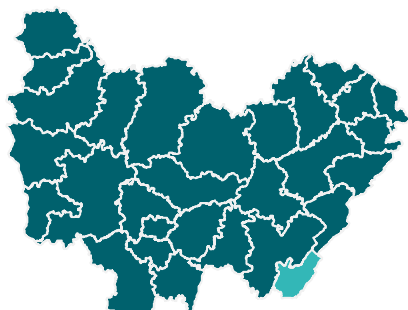




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINT-CLAUDE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin faiblement peuplé, avec une forte activité industrielle et de nombreux travailleurs frontaliers

Le bassin de Saint-Claude représente 15,8% du territoire départemental (788 km<sup>2</sup> sur les 4 999 du département) et recense 43 573 habitants, soit 16,8% de la population jurassienne. Il possède 4 cantons pour 47 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Saint-Claude est faiblement peuplé (55 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 26% cinq ans plus tôt).

Le canton de Morez regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-31% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 20% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (61% contre 58%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,5% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui du Jura (5,6%) et inférieur à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 7 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 166% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (31% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (50% contre 25%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (44% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (48% contre 46%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Saint-Claude compte 43 573 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 16,8% de la population du Jura. La densité de population (55 hab./km<sup>2</sup>) est proche de la moyenne du département (52 hab./km<sup>2</sup>) et proche de celle de de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Saint-Claude		Jura	BFC
<b>Population totale</b>	43 573		259 746	2 807 807
Hommes	21 688	50%	49%	49%
Femmes	21 885	50%	51%	51%
< 25 ans	12 121	28%	27%	28%
25-49 ans	13 675	31%	29%	29%
50-59 ans	6 339	15%	14%	13%
60 ans ou +	11 438	26%	30%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	55		52	59

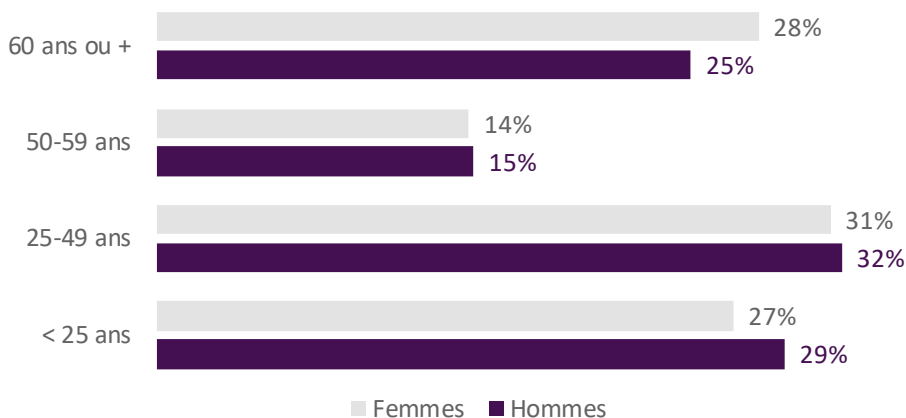
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 31% de 25-49 ans (contre 29%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

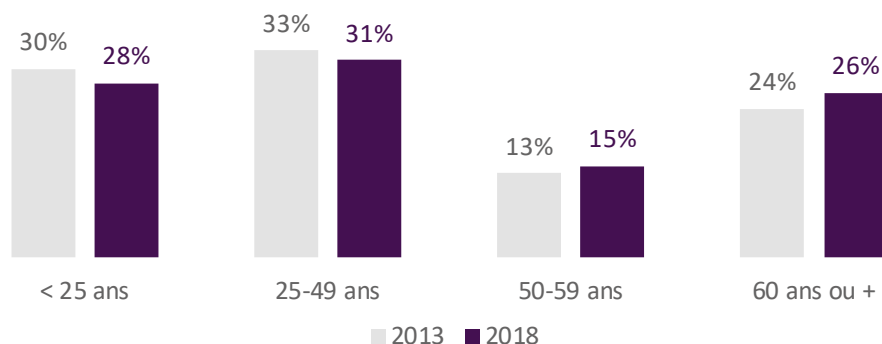
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 3,5%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Saint-Claude	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,71	-0,06	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,87	+0,00	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,16	-0,06	+0,00

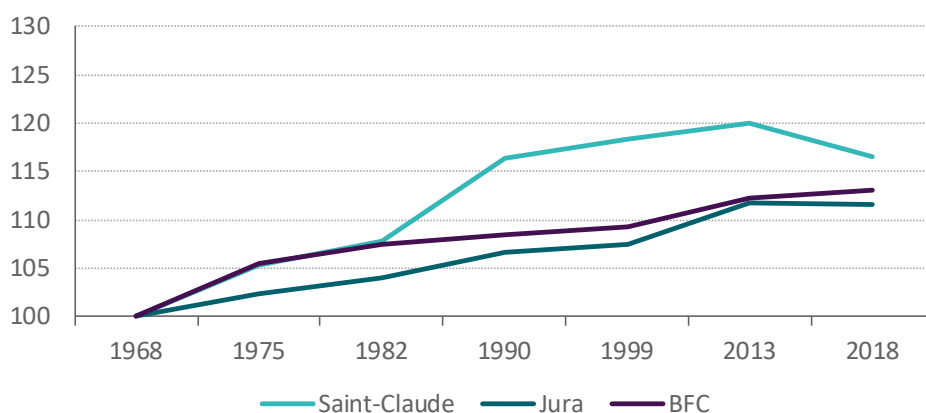
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 17% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

77% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

### Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 5 points.

