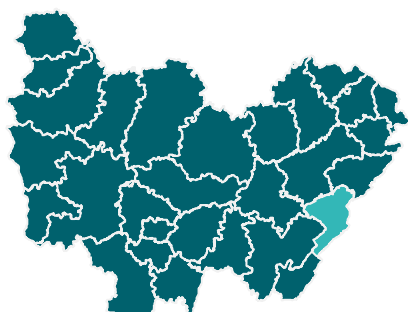




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE PONTARLIER AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin jeune, dynamique, dépendant du travail frontalier, avec un taux de chômage moins élevé

Le bassin de Pontarlier représente 21,6% du territoire départemental (1 131 km<sup>2</sup> sur les 5 233 du département) et recense 62 011 habitants, soit 11,5% de la population doubiste. Il possède 3 cantons pour 77 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Pontarlier est faiblement peuplé (55 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (25% de 50 ans ou plus contre 22% cinq ans plus tôt).

Le canton de Pontarlier regroupe 44% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-18% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 1% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (67% contre 58%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%) et temporaire (31% contre 37%).

Avec 5,9% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (7,5%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,5 point sur un an (contre +0,3 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 6 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 43% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (20% contre 25% dans la région) au profit de celui du commerce (26% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (37% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (50% contre 46%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Pontarlier compte 62 011 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 11,5% de la population du Doubs. La densité de population (55 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (103 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

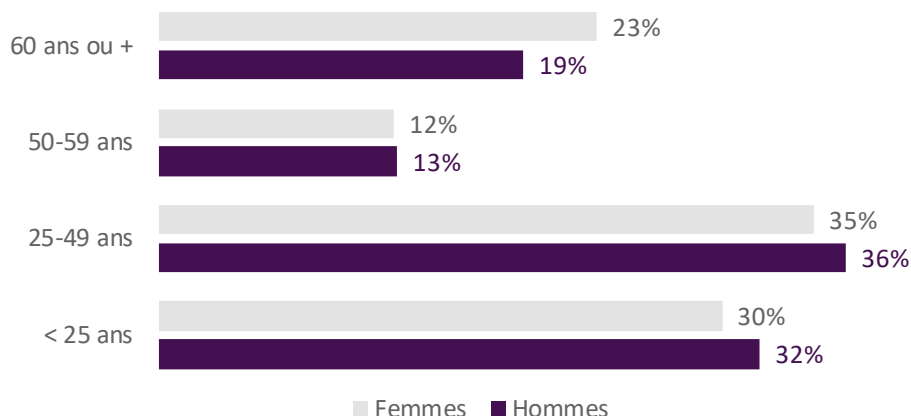
	Pontarlier		Doubs	BFC
<b>Population totale</b>	62 011		541 454	2 807 807
Hommes	31 037	50%	49%	49%
Femmes	30 974	50%	51%	51%
< 25 ans	19 078	31%	31%	28%
25-49 ans	21 988	35%	31%	29%
50-59 ans	7 779	13%	13%	13%
60 ans ou +	13 166	21%	25%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	55		103	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population plus jeune qu'en région

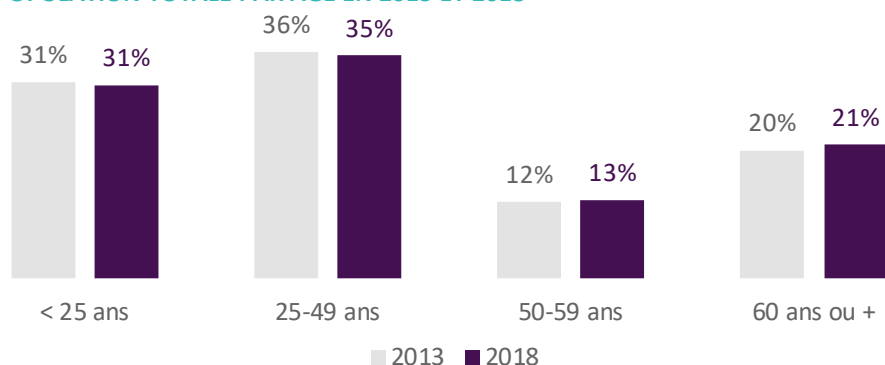
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 35% de 25-49 ans (contre 29%) et 21% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 50-59 ans augmente de 1 point.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 6,2%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Pontarlier	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+1,21	+0,30	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,56	-0,08	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,65	+0,39	+0,00

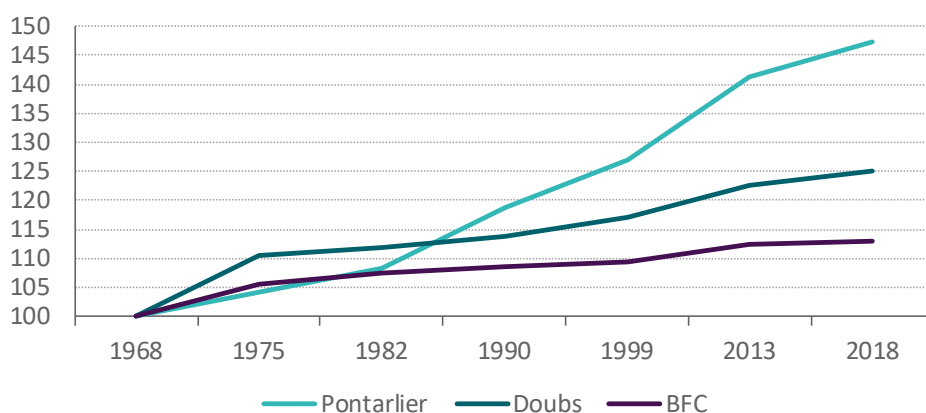
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 47% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

82% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 75% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

### Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 64% de 25-49 ans (contre 59%) et 21% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

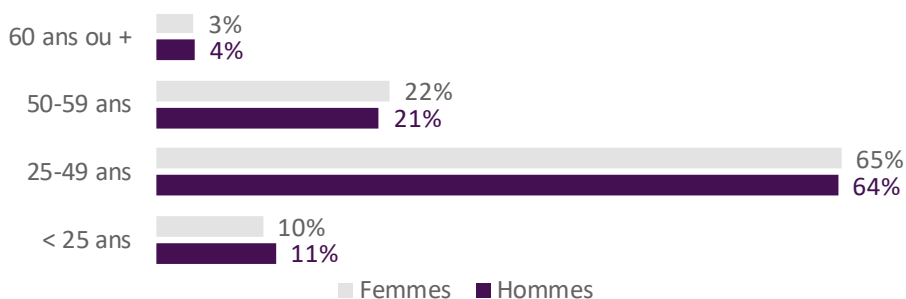
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Pontarlier	Doubs	BFC
Population active	32 119	251 537	1 257 533
Hommes	17 140	53%	52%
Femmes	14 979	47%	48%
< 25 ans	3 425	11%	11%
25-49 ans	20 691	64%	59%
50-59 ans	6 892	21%	25%
60 ans ou +	1 110	3%	4%
Taux d'activité	82%	75%	74%
Taux d'emploi	75%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

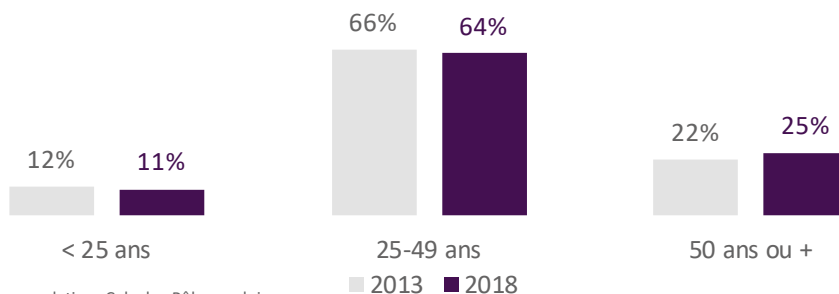
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## De nombreuses sorties vers la Suisse

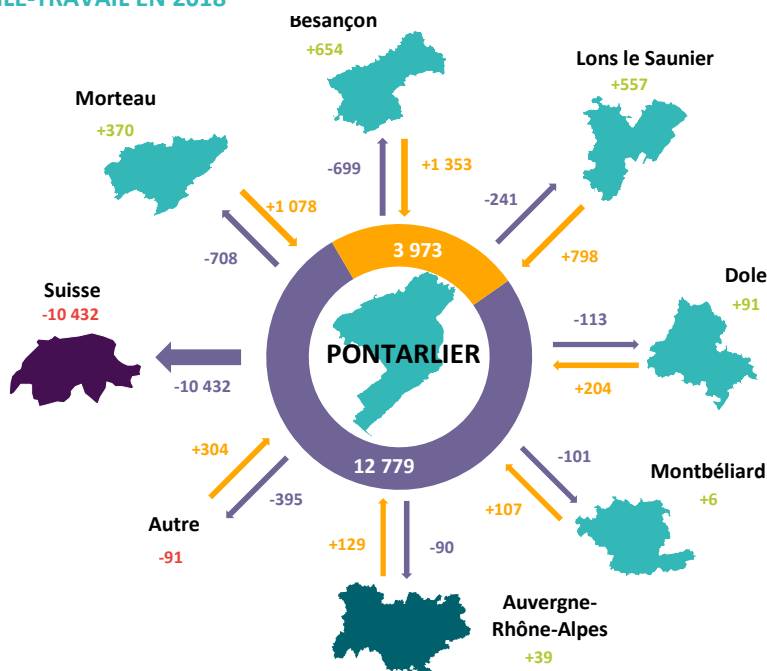
Sur les 29 579 actifs qui résident au sein du bassin de Pontarlier, 57% d'entre eux y travaillent alors que 43% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 20 775 emplois dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Pontarlier affiche un solde migratoire négatif de 8 806. En ne comptant pas les 10 437 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 631.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Pontarlier compte 2 643 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 18% sur un an (soit 597 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -21% que pour les femmes (-16%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -27% sur un an. En revanche, le nombre de seniors reste stable.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 643		-18%	24 959		-20%	111 477		-20%
Hommes	1 346	51%	-21%	13 206	53%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 297	49%	-16%	11 753	47%	-18%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	285	11%	-27%	3 179	13%	-33%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 612	61%	-23%	14 951	60%	-21%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	746	28%	0%	6 829	27%	-8%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 417 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 32% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +37% que les femmes (+27%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +46% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 28%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	2 417		+32%	19 794		+35%	104 428		+27%
Hommes	1 143	47%	+37%	9 321	47%	+46%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 274	53%	+27%	10 473	53%	+27%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	262	11%	+46%	2 496	13%	+39%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 603	66%	+31%	12 851	65%	+38%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	552	23%	+28%	4 447	22%	+27%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 5 060 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. La situation est plus favorable pour les hommes avec -2% que pour les femmes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -4% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 10%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	5 060		0%	44 753		-2%	215 905		-2%
Hommes	2 489	49%	-2%	22 527	50%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 571	51%	+1%	22 226	50%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	547	11%	-4%	5 675	13%	-13%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	3 215	64%	-3%	27 802	62%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 298	26%	+10%	11 276	25%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Pontarlier compte 2 425 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 48% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 172 individus ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD). 270 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 5% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 20% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 6% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 1% sur un an.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 425	48%	+20%	22 968	51%	+12%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 172	23%	+15%	12 538	28%	+11%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	48%	-3 pts	-	55%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	270	5%	-20%	5 531	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	197	4%	-1%	6 505	15%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	289	6%	0%	3 062	7%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en progression sur trois ans

