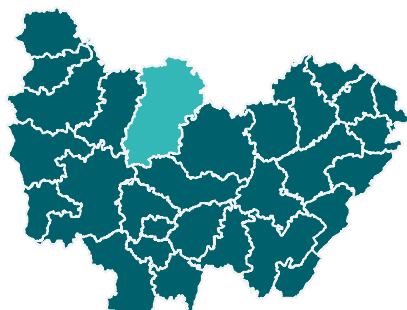




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBARD AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin faiblement peuplé, plus âgé,
en perte d'habitants avec une activité
fortement industrielle

Le bassin de Montbard représente 41% du territoire départemental (3 596 km² sur les 8 763 du département) et recense 58 985 habitants, soit 11,1% de la population côte-d'orienne. Il possède 3 cantons pour 252 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations
préalables
à l'embauche
- p.14 Besoins en main
d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montbard est très faiblement peuplé (16 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (34% de 50 ans ou plus contre 31% cinq ans plus tôt).

Le canton de Semur-en-Auxois regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-16% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une hausse de ceux inscrits en catégories ABC (+1% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 14% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (42% contre 37%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et durable (53% contre 58%).

Avec 5,8% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Côte d'Or (6,0%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 4 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 40% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (37% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (37% contre 25%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (47% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (51% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Montbard compte 58 985 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 11,1% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (16 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

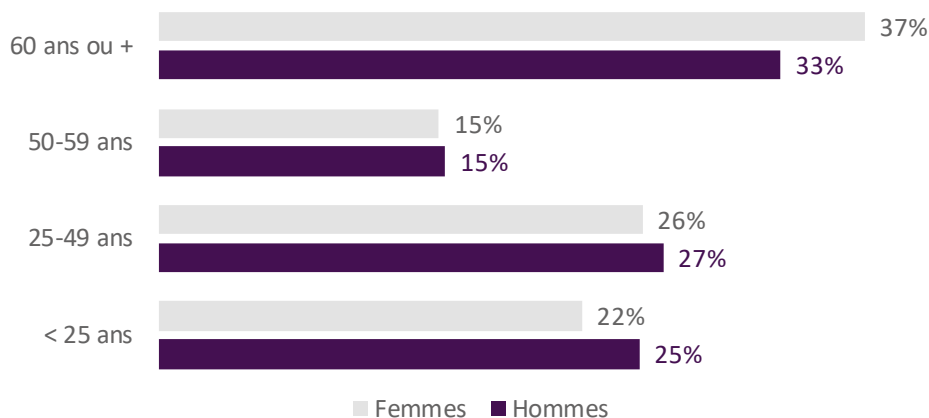
	Montbard		Côte d'Or	BFC
Population totale	58 985		533 220	2 807 807
Hommes	28 809	49%	48%	49%
Femmes	30 176	51%	52%	51%
< 25 ans	14 057	24%	30%	28%
25-49 ans	15 384	26%	30%	29%
50-59 ans	8 837	15%	13%	13%
60 ans ou +	20 707	35%	27%	30%
Densité (hab/km²)	16		61	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

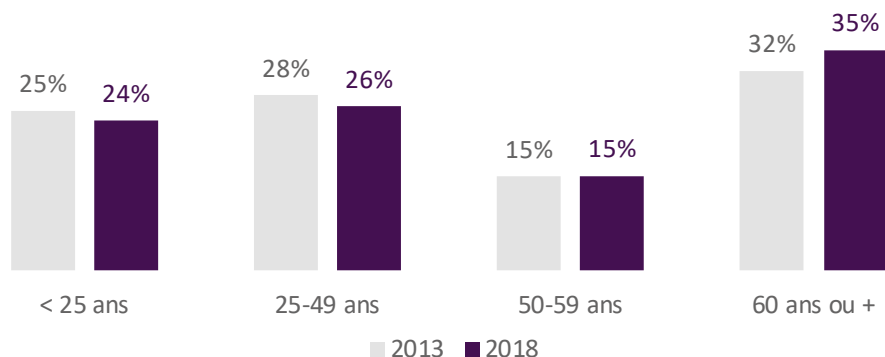
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 24% de moins de 25 ans (contre 28%) et 35% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 3,4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,69	+0,13	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,22	-0,02	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,46	+0,15	+0,00

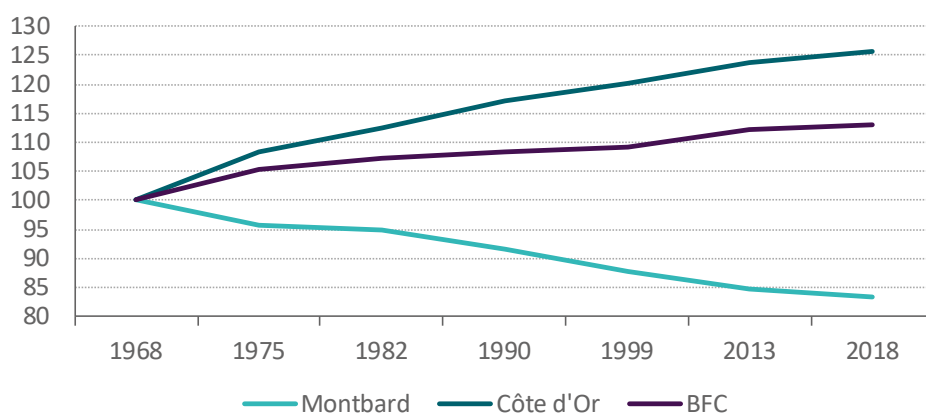
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 17% depuis 1968 contre une hausse de 26% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 59%) et 29% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

