



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE NEVERS AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin limitrophe des régions Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes, concentrant la majeure partie de l'activité du département

Le bassin de Nevers représente 17,2% du territoire départemental (1 174 km² sur les 6 817 du département) et recense 92 415 habitants, soit 44,9% de la population nivernaise. Il possède 9 cantons pour 48 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Nevers est faiblement peuplé (79 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 29% cinq ans plus tôt).

La commune de Nevers regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-19% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 23% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (41% contre 37%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et durable (55% contre 58%).

Avec 6,4% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Nièvre (6,5%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,3 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 13 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 71% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (20% contre 25% dans la région) au profit de celui des services (52% contre 48%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (25% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (44% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Nevers compte 92 415 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 44,9% de la population de la Nièvre. La densité de population (79 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (30 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Nevers		Nièvre	BFC
Population totale	92 415		205 828	2 807 807
Hommes	44 020	48%	48%	49%
Femmes	48 395	52%	52%	51%
< 25 ans	24 330	26%	24%	28%
25-49 ans	25 256	27%	25%	29%
50-59 ans	12 810	14%	14%	13%
60 ans ou +	30 020	32%	37%	30%
Densité (hab/km²)	79		30	59

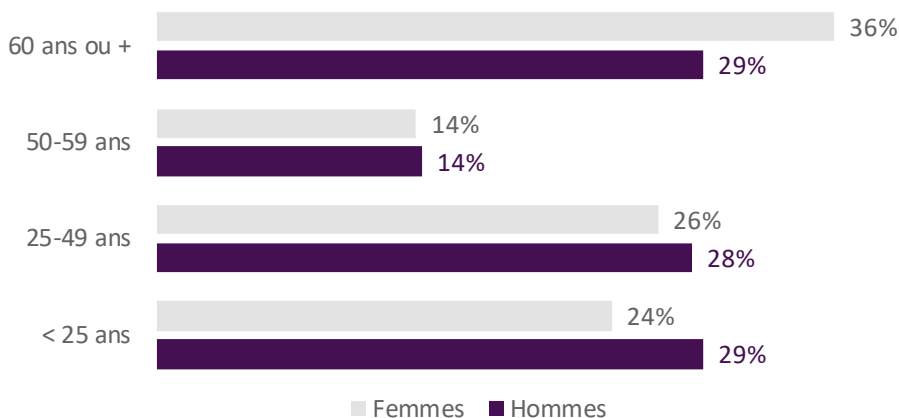
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 32% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

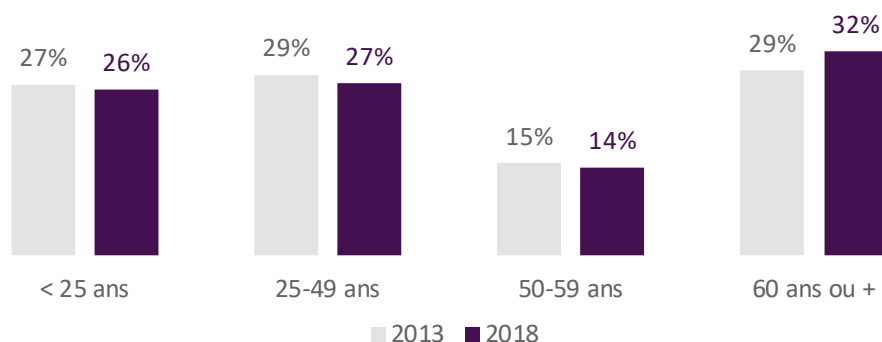
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 3,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Nevers	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,74	-0,89	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,48	-0,30	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,25	-0,59	+0,00

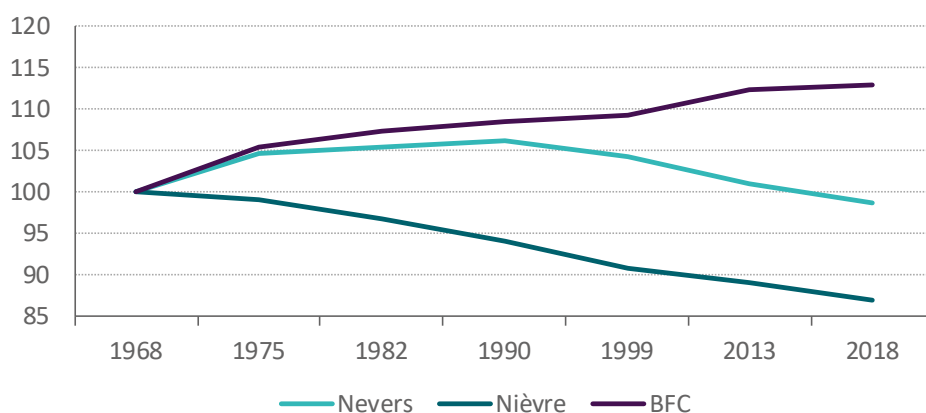
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 1% depuis 1968 contre une baisse de 13% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

70% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 61% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 26% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

