



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un petit département très densément peuplé avec une activité concentrée principalement autour de l'industrie énergétique et automobile et du spectacle saisonnier

Le Territoire de Belfort représente 1,3% du territoire de la région (609 km², soit le 8ème département) et recense 141 852 habitants, soit 5,1% de la population régionale (233 hab./km² contre 59 en Bourgogne-Franche-Comté et 119 en France métropolitaine).

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le département du Territoire de Belfort est très fortement peuplé (233 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'emploi est inférieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (28% de 50 ans ou plus contre 25% cinq ans plus tôt).

La commune de Belfort regroupe 35% de la population du département.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-17% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 8% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (64% contre 58%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et temporaire (33% contre 37%).

Avec 9,1% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Bourgogne-Franche-Comté (6,8%) et à celui de la France métropolitaine (7,8%). Il augmente de 0,5 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau régional et +0 point et +0,2 point au niveau national).

On observe près de 18 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 72% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (24% contre 25% dans la région) au profit de celui des services (52% contre 48%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le département au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (30% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (42% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un département fortement peuplé

Le Territoire de Belfort compte 141 852 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 5,1% de la population régionale. La densité de population (233 hab./km²) est plus forte que la moyenne de la Bourgogne-Franche-Comté (59 hab./km²) et supérieure à celle de de la France métropolitaine (119 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Territoire de Belfort		BFC
Population totale	141 852		2 807 807
Hommes	70 509	50%	49%
Femmes	71 343	50%	51%
< 25 ans	42 411	30%	28%
25-49 ans	43 846	31%	29%
50-59 ans	18 849	13%	13%
60 ans ou +	36 746	26%	30%
Densité (habitants/km²)	233		59

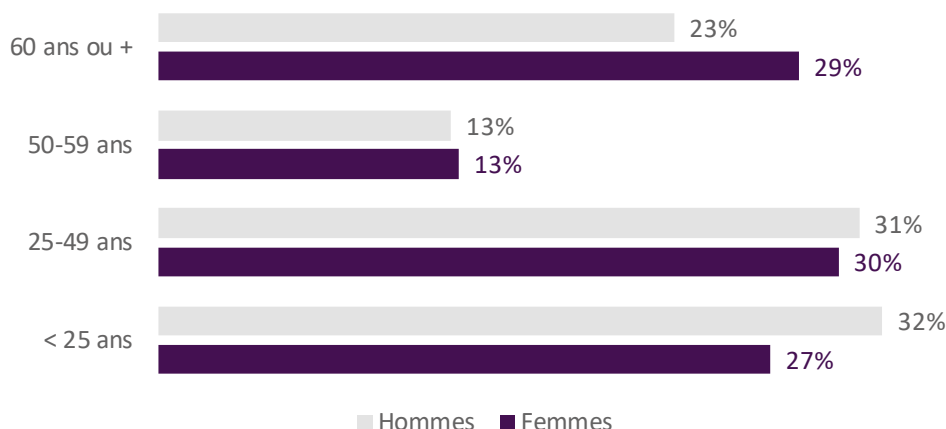
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du département est plus jeune : 31% de 25-49 ans (contre 29%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

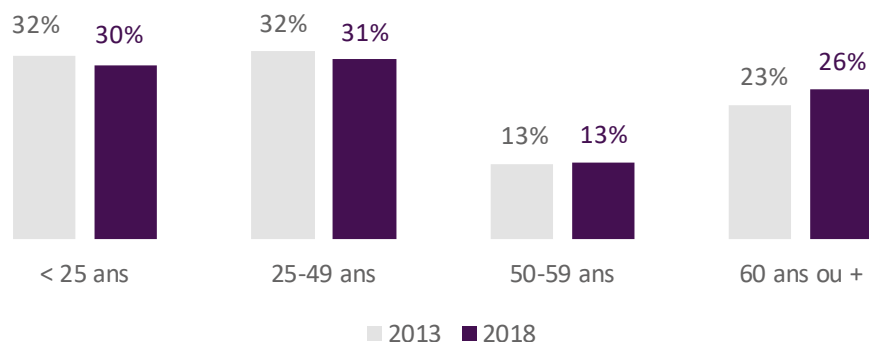
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 1,7%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Territoire de Belfort	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,34	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,59	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,25	+0,00

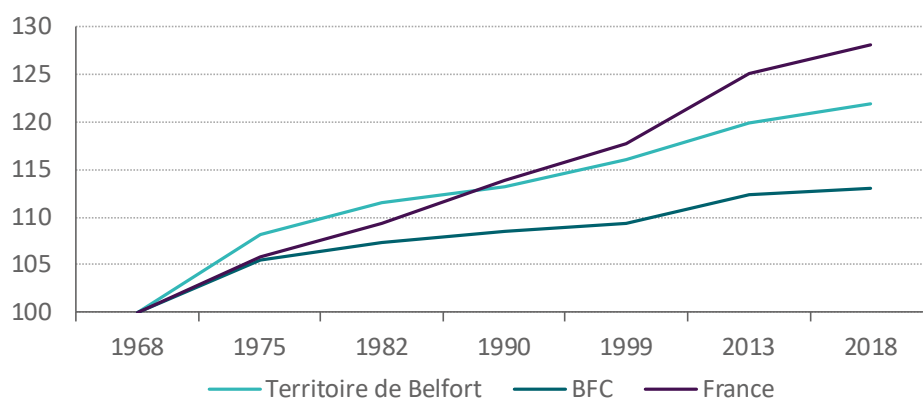
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté et de 28% en France métropolitaine.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Un taux d'emploi inférieur à celui de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du département est plus jeune : 61% de 25-49 ans (contre 59%) et 24% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

