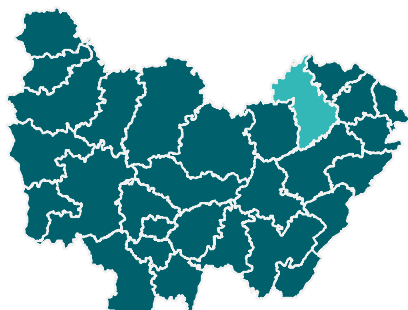




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE VESOUL AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin très faiblement peuplé avec une industrie automobile fortement implantée et un territoire, au sud, très ouvert sur Besançon

**Le bassin de Vesoul représente 35,8% du territoire départemental (1 919 km<sup>2</sup> sur les 5 360 du département) et recense 82 817 habitants, soit 35,1% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 205 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Vesoul est très faiblement peuplé (43 hab./km<sup>2</sup>) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 28% cinq ans plus tôt).

Le canton de Rioz regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 29% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (40% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (57% contre 58%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,6% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,9%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,1 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 15 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 75% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (17% contre 18% dans la région) au profit de celui des services (51% contre 48%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (19% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (42% contre 46%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Vesoul compte 82 817 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 35,1% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (43 hab./km<sup>2</sup>) est proche de la moyenne du département (44 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

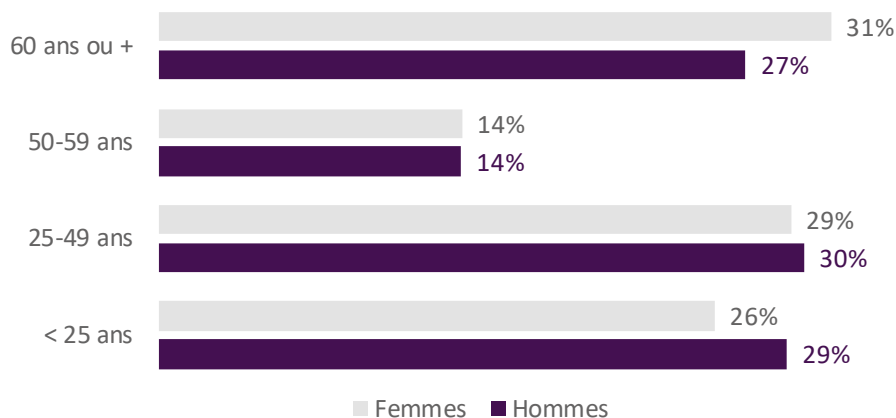
	Vesoul		Haute-Saône	BFC
<b>Population totale</b>	82 817		236 018	2 807 807
Hommes	40 643	49%	49%	49%
Femmes	42 174	51%	51%	51%
< 25 ans	22 642	27%	27%	28%
25-49 ans	24 440	30%	29%	29%
50-59 ans	11 604	14%	14%	13%
60 ans ou +	24 131	29%	30%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	43		44	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population qui vieillit

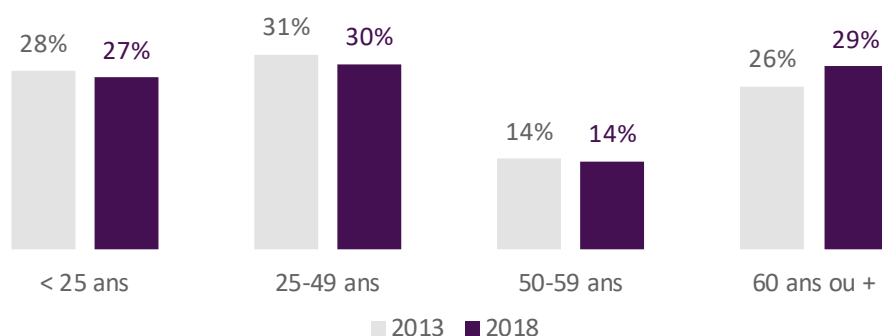
La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 27% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 0,6%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,13	-0,25	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,21	-0,21	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,08	-0,03	+0,00

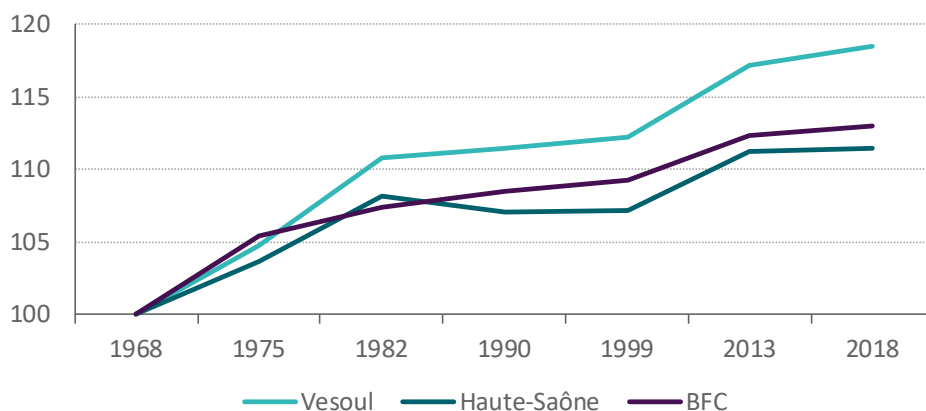
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