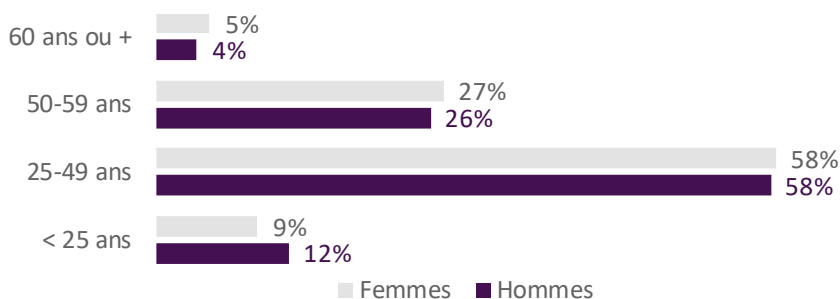
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Nevers	Nièvre	BFC
Population active	38 640	82 357	1 257 533
Hommes	19 667	51%	52%
Femmes	18 973	49%	48%
< 25 ans	4 257	11%	10%
25-49 ans	22 480	58%	59%
50-59 ans	10 218	26%	25%
60 ans ou +	1 686	4%	4%
Taux d'activité	70%	71%	74%
Taux d'emploi	61%	61%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

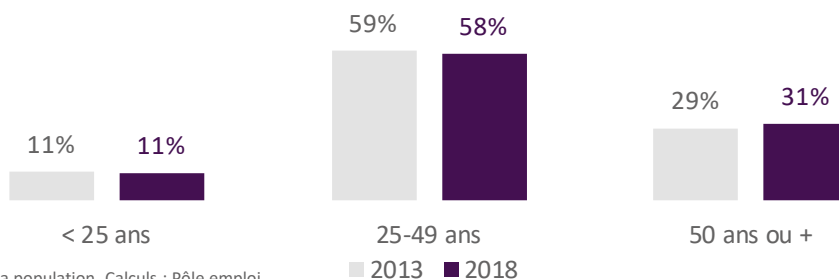
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

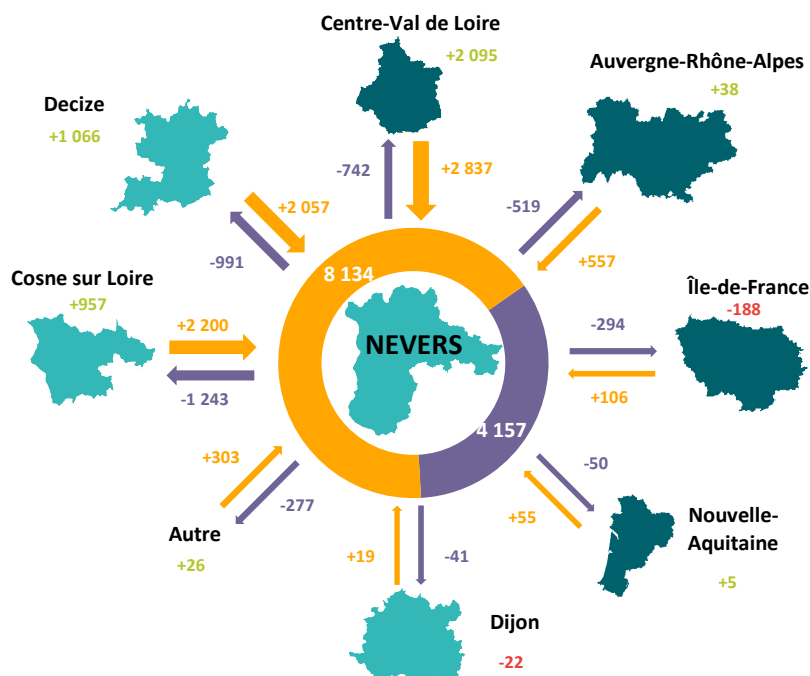
Sur les 33 453 actifs qui résident au sein du bassin de Nevers, 88% d'entre eux y travaillent alors que 12% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 37 431 emplois dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Nevers affiche un solde migratoire positif de 3 977. En ne comptant pas les personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +3 977.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Nevers compte 3 270 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 19% sur un an (soit 755 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -20% que pour les femmes (-17%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -31% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 10%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 270			6 984			111 477		
Hommes	1 742	53%	-20%	3 680	53%	-19%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 528	47%	-17%	3 304	47%	-18%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	543	17%	-31%	1 004	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 843	56%	-18%	3 761	54%	-19%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	884	27%	-10%	2 219	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 878 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 29% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +37% que les femmes (+23%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +41% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 25%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 878			6 190			104 428		
Hommes	1 335	46%	+37%	2 795	45%	+31%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 543	54%	+23%	3 395	55%	+19%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	427	15%	+41%	869	14%	+31%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 747	61%	+28%	3 630	59%	+26%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	704	24%	+25%	1 691	27%	+19%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 6 148 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -2% que pour les femmes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -11% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	6 148			13 174			215 905		
Hommes	3 077	50%	-2%	6 475	49%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	3 071	50%	-1%	6 699	51%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	970	16%	-11%	1 873	14%	-11%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	3 590	58%	-1%	7 391	56%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 588	26%	+3%	3 910	30%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Nevers compte 2 862 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 558 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

871 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 12% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 3% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 862	47%	+7%	6 468	49%	+2%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 558	25%	+4%	3 697	28%	+1%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	54%	-2 pts	-	57%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	871	14%	-3%	1 811	14%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	754	12%	-3%	940	7%	-3%	21 509	10%	-4%
DETH	730	12%	-4%	1 491	11%	-5%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