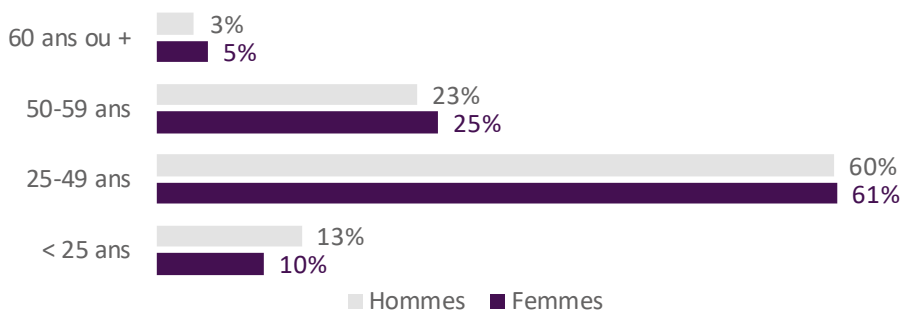
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Territoire de Belfort		BFC
Population active	65 469		1 257 533
Hommes	34 770	53%	52%
Femmes	30 698	47%	48%
< 25 ans	7 469	11%	11%
25-49 ans	39 611	61%	59%
50-59 ans	15 812	24%	25%
60 ans ou +	2 577	4%	4%
Taux d'activité	74%		74%
Taux d'emploi	63%		65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

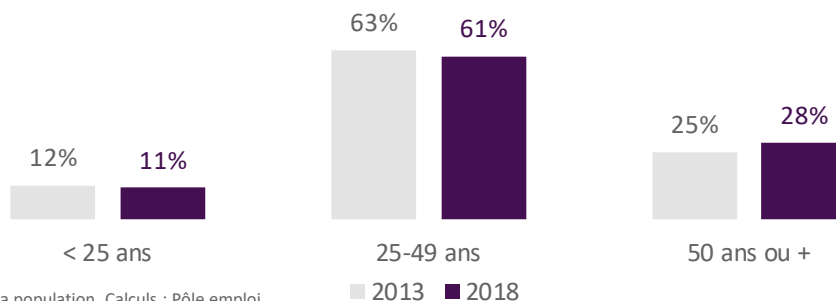
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un département déficitaire

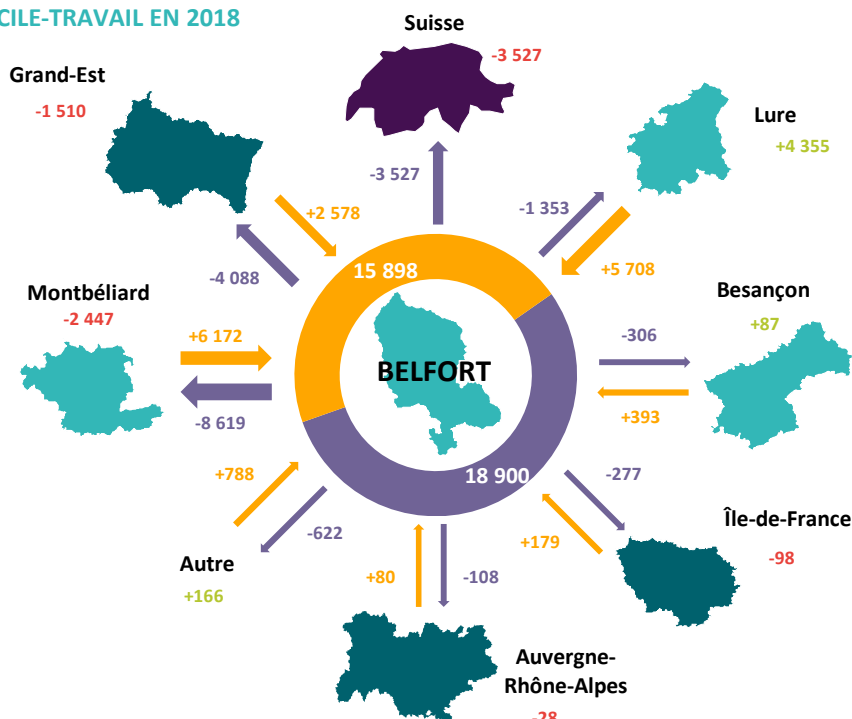
Sur les 56 557 actifs qui résident au sein du département du Territoire de Belfort, 67% d'entre eux y travaillent alors que 33% occupent un emploi en dehors du périmètre départemental (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 53 554 emplois dans le département. 70% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 30% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le Territoire de Belfort affiche un solde migratoire négatif de 3 002. En ne comptant pas les 3 565 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +563.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le département et travaillent à l'extérieur, ceux en orange, aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le département. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le Territoire de Belfort compte 7 828 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 17% sur un an (soit 1 624 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -21% que pour les femmes (-13%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -29% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 11%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	7 828		-17%	111 477		-20%
Hommes	4 165	53%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	3 663	47%	-13%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	1 118	14%	-29%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	4 594	59%	-17%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	2 116	27%	-11%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le département compte 5 243 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 41% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +56% que les femmes (+29%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +47% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 40%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	5 243		+41%	104 428		+27%
Hommes	2 518	48%	+56%	47 238	45%	+35%
Femmes	2 725	52%	+29%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	704	13%	+47%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	3 318	63%	+40%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	1 221	23%	+40%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 13 071 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -3% que pour les femmes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -11% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	13 071		-1%	215 905		-2%
Hommes	6 683	51%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	6 388	49%	+1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	1 822	14%	-11%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	7 912	61%	0%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	3 337	26%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le Territoire de Belfort compte 6 748 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 52% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 615 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 158 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 17% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est stable sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 6% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 19% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 3% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	6 748	52%	+16%	108 970	50%	+7%
DETLD	3 615	28%	+14%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	54%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	2 158	17%	0%	27 315	13%	-5%
QPV	2 426	19%	-3%	21 509	10%	-4%
DETH	752	6%	-8%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en progression sur trois ans

