



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBÉLIARD AU 4ÈME TRIMESTRE 2018



Un bassin fortement peuplé dont l'activité économique dépend essentiellement de l'industrie automobile et avec un poids important de l'emploi intérimaire

Le bassin de Montbéliard représente 15,7% du territoire départemental (820 km<sup>2</sup> sur les 5 233 du département) et recense 155 862 habitants, soit 29% de la population doubiste. Il possède 7 cantons pour 121 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montbéliard est très fortement peuplé (190 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2010 et 2015 (27% de 50 ans ou plus contre 24% cinq ans plus tôt).

Le canton de Bethoncourt regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+6% contre -2% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre -1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 15% (contre -3% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (41% contre 37%) et durable (57% contre 55%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 8%).

Avec 10,0% au 3ème trimestre 2018, le taux de chômage est supérieur à celui du Doubs (8,0%) et à celui de la région (7,9%). Il augmente de 0,5 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et -0,4 point au niveau départemental et +0,2 point et -0,4 point au niveau régional).

Au 4ème trimestre 2018, le nombre d'intérimaires est estimé à près de 16 300. Il recule de 20% sur un an contre -8% en Bourgogne-Franche-Comté.

On observe près de 34 100 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 4ème trimestre 2018 en baisse de 20% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (39% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (42% contre 26%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 3ème trimestre 2018, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2018, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (20% contre 35%), comme celle des recrutements jugés difficiles (38% contre 42%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Montbéliard compte 155 862 habitants au dernier recensement de la population (2015), ce qui représente 29% de la population du Doubs. La densité de population (190 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (103 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2015

	Montbéliard		Doubs	BFC
<b>Population totale</b>	155 862		536 959	2 820 940
Hommes	76 404	49%	49%	49%
Femmes	79 458	51%	51%	51%
< 25 ans	45 517	29%	31%	28%
25-49 ans	47 163	30%	32%	30%
50-59 ans	20 592	13%	13%	14%
60 ans ou +	42 590	27%	24%	28%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	190		103	59

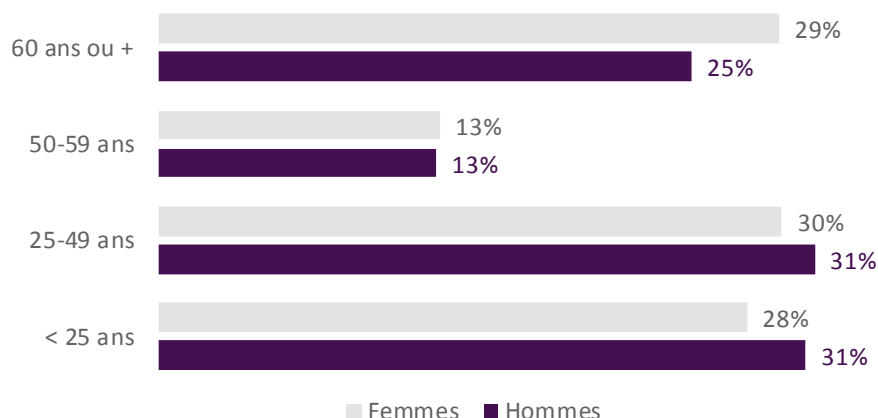
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 29% de moins de 25 ans (contre 28%) et 13% de 50-59 ans (contre 14%). Entre 2010 et 2015, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

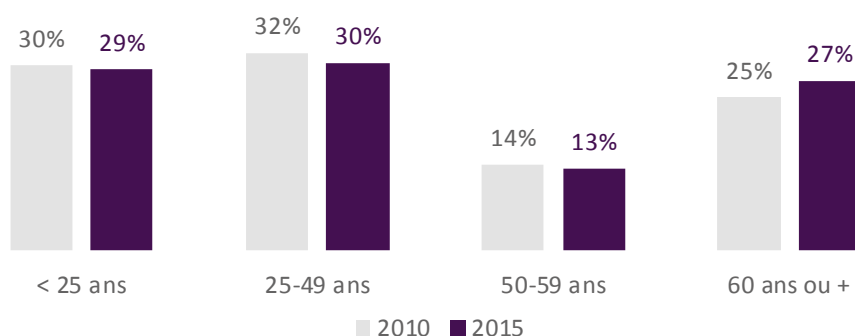
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2015



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2010 ET 2015



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2010 et 2015, la population a diminué de 1,3%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2010 ET 2015

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,26	+0,35	+0,05
dû au solde migratoire (en %)	-0,64	-0,15	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,38	+0,49	+0,11

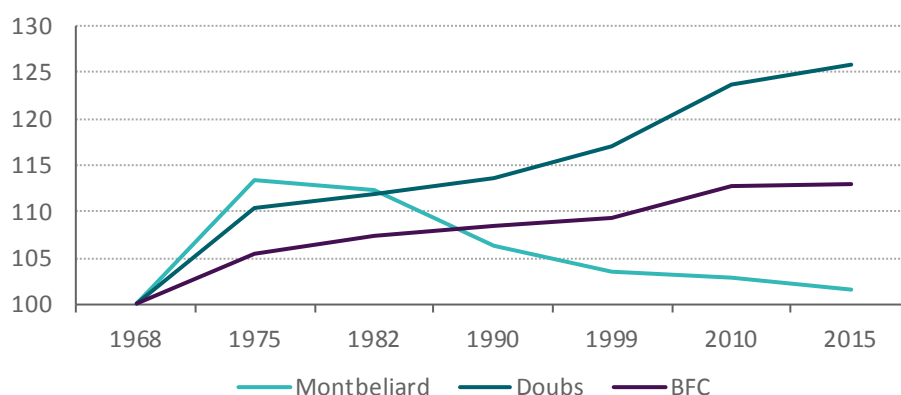
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 2% depuis 1968 contre une hausse de 26% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 60% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2015, 11% ont moins de 25 ans et 3% ont 60 ans ou plus. Entre 2010 et 2015, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

