



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un département faiblement peuplé avec une activité fortement concentrée dans l'industrie automobile

La Haute-Saône représente 11,2% du territoire de la région (5 360 km², soit le 5ème département) et recense 236 018 habitants, soit 8,4% de la population régionale (44 hab./km² contre 59 en Bourgogne-Franche-Comté et 119 en France métropolitaine).

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Bassins d'emploi

Le département de la Haute-Saône est très faiblement peuplé (44 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

Le bassin de Vesoul regroupe 35% de la population du département.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 14% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (44% contre 37%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et durable (53% contre 58%).

Avec 6,9% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Bourgogne-Franche-Comté (6,8%) et inférieur à celui de la France métropolitaine (7,8%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau régional et +0 point et +0,2 point au niveau national).

On observe près de 32 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 78% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (43% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (32% contre 25%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le département au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (23% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (47% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un département faiblement peuplé

La Haute-Saône compte 236 018 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 8,4% de la population régionale. La densité de population (44 hab./km²) est plus faible que la moyenne de la Bourgogne-Franche-Comté (59 hab./km²) et inférieure à celle de la France métropolitaine (119 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Haute-Saône		BFC
Population totale	236 018		2 807 807
Hommes	116 186	49%	49%
Femmes	119 832	51%	51%
< 25 ans	64 124	27%	28%
25-49 ans	68 295	29%	29%
50-59 ans	33 352	14%	13%
60 ans ou +	70 247	30%	30%
Densité (habitants/km²)	44		59

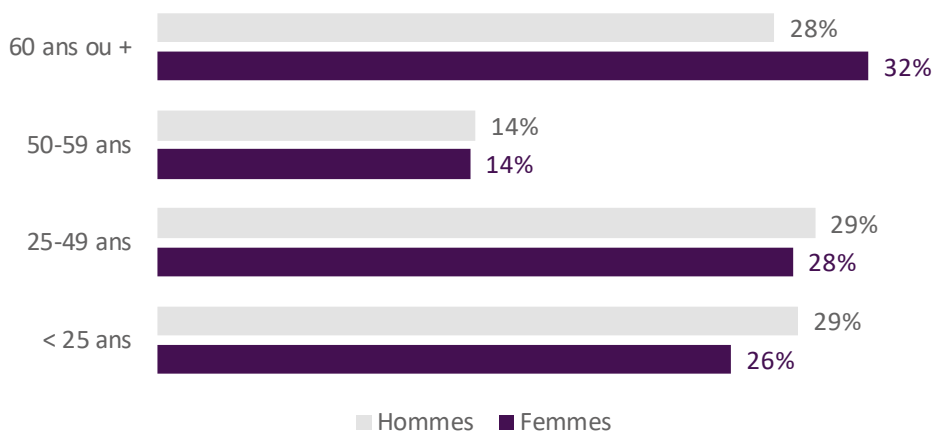
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du département est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

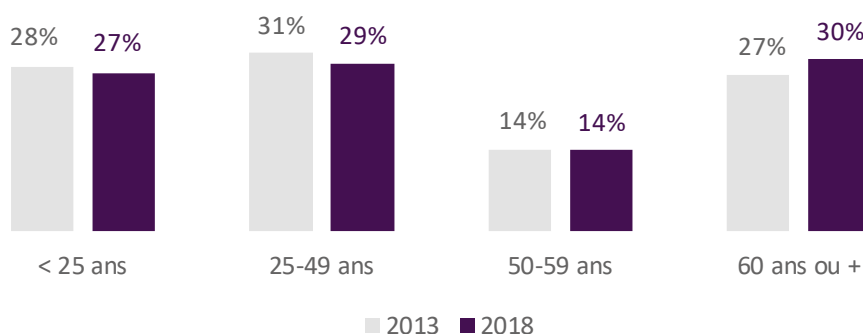
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 1,2%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,25	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,21	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,03	+0,00

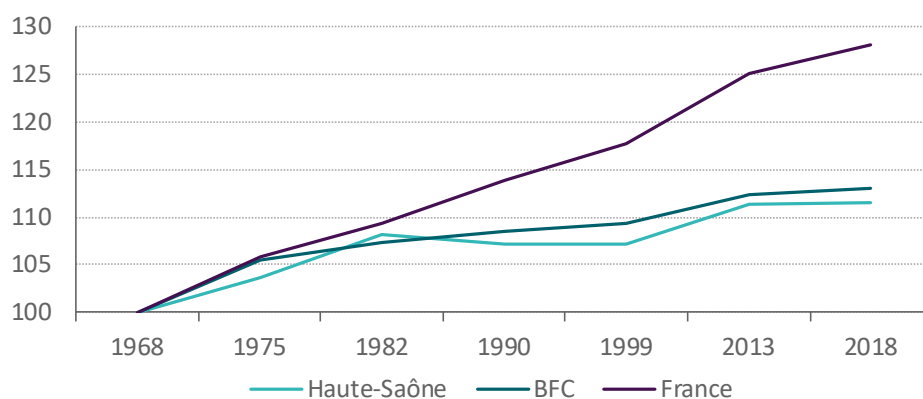
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 11% depuis 1968 contre une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté et de 28% en France métropolitaine.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du département est similaire à celle de la région. En 2018, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