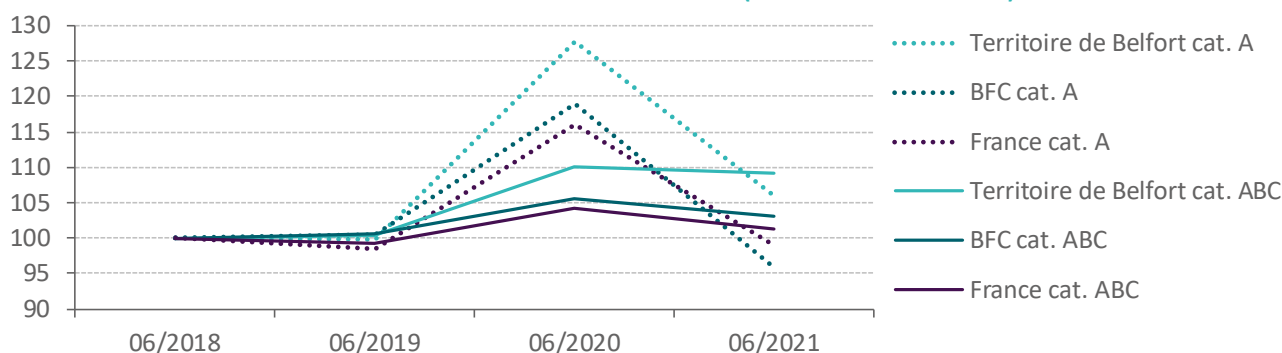
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A augmente globalement de 6% dans le Territoire de Belfort, tandis qu'il recule de 4% au niveau régional et qu'il suit une baisse de 1% en France métropolitaine. Cela correspond, pour le département, à 432 individus supplémentaires.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 9% dans le Territoire de Belfort, tandis qu'il augmente de 3% au niveau régional et qu'il suit une hausse de 1% en France métropolitaine. Cela correspond à 1 088 individus supplémentaires dans le département.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	823	58%	31%	25%	68%	23%	51%
K1303 Assistance auprès d'enfants	583	65%	42%	99%	29%	16%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	496	63%	35%	83%	64%	44%	38%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	480	56%	26%	30%	68%	24%	48%
D1507 Mise en rayon libre-service	350	44%	23%	63%	59%	22%	39%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	311	55%	32%	27%	39%	10%	49%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	308	68%	38%	5%	40%	19%	54%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	305	49%	26%	87%	43%	14%	38%
M1607 Secrétariat	294	51%	32%	97%	19%	5%	16%
K1304 Services domestiques	256	57%	37%	97%	70%	36%	41%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

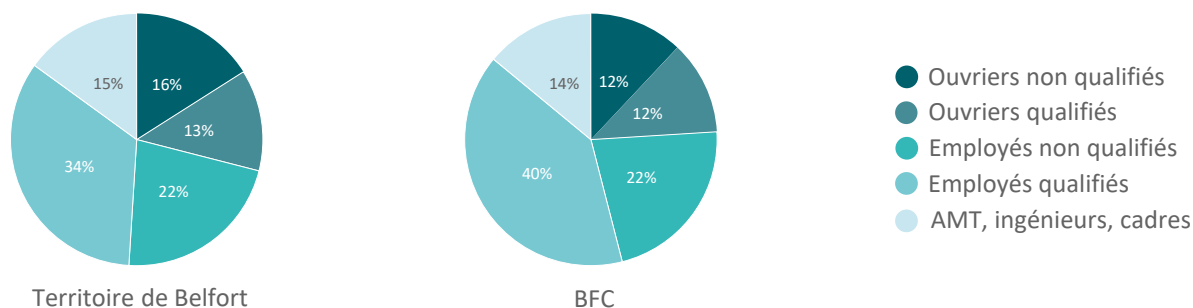
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le département compte une plus forte proportion d'ouvriers (29% contre 24% au niveau régional), au détriment des employés (56% contre 62%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