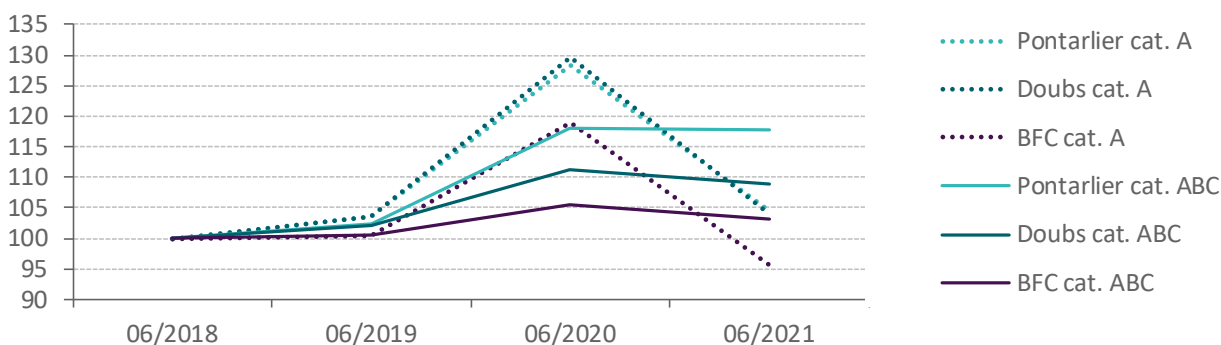
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A augmente globalement de 5% dans le bassin de Pontarlier, tandis qu'il progresse de 4% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 117 individus supplémentaires.

### Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 18% dans le bassin de Pontarlier, tandis qu'il augmente de 9% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 765 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	259	63%	37%	98%	30%	8%	50%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	194	57%	37%	69%	70%	34%	41%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	137	52%	26%	26%	43%	10%	47%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	124	36%	13%	94%	36%	10%	40%
M1607 Secrétariat	118	48%	20%	98%	19%	2%	14%
D1507 Mise en rayon libre-service	116	43%	19%	61%	66%	17%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	115	57%	27%	63%	65%	25%	45%
H2909 Montage-assemblage mécanique	99	53%	27%	55%	66%	14%	54%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	90	48%	23%	6%	33%	9%	54%
K1304 Services domestiques	87	47%	25%	98%	63%	24%	39%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

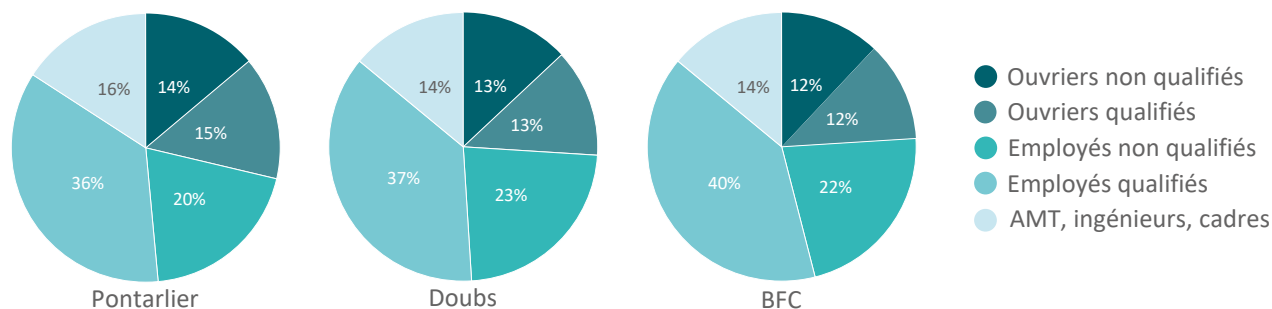
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (29% contre 24% au niveau régional), au détriment des employés (56% contre 62%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