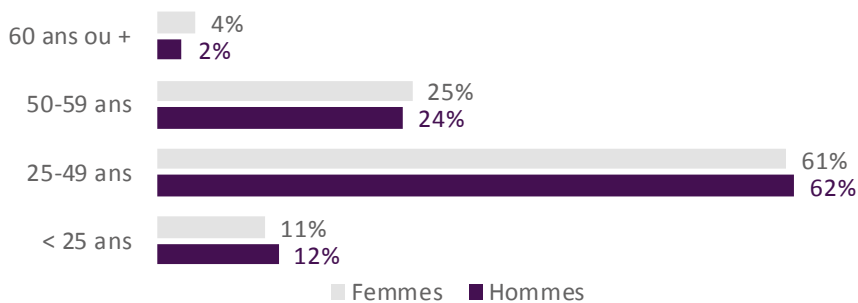
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2015

	Montbéliard	Doubs	BFC
Population active	68 520	252 416	1 278 962
Hommes	36 554	53%	52%
Femmes	31 966	47%	48%
< 25 ans	7 692	11%	11%
25-49 ans	42 083	61%	61%
50-59 ans	16 642	24%	25%
60 ans ou +	2 102	3%	3%
Taux d'activité	73%	74%	74%
Taux d'emploi	60%	65%	64%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

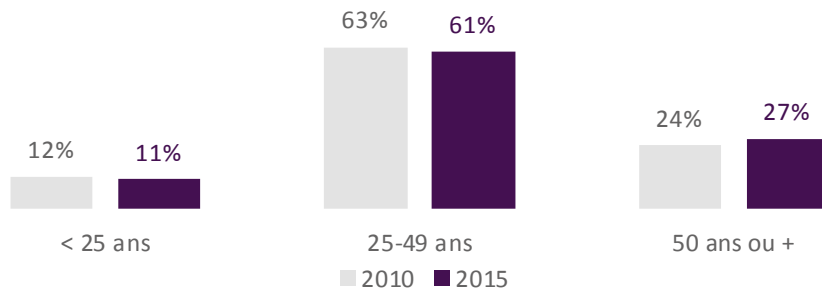
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2015



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2010 ET 2015



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

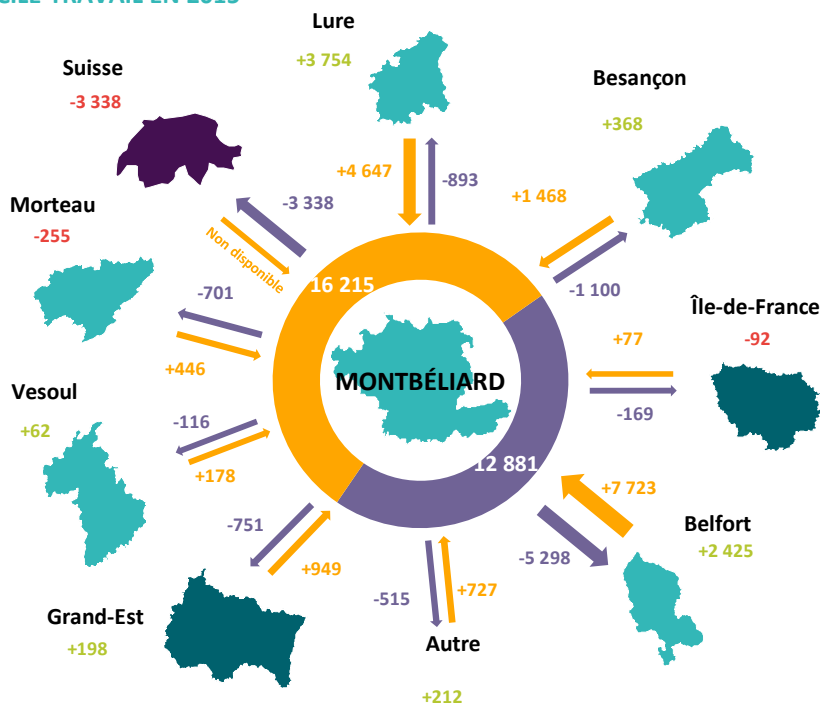
Sur les 57 486 actifs qui résident au sein du bassin de Montbéliard, 78% d'entre eux y travaillent alors que 22% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 8% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 60 821 emplois dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbéliard affiche un solde migratoire positif de 3 334. En ne comptant pas les 3 361 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +6 695.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2015



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2018, le bassin de Montbéliard compte 8 384 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 6% sur un an (soit 481 individus en plus), contre une diminution de 2% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +8% que pour les femmes (+4%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +26% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 3%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2018 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	8 384			25 169			124 971		
			<b>+6%</b>			<b>0%</b>			<b>-2%</b>
Hommes	4 368	52%	<b>+8%</b>	13 325	53%	<b>0%</b>	65 157	52%	<b>-2%</b>
Femmes	4 016	48%	<b>+4%</b>	11 844	47%	<b>-1%</b>	59 814	48%	<b>-2%</b>
< 25 ans	1 283	15%	<b>+26%</b>	3 550	14%	<b>+8%</b>	18 271	15%	<b>+1%</b>
25-49 ans	4 819	57%	<b>+7%</b>	14 840	59%	<b>-1%</b>	71 071	57%	<b>-2%</b>
50 ans ou +	2 282	27%	<b>-3%</b>	6 779	27%	<b>-2%</b>	35 629	29%	<b>-2%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 5 710 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une stabilité au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -6% que les femmes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les adultes avec -6% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2018 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	5 710			17 248			91 077		
			<b>-3%</b>			<b>+1%</b>			<b>0%</b>
Hommes	2 687	47%	<b>-6%</b>	7 583	44%	<b>-1%</b>	37 893	42%	<b>-2%</b>
Femmes	3 023	53%	<b>0%</b>	9 665	56%	<b>+3%</b>	53 184	58%	<b>+1%</b>
< 25 ans	764	13%	<b>+2%</b>	2 109	12%	<b>-2%</b>	12 366	14%	<b>-5%</b>
25-49 ans	3 702	65%	<b>-6%</b>	11 274	65%	<b>0%</b>	56 989	63%	<b>-1%</b>
50 ans ou +	1 244	22%	<b>+4%</b>	3 865	22%	<b>+6%</b>	21 722	24%	<b>+6%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 14 094 individus fin décembre 2018. Ce nombre diminue de 1% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +16% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2018 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	14 094			42 417			216 048		
			<b>+2%</b>			<b>0%</b>			<b>-1%</b>
Hommes	7 055	50%	<b>+2%</b>	20 908	49%	<b>-1%</b>	103 050	48%	<b>-2%</b>
Femmes	7 039	50%	<b>+2%</b>	21 509	51%	<b>+1%</b>	112 998	52%	<b>0%</b>
< 25 ans	2 047	15%	<b>+16%</b>	5 659	13%	<b>+4%</b>	30 637	14%	<b>-1%</b>
25-49 ans	8 521	60%	<b>+1%</b>	26 114	62%	<b>-1%</b>	128 060	59%	<b>-2%</b>
50 ans ou +	3 526	25%	<b>-1%</b>	10 644	25%	<b>+1%</b>	57 351	27%	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Montbéliard compte 6 543 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 676 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