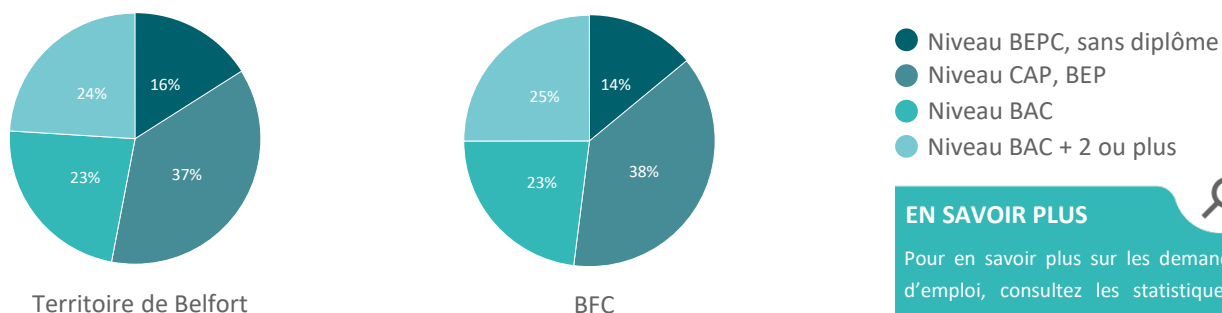
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du département ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le département, on observe 16% de demandeurs d'emploi avec un niveau BEPC et sans diplôme, contre 14% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le Territoire de Belfort compte 7 480 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme en Bourgogne-Franche-Comté), soit 6 580 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	6 580	88%	-10%	112 590	88%	-10%
dont formation	320	5%	+14%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	90	1%	+9%	2 010	2%	+9%
État	730	10%	-10%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	60	1%	+12%
Autre	180	2%	-20%	3 930	3%	-8%
dont formation	80	44%	-12%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	7 480	100%	-10%	127 760	100%	-10%
dont formation	400	5%	+8%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le département enregistre 4 202 offres d'emploi sur 12 mois, soit 8% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le département qu'au niveau régional avec 64% contre 58%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 33% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	4 202	100%	+8%	104 059	100%	+9%
Durable	2 694	64%	+10%	59 876	58%	+8%
CDI	1 756	42%	+11%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	464	11%	+15%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	474	11%	+2%	10 094	10%	+24%
Temporaire	1 393	33%	+12%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	470	11%	+18%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	452	11%	+24%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	471	11%	-3%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	115	3%	-32%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	55	1%	+53%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	60	1%	-55%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

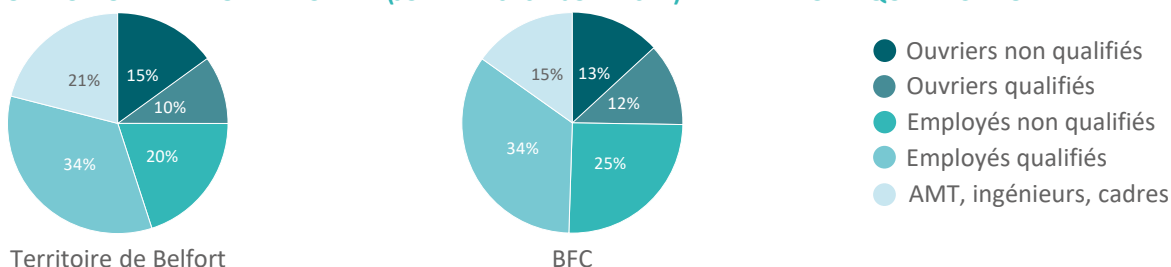
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, on compte plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres (21% dans le département contre 15% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'ouvriers non qualifiés (15% contre 13% au niveau régional). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (54% contre 59%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le département.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



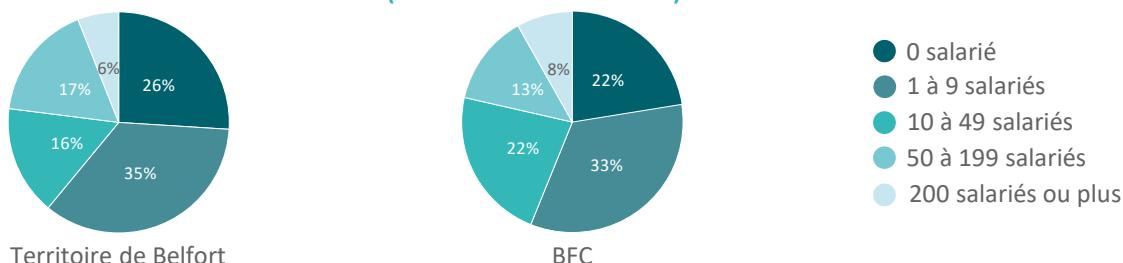
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le département, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (26% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 17% contre 13%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent moins d'offres avec 16% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 6% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du département.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (83%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). On retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de l'industrie dans le département.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0%	0%	2 681	3%	-39%
Industrie	254	6%	+5%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	252	6%	+5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	-33%	398	0%	-21%
Construction	165	4%	+50%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	297	7%	-13%	9 972	10%	+5%
Services	3 483	83%	+10%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	57	1%	-7%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	344	8%	+4%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	139	3%	+173%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	7	0%	-30%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	12	0%	-43%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	413	10%	+74%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 406	33%	-4%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	232	6%	+49%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	112	3%	+3%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	514	12%	-7%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	13	0%	-38%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	234	6%	+38%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	189	95%	5%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	119	95%	5%	0%
K2204 nettoyage de locaux	109	54%	41%	5%
K1304 services domestiques	108	87%	13%	0%
F1602 électricité bâtiment	102	83%	17%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	98	68%	31%	1%
G1803 service en restauration	85	84%	16%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	82	71%	29%	0%
M1203 comptabilité	78	69%	31%	0%
I1401 maintenance informatique et bureautique	76	83%	17%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	49	96%	4%	0%
G1803 service en restauration	47	89%	11%	0%
F1602 électricité bâtiment	44	91%	9%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	37	57%	43%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	37	14%	49%	38%
G1602 personnel de cuisine	35	86%	14%	0%
K1304 services domestiques	35	94%	6%	0%
K2204 nettoyage de locaux	31	65%	32%	3%
G1801 café, bar brasserie	30	93%	7%	0%
D1408 téléconseil et télévente	29	41%	59%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Territoire de Belfort	BFC
Taux de satisfaction des offres	72%	78%
Taux d'écoulement de la demande	60%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi

