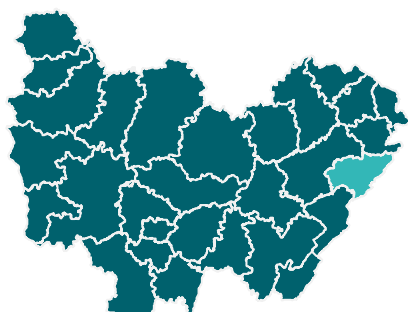




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MORTEAU AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin dynamique, avec une industrie locale spécialisée dans l'agro-alimentaire, dépendant du travail frontalier et avec un taux de chômage moins élevé

Le bassin de Morteau représente 22,1% du territoire départemental (1 154 km² sur les 5 233 du département) et recense 68 306 habitants, soit 12,6% de la population doubiste. Il possède 4 cantons pour 99 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Morteau est faiblement peuplé (59 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (25% de 50 ans ou plus contre 22% cinq ans plus tôt).

Le canton de Morteau regroupe 40% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 8% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (66% contre 58%) et occasionnel (7% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (27% contre 37%).

Avec 5,9% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (7,5%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,5 point sur un an (contre +0,3 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 11 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 80% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (35% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (37% contre 25%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (16% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (45% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Morteau compte 68 306 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 12,6% de la population du Doubs. La densité de population (59 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (103 hab./km²) et proche de celle de de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Morteau		Doubs	BFC
Population totale	68 306		541 454	2 807 807
Hommes	34 538	51%	49%	49%
Femmes	33 768	49%	51%	51%
< 25 ans	21 202	31%	31%	28%
25-49 ans	23 868	35%	31%	29%
50-59 ans	8 353	12%	13%	13%
60 ans ou +	14 883	22%	25%	30%
Densité (hab/km²)	59		103	59

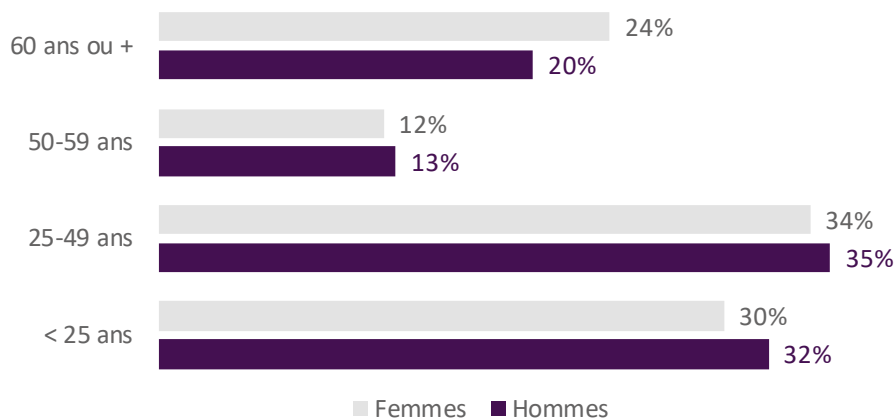
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 35% de 25-49 ans (contre 29%) et 22% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 1 point.

Graphique 1

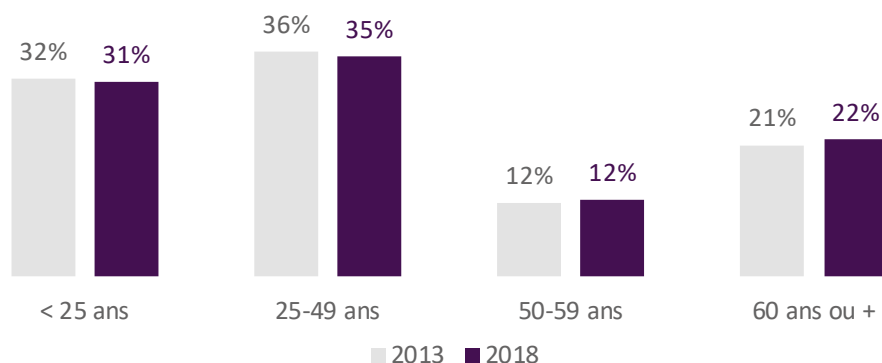
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 4,8%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Morteau	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,95	+0,30	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,37	-0,08	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,58	+0,39	+0,00

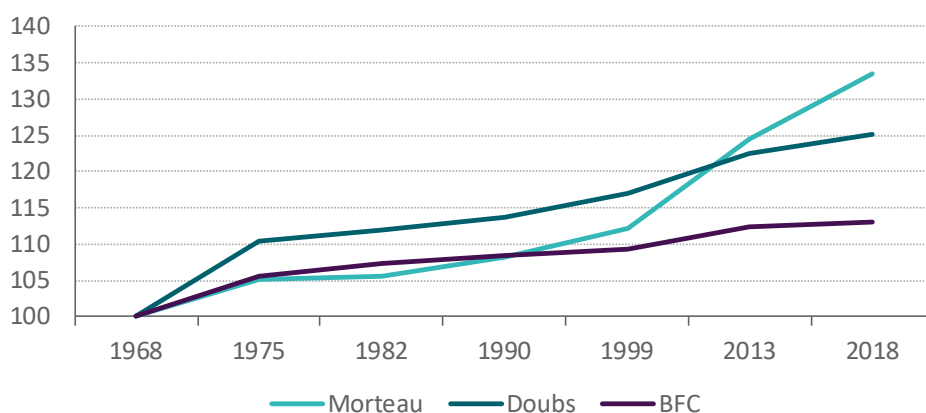
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 34% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

83% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 76% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 46% des actifs contre 49% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 64% de 25-49 ans (contre 59%) et 21% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

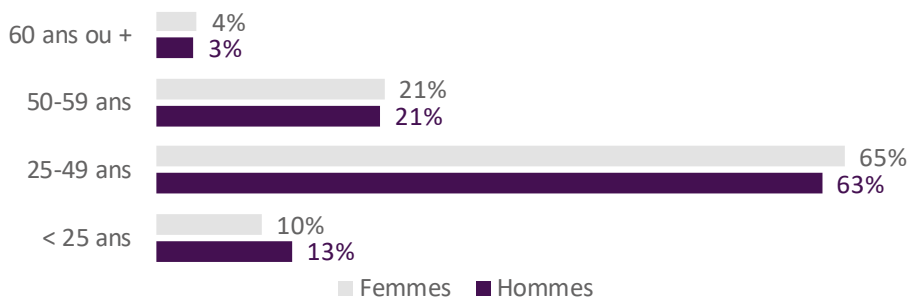
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Morteau	Doubs	BFC
Population active	35 621	251 537	1 257 533
Hommes	19 137	54%	52%
Femmes	16 484	46%	48%
< 25 ans	4 079	11%	11%
25-49 ans	22 707	64%	59%
50-59 ans	7 571	21%	25%
60 ans ou +	1 264	4%	4%
Taux d'activité	83%	75%	74%
Taux d'emploi	76%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

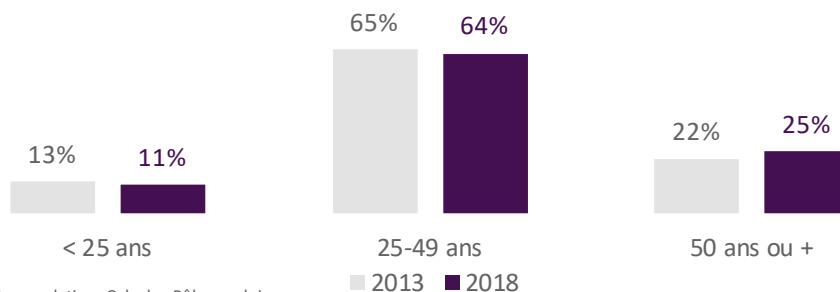
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse

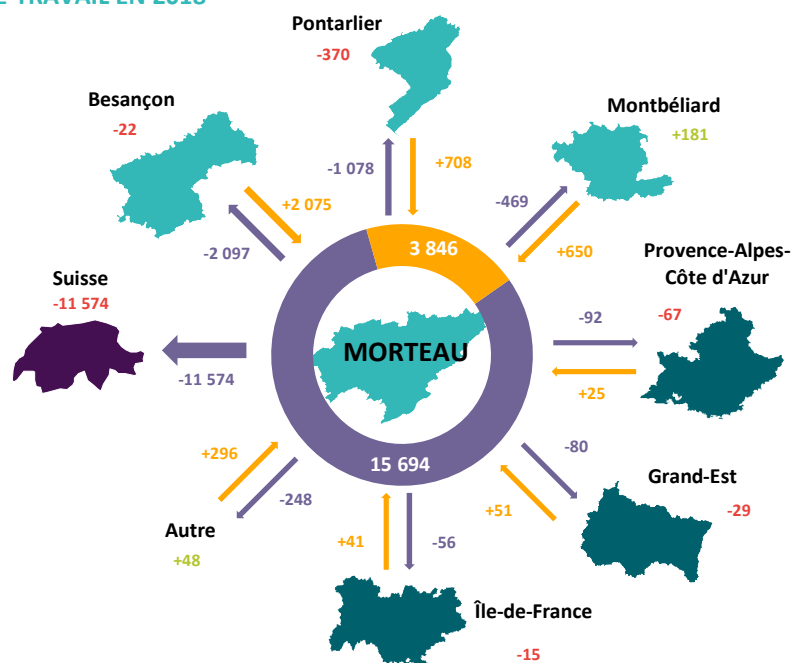
Sur les 32 644 actifs qui résident au sein du bassin de Morteau, 52% d'entre eux y travaillent alors que 48% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 20 795 emplois dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Morteau affiche un solde migratoire négatif de 11 848. En ne comptant pas les 11 584 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -264.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Morteau compte 2 600 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 649 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -24% que pour les hommes (-15%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -43% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 6%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 600		-20%	24 959		-20%	111 477		-20%
Hommes	1 295	50%	-15%	13 206	53%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 305	50%	-24%	11 753	47%	-18%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	256	10%	-43%	3 179	13%	-33%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 518	58%	-21%	14 951	60%	-21%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	826	32%	-6%	6 829	27%	-8%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 189 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 40% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec +41% que les hommes (+38%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +56% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 33%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 189		+40%	19 794		+35%	104 428		+27%
Hommes	876	40%	+38%	9 321	47%	+46%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 313	60%	+41%	10 473	53%	+27%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	240	11%	+56%	2 496	13%	+39%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 408	64%	+40%	12 851	65%	+38%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	541	25%	+33%	4 447	22%	+27%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 4 789 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -1% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -18% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 7%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 789		-1%	44 753		-2%	215 905		-2%
Hommes	2 171	45%	0%	22 527	50%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 618	55%	-1%	22 226	50%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	496	10%	-18%	5 675	13%	-13%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	2 926	61%	0%	27 802	62%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 367	29%	+7%	11 276	25%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Morteau compte 2 282 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 48% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 094 individus ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD). 252 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 5% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 5% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 282	48%	+20%	22 968	51%	+12%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 094	23%	+14%	12 538	28%	+11%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	48%	-3 pts	-	55%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	252	5%	-8%	5 531	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	-			6 505	15%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	254	5%	-2%	3 062	7%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en progression sur trois ans