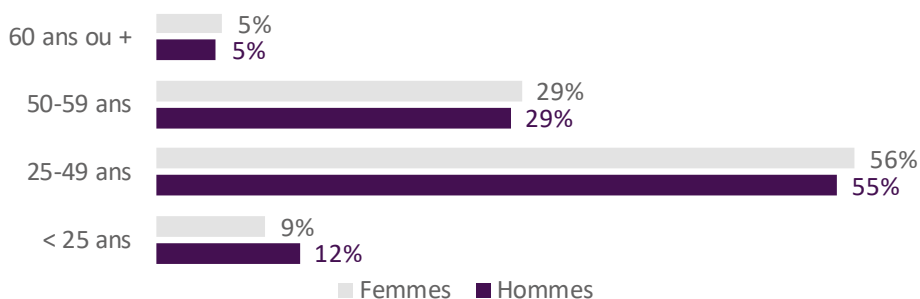
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Population active	25 687	248 133	1 257 533
Hommes	13 305	52%	52%
Femmes	12 382	48%	48%
< 25 ans	2 621	10%	11%
25-49 ans	14 315	56%	59%
50-59 ans	7 458	29%	25%
60 ans ou +	1 293	5%	4%
Taux d'activité	75%	74%	74%
Taux d'emploi	66%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

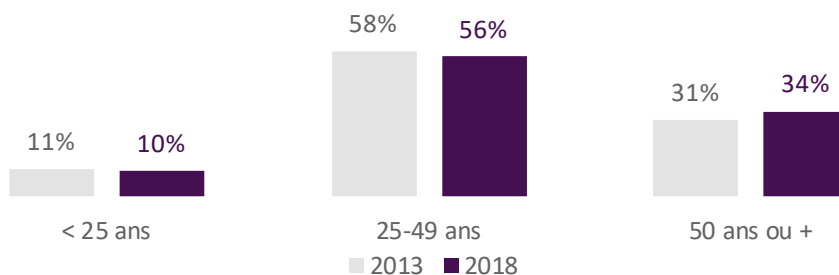
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

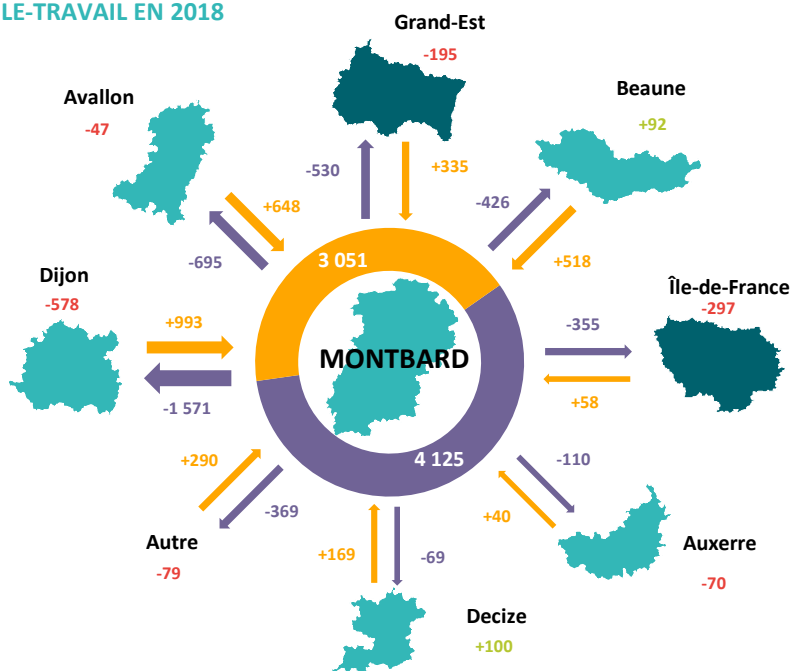
Sur les 22 965 actifs qui résident au sein du bassin de Montbard, 82% d'entre eux y travaillent alors que 18% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 21 893 emplois dans le bassin. 86% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 14% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbard affiche un solde migratoire négatif de 1 074. En ne comptant pas les 19 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 055.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Montbard compte 2 043 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 16% sur un an (soit 396 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -20% que pour les femmes (-12%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -32% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 7%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 043		-16%	19 729		-19%	111 477		-20%
Hommes	1 035	51%	-20%	9 941	50%	-20%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 008	49%	-12%	9 788	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	237	12%	-32%	2 734	14%	-25%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 057	52%	-18%	11 377	58%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	749	37%	-7%	5 618	28%	-11%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 202 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 24% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +34% que les femmes (+18%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +26% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 18%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 202		+24%	20 274		+24%	104 428		+27%
Hommes	942	43%	+34%	9 018	44%	+27%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 260	57%	+18%	11 256	56%	+22%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	263	12%	+18%	2 607	13%	+30%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 295	59%	+26%	12 730	63%	+24%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	644	29%	+24%	4 937	24%	+22%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 4 245 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec +2% que pour les hommes (-1%). L'augmentation impacte plus fortement les seniors avec +5% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une baisse de 12%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 245		+1%	40 003		-2%	215 905		-2%
Hommes	1 977	47%	-1%	18 959	47%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 268	53%	+2%	21 044	53%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	500	12%	-12%	5 341	13%	-6%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	2 352	55%	+2%	24 107	60%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 393	33%	+5%	10 555	26%	+2%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Montbard compte 2 277 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 54% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 356 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