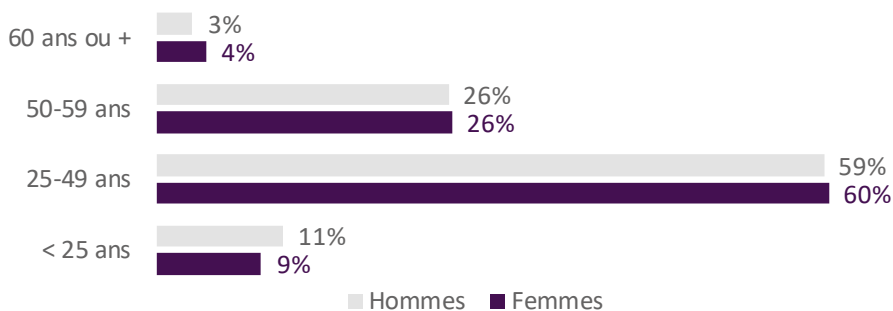
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Haute-Saône		BFC
Population active	105 325		1 257 533
Hommes	54 938	52%	52%
Femmes	50 387	48%	48%
< 25 ans	10 945	10%	11%
25-49 ans	62 827	60%	59%
50-59 ans	27 573	26%	25%
60 ans ou +	3 980	4%	4%
Taux d'activité	74%		74%
Taux d'emploi	65%		65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

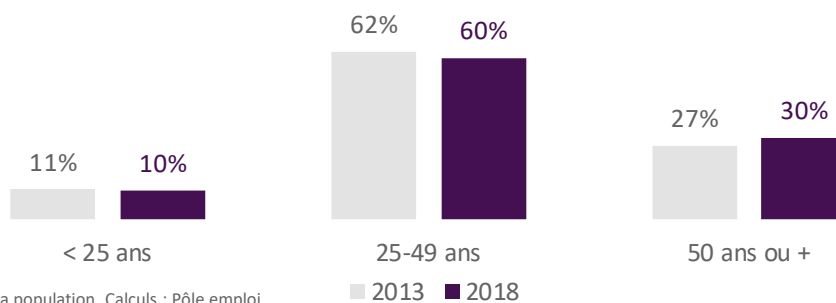
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un département déficitaire

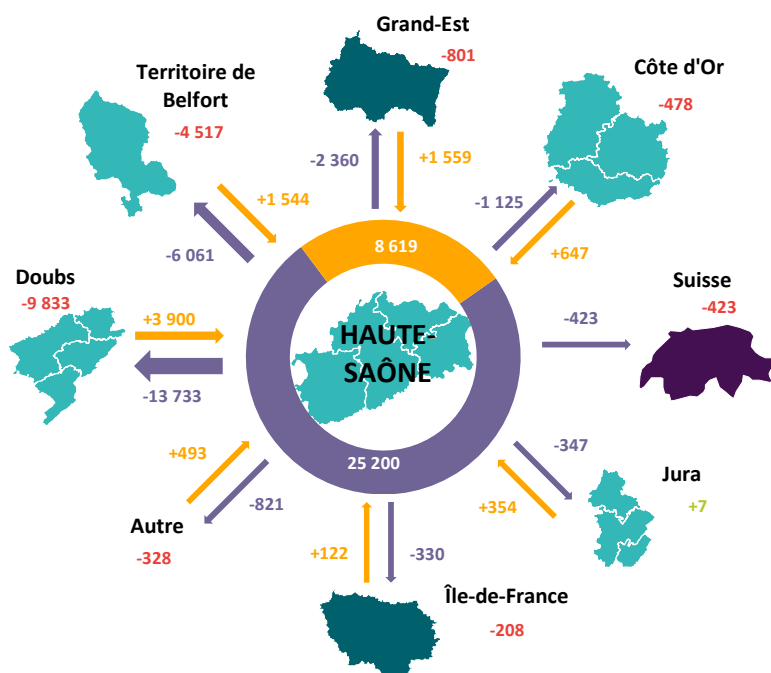
Sur les 93 804 actifs qui résident au sein du département de la Haute-Saône, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre départemental (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 77 223 emplois dans le département. 89% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 11% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

La Haute-Saône affiche un solde migratoire négatif de 16 581. En ne comptant pas les 477 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -16 104.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le département et travaillent à l'extérieur, ceux en orange, aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le département. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, la Haute-Saône compte 9 333 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 2 317 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -21% que pour les femmes (-19%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -30% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 10%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	9 333		-20%	111 477		-20%
Hommes	4 858	52%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	4 475	48%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	1 292	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	5 095	55%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	2 946	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le département compte 8 388 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 26% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +33% que les femmes (+21%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +28% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 21%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	8 388		+26%	104 428		+27%
Hommes	3 618	43%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	4 770	57%	+21%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	1 163	14%	+24%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	5 173	62%	+28%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	2 052	24%	+21%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 17 721 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -4% que pour les femmes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -12% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	17 721		-3%	215 905		-2%
Hommes	8 476	48%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	9 245	52%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	2 455	14%	-12%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	10 268	58%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	4 998	28%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