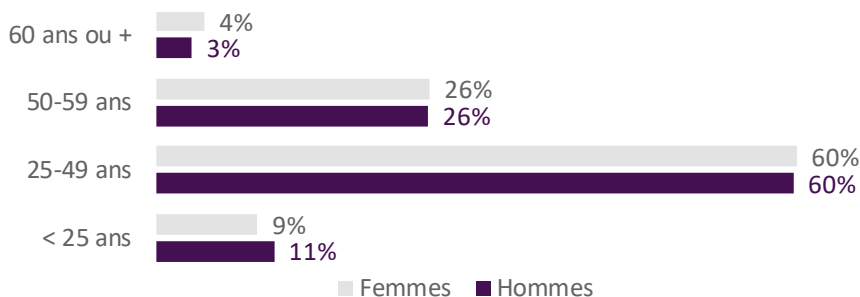
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Vesoul		Haute-Saône	BFC
Population active	37 537		105 325	1 257 533
Hommes	19 243	51%	52%	52%
Femmes	18 295	49%	48%	48%
< 25 ans	3 854	10%	10%	11%
25-49 ans	22 608	60%	60%	59%
50-59 ans	9 643	26%	26%	25%
60 ans ou +	1 432	4%	4%	4%
Taux d'activité	75%		74%	74%
Taux d'emploi	66%		65%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

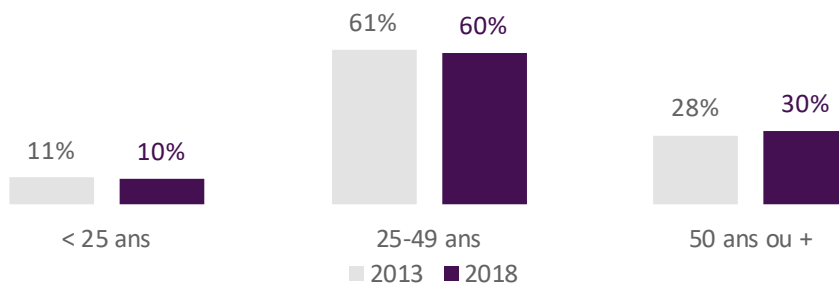
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

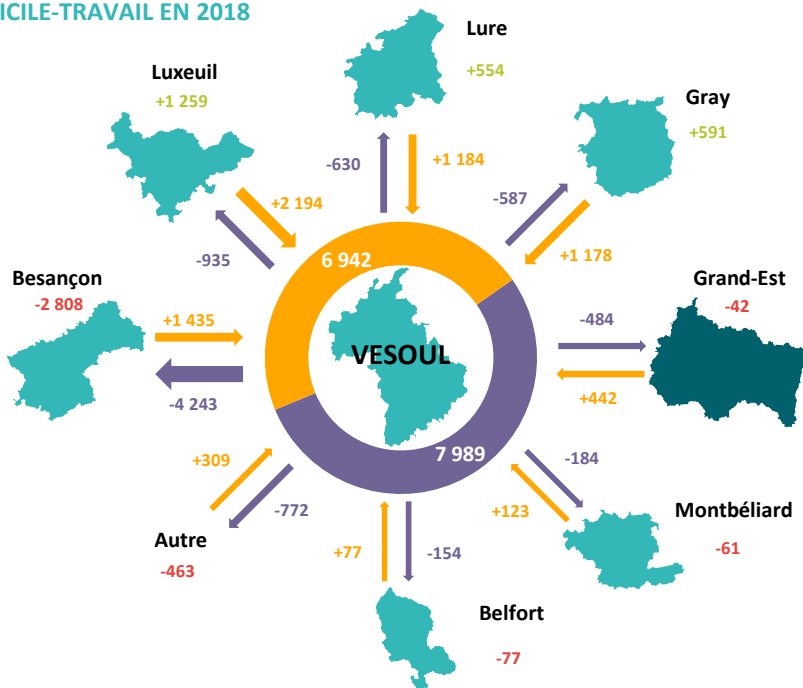
Sur les 33 525 actifs qui résident au sein du bassin de Vesoul, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 32 478 emplois dans le bassin. 79% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 21% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Vesoul affiche un solde migratoire négatif de 1 047. En ne comptant pas les 78 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -969.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Vesoul compte 2 926 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 715 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -20% que pour les femmes (-19%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -29% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 14%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 926		-20%	9 333		-20%	111 477		-20%
Hommes	1 583	54%	-20%	4 858	52%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 343	46%	-19%	4 475	48%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	408	14%	-29%	1 292	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 639	56%	-20%	5 095	55%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	879	30%	-14%	2 946	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 846 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 22% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +24% que les femmes (+20%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +23% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 17%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	2 846		+22%	8 388		+26%	104 428		+27%
Hommes	1 277	45%	+24%	3 618	43%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 569	55%	+20%	4 770	57%	+21%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	393	14%	+17%	1 163	14%	+24%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 785	63%	+23%	5 173	62%	+28%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	668	23%	+22%	2 052	24%	+21%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 5 772 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -5% que pour les femmes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -12% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	5 772		-3%	17 721		-3%	215 905		-2%
Hommes	2 860	50%	-5%	8 476	48%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 912	50%	-2%	9 245	52%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	801	14%	-12%	2 455	14%	-12%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	3 424	59%	-2%	10 268	58%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 547	27%	-1%	4 998	28%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Vesoul compte 2 788 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 48% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 493 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