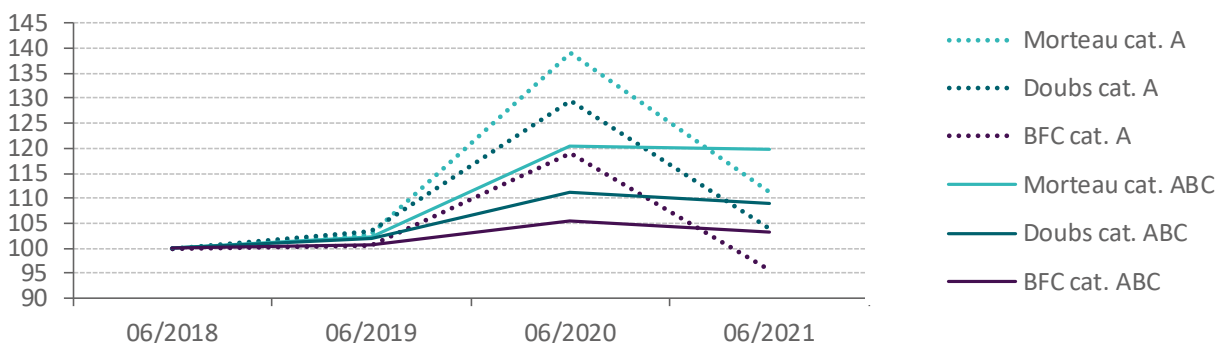
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A augmente globalement de 11% dans le bassin de Morteau, tandis qu'il progresse de 4% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 263 individus supplémentaires.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 20% dans le bassin de Morteau, tandis qu'il augmente de 9% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 793 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	354	50%	22%	80%	35%	20%	42%
K1303 Assistance auprès d'enfants	295	59%	36%	100%	26%	17%	41%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	198	45%	17%	12%	26%	10%	52%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	174	65%	37%	72%	56%	26%	43%
M1607 Secrétariat	126	56%	29%	98%	20%	5%	23%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	117	52%	23%	33%	36%	21%	50%
D1507 Mise en rayon libre-service	108	40%	16%	62%	71%	20%	47%
H3401 Conduite de traitement d'abrasion de surface	94	54%	29%	21%	29%	50%	38%
H2909 Montage-assemblage mécanique	85	51%	22%	61%	54%	18%	39%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	74	38%	19%	88%	36%	8%	38%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

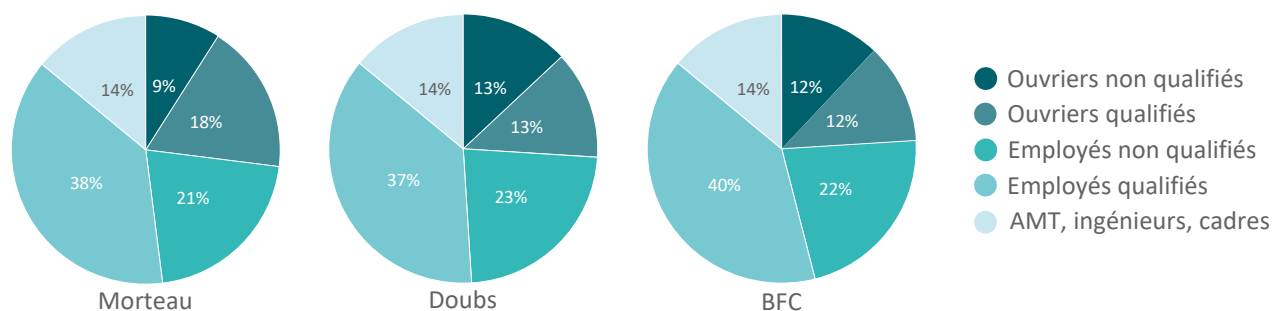
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (18% contre 12% au niveau régional), au détriment des employés (59% contre 62%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