1 544 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 11% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 1% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 9% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 7% sur un an. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 19% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2018

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	6 543	46%	+2%	19 401	46%	+3%	101 700	47%	+2%
DETLD	3 676	26%	+3%	10 612	25%	+10%	57 033	26%	+5%
Part de DETLD/DELD	-	56%	0 pt	-	55%	4 pts	-	56%	2 pts
RSA	1 544	11%	+1%	4 857	11%	-2%	25 589	12%	-1%
QPV	2 732	19%	+11%	6 452	15%	+9%	22 177	10%	+7%
DETH	1 212	9%	-7%	3 585	8%	-4%	22 066	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

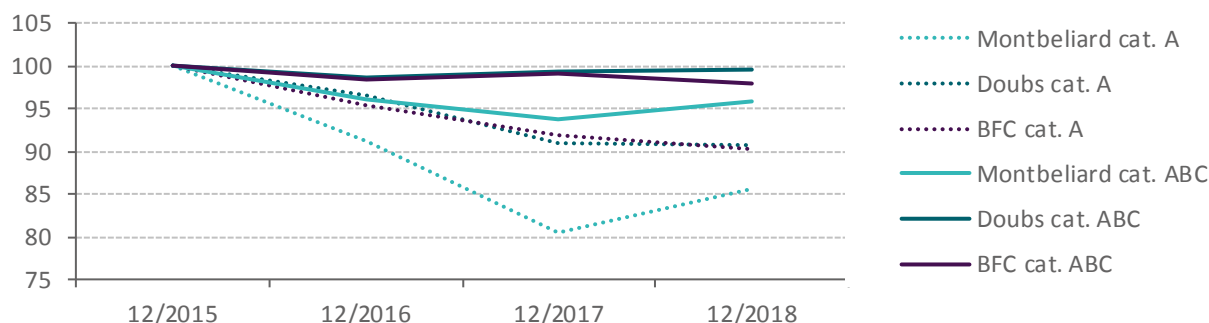
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 14% dans le bassin de Montbéliard, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 420 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 4% dans le bassin de Montbéliard, tandis qu'il est stable au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 2% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 610 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2015)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2018

	DEFM cat. ABC	CLD	CTLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	1 341	52%	33%	35%	55%	22%	50%
K1303 Assistance auprès d'enfants	714	64%	44%	100%	33%	21%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	572	53%	30%	85%	67%	46%	37%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	449	41%	20%	42%	53%	21%	47%
K1304 Services domestiques	414	57%	36%	95%	60%	40%	43%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	413	50%	29%	7%	43%	17%	59%
M1607 Secrétariat	328	50%	20%	96%	14%	2%	19%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	279	40%	24%	88%	33%	11%	39%
D1507 Mise en rayon libre-service	268	42%	22%	73%	53%	18%	49%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	240	55%	37%	21%	39%	16%	48%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

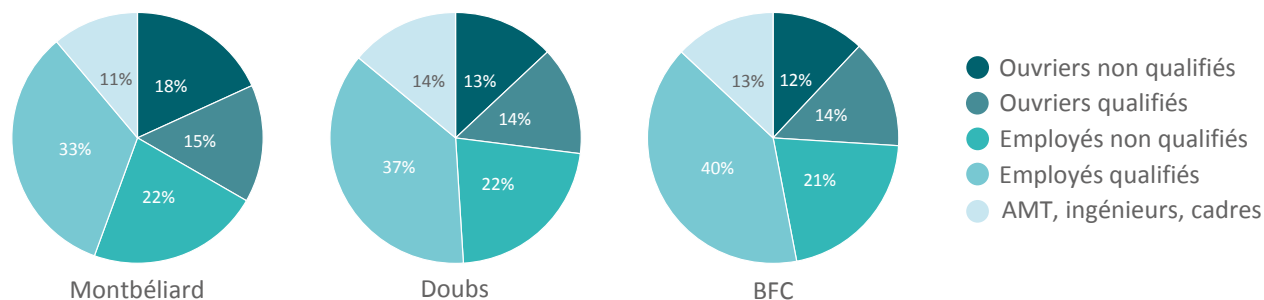
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (33% contre 26% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (33% contre 40%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2018 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



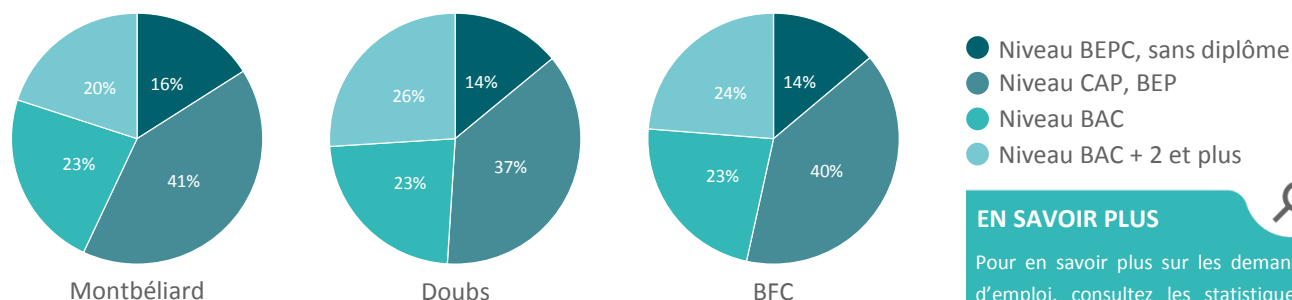
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 16% de demandeurs d'emploi avec un niveau BEPC et sans diplôme, contre 14% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2018 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 83% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbéliard compte 7 700 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 83% d'entre eux (contre 82% dans la région), soit 6 400 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN NOVEMBRE 2018 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	6 400	83%	+12%	20 240	84%	0%	100 290	82%	0%
dont formation	160	3%	-32%	550	3%	-49%	2 660	3%	-42%
dont CSP, CRP, CTP	70	1%	0%	290	1%	-20%	1 730	2%	-14%
<b>État</b>	970	13%	-15%	2 490	10%	-16%	14 480	12%	-15%
dont formation	40	4%	-23%	190	8%	-3%	770	5%	-11%
<b>Autre</b>	340	4%	+270%	1 380	6%	+240%	6 890	6%	+170%
dont formation	270	79%	+435%	1 000	72%	+458%	4 660	68%	+417%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	7 700	100%	+11%	24 120	100%	+2%	121 670	100%	+1%
dont formation	470	6%	+40%	1 730	7%	+21%	8 100	7%	+27%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées diminue