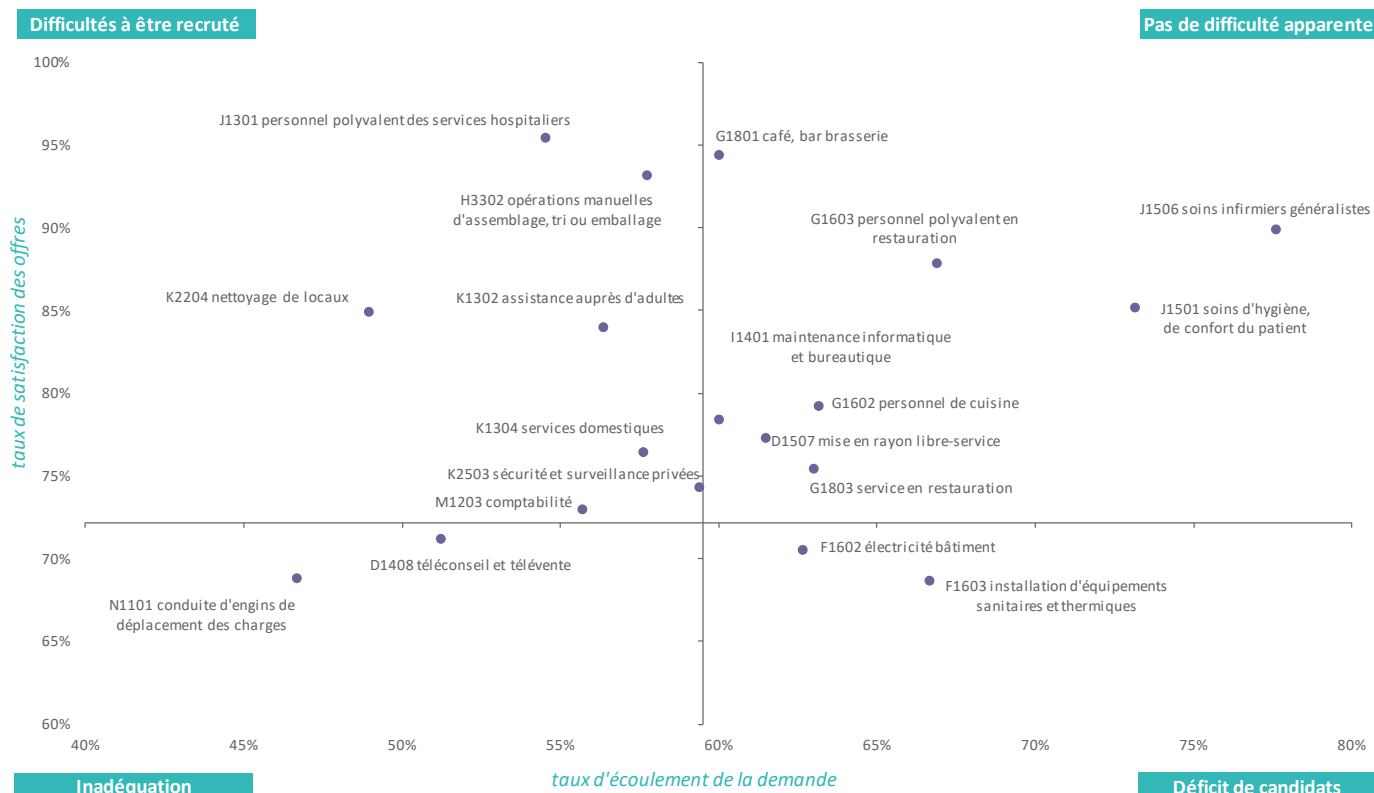
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 40% des offres du département.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « N1103 magasinage et préparation de commandes » (taux d'écoulement de 52% et taux de satisfaction de 40%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

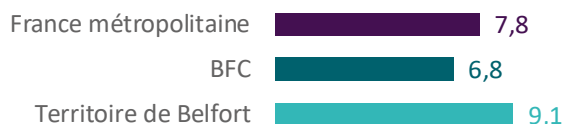
Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 9,1% dans le Territoire de Belfort. Il est en augmentation de 0,5 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en progression de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-2% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les hommes (-7%), les 25-49 ans (-6%) et les seniors (-5%), contre une hausse pour les femmes (+11%) et les jeunes (+6%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

70% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (82%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Territoire de Belfort			BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	5 524	100%	-2%	100%	-7%
Hommes	3 850	70%	-7%	71%	-8%
Femmes	1 673	30%	+11%	29%	-5%
-25 ans	1 757	32%	+6%	32%	-6%
25 à 49 ans	3 148	57%	-6%	55%	-9%
50 ans ou plus	612	11%	-5%	13%	-3%
Industrie	2 917	53%	+4%	56%	-10%
Commerce	396	7%	+6%	8%	-6%
Construction	599	11%	-27%	13%	-7%
Services	1 613	29%	-2%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 948	35%	-29%	43%	-9%
Ouvriers Q.	2 592	47%	+21%	41%	-8%
Employés	457	8%	+10%	8%	-7%
Cadres	524	9%	+51%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

