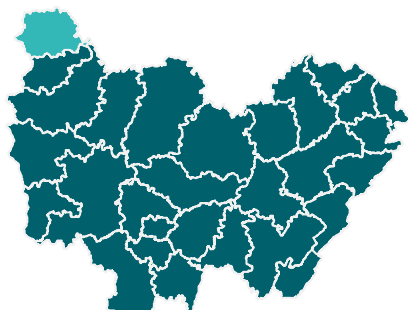




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE SENS AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin limitrophe, jeune et fortement industrialisé présentant un chômage élevé en partie importé d'île de France

Le bassin de Sens représente 20,9% du territoire départemental (1 549 km² sur les 7 427 du département) et recense 109 776 habitants, soit 32,5% de la population icaunaise. Il possède 8 cantons pour 98 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Sens est faiblement peuplé (71 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'emploi est égal à celui de la région. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (29% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

La commune de Sens regroupe 24% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-15% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 29% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (39% contre 37%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%).

Avec 7,8% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de l'Yonne (7,1%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 21 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 48% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (44% contre 48% dans la région) au profit de celui du commerce (21% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (22% contre 34%), tandis que celle des recrutements jugés difficiles est la même (46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Sens compte 109 776 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 32,5% de la population de l'Yonne. La densité de population (71 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (45 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Sens		Yonne	BFC
Population totale	109 776		337 504	2 807 807
Hommes	53 188	48%	49%	49%
Femmes	56 588	52%	51%	51%
< 25 ans	31 083	28%	27%	28%
25-49 ans	32 292	29%	28%	29%
50-59 ans	14 597	13%	14%	13%
60 ans ou +	31 803	29%	31%	30%
Densité (hab/km²)	71		45	59

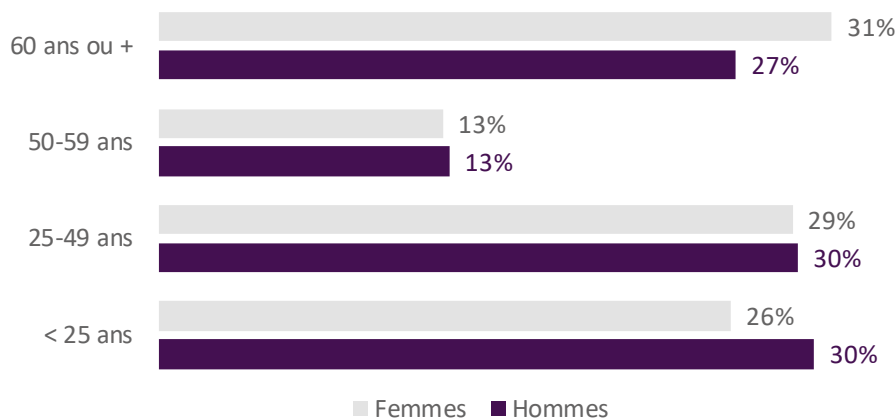
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population qui vieillit

La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 28% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

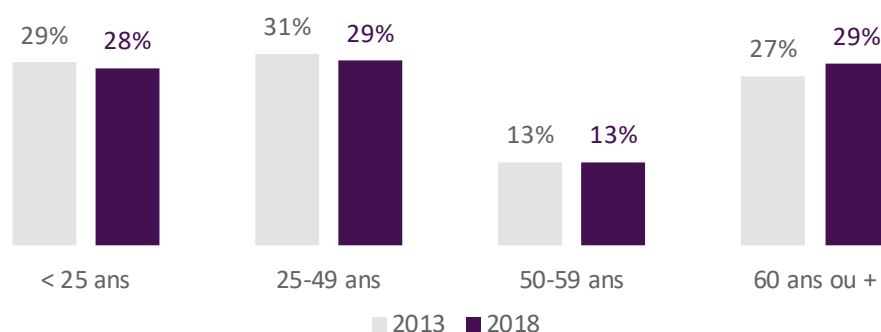
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 2,2%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Sens	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,44	-0,23	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,37	-0,08	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,07	-0,16	+0,00

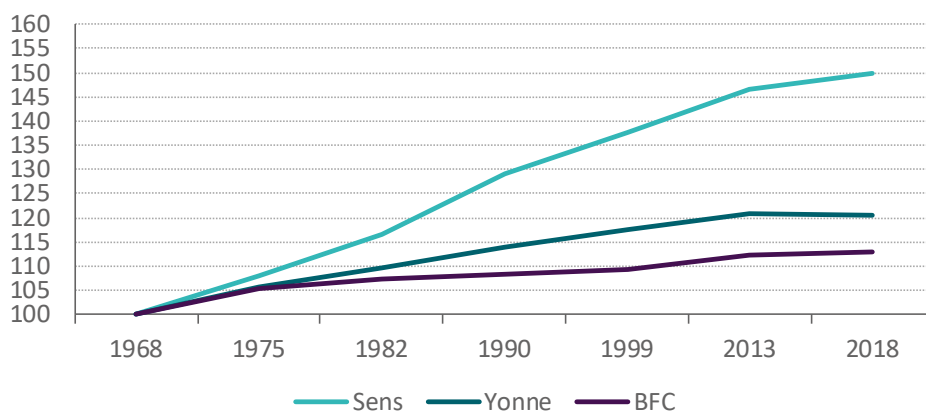
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 50% depuis 1968 contre une hausse de 21% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Un taux d'activité supérieur à celui de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