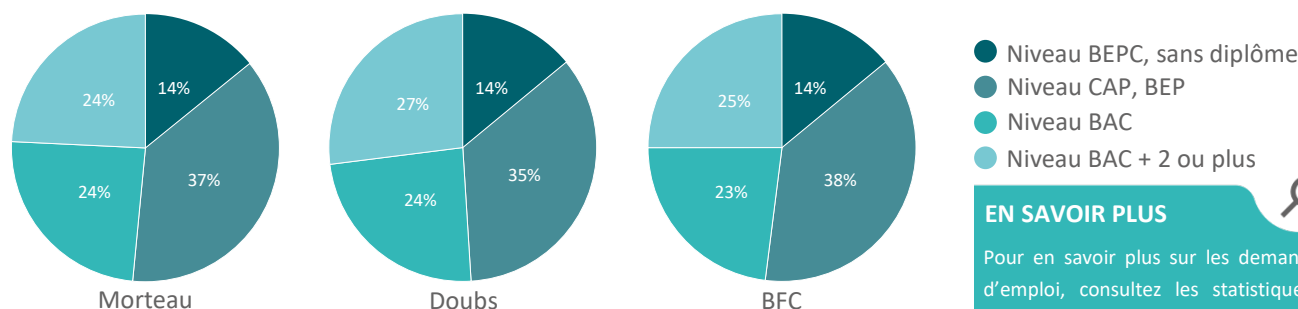
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 48% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 24% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

93% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Morteau compte 3 560 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 93% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 320 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 320	93%	+1%	24 810	90%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	190	6%	+47%	1 490	6%	+40%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	40	1%	+28%	430	2%	+76%	2 010	2%	+9%
État	170	5%	-1%	2 020	7%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+63%	60	1%	+12%
Autre	60	2%	-2%	720	3%	-11%	3 930	3%	-8%
dont formation	20	33%	-34%	310	43%	-6%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	3 560	100%	+1%	27 550	100%	-8%	127 760	100%	-10%
dont formation	210	6%	+30%	1 820	7%	+29%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 561 offres d'emploi sur 12 mois, soit 8% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 66% contre 58%. 7% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 27% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 561	-	+8%	19 938	-	+2%	#####	-	+9%
Durable	1 029	66%	+11%	12 683	64%	-1%	59 876	58%	+8%
CDI	836	54%	+11%	9 765	49%	+1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	30	2%	+7%	1 044	5%	-22%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	163	10%	+13%	1 874	9%	+6%	10 094	10%	+24%
Temporaire	420	27%	-3%	6 774	34%	+10%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	139	9%	-5%	2 403	12%	+12%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	197	13%	-24%	2 329	12%	+5%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	84	5%	+190%	2 042	10%	+14%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	112	7%	+42%	481	2%	-8%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	108	7%	+46%	372	2%	+4%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	4	0%	-20%	109	1%	-35%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

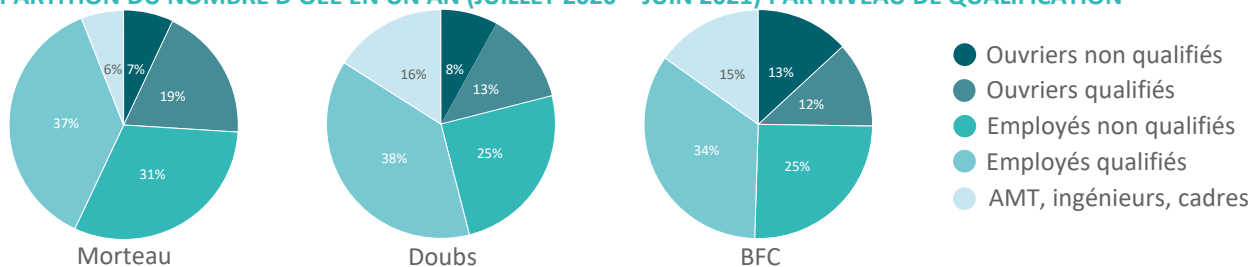
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés (68% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'ouvriers qualifiés (19% contre 12% au niveau régional). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (6% contre 15%), de même que les ouvriers non qualifiés (7% contre 13%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