Tableau 3

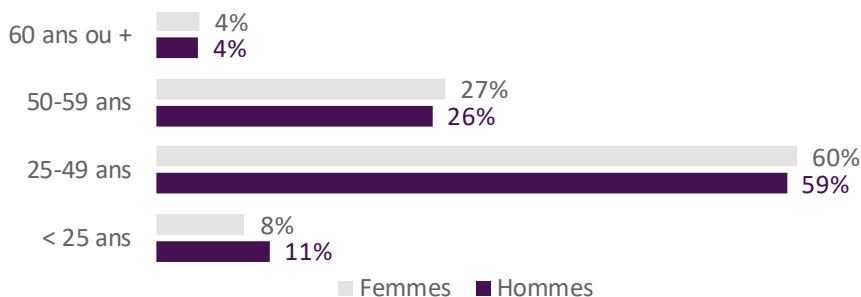
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Saint-Claude		Jura	BFC
Population active	21 049		117 320	1 257 533
Hommes	11 060	53%	52%	52%
Femmes	9 989	47%	48%	48%
< 25 ans	2 009	10%	10%	11%
25-49 ans	12 616	60%	59%	59%
50-59 ans	5 605	27%	27%	25%
60 ans ou +	820	4%	4%	4%
Taux d'activité	77%		76%	74%
Taux d'emploi	69%		68%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

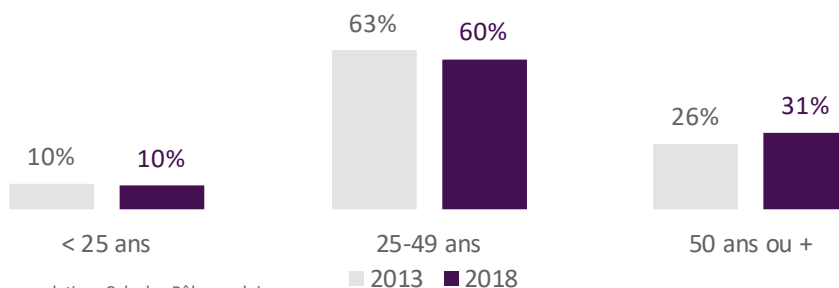
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## De nombreuses sorties vers la Suisse

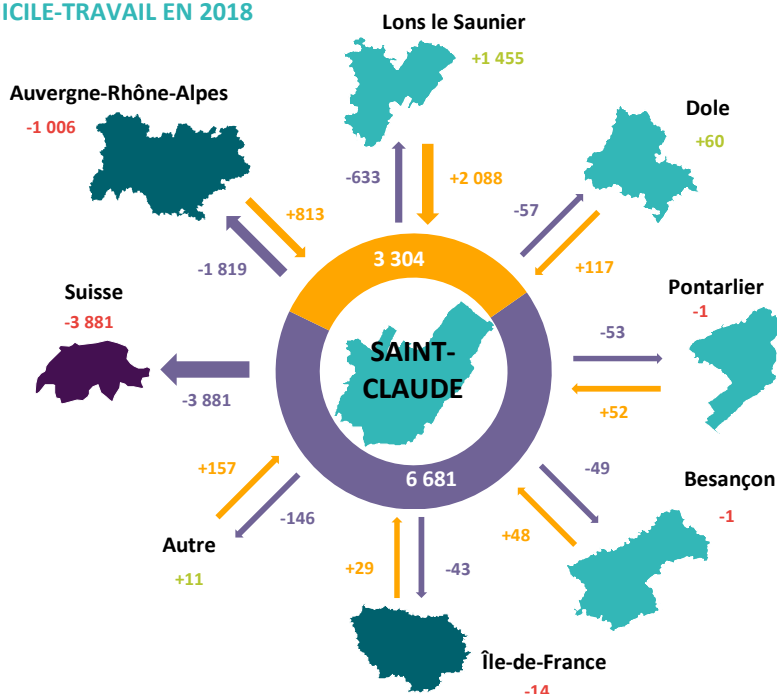
Sur les 18 773 actifs qui résident au sein du bassin de Saint-Claude, 64% d'entre eux y travaillent alors que 36% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 15 395 emplois dans le bassin. 79% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 21% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Saint-Claude affiche un solde migratoire négatif de 3 377. En ne comptant pas les 3 893 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +516.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Saint-Claude compte 1 697 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 31% sur un an (soit 747 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -31% que pour les femmes (-30%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -54% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 17%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 697		<b>-31%</b>	8 387		<b>-24%</b>	111 477		<b>-20%</b>
Hommes	882	52%	<b>-31%</b>	4 239	51%	<b>-25%</b>	57 402	51%	<b>-21%</b>
Femmes	815	48%	<b>-30%</b>	4 148	49%	<b>-23%</b>	54 075	49%	<b>-18%</b>
< 25 ans	181	11%	<b>-54%</b>	1 084	13%	<b>-37%</b>	15 016	13%	<b>-30%</b>
25-49 ans	969	57%	<b>-30%</b>	4 688	56%	<b>-25%</b>	63 297	57%	<b>-21%</b>
50 ans ou +	547	32%	<b>-17%</b>	2 615	31%	<b>-13%</b>	33 164	30%	<b>-10%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 803 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 51% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +57% que les femmes (+46%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +83% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 36%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 803		<b>+51%</b>	9 422		<b>+31%</b>	104 428		<b>+27%</b>
Hommes	869	48%	<b>+57%</b>	4 190	44%	<b>+40%</b>	47 238	45%	<b>+35%</b>
Femmes	934	52%	<b>+46%</b>	5 232	56%	<b>+25%</b>	57 190	55%	<b>+22%</b>
< 25 ans	255	14%	<b>+83%</b>	1 287	14%	<b>+36%</b>	13 781	13%	<b>+31%</b>
25-49 ans	1 112	62%	<b>+51%</b>	5 777	61%	<b>+33%</b>	64 789	62%	<b>+28%</b>
50 ans ou +	436	24%	<b>+36%</b>	2 358	25%	<b>+24%</b>	25 858	25%	<b>+23%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 3 500 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -5% que pour les femmes (-3%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -18% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 500		<b>-4%</b>	17 809		<b>-2%</b>	215 905		<b>-2%</b>
Hommes	1 751	50%	<b>-5%</b>	8 429	47%	<b>-2%</b>	104 640	48%	<b>-3%</b>
Femmes	1 749	50%	<b>-3%</b>	9 380	53%	<b>-2%</b>	111 265	52%	<b>-1%</b>
< 25 ans	436	12%	<b>-18%</b>	2 371	13%	<b>-11%</b>	28 797	13%	<b>-10%</b>
25-49 ans	2 081	59%	<b>-2%</b>	10 465	59%	<b>-2%</b>	128 086	59%	<b>-2%</b>
50 ans ou +	983	28%	<b>0%</b>	4 973	28%	<b>+1%</b>	59 022	27%	<b>+2%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Saint-Claude compte 1 712 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 887 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