622 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 7% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 12% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 277	54%	+4%	19 850	50%	+5%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 356	32%	+3%	11 253	28%	+3%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	60%	0 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	622	15%	-7%	5 266	13%	-5%	27 315	13%	-5%
QPV	-			3 484	9%	-7%	21 509	10%	-4%
DETH	515	12%	+6%	4 289	11%	+2%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

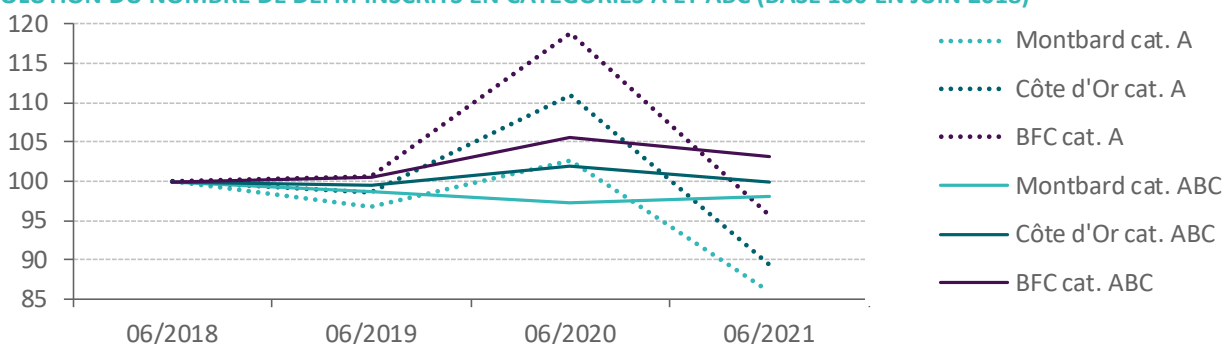
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 14% dans le bassin de Montbard, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 331 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 2% dans le bassin de Montbard, tandis qu'il est stable au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 81 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	212	67%	46%	100%	40%	15%	54%
K1304 Services domestiques	188	64%	44%	95%	74%	34%	51%
D1507 Mise en rayon libre-service	141	50%	30%	69%	55%	21%	50%
K2204 Nettoyage de locaux	132	61%	39%	93%	67%	34%	56%
A1203 Entretien des espaces verts	131	56%	36%	8%	64%	30%	55%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	122	60%	35%	32%	63%	25%	58%
M1607 Secrétariat	118	57%	35%	94%	25%	3%	26%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	115	56%	35%	91%	58%	17%	54%
K1302 Assistance auprès d'adultes	93	54%	31%	96%	41%	15%	61%
A1405 Arboriculture et viticulture	78	54%	41%	44%	37%	23%	58%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

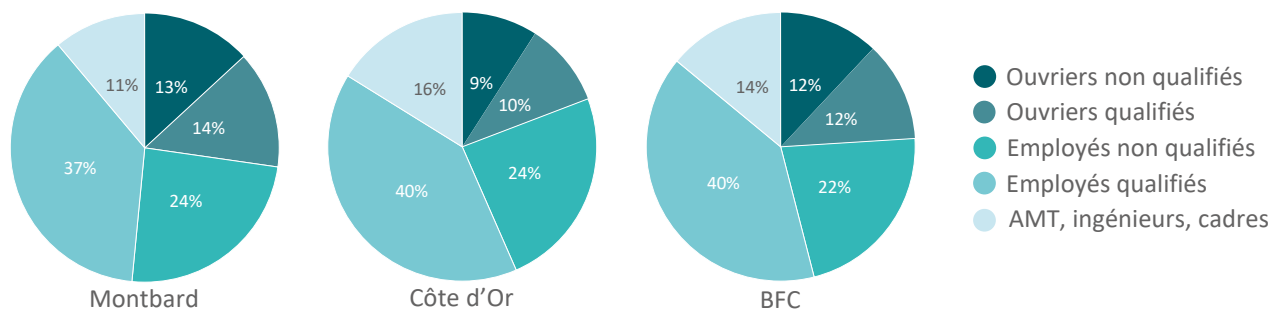
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (27% contre 24% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