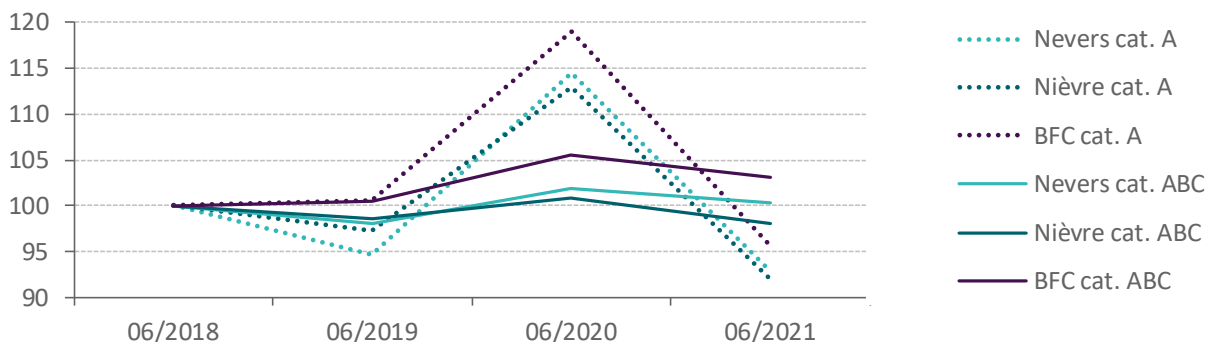
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 7% dans le bassin de Nevers, tandis qu'il recule de 8% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 246 individus de moins.

Un retour au niveau d'il y a trois ans pour les catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C reste stable dans le bassin de Nevers, tandis qu'il recule de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 18 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	290	66%	51%	99%	26%	11%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	221	38%	19%	62%	48%	21%	44%
K2204 Nettoyage de locaux	220	49%	30%	76%	65%	34%	52%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	214	44%	27%	16%	30%	7%	57%
K1304 Services domestiques	195	61%	34%	94%	56%	32%	49%
M1607 Secrétariat	184	58%	29%	98%	12%	2%	18%
H2909 Montage-assemblage mécanique	178	62%	41%	52%	61%	15%	64%
K1302 Assistance auprès d'adultes	140	47%	29%	96%	30%	11%	54%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	135	43%	16%	92%	30%	9%	39%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	125	42%	21%	12%	50%	17%	55%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

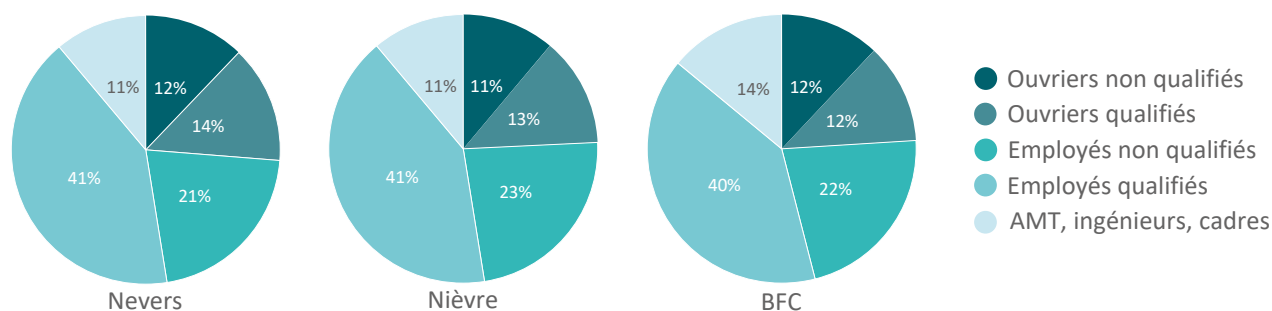
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (14% contre 12% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