212 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 6% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 13% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 7% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC, un nombre stable sur un an.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 712	49%	+16%	8 561	48%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	887	25%	+12%	4 573	26%	+10%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	52%	-2 pts	-	53%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	212	6%	-13%	1 446	8%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	212	6%	0%	1 085	6%	-6%	21 509	10%	-4%
DETH	246	7%	-8%	1 655	9%	-3%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

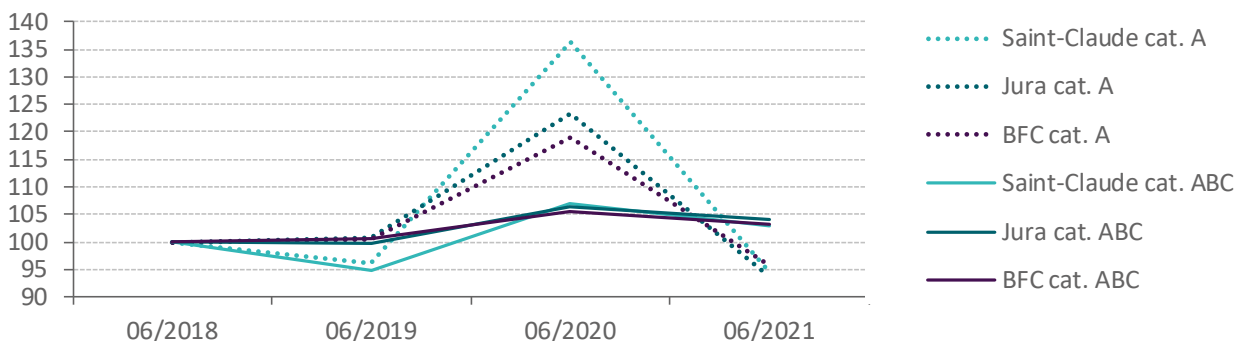
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 5% dans le bassin de Saint-Claude, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 94 individus de moins.

### Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 3% dans le bassin de Saint-Claude, tandis qu'il augmente de 4% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 95 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
01 Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	224	54%	33%	46%	70%	22%	46%
K1303 Assistance auprès d'enfants	147	71%	50%	100%	20%	20%	46%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	146	59%	36%	75%	76%	33%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	89	46%	28%	87%	64%	35%	48%
M1607 Secrétariat	81	51%	23%	95%	21%	2%	22%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	80	63%	26%	21%	34%	21%	60%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	68	43%	19%	87%	47%	7%	35%
K1302 Assistance auprès d'adultes	62	48%	19%	94%	39%	19%	48%
K1304 Services domestiques	62	52%	31%	100%	61%	29%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	55	25%	13%	60%	45%	11%	42%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

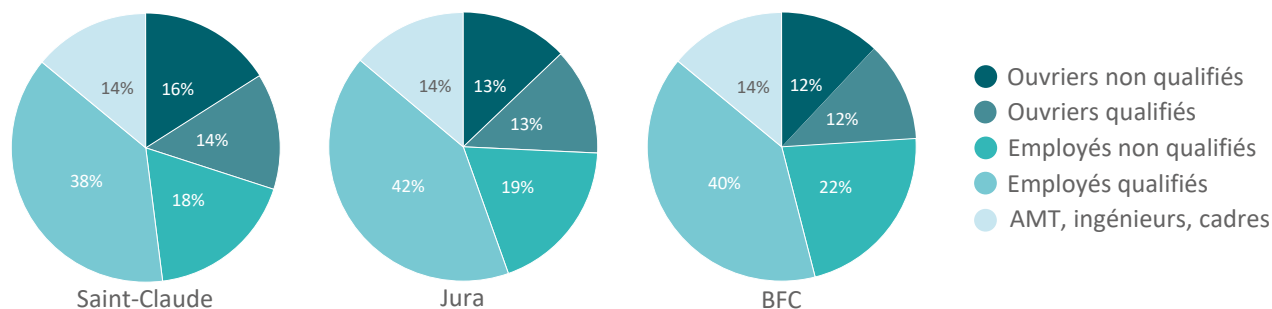
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (30% contre 24% au niveau régional), au détriment des employés (56% contre 62%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



