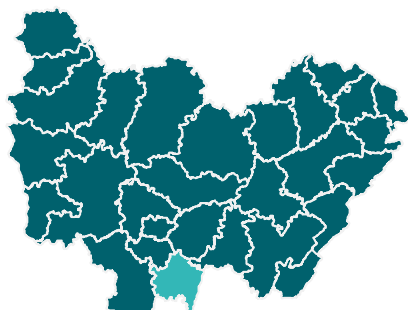




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MÂCON AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin jeune avec une forte activité agricole bénéficiant de sa position de capitale départementale ainsi que du desserrement de l'agglomération lyonnaise

Le bassin de Mâcon représente **13,7%** du territoire départemental (1 178 km² sur les 8 575 du département) et recense **106 712 habitants**, soit **19,3%** de la population saône-et-loirienne. Il possède **8 cantons** pour **113 communes**.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Mâcon est moyennement peuplé (91 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 28% cinq ans plus tôt).

La commune de Mâcon regroupe 32% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 17% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (63% contre 58%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et temporaire (33% contre 37%).

Avec 6,5% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Saône et Loire (6,8%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre +0,1 point et -0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 23 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 43% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (16% contre 25% dans la région) au profit de celui du commerce (24% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (56% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (47% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Mâcon compte 106 712 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 19,3% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (91 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

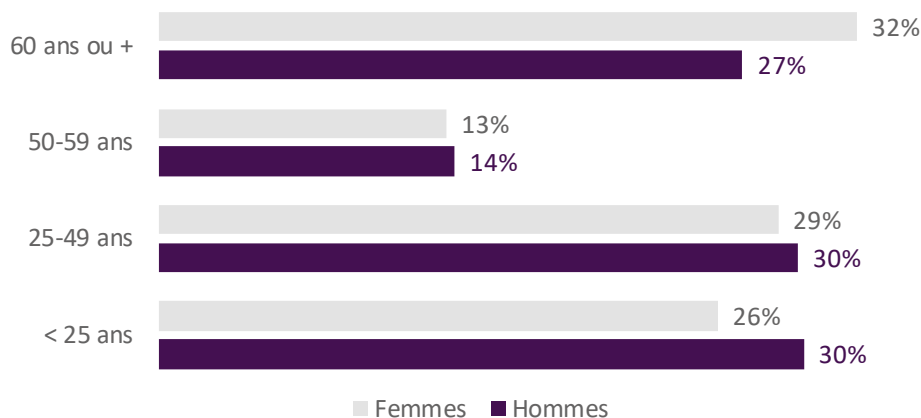
	Mâcon		Saône et Loire	BFC
Population totale	106 712		552 185	2 807 807
Hommes	51 898	49%	49%	49%
Femmes	54 814	51%	51%	51%
< 25 ans	29 619	28%	26%	28%
25-49 ans	31 017	29%	28%	29%
50-59 ans	14 389	13%	14%	13%
60 ans ou +	31 688	30%	33%	30%
Densité (hab./km²)	91		64	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population qui vieillit

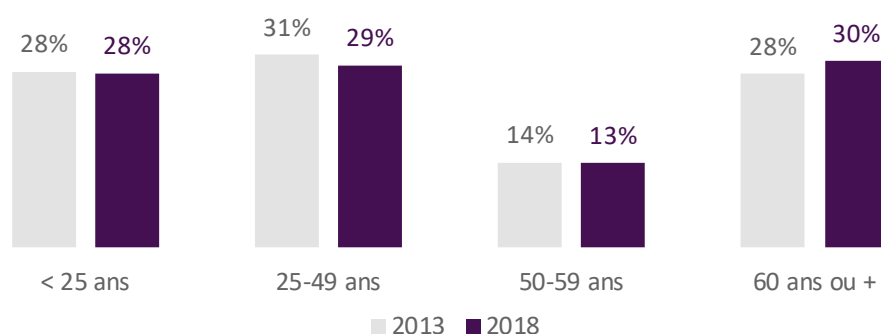
La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 28% ont moins de 25 ans et 30% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 2,5%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,50	-0,15	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,40	+0,05	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,10	-0,20	+0,00

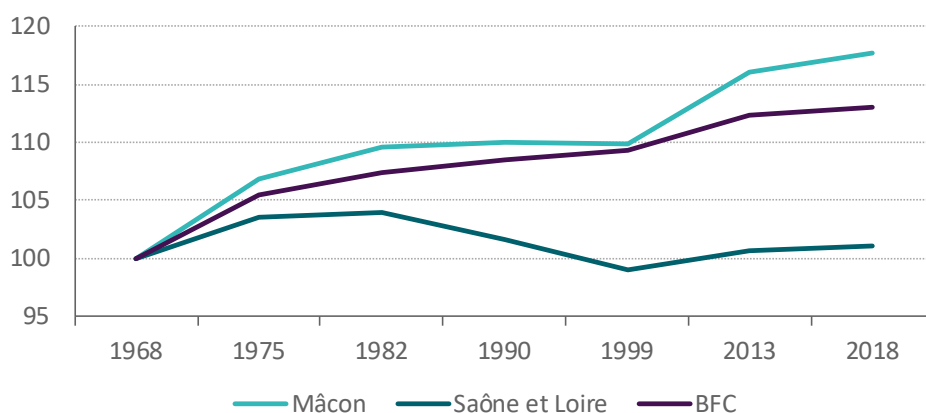
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 68% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 26% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