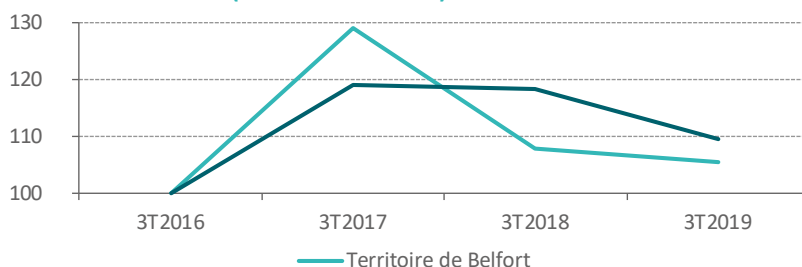
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le Territoire de Belfort

On dénombre 30 640 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (52% contre 48%) au contraire de celui de l'industrie (24% contre 25%), du commerce (17% contre 18%) et de la construction (7% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le département, avec 485 emplois de moins en un an, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 282 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 253 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 1 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +2% soit 51 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

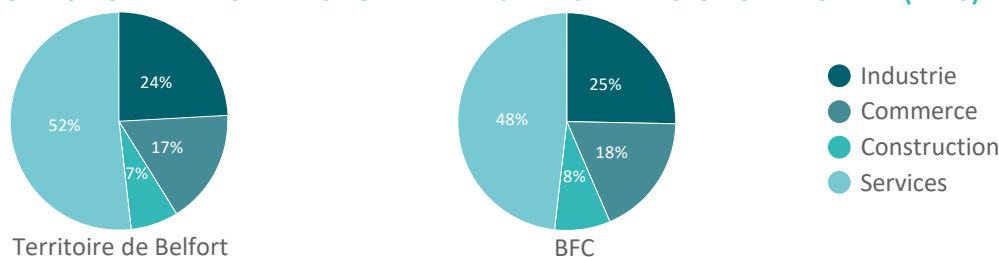
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	7 394	24%	-4%	157 730	25%	-2%
Commerce	5 206	17%	0%	113 377	18%	0%
Construction	2 167	7%	+2%	51 570	8%	+3%
Services	15 873	52%	-2%	300 116	48%	0%
Total	30 640	100%	-2%	622 793	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

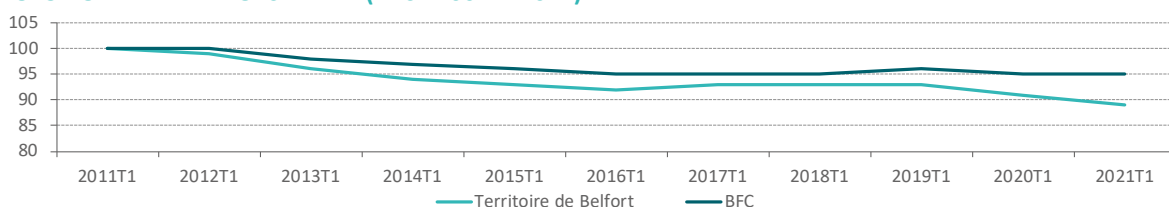
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le Territoire de Belfort compte au 31 décembre 2020, 3 071 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (57% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	253	8%	-5%	6 976	10%	-1%
Commerce	703	23%	+2%	16 164	24%	+1%
Construction	373	12%	+3%	8 614	13%	+2%
Services	1 742	57%	0%	36 375	53%	0%
Total	3 071	100%	0%	68 129	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le département, ce sont les activités de supermarchés qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 36 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 9%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 582 emplois de moins, soit une baisse de 26%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Territoire de Belfort		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.11D Supermarchés	438	+ 36	+9%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	91	+ 33	+57%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	422	+ 30	+8%
82.20Z Activités de centres d'appels	193	+ 28	+17%
47.11F Hypermarchés	1 120	+ 28	+3%
56.10C Restauration de type rapide	428	+ 27	+7%
80.20Z Activités liées aux systèmes de sécurité	36	+ 26	+260%
46.90Z Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	33	+ 20	+154%
88.10A Aide à domicile	697	+ 20	+3%
47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	87	+ 18	+26%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Territoire de Belfort		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 641	- 582	-26%
28.11Z Fabrication moteurs & turbines sf moteurs d'avions & de véhicules	2 081	- 290	-12%
71.12B Ingénierie, études techniques	2 239	- 164	-7%
56.10A Restauration traditionnelle	495	- 117	-19%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	232	- 110	-32%
80.10Z Activités de sécurité privée	58	- 60	-51%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	182	- 53	-23%
22.29A Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	620	- 39	-6%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	188	- 38	-17%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	240	- 31	-11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 18 753 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 72% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+97%), les 25-49 ans (+79%), le secteur de l'industrie (+102%) et les CDD de plus de 6 mois (+183%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-33%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