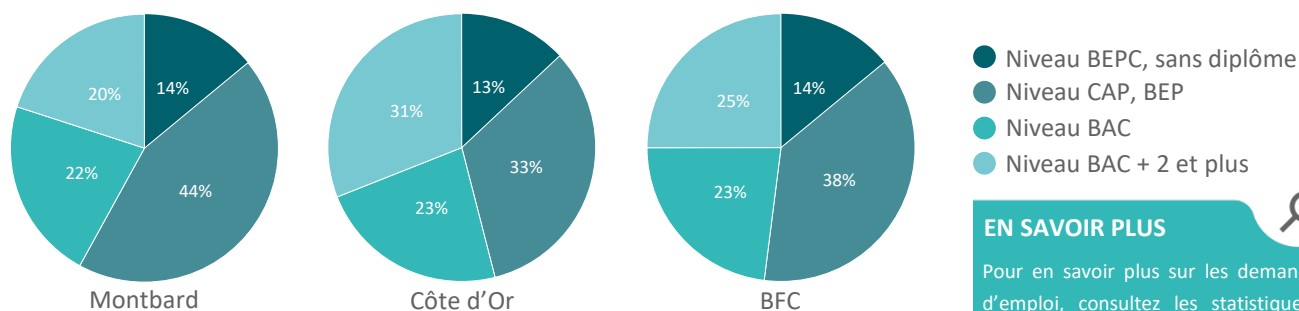
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 44% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbard compte 2 360 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 010 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 010	85%	-2%	20 280	88%	-8%	112 590	88%	-10%
dont formation	100	5%	+36%	1 300	6%	+27%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-39%	400	2%	+10%	2 010	2%	+9%
État	260	11%	-10%	1 860	8%	-11%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-55%	60	1%	+12%
Autre	100	4%	+21%	860	4%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	30	30%	+17%	310	36%	-12%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	2 360	100%	-2%	23 000	100%	-8%	127 760	100%	-10%
dont formation	140	6%	+31%	1 620	7%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 373 offres d'emploi sur 12 mois, soit 14% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 42% contre 37%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 53% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 373	-	+14%	26 831	-	+6%	#####	-	+9%
Durable	733	53%	+7%	14 537	54%	+4%	59 876	58%	+8%
CDI	550	40%	+7%	11 273	42%	-1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	29	2%	-45%	1 013	4%	+9%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	154	11%	+34%	2 251	8%	+36%	10 094	10%	+24%
Temporaire	581	42%	+27%	9 512	35%	+25%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	260	19%	+55%	2 817	10%	+44%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	275	20%	+24%	2 765	10%	+5%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	46	3%	-30%	3 930	15%	+29%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	59	4%	-14%	2 782	10%	-26%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	49	4%	-21%	2 611	10%	-27%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	10	1%	+43%	171	1%	-17%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

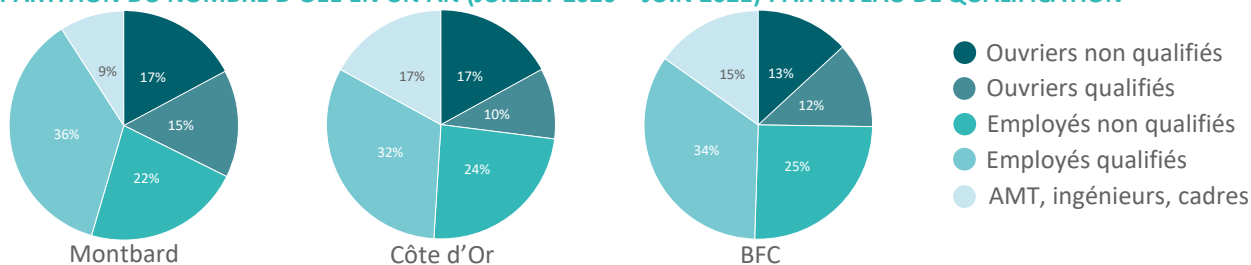
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (32% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (9% contre 15%), de même que les employés non qualifiés (22% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