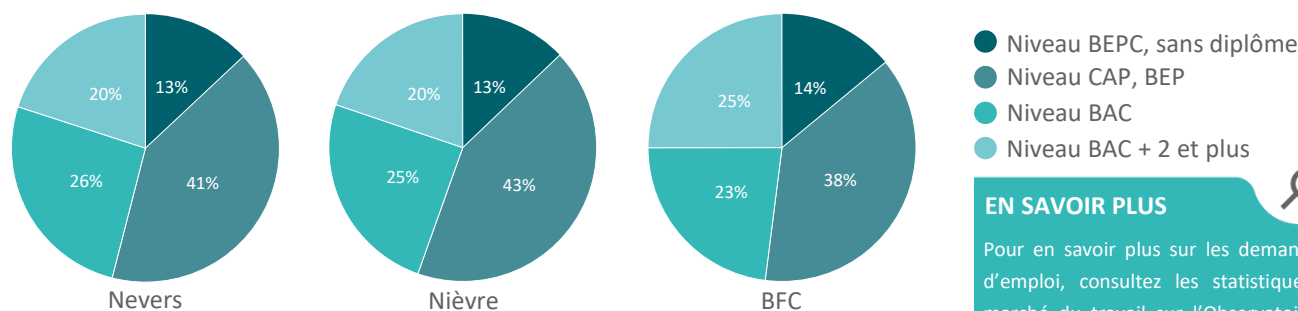
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 46% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 26% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Nevers compte 3 680 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 170 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 170	86%	-11%	6 810	85%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	220	7%	+20%	420	6%	+39%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	80	3%	-12%	140	2%	-32%	2 010	2%	+9%
État	390	11%	-6%	970	12%	-6%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	+12%
Autre	120	3%	-14%	250	3%	-7%	3 930	3%	-8%
dont formation	40	33%	-33%	70	28%	-21%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	3 680	100%	-11%	8 030	100%	-9%	127 760	100%	-10%
dont formation	260	7%	+6%	500	6%	+23%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 3 502 offres d'emploi sur 12 mois, soit 23% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 41% contre 37%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 55% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 502	-	+23%	5 867	-	+18%	#####	-	+9%
Durable	1 917	55%	+28%	3 119	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	1 189	34%	+10%	2 088	36%	0%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	324	9%	+88%	353	6%	+85%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	404	12%	+69%	678	12%	+39%	10 094	10%	+24%
Temporaire	1 441	41%	+21%	2 476	42%	+31%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	344	10%	+16%	663	11%	+34%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	472	13%	+8%	1 006	17%	+23%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	625	18%	+36%	807	14%	+38%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	144	4%	-14%	272	5%	-9%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	85	2%	-9%	168	3%	-15%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	59	2%	-20%	104	2%	+3%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

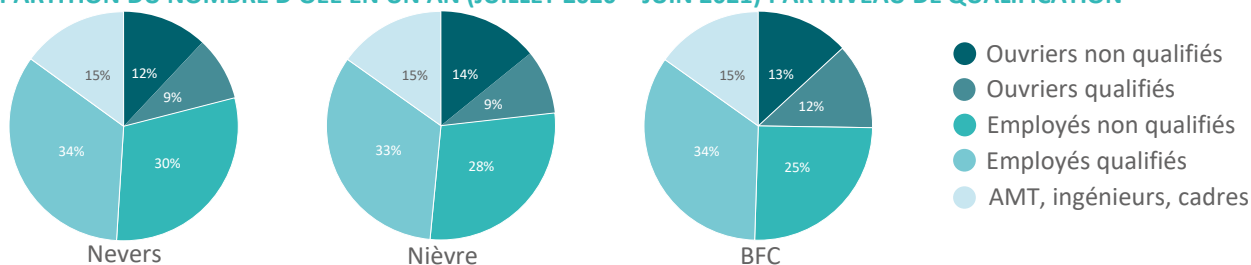
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés non qualifiés (30% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (21% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



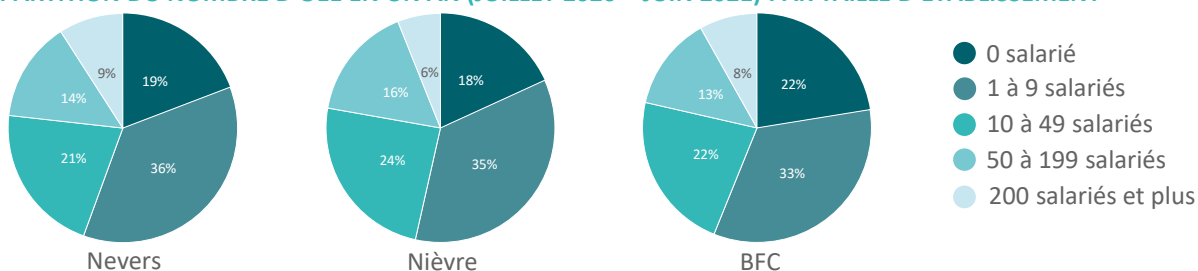
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (36% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 14% contre 13%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 19% contre 22%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 21% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (81%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	17	0%	+21%	113	2%	-33%	2 681	3%	-39%
Industrie	234	7%	+45%	479	8%	+43%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	2	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	223	6%	+50%	465	8%	+45%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	0%	3	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	9	0%	-25%	9	0%	-25%	398	0%	-21%
Construction	159	5%	+23%	317	5%	+47%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	242	7%	-9%	402	7%	+2%	9 972	10%	+5%
Services	2 850	81%	+25%	4 556	78%	+18%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	83	2%	+137%	178	3%	+3%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	177	5%	-6%	398	7%	+14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	3	0%	+50%	10	0%	+233%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	14	0%	+180%	37	1%	+76%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	32	1%	-38%	58	1%	-18%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	77	2%	+48%	120	2%	-17%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 030	29%	+23%	1 344	23%	+23%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	224	6%	+71%	387	7%	+54%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	112	3%	+30%	175	3%	+30%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	718	21%	+23%	1 365	23%	+12%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	27	1%	-13%	42	1%	-5%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	353	10%	+30%	442	8%	+25%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	96	59%	41%	0%
K2204 nettoyage de locaux	95	26%	55%	19%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	90	41%	51%	8%
J1506 soins infirmiers généralistes	79	54%	34%	11%
F1602 électricité bâtiment	78	54%	42%	4%
N1103 magasinage et préparation de commandes	73	27%	71%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	71	41%	58%	1%
G1602 personnel de cuisine	70	47%	43%	10%
K1207 intervention socioéducative	70	79%	21%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	70	57%	39%	4%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	39	85%	15%	0%
G1602 personnel de cuisine	32	50%	44%	6%
F1602 électricité bâtiment	31	61%	39%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	26	62%	38%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	26	46%	38%	15%
K2204 nettoyage de locaux	26	23%	65%	12%
G1803 service en restauration	24	50%	50%	0%
F1703 maçonnerie	23	43%	57%	0%
K1207 intervention socioéducative	23	74%	26%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	23	22%	78%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Nevers	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	85%	82%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

