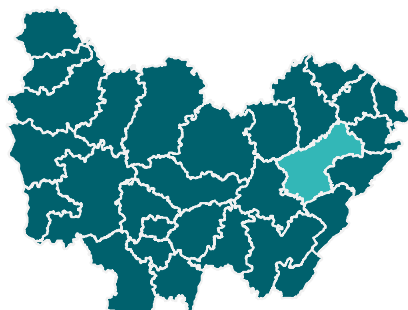




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON AU 1ER TRIMESTRE 2025



Un bassin fortement peuplé, dynamique démographiquement et économiquement avec un secteur tertiaire porteur d'emplois

Le bassin de Besançon représente 40,7% du territoire départemental (2 128 km² sur les 5 233 du département) et recense 259 116 habitants, soit 47,4% de la population doubiste. Il possède 12 cantons pour 272 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Besançon est fortement peuplé (122 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observé entre 2015 et 2021 (28% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

La commune de Besançon regroupe 46% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+21% contre +15% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+8% contre +7% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 12% (contre -14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 35%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,0% au 4^{ème} trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,9%) et à celui de la région (6,5%). Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre -0,1 point et +0,2 point au niveau départemental et -0,2 point et -0,1 point au niveau régional).

Plus de 47 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4^{ème} trimestre 2024, soit une baisse de 8% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (16% contre 18% dans la région) au profit de celui des services (55% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 4^{ème} trimestre 2024, contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2025, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (23% contre 32%), comme celle des recrutements jugés difficiles (52% contre 58%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Besançon compte 259 116 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 47,4% de la population du Doubs. La densité de population (122 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (105 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Besançon		Doubs	BFC
Population totale	259 116		547 096	2 800 194
Hommes	124 931	48%	49%	49%
Femmes	134 185	52%	51%	51%
< 25 ans	82 966	32%	31%	28%
25-49 ans	76 638	30%	31%	29%
50-59 ans	32 160	12%	13%	13%
60 ans ou +	67 352	26%	26%	30%
Densité (hab./km²)	122		105	59

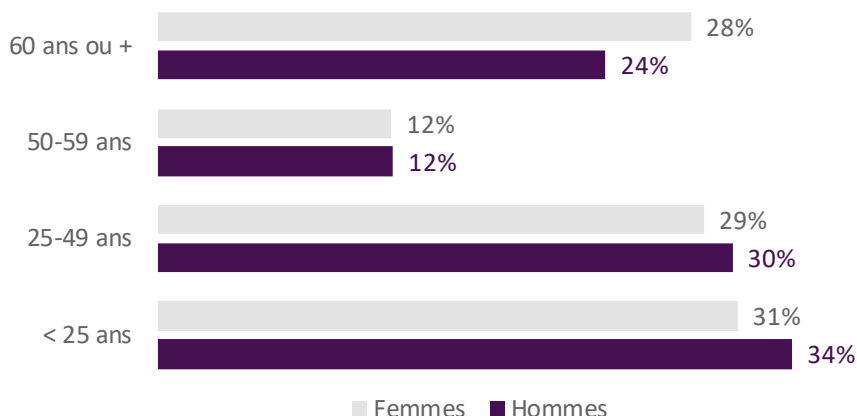
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 32% de moins de 25 ans (contre 28%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

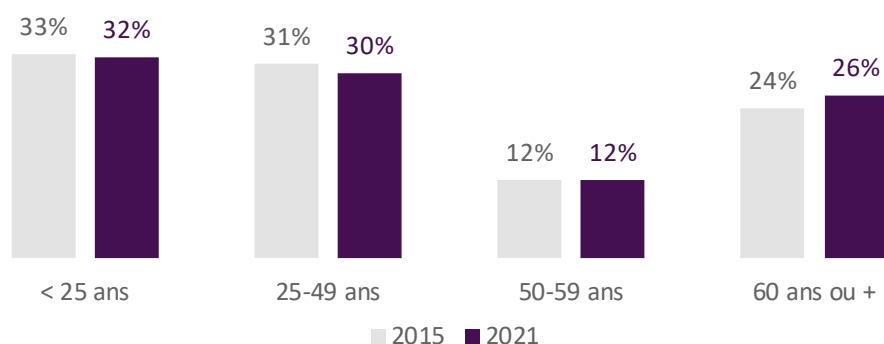
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population progresse de 1,8%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,30	+0,31	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,05	+0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,25	+0,24	-0,12

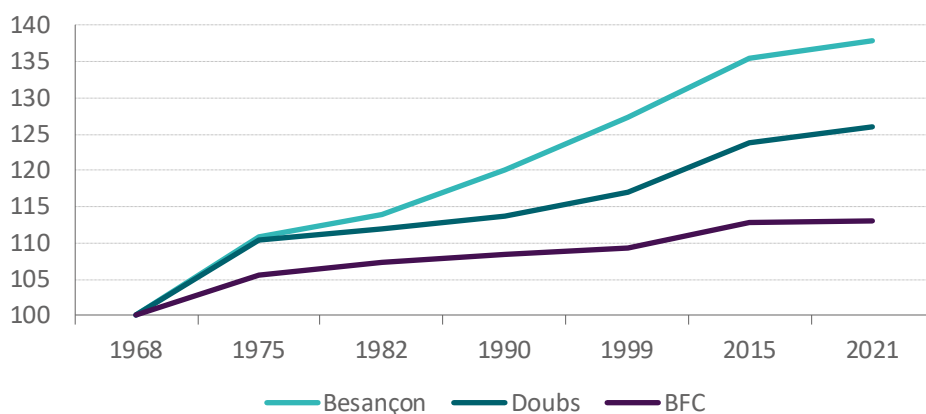
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 38% depuis 1968 contre une hausse de 26% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 13% de moins de 25 ans (contre 11%) et 24% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