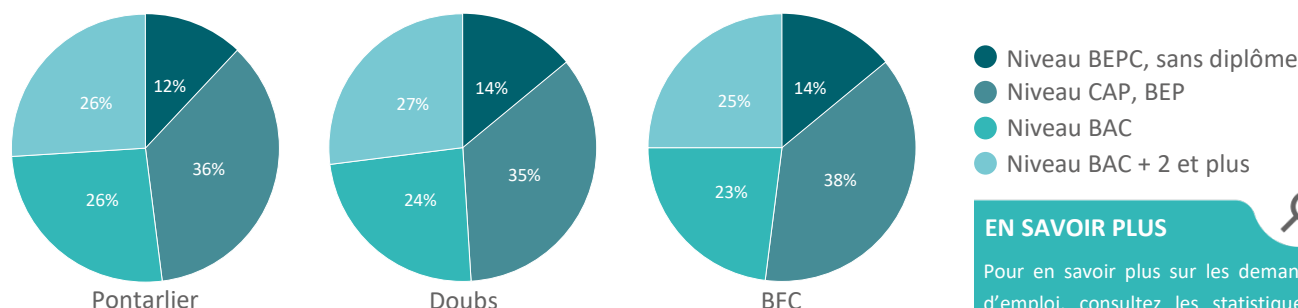
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 52% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 26% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 95% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Pontarlier compte 3 600 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 95% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 420 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	3 420	95%	-3%	24 810	90%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	180	5%	+35%	1 490	6%	+40%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	30	1%	+103%	430	2%	+76%	2 010	2%	+9%
<b>État</b>	120	3%	-5%	2 020	7%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+63%	60	1%	+12%
<b>Autre</b>	60	2%	-34%	720	3%	-11%	3 930	3%	-8%
dont formation	20	33%	-46%	310	43%	-6%	1 570	40%	-7%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	3 600	100%	-3%	27 550	100%	-8%	127 760	100%	-10%
dont formation	210	6%	+15%	1 820	7%	+29%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées diminue

Le bassin enregistre 1 497 offres d'emploi sur 12 mois, soit 1% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 67% contre 58%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 31% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 497	-	-1%	19 938	-	+2%	#####	-	+9%
<b>Durable</b>	1 010	67%	+1%	12 683	64%	-1%	59 876	58%	+8%
CDI	841	56%	+8%	9 765	49%	+1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	72	5%	-36%	1 044	5%	-22%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	97	6%	-8%	1 874	9%	+6%	10 094	10%	+24%
<b>Temporaire</b>	462	31%	-1%	6 774	34%	+10%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	220	15%	+14%	2 403	12%	+12%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	206	14%	-14%	2 329	12%	+5%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	36	2%	0%	2 042	10%	+14%	13 177	13%	+20%
<b>Occasionnel</b>	25	2%	-38%	481	2%	-8%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	25	2%	-36%	372	2%	+4%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	-	0%	0%	109	1%	-35%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

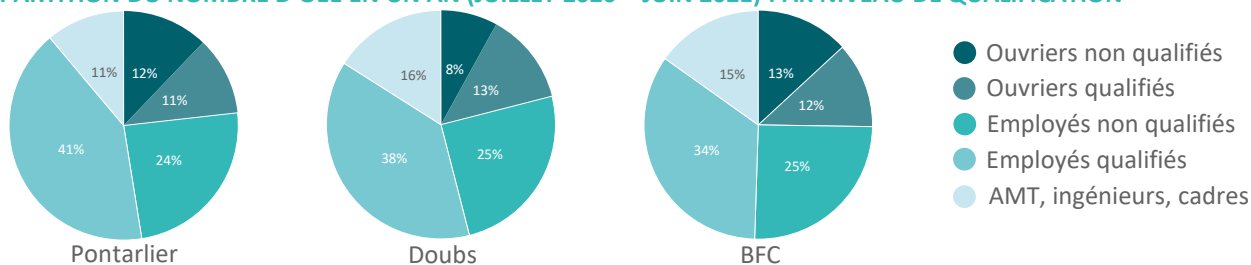
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'employés qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés qualifiés (41% dans le bassin contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (11% contre 15%), de même que les ouvriers (23% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