DPAE	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	18 753		+72%	458 181		+66%
Hommes	11 216	60%	+97%	256 720	56%	+65%
Femmes	7 537	40%	+45%	201 461	44%	+67%
< 25 ans	5 580	30%	+78%	142 518	31%	+54%
25-49 ans	10 452	56%	+79%	236 103	52%	+71%
50 ans ou +	2 721	15%	+42%	79 560	17%	+75%
Agriculture	29	0%	-33%	10 612	2%	-24%
Industrie	244	1%	+102%	9 574	2%	+64%
B.T.P	317	2%	+43%	5 489	1%	+54%
Services	16 992	91%	+76%	412 372	90%	+74%
Commerce	1 171	6%	+41%	20 133	4%	+31%
CDI	1 279	7%	+99%	29 740	6%	+93%
CDD + 6 mois	507	3%	+183%	7 913	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	481	3%	+34%	10 700	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	734	4%	+46%	17 555	4%	+33%
CDD moins d'un mois	4 186	22%	+33%	114 067	25%	+50%
Interim	11 566	62%	+91%	278 206	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

3 595 intentions d'embauche déclarées

23,3% des établissements du département envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 595 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (42,5% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (29,8% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Territoire de Belfort	BFC
Part des établissements recruteurs	23,3%	23,1%
Projets de recrutement	3 595	94 256
dont projets jugés difficiles	42,5%	46,1%
dont projets saisonniers	29,8%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, d'ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du département. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le département figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	336	88,3%	29,7%	x
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	0,0%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	206	61,6%	35,3%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	191	10,8%	35,0%	x
Professionnels des spectacles	158	0,0%	100,0%	
Agents d'accueil et d'information, standardistes	135	0,0%	84,7%	
Agents de services hospitaliers	87	34,0%	70,1%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	80	29,5%	41,0%	x
Électriciens du bâtiment	71	56,8%	39,2%	
Ouvriers non qualifiés travaux publics, béton et extraction	62	16,1%	80,3%	

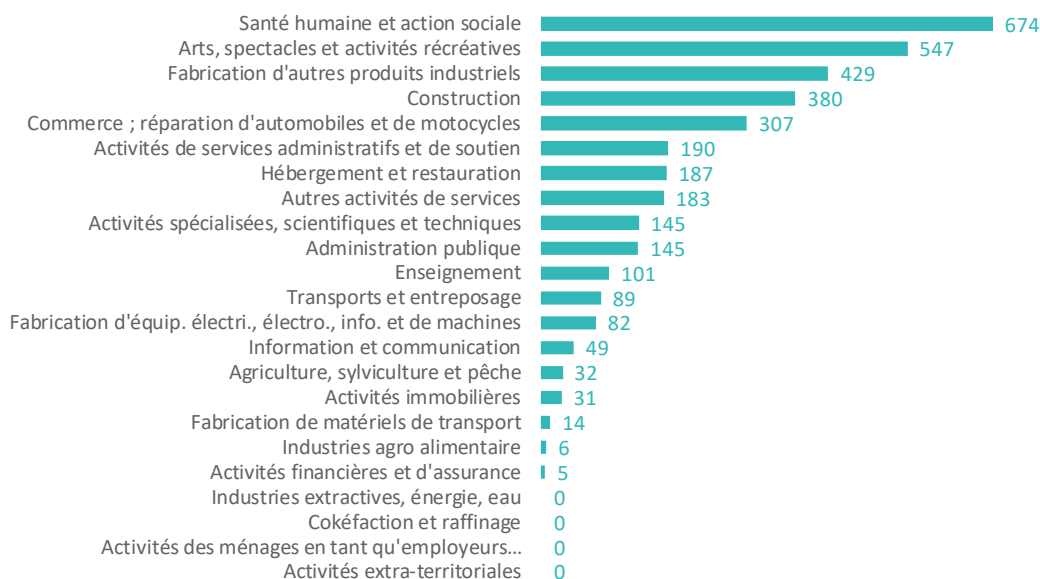
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 65% des projets de recrutement, soit 2 345 projets, dont 674 projets dans la santé humaine et action sociale et 547 projets dans les arts, spectacles et activités récréatives. L'industrie représente 15% des projets (soit 531 projets), la construction 11% (380), le commerce 9% (307) et l'agriculture 1% (32).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU DÉPARTEMENT