Le bassin enregistre 5 166 offres d'emploi sur 12 mois, soit 15% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 3%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 41% contre 37%. 57% des offres proposent un emploi durable (contre 55% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 8% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	5 166	-	-15%	24 551	-	-6%	122 755	-	-3%
<b>Durable</b>	2 970	57%	-11%	14 396	59%	-2%	67 336	55%	0%
CDI	1 945	38%	-2%	10 934	45%	+5%	51 771	42%	+4%
CDD > 13 mois	572	11%	-32%	1 219	5%	-21%	5 399	4%	-2%
CDD 7 à 12 mois	453	9%	-11%	2 243	9%	-19%	10 166	8%	-13%
<b>Temporaire</b>	2 097	41%	-18%	9 608	39%	-8%	45 815	37%	-6%
CDD 4 à 6 mois	677	13%	-35%	2 920	12%	-5%	12 374	10%	-2%
CDD 1 à 3 mois	428	8%	-29%	3 210	13%	-13%	15 469	13%	-1%
Mission > 1 mois	992	19%	+6%	3 478	14%	-6%	17 972	15%	-12%
<b>Occasionnel</b>	99	2%	-46%	547	2%	-37%	9 604	8%	-15%
CDD < 1 mois	82	2%	-46%	436	2%	-35%	7 741	6%	-9%
Mission < 1 mois	17	0%	-45%	111	0%	-45%	1 863	2%	-32%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

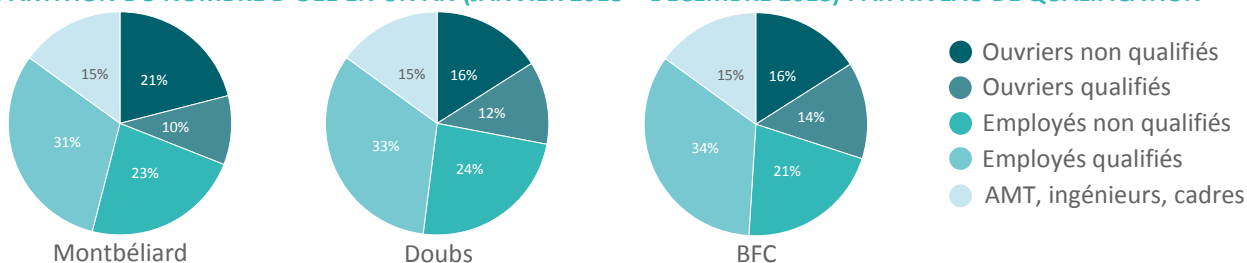
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'ouvriers non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers non qualifiés (21% dans le bassin contre 16% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'employés non qualifiés (23% contre 21% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers qualifiés sont moins recherchés (10% contre 14%), de même que les employés qualifiés (31% contre 34%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



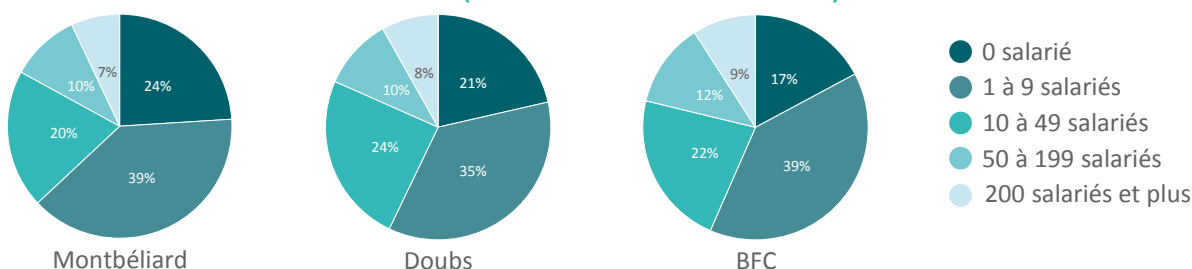
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (24% contre 17%). Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent moins d'offres avec 7% contre 9%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 10% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (82%), avec un poids plus important que celui de la région (75%). On retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	5	0%	-62%	54	0%	-17%	4 581	4%	-19%
Industrie	408	8%	-24%	2 253	9%	0%	10 026	8%	+4%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	27	0%	+108%
dont industrie manufacturière	357	7%	-28%	2 054	8%	0%	9 239	8%	+4%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	-94%	18	0%	-5%	59	0%	+40%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	50	1%	+117%	181	1%	+12%	701	1%	-3%
Construction	116	2%	-13%	658	3%	+15%	4 061	3%	+10%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	401	8%	-20%	2 175	9%	-5%	11 949	10%	-3%
Services	4 236	82%	-14%	19 411	79%	-7%	92 138	75%	-4%
dont transports et entreposage	76	1%	-40%	588	2%	+24%	3 542	3%	-3%
dont hébergement et restauration	215	4%	-21%	1 633	7%	-13%	8 890	7%	0%
dont information et communication	18	0%	-38%	104	0%	-35%	2 145	2%	+9%
dont activités financières et d'assurance	10	0%	-52%	156	1%	-30%	1 096	1%	-12%
dont activités immobilières	77	1%	+28%	233	1%	+28%	965	1%	+15%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	275	5%	-18%	1 760	7%	-8%	7 905	6%	-11%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 317	45%	-2%	7 797	32%	-2%	38 508	31%	-4%
dont administration publique	114	2%	-25%	821	3%	+2%	4 315	4%	-1%
dont enseignement	85	2%	-52%	884	4%	-19%	4 154	3%	-13%
dont santé humaine et action sociale	764	15%	-19%	3 840	16%	-18%	15 170	12%	0%
dont arts, spectacles et activités récréatives	72	1%	+47%	399	2%	+10%	1 082	1%	+8%
dont autres activités de services	213	4%	-46%	1 196	5%	+2%	4 366	4%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	369	96%	4%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	225	48%	52%	0%
K1304 services domestiques	187	86%	13%	1%
K2204 nettoyage de locaux	153	31%	54%	15%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	145	86%	14%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	140	36%	64%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	132	67%	33%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	100	66%	34%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	100	64%	35%	1%
K2503 sécurité et surveillance privées	97	52%	29%	20%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2018 – DÉCEMBRE 2018)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	79	97%	3%	0%
K2204 nettoyage de locaux	45	36%	56%	9%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	39	87%	13%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	38	45%	55%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	31	45%	55%	0%
M1607 secrétariat	28	32%	64%	4%
K1304 services domestiques	26	73%	27%	0%
B1802 réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	22	45%	55%	0%
M1603 distribution de documents	22	68%	5%	27%
M1203 comptabilité	21	71%	29%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018)