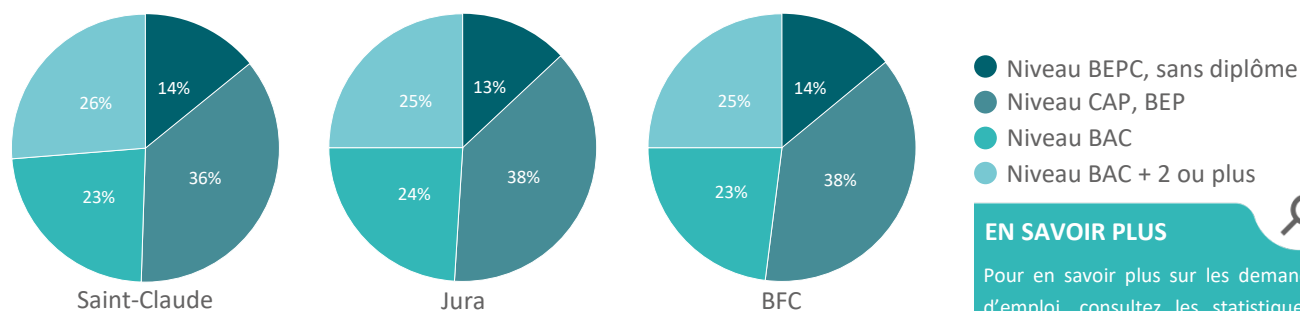
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 26% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 92% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Saint-Claude compte 2 330 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 92% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 140 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	2 140	92%	-16%	10 450	91%	-12%	112 590	88%	-10%
dont formation	110	5%	+13%	610	6%	+12%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	+53%	200	2%	-14%	2 010	2%	+9%
<b>État</b>	140	6%	-10%	780	7%	-8%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	+12%
<b>Autre</b>	50	2%	+22%	280	2%	-13%	3 930	3%	-8%
dont formation	20	40%	+62%	140	50%	-5%	1 570	40%	-7%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	2 330	100%	-15%	11 510	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	130	6%	+19%	750	7%	+8%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 641 offres d'emploi sur 12 mois, soit 20% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 61% contre 58%. 37% des offres proposent un emploi temporaire (comme au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 641	-	+20%	9 520	-	+17%	#####	-	+9%
<b>Durable</b>	999	61%	+40%	5 858	62%	+17%	59 876	58%	+8%
CDI	660	40%	+27%	4 176	44%	+3%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	182	11%	+117%	513	5%	+140%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	157	10%	+44%	1 169	12%	+58%	10 094	10%	+24%
<b>Temporaire</b>	615	37%	0%	3 381	36%	+22%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	206	13%	-15%	1 005	11%	0%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	294	18%	-13%	1 413	15%	+13%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	115	7%	+188%	963	10%	+86%	13 177	13%	+20%
<b>Occasionnel</b>	27	2%	-29%	281	3%	-23%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	24	1%	-29%	207	2%	-33%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	3	0%	-25%	74	1%	+30%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

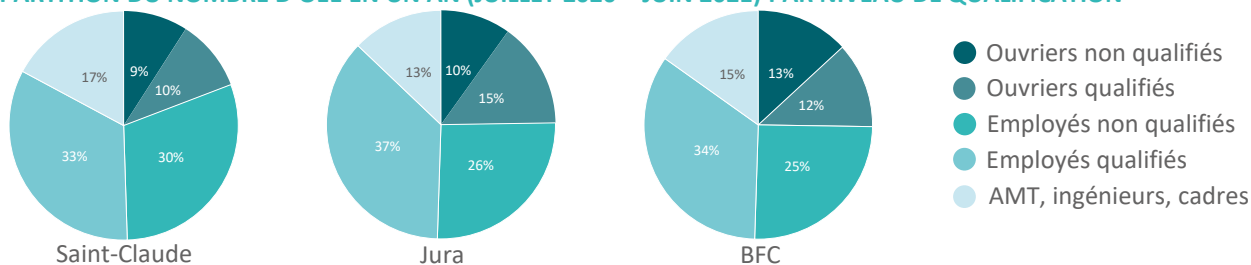
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'employés non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés non qualifiés (30% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (19% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