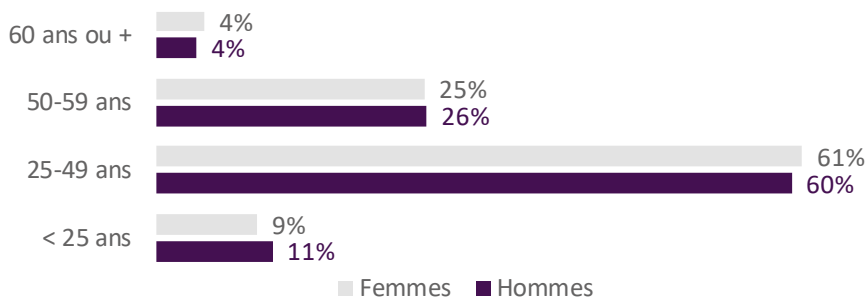
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Sens		Yonne	BFC
Population active	48 793		147 193	1 257 533
Hommes	24 903	51%	51%	52%
Femmes	23 890	49%	49%	48%
< 25 ans	4 961	10%	10%	11%
25-49 ans	29 472	60%	59%	59%
50-59 ans	12 385	25%	26%	25%
60 ans ou +	1 975	4%	4%	4%
Taux d'activité	76%		74%	74%
Taux d'emploi	65%		64%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

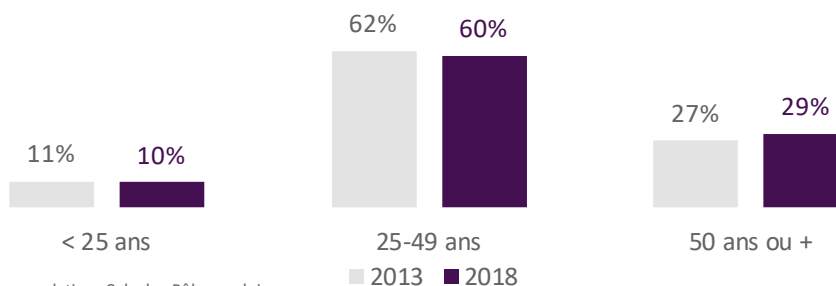
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers l'Île-de-France

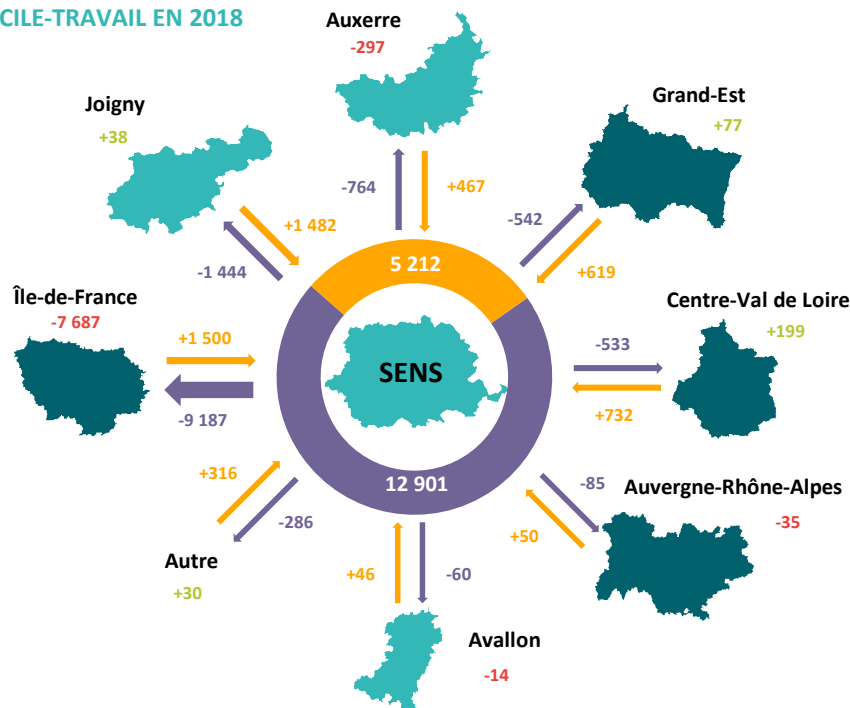
Sur les 43 000 actifs qui résident au sein du bassin de Sens, 70% d'entre eux y travaillent alors que 30% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 35 309 emplois dans le bassin. 85% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 15% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Sens affiche un solde migratoire négatif de 7 689. En ne comptant pas les 32 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -7 657.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Sens compte 4 913 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 15% sur un an (soit 882 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -16% que pour les femmes (-14%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -24% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	4 913			13 617			111 477		
Hommes	2 446	50%	-16%	7 001	51%	-18%	57 402	51%	-21%
Femmes	2 467	50%	-14%	6 616	49%	-15%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	713	15%	-24%	1 923	14%	-25%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	2 799	57%	-18%	7 603	56%	-19%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	1 401	29%	-2%	4 091	30%	-6%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 4 326 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 25% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +31% que les femmes (+20%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +29% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 17%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	4 326			12 398			104 428		
Hommes	1 994	46%	+31%	5 604	45%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	2 332	54%	+20%	6 794	55%	+18%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	580	13%	+29%	1 690	14%	+30%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	2 801	65%	+27%	7 658	62%	+25%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	945	22%	+17%	3 050	25%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 9 239 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -7% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 5%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	9 239			26 015			215 905		
Hommes	4 440	48%	0%	12 605	48%	-1%	104 640	48%	-3%
Femmes	4 799	52%	0%	13 410	52%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	1 293	14%	-7%	3 613	14%	-7%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	5 600	61%	-1%	15 261	59%	-1%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	2 346	25%	+5%	7 141	27%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Sens compte 4 541 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 2 533 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