710 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 13% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 6% sur un an.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 788	48%	+9%	8 987	51%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 493	26%	+4%	5 000	28%	+7%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	54%	-2 pts	-	56%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	710	12%	-6%	2 174	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	359	6%	-6%	1 094	6%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	770	13%	-6%	1 996	11%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

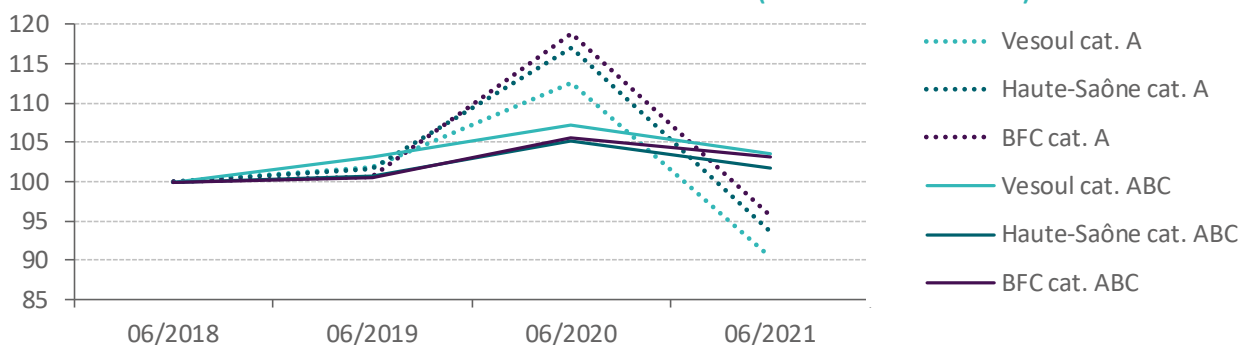
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 9% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 307 individus de moins.

### Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 4% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 199 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	300	69%	47%	99%	18%	21%	51%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	224	42%	24%	26%	36%	18%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	181	61%	40%	87%	63%	45%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	163	39%	12%	67%	42%	12%	48%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	162	49%	28%	14%	34%	8%	63%
K1304 Services domestiques	160	59%	35%	95%	53%	34%	48%
M1607 Secrétariat	158	53%	31%	97%	15%	3%	22%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	148	49%	28%	45%	64%	18%	50%
A1203 Entretien des espaces verts	128	57%	34%	4%	59%	30%	54%
H2909 Montage-assemblage mécanique	127	49%	32%	33%	66%	24%	60%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

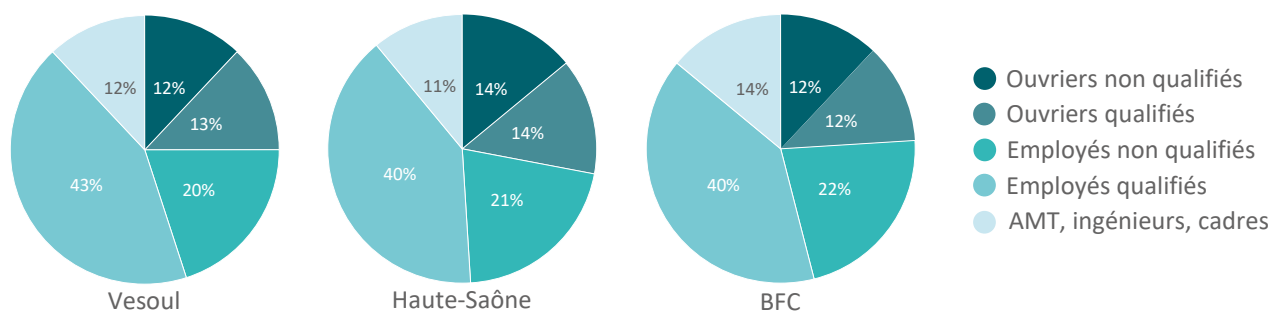
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (43% contre 40% au niveau régional) et d'ouvriers qualifiés (13% contre 12%), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 14%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