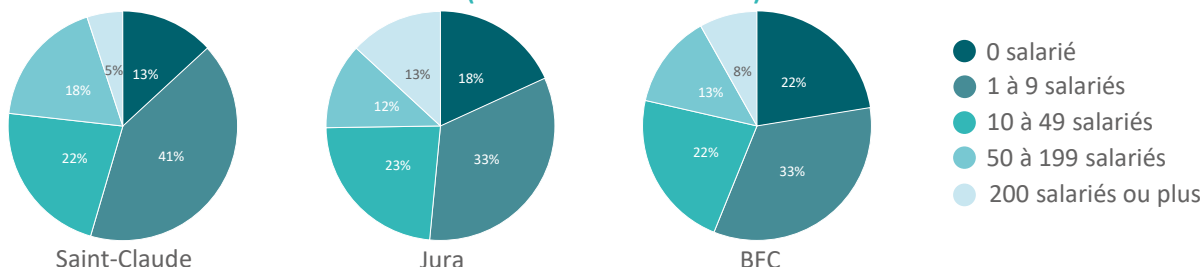
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (41% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 18% contre 13%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 13% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 5% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (72%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	8	0%	0%	84	1%	-66%	2 681	3%	-39%
Industrie	243	15%	+22%	878	9%	-7%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	243	15%	+23%	774	8%	-1%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	6	0%	+500%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	95	1%	-42%	398	0%	-21%
Construction	39	2%	-26%	373	4%	+24%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	170	10%	+15%	1 543	16%	+3%	9 972	10%	+5%
Services	1 181	72%	+23%	6 642	70%	+29%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	68	4%	+94%	255	3%	0%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	252	15%	-17%	865	9%	+13%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	19	0%	-34%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	4	0%	+100%	122	1%	-9%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	3	0%	-25%	20	0%	-59%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	68	4%	+1%	395	4%	+26%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	379	23%	+122%	2 228	23%	+62%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	170	10%	+6%	740	8%	+30%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	34	2%	+26%	222	2%	+13%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	164	10%	+9%	1 419	15%	+23%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	14	1%	-13%	102	1%	+16%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	25	2%	+25%	255	3%	+9%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2909 montage-assemblage mécanique	96	66%	34%	0%
G1602 personnel de cuisine	70	40%	57%	3%
G1803 service en restauration	69	28%	72%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	59	39%	58%	3%
D1507 mise en rayon libre-service	58	86%	14%	0%
K1305 intervention sociale et familiale	47	34%	66%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	42	90%	10%	0%
D1106 vente en alimentation	41	85%	7%	7%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	39	95%	3%	3%
K2204 nettoyage de locaux	38	53%	42%	5%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1803 service en restauration	42	21%	79%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	35	63%	37%	0%
G1602 personnel de cuisine	31	29%	71%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	20	40%	55%	5%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	16	6%	88%	6%
G1502 personnel polyvalent d'hôtellerie	15	13%	87%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	14	79%	21%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	14	64%	36%	0%
K1305 intervention sociale et familiale	14	64%	36%	0%
G1605 plonge en restauration	13	0%	100%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Saint-Claude	Jura	BFC
Taux de satisfaction	70%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	63%	64%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,5	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

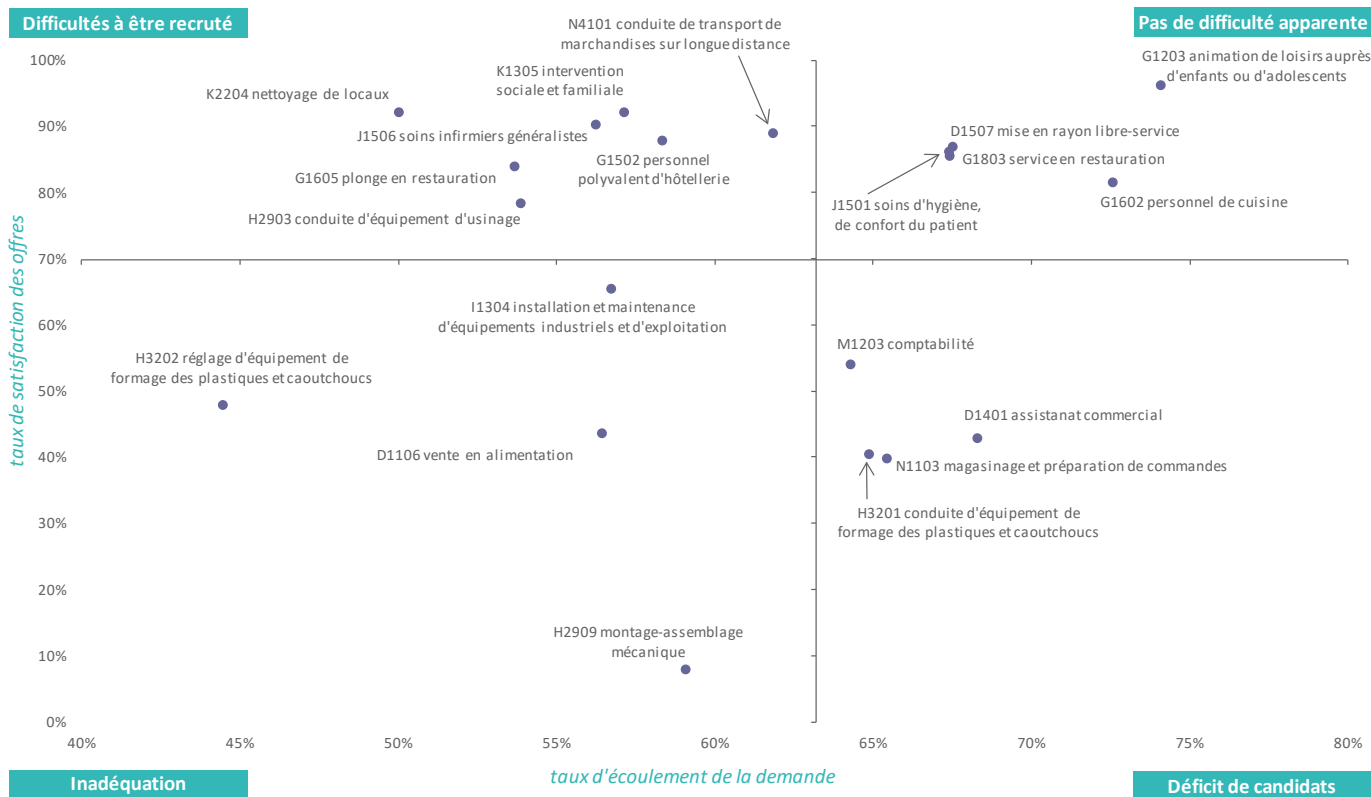
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 54% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,5% dans la zone d'emploi de Saint-Claude\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