La Haute-Saône compte 8 987 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 5 000 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 174 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 5% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	8 987	51%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	5 000	28%	+7%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	56%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	2 174	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	1 094	6%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	1 996	11%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

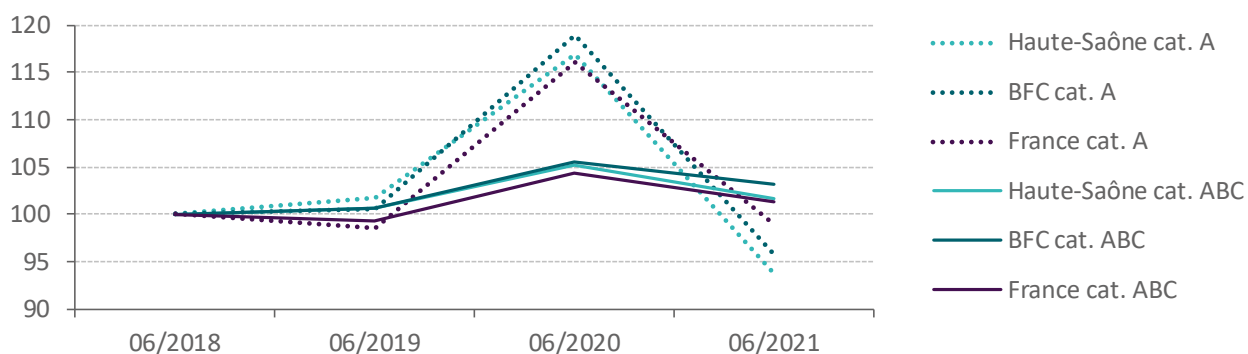
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 6% dans la Haute-Saône, tandis qu'il recule de 4% au niveau régional et qu'il suit une baisse de 1% en France métropolitaine. Cela correspond, pour le département, à 624 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 2% dans la Haute-Saône, tandis qu'il augmente de 3% au niveau régional et qu'il suit une hausse de 1% en France métropolitaine. Cela correspond à 305 individus supplémentaires dans le département.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	974	70%	48%	99%	26%	20%	50%
H2909 Montage-assemblage mécanique	664	60%	39%	36%	61%	20%	57%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	664	55%	32%	47%	60%	18%	53%
K1304 Services domestiques	543	55%	36%	98%	59%	34%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	541	62%	40%	90%	64%	41%	48%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	530	47%	26%	24%	37%	15%	51%
D1507 Mise en rayon libre-service	505	44%	19%	69%	51%	16%	44%
M1607 Secrétariat	489	53%	29%	97%	18%	4%	23%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	458	55%	30%	11%	35%	12%	61%
A1203 Entretien des espaces verts	384	54%	28%	6%	56%	27%	52%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

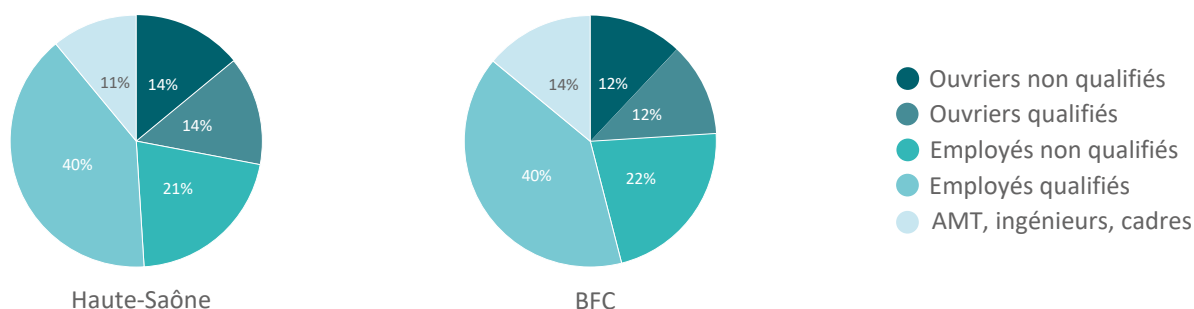
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le département compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 24% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



