Femmes	78 722	51%	51%	51%
< 25 ans	44 427	29%	31%	28%
25-49 ans	44 438	29%	31%	29%
50-59 ans	20 316	13%	13%	13%
60 ans ou +	45 300	29%	26%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	188		105	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population plus jeune qu'en région

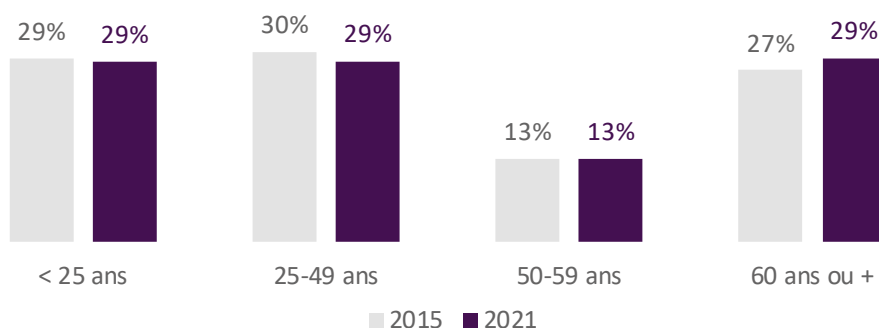
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 29% de moins de 25 ans (contre 28%) et 29% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 0,9%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,15	+0,31	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,16	+0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,01	+0,24	-0,12

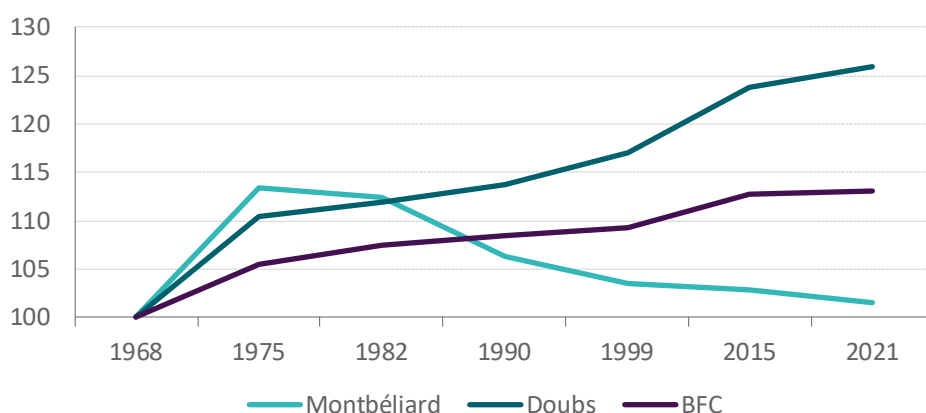
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 2% depuis 1968 contre une hausse de 26% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 59% de 25-49 ans (contre 58%) et 4% de 60 ans ou plus (contre 5%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

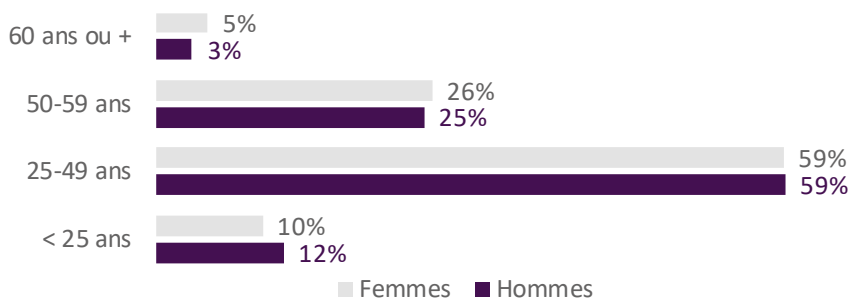
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Montbéliard	Doubs	BFC
Population active	66 250	254 900	1 254 913
Hommes	35 364	53%	52%
Femmes	30 886	47%	48%
< 25 ans	7 347	11%	11%
25-49 ans	39 284	59%	58%
50-59 ans	16 970	26%	26%
60 ans ou +	2 649	4%	5%
Taux d'activité	73%	75%	75%
Taux d'emploi	63%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

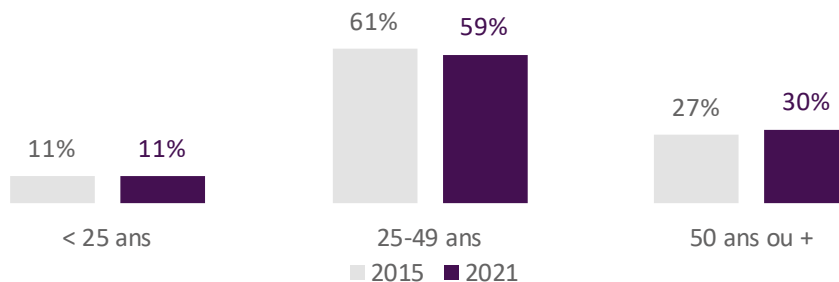
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