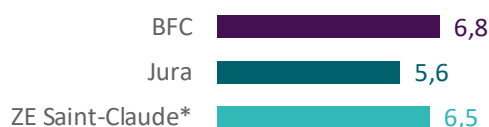
Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,6%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-10% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -15% pour les 25-49 ans.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

56% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (47%). Le secteur de l'industrie représente 84% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (91%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	2 081	100%	-10%	100%	-15%	100%	-7%
Hommes	1 155	56%	-12%	65%	-16%	71%	-8%
Femmes	918	44%	-9%	35%	-14%	29%	-5%
-25 ans	809	39%	-8%	37%	-15%	32%	-6%
25 à 49 ans	981	47%	-15%	50%	-15%	55%	-9%
50 ans ou plus	281	13%	-4%	13%	-16%	13%	-3%
Industrie	1 743	84%	-14%	69%	-14%	56%	-10%
Commerce	52	2%	+24%	8%	-26%	8%	-6%
Construction	73	3%	-28%	13%	-18%	13%	-7%
Services	213	10%	+39%	11%	-8%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 429	69%	-5%	59%	-12%	43%	-9%
Ouvriers Q.	454	22%	-24%	29%	-24%	41%	-8%
Employés	129	6%	-17%	8%	-6%	8%	-7%
Cadres	69	3%	+2%	4%	-2%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

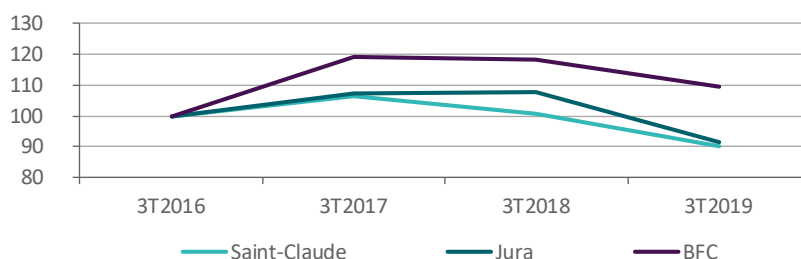
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Saint-Claude

On dénombre 9 163 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (50% contre 25%) au contraire de celui des services (31% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 206 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 151 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 43 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 7 emplois de moins. On observe dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 5 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

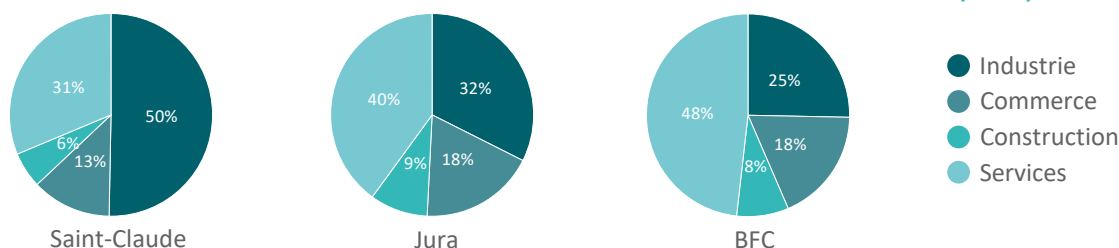
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 609	50%	-3%	32%	-1%	25%	-2%
Commerce	1 160	13%	-1%	18%	+1%	18%	0%
Construction	525	6%	-1%	9%	+4%	8%	+3%
Services	2 869	31%	-1%	40%	+1%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>9 163</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