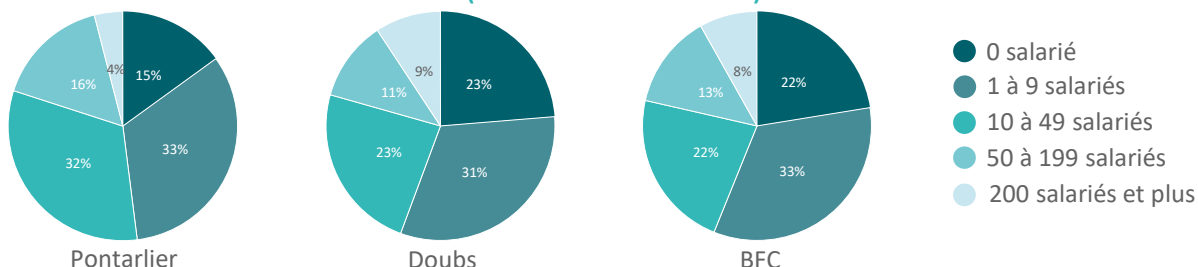
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (32% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 16% contre 13%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 15% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 4% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (61%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres du commerce, de l'industrie et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	10	1%	-9%	57	0%	+78%	2 681	3%	-39%
Industrie	212	14%	+37%	1 253	6%	-8%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	2	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	209	14%	+57%	1 151	6%	-5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	20	0%	-13%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	3	0%	-86%	80	0%	-33%	398	0%	-21%
Construction	88	6%	+33%	607	3%	+17%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	279	19%	-11%	2 009	10%	+2%	9 972	10%	+5%
Services	908	61%	-5%	16 012	80%	+2%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	52	3%	-36%	380	2%	+1%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	257	17%	-2%	1 196	6%	-21%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	2	0%	-50%	59	0%	-27%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	4	0%	-56%	232	1%	+7%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	5	0%	-29%	165	1%	-21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	37	2%	-18%	1 300	7%	+11%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	127	8%	-18%	5 677	28%	0%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	100	7%	+20%	1 064	5%	+34%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	33	2%	+6%	518	3%	+52%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	190	13%	+19%	4 094	21%	+14%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	21	1%	-22%	711	4%	-10%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	80	5%	-18%	616	3%	-28%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1803 service en restauration	68	54%	46%	0%
G1602 personnel de cuisine	63	71%	29%	0%
K2204 nettoyage de locaux	52	54%	31%	15%
D1106 vente en alimentation	42	83%	17%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	39	3%	97%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	38	24%	76%	0%
K1304 services domestiques	38	55%	32%	13%
D1507 mise en rayon libre-service	35	89%	11%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	32	69%	31%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	32	91%	6%	3%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	34	65%	35%	0%
G1803 service en restauration	27	56%	44%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	20	55%	45%	0%
D1106 vente en alimentation	19	89%	11%	0%
K2204 nettoyage de locaux	14	57%	43%	0%
K1304 services domestiques	13	54%	46%	0%
M1203 comptabilité	13	85%	15%	0%
D1401 assistantat commercial	12	67%	33%	0%
G1605 plonge en restauration	12	42%	58%	0%
I1310 maintenance mécanique industrielle	10	100%	0%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Pontarlier	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	78%	79%	78%
Taux d'écoulement de la demande	63%	61%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

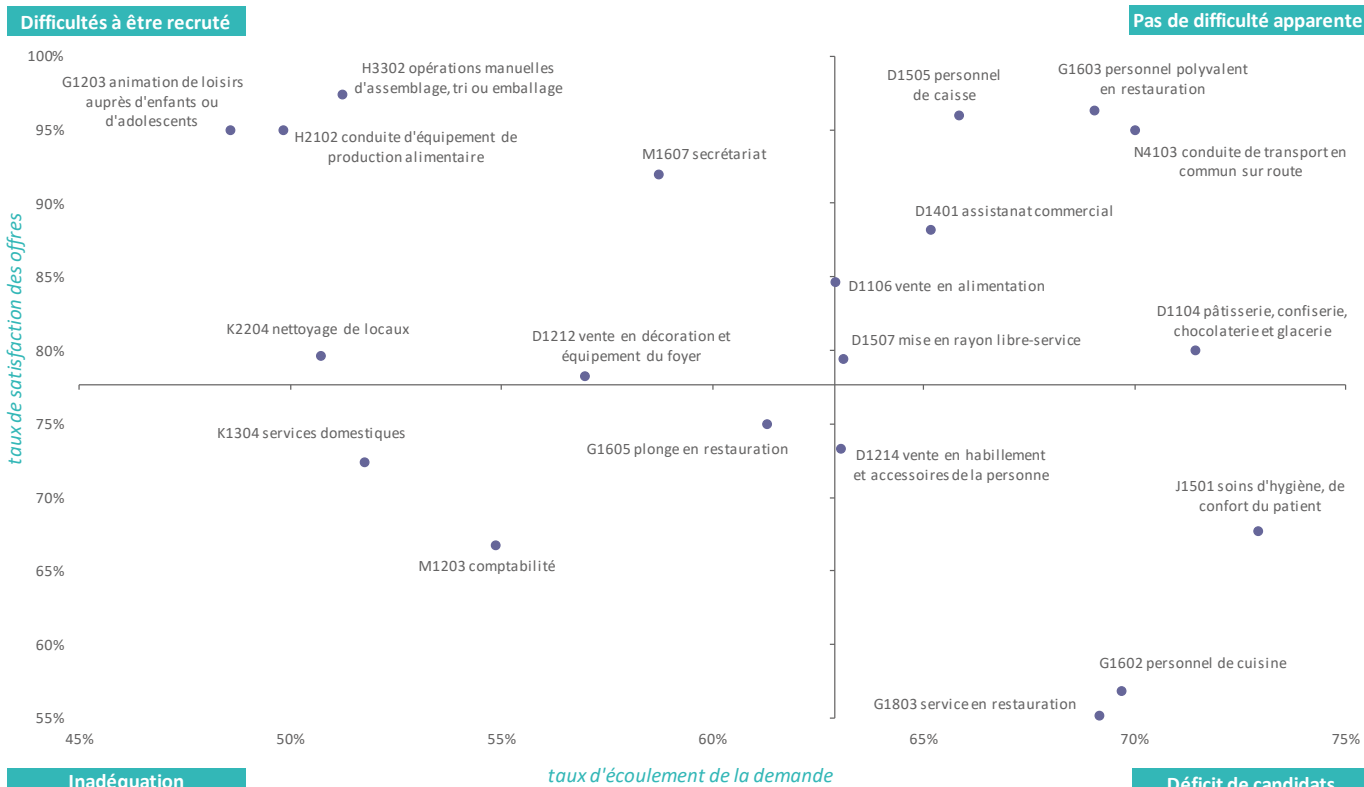
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 46% des offres du bassin.

### Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 5,9% dans la zone d'emploi de Pontarlier\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 7,5%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-1% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les hommes (-2%), les 25-49 ans (-2%), les femmes (-1%) et les jeunes (-1%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

59% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (47%). Le secteur de l'industrie représente la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (79%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 557	100%	-1%	100%	-9%	100%	-7%
Hommes	926	59%	-2%	70%	-9%	71%	-8%
Femmes	622	40%	-1%	29%	-10%	29%	-5%
-25 ans	626	40%	-1%	33%	-9%	32%	-6%
25 à 49 ans	738	47%	-2%	56%	-10%	55%	-9%
50 ans ou plus	183	12%	0%	11%	-7%	13%	-3%
Industrie	774	50%	-15%	59%	-11%	56%	-10%
Commerce	309	20%	+26%	7%	-10%	8%	-6%
Construction	233	15%	+2%	10%	-1%	13%	-7%
Services	239	15%	+25%	24%	-6%	23%	-2%
Ouvriers NQ	694	45%	-7%	45%	-8%	43%	-9%
Ouvriers Q.	525	34%	+3%	38%	-12%	41%	-8%
Employés	283	18%	+3%	9%	-12%	8%	-7%
Cadres	52	3%	+25%	7%	+3%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

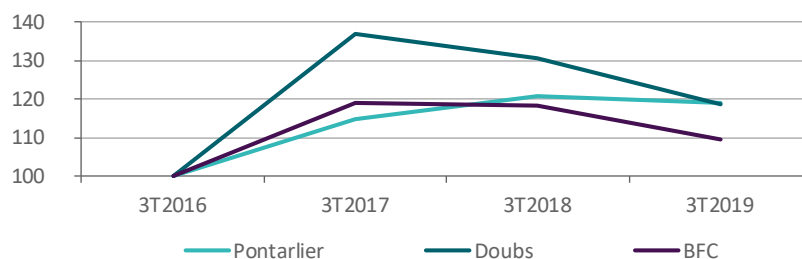
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Pontarlier

On dénombre 11 218 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (26% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (20% contre 25%) et des services (43% contre 48%). L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 218 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 181 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 29 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 18 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +1% soit 10 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

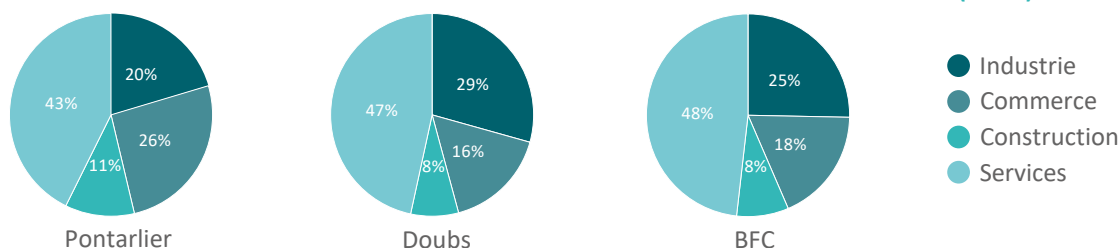
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Pontarlier				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 284	20%	-1%	- 18	29%	-3%	25%	-2%
Commerce	2 911	26%	-1%	- 29	16%	-1%	18%	0%
Construction	1 236	11%	+1%	+ 10	8%	+3%	8%	+3%
Services	4 787	43%	-4%	- 181	47%	0%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>11 218</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>- 218</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