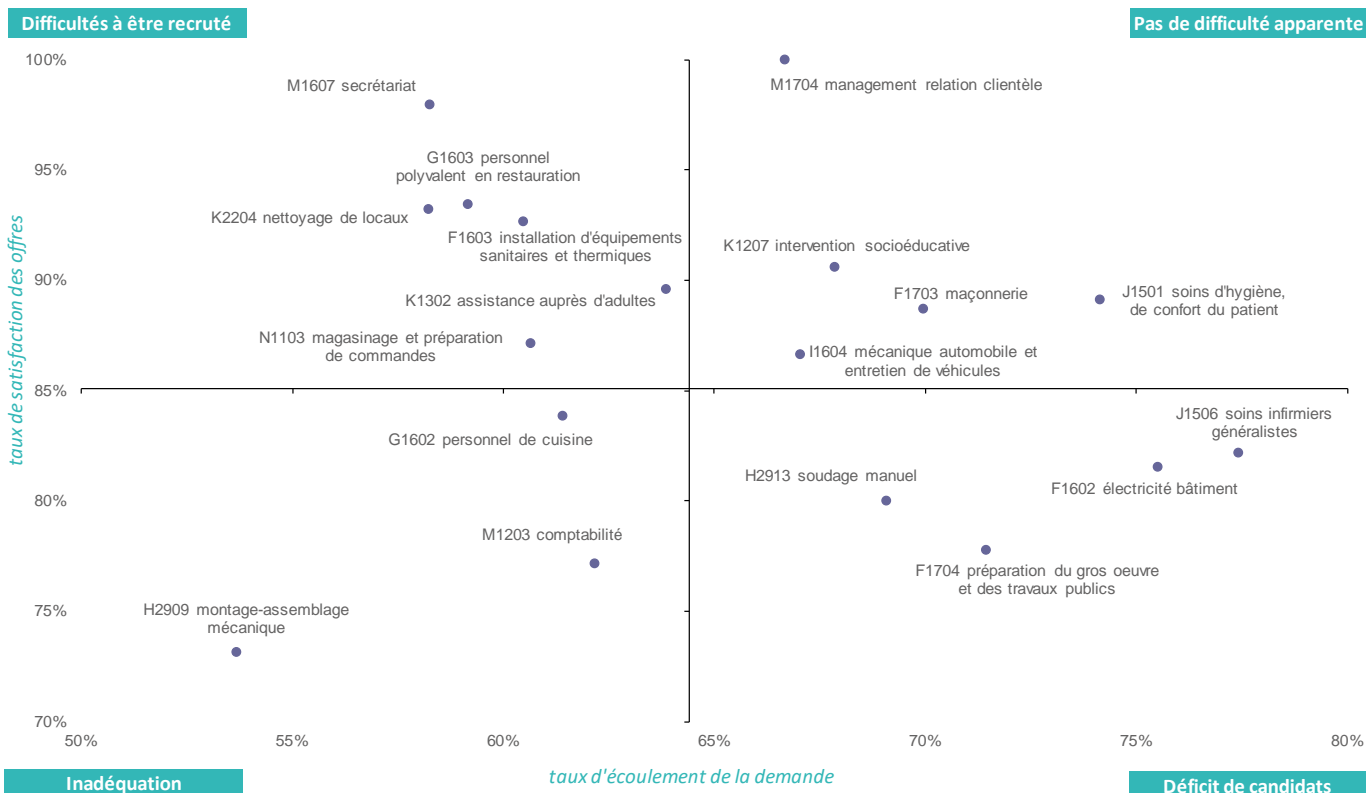
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 38% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,4% dans la zone d'emploi de Nevers*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-2% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les jeunes (-10%), les femmes (-7%) et les 25-49 ans (-1%), contre une hausse pour les seniors (+14%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (77%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	4 179	100%	-2%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	3 106	74%	0%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	1 070	26%	-7%	27%	-10%	29%	-5%
-25 ans	1 177	28%	-10%	29%	-15%	32%	-6%
25 à 49 ans	2 309	55%	-1%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	685	16%	+14%	16%	+5%	13%	-3%
Industrie	2 271	54%	-8%	58%	-13%	56%	-10%
Commerce	508	12%	+22%	11%	+8%	8%	-6%
Construction	473	11%	-2%	12%	-7%	13%	-7%
Services	904	22%	+2%	18%	+1%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 492	36%	-7%	39%	-16%	43%	-9%
Ouvriers Q.	1 696	41%	-3%	39%	-6%	41%	-8%
Employés	497	12%	+8%	12%	+5%	8%	-7%
Cadres	494	12%	+9%	10%	+9%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