	Montbeliard	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	91%	87%	88%
Taux d'écoulement de la demande	61%	62%	61%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,5	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

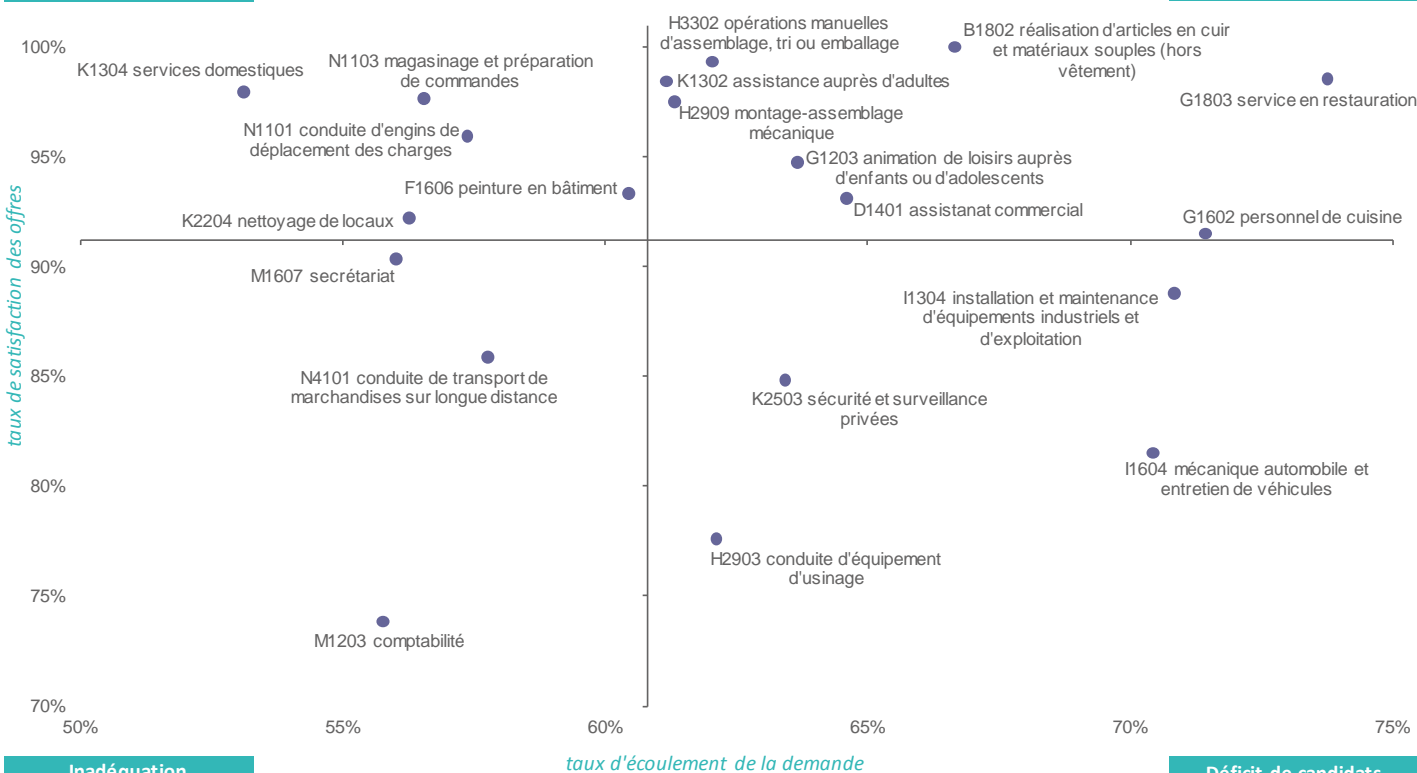
[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2018 – DÉCEMBRE 2018)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 45% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2018, le taux de chômage est de 10% dans la zone d'emploi de Belfort-Montbéliard-Héricourt\*. Il est en augmentation de 0,5 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 8%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et en baisse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 7,9%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et en recul de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 8,8%. Il est stable sur un trimestre et en diminution de 0,5 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2018



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 4ème trimestre 2018, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-20% contre -8% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -25% pour les femmes et les jeunes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les adultes sont les plus employés dans l'intérim (62%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (89%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 4ÈME TRIMESTRE 2018

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	16 297	100%	-20%	100%	-11%	100%	-8%
Hommes	12 073	74%	-18%	70%	-11%	71%	-8%
Femmes	4 164	26%	-25%	30%	-11%	28%	-8%
-25 ans	4 578	28%	-25%	29%	-13%	28%	-11%
25 à 49 ans	10 082	62%	-19%	59%	-12%	59%	-9%
50 ans ou plus	1 518	9%	-6%	11%	+1%	13%	+2%
Industrie	11 037	68%	-15%	61%	-10%	58%	-7%
Commerce	219	1%	-17%	7%	+6%	8%	-1%
Construction	751	5%	-5%	10%	0%	13%	+1%
Services	4 289	26%	-31%	22%	-23%	21%	-17%
Ouvriers NQ	7 877	48%	-29%	44%	-19%	44%	-9%
Ouvriers Q.	6 747	41%	-6%	40%	-3%	41%	-5%
Employés	412	3%	-48%	8%	-15%	8%	-21%
Cadres	1 253	8%	+1%	7%	-1%	7%	-3%