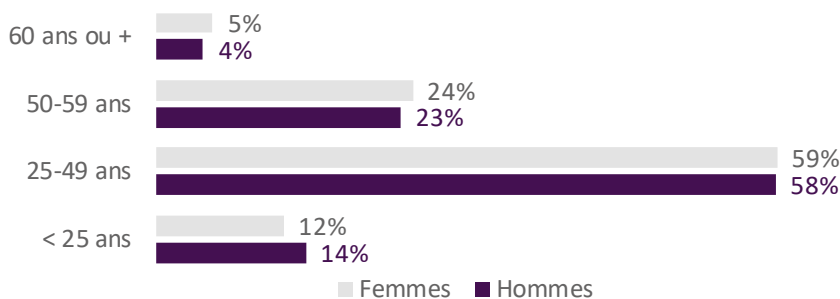
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Besançon	Doubs	BFC
Population active	119 021	254 900	1 254 913
Hommes	60 296	52%	52%
Femmes	58 725	49%	48%
< 25 ans	15 567	13%	11%
25-49 ans	69 634	59%	58%
50-59 ans	28 106	24%	26%
60 ans ou +	5 715	5%	5%
Taux d'activité	73%	75%	75%
Taux d'emploi	65%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

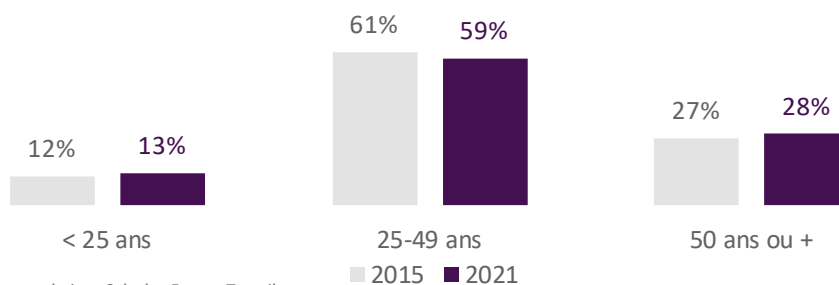
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

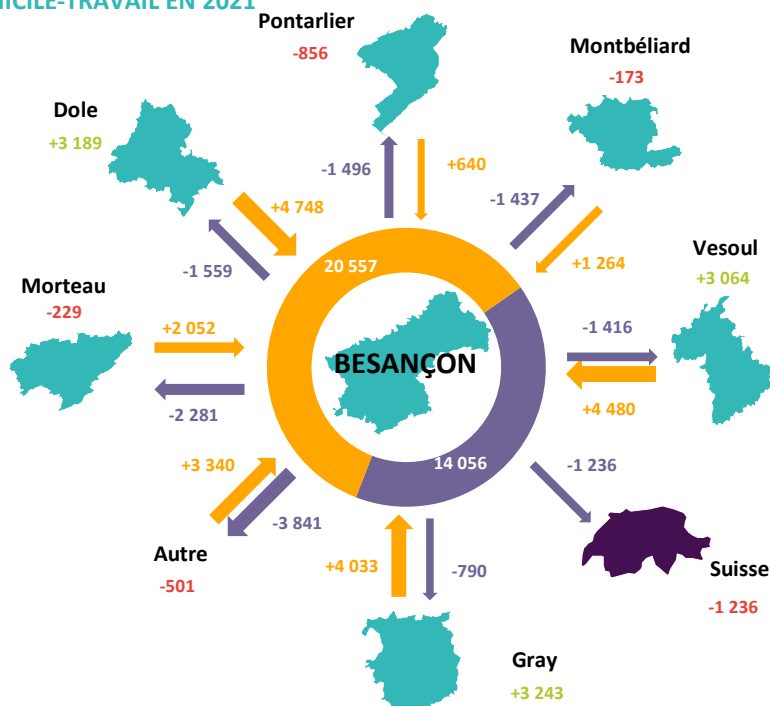
Sur les 108 020 actifs qui résident au sein du bassin de Besançon, 87% d'entre eux y travaillent alors que 13% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

114 522 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Besançon affiche un solde migratoire positif de 6 501. En ne comptant pas les 1 325 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +7 826.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin mars 2025, le bassin de Besançon compte 11 158 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 21% sur un an (soit 1 911 individus en plus), contre une augmentation de 15% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +22% que pour les femmes (+19%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +41% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 14%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN MARS 2025 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	11 158		+21%	26 168		+22%	115 912		+15%
Hommes	6 147	55%	+22%	14 413	55%	+23%	61 650	53%	+15%
Femmes	5 011	45%	+19%	11 755	45%	+21%	54 262	47%	+15%
< 25 ans	1 947	17%	+41%	4 241	16%	+40%	19 223	17%	+35%
25-49 ans	6 539	59%	+18%	15 429	59%	+21%	65 242	56%	+13%
50 ans ou +	2 672	24%	+14%	6 498	25%	+15%	31 447	27%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 8 016 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 5% sur un an, contre une baisse de 2% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -7% que les femmes (-3%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -7% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 3%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN MARS 2025 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	8 016		-5%	17 484		-2%	91 607		-2%
Hommes	3 718	46%	-7%	8 194	47%	-2%	41 874	46%	-2%
Femmes	4 298	54%	-3%	9 290	53%	-2%	49 733	54%	-3%
< 25 ans	919	11%	-7%	2 016	12%	0%	10 811	12%	0%
25-49 ans	5 031	63%	-6%	10 809	62%	-3%	55 171	60%	-3%
50 ans ou +	2 066	26%	-3%	4 659	27%	0%	25 625	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 8% sur un an, s'établissant à 19 174 individus fin mars 2025. Ce nombre augmente de 7% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +9% que pour les femmes (+8%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +21% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 6%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2025 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	19 174		+8%	43 652		+11%	207 519		+7%
Hommes	9 865	51%	+9%	22 607	52%	+12%	103 524	50%	+8%
Femmes	9 309	49%	+8%	21 045	48%	+10%	103 995	50%	+6%
< 25 ans	2 866	15%	+21%	6 257	14%	+24%	30 034	14%	+20%
25-49 ans	11 570	60%	+6%	26 238	60%	+10%	120 413	58%	+5%
50 ans ou +	4 738	25%	+6%	11 157	26%	+8%	57 072	28%	+4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Besançon compte 8 044 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 4 455 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