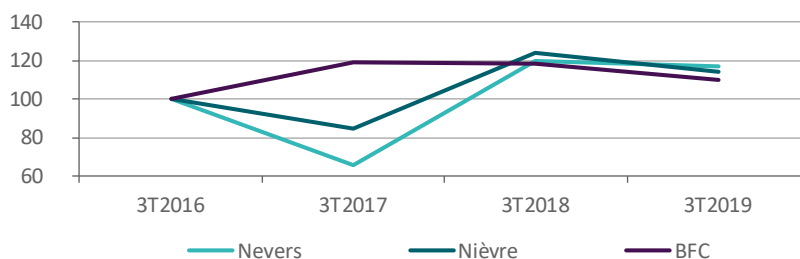
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Nevers

On dénombre 22 874 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (52% contre 48%) au contraire de celui de l'industrie (20% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 217 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 184 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 81 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 18 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +4% soit 66 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

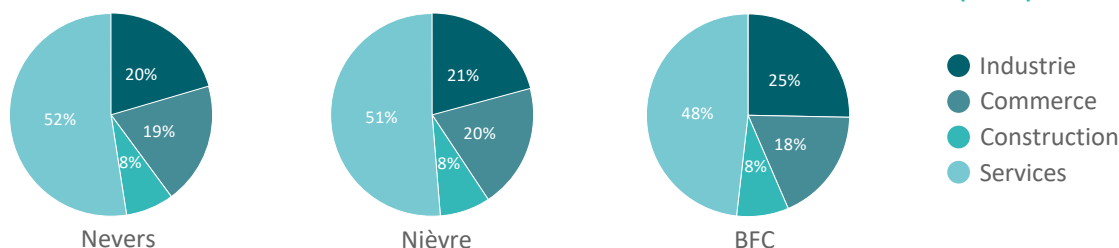
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Nevers			Nièvre		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	4 673	20%	-4%	-184	21%	-3%	25%	-2%
Commerce	4 453	19%	0%	-18	20%	0%	18%	0%
Construction	1 750	8%	+4%	+66	8%	+4%	8%	+3%
Services	11 998	52%	-1%	-81	51%	0%	48%	0%
Total	22 874	100%	-1%	-217	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

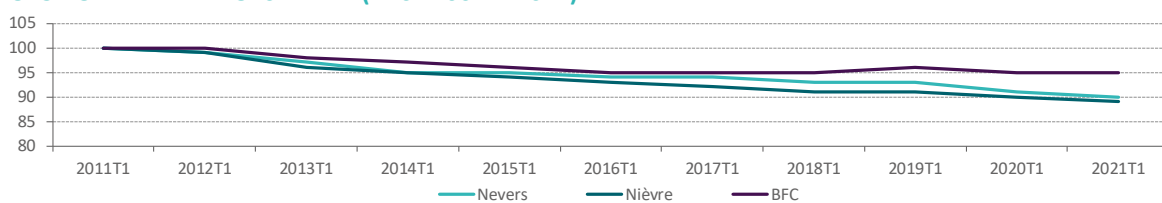
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Nevers compte au 31 décembre 2020, 2 300 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (57% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	193	8%	-1%	9%	-1%	10%	-1%
Commerce	541	24%	0%	24%	0%	24%	+1%
Construction	265	12%	+2%	13%	+1%	13%	+2%
Services	1 301	57%	-2%	54%	-2%	53%	0%
Total	2 300	100%	-1%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'hébergement médicalisé pour personnes âgées qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 34 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 11%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 332 emplois de moins, soit une baisse de 21%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Nevers	
		Évolution sur 1 an	
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	334	+ 34	+11%
47.11F Hypermarchés	588	+ 34	+6%
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	1 268	+ 31	+3%
47.11D Supermarchés	400	+ 27	+7%
49.32Z Transports de voyageurs par taxis	76	+ 19	+33%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	396	+ 18	+5%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	169	+ 17	+11%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	393	+ 13	+3%
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	88	+ 12	+16%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	162	+ 12	+8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Nevers	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 213	- 332	-21%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	223	- 97	-30%
82.20Z Activités de centres d'appels	265	- 58	-18%
28.13Z Fabrication d'autres pompes et compresseurs	50	- 53	-51%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	148	- 31	-17%
56.10C Restauration de type rapide	239	- 29	-11%
43.22A Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	90	- 27	-23%
24.45Z Métallurgie des autres métaux non ferreux	785	- 26	-3%
10.13A Préparation industrielle de produits à base de viande	0	- 25	-100%
56.10A Restauration traditionnelle	304	- 23	-7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 13 564 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 71% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+75%), les 25-49 ans (+74%), le secteur de l'industrie (+92%) et les contrats en CDI (+132%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