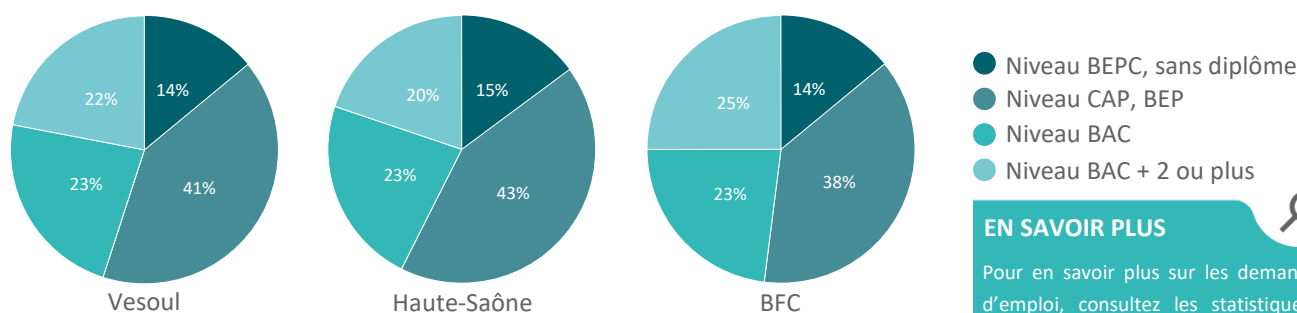
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 41% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Vesoul compte 3 390 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 900 personnes. 8% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	2 900	86%	-11%	9 110	86%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	220	8%	+7%	600	7%	+23%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	-1%	150	2%	-6%	2 010	2%	+9%
<b>État</b>	370	11%	0%	1 110	11%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+67%	60	1%	+12%
<b>Autre</b>	130	4%	-24%	320	3%	-19%	3 930	3%	-8%
dont formation	50	38%	-38%	130	41%	-20%	1 570	40%	-7%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	3 390	100%	-11%	10 540	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	270	8%	-6%	740	7%	+13%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 3 305 offres d'emploi sur 12 mois, soit 29% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 40% contre 37%. 57% des offres proposent un emploi durable (contre 58% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	3 305	-	+29%	6 219	-	+14%	#####	-	+9%
<b>Durable</b>	1 895	57%	+25%	3 302	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	1 412	43%	+30%	2 507	40%	+9%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	151	5%	+3%	220	4%	+18%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	332	10%	+18%	575	9%	+25%	10 094	10%	+24%
<b>Temporaire</b>	1 329	40%	+40%	2 732	44%	+20%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	426	13%	+31%	801	13%	+25%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	409	12%	+30%	916	15%	+20%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	494	15%	+59%	1 015	16%	+15%	13 177	13%	+20%
<b>Occasionnel</b>	81	2%	-19%	185	3%	-22%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	59	2%	-18%	142	2%	-22%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	22	1%	-21%	43	1%	-20%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

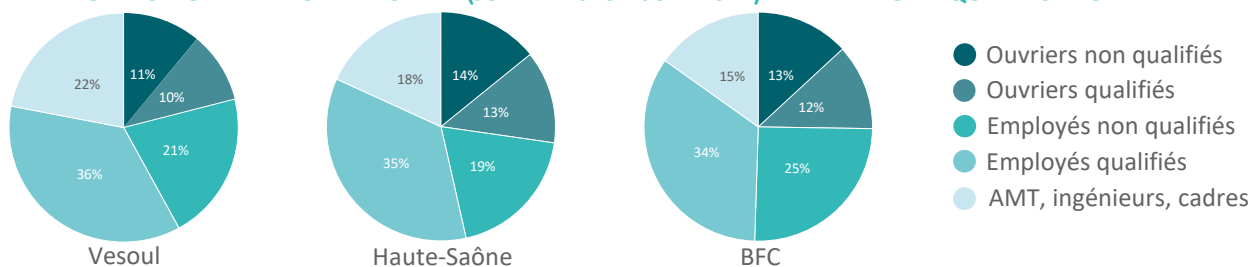
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, on compte plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres (22% dans le bassin contre 15% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'employés qualifiés (36% contre 34% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (21% contre 25%), de même que les employés non qualifiés (21% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



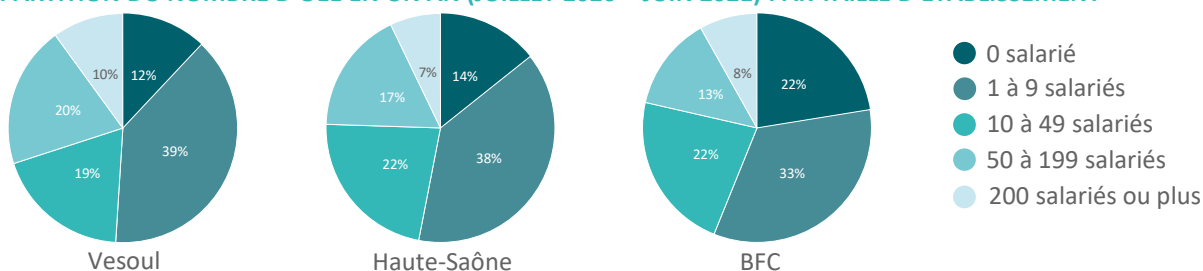
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (20% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 39% contre 33%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 12% contre 22%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 19% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (80%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	8	0%	+14%	63	1%	+26%	2 681	3%	-39%
Industrie	271	8%	+28%	766	12%	+12%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	244	7%	+41%	726	12%	+15%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	27	1%	-25%	40	1%	-7%	398	0%	-21%
Construction	131	4%	+8%	353	6%	+8%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	263	8%	+15%	610	10%	+21%	9 972	10%	+5%
Services	2 632	80%	+32%	4 427	71%	+13%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	96	3%	+85%	161	3%	+66%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	144	4%	-28%	285	5%	-15%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	13	0%	+86%	13	0%	+86%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	40	1%	-27%	77	1%	-24%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	12	0%	-8%	24	0%	-37%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	245	7%	+117%	312	5%	+31%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	908	27%	+31%	1 687	27%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	126	4%	+29%	244	4%	+37%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	317	10%	+101%	353	6%	+90%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	580	18%	+21%	1 010	16%	+8%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	9	0%	-36%	40	1%	-22%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	142	4%	+29%	221	4%	+15%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2111 formation professionnelle	168	68%	32%	1%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	118	69%	28%	3%
K1207 intervention socioéducative	106	57%	36%	8%
M1203 comptabilité	77	75%	25%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	73	58%	41%	1%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	66	29%	68%	3%
H2909 montage-assemblage mécanique	66	3%	94%	3%
K1304 services domestiques	66	47%	39%	14%
N1103 magasinage et préparation de commandes	63	40%	57%	3%
F1703 maçonnerie	62	29%	68%	3%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2111 formation professionnelle	47	62%	38%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	35	77%	20%	3%
K1207 intervention socioéducative	32	72%	25%	3%
G1603 personnel polyvalent en restauration	26	85%	15%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	26	42%	58%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	25	60%	36%	4%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	24	33%	67%	0%
G1803 service en restauration	21	38%	62%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	21	57%	33%	10%
F1302 conduite d'engins de terrassement et de carrière	20	40%	60%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	76%	78%	78%
Taux d'écoulement de la demande	65%	62%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,3	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