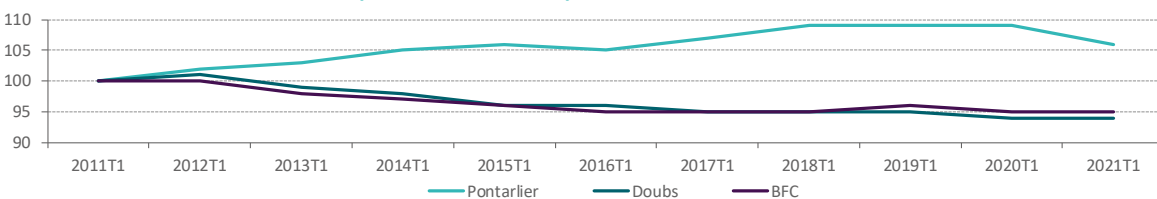
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Pontarlier compte au 31 décembre 2020, 1 618 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	151	9%	-1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	419	26%	-1%	23%	+2%	24%	+1%
Construction	218	13%	0%	11%	+1%	13%	+2%
Services	830	51%	-3%	55%	-1%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>1 618</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 44 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 9%. À l'inverse, ce sont les activités de restauration traditionnelle qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 83 emplois de moins, soit une baisse de 19%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Pontarlier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	535	+ 44	+9%
58.29C Edition de logiciels applicatifs	27	+ 25	+1250%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	174	+ 21	+14%
47.29Z Autres commerces de détail alimentaires en magasin spécialisé	71	+ 18	+34%
66.19A Supports juridiques de gestion de patrimoine mobilier	41	+ 16	+64%
96.09Z Autres services personnels n.c.a.	36	+ 14	+64%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	49	+ 14	+40%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	48	+ 13	+37%
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	229	+ 12	+6%
86.23Z Pratique dentaire	73	+ 10	+16%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Pontarlier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10A Restauration traditionnelle	344	- 83	-19%
88.91A Accueil de jeunes enfants	91	- 50	-35%
47.11F Hypermarchés	483	- 34	-7%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	160	- 33	-17%
55.20Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	41	- 32	-44%
64.20Z Activités des sociétés holding	134	- 31	-19%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	185	- 31	-14%
28.14Z Fabrication d'autres articles de robinetterie	427	- 27	-6%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	179	- 25	-12%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	144	- 22	-13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 6 504 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 43% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+48%), les 25-49 ans (+48%), le secteur du commerce (+52%) et les CDD de plus de 6 mois (+103%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-3%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	6 504		<b>+43%</b>	90 232	<b>+98%</b>	458 181	<b>+66%</b>
Hommes	3 521	54%	<b>+39%</b>	57%	<b>+106%</b>	56%	<b>+65%</b>
Femmes	2 983	46%	<b>+48%</b>	43%	<b>+88%</b>	44%	<b>+67%</b>
< 25 ans	2 632	40%	<b>+38%</b>	31%	<b>+87%</b>	31%	<b>+54%</b>
25-49 ans	3 114	48%	<b>+48%</b>	52%	<b>+107%</b>	52%	<b>+71%</b>
50 ans ou +	758	12%	<b>+43%</b>	17%	<b>+93%</b>	17%	<b>+75%</b>
Agriculture	64	1%	<b>-3%</b>	0%	<b>-8%</b>	2%	<b>-24%</b>
Industrie	206	3%	<b>+14%</b>	2%	<b>+80%</b>	2%	<b>+64%</b>
B.T.P	101	2%	<b>+23%</b>	1%	<b>+50%</b>	1%	<b>+54%</b>
Services	5 535	85%	<b>+45%</b>	93%	<b>+103%</b>	90%	<b>+74%</b>
Commerce	598	9%	<b>+52%</b>	4%	<b>+39%</b>	4%	<b>+31%</b>
CDI	662	10%	<b>+66%</b>	6%	<b>+82%</b>	6%	<b>+93%</b>
CDD + 6 mois	187	3%	<b>+103%</b>	2%	<b>+101%</b>	2%	<b>+103%</b>
CDD 4 à 6 mois	213	3%	<b>+31%</b>	2%	<b>+58%</b>	2%	<b>+71%</b>
CDD 1 à 3 mois	405	6%	<b>+53%</b>	4%	<b>+33%</b>	4%	<b>+33%</b>
CDD moins d'un mois	1 164	18%	<b>+56%</b>	22%	<b>+86%</b>	25%	<b>+50%</b>
Intérim	3 873	60%	<b>+34%</b>	65%	<b>+111%</b>	61%	<b>+72%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 2 012 intentions d'embauche déclarées

24,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 012 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (49,7% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (37,2% contre 34,3%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Pontarlier	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	24,5%	23,6%	23,1%
Projets de recrutement	2 012	16 000	94 256
dont projets jugés difficiles	49,7%	47,4%	46,1%
dont projets saisonniers	37,2%	24,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et d'employés de libre-service constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	120	100,0%	98,2%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	105	37,6%	61,2%	x
Employés de libre-service	105	4,6%	60,4%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	101	58,0%	28,3%	x
Conduct. sur rails et d'engins de traction (dont remontée méca)	80	0,0%	100,0%	
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	77	0,0%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	75	100,0%	5,7%	x
Vendeurs en produits alimentaires	74	14,3%	54,8%	
Sportifs et animateurs sportifs	65	2,9%	58,1%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	57	6,0%	87,6%	x

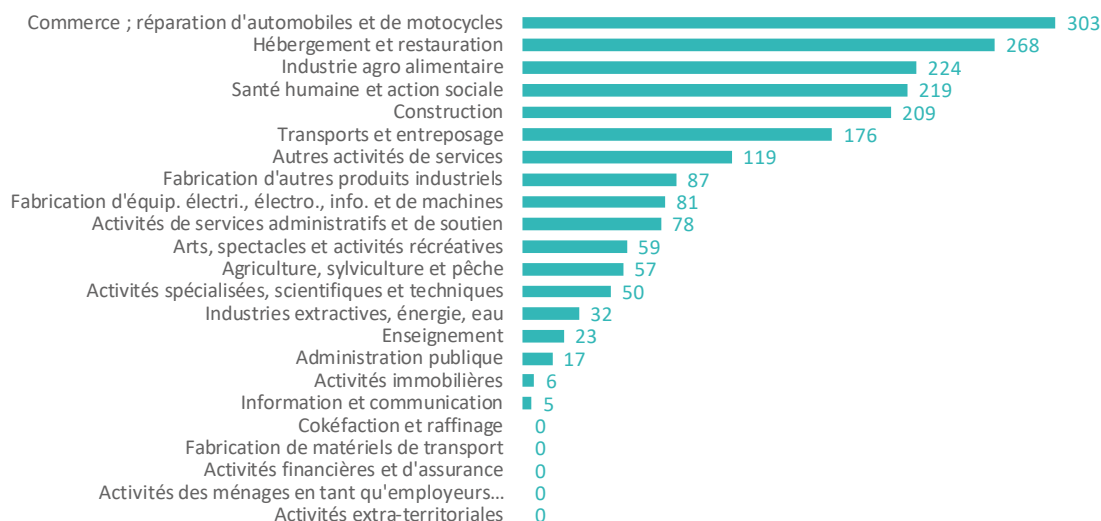
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 51% des projets de recrutement, soit 1 019 projets, dont 268 projets dans l'hébergement et restauration et 219 projets dans la santé humaine et action sociale. L'industrie représente 21% des projets (soit 424 projets), le commerce 15% (303), la construction 10% (209) et l'agriculture 3% (57).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