DPAE	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	13 564		+71%	22 310	+50%	458 181	+66%
Hommes	6 813	50%	+75%	50%	+51%	56%	+65%
Femmes	6 751	50%	+66%	50%	+49%	44%	+67%
< 25 ans	3 707	27%	+67%	28%	+40%	31%	+54%
25-49 ans	7 498	55%	+74%	53%	+57%	52%	+71%
50 ans ou +	2 359	17%	+66%	19%	+49%	17%	+75%
Agriculture	73	1%	+40%	3%	-17%	2%	-24%
Industrie	192	1%	+92%	2%	+51%	2%	+64%
B.T.P	268	2%	+60%	2%	+83%	1%	+54%
Services	12 298	91%	+72%	87%	+57%	90%	+74%
Commerce	733	5%	+47%	6%	+19%	4%	+31%
CDI	983	7%	+132%	7%	+109%	6%	+93%
CDD + 6 mois	240	2%	+90%	2%	+96%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	280	2%	+30%	3%	+33%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	537	4%	+51%	5%	+55%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	3 232	24%	+49%	30%	+25%	25%	+50%
Intérim	8 292	61%	+78%	53%	+61%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

2 587 intentions d'embauche déclarées

24,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 587 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (44% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (25% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Nevers	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	24,7%	21,4%	23,1%
Projets de recrutement	2 587	5 144	94 256
dont projets jugés difficiles	44,0%	43,1%	46,1%
dont projets saisonniers	25,0%	31,5%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) et de télévendeurs constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	346	3,2%	33,3%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	122	38,0%	10,2%	x
Télévendeurs	120	100,0%	4,4%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	80	81,2%	15,7%	x
Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...)	67	9,4%	29,6%	
Sportifs et animateurs sportifs	67	40,9%	76,8%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	56	25,7%	47,0%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	55	72,8%	78,4%	x
Employés de la comptabilité	52	22,9%	0,0%	
Maçons	50	60,4%	0,0%	

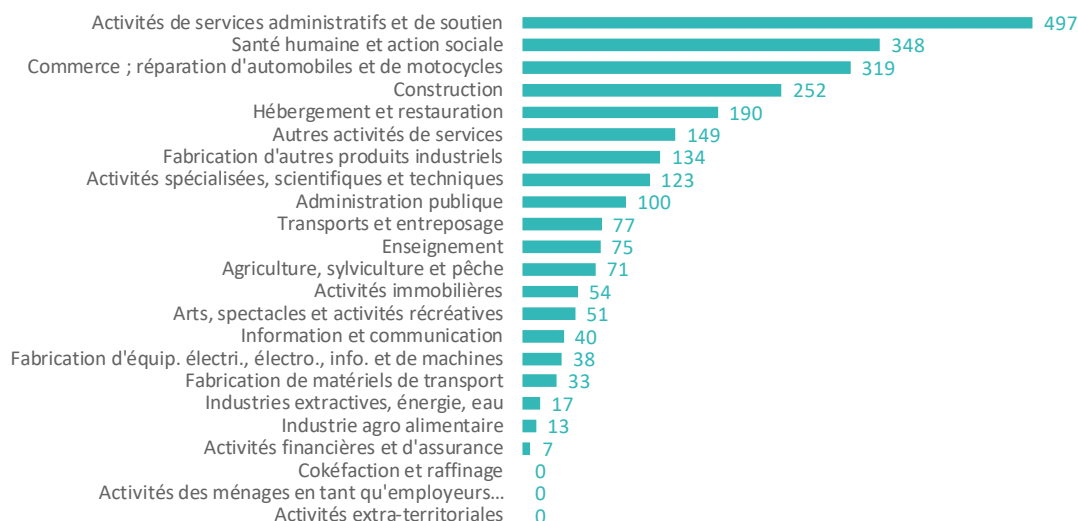
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 66% des projets de recrutement, soit 1 710 projets, dont 497 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 348 projets dans la santé humaine et action sociale. Le commerce représente 12% des projets (soit 319 projets), la construction 10% (252), l'industrie 9% (235) et l'agriculture 3% (71).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Fourchambault

12 390 habitants en 2018
193 habitants/km²
2 329 salariés en 2020
783 DEFM cat. ABC en juin 2021



Varenes-Vauzelles

12 549 habitants en 2018
161 habitants/km²
4 362 salariés en 2020
699 DEFM cat. ABC en juin 2021



Guérigny (Partie 2)

11 057 habitants en 2018
22 habitants/km²
912 salariés en 2020
605 DEFM cat. ABC en juin 2021



Nevers-1

3 638 habitants en 2018
337 habitants/km²
398 salariés en 2020
143 DEFM cat. ABC en juin 2021



Nevers (Ville)

33 279 habitants en 2018
1 920 habitants/km²
12 394 salariés en 2020
2 823 DEFM cat. ABC en juin 2021