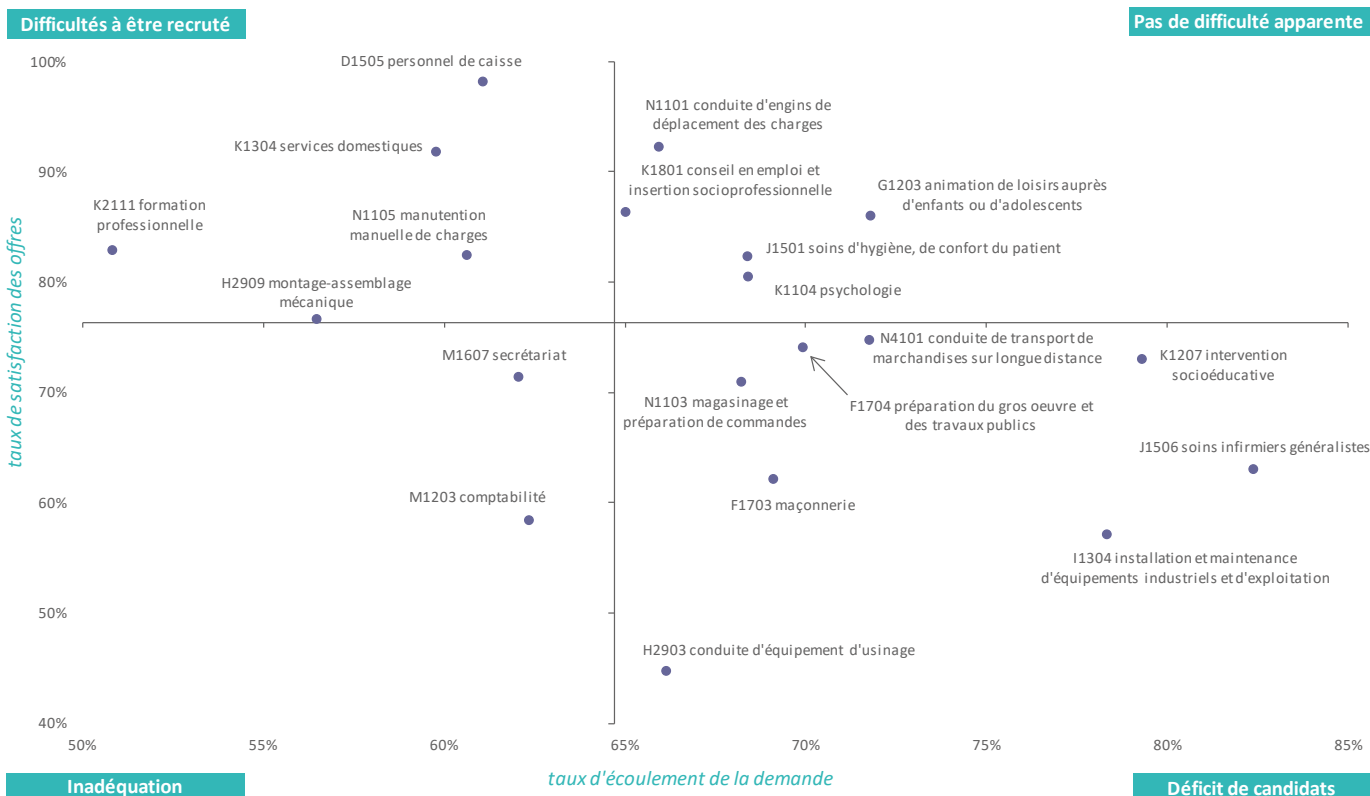
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,6% dans la zone d'emploi de Vesoul\*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-7% comme en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les femmes (-11%), les 25-49 ans (-10%), les hommes (-5%) et les jeunes (-5%), contre une hausse pour les seniors (+5%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (85%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	3 419	100%	-7%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	2 568	75%	-5%	72%	-4%	71%	-8%
Femmes	850	25%	-11%	28%	-1%	29%	-5%
-25 ans	1 212	35%	-5%	36%	-1%	32%	-6%
25 à 49 ans	1 823	53%	-10%	53%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	383	11%	+5%	11%	+8%	13%	-3%
Industrie	2 103	62%	-11%	71%	-5%	56%	-10%
Commerce	352	10%	+13%	7%	+16%	8%	-6%
Construction	261	8%	-9%	7%	-5%	13%	-7%
Services	697	20%	-1%	14%	-2%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 426	42%	+7%	51%	+1%	43%	-9%
Ouvriers Q.	1 456	43%	-16%	38%	-9%	41%	-8%
Employés	207	6%	-18%	5%	-14%	8%	-7%
Cadres	322	9%	-1%	6%	+6%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