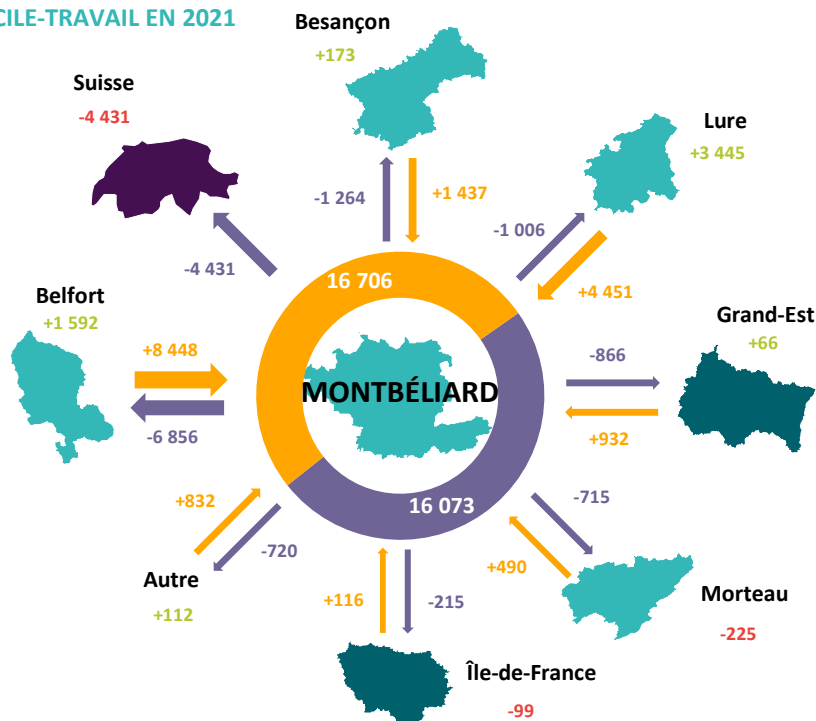
Sur les 57 499 actifs qui résident au sein du bassin de Montbéliard, 72% d'entre eux y travaillent alors que 28% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

58 132 emplois sont recensés dans le bassin. 71% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 29% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbéliard affiche un solde migratoire positif de 633. En ne comptant pas les 4 474 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +5 107.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2024, le bassin de Montbéliard compte 8 071 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 6% sur un an (soit 486 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +8% que pour les femmes (+4%). La hausse concerne plus particulièrement les seniors et les jeunes avec +7% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 6%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	8 071			22 108			100 043		
Hommes	4 390	54%	+8%	11 838	54%	+8%	51 971	52%	+5%
Femmes	3 681	46%	+4%	10 270	46%	+5%	48 072	48%	+1%
< 25 ans	1 265	16%	+7%	3 441	16%	+8%	15 233	15%	+3%
25-49 ans	4 722	59%	+6%	13 033	59%	+7%	56 451	56%	+3%
50 ans ou +	2 084	26%	+7%	5 634	25%	+5%	28 359	28%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 6 136 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, contre une stabilité au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -1% que les femmes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	6 136			18 896			100 098		
Hommes	3 067	50%	-1%	8 952	47%	0%	46 251	46%	0%
Femmes	3 069	50%	0%	9 944	53%	0%	53 847	54%	-1%
< 25 ans	814	13%	+2%	2 332	12%	+3%	12 473	12%	+2%
25-49 ans	3 692	60%	-3%	11 622	62%	-1%	60 132	60%	-1%
50 ans ou +	1 630	27%	+4%	4 942	26%	+1%	27 493	27%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 3% sur un an, s'établissant à 14 207 individus fin septembre 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +4% que pour les femmes (+2%). L'augmentation impacte plus fortement les seniors avec +6% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	14 207			41 004			200 141		
Hommes	7 457	52%	+4%	20 790	51%	+4%	98 222	49%	+3%
Femmes	6 750	48%	+2%	20 214	49%	+3%	101 919	51%	0%
< 25 ans	2 079	15%	+5%	5 773	14%	+6%	27 706	14%	+3%
25-49 ans	8 414	59%	+2%	24 655	60%	+3%	116 583	58%	+1%
50 ans ou +	3 714	26%	+6%	10 576	26%	+3%	55 852	28%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Montbéliard compte 6 526 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 659 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 234 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 13% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 8% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 23% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	6 526	46%	+3%	17 639	43%	+2%	87 722	44%	0%
DETLD	3 659	26%	-2%	9 714	24%	-2%	48 680	24%	-2%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-3 pts	-	55%	-3 pts	-	55%	-2 pts
RSA	2 234	16%	+13%	5 337	13%	+10%	25 743	13%	+6%
QPV	n.d.	23%	n.d.	n.d.	17%	n.d.	n.d.	11%	n.d.
BOE	1 147	8%	+6%	3 352	8%	+3%	21 756	11%	+4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

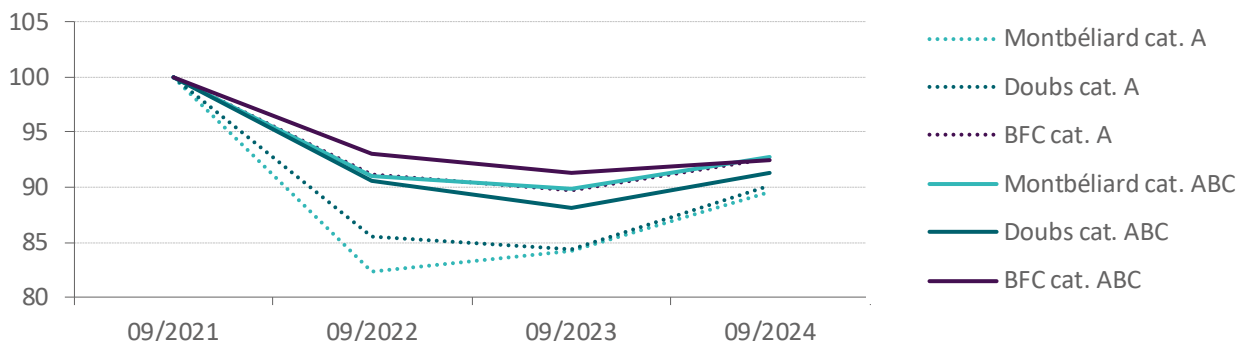
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 10% dans le bassin de Montbéliard, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 934 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 7% dans le bassin de Montbéliard, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 116 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	1 160	52%	33%	28%	59%	32%	42%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	562	49%	28%	32%	56%	27%	41%
K1303 Assistance auprès d'enfants	550	64%	43%	99%	28%	19%	40%
K2204 Nettoyage de locaux	503	54%	31%	84%	67%	49%	33%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	481	60%	41%	6%	42%	28%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	409	39%	18%	66%	57%	24%	41%
K1304 Services domestiques	316	52%	34%	96%	65%	41%	37%
M1607 Secrétariat	293	55%	31%	98%	20%	8%	15%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	263	50%	29%	24%	50%	19%	51%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	249	42%	21%	10%	53%	27%	45%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