1 175 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC, un nombre stable sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	4 541	49%	+6%	12 920	50%	+6%	108 970	50%	+7%
DETLD	2 533	27%	+11%	7 302	28%	+8%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	56%	3 pts	-	57%	2 pts	-	56%	0 pt
RSA	1 175	13%	-5%	3 475	13%	-5%	27 315	13%	-5%
QPV	1 087	12%	0%	2 398	9%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	909	10%	+7%	2 563	10%	+4%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

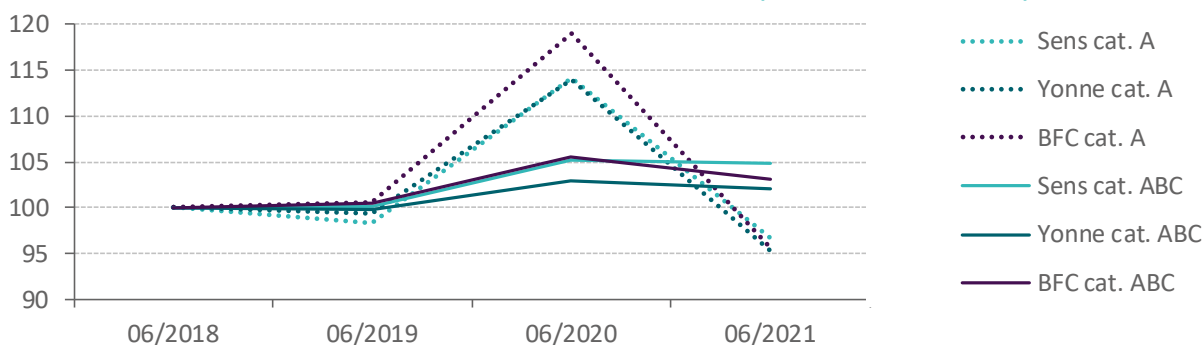
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 3% dans le bassin de Sens, tandis qu'il recule de 5% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 162 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 5% dans le bassin de Sens, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 429 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	458	47%	24%	22%	47%	14%	53%
K1303 Assistance auprès d'enfants	425	68%	44%	99%	22%	18%	50%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	326	58%	33%	53%	67%	26%	43%
K1304 Services domestiques	277	52%	39%	99%	54%	39%	44%
K2204 Nettoyage de locaux	276	54%	34%	80%	63%	44%	41%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	275	49%	27%	6%	34%	18%	54%
D1507 Mise en rayon libre-service	264	36%	18%	65%	53%	24%	41%
M1607 Secrétariat	252	51%	29%	98%	18%	5%	17%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	248	43%	19%	87%	33%	11%	44%
N1105 Manutention manuelle de charges	220	45%	25%	10%	78%	31%	47%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

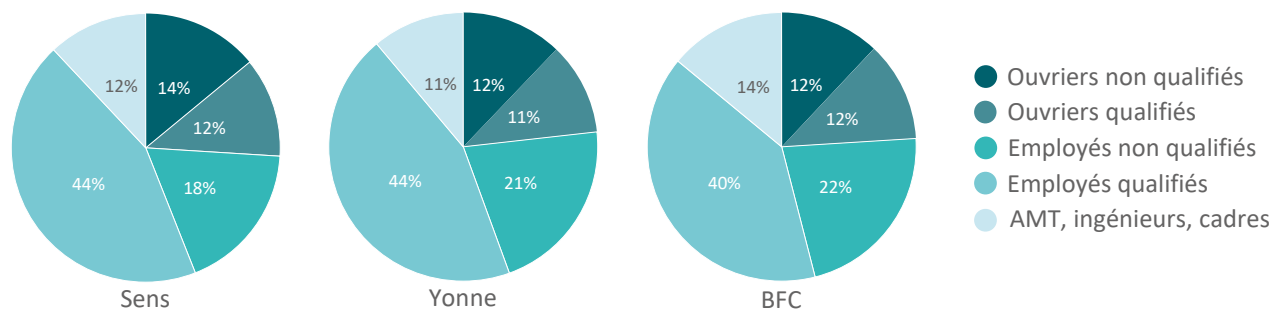
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (44% contre 40% au niveau régional) et d'ouvriers non qualifiés (14% contre 12%), au détriment des employés non qualifiés (18% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