3 034 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 17% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 9% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 19% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2025

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	8 044	42%	+4%	18 259	42%	+7%	89 097	43%	+4%
DETLD	4 455	23%	+3%	9 954	23%	+3%	48 892	24%	+2%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-1 pt	-	55%	-1 pt	-	55%	-1 pt
RSA	3 034	16%	+17%	6 049	14%	+20%	26 963	13%	+7%
QPV	n.d.	19%	n.d.	n.d.	17%	n.d.	n.d.	11%	n.d.
BOE	1 696	9%	-4%	3 485	8%	0%	22 465	11%	+4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en progression sur trois ans

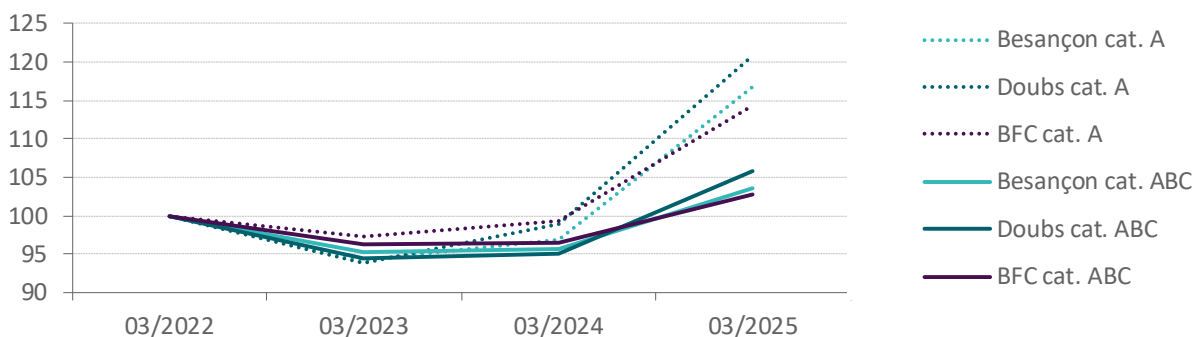
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A augmente globalement de 17% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il progresse de 21% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 14% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 609 individus supplémentaires.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 4% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il augmente de 6% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 677 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN MARS 2022)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2025

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	806	64%	45%	99%	28%	18%	41%
K2204 Nettoyage de locaux	574	42%	22%	73%	74%	50%	34%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	472	35%	18%	15%	51%	18%	42%
D1507 Mise en rayon libre-service	455	31%	13%	49%	62%	17%	35%
M1607 Secrétariat	405	50%	32%	92%	20%	5%	16%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	377	50%	31%	49%	65%	25%	41%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	360	38%	18%	85%	44%	13%	32%
K1304 Services domestiques	359	41%	25%	94%	70%	35%	40%
H2909 Montage-assemblage mécanique	325	46%	27%	41%	58%	21%	42%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	317	39%	16%	7%	54%	24%	44%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

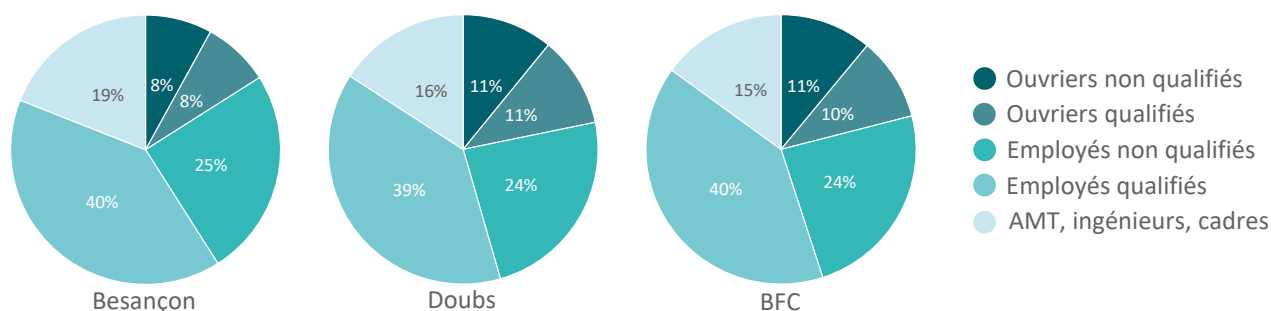
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (19% contre 15% au niveau régional) et d'employés non qualifiés (25% contre 24%), au détriment des ouvriers (16% contre 21%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2025 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