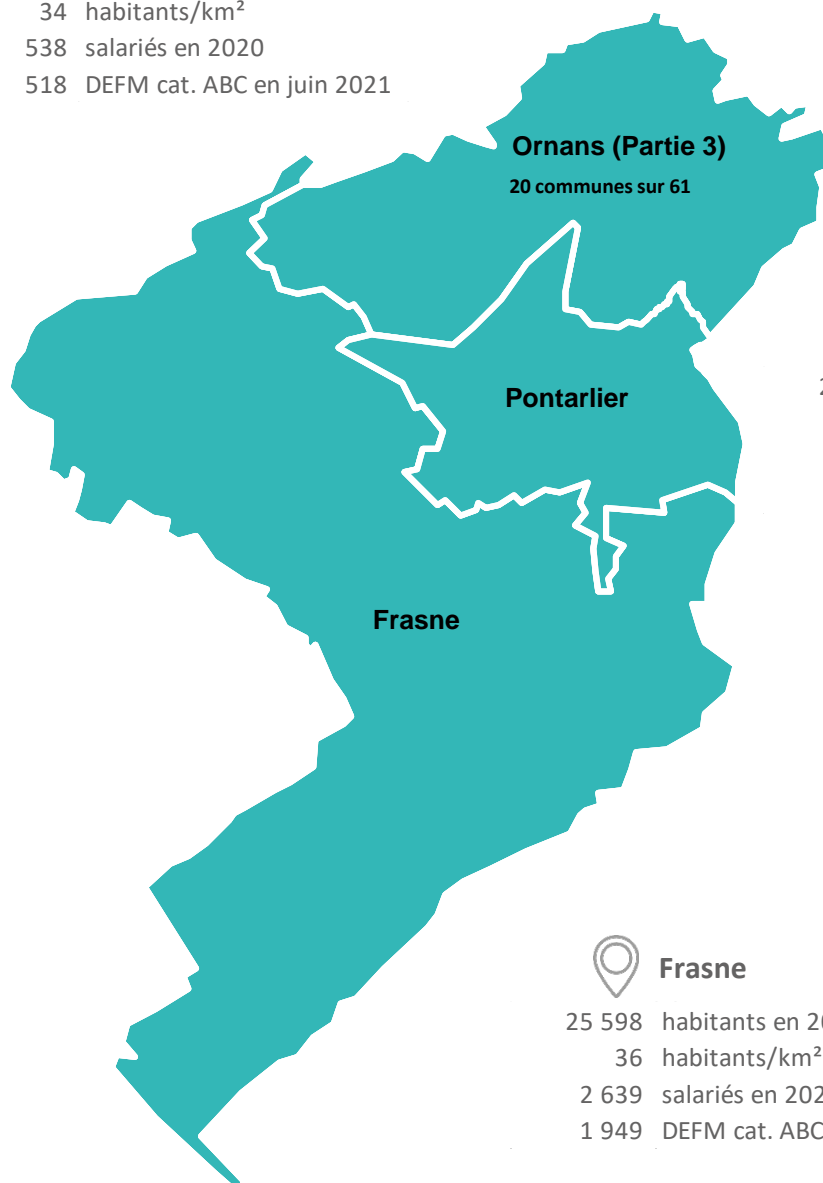
Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Ornans (Partie 3)

8 964 habitants en 2018  
 34 habitants/km<sup>2</sup>  
 538 salariés en 2020  
 518 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Ornans (Partie 3)

20 communes sur 61

### Pontarlier



### Pontarlier

27 449 habitants en 2018  
 178 habitants/km<sup>2</sup>  
 8 980 salariés en 2020  
 2 593 DEFM cat. ABC en juin 2021

### Frasne



### Frasne

25 598 habitants en 2018  
 36 habitants/km<sup>2</sup>  
 2 639 salariés en 2020  
 1 949 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Frasne	25 598	+8%	36	13 784	31%	13%	19%
Ornans (Partie 3)	8 964	+9%	34	4 615	34%	12%	19%
Pontarlier	27 449	+4%	178	13 720	30%	13%	24%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Frasne	500	2 639	19%	18%	18%	46%	-5%	-2%
Ornans (Partie 3)	122	538	40%	26%	8%	25%	+2%	+7%
Pontarlier	996	8 980	19%	7%	28%	46%	-2%	+5%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Frasne	1 949	-1%	8%	26%	48%	22%	3%	0%
Ornans (Partie 3)	518	+5%	11%	28%	47%	24%	3%	0%
Pontarlier	2 593	-1%	13%	25%	48%	24%	7%	8%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Frasne	459	0%	54%	0,2	80%
Ornans (Partie 3)	29	+81%	59%	0,1	92%
Pontarlier	1 009	-2%	74%	0,3	76%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acooss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