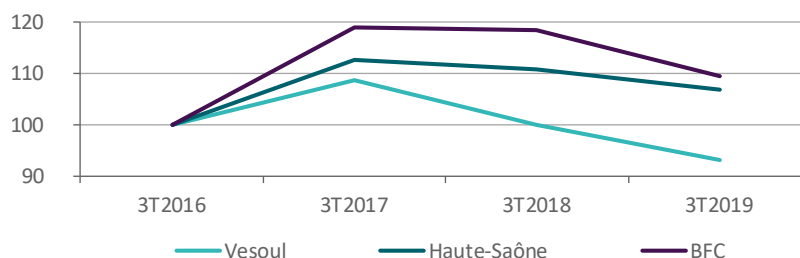
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Vesoul

On dénombre 18 937 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (51% contre 48%) au contraire de celui du commerce (17% contre 18%) et de la construction (7% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 370 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 316 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 3% sur un an, avec un gain de 85 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 3% sur un an, avec 37 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 68 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

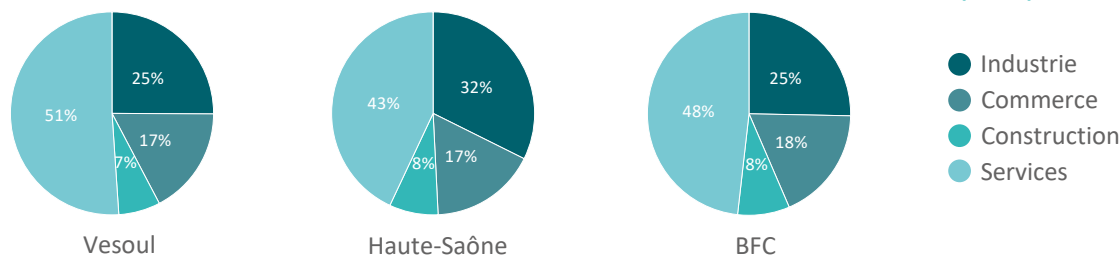
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Vesoul				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 749	25%	-1%	- 68	32%	0%	25%	-2%
Commerce	3 264	17%	+3%	+ 85	17%	+1%	18%	0%
Construction	1 252	7%	+3%	+ 37	8%	+1%	8%	+3%
Services	9 672	51%	+3%	+ 316	43%	+2%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>18 937</b>	<b>100%</b>	<b>+2%</b>	<b>+ 370</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