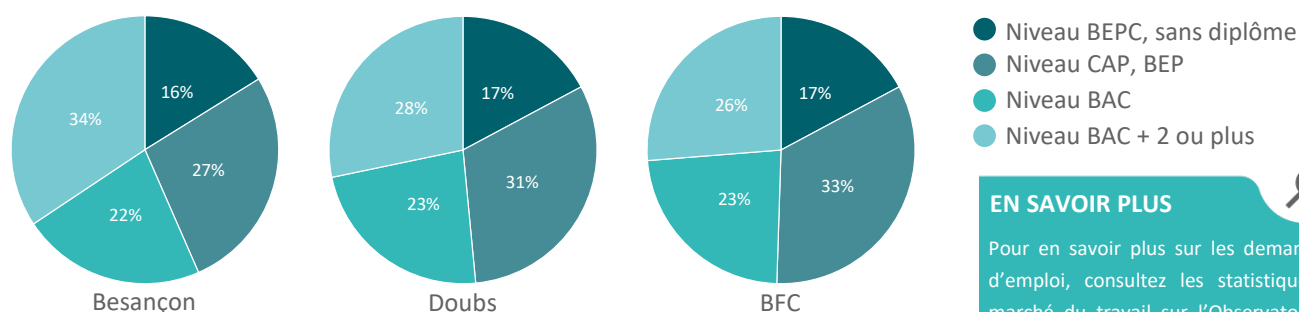
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 56% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 34% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2025 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Besançon compte 9 660 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (contre 89% dans la région), soit 8 490 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN DÉCEMBRE 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	8 490	88%	0%	20 570	90%	+4%	96 900	89%	+1%
dont formation	430	5%	-17%	880	4%	-13%	4 210	4%	-15%
dont CSP, CRP, CTP	190	2%	+15%	310	2%	+10%	2 080	2%	+5%
État	700	7%	+12%	1 640	7%	+11%	8 790	8%	+4%
dont formation	10	1%	-20%	20	1%	-11%	80	1%	+15%
Autre	470	5%	-6%	740	3%	-8%	3 780	3%	-10%
dont formation	170	36%	-32%	260	35%	-33%	1 110	29%	-33%
Ensemble des indemnisés	9 660	100%	+1%	22 950	100%	+4%	109 470	100%	0%
dont formation	610	6%	-22%	1 150	5%	-19%	5 400	5%	-19%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 18 084 offres d'emploi sur 12 mois, soit 12% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 14%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025) PAR TYPE D'OFFRE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	18 084	-	-12%	29 520	-	-19%	143 618	-	-14%
Durable	11 718	65%	-13%	19 101	65%	-16%	86 469	60%	-14%
CDI	8 040	44%	-19%	13 316	45%	-18%	63 571	44%	-15%
CDD > 13 mois	1 893	10%	+3%	2 474	8%	-10%	9 516	7%	-4%
CDD 7 à 12 mois	1 785	10%	+6%	3 311	11%	-11%	13 382	9%	-15%
Temporaire	5 952	33%	-11%	9 761	33%	-22%	49 596	35%	-14%
CDD 4 à 6 mois	1 597	9%	-16%	2 263	8%	-17%	10 594	7%	-18%
CDD 1 à 3 mois	1 796	10%	-9%	2 464	8%	-14%	10 746	7%	-16%
Mission > 1 mois	2 559	14%	-9%	5 034	17%	-27%	28 256	20%	-11%
Occasionnel	414	2%	+22%	658	2%	-40%	7 553	5%	-15%
CDD < 1 mois	237	1%	-14%	339	1%	-7%	4 454	3%	-20%
Mission < 1 mois	177	1%	+177%	319	1%	-57%	3 099	2%	-6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

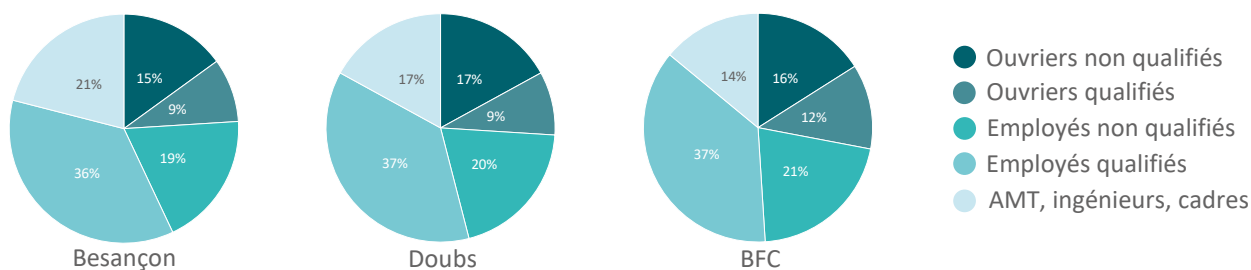
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (21% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (24% contre 28%), de même que les employés (55% contre 58%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (87%), avec un poids plus important que celui de la région (81%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	64	0%	-21%	94	0%	-2%	3 685	3%	-18%
Industrie	1 211	7%	-13%	2 026	7%	-19%	9 613	7%	-15%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	39	0%	+34%
dont industrie manufacturière	1 113	6%	-16%	1 880	6%	-20%	8 906	6%	-15%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	39	0%	+160%	68	0%	-36%	160	0%	+4%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	59	0%	+11%	78	0%	+10%	508	0%	-13%
Construction	273	2%	-21%	489	2%	-24%	4 005	3%	-26%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	830	5%	-21%	1 673	6%	-21%	9 818	7%	-18%
Services	15 706	87%	-11%	25 238	85%	-18%	116 497	81%	-13%
dont transports et entreposage	382	2%	+11%	563	2%	-3%	3 131	2%	-14%
dont hébergement et restauration	652	4%	-4%	1 539	5%	+4%	9 175	6%	-9%
dont information et communication	41	0%	-33%	57	0%	-21%	296	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	63	0%	-77%	108	0%	-65%	899	1%	-39%
dont activités immobilières	104	1%	-13%	256	1%	-23%	647	0%	-22%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 153	6%	-14%	1 385	5%	-17%	5 307	4%	-26%
dont activités de services administratifs et de soutien	6 747	37%	-15%	12 082	41%	-29%	61 575	43%	-12%
dont administration publique	1 464	8%	-11%	1 784	6%	-13%	7 506	5%	-13%
dont enseignement	1 259	7%	+88%	1 379	5%	+66%	4 094	3%	-19%
dont santé humaine et action sociale	3 457	19%	-12%	5 304	18%	-5%	19 763	14%	-5%
dont arts, spectacles et activités récréatives	114	1%	-26%	222	1%	-16%	939	1%	-18%
dont autres activités de services	270	1%	-33%	559	2%	-31%	3 165	2%	-21%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	1 056	67%	30%	3%
K2107 enseignement général du second degré	785	23%	65%	12%
G1602 personnel de cuisine	415	51%	48%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	391	77%	23%	0%
K2204 nettoyage de locaux	385	70%	21%	9%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	349	54%	42%	4%
M1203 comptabilité	346	76%	24%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	327	52%	47%	1%
D1401 assistantat commercial	274	80%	20%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	270	52%	43%	5%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JANVIER 2025 – MARS 2025)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2107 enseignement général du second degré	305	5%	75%	20%
K1302 assistance auprès d'adultes	210	78%	19%	3%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	113	73%	27%	0%
G1602 personnel de cuisine	111	55%	44%	1%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	104	43%	57%	0%
K2204 nettoyage de locaux	103	60%	28%	12%
G1803 service en restauration	79	43%	56%	1%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	79	57%	39%	4%
K1304 services domestiques	74	92%	8%	0%
M1203 comptabilité	65	72%	28%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025)