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur l'intérim, consultez la note mensuelle disponible sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

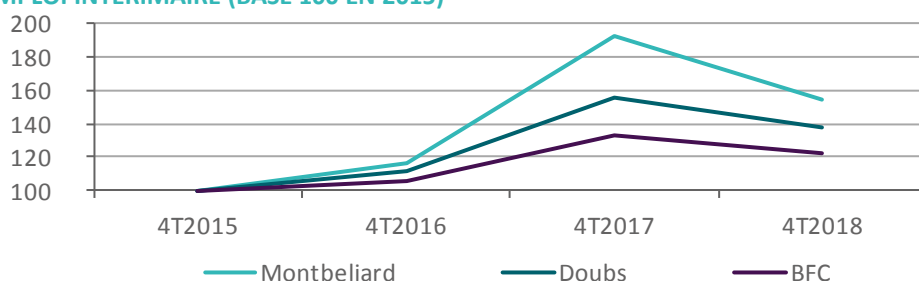
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2015)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbéliard

On dénombre 40 522 emplois salariés au 3ème trimestre 2018 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (42% contre 26%) au contraire de celui des services (39% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 202 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 94 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec une perte de 21 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 46 emplois de moins. On observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 229 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

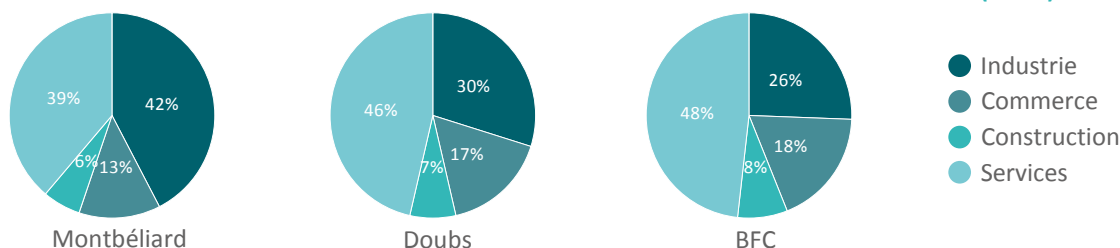
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2018 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	17 175	42%	-1%	- 229	30%	+1%	26%	0%
Commerce	5 188	13%	0%	- 21	17%	-1%	18%	0%
Construction	2 429	6%	-2%	- 46	7%	0%	8%	0%
Services	15 730	39%	+1%	+ 94	46%	+1%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>40 522</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>- 202</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

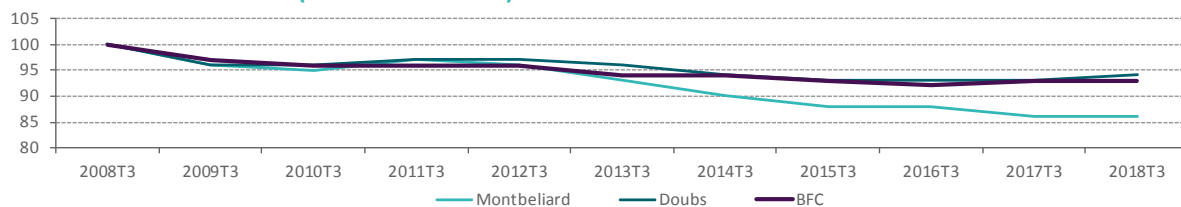
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2018 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2008)



Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbéliard compte au 31 décembre 2017, 3 065 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (56% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2017 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	322	11%	-2%	10%	-1%	11%	-1%
Commerce	720	23%	-4%	23%	0%	24%	0%
Construction	321	10%	-4%	11%	0%	12%	+1%
Services	1 702	56%	-1%	56%	0%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>3 065</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 2 640 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 60%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 678 emplois de moins, soit une baisse de 7%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2017

	Montbeliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	7 022	2 640	+60%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	3 317	179	+6%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	291	164	+129%
38.32Z Récupération de déchets triés	122	68	+126%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	242	57	+31%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	649	56	+9%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	176	55	+45%
47.11F Hypermarchés	746	38	+5%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	572	37	+7%
25.50B Découpage, emboutissage	713	37	+5%

Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2017

	Montbeliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	8 665	- 678	-7%
47.79Z Commerce de détail de biens d'occasion en magasin	15	- 59	-80%
28.25Z Fabrication équipements aérauliques et frigorifiques industriels	37	- 53	-59%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	198	- 36	-15%
35.13Z Distribution d'électricité	250	- 36	-13%
30.91Z Fabrication de motocycles	413	- 35	-8%
71.12B Ingénierie, études techniques	989	- 31	-3%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	171	- 27	-14%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	184	- 26	-12%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	294	- 23	-7%

Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2018, on compte 34 058 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en baisse de 20% par rapport à la même période de l'année précédente, contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-22%), les adultes (-24%), le secteur des services (-21%) et les contrats d'intérim (-25%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+12%) et les CDD de 1 à 3 mois (+13%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2018

	Montbeliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	34 058		<b>-20%</b>	95 513	<b>-5%</b>	452 956	<b>-1%</b>
Hommes	22 286	65%	<b>-22%</b>	58%	<b>-8%</b>	56%	<b>-4%</b>
Femmes	11 772	35%	<b>-15%</b>	42%	<b>+1%</b>	44%	<b>+3%</b>
< 25 ans	9 672	28%	<b>-9%</b>	32%	<b>+12%</b>	30%	<b>+13%</b>
25-49 ans	19 901	58%	<b>-24%</b>	54%	<b>-12%</b>	54%	<b>-7%</b>
50 ans ou +	4 485	13%	<b>-20%</b>	15%	<b>-6%</b>	16%	<b>-4%</b>
Agriculture	19	0%	<b>+12%</b>	0%	<b>-4%</b>	2%	<b>-7%</b>
Industrie	676	2%	<b>-5%</b>	3%	<b>-4%</b>	2%	<b>-2%</b>
B.T.P	204	1%	<b>+1%</b>	1%	<b>+5%</b>	1%	<b>+4%</b>
Services	32 068	94%	<b>-21%</b>	92%	<b>-6%</b>	90%	<b>-1%</b>
Commerce	1 091	3%	<b>+5%</b>	5%	<b>+15%</b>	5%	<b>+5%</b>
CDI	1 666	5%	<b>+6%</b>	7%	<b>+8%</b>	7%	<b>+5%</b>
CDD + 6 mois	693	2%	<b>-17%</b>	2%	<b>-2%</b>	2%	<b>-4%</b>
CDD 4 à 6 mois	300	1%	<b>+3%</b>	1%	<b>-5%</b>	1%	<b>+3%</b>
CDD 1 à 3 mois	864	3%	<b>+13%</b>	4%	<b>+12%</b>	3%	<b>+4%</b>
CDD moins d'un mois	4 284	13%	<b>+12%</b>	20%	<b>+5%</b>	26%	<b>+2%</b>
Intérim	26 251	77%	<b>-25%</b>	65%	<b>-9%</b>	60%	<b>-3%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Acooss-Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 3 745 intentions d'embauche déclarées

22,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2018. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 745 ce qui représente 5% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (38,4% contre 42,2%), comme celle des recrutements saisonniers (19,5% contre 35,5%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2018

	Montbéliard	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	22,4%	23,5%	22,7%
Projets de recrutement	3 745	14 790	78 757
dont projets jugés difficiles	38,4%	43,3%	42,2%
dont projets saisonniers	19,5%	22,3%	35,5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2018

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	392	14,3%	1,6%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	334	10,0%	4,3%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	199	68,1%	47,8%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	140	15,6%	25,3%	x
Caissiers, pompistes	114	0,0%	57,7%	
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	110	90,9%	0,0%	
Employés de maison et personnels de ménage	109	89,5%	17,3%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	107	42,4%	40,2%	x
Ouvriers non quali. Travail. par enlèvement ou formage de métal	80	76,7%	8,4%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	80	12,5%	22,9%	x

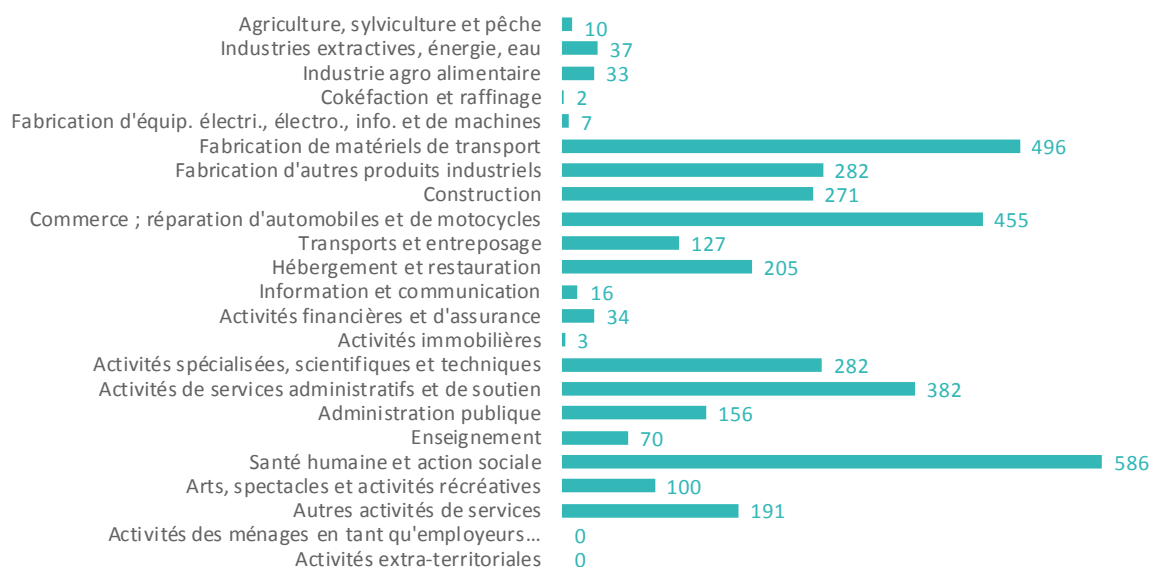
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 57% des projets de recrutement, soit 2 151 projets, dont 586 projets dans la santé humaine et action sociale et 382 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 23% des projets (soit 857 projets), le commerce 12% (455) et la construction 7% (271).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2018



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Bavans (Partie 2)

25 237 habitants en 2015  
87 habitants/km<sup>2</sup>  
2 307 salariés en 2017  
1 591 DEFM cat. ABC en déc 2018



### Montbéliard

30 089 habitants en 2015  
1 317 habitants/km<sup>2</sup>  
13 691 salariés en 2017  
3 192 DEFM cat. ABC en déc 2018