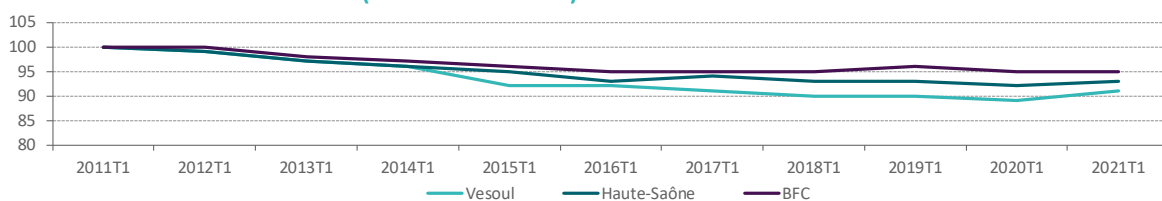
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Vesoul compte au 31 décembre 2020, 1 928 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	203	11%	+2%	13%	0%	10%	-1%
Commerce	488	25%	0%	24%	+1%	24%	+1%
Construction	231	12%	+5%	14%	+3%	13%	+2%
Services	1 006	52%	0%	48%	-1%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>1 928</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 262 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 22%. À l'inverse, ce sont les activités d'aide par le travail qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 228 emplois de moins, soit une baisse de 43%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Vesoul		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 462	+ 262	+22%
96.01A Blanchisserie-teinturerie de gros	156	+ 156	-
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	237	+ 113	+91%
85.59A Formation continue d'adultes	178	+ 83	+87%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	265	+ 65	+33%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	461	+ 53	+13%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	112	+ 38	+51%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	73	+ 30	+70%
56.10C Restauration de type rapide	170	+ 26	+18%
47.11D Supermarchés	442	+ 25	+6%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Vesoul		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10C Aide par le travail	301	- 228	-43%
29.10Z Construction de véhicules automobiles	1 829	- 101	-5%
94.11Z Activités des organisations patronales et consulaires	39	- 84	-68%
88.10A Aide à domicile	535	- 33	-6%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	181	- 24	-12%
25.50B Découpage, emboutissage	136	- 19	-12%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	129	- 13	-9%
73.11Z Activités des agences de publicité	146	- 13	-8%
61.10Z Télécommunications filaires	38	- 12	-24%
56.30Z Débits de boissons	39	- 12	-24%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 15 850 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 75% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+77%), les 25-49 ans (+79%), le secteur de l'industrie (+112%) et les CDD de 4 à 6 mois (+105%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-39%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	15 850		<b>+75%</b>	32 783	<b>+78%</b>	458 181	<b>+66%</b>
Hommes	10 032	63%	<b>+77%</b>	61%	<b>+84%</b>	56%	<b>+65%</b>
Femmes	5 818	37%	<b>+71%</b>	39%	<b>+69%</b>	44%	<b>+67%</b>
< 25 ans	5 302	33%	<b>+73%</b>	35%	<b>+72%</b>	31%	<b>+54%</b>
25-49 ans	8 230	52%	<b>+79%</b>	50%	<b>+87%</b>	52%	<b>+71%</b>
50 ans ou +	2 318	15%	<b>+64%</b>	15%	<b>+67%</b>	17%	<b>+75%</b>
Agriculture	64	0%	<b>-39%</b>	1%	<b>-39%</b>	2%	<b>-24%</b>
Industrie	325	2%	<b>+112%</b>	3%	<b>+78%</b>	2%	<b>+64%</b>
B.T.P	146	1%	<b>+70%</b>	1%	<b>+58%</b>	1%	<b>+54%</b>
Services	14 822	94%	<b>+77%</b>	92%	<b>+85%</b>	90%	<b>+74%</b>
Commerce	493	3%	<b>+32%</b>	4%	<b>+14%</b>	4%	<b>+31%</b>
CDI	838	5%	<b>+90%</b>	6%	<b>+89%</b>	6%	<b>+93%</b>
CDD + 6 mois	219	1%	<b>+66%</b>	2%	<b>+120%</b>	2%	<b>+103%</b>
CDD 4 à 6 mois	320	2%	<b>+105%</b>	2%	<b>+86%</b>	2%	<b>+71%</b>
CDD 1 à 3 mois	537	3%	<b>+28%</b>	3%	<b>+21%</b>	4%	<b>+33%</b>
CDD moins d'un mois	2 963	19%	<b>+38%</b>	17%	<b>+25%</b>	25%	<b>+50%</b>
Intérim	10 973	69%	<b>+90%</b>	70%	<b>+102%</b>	61%	<b>+72%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 2 689 intentions d'embauche déclarées

21,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 689 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (41,6% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (18,6% contre 34,3%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	21,4%	20,8%	23,1%
Projets de recrutement	2 689	5 824	94 256
dont projets jugés difficiles	41,6%	46,8%	46,1%
dont projets saisonniers	18,6%	23,3%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et de caissiers, pompistes constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	375	4,0%	5,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	297	15,5%	33,5%	x
Caissiers, pompistes	120	41,7%	31,7%	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	89	0,0%	100,0%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	85	90,1%	2,4%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	83	80,2%	0,0%	x
Employés de libre-service	69	78,6%	76,1%	x
Conducteurs routiers et grands routiers	63	92,4%	0,0%	
Surveillants d'établissements scolaires et aides éducateurs	57	13,1%	0,0%	
Jardiniers salariés, paysagistes	55	42,9%	16,0%	

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 53% des projets de recrutement, soit 1 420 projets, dont 414 projets dans la santé humaine et action sociale et 247 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 22% des projets (soit 601 projets), le commerce 15% (390), la construction 6% (151) et l'agriculture 5% (127).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021