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	65%	63%	71%
Taux d'écoulement de la demande	61%	60%	61%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,6	0,6

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

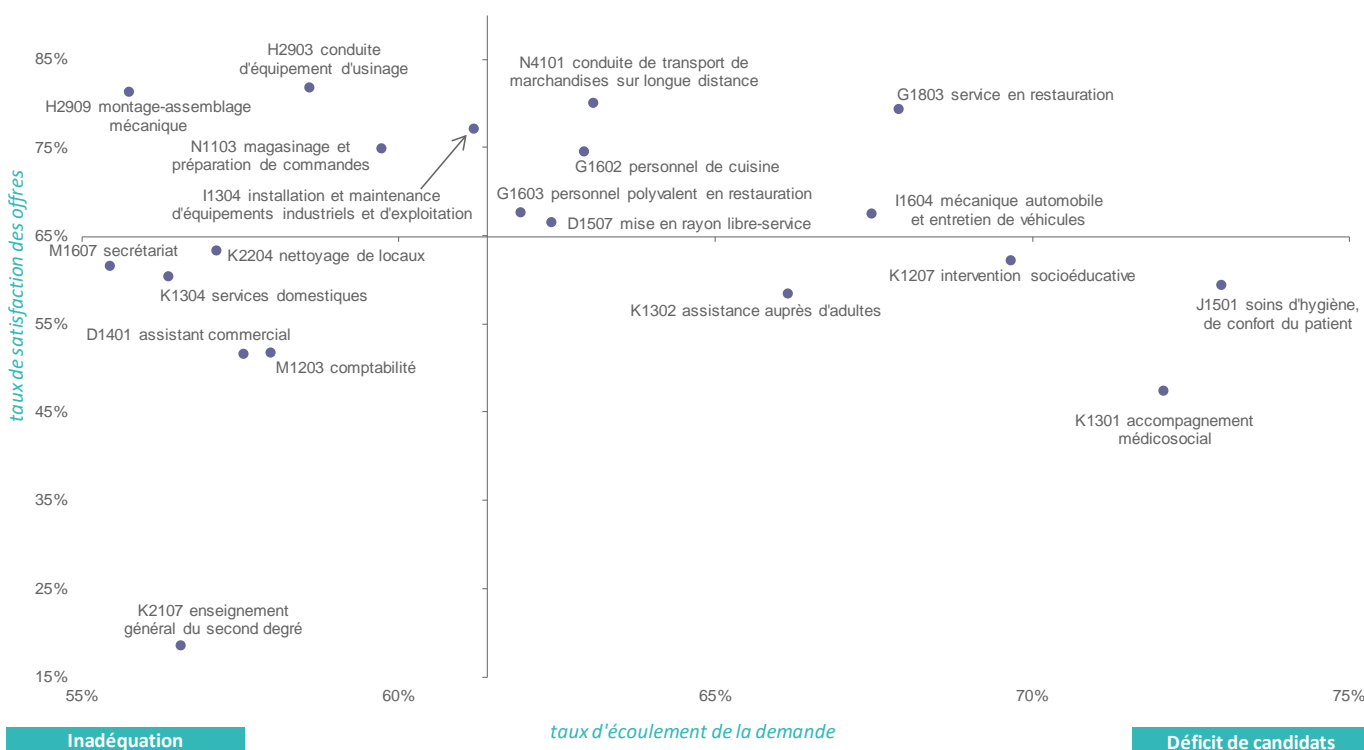
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 38% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 4ème trimestre 2024, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Besançon*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et stable sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en baisse de 0,1 point sur un trimestre et en hausse de 0,2 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en recul de 0,2 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 4ÈME TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 4ème trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-8% contre -5% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -14% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

66% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (50%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (78%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 4ÈME TRIMESTRE 2024

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	3 086	100%	-8%	100%	-8%	100%	-5%
Hommes	2 035	66%	-5%	70%	-4%	71%	-4%
Femmes	1 051	34%	-14%	30%	-15%	29%	-9%
-25 ans	1 087	35%	-4%	31%	-6%	29%	-4%
25 à 49 ans	1 549	50%	-12%	55%	-9%	55%	-6%
50 ans ou plus	449	15%	-6%	14%	-7%	16%	-4%
Industrie	1 480	48%	-13%	57%	-10%	52%	-5%
Commerce	404	13%	+6%	10%	+9%	8%	-3%
Construction	403	13%	+11%	10%	+17%	12%	+4%
Services	786	25%	-14%	22%	-15%	28%	-9%
Ouvriers NQ	1 191	39%	-5%	44%	-11%	43%	-4%
Ouvriers Q.	1 205	39%	-7%	36%	-3%	38%	-7%
Employés	473	15%	-15%	12%	-12%	11%	-2%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	+5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