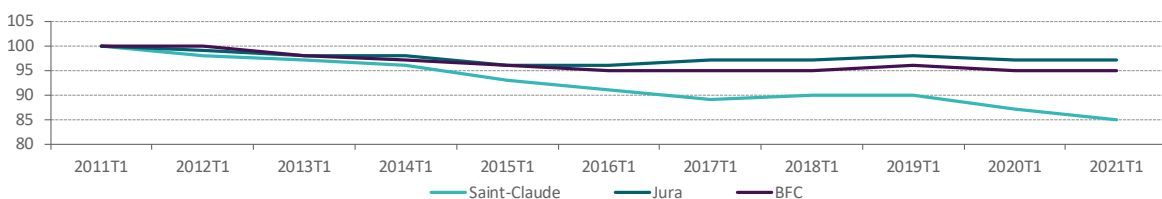
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Saint-Claude compte au 31 décembre 2020, 1 133 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	214	19%	-3%	13%	-1%	10%	-1%
Commerce	251	22%	+2%	24%	0%	24%	+1%
Construction	106	9%	+3%	13%	0%	13%	+2%
Services	562	50%	-2%	50%	0%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>1 133</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 94 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 12%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication de lunettes qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 130 emplois de moins, soit une baisse de 21%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Saint-Claude	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	877	+ 94	+12%
47.11D Supermarchés	355	+ 36	+11%
24.53Z Fonderie de métaux légers	288	+ 15	+5%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	13	+ 10	+333%
69.20Z Activités comptables	38	+ 10	+36%
70.10Z Activités des sièges sociaux	89	+ 9	+11%
25.99B Fabrication d'autres articles métalliques	245	+ 9	+4%
17.21A Fabrication de carton ondulé	78	+ 8	+11%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	67	+ 7	+12%
56.29A Restauration collective sous contrat	10	+ 6	+150%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Saint-Claude	
		Évolution sur 1 an	
32.50B Fabrication de lunettes	492	- 130	-21%
55.20Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	52	- 51	-50%
56.10A Restauration traditionnelle	127	- 31	-20%
33.20C Concept. d'ens. & assembl s/site d'éqpts ctrlé des processus ind.	0	- 28	-100%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	87	- 20	-19%
25.61Z Traitement et revêtement des métaux	135	- 19	-12%
71.12B Ingénierie, études techniques	316	- 17	-5%
46.76Z Commerce de gros d'autres produits intermédiaires	18	- 16	-47%
22.22Z Fabrication d'emballages en matières plastiques	121	- 16	-12%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	420	- 16	-4%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 7 718 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 166% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+173%), les jeunes (+204%), le secteur des services (+185%) et les contrats d'intérim (+217%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-38%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	7 718		+166%	39 004	+60%	458 181	+66%
Hommes	4 372	57%	+160%	54%	+48%	56%	+65%
Femmes	3 346	43%	+173%	46%	+77%	44%	+67%
< 25 ans	3 135	41%	+204%	36%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	3 617	47%	+146%	47%	+66%	52%	+71%
50 ans ou +	966	13%	+140%	17%	+72%	17%	+75%
Agriculture	26	0%	-38%	1%	-25%	2%	-24%
Industrie	206	3%	+84%	4%	+29%	2%	+64%
B.T.P	87	1%	+19%	1%	+24%	1%	+54%
Services	7 186	93%	+185%	89%	+68%	90%	+74%
Commerce	213	3%	+37%	5%	+25%	4%	+31%
CDI	356	5%	+93%	6%	+80%	6%	+93%
CDD + 6 mois	150	2%	+111%	2%	+83%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	240	3%	+82%	3%	+71%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	276	4%	+10%	4%	+16%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	442	6%	+48%	23%	+58%	25%	+50%
Intérim	6 254	81%	+217%	61%	+62%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 1 502 intentions d'embauche déclarées

26,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 502 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (47,9% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (44,3% contre 34,3%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Saint-Claude	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	26,9%	22,9%	23,1%
Projets de recrutement	1 502	8 645	94 256
dont projets jugés difficiles	47,9%	44,0%	46,1%
dont projets saisonniers	44,3%	32,8%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier de serveurs de cafés, de restaurants et commis en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de serveurs de cafés, de restaurants et commis, de conduct. sur rails et d'engins de traction (dont remontée méca) et d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	118	45,5%	76,1%	x
Conduct. sur rails et d'engins de traction (dont remontée méca)	82	0,0%	100,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	81	100,0%	0,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	81	60,6%	33,2%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	78	59,4%	62,2%	x
Employés de l'hôtellerie	66	16,4%	96,7%	
Cuisiniers	62	78,0%	66,1%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	54	51,8%	71,5%	x
Sportifs et animateurs sportifs	50	20,3%	100,0%	
Conducteurs routiers et grands routiers	44	100,0%	0,0%	

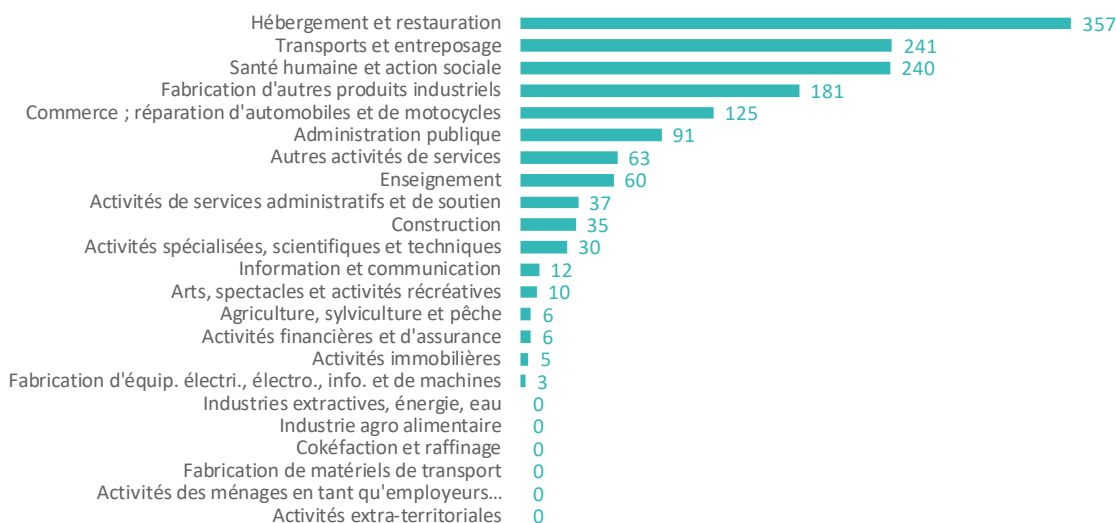
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 77% des projets de recrutement, soit 1 152 projets, dont 357 projets dans l'hébergement et restauration et 241 projets dans les transports et entreposage. L'industrie représente 12% des projets (soit 183 projets), le commerce 8% (125), la construction 2% (35) et l'agriculture 0% (6).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Moirans-en-Montagne (Partie 2)

5 597 habitants en 2018  
 36 habitants/km<sup>2</sup>  
 1 528 salariés en 2020  
 426 DEFM cat. ABC en juin 2021