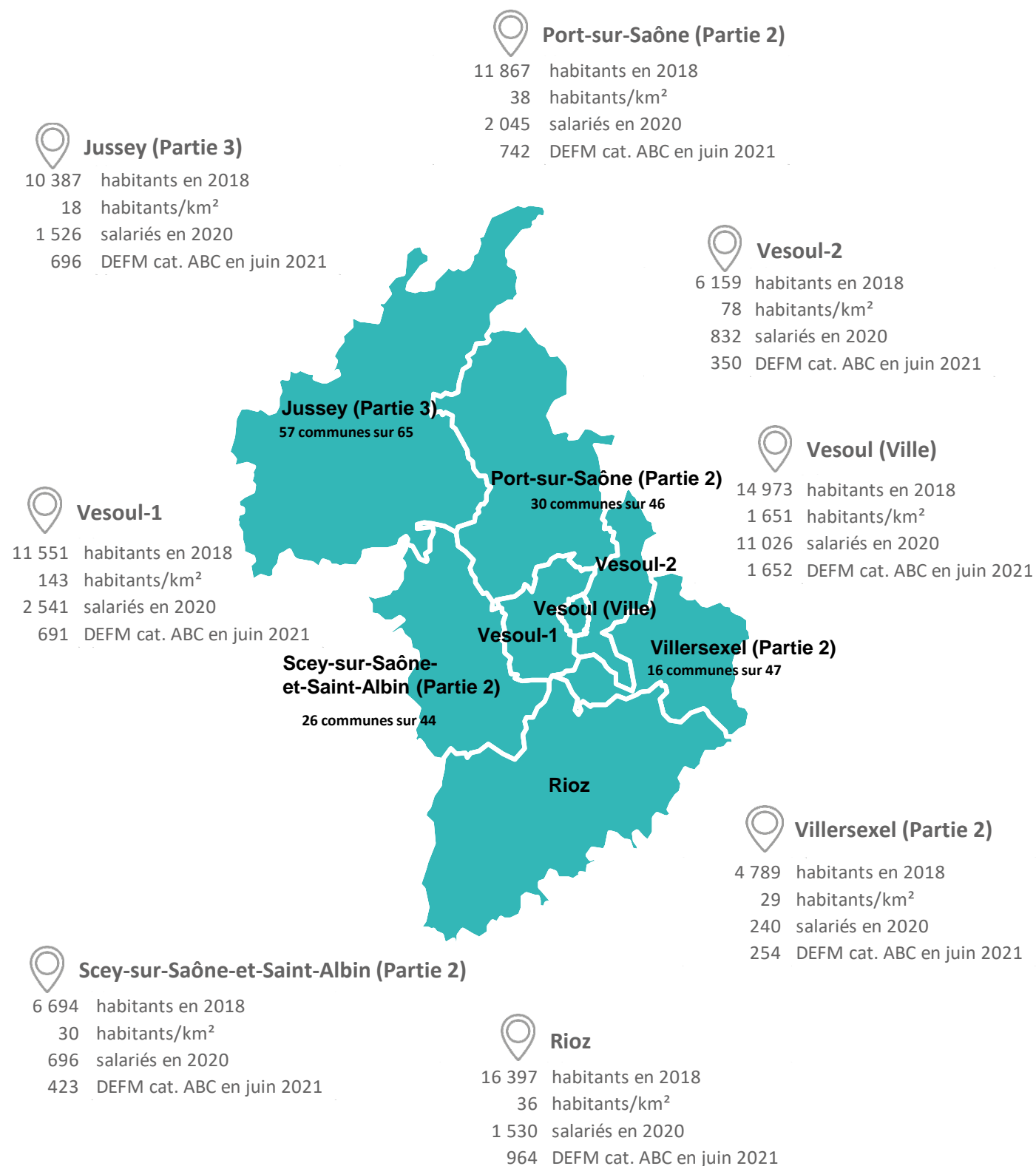


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Jussey (Partie 3)	10 387	-4%	18	4 292	23%	14%	37%
Port-sur-Saône (Partie 2)	11 867	-3%	38	5 311	26%	16%	29%
Rioz	16 397	+5%	36	8 007	31%	12%	23%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	6 694	0%	30	3 055	27%	14%	30%
Vesoul-1	11 551	+1%	143	5 218	27%	15%	29%
Vesoul-2	6 159	-2%	78	2 793	26%	15%	31%
Vesoul (Ville)	14 973	-3%	1 651	6 642	28%	13%	29%
Villersexel (Partie 2)	4 789	+1%	29	2 220	27%	15%	28%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Jussey (Partie 3)	176	1 526	40%	7%	17%	36%	-1%	+3%
Port-sur-Saône (Partie 2)	142	2 045	29%	4%	6%	61%	-1%	-5%
Rioz	261	1 530	41%	12%	14%	33%	-3%	+6%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	93	696	40%	13%	19%	28%	+6%	+10%
Vesoul-1	300	2 541	11%	11%	36%	42%	+6%	+19%
Vesoul-2	81	832	3%	10%	17%	71%	+6%	+2%
Vesoul (Ville)	822	11 026	21%	3%	14%	62%	+2%	-3%
Villersexel (Partie 2)	53	240	4%	22%	24%	50%	-1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Jussey (Partie 3)	696	-4%	13%	36%	52%	29%	12%	0%
Port-sur-Saône (Partie 2)	742	-6%	15%	25%	51%	28%	10%	0%
Rioz	964	-3%	12%	27%	48%	25%	5%	0%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	423	-2%	12%	28%	50%	25%	9%	0%
Vesoul-1	691	-6%	15%	25%	47%	24%	9%	0%
Vesoul-2	350	-8%	14%	28%	48%	27%	9%	0%
Vesoul (Ville)	1 652	0%	15%	23%	45%	24%	21%	22%
Villersexel (Partie 2)	254	-3%	15%	31%	52%	30%	8%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Jussey (Partie 3)	104	+44%	57%	0,1	74%
Port-sur-Saône (Partie 2)	318	+21%	65%	0,4	74%
Rioz	229	+52%	68%	0,2	84%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	117	+92%	58%	0,3	83%
Vesoul-1	348	+6%	67%	0,4	82%
Vesoul-2	142	+11%	46%	0,4	84%
Vesoul (Ville)	2 027	+31%	54%	0,9	74%
Villersexel (Partie 2)	20	+54%	60%	0,1	67%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