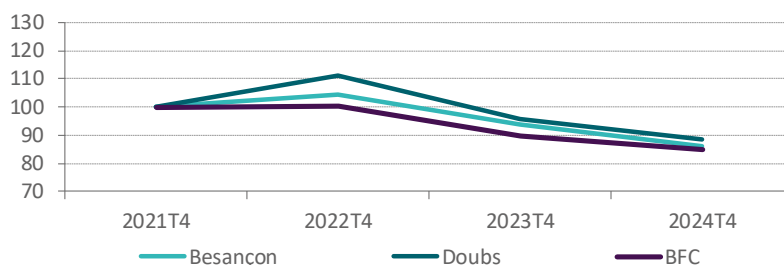
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Besançon

Plus de 73 300 emplois salariés sont dénombrés au 4ème trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (55% contre 51%) au contraire de celui du commerce (16% contre 18%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 73 emplois de moins, contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 246 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 45 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 100 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 174 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

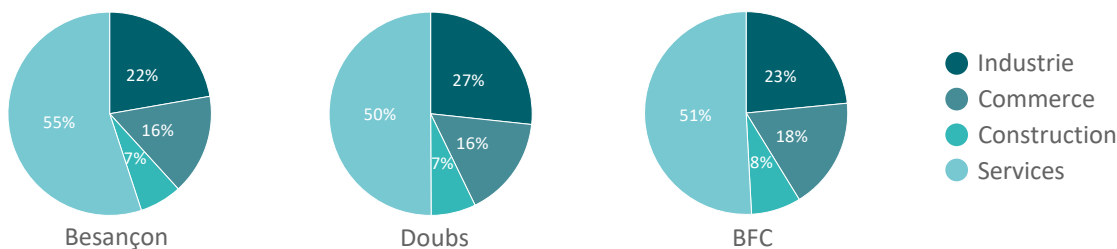
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	16 310	22%	+2%	27%	-1%	23%	0%
Commerce	11 722	16%	-1%	16%	0%	18%	0%
Construction	4 920	7%	-1%	7%	-2%	8%	-2%
Services	40 359	55%	0%	50%	-1%	51%	0%
Total	73 311	100%	0%	100%	-1%	100%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

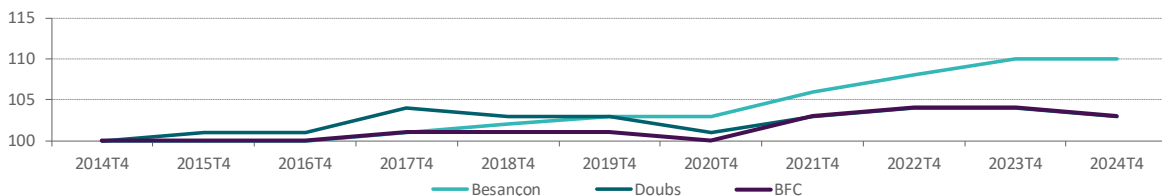
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail



Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Besançon compte au 31 décembre 2023, 7 027 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (58% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	669	10%	0%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	1 564	22%	0%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	716	10%	+1%	11%	-2%	13%	-2%
Services	4 078	58%	0%	55%	0%	54%	0%
Total	7 027	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'aide à domicile qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 353 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 21%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication de matériel de distribution et de commande électrique qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 258 emplois de moins, soit une baisse de 100%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	2 014	+ 353	+21%
26.51A Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	288	+ 288	-
70.10Z Activités des sièges sociaux	1 074	+ 195	+22%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	450	+ 93	+26%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	526	+ 80	+18%
56.10A Restauration traditionnelle	1 521	+ 63	+4%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	304	+ 61	+25%
71.12B Ingénierie, études techniques	739	+ 58	+9%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	596	+ 56	+10%
93.12Z Activités de clubs de sports	428	+ 54	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
27.12Z Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique	0	- 258	-100%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	2 481	- 228	-8%
28.22Z Fabrication de matériel de levage et de manutention	0	- 105	-100%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	142	- 85	-37%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	266	- 52	-16%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	113	- 48	-30%
43.31Z Travaux de plâtrerie	294	- 39	-12%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	69	- 37	-35%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	252	- 35	-12%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	578	- 31	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2024, plus de 47 000 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 8% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-8%), les jeunes (-9%), le secteur de l'agriculture (-16%) et les contrats en CDI (-21%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur du commerce (+5%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2024

DPAE	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	47 043		-8%	82 622	-12%	422 985	-4%
Hommes	24 076	51%	-8%	54%	-12%	54%	-2%
Femmes	22 849	49%	-8%	45%	-11%	46%	-7%
< 25 ans	13 333	28%	-9%	29%	-12%	27%	-5%
25-49 ans	24 405	52%	-7%	53%	-10%	52%	-3%
50 ans ou +	9 305	20%	-7%	19%	-16%	20%	-6%
Agriculture	199	0%	-16%	0%	-16%	2%	-5%
Industrie	930	2%	-14%	2%	-17%	2%	-8%
B.T.P	390	1%	+5%	1%	-1%	1%	-3%
Services	43 915	93%	-8%	93%	-12%	91%	-4%
Commerce	1 609	3%	+5%	4%	+2%	4%	0%
CDI	3 862	8%	-21%	8%	-22%	8%	-9%
CDD + 6 mois	865	2%	-11%	2%	-14%	2%	-16%
CDD 4 à 6 mois	677	1%	-10%	2%	-15%	1%	-18%
CDD 1 à 3 mois	1 125	2%	-4%	4%	-25%	3%	-10%
CDD moins d'un mois	14 587	31%	-1%	27%	-5%	29%	-2%
Intérim	25 927	55%	-9%	58%	-12%	56%	-3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

8 225 intentions d'embauche déclarées

22,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2025. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 8 225 ce qui représente 9% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (51,7% contre 57,6%), comme celle des recrutements saisonniers (23% contre 32%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2025