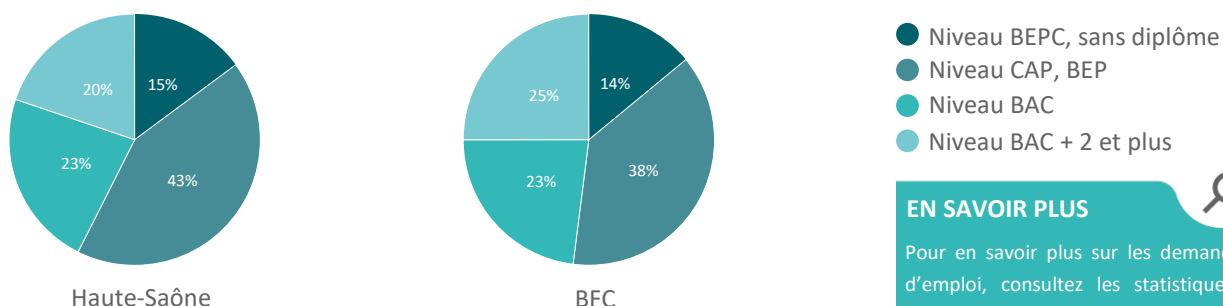
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du département ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le département, on observe 43% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

La Haute-Saône compte 10 540 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 88% en Bourgogne-Franche-Comté), soit 9 110 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	9 110	86%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	600	7%	+23%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	150	2%	-6%	2 010	2%	+9%
État	1 110	11%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	10	1%	+67%	60	1%	+12%
Autre	320	3%	-19%	3 930	3%	-8%
dont formation	130	41%	-20%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	10 540	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	740	7%	+13%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le département enregistre 6 219 offres d'emploi sur 12 mois, soit 14% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le département qu'au niveau régional avec 44% contre 37%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 53% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	6 219	100%	+14%	104 059	100%	+9%
Durable	3 302	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	2 507	40%	+9%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	220	4%	+18%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	575	9%	+25%	10 094	10%	+24%
Temporaire	2 732	44%	+20%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	801	13%	+25%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	916	15%	+20%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	1 015	16%	+15%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	185	3%	-22%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	142	2%	-22%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	43	1%	-20%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

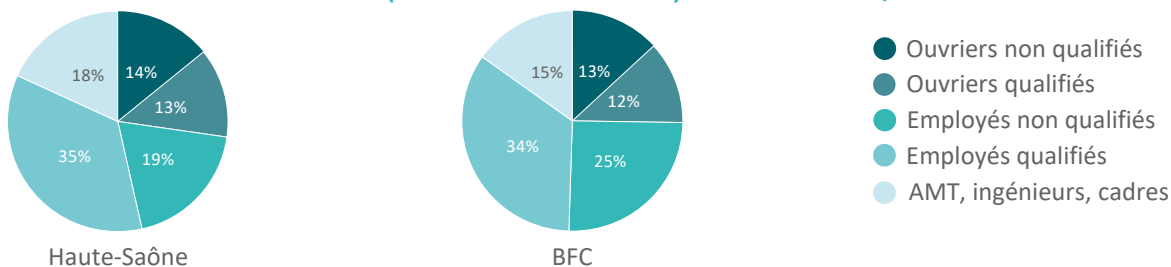
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, on compte plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres (18% dans le département contre 15% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'ouvriers (27% contre 25% au niveau régional). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (19% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le département.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



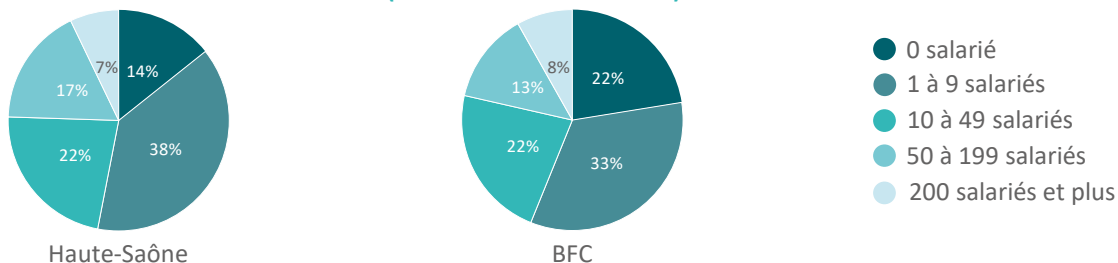
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le département, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (38% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 17% contre 13%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 7% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 7% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du département.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (71%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le département.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	63	1%	+26%	2 681	3%	-39%
Industrie	766	12%	+12%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	726	12%	+15%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	40	1%	-7%	398	0%	-21%
Construction	353	6%	+8%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	610	10%	+21%	9 972	10%	+5%
Services	4 427	71%	+13%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	161	3%	+66%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	285	5%	-15%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	13	0%	+86%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	77	1%	-24%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	24	0%	-37%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	312	5%	+31%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 687	27%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	244	4%	+37%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	353	6%	+90%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	1 010	16%	+8%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	40	1%	-22%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	221	4%	+15%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	214	66%	31%	3%
K1304 services domestiques	174	39%	44%	17%
K2111 formation professionnelle	173	69%	31%	1%
K1207 intervention socioéducative	156	43%	51%	6%
M1203 comptabilité	133	69%	31%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	131	22%	76%	2%
N1103 magasinage et préparation de commandes	127	40%	57%	2%
F1703 maçonnerie	114	35%	63%	2%
H2909 montage-assemblage mécanique	107	6%	90%	5%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	107	47%	41%	12%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	64	70%	27%	3%
K1304 services domestiques	58	33%	67%	0%
G1803 service en restauration	52	52%	48%	0%
K2111 formation professionnelle	49	63%	37%	0%
G1602 personnel de cuisine	45	69%	31%	0%
K1207 intervention socioéducative	45	56%	40%	4%
N1103 magasinage et préparation de commandes	43	44%	56%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	37	35%	65%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	37	68%	32%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	37	59%	38%	3%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction des offres	78%	78%
Taux d'écoulement de la demande	62%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