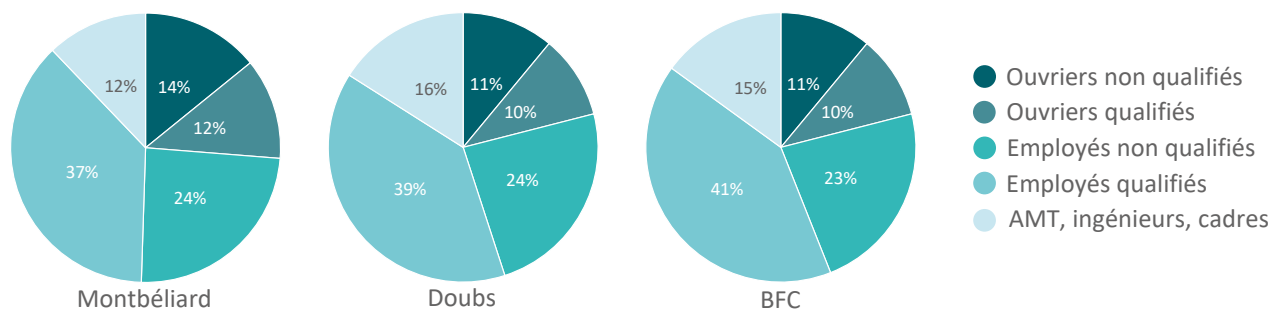
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (26% contre 21% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (37% contre 41%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



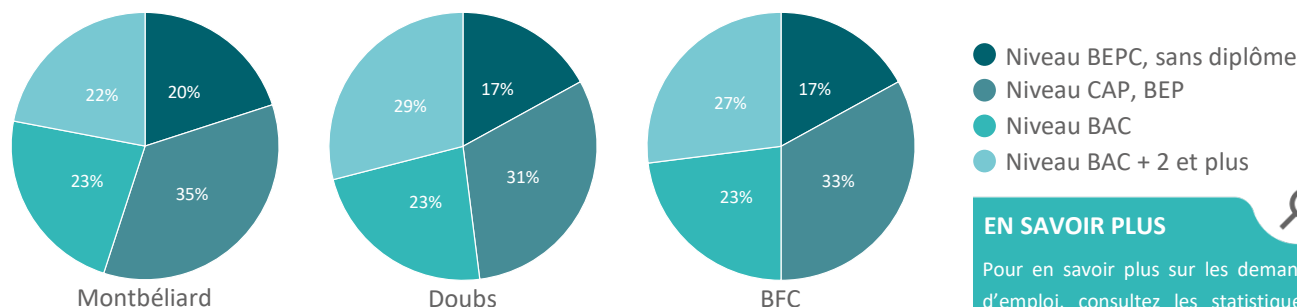
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 50% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 20% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BEPC ou sans diplôme, contre 17% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbéliard compte 6 670 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 5 840 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUIN 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	5 840	88%	+4%	18 650	89%	+5%	87 420	88%	+3%
dont formation	200	3%	-18%	720	4%	-16%	3 550	4%	-15%
dont CSP, CRP, CTP	70	1%	+8%	300	2%	+17%	1 910	2%	+13%
<b>État</b>	670	10%	-2%	1 510	7%	-3%	8 270	8%	-5%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-25%	70	1%	0%
<b>Autre</b>	160	2%	+2%	680	3%	-5%	3 600	4%	-9%
dont formation	80	50%	-8%	280	41%	-21%	1 210	34%	-28%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	6 670	100%	+3%	20 840	100%	+4%	99 290	100%	+2%
dont formation	280	4%	-15%	1 010	5%	-17%	4 840	5%	-18%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 6 910 offres d'emploi sur 12 mois, soit 12% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 37% contre 35%. 7% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 55% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	6 910	-	-12%	33 758	-	-6%	157 001	-	-6%
<b>Durable</b>	3 834	55%	-13%	21 645	64%	-2%	94 624	60%	-5%
CDI	2 452	35%	-11%	15 047	45%	-8%	69 295	44%	-7%
CDD > 13 mois	480	7%	-8%	2 988	9%	+23%	10 588	7%	+17%
CDD 7 à 12 mois	902	13%	-21%	3 610	11%	+5%	14 741	9%	-6%
<b>Temporaire</b>	2 583	37%	-19%	11 179	33%	-14%	54 185	35%	-9%
CDD 4 à 6 mois	329	5%	-34%	2 476	7%	-11%	11 912	8%	-12%
CDD 1 à 3 mois	330	5%	-12%	2 806	8%	+10%	11 575	7%	-11%
Mission > 1 mois	1 924	28%	-17%	5 897	17%	-23%	30 698	20%	-7%
<b>Occasionnel</b>	493	7%	+74%	934	3%	+34%	8 192	5%	+8%
CDD < 1 mois	30	0%	-3%	353	1%	+13%	4 683	3%	-15%
Mission < 1 mois	463	7%	+83%	581	2%	+51%	3 509	2%	+68%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