	Besançon	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	22,8%	21,0%	22,3%
Projets de recrutement	8 225	14 291	87 348
dont projets jugés difficiles	51,7%	58,3%	57,6%
dont projets saisonniers	23,0%	22,9%	32,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile et auxiliaires de vie en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile et auxiliaires de vie, d'aides-soignants et d'infirmiers et sages-femmes constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2025

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile et auxiliaires de vie	608	67,0%	6,6%	x
Aides-soignants	373	61,7%	30,1%	x
Infirmiers et sages-femmes	372	9,8%	28,7%	x
Artistes (musique, danse, spectacles)	301	0,0%	88,4%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	285	79,0%	51,6%	x
Personnels de ménage chez des particuliers	284	95,4%	4,8%	
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	269	61,9%	25,5%	x
Jardiniers des espaces verts et naturels	179	4,8%	39,1%	
Attachés commerciaux	151	15,7%	0,0%	
Cuisiniers	144	56,0%	47,2%	

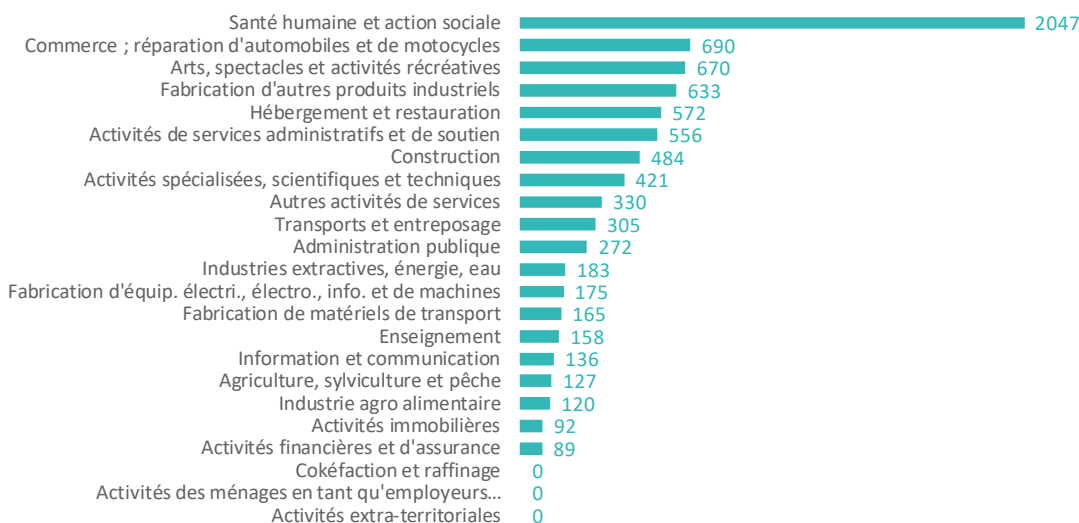
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 69% des projets de recrutement, soit 5 648 projets, dont 2 047 projets dans la santé humaine et action sociale et 670 projets dans les arts, spectacles et activités récréatives. L'industrie représente 16% des projets (soit 1 276 projets), le commerce 8% (690), la construction 6% (484) et l'agriculture 2% (127).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2025



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Besançon-3

7 621 habitants en 2021
318 habitants/km²
3 265 salariés en 2023
330 DEFM cat. ABC en mars 2025



Besançon-4

6 448 habitants en 2021
162 habitants/km²
4 152 salariés en 2023
376 DEFM cat. ABC en mars 2025



Baume-les-Dames

28 577 habitants en 2021
46 habitants/km²
4 729 salariés en 2023
1 708 DEFM cat. ABC en mars 2025



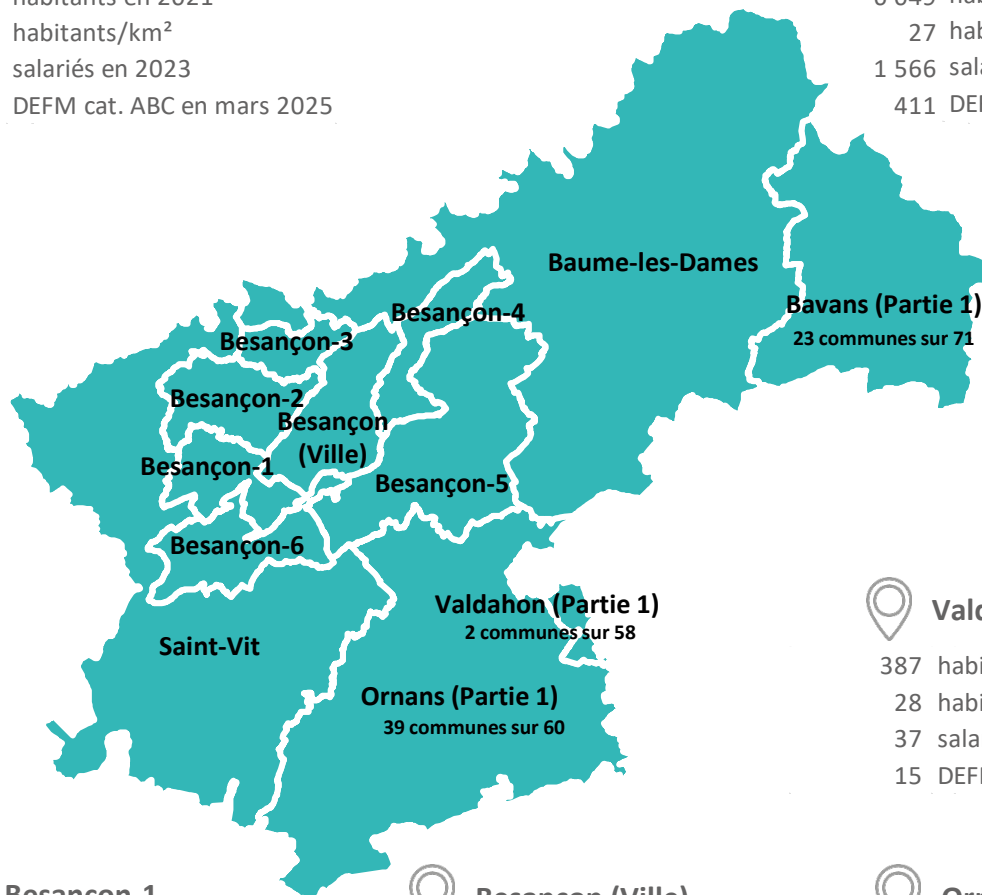
Besançon-2

12 492 habitants en 2021
232 habitants/km²
6 268 salariés en 2023
636 DEFM cat. ABC en mars 2025