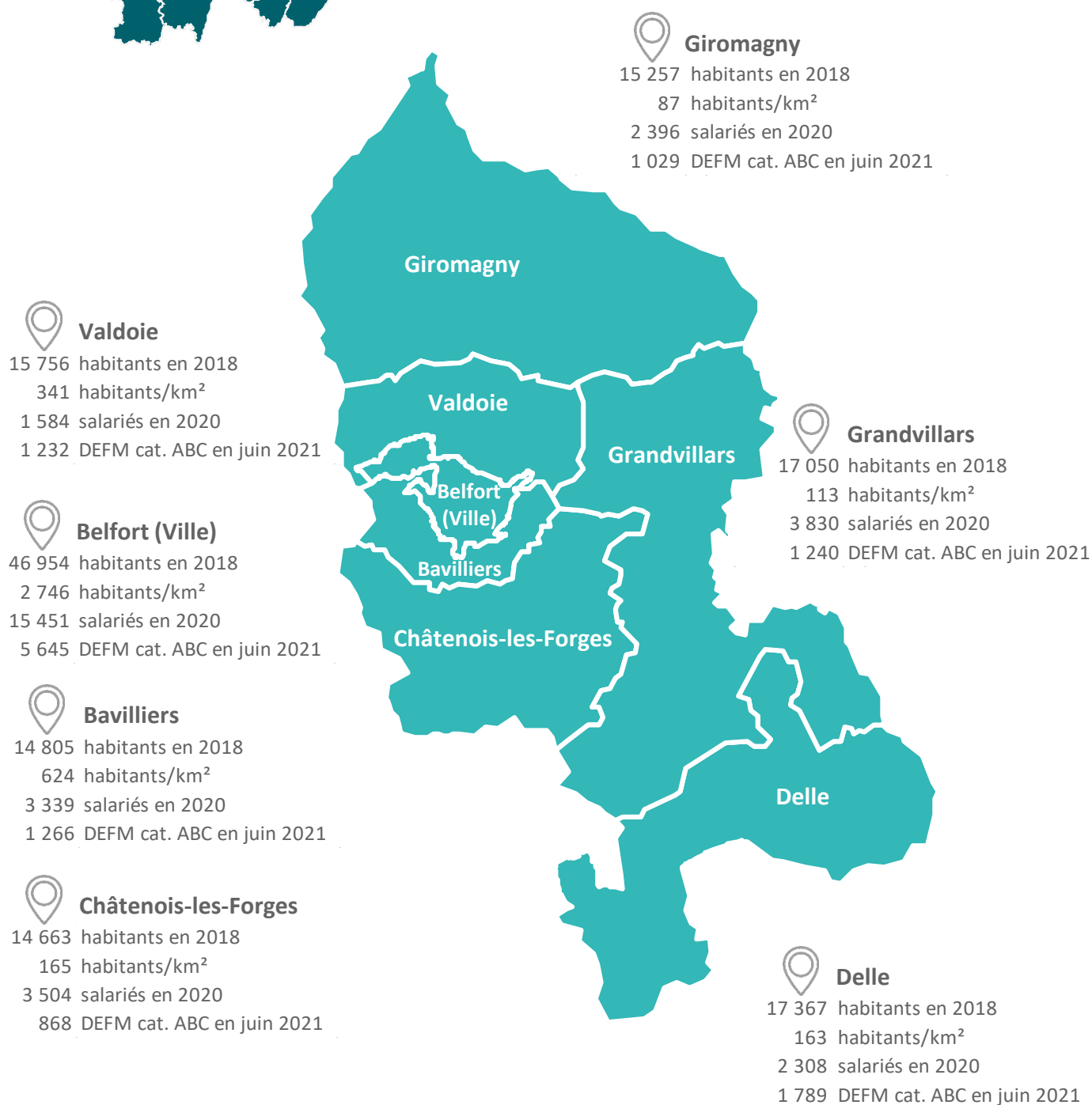
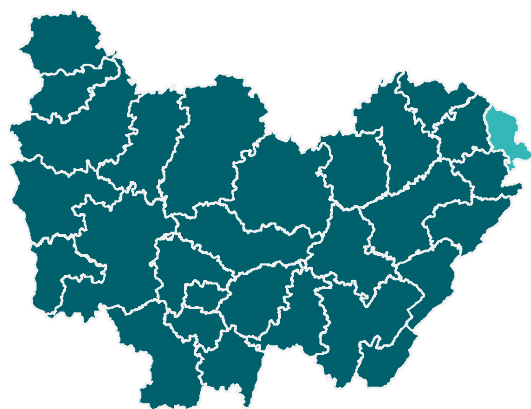


Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Bavilliers	14 805	+1%	624	6 477	28%	13%	30%
Belfort (Ville)	46 954	-6%	2 746	21 134	33%	11%	24%
Châtenois-les-Forges	14 663	+2%	165	7 217	30%	14%	25%
Delle	17 367	-1%	163	8 139	28%	14%	27%
Giromagny	15 257	-1%	87	7 045	26%	15%	29%
Grandvillars	17 050	+1%	113	8 449	30%	15%	23%
Valdoie	15 756	+4%	341	7 009	29%	14%	28%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Bavilliers	299	3 339	10%	22%	13%	55%	+1%	0%
Belfort (Ville)	1 474	15 451	17%	3%	12%	68%	-6%	-9%
Châtenois-les-Forges	319	3 504	23%	9%	31%	36%	-13%	+7%
Delle	222	2 308	40%	2%	14%	44%	-6%	+4%
Giromagny	220	2 396	35%	8%	12%	45%	+11%	+20%
Grandvillars	315	3 830	41%	7%	21%	31%	-3%	0%
Valdoie	222	1 584	15%	12%	26%	48%	-2%	-16%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Bavilliers	1 266	-1%	15%	25%	51%	27%	14%	5%
Belfort (Ville)	5 645	-1%	13%	23%	50%	26%	23%	39%
Châtenois-les-Forges	868	-4%	14%	26%	53%	32%	10%	0%
Delle	1 789	+2%	13%	30%	56%	30%	12%	0%
Giromagny	1 029	0%	16%	29%	51%	26%	11%	0%
Grandvillars	1 240	+2%	15%	30%	51%	26%	9%	0%
Valdoie	1 232	-2%	14%	25%	55%	31%	15%	14%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Bavilliers	327	+12%	50%	0,2	75%
Belfort (Ville)	2 609	+10%	63%	0,4	66%
Châtenois-les-Forges	385	+5%	68%	0,4	84%
Delle	151	+25%	61%	0,1	84%
Giromagny	203	+4%	67%	0,2	83%
Grandvillars	308	+28%	75%	0,3	91%
Valdoie	204	-16%	70%	0,2	77%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