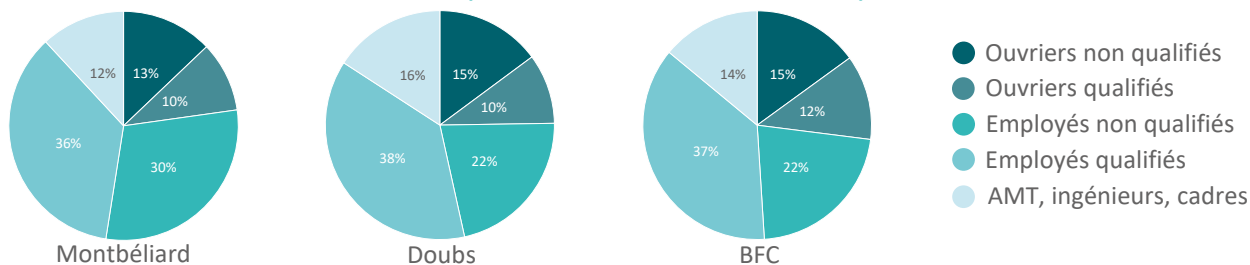
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (30% dans le bassin contre 22% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (23% contre 27%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



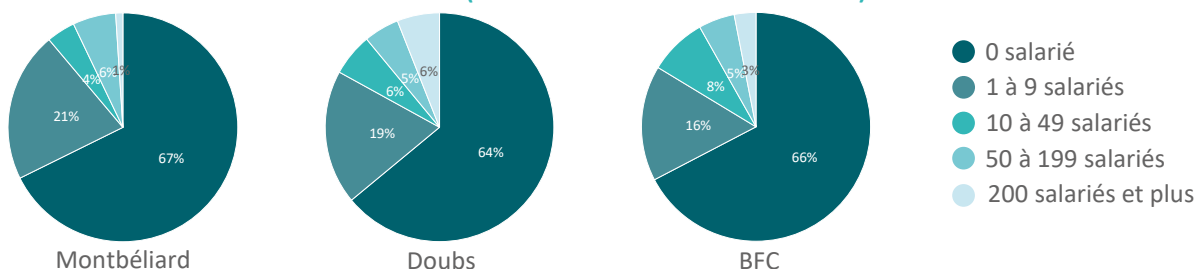
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (21% contre 16%). C'est également le cas de ceux sans salarié avec 67% contre 66%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 4% contre 8%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 1% contre 3%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (89%), avec un poids plus important que celui de la région (81%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de l'agriculture, sylviculture et pêche, de l'industrie et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0%	0%	100	0%	-1%	3 886	2%	-13%
Industrie	385	6%	-37%	2 374	7%	-5%	10 518	7%	-10%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	35	0%	+67%
dont industrie manufacturière	318	5%	-35%	2 206	7%	-5%	9 768	6%	-10%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	61	1%	-45%	81	0%	-31%	127	0%	-14%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	6	0%	-63%	87	0%	+6%	588	0%	-7%
Construction	113	2%	-32%	565	2%	-24%	4 689	3%	-17%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	279	4%	-22%	1 733	5%	-27%	10 333	7%	-19%
Services	6 130	89%	-9%	28 986	86%	-4%	127 575	81%	-3%
dont transports et entreposage	53	1%	-21%	635	2%	+8%	3 335	2%	-12%
dont hébergement et restauration	282	4%	+6%	1 511	4%	-13%	9 809	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	-95%	51	0%	-47%	364	0%	-26%
dont activités financières et d'assurance	18	0%	+260%	182	1%	-54%	1 093	1%	-36%
dont activités immobilières	130	2%	-10%	279	1%	-22%	712	0%	-21%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	105	2%	-40%	1 668	5%	-2%	6 331	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	4 474	65%	-8%	14 843	44%	-9%	68 556	44%	+1%
dont administration publique	130	2%	-31%	2 054	6%	+31%	8 398	5%	+7%
dont enseignement	33	0%	-38%	1 311	4%	+68%	4 479	3%	-12%
dont santé humaine et action sociale	710	10%	-8%	5 574	17%	+5%	20 038	13%	-4%
dont arts, spectacles et activités récréatives	39	1%	-5%	247	1%	-13%	1 024	1%	-21%
dont autres activités de services	155	2%	+7%	631	2%	-31%	3 436	2%	-23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	207	42%	55%	3%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	201	40%	51%	9%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	199	52%	43%	5%
K1302 assistance auprès d'adultes	172	93%	7%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	171	46%	49%	5%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	168	73%	18%	10%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	150	44%	36%	20%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	146	38%	60%	2%
K2503 sécurité et surveillance privées	135	73%	26%	1%
K1304 services domestiques	119	33%	66%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2024 – SEPTEMBRE 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	42	33%	67%	0%
G1602 personnel de cuisine	41	59%	41%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	39	44%	46%	10%
K1207 intervention socioéducative	32	84%	16%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	32	81%	9%	9%
D1507 mise en rayon libre-service	28	93%	7%	0%
K2503 sécurité et surveillance privées	28	46%	50%	4%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	28	61%	29%	11%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	26	50%	50%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	25	76%	24%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024)