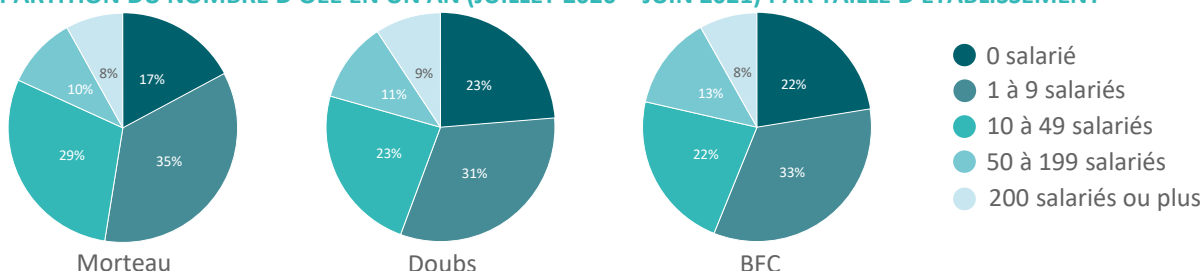
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (29% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 35% contre 33%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 17% contre 22%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 10% contre 13%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (67%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, du commerce et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0%	+50%	57	0%	+78%	2 681	3%	-39%
Industrie	229	15%	-44%	1 253	6%	-8%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	2	0%	0%	2	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	225	14%	-45%	1 151	6%	-5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	20	0%	-13%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	0%	80	0%	-33%	398	0%	-21%
Construction	82	5%	+9%	607	3%	+17%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	206	13%	+63%	2 009	10%	+2%	9 972	10%	+5%
Services	1 041	67%	+26%	16 012	80%	+2%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	19	1%	+90%	380	2%	+1%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	120	8%	+4%	1 196	6%	-21%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	6	0%	+200%	59	0%	-27%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	17	1%	+113%	232	1%	+7%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	1	0%	-83%	165	1%	-21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	143	9%	-17%	1 300	7%	+11%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	206	13%	+158%	5 677	28%	0%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	55	4%	+206%	1 064	5%	+34%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	40	3%	+100%	518	3%	+52%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	351	22%	+1%	4 094	21%	+14%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	27	2%	+29%	711	4%	-10%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	56	4%	+124%	616	3%	-28%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	109	65%	34%	1%
D1212 vente en décoration et équipement du foyer	81	23%	17%	59%
H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	76	100%	0%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	49	33%	67%	0%
G1602 personnel de cuisine	42	79%	21%	0%
G1803 service en restauration	42	86%	14%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	39	67%	15%	18%
N1103 magasinage et préparation de commandes	39	85%	15%	0%
B1803 réalisation de vêtements sur mesure ou en petite série	38	0%	0%	100%
D1507 mise en rayon libre-service	38	74%	26%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	37	49%	51%	0%
G1803 service en restauration	20	90%	10%	0%
H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	19	100%	0%	0%
G1602 personnel de cuisine	17	76%	24%	0%
D1212 vente en décoration et équipement du foyer	12	25%	0%	75%
K1302 assistance auprès d'adultes	11	73%	18%	9%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	11	91%	9%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	10	60%	10%	30%
M1607 secrétariat	10	70%	30%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	9	100%	0%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Morteau	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	79%	79%	78%
Taux d'écoulement de la demande	65%	61%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

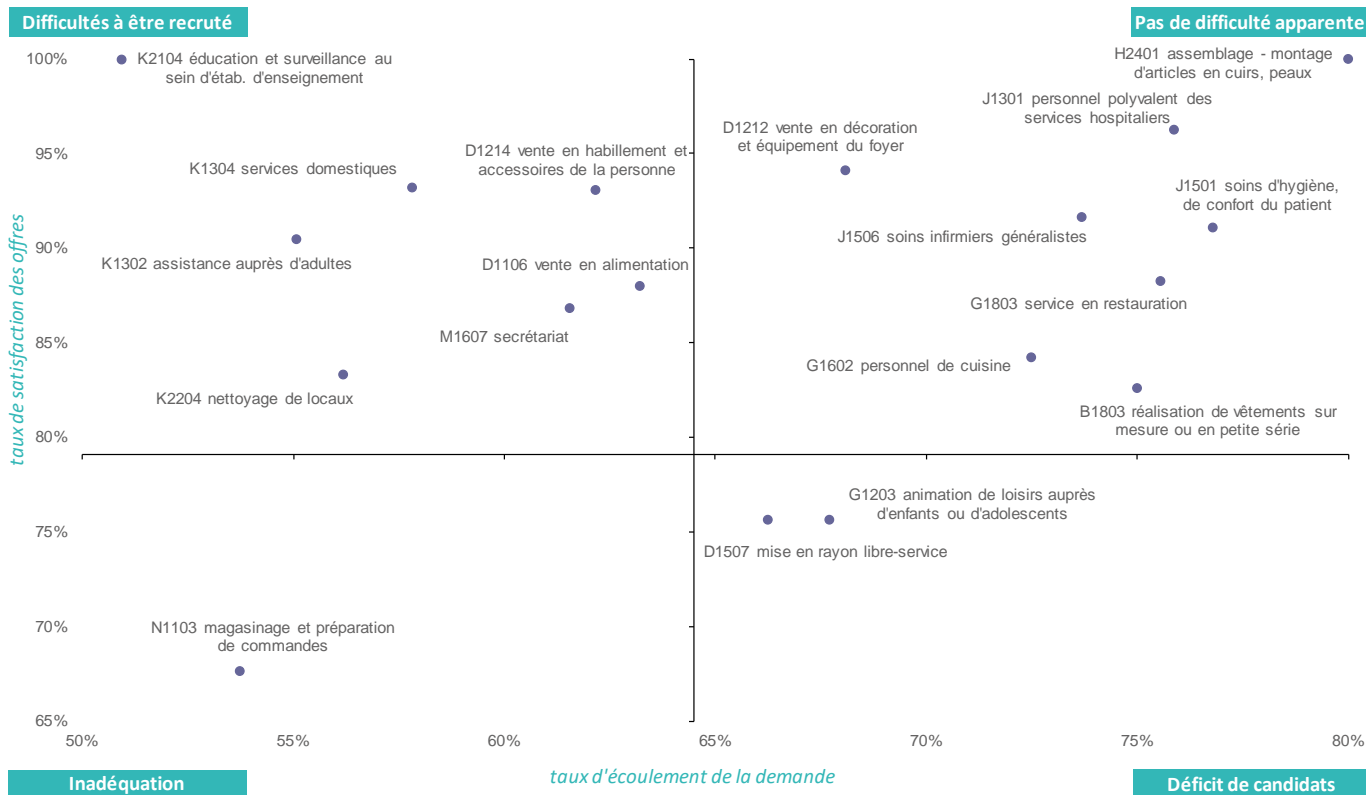
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 52% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Les métiers « N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance » (taux d'écoulement de 62% et taux de satisfaction de 60%) et « M1203 comptabilité » (taux d'écoulement de 68% et taux de satisfaction de 50%) ne sont pas représentés sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 5,9% dans la zone d'emploi de Pontarlier*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 7,5%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-15% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -21% pour les hommes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

54% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (48%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (74%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	2 010	100%	-15%	100%	-9%	100%	-7%
Hommes	1 086	54%	-21%	70%	-9%	71%	-8%
Femmes	914	45%	-8%	29%	-10%	29%	-5%
-25 ans	825	41%	-18%	33%	-9%	32%	-6%
25 à 49 ans	961	48%	-12%	56%	-10%	55%	-9%
50 ans ou plus	211	11%	-20%	11%	-7%	13%	-3%
Industrie	1 353	67%	-17%	59%	-11%	56%	-10%
Commerce	351	17%	+2%	7%	-10%	8%	-6%
Construction	139	7%	-31%	10%	-1%	13%	-7%
Services	156	8%	-18%	24%	-6%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 007	50%	-18%	45%	-8%	43%	-9%
Ouvriers Q.	491	24%	-15%	38%	-12%	41%	-8%
Employés	413	21%	-9%	9%	-12%	8%	-7%
Cadres	86	4%	-22%	7%	+3%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

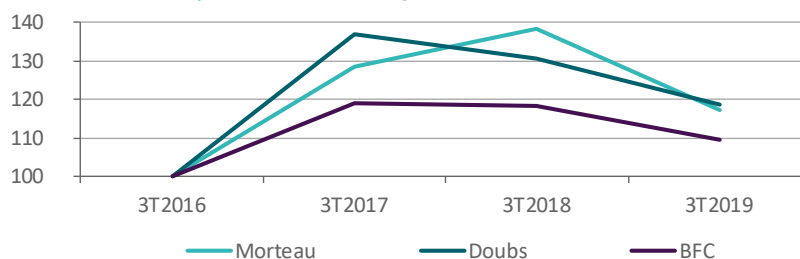
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Morteau

On dénombre 11 574 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (37% contre 25%) au contraire de celui des services (35% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 64 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur du commerce est créateur d'emplois avec une progression de 5% en un an, soit 90 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 3% sur un an, avec un gain de 40 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 23 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -2% soit 89 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

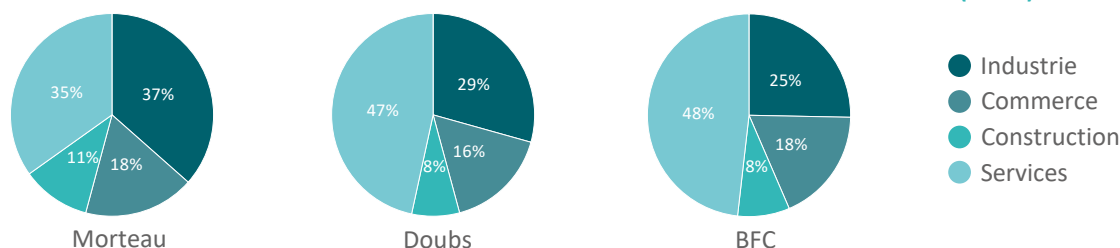
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Morteau				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 229	37%	-2%	- 89	29%	-3%	25%	-2%
Commerce	2 041	18%	+5%	+ 90	16%	-1%	18%	0%
Construction	1 269	11%	+3%	+ 40	8%	+3%	8%	+3%
Services	4 035	35%	+1%	+ 23	47%	0%	48%	0%
Total	11 574	100%	+1%	+ 64	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