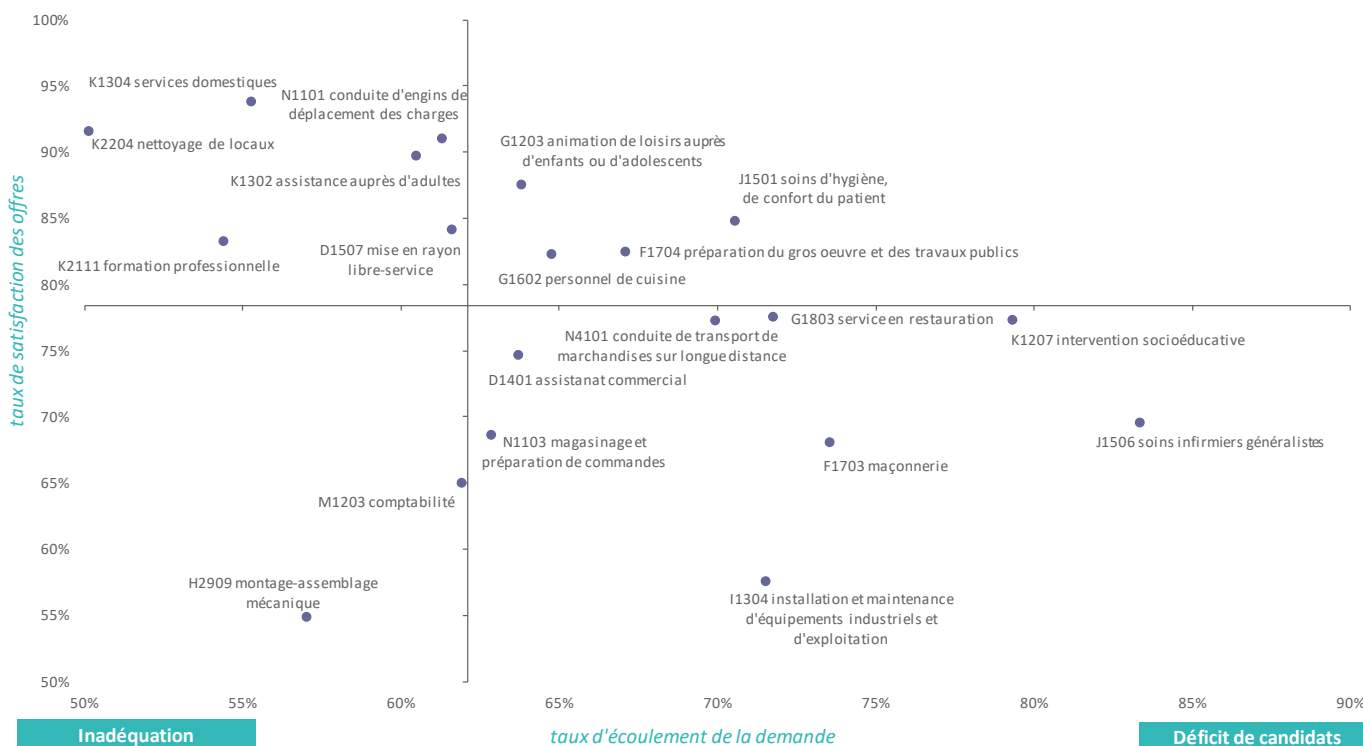
www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 38% des offres du département.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

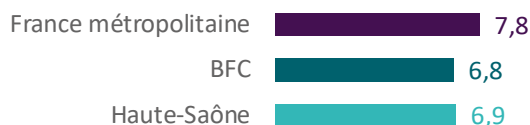
Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,9% dans la Haute-Saône. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en progression de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-4% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-7%), les hommes (-4%), les femmes (-1%) et les jeunes (-1%), contre une hausse pour les seniors (+8%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente 71% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (89%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Haute-Saône			BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	8 501	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	6 144	72%	-4%	71%	-8%
Femmes	2 351	28%	-1%	29%	-5%
-25 ans	3 038	36%	-1%	32%	-6%
25 à 49 ans	4 482	53%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	976	11%	+8%	13%	-3%
Industrie	6 038	71%	-5%	56%	-10%
Commerce	621	7%	+16%	8%	-6%
Construction	613	7%	-5%	13%	-7%
Services	1 211	14%	-2%	23%	-2%
Ouvriers NQ	4 319	51%	+1%	43%	-9%
Ouvriers Q.	3 222	38%	-9%	41%	-8%
Employés	466	5%	-14%	8%	-7%
Cadres	485	6%	+6%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