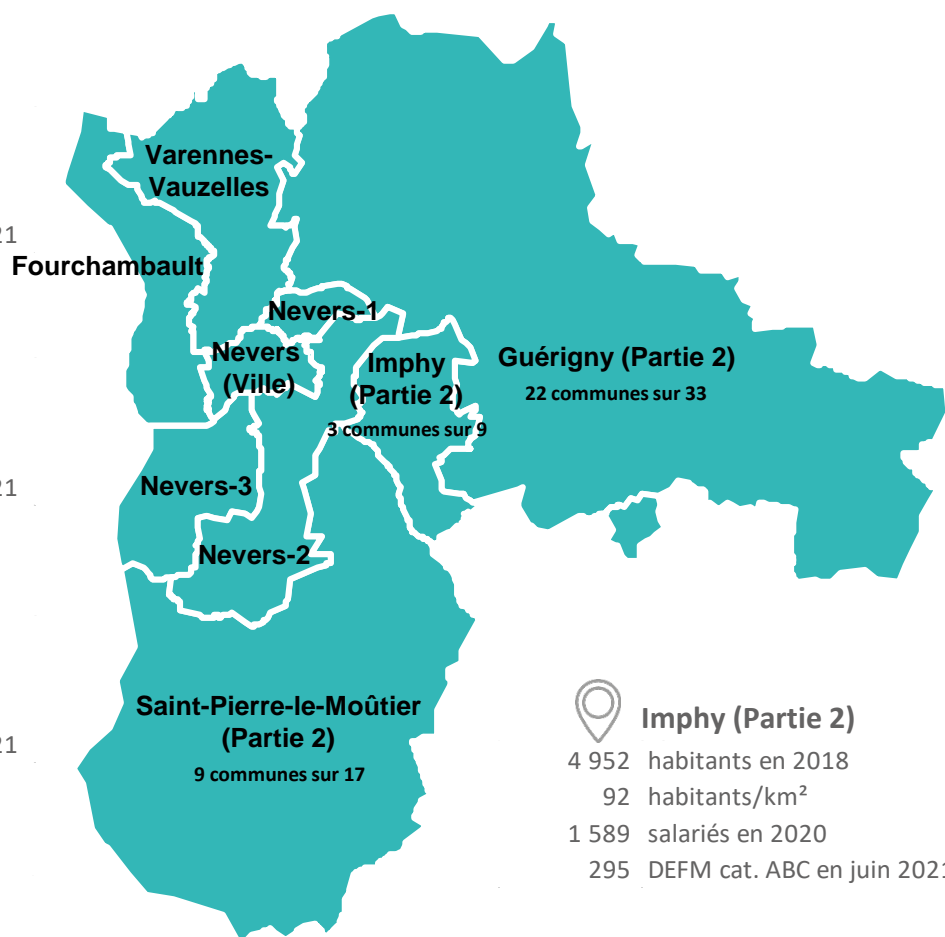
Nevers-3

2 353 habitants en 2018
43 habitants/km²
284 salariés en 2020
138 DEFM cat. ABC en juin 2021



Nevers-2

5 064 habitants en 2018
69 habitants/km²
1 580 salariés en 2020
254 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)

7 133 habitants en 2018
22 habitants/km²
443 salariés en 2020
408 DEFM cat. ABC en juin 2021



Imphy (Partie 2)

4 952 habitants en 2018
92 habitants/km²
1 589 salariés en 2020
295 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Fourchambault	12 390	-4%	193	5 438	27%	15%	29%
Guérigny (Partie 2)	11 057	-4%	22	4 990	26%	15%	30%
Imphy (Partie 2)	4 952	-7%	92	1 946	23%	15%	37%
Nevers-1	3 638	+1%	337	1 471	23%	14%	38%
Nevers-2	5 064	-2%	69	2 317	25%	15%	31%
Nevers-3	2 353	-2%	43	1 103	30%	15%	28%
Nevers (Ville)	33 279	-4%	1 920	13 184	28%	12%	32%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	7 133	-3%	22	3 119	25%	16%	31%
Vareennes-Vauzelles	12 549	-2%	161	5 071	23%	14%	37%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Fourchambault	225	2 329	25%	12%	34%	29%	0%	+5%
Guérigny (Partie 2)	158	912	16%	20%	13%	51%	+1%	+2%
Imphy (Partie 2)	65	1 589	75%	2%	4%	19%	-3%	+2%
Nevers-1	40	398	14%	17%	55%	14%	-4%	+6%
Nevers-2	153	1 580	39%	17%	18%	27%	-5%	-2%
Nevers-3	50	284	5%	23%	34%	39%	+7%	+16%
Nevers (Ville)	1 184	12 394	14%	4%	11%	71%	-4%	-6%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	91	443	19%	5%	30%	47%	+1%	-6%
Vareennes-Vauzelles	334	4 362	6%	7%	35%	52%	-4%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Fourchambault	783	-5%	17%	24%	48%	24%	14%	0%
Guérigny (Partie 2)	605	0%	16%	32%	50%	28%	7%	0%
Imphy (Partie 2)	295	+8%	17%	24%	48%	25%	17%	0%
Nevers-1	143	-3%	13%	29%	51%	29%	6%	0%
Nevers-2	254	-9%	15%	26%	50%	26%	9%	0%
Nevers-3	138	+19%	20%	23%	40%	20%	7%	0%
Nevers (Ville)	2 823	-1%	16%	24%	44%	24%	19%	27%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	408	-2%	13%	29%	48%	27%	7%	0%
Vareennes-Vauzelles	699	-6%	16%	29%	51%	29%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Fourchambault	349	+10%	48%	0,4	93%
Guérigny (Partie 2)	97	+4%	55%	0,2	96%
Imphy (Partie 2)	71	-21%	79%	0,2	95%
Nevers-1	26	+86%	50%	0,2	92%
Nevers-2	104	+17%	63%	0,4	93%
Nevers-3	31	-23%	65%	0,2	91%
Nevers (Ville)	2 372	+25%	52%	0,6	81%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	91	+65%	76%	0,2	93%
Vareennes-Vauzelles	361	+39%	68%	0,5	91%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acooss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