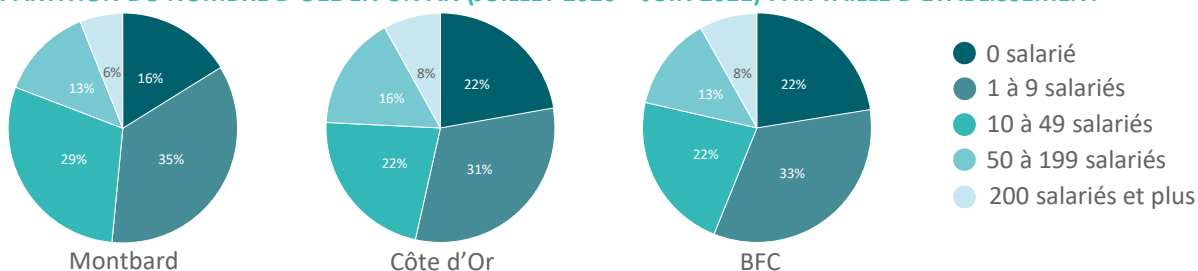
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (29% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 35% contre 33%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 16% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 6% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (61%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, de la construction et de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	69	5%	-3%	1 501	6%	-40%	2 681	3%	-39%
Industrie	242	18%	+34%	1 193	4%	-4%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	2	0%	-71%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	229	17%	+37%	1 064	4%	-5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	33	0%	+83%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	13	1%	+117%	94	0%	+2%	398	0%	-21%
Construction	116	8%	+30%	1 472	5%	+61%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	109	8%	+3%	2 100	8%	-14%	9 972	10%	+5%
Services	837	61%	+10%	20 565	77%	+12%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	30	2%	+30%	713	3%	+13%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	142	10%	-2%	1 800	7%	+3%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	2	0%	0%	187	1%	-4%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	450	2%	+68%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	-	0%	0%	179	1%	-24%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	110	8%	+108%	2 241	8%	+57%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	144	10%	-24%	9 027	34%	+4%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	129	9%	+37%	1 371	5%	+16%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	35	3%	+30%	1 080	4%	+53%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	182	13%	+20%	2 515	9%	+11%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	31	2%	+24%	112	0%	-8%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	32	2%	-26%	890	3%	+7%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1105 études géologiques	53	94%	4%	2%
G1803 service en restauration	45	44%	49%	7%
G1602 personnel de cuisine	44	59%	39%	2%
K2204 nettoyage de locaux	33	36%	55%	9%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	30	50%	47%	3%
J1506 soins infirmiers généralistes	30	90%	10%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	29	59%	41%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	28	54%	46%	0%
B1802 réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	27	11%	89%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	27	52%	30%	19%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1105 études géologiques	24	100%	0%	0%
G1602 personnel de cuisine	24	54%	46%	0%
G1803 service en restauration	18	33%	67%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	16	50%	50%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	12	100%	0%	0%
A1201 bûcheronnage et élagage	10	40%	60%	0%
B1802 réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	10	30%	70%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	10	10%	70%	20%
H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	9	67%	33%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	9	44%	56%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	71%	79%	78%
Taux d'écoulement de la demande	59%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,6	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

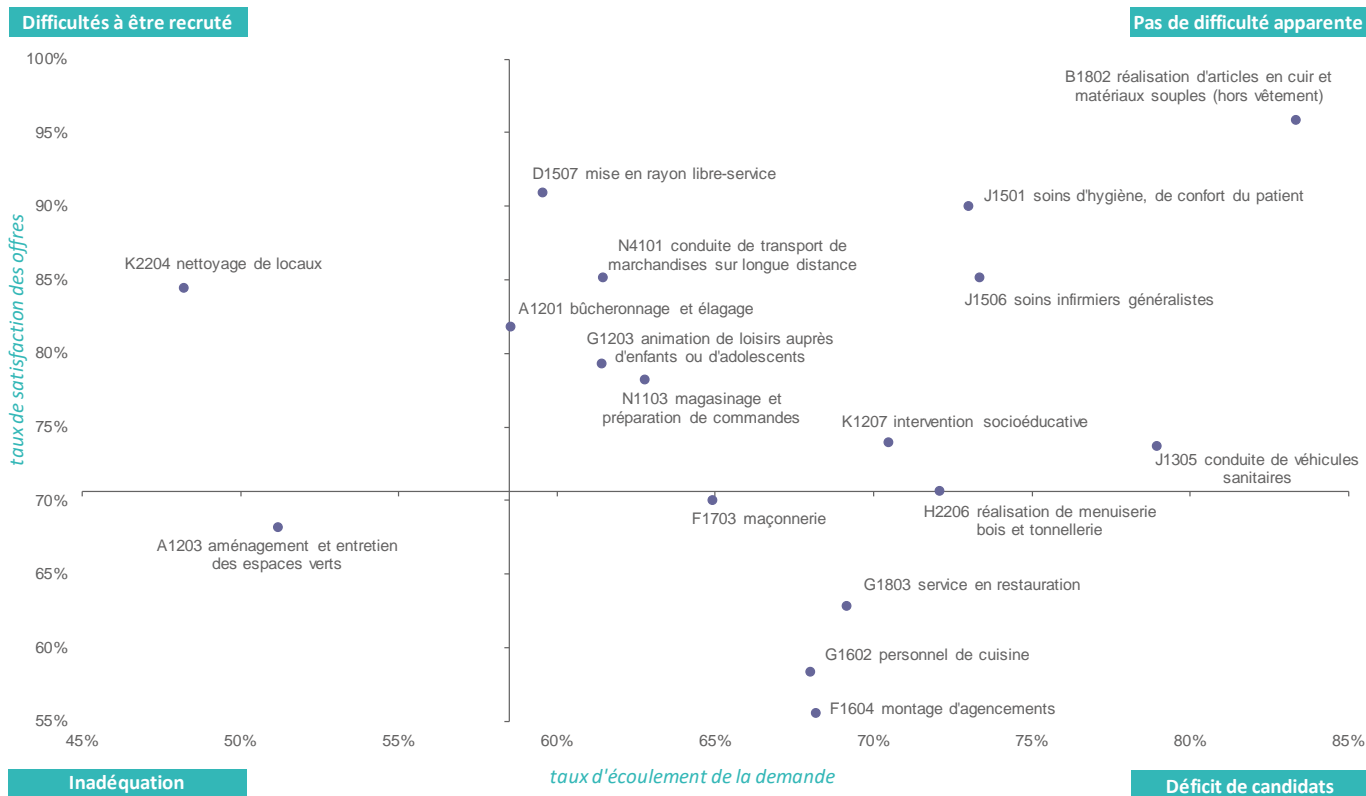
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Les métiers « F1105 études géologiques » (taux d'écoulement de 0% et taux de satisfaction de 45%), « F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques » (taux d'écoulement de 80% et taux de satisfaction de 48%) et « D1401 assistantat commercial » (taux d'écoulement de 61% et taux de satisfaction de 35%) ne sont pas représentés sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 5,8% dans la zone d'emploi de Châtillon-Montbard*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