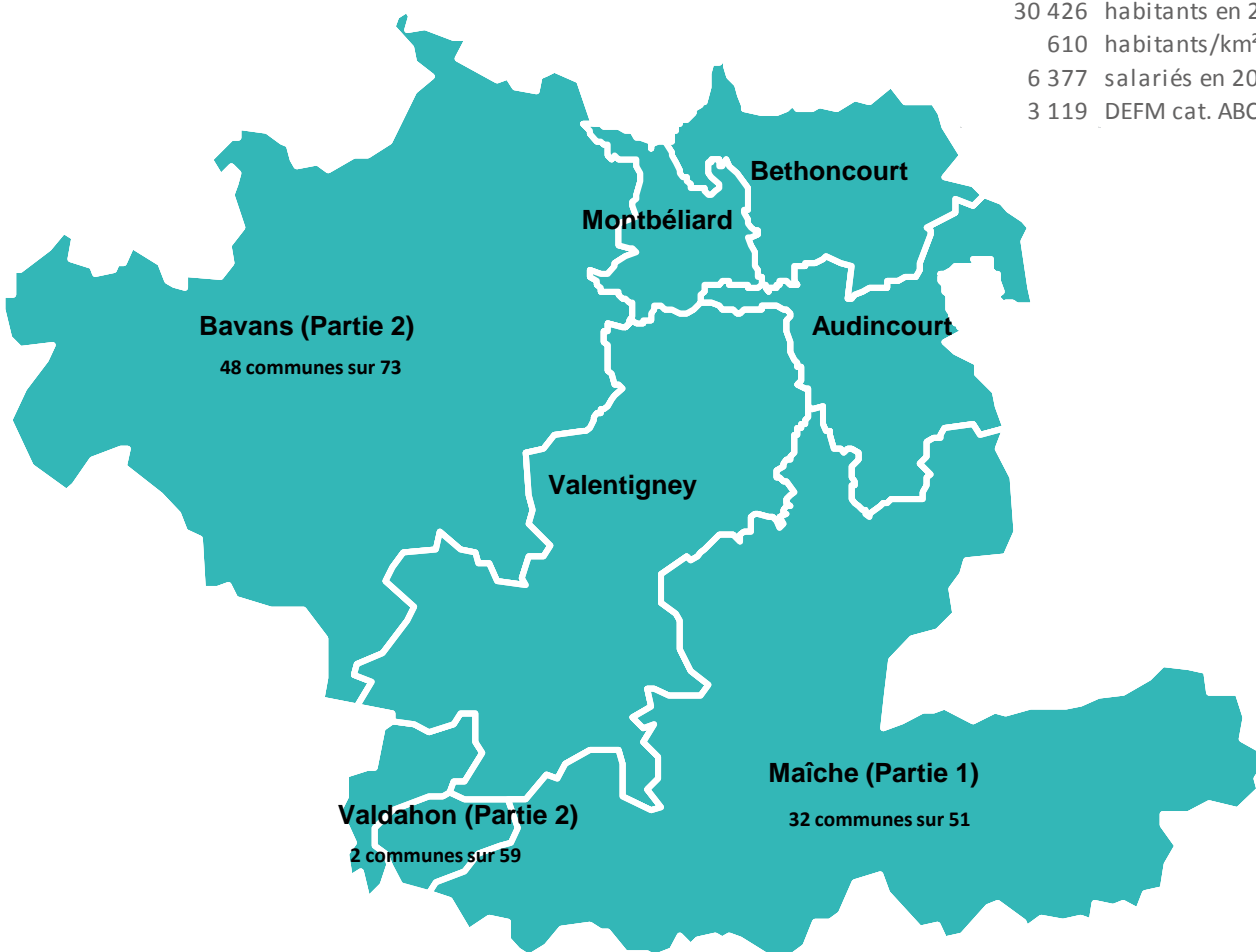
### Bethoncourt

30 658 habitants en 2015  
632 habitants/km<sup>2</sup>  
18 890 salariés en 2017  
3 016 DEFM cat. ABC en déc 2018



### Audincourt

30 426 habitants en 2015  
610 habitants/km<sup>2</sup>  
6 377 salariés en 2017  
3 119 DEFM cat. ABC en déc 2018



### Valdahon (Partie 2)

234 habitants en 2015  
20 habitants/km<sup>2</sup>  
23 salariés en 2017  
15 DEFM cat. ABC en déc 2018



### Valentigney

28 493 habitants en 2015  
212 habitants/km<sup>2</sup>  
5 950 salariés en 2017  
2 486 DEFM cat. ABC en déc 2018



### Maïche (Partie 1)

10 725 habitants en 2015  
41 habitants/km<sup>2</sup>  
625 salariés en 2017  
675 DEFM cat. ABC en déc 2018

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Acoiss-Urssaf, Pôle emploi



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2015	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2015	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Audincourt	30 426	-3%	610	13 513	29%	14%	27%
Bavans (Partie 2)	25 237	0%	87	11 565	27%	14%	28%
Bethoncourt	30 658	+1%	632	12 976	30%	13%	27%
Maïche (Partie 1)	10 725	+2%	41	5 172	27%	15%	26%
Montbéliard	30 089	-1%	1 317	12 753	32%	12%	26%
Valdahon (Partie 2)	234	+22%	20	108	30%	15%	23%
Valentigney	28 493	-5%	212	12 432	28%	14%	29%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2017	Emploi salarié 2017	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Audincourt	641	6 377	31%	6%	14%	49%	+3%	+1%
Bavans (Partie 2)	301	2 307	39%	12%	15%	34%	0%	+16%
Bethoncourt	609	18 890	54%	4%	7%	35%	+1%	-12%
Maïche (Partie 1)	71	625	58%	5%	8%	29%	+3%	-20%
Montbéliard	945	13 691	7%	4%	13%	77%	+16%	+33%
Valdahon (Partie 2)	4	23	61%	22%	17%	0%	+35%	+44%
Valentigney	494	5 950	54%	8%	14%	24%	+3%	-9%

Champ : Établissements, emplois salariés - données brutes

Source : Acoess-Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2018	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Audincourt	3 119	+2%	15%	24%	47%	27%	12%	8%
Bavans (Partie 2)	1 591	+3%	16%	29%	46%	25%	6%	0%
Bethoncourt	3 016	+2%	13%	24%	46%	26%	11%	28%
Maïche (Partie 1)	675	-1%	14%	30%	46%	25%	6%	0%
Montbéliard	3 192	+4%	14%	23%	45%	25%	15%	43%
Valdahon (Partie 2)	15	0%	0%	n.d.	60%	n.d.	n.d.	0%
Valentigney	2 486	+1%	16%	27%	48%	27%	9%	11%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 12 2018	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Audincourt	951	+32%	36%	0,3	92%
Bavans (Partie 2)	230	-18%	59%	0,1	92%
Bethoncourt	937	-31%	65%	0,3	90%
Maïche (Partie 1)	59	-33%	75%	0,1	95%
Montbéliard	2 376	-20%	65%	0,6	91%
Valdahon (Partie 2)	4	+300%	100%	0,3	100%
Valentigney	609	-11%	47%	0,2	93%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Acoff-Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acoff sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Acoiss-Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Octobre 2019
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Octobre 2019
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Octobre 2019
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Octobre 2019
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Octobre 2019
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Octobre 2019
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Octobre 2019
Emploi salarié	Acoss-Urssaf	Trimestrielle	Octobre 2019
		Annuelle	Octobre 2019
DPAE	Acoss-Urssaf	Trimestrielle	Octobre 2019
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Octobre 2019

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)