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	77%	66%	70%
Taux d'écoulement de la demande	60%	63%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

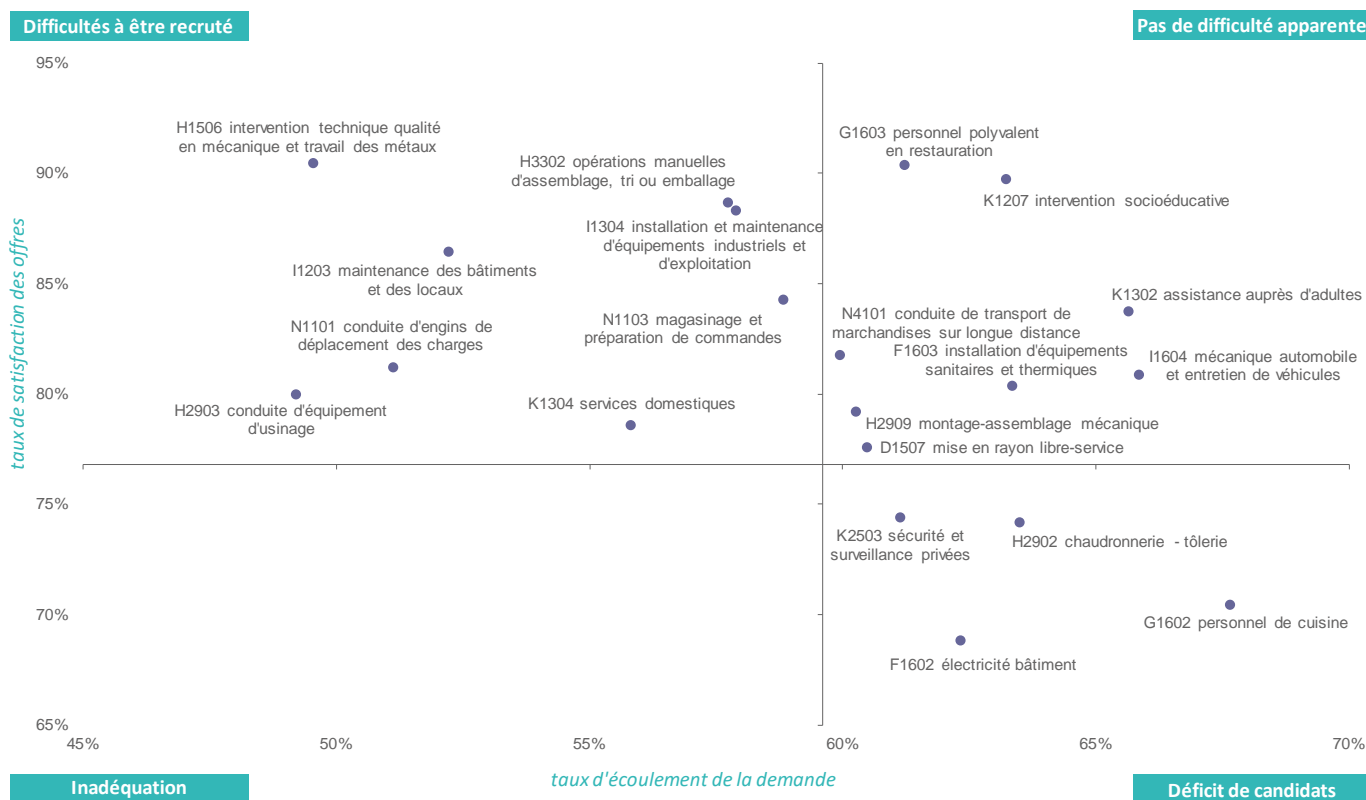
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2023 – SEPTEMBRE 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 38% des offres du bassin.

### Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 2ème trimestre 2024, le taux de chômage est de 9,8% dans la zone d'emploi de Montbéliard\*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en recul de 0,1 point sur un trimestre et en progression de 0,2 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et en augmentation de 0,1 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 2ème trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-7% contre -10% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -15% pour les seniors.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (62%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (84%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	2 599	100%	-7%	100%	-9%	100%	-10%
Hommes	1 993	77%	-6%	69%	-7%	71%	-9%
Femmes	607	23%	-13%	31%	-11%	29%	-11%
-25 ans	661	25%	-7%	33%	-11%	31%	-12%
25 à 49 ans	1 606	62%	-6%	53%	-6%	53%	-9%
50 ans ou plus	333	13%	-15%	14%	-11%	16%	-6%
Industrie	1 691	65%	-8%	54%	-11%	52%	-10%
Commerce	88	3%	-3%	10%	-7%	8%	-17%
Construction	177	7%	-13%	11%	-2%	13%	-10%
Services	642	25%	-5%	25%	-7%	27%	-8%
Ouvriers NQ	1 228	47%	-13%	41%	-14%	43%	-10%
Ouvriers Q.	972	37%	-2%	38%	-5%	40%	-11%
Employés	153	6%	-13%	13%	-4%	10%	-9%
Prof. intermédiaires	232	9%	+15%	7%	+6%	7%	-3%
Cadres	14	1%	-48%	1%	-15%	1%	+6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

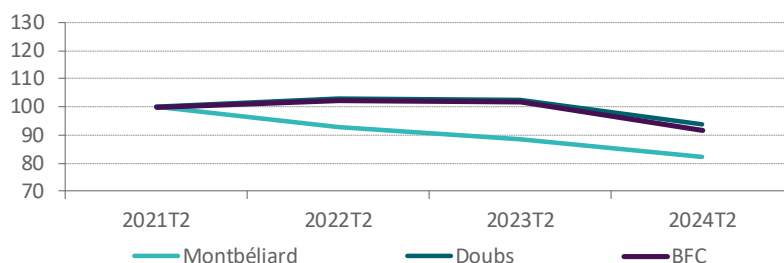
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbéliard

Près de 41 900 emplois salariés sont dénombrés au 2ème trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (37% contre 23%) au contraire de celui des services (44% contre 52%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 195 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 111 emplois supplémentaires.