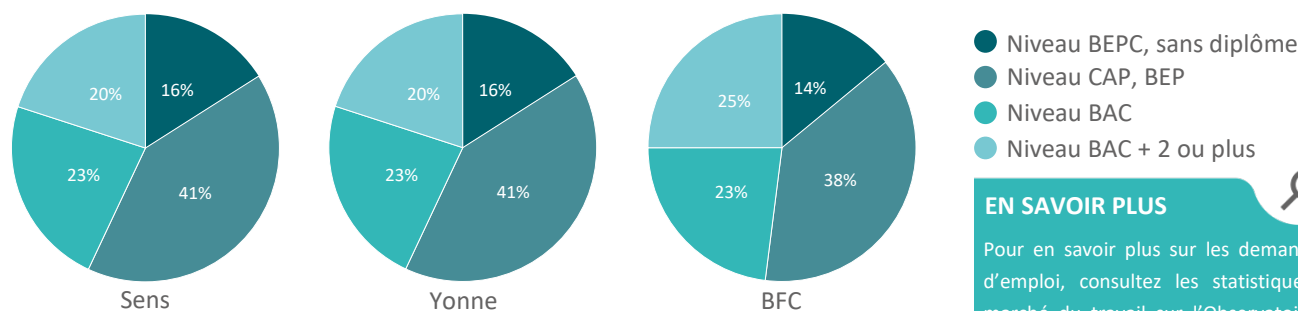
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 41% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Sens compte 5 230 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 4 580 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	4 580	88%	-9%	13 020	87%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	250	5%	+57%	700	5%	+46%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	100	2%	+42%	200	2%	-12%	2 010	2%	+9%
État	470	9%	-12%	1 470	10%	-11%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+14%	60	1%	+12%
Autre	180	3%	+9%	500	3%	+13%	3 930	3%	-8%
dont formation	60	33%	+19%	180	36%	+25%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	5 230	100%	-8%	14 990	100%	-9%	127 760	100%	-10%
dont formation	320	6%	+45%	880	6%	+41%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 3 453 offres d'emploi sur 12 mois, soit 29% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 39% contre 37%. 58% des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 453	-	+29%	11 529	-	+8%	#####	-	+9%
Durable	2 011	58%	+24%	6 262	54%	+2%	59 876	58%	+8%
CDI	1 093	32%	-6%	3 894	34%	-1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	599	17%	+121%	1 236	11%	+19%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	319	9%	+67%	1 132	10%	-3%	10 094	10%	+24%
Temporaire	1 358	39%	+42%	4 721	41%	+14%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	294	9%	+7%	1 206	10%	+14%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	288	8%	+1%	1 522	13%	+23%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	776	22%	+95%	1 993	17%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	84	2%	-15%	546	5%	+33%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	38	1%	-33%	253	2%	-14%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	46	1%	+10%	293	3%	+150%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

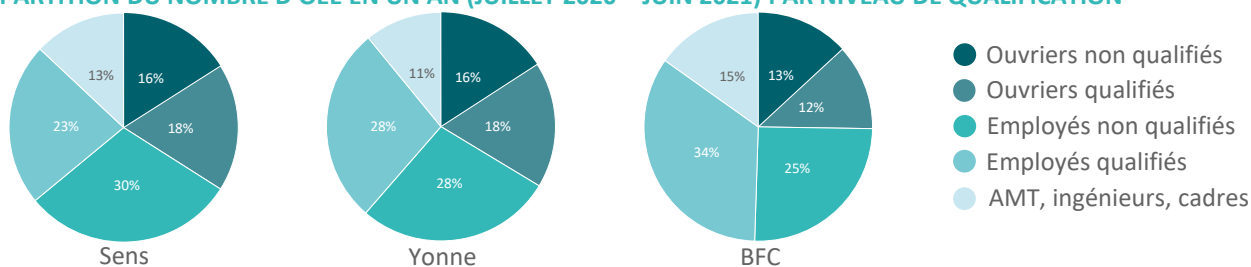
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (34% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (23% contre 34%). Les offres d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