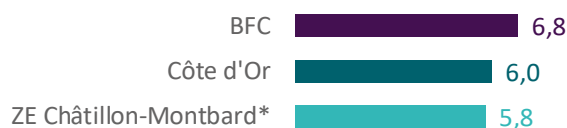
En Côte d'Or, le taux de chômage est de 6%. Il est stable sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-10% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les jeunes (-23%), les seniors (-20%), les hommes (-11%) et les femmes (-6%), contre une hausse pour les 25-49 ans (+1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

4 emplois intérimaires sur 5 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente 78% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (93%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	944	100%	-10%	100%	-6%	100%	-7%
Hommes	753	80%	-11%	72%	-8%	71%	-8%
Femmes	191	20%	-6%	28%	0%	29%	-5%
-25 ans	259	27%	-23%	32%	0%	32%	-6%
25 à 49 ans	542	57%	+1%	55%	-9%	55%	-9%
50 ans ou plus	143	15%	-20%	13%	-4%	13%	-3%
Industrie	737	78%	-3%	45%	-6%	56%	-10%
Commerce	29	3%	-29%	9%	-5%	8%	-6%
Construction	61	7%	-48%	18%	-6%	13%	-7%
Services	116	12%	+4%	27%	-5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	631	67%	-9%	41%	-10%	43%	-9%
Ouvriers Q.	249	26%	-12%	36%	-8%	41%	-8%
Employés	37	4%	-30%	11%	-3%	8%	-7%
Cadres	26	3%	+17%	11%	+24%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

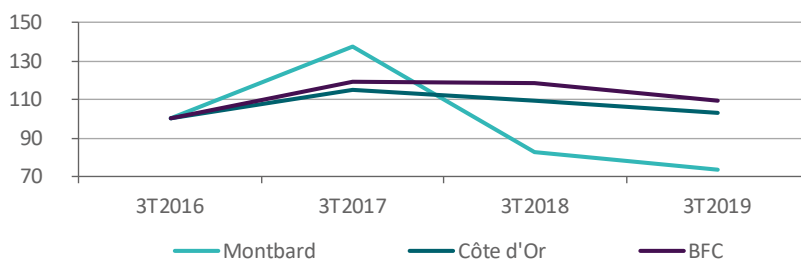
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbard

On dénombre 10 047 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (37% contre 25%) au contraire de celui des services (37% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 51 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 81 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 4% sur un an, avec une perte de 59 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 4% sur un an, avec 35 emplois de plus. On observe dans le secteur des services une hausse du nombre d'emplois, avec +1% soit 54 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

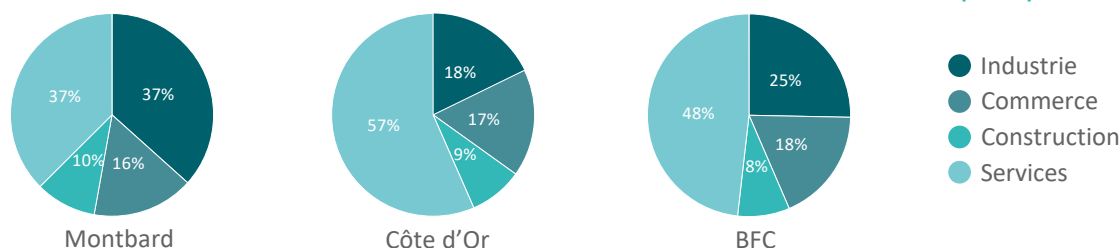
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbard			Côte d'Or		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	3 682	37%	-2%	-81	18%	-1%	25%	-2%
Commerce	1 625	16%	-4%	-59	17%	-2%	18%	0%
Construction	973	10%	+4%	+35	9%	+3%	8%	+3%
Services	3 767	37%	+1%	+54	57%	+1%	48%	0%
Total	10 047	100%	-1%	-51	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