En revanche, les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 85 emplois.

Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 4% sur un an, avec 100 emplois de moins. Dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 121 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

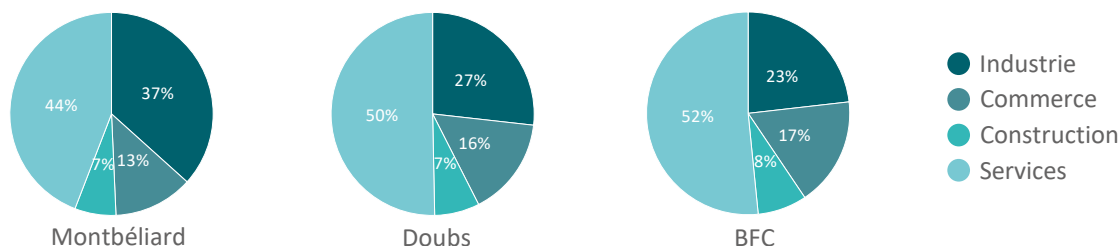
	Montbéliard				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	15 348	37%	+1%	+ 111	27%	+1%	23%	+1%
Commerce	5 285	13%	-2%	- 85	16%	-1%	17%	-1%
Construction	2 745	7%	-4%	- 100	7%	-2%	8%	-2%
Services	18 477	44%	-1%	- 121	50%	0%	52%	0%
<b>Total</b>	<b>41 855</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>- 195</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

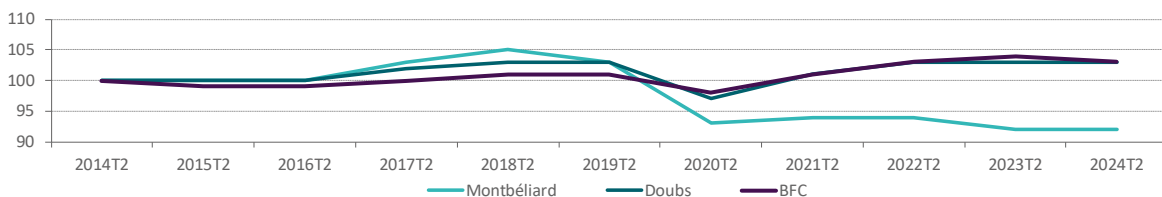
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbéliard compte au 31 décembre 2023, 2 980 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf.

Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (55% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	314	11%	-2%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	711	24%	-1%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	313	11%	-10%	11%	-2%	13%	-2%
Services	1 642	55%	-1%	55%	0%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>2 980</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 64 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 11%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 398 emplois de moins, soit une baisse de 7%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Montbéliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	666	+ 64	+11%
71.12B Ingénierie, études techniques	900	+ 60	+7%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	325	+ 58	+22%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	275	+ 41	+18%
47.11F Hypermarchés	688	+ 23	+3%
33.20C Concept. d'ens. & assembl s/site d'éqpts ctrlé des processus ind.	105	+ 22	+27%
86.23Z Pratique dentaire	129	+ 22	+21%
90.04Z Gestion de salles de spectacles	216	+ 19	+10%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	222	+ 18	+9%
70.10Z Activités des sièges sociaux	120	+ 15	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Montbéliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	5 610	- 398	-7%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 638	- 234	-13%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	3 385	- 156	-4%
80.10Z Activités de sécurité privée	349	- 88	-20%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	215	- 77	-26%
73.11Z Activités des agences de publicité	101	- 72	-42%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	87	- 31	-26%
43.31Z Travaux de plâtrerie	88	- 31	-26%
30.91Z Fabrication de motocycles	281	- 30	-10%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	171	- 28	-14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2024, près de 27 000 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 1% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-2%), les jeunes (-3%), le secteur de l'industrie (-12%) et les contrats en CDI (-22%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+6%), le secteur de l'agriculture (+18%) et les CDD de moins d'un mois (+13%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2024

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	26 985		-1%	105 514	-6%	552 187	-7%
Hommes	17 093	63%	-2%	55%	-2%	53%	-7%
Femmes	9 869	37%	0%	45%	-10%	47%	-7%
< 25 ans	8 871	33%	-3%	39%	-5%	37%	-7%
25-49 ans	13 674	51%	-2%	44%	-7%	45%	-8%
50 ans ou +	4 440	16%	+6%	16%	-5%	18%	-5%
Agriculture	52	0%	+18%	1%	-8%	9%	-15%
Industrie	846	3%	-12%	4%	-6%	3%	-5%
B.T.P	326	1%	-11%	1%	-13%	1%	-6%
Services	24 494	91%	0%	89%	-6%	81%	-6%
Commerce	1 267	5%	-4%	5%	-1%	5%	-4%
CDI	1 605	6%	-22%	8%	-6%	7%	-6%
CDD + 6 mois	1 579	6%	-5%	6%	-2%	5%	-4%
CDD 4 à 6 mois	484	2%	0%	2%	-7%	2%	-5%
CDD 1 à 3 mois	1 308	5%	+8%	5%	+10%	5%	+6%
CDD moins d'un mois	5 409	20%	+13%	26%	+5%	34%	-4%
Intérim	16 600	62%	-3%	53%	-12%	47%	-11%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 3 779 intentions d'embauche déclarées