Bavans (Partie 1)

6 049 habitants en 2021
27 habitants/km²
1 566 salariés en 2023
411 DEFM cat. ABC en mars 2025



Besançon-1

10 367 habitants en 2021
248 habitants/km²
3 080 salariés en 2023
576 DEFM cat. ABC en mars 2025



Besançon (Ville)

119 198 habitants en 2021
1 832 habitants/km²
39 491 salariés en 2023
11 360 DEFM cat. ABC en mars 2025



Ornans (Partie 1)

15 508 habitants en 2021
37 habitants/km²
2 657 salariés en 2023
889 DEFM cat. ABC en mars 2025



Besançon-6

9 801 habitants en 2021
167 habitants/km²
986 salariés en 2023
566 DEFM cat. ABC en mars 2025



Besançon-5

17 795 habitants en 2021
120 habitants/km²
3 207 salariés en 2023
892 DEFM cat. ABC en mars 2025



Saint-Vit

24 873 habitants en 2021
60 habitants/km²
3 926 salariés en 2023
1 415 DEFM cat. ABC en mars 2025

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Baume-les-Dames	28 577	-2%	46	28%	14%	28%	13 342
Bavans (Partie 1)	6 049	-3%	27	28%	13%	31%	2 746
Besançon-1	10 367	+7%	248	30%	13%	27%	4 729
Besançon-2	12 492	+7%	232	30%	14%	26%	6 034
Besançon-3	7 621	+3%	318	28%	14%	31%	3 429
Besançon-4	6 448	0%	162	27%	13%	33%	2 859
Besançon-5	17 795	+1%	120	29%	14%	28%	8 221
Besançon-6	9 801	+1%	167	28%	14%	28%	4 709
Besançon (Ville)	119 198	+2%	1 832	36%	11%	23%	53 803
Ornans (Partie 1)	15 508	+2%	37	29%	13%	29%	7 150
Saint-Vit	24 873	+2%	60	29%	14%	27%	11 809
Valdahon (Partie 1)	387	+5%	28	34%	13%	20%	190

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Baume-les-Dames	558	4 729	29%	13%	17%	42%	+1%	+8%
Bavans (Partie 1)	139	1 566	42%	8%	9%	42%	+4%	+8%
Besançon-1	270	3 080	27%	16%	16%	40%	0%	+8%
Besançon-2	543	6 268	24%	12%	23%	42%	+1%	+1%
Besançon-3	285	3 265	21%	9%	22%	48%	+7%	+5%
Besançon-4	259	4 152	20%	8%	24%	49%	+6%	+32%
Besançon-5	366	3 207	22%	14%	20%	44%	+3%	+26%
Besançon-6	139	986	45%	8%	14%	34%	+1%	+5%
Besançon (Ville)	3 671	39 491	16%	3%	15%	67%	0%	+7%
Ornans (Partie 1)	314	2 657	52%	11%	8%	29%	-1%	+1%
Saint-Vit	480	3 926	33%	12%	15%	40%	+3%	+7%
Valdahon (Partie 1)	3	37	89%	8%	0%	3%	-18%	-3%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 03 2025	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Baume-les-Dames	1 708	+6%	15%	29%	46%	27%	9%	0%
Bavans (Partie 1)	411	+14%	15%	30%	45%	29%	9%	0%
Besançon-1	576	+13%	19%	24%	44%	26%	10%	0%
Besançon-2	636	+3%	15%	29%	44%	26%	6%	0%
Besançon-3	330	+6%	15%	30%	45%	23%	8%	0%
Besançon-4	376	+3%	14%	32%	51%	27%	10%	0%
Besançon-5	892	+2%	12%	31%	45%	25%	9%	0%
Besançon-6	566	+6%	16%	26%	45%	25%	10%	0%
Besançon (Ville)	11 360	+10%	15%	22%	39%	21%	21%	32%
Ornans (Partie 1)	889	+9%	13%	28%	46%	25%	8%	0%
Saint-Vit	1 415	+7%	15%	26%	46%	26%	8%	0%
Valdahon (Partie 1)	15	-12%	n.d.	n.d.	53%	33%	0%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 03 2025	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Baume-les-Dames	995	+19%	70%	0,6	43%
Bavans (Partie 1)	471	-51%	68%	1,1	67%
Besançon-1	273	-13%	70%	0,5	73%
Besançon-2	657	-23%	85%	0,9	64%
Besançon-3	184	-19%	91%	0,5	60%
Besançon-4	1 121	+15%	67%	2,7	60%
Besançon-5	409	-9%	52%	0,4	65%
Besançon-6	74	+35%	76%	0,1	69%
Besançon (Ville)	12 898	-14%	63%	0,8	67%
Ornans (Partie 1)	330	+6%	74%	0,4	75%
Saint-Vit	665	+22%	55%	0,4	58%
Valdahon (Partie 1)	7	-56%	100%	0,5	92%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2025
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2025
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2025
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2025
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Septembre 2025
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2025
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2025
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2025
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2026

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