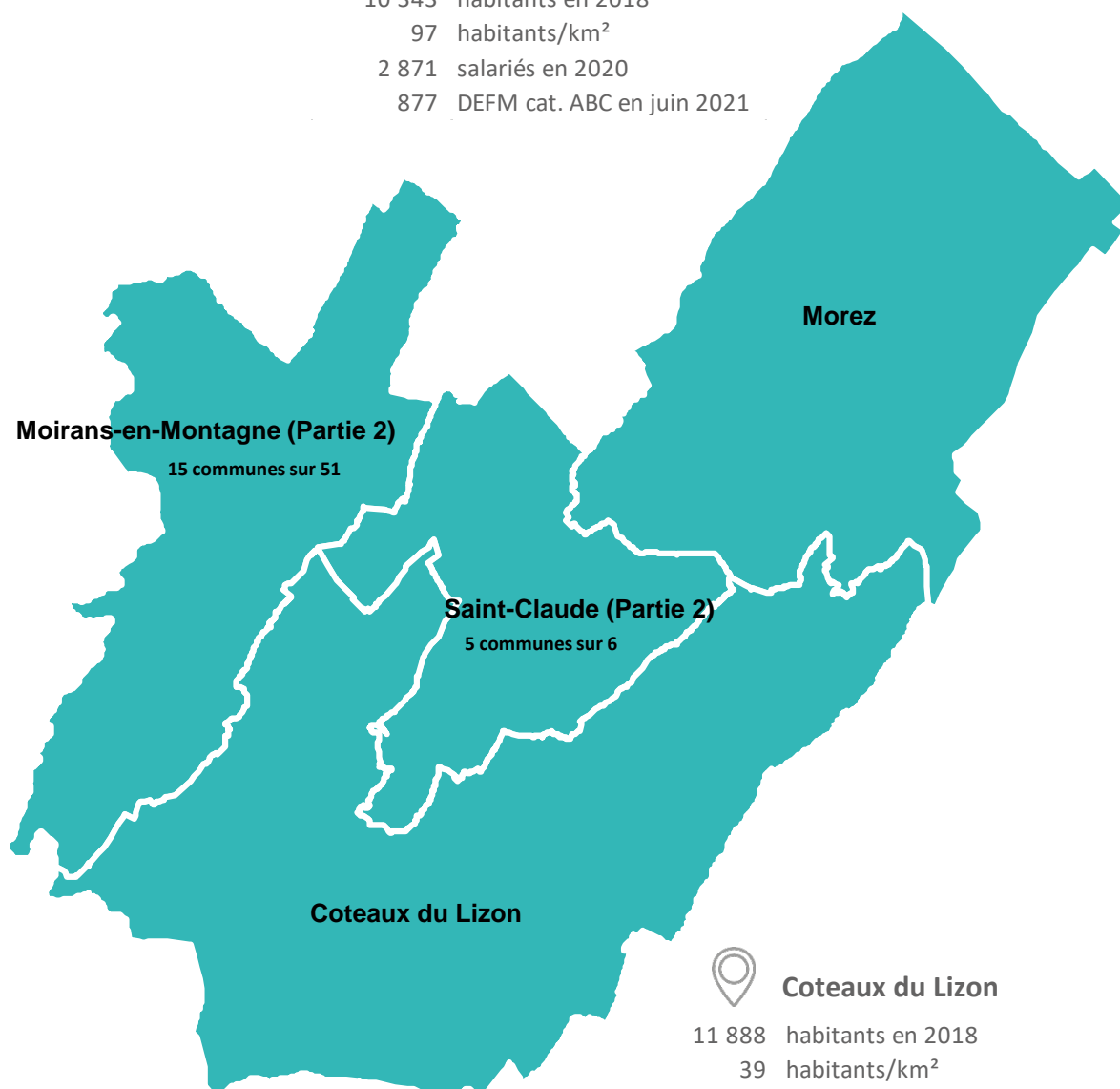
### Morez

15 745 habitants en 2018  
 70 habitants/km<sup>2</sup>  
 2 905 salariés en 2020  
 1 351 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Saint-Claude (Partie 2)

10 343 habitants en 2018  
 97 habitants/km<sup>2</sup>  
 2 871 salariés en 2020  
 877 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Coteaux du Lizon

11 888 habitants en 2018  
 39 habitants/km<sup>2</sup>  
 2 763 salariés en 2020  
 846 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Coteaux du Lizon	11 888	-2%	39	5 636	26%	16%	29%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	5 597	-4%	36	2 634	28%	15%	26%
Morez	15 745	+2%	70	8 377	30%	14%	20%
Saint-Claude (Partie 2)	10 343	-11%	97	4 402	27%	14%	32%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Coteaux du Lizon	265	2 763	64%	5%	7%	24%	-5%	-3%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	143	1 528	51%	4%	4%	40%	-4%	+10%
Morez	388	2 905	36%	5%	19%	40%	-6%	-13%
Saint-Claude (Partie 2)	337	2 871	32%	6%	14%	47%	-1%	-6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Coteaux du Lizon	846	-2%	12%	28%	50%	27%	4%	0%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	426	+4%	15%	27%	49%	27%	6%	0%
Morez	1 351	-6%	10%	28%	48%	23%	6%	0%
Saint-Claude (Partie 2)	877	-5%	15%	28%	48%	26%	8%	24%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Coteaux du Lizon	288	+7%	71%	0,3	87%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	121	+32%	54%	0,3	85%
Morez	469	-2%	47%	0,3	87%
Saint-Claude (Partie 2)	763	+44%	67%	0,8	52%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