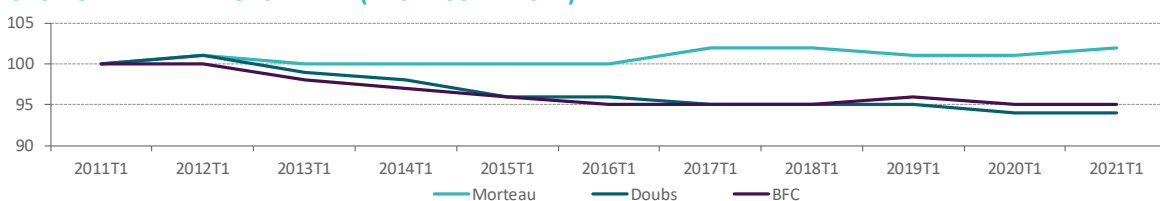
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Morteau compte au 31 décembre 2020, 1 485 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (47% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	217	15%	-2%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	361	24%	+2%	23%	+2%	24%	+1%
Construction	215	14%	+1%	11%	+1%	13%	+2%
Services	692	47%	-2%	55%	-1%	53%	0%
Total	1 485	100%	-1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 64 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 7%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 184 emplois de moins, soit une baisse de 26%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Morteau		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	1 030	+ 64	+7%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	157	+ 56	+55%
56.10C Restauration de type rapide	118	+ 22	+23%
47.11F Hypermarchés	283	+ 19	+7%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	56	+ 15	+37%
16.23Z Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	220	+ 14	+7%
71.12B Ingénierie, études techniques	53	+ 13	+33%
28.99B Fabrication d'autres machines spécialisées	100	+ 13	+15%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	136	+ 13	+11%
62.01Z Programmation informatique	25	+ 10	+67%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Morteau		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	534	- 184	-26%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	15	- 56	-79%
26.52Z Horlogerie	446	- 45	-9%
55.20Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	36	- 27	-43%
56.10A Restauration traditionnelle	196	- 24	-11%
88.10A Aide à domicile	364	- 21	-5%
25.99B Fabrication d'autres articles métalliques	75	- 20	-21%
32.13Z Fabrication articles bijouterie fantaisie & articles similaires	198	- 20	-9%
56.30Z Débits de boissons	68	- 15	-18%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	147	- 15	-9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 10 981 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 80% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+83%), les seniors (+93%), le secteur de l'industrie (+92%) et les CDD de plus de 6 mois (+100%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-27%) et les CDD de 1 à 3 mois (-33%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	10 981		+80%	90 232	+98%	458 181	+66%
Hommes	6 118	56%	+83%	57%	+106%	56%	+65%
Femmes	4 863	44%	+76%	43%	+88%	44%	+67%
< 25 ans	4 218	38%	+65%	31%	+87%	31%	+54%
25-49 ans	4 322	39%	+89%	52%	+107%	52%	+71%
50 ans ou +	2 441	22%	+93%	17%	+93%	17%	+75%
Agriculture	40	0%	-27%	0%	-8%	2%	-24%
Industrie	330	3%	+92%	2%	+80%	2%	+64%
B.T.P	156	1%	+33%	1%	+50%	1%	+54%
Services	10 094	92%	+81%	93%	+103%	90%	+74%
Commerce	361	3%	+88%	4%	+39%	4%	+31%
CDI	623	6%	+97%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	164	1%	+100%	2%	+101%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	181	2%	+77%	2%	+58%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	266	2%	-33%	4%	+33%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	3 090	28%	+67%	22%	+86%	25%	+50%
Intérim	6 657	61%	+98%	65%	+111%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 492 intentions d'embauche déclarées

18,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 492 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (45,1% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (16,4% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Morteau	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	18,5%	23,6%	23,1%
Projets de recrutement	1 492	16 000	94 256
dont projets jugés difficiles	45,1%	47,4%	46,1%
dont projets saisonniers	16,4%	24,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie, de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) et d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie	192	0,0%	7,0%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	87	2,4%	72,7%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	76	84,3%	43,3%	x
Employés de libre-service	68	4,9%	39,5%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	66	59,0%	5,1%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	44	100,0%	0,0%	
Conducteurs de transport en commun sur route	37	94,6%	5,4%	
Surveillants d'établissements scolaires et aides éducateurs	36	11,5%	0,0%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	36	0,0%	28,1%	x
Caissiers, pompistes	35	0,0%	16,9%	

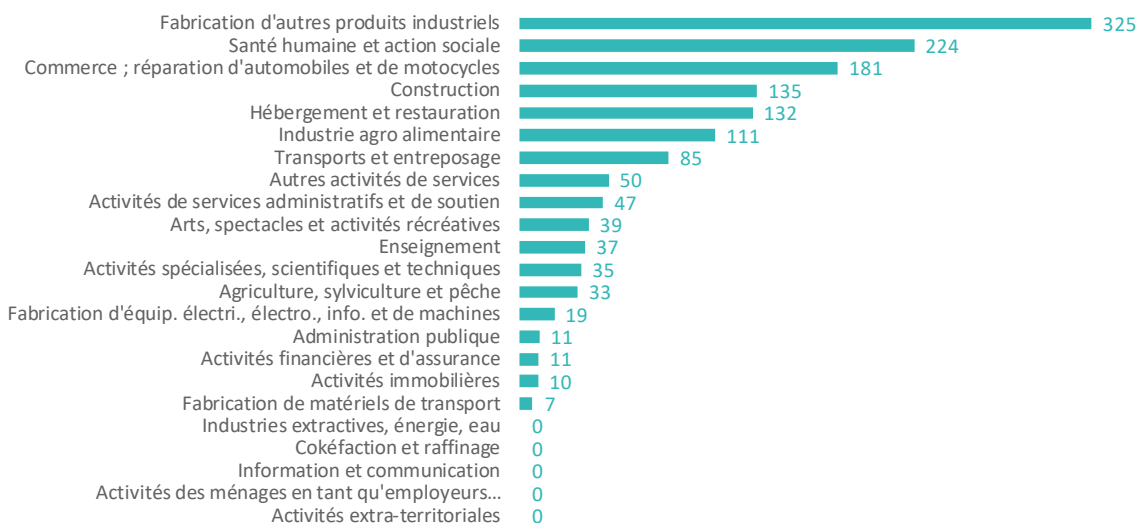
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 46% des projets de recrutement, soit 682 projets, dont 224 projets dans la santé humaine et action sociale et 132 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 31% des projets (soit 462 projets), le commerce 12% (181), la construction 9% (135) et l'agriculture 2% (33).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