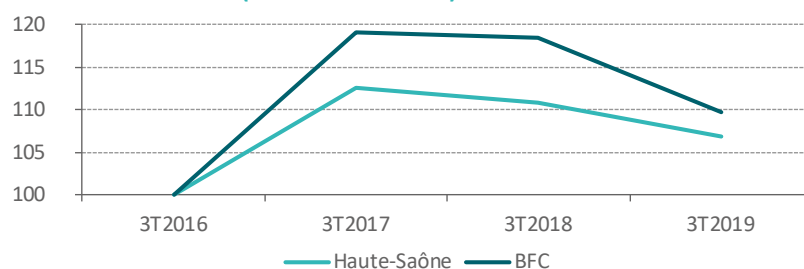
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans la Haute-Saône

On dénombre 43 632 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (32% contre 25%) au contraire de celui des services (43% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le département, avec 416 emplois supplémentaires en un an, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 281 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 96 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 46 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois, avec 7 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

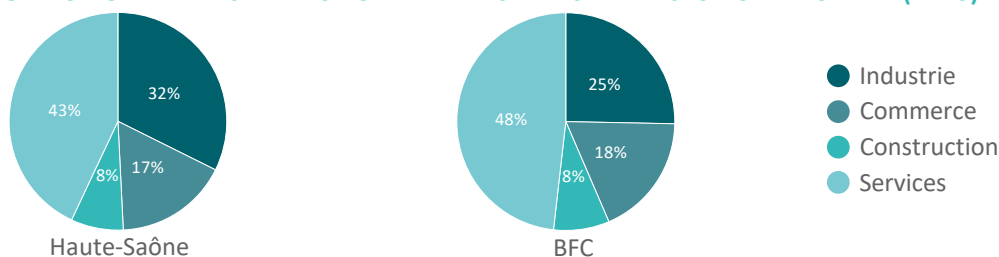
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Haute-Saône				BFC			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	14 119	32%	0%	- 7	157 730	25%	-2%	- 2 866
Commerce	7 352	17%	+1%	+ 96	113 377	18%	0%	- 293
Construction	3 392	8%	+1%	+ 46	51 570	8%	+3%	+ 1 701
Services	18 769	43%	+2%	+ 281	300 116	48%	0%	+ 1 172
Total	43 632	100%	+1%	+ 416	622 793	100%	0%	- 286

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

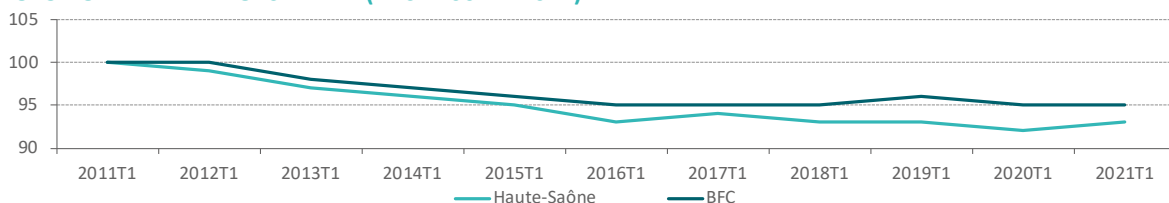
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

La Haute-Saône compte au 31 décembre 2020, 4 764 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (48% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	608	13%	0%	6 976	10%	-1%
Commerce	1 159	24%	+1%	16 164	24%	+1%
Construction	688	14%	+3%	8 614	13%	+2%
Services	2 309	48%	-1%	36 375	53%	0%
Total	4 764	100%	0%	68 129	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le département, ce sont les activités de blanchisserie-teinturerie de gros qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 156 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités d'aide par le travail qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 303 emplois de moins, soit une baisse de 32%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Haute-Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
96.01A Blanchisserie-teinturerie de gros	156	+ 156	-
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	801	+ 132	+20%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	299	+ 115	+63%
85.59A Formation continue d'adultes	267	+ 82	+44%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	479	+ 53	+12%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	1 262	+ 51	+4%
47.11D Supermarchés	1 077	+ 42	+4%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	238	+ 41	+21%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	318	+ 38	+14%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	174	+ 34	+24%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Haute-Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10C Aide par le travail	651	- 303	-32%
31.09B Fabrication autres meubles & industries connexes de l'ameublement	419	- 105	-20%
29.10Z Construction de véhicules automobiles	1 871	- 102	-5%
94.11Z Activités des organisations patronales et consulaires	60	- 69	-53%
88.10A Aide à domicile	1 137	- 67	-6%
56.10A Restauration traditionnelle	475	- 58	-11%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	470	- 35	-7%
25.50B Découpage, emboutissage	344	- 28	-8%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	145	- 27	-16%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	3 068	- 26	-1%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 32 783 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 78% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+84%), les 25-49 ans (+87%), le secteur des services (+85%) et les CDD de plus de 6 mois (+120%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-39%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