27,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 779 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (58,8% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (21,7% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Montbéliard	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	27,9%	28,3%	26,6%
Projets de recrutement	3 779	18 405	99 444
dont projets jugés difficiles	58,8%	56,0%	56,0%
dont projets saisonniers	21,7%	20,4%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'agents d'entretien de locaux en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux, d'aides à domicile et auxiliaires de vie et d'employés de libre service constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux	231	80,4%	68,2%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	171	95,0%	18,1%	x
Employés de libre service	156	21,4%	60,5%	x
Aides-soignants	116	51,3%	14,3%	x
Cuisiniers	84	36,6%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés	83	93,7%	0,0%	
Ouvriers qual. en ajustement, montage, assemblage mécanique	81	51,6%	2,9%	
Serveurs de cafés restaurants	80	53,8%	21,5%	x
Caissiers	76	17,0%	59,0%	
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	70	85,4%	0,0%	

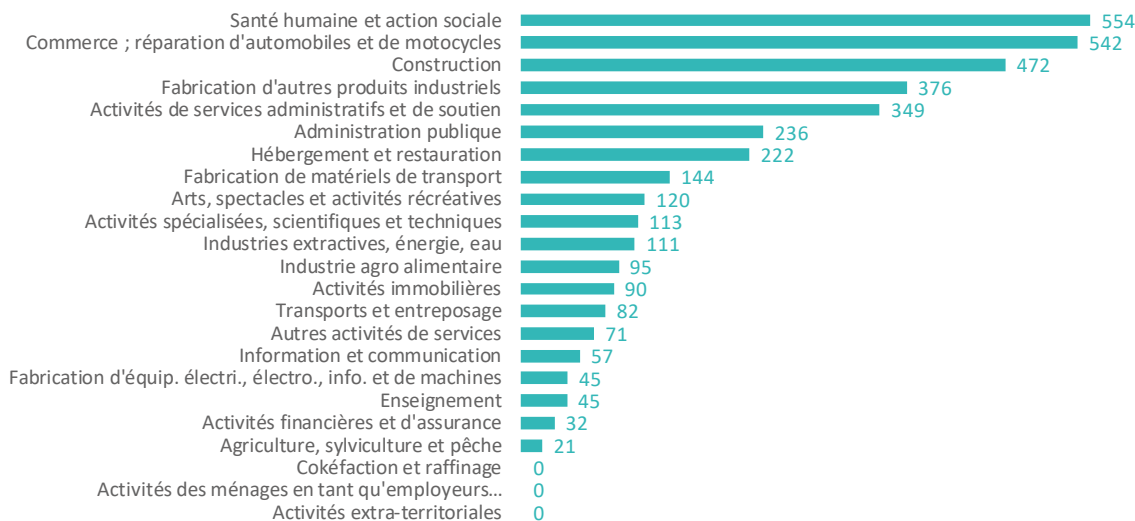
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 52% des projets de recrutement, soit 1 973 projets, dont 554 projets dans la santé humaine et action sociale et 349 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 20% des projets (soit 771 projets), le commerce 14% (542), la construction 12% (472) et l'agriculture 1% (21).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Bavans (Partie 2)

24 488 habitants en 2021  
84 habitants/km<sup>2</sup>  
2 903 salariés en 2023  
1 542 DEFM cat. ABC en sept 2024



### Montbéliard

30 410 habitants en 2021  
1 331 habitants/km<sup>2</sup>  
9 843 salariés en 2023  
3 327 DEFM cat. ABC en sept 2024