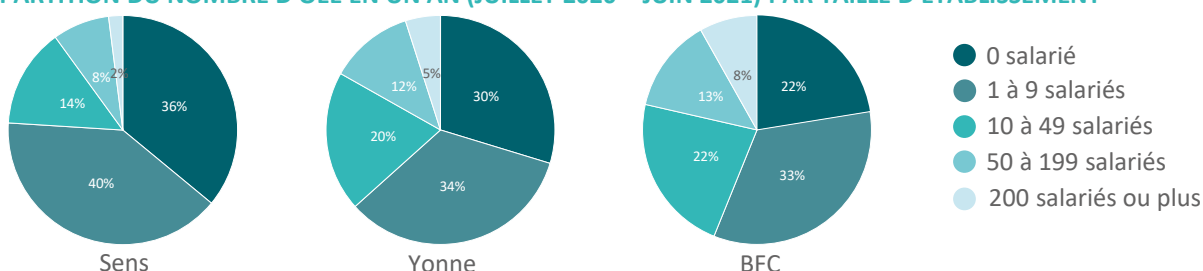
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (36% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 40% contre 33%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent moins d'offres avec 14% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 2% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (82%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'industrie, de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Sens			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	30	1%	-55%	224	2%	-19%	2 681	3%	-39%
Industrie	140	4%	-13%	726	6%	-19%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	1	0%	0%	3	0%	-67%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	133	4%	-13%	701	6%	-19%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	0%	1	0%	-50%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	5	0%	-38%	21	0%	+17%	398	0%	-21%
Construction	170	5%	+60%	444	4%	+38%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	291	8%	+14%	1 118	10%	+33%	9 972	10%	+5%
Services	2 822	82%	+35%	9 017	78%	+8%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	113	3%	+22%	333	3%	-3%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	137	4%	+10%	577	5%	-21%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	3	0%	0%	23	0%	-8%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	23	1%	+5%	56	0%	0%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	28	1%	+133%	106	1%	+22%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	95	3%	+1%	278	2%	+17%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 855	54%	+75%	4 791	42%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	65	2%	+33%	635	6%	+49%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	35	1%	-20%	215	2%	+16%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	390	11%	-12%	1 644	14%	+14%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	11	0%	-59%	74	1%	+3%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	67	2%	-45%	285	2%	-25%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	169	47%	51%	2%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	116	59%	40%	2%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	115	88%	12%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	109	44%	56%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	87	77%	21%	2%
F1703 maçonnerie	83	42%	58%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	78	88%	10%	1%
N1105 manutention manuelle de charges	71	45%	41%	14%
G1603 personnel polyvalent en restauration	69	72%	26%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	69	51%	49%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	48	42%	54%	4%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	31	65%	32%	3%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	27	48%	52%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	24	63%	38%	0%
F1703 maçonnerie	23	57%	43%	0%
F1607 pose de fermetures menuisées	22	55%	41%	5%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	22	73%	27%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	22	27%	45%	27%
K2204 nettoyage de locaux	20	25%	75%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	19	58%	32%	11%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Sens	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	71%	75%	78%
Taux d'écoulement de la demande	60%	61%	62%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

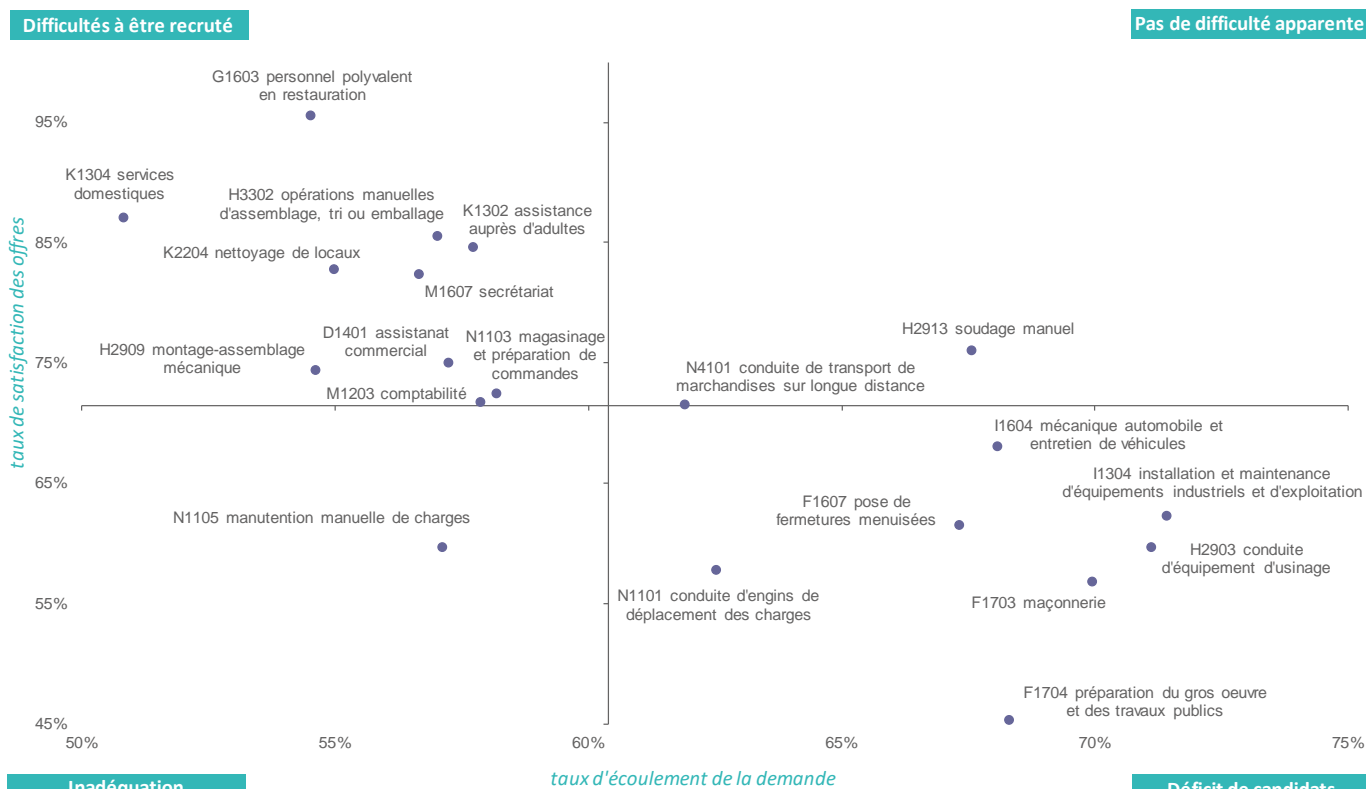
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 7,8% dans la zone d'emploi de Sens*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+2% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une hausse pour les seniors (+22%), les hommes (+5%) et les jeunes (+1%), contre une diminution pour les femmes (-4%) et les 25-49 ans (-1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (59%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (91%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Sens			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	5 774	100%	+2%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	4 141	72%	+5%	72%	-8%	71%	-8%
Femmes	1 621	28%	-4%	28%	-9%	29%	-5%
-25 ans	1 762	31%	+1%	30%	-9%	32%	-6%
25 à 49 ans	3 393	59%	-1%	58%	-10%	55%	-9%
50 ans ou plus	589	10%	+22%	12%	+3%	13%	-3%
Industrie	3 310	57%	+3%	59%	-12%	56%	-10%
Commerce	892	15%	-8%	9%	-8%	8%	-6%
Construction	414	7%	+5%	10%	-10%	13%	-7%
Services	1 145	20%	+5%	22%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	2 506	43%	+1%	45%	-8%	43%	-9%
Ouvriers Q.	2 777	48%	+7%	45%	-4%	41%	-8%
Employés	277	5%	-19%	6%	-24%	8%	-7%
Cadres	213	4%	-2%	4%	-23%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