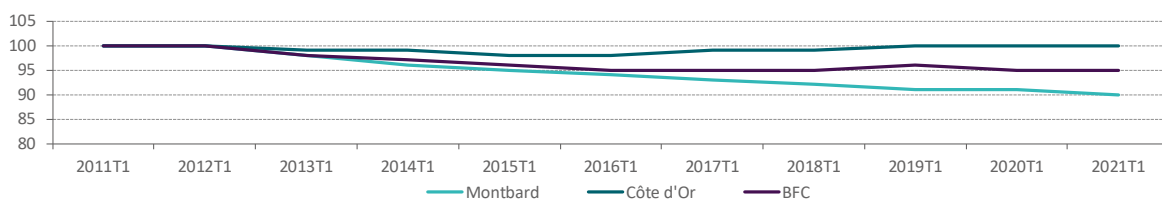
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbard compte au 31 décembre 2020, 1 345 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (48% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	178	13%	0%	9%	0%	10%	-1%
Commerce	304	23%	-3%	23%	+1%	24%	+1%
Construction	219	16%	+2%	12%	+2%	13%	+2%
Services	644	48%	+1%	56%	0%	53%	0%
Total	1 345	100%	0%	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de conseil pour les affaires et autres conseils de gestion qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 64 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 800%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 109 emplois de moins, soit une baisse de 31%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Montbard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	72	+ 64	+800%
91.03Z Gestion sites monuments historiques & attractions tourist. simil.	55	+ 20	+57%
16.10A Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation	221	+ 20	+10%
86.21Z Activité des médecins généralistes	39	+ 15	+63%
32.99Z Autres activités manufacturières n.c.a.	13	+ 11	+550%
10.11Z Transformation et conservation de la viande de boucherie	103	+ 11	+12%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	179	+ 11	+7%
22.23Z Fabrication d'éléments matières plastiques pour la construction	9	+ 9	-
49.31Z Transports urbains et suburbains de voyageurs	9	+ 9	-
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	101	+ 9	+10%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Montbard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	244	- 109	-31%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	693	- 100	-13%
24.20Z Fabric. tubes, tuyaux, profilés creux & accessoir. corresp. acier	674	- 34	-5%
24.45Z Métallurgie des autres métaux non ferreux	253	- 26	-9%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	255	- 22	-8%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	92	- 16	-15%
56.10A Restauration traditionnelle	224	- 16	-7%
56.30Z Débits de boissons	21	- 11	-34%
23.70Z Taille, façonnage et finissage de pierres	63	- 11	-15%
93.12Z Activités de clubs de sports	12	- 10	-45%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 3 958 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 40% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+47%), les seniors (+51%), le secteur du B.T.P (+80%) et les CDD de 4 à 6 mois (+333%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-25%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 958		+40%	104 380	+60%	458 181	+66%
Hommes	2 391	60%	+35%	53%	+53%	56%	+65%
Femmes	1 567	40%	+47%	47%	+69%	44%	+67%
< 25 ans	1 246	31%	+33%	30%	+42%	31%	+54%
25-49 ans	1 855	47%	+40%	51%	+60%	52%	+71%
50 ans ou +	857	22%	+51%	19%	+98%	17%	+75%
Agriculture	454	11%	-25%	4%	-23%	2%	-24%
Industrie	196	5%	+65%	1%	+82%	2%	+64%
B.T.P	124	3%	+80%	1%	+77%	1%	+54%
Services	2 833	72%	+57%	90%	+69%	90%	+74%
Commerce	351	9%	+55%	4%	+31%	4%	+31%
CDI	414	10%	+89%	7%	+106%	6%	+93%
CDD 4 à 6 mois	169	4%	+104%	1%	+91%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	329	8%	+333%	2%	+113%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	261	7%	+7%	4%	+50%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 311	33%	+9%	30%	+61%	25%	+50%
Intérim	1 474	37%	+46%	55%	+53%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 862 intentions d'embauche déclarées

20,3% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 862 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (51,5% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (47% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	20,3%	23,3%	23,1%
Projets de recrutement	1 862	22 365	94 256
dont projets jugés difficiles	51,5%	42,8%	46,1%
dont projets saisonniers	47,0%	38,4%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles et de jardiniers salariés, paysagistes constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	315	18,6%	100,0%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	242	86,8%	95,9%	x
Jardiniers salariés, paysagistes	88	6,3%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	87	100,0%	12,9%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	57	80,9%	86,2%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	55	41,3%	0,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	55	34,1%	47,9%	x
Agents de services hospitaliers	49	62,2%	18,9%	
Employés des services funéraires et autres services	48	57,9%	100,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	48	59,5%	47,7%	x

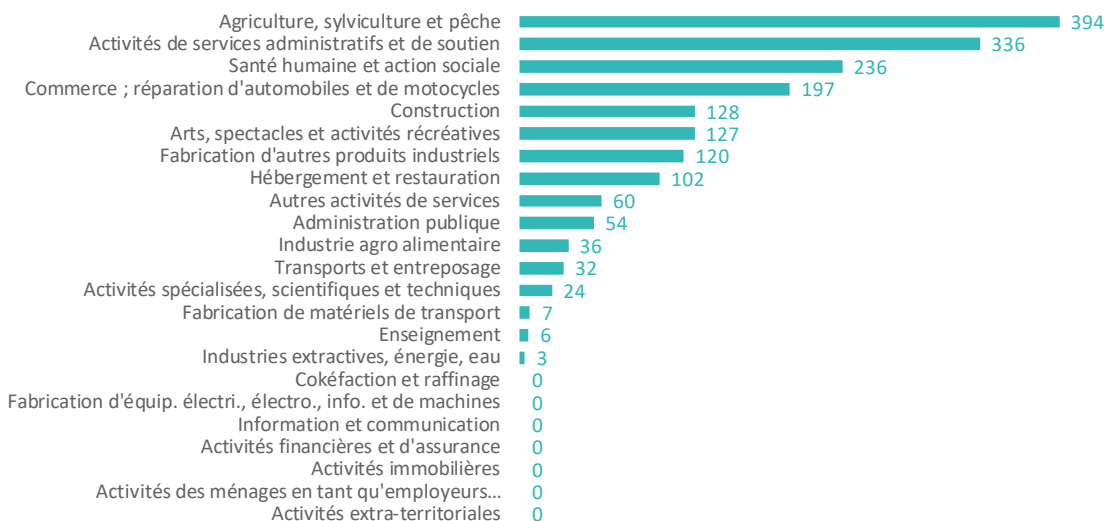
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 52% des projets de recrutement, soit 977 projets, dont 336 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 236 projets dans la santé humaine et action sociale. L'agriculture représente 21% des projets (soit 394 projets), le commerce 11% (197), l'industrie 9% (166) et la construction 7% (128).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