DPAE	Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	32 783		+78%	458 181		+66%
Hommes	20 139	61%	+84%	256 720	56%	+65%
Femmes	12 644	39%	+69%	201 461	44%	+67%
< 25 ans	11 460	35%	+72%	142 518	31%	+54%
25-49 ans	16 552	50%	+87%	236 103	52%	+71%
50 ans ou +	4 771	15%	+67%	79 560	17%	+75%
Agriculture	224	1%	-39%	10 612	2%	-24%
Industrie	926	3%	+78%	9 574	2%	+64%
B.T.P	396	1%	+58%	5 489	1%	+54%
Services	30 088	92%	+85%	412 372	90%	+74%
Commerce	1 149	4%	+14%	20 133	4%	+31%
CDI	1 904	6%	+89%	29 740	6%	+93%
CDD + 6 mois	599	2%	+120%	7 913	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	703	2%	+86%	10 700	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	1 132	3%	+21%	17 555	4%	+33%
CDD moins d'un mois	5 569	17%	+25%	114 067	25%	+50%
Interim	22 876	70%	+102%	278 206	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

5 824 intentions d'embauche déclarées

20,8% des établissements du département envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élevé à 5 824 ce qui représente 6% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (46,8% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (23,3% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	20,8%	23,1%
Projets de recrutement	5 824	94 256
dont projets jugés difficiles	46,8%	46,1%
dont projets saisonniers	23,3%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs constituent le top 3 du département. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le département figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	463	13,5%	5,8%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	414	24,1%	34,8%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	257	22,5%	98,3%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	248	88,8%	21,7%	x
Employés de libre-service	187	33,7%	68,2%	x
Caissiers, pompistes	186	54,0%	40,8%	
Jardiniers salariés, paysagistes	184	74,2%	19,0%	
Conducteurs routiers et grands routiers	156	90,5%	9,2%	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	144	79,9%	10,2%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	130	91,0%	3,9%	

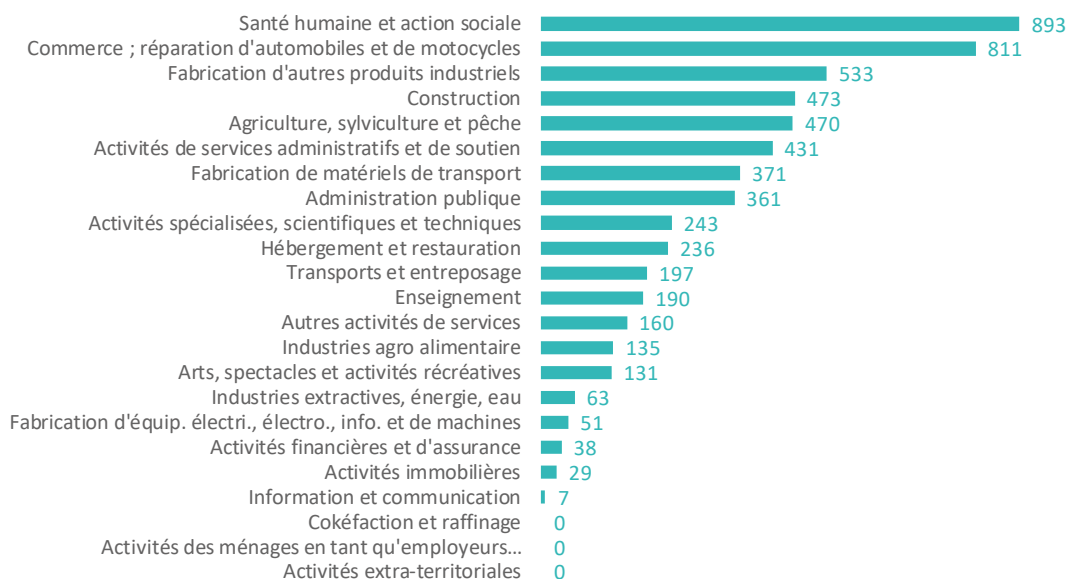
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 50% des projets de recrutement, soit 2 918 projets, dont 893 projets dans la santé humaine et action sociale et 431 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 20% des projets (soit 1 153 projets), le commerce 14% (811), la construction 8% (473) et l'agriculture 8% (470).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021

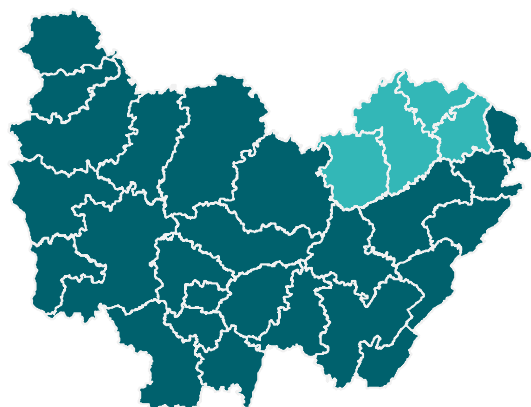


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Bassins d'emploi

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES BASSINS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT