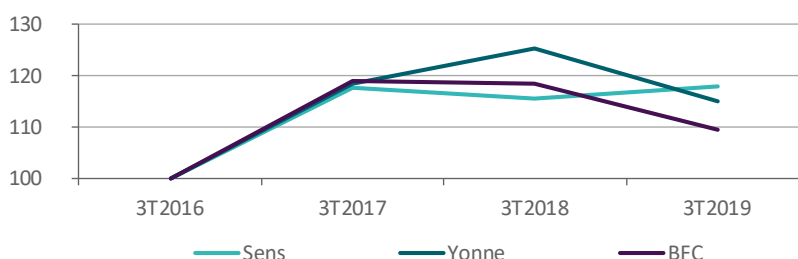
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Sens

On dénombre 20 343 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce (21% contre 18%) et de l'industrie (28% contre 25%) est supérieur à la moyenne régionale au contraire de celui des services (44% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 432 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 406 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 138 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 23 emplois de plus. On observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +6% soit 89 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

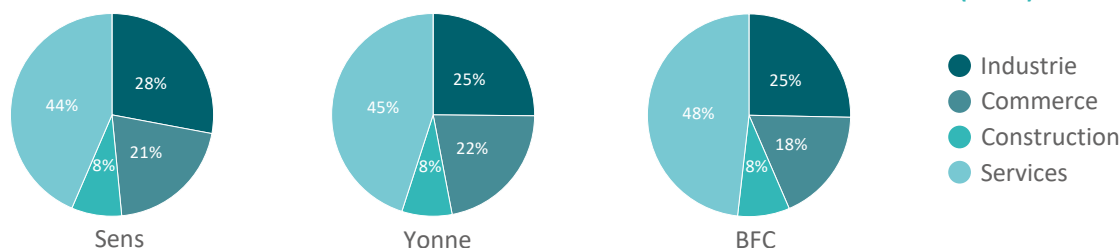
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Sens				Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	5 687	28%	-2%	- 138	25%	-3%	25%	-2%
Commerce	4 176	21%	+1%	+ 23	22%	0%	18%	0%
Construction	1 624	8%	+6%	+ 89	8%	+3%	8%	+3%
Services	8 856	44%	-4%	- 406	45%	-1%	48%	0%
Total	20 343	100%	-2%	- 432	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