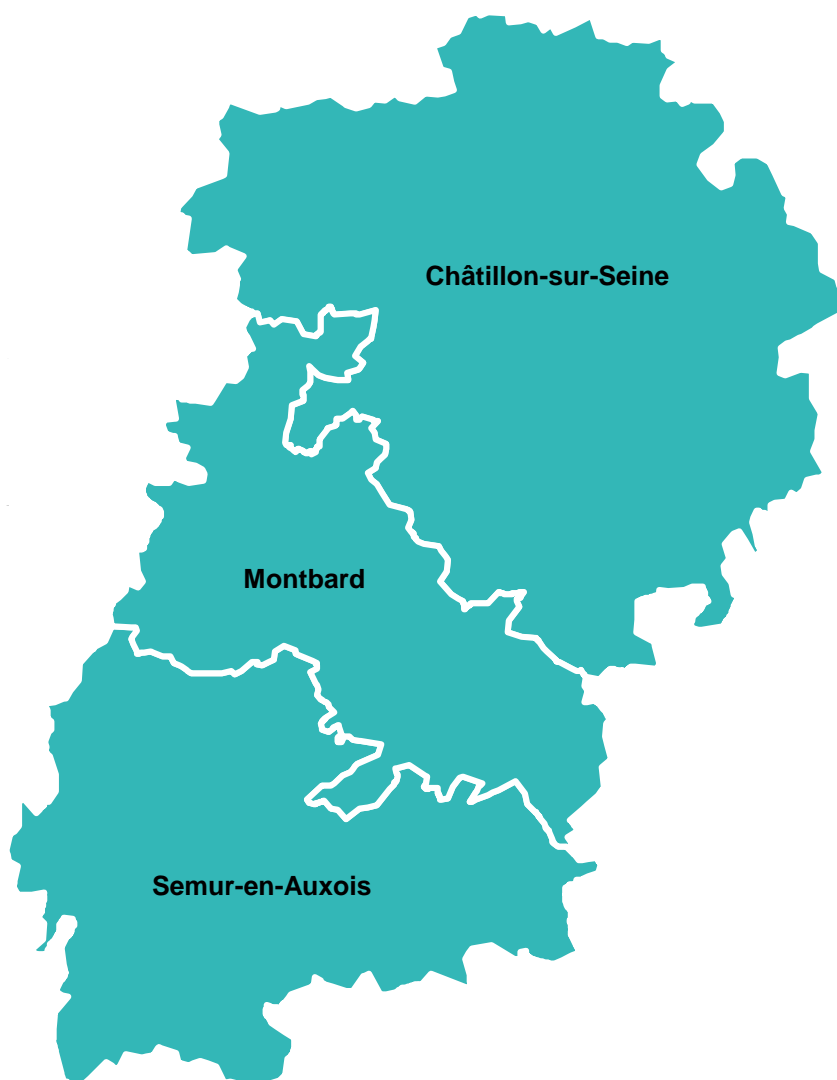
PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

Châtillon-sur-Seine

19 790 habitants en 2018
 11 habitants/km²
 2 896 salariés en 2020
 1 516 DEFM cat. ABC en juin 2021

Montbard

18 079 habitants en 2018
 24 habitants/km²
 3 642 salariés en 2020
 1 282 DEFM cat. ABC en juin 2021



Semur-en-Auxois

21 116 habitants en 2018
 20 habitants/km²
 3 903 salariés en 2020
 1 447 DEFM cat. ABC en juin 2021

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Châtillon-sur-Seine	19 790	-4%	11	8 267	23%	15%	37%
Montbard	18 079	-4%	24	7 973	24%	15%	35%
Semur-en-Auxois	21 116	-2%	20	9 447	25%	15%	34%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Châtillon-sur-Seine	426	2 896	25%	11%	19%	45%	-2%	-4%
Montbard	385	3 642	42%	7%	13%	37%	-4%	-12%
Semur-en-Auxois	534	3 903	37%	10%	16%	37%	-1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Châtillon-sur-Seine	1 516	+3%	10%	34%	54%	35%	16%	0%
Montbard	1 282	-1%	13%	30%	52%	31%	16%	0%
Semur-en-Auxois	1 447	0%	12%	33%	54%	30%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Châtillon-sur-Seine	390	+1%	49%	0,3	70%
Montbard	309	+4%	52%	0,3	66%
Semur-en-Auxois	674	+29%	57%	0,5	73%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