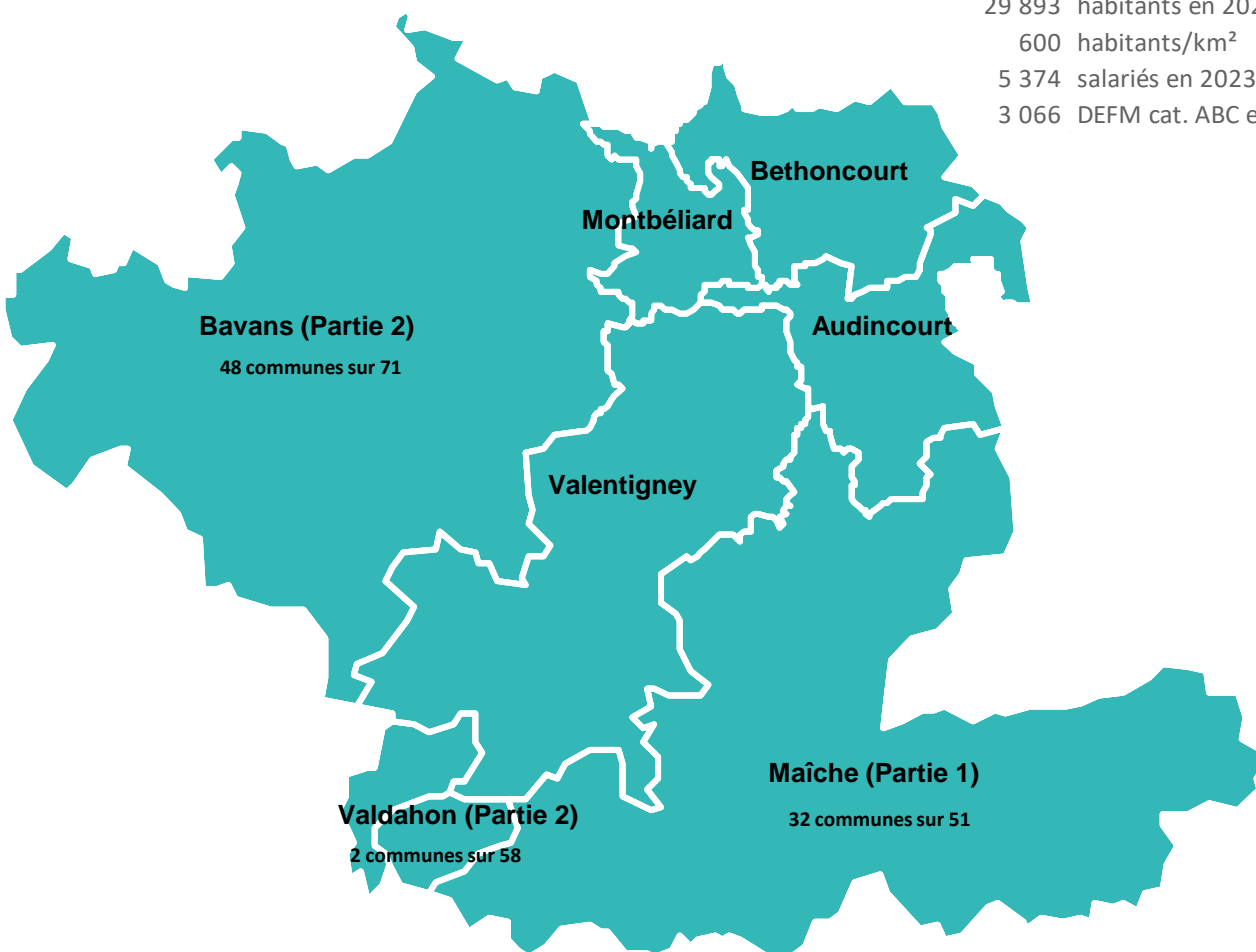
### Bethoncourt

30 515 habitants en 2021  
629 habitants/km<sup>2</sup>  
16 759 salariés en 2023  
3 074 DEFM cat. ABC en sept 2024



### Audincourt

29 893 habitants en 2021  
600 habitants/km<sup>2</sup>  
5 374 salariés en 2023  
3 066 DEFM cat. ABC en sept 2024



### Valdahon (Partie 2)

250 habitants en 2021  
21 habitants/km<sup>2</sup>  
22 salariés en 2023  
12 DEFM cat. ABC en sept 2024



### Valentigney

28 334 habitants en 2021  
211 habitants/km<sup>2</sup>  
4 848 salariés en 2023  
2 497 DEFM cat. ABC en sept 2024



### Maïche (Partie 1)

10 592 habitants en 2021  
41 habitants/km<sup>2</sup>  
594 salariés en 2023  
689 DEFM cat. ABC en sept 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Audincourt	29 893	-2%	600	28%	13%	29%	13 081
Bavans (Partie 2)	24 488	-3%	84	26%	15%	32%	10 956
Bethoncourt	30 515	0%	629	30%	12%	28%	12 688
Maïche (Partie 1)	10 592	-1%	41	26%	14%	29%	5 006
Montbéliard	30 410	+1%	1 331	33%	11%	27%	12 184
Valdahon (Partie 2)	250	+7%	21	33%	11%	26%	110
Valentigney	28 334	-1%	211	28%	14%	30%	12 224

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Audincourt	602	5 374	30%	9%	18%	43%	+2%	-6%
Bavans (Partie 2)	296	2 903	44%	10%	13%	32%	-2%	+22%
Bethoncourt	630	16 759	53%	5%	8%	34%	-3%	-9%
Maïche (Partie 1)	79	594	49%	5%	13%	32%	-2%	-7%
Montbéliard	918	9 843	8%	6%	18%	68%	-3%	-17%
Valdahon (Partie 2)	5	22	45%	14%	27%	14%	+5%	-4%
Valentigney	450	4 848	45%	9%	17%	29%	-3%	-18%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 09 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Audincourt	3 066	+4%	15%	24%	44%	24%	17%	15%
Bavans (Partie 2)	1 542	+5%	15%	32%	48%	26%	10%	0%
Bethoncourt	3 074	+1%	14%	25%	47%	29%	16%	28%
Maïche (Partie 1)	689	+13%	11%	29%	42%	25%	6%	0%
Montbéliard	3 327	+2%	15%	24%	45%	24%	19%	48%
Valdahon (Partie 2)	12	-20%	n.d.	n.d.	42%	n.d.	0%	0%
Valentigney	2 497	+3%	15%	28%	47%	27%	16%	15%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 09 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Audincourt	1 129	-20%	43%	0,3	46%
Bavans (Partie 2)	98	-51%	61%	0,1	83%
Bethoncourt	684	-15%	81%	0,2	71%
Maïche (Partie 1)	60	-32%	77%	0,1	49%
Montbéliard	4 600	-5%	53%	1,2	86%
Valdahon (Partie 2)					
Valentigney	339	-32%	69%	0,1	73%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mars 2025
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mars 2025
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2025
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2025
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