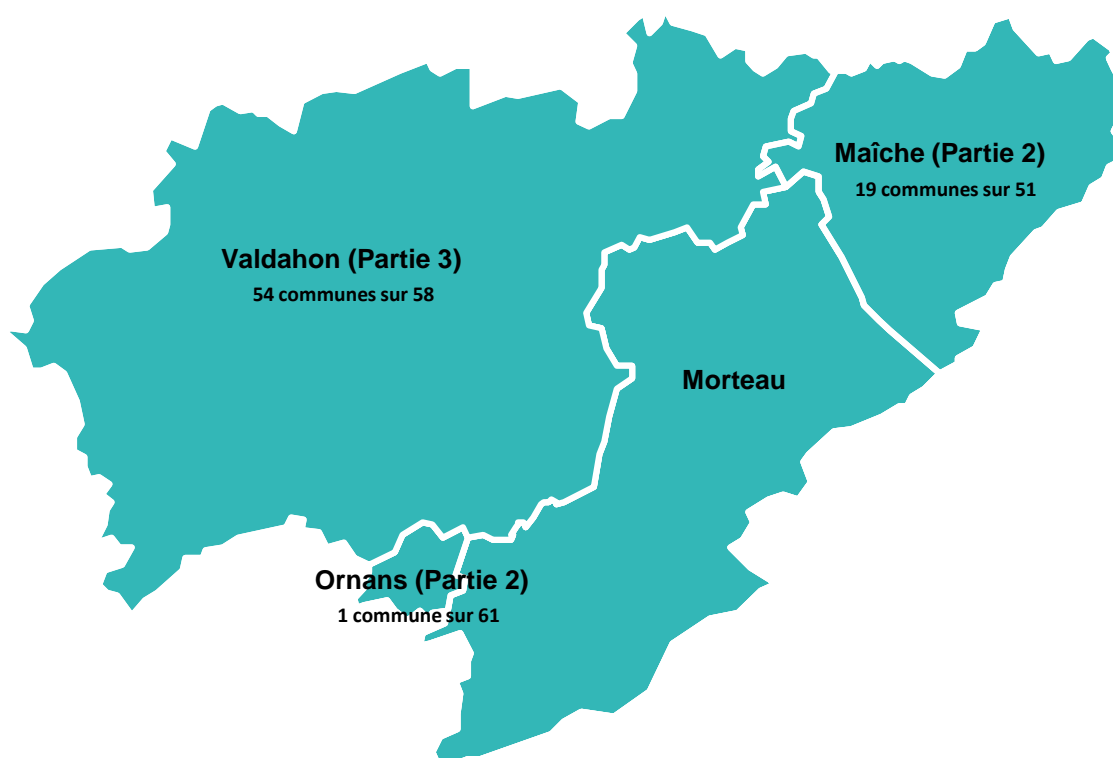
Valdahon (Partie 3)

25 523 habitants en 2018
 39 habitants/km²
 5 039 salariés en 2020
 1 471 DEFM cat. ABC en juin 2021



Maïche (Partie 2)

13 659 habitants en 2018
 80 habitants/km²
 2 281 salariés en 2020
 1 092 DEFM cat. ABC en juin 2021



Ornans (Partie 2)

1 680 habitants en 2018
 97 habitants/km²
 308 salariés en 2020
 119 DEFM cat. ABC en juin 2021



Morteau

27 444 habitants en 2018
 88 habitants/km²
 4 613 salariés en 2020
 2 107 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Maïche (Partie 2)	13 659	+2%	80	7 088	29%	12%	24%
Morteau	27 444	+5%	88	14 722	30%	13%	21%
Ornans (Partie 2)	1 680	+6%	97	906	31%	12%	20%
Valdahon (Partie 3)	25 523	+6%	39	12 905	33%	12%	22%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Maïche (Partie 2)	273	2 281	43%	7%	13%	37%	-1%	-4%
Morteau	599	4 613	29%	7%	22%	42%	-4%	0%
Ornans (Partie 2)	36	308	16%	47%	6%	31%	0%	+4%
Valdahon (Partie 3)	577	5 039	39%	13%	14%	34%	0%	+10%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Maïche (Partie 2)	1 092	+6%	11%	29%	49%	22%	6%	0%
Morteau	2 107	-2%	10%	29%	47%	22%	5%	0%
Ornans (Partie 2)	119	-6%	7%	29%	49%	29%	n.d.	0%
Valdahon (Partie 3)	1 471	-2%	11%	27%	47%	24%	6%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Maïche (Partie 2)	125	+9%	82%	0,1	84%
Morteau	695	+51%	66%	0,3	67%
Ornans (Partie 2)	14	-36%	57%	0,1	92%
Valdahon (Partie 3)	727	-14%	63%	0,4	89%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