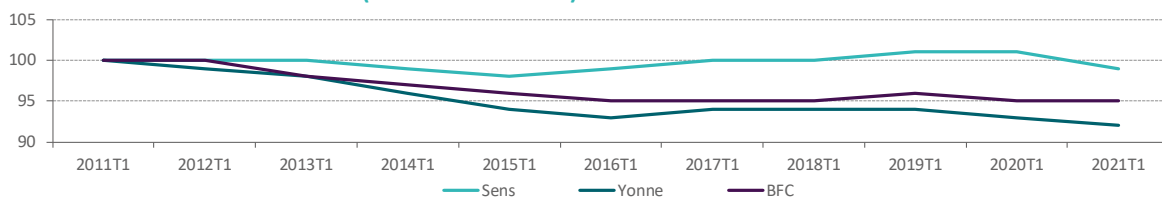
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Sens compte au 31 décembre 2020, 2 351 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Sens			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	258	11%	+1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	559	24%	+1%	23%	+1%	24%	+1%
Construction	355	15%	+5%	14%	+1%	13%	+2%
Services	1 179	50%	+1%	52%	0%	53%	0%
Total	2 351	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'installation structures métalliques, chaudronnées et tuyauterie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 269 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 2069%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication d'autres articles de robinetterie qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 283 emplois de moins, soit une baisse de 66%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Sens	
		Évolution sur 1 an	
33.20A Installation structures métalliques, chaudronnées et tuyauterie	282	+ 269	+2069%
47.11F Hypermarchés	737	+ 81	+12%
56.10C Restauration de type rapide	296	+ 58	+24%
47.52A Comm. détail de quincaillerie, peintures et verres (mag.< 400 m2)	58	+ 43	+287%
47.11D Supermarchés	296	+ 37	+14%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	373	+ 27	+8%
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	106	+ 26	+33%
20.42Z Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	25	+ 25	-
43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	100	+ 20	+25%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	74	+ 18	+32%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Sens	
		Évolution sur 1 an	
28.14Z Fabrication d'autres articles de robinetterie	144	- 283	-66%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	41	- 156	-79%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 861	- 102	-5%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	23	- 90	-80%
56.10A Restauration traditionnelle	282	- 37	-12%
47.61Z Commerce de détail de livres en magasin spécialisé	5	- 36	-88%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	211	- 35	-14%
46.45Z Commerce de gros de parfumerie et de produits de beauté	5	- 29	-85%
52.29B Affrètement et organisation des transports	68	- 28	-29%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	73	- 24	-25%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 21 454 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 48% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+52%), les seniors (+63%), le secteur de l'industrie (+58%) et les contrats en CDI (+73%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

DPAE	Sens			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
	21 454		+48%	60 177	+51%	458 181	+66%
Hommes	12 356	58%	+52%	57%	+53%	56%	+65%
Femmes	9 098	42%	+43%	43%	+49%	44%	+67%
< 25 ans	6 354	30%	+35%	31%	+40%	31%	+54%
25-49 ans	12 151	57%	+52%	54%	+56%	52%	+71%
50 ans ou +	2 949	14%	+63%	15%	+57%	17%	+75%
Agriculture	181	1%	+3%	3%	-30%	2%	-24%
Industrie	244	1%	+58%	2%	+63%	2%	+64%
B.T.P	250	1%	+22%	1%	+37%	1%	+54%
Services	19 958	93%	+50%	89%	+57%	90%	+74%
Commerce	821	4%	+27%	5%	+37%	4%	+31%
CDI	1 069	5%	+73%	6%	+106%	6%	+93%
CDD + 6 mois	190	1%	+42%	2%	+109%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	244	1%	+53%	2%	+64%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	635	3%	+15%	4%	+15%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	3 967	18%	+33%	23%	+29%	25%	+50%
Intérim	15 349	72%	+53%	64%	+58%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

2 244 intentions d'embauche déclarées

22,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 244 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (46,4% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (21,6% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Sens	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	22,5%	23,2%	23,1%
Projets de recrutement	2 244	10 158	94 256
dont projets jugés difficiles	46,4%	52,8%	46,1%
dont projets saisonniers	21,6%	35,0%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'employés de libre-service en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'employés de libre-service, d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Employés de libre-service	277	0,0%	51,6%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	114	53,6%	27,8%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	98	90,1%	37,7%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	90	55,5%	1,7%	
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	80	100,0%	0,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	80	25,4%	3,8%	x
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	72	86,8%	11,6%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	61	79,2%	6,6%	x
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	55	93,9%	0,0%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	54	29,4%	24,4%	x

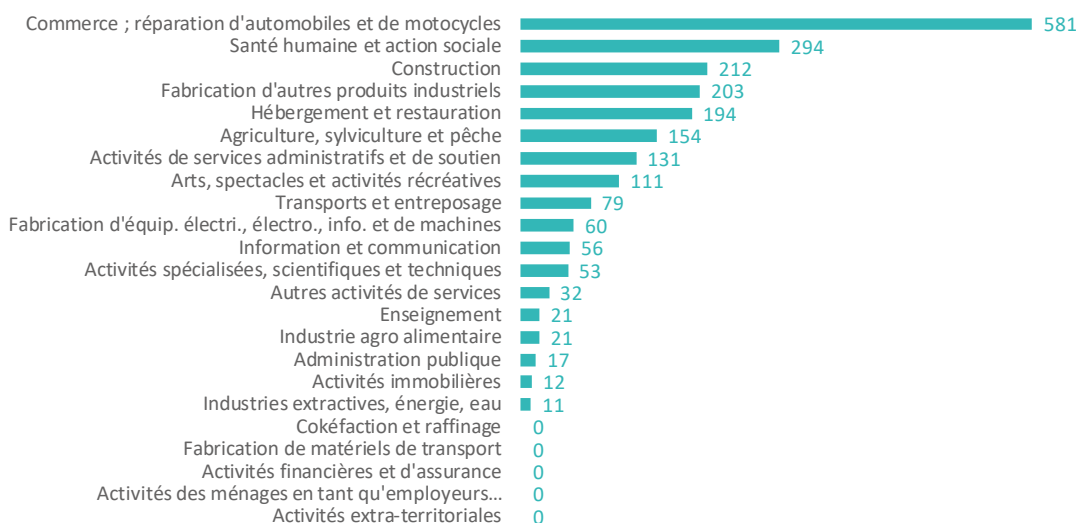
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 45% des projets de recrutement, soit 1 000 projets, dont 294 projets dans la santé humaine et action sociale et 194 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 26% des projets (soit 581 projets), l'industrie 13% (296), la construction 9% (212) et l'agriculture 7% (154).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Pont-sur-Yonne