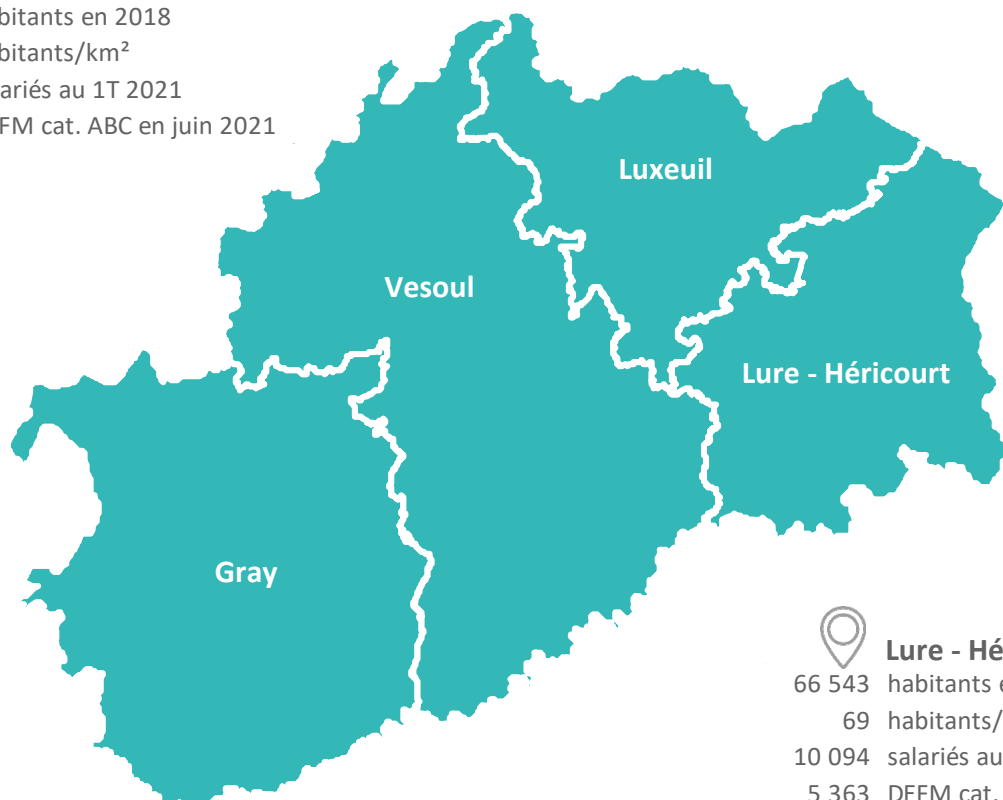
Vesoul

82 817 habitants en 2018
43 habitants/km²
18 937 salariés au 1T 2021
5 772 DEFM cat. ABC en juin 2021



Luxeuil

40 416 habitants en 2018
46 habitants/km²
6 902 salariés au 1T 2021
3 191 DEFM cat. ABC en juin 2021



Gray

46 242 habitants en 2018
29 habitants/km²
7 699 salariés au 1T 2021
3 391 DEFM cat. ABC en juin 2021



Lure - Héricourt

66 543 habitants en 2018
69 habitants/km²
10 094 salariés au 1T 2021
5 363 DEFM cat. ABC en juin 2021

Tableau 23

POPULATION DANS LES BASSINS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Gray	46 242	-1%	29	20 346	28%	14%	31%
Lure - Héricourt	66 543	-1%	69	29 819	27%	14%	29%
Luxeuil	40 416	-4%	46	17 622	26%	15%	31%
Vesoul	82 817	-1%	43	37 537	27%	14%	29%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES BASSINS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT

	Établissements 2020	Emploi salarié 1T 2021	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Gray	908	7 699	36%	10%	14%	40%	0%	-1%
Lure - Héricourt	1 131	10 094	37%	9%	18%	37%	+2%	+5%
Luxeuil	797	6 902	42%	6%	18%	34%	-2%	-5%
Vesoul	1 928	18 937	25%	7%	17%	51%	+2%	-1%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES BASSINS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Gray	3 391	-3%	15%	29%	50%	27%	10%	4%
Lure - Héricourt	5 363	-4%	14%	28%	53%	31%	12%	8%
Luxeuil	3 191	-2%	13%	31%	51%	30%	15%	5%
Vesoul	5 772	-3%	14%	27%	48%	26%	12%	6%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES BASSINS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Gray	1 013	+19%	43%	0,3	82%
Lure - Héricourt	1 042	-16%	47%	0,2	79%
Luxeuil	859	+6%	55%	0,3	81%
Vesoul	3 305	+29%	57%	0,5	76%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