13 938 habitants en 2018
126 habitants/km²
1 400 salariés en 2020
1 009 DEFM cat. ABC en juin 2021



Thorigny-sur-Oreuse

14 098 habitants en 2018
44 habitants/km²
1 852 salariés en 2020
953 DEFM cat. ABC en juin 2021



Sens-1

4 294 habitants en 2018
279 habitants/km²
1 468 salariés en 2020
323 DEFM cat. ABC en juin 2021



Sens (Ville)

26 586 habitants en 2018
1 214 habitants/km²
9 962 salariés en 2020
3 064 DEFM cat. ABC en juin 2021



Gâtinais en Bourgogne

16 324 habitants en 2018
47 habitants/km²
2 977 salariés en 2020
1 177 DEFM cat. ABC en juin 2021



Briennon-sur-Armançon (Partie 2)

11 132 habitants en 2018
25 habitants/km²
757 salariés en 2020
837 DEFM cat. ABC en juin 2021



Sens-2

9 913 habitants en 2018
176 habitants/km²
2 701 salariés en 2020
774 DEFM cat. ABC en juin 2021



Villeneuve-sur-Yonne

13 491 habitants en 2018
60 habitants/km²
1 358 salariés en 2020
1 102 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Brienon-sur-Armançon (Partie 2)	11 132	-1%	25	4 974	26%	14%	31%
Gâtinais en Bourgogne	16 324	+2%	47	7 454	28%	14%	28%
Pont-sur-Yonne	13 938	+1%	126	6 299	30%	14%	27%
Sens-1	4 294	-2%	279	1 747	24%	14%	35%
Sens-2	9 913	+3%	176	4 494	30%	15%	27%
Sens (Ville)	26 586	+6%	1 214	11 372	30%	11%	29%
Thorigny-sur-Oreuse	14 098	+3%	44	6 427	28%	14%	28%
Villeneuve-sur-Yonne	13 491	-1%	60	6 026	27%	14%	30%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Brienon-sur-Armançon (Partie 2)	136	757	34%	15%	15%	36%	-6%	+3%
Gâtinais en Bourgogne	215	2 977	25%	4%	18%	53%	+2%	+26%
Pont-sur-Yonne	224	1 400	20%	18%	14%	49%	+1%	-1%
Sens-1	122	1 468	49%	4%	17%	29%	-3%	-8%
Sens-2	216	2 701	47%	11%	18%	25%	+2%	0%
Sens (Ville)	1 017	9 962	15%	4%	19%	62%	-5%	+3%
Thorigny-sur-Oreuse	211	1 852	17%	6%	36%	41%	+1%	-6%
Villeneuve-sur-Yonne	210	1 358	44%	16%	9%	32%	-5%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Brienon-sur-Armançon (Partie 2)	837	0%	12%	31%	51%	29%	8%	0%
Gâtinais en Bourgogne	1 177	0%	14%	26%	51%	28%	7%	0%
Pont-sur-Yonne	1 009	-5%	15%	25%	47%	26%	12%	0%
Sens-1	323	-8%	12%	24%	52%	32%	11%	0%
Sens-2	774	+2%	13%	27%	52%	30%	11%	0%
Sens (Ville)	3 064	0%	14%	22%	47%	26%	19%	35%
Thorigny-sur-Oreuse	953	-2%	13%	28%	52%	29%	7%	0%
Villeneuve-sur-Yonne	1 102	+6%	17%	25%	48%	28%	11%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Brienon-sur-Armançon (Partie 2)	73	-10%	58%	0,1	85%
Gâtinais en Bourgogne	173	-7%	62%	0,2	82%
Pont-sur-Yonne	200	+27%	65%	0,2	90%
Sens-1	139	+60%	75%	0,4	81%
Sens-2	158	-20%	75%	0,2	85%
Sens (Ville)	2 447	+49%	55%	0,7	66%
Thorigny-sur-Oreuse	141	-33%	72%	0,2	88%
Villeneuve-sur-Yonne	122	+2%	56%	0,1	85%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