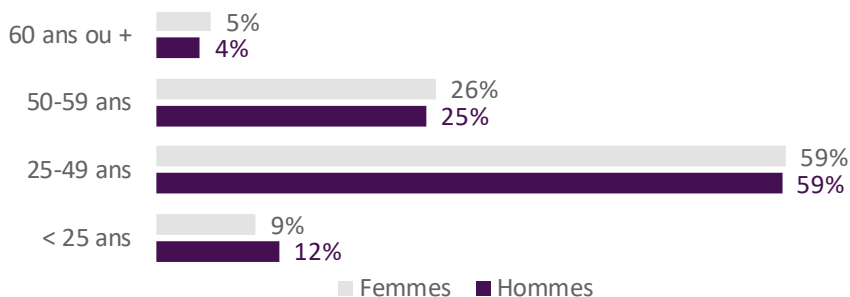
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Population active	48 256	240 199	1 257 533
Hommes	24 758	51%	52%
Femmes	23 498	49%	48%
< 25 ans	5 035	10%	11%
25-49 ans	28 553	59%	59%
50-59 ans	12 487	26%	25%
60 ans ou +	2 182	5%	4%
Taux d'activité	76%	75%	74%
Taux d'emploi	68%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

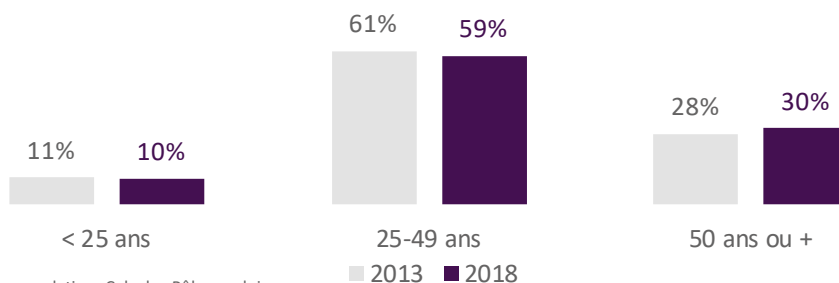
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

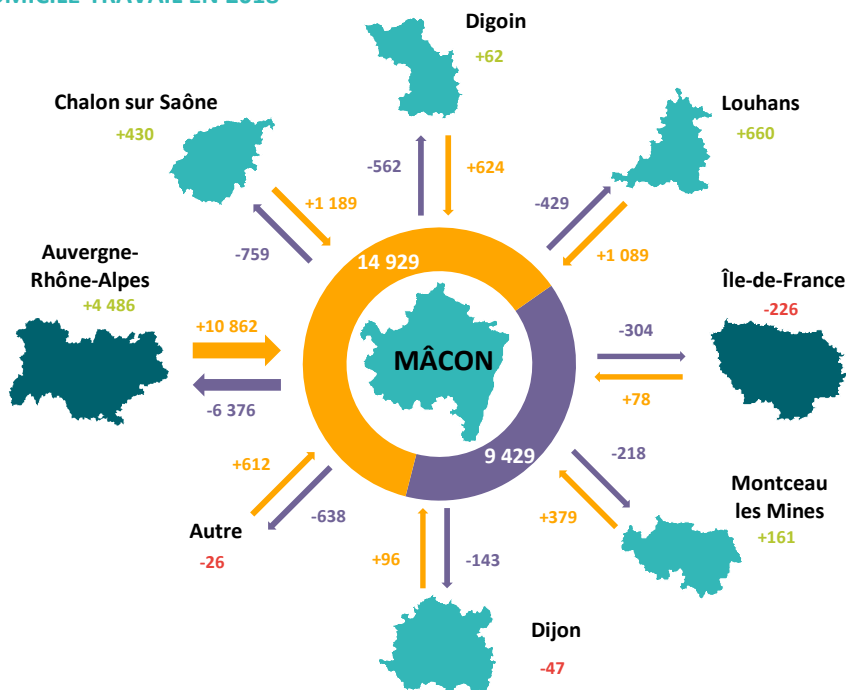
Sur les 43 141 actifs qui résident au sein du bassin de Mâcon, 78% d'entre eux y travaillent alors que 22% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 48 641 emplois dans le bassin. 69% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 31% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Mâcon affiche un solde migratoire positif de 5 500. En ne comptant pas les 84 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +5 584.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).

Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Mâcon compte 4 190 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 1 018 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -22% que pour les femmes (-17%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -27% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 7%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	4 190		-20%	20 640		-21%	111 477		-20%
Hommes	2 111	50%	-22%	10 312	50%	-23%	57 402	51%	-21%
Femmes	2 079	50%	-17%	10 328	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	582	14%	-27%	2 682	13%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	2 368	57%	-23%	11 228	54%	-23%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	1 240	30%	-7%	6 730	33%	-12%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 4 898 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 22% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +26% que les femmes (+18%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +30% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 19%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	4 898		+22%	22 719		+22%	104 428		+27%
Hommes	2 315	47%	+26%	10 174	45%	+28%	47 238	45%	+35%
Femmes	2 583	53%	+18%	12 545	55%	+17%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	668	14%	+30%	2 965	13%	+22%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	3 049	62%	+21%	13 652	60%	+23%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	1 181	24%	+19%	6 102	27%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 9 088 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -2% que pour les femmes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -4% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	9 088		-2%	43 359		-3%	215 905		-2%
Hommes	4 426	49%	-2%	20 486	47%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	4 662	51%	-1%	22 873	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	1 250	14%	-4%	5 647	13%	-10%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	5 417	60%	-3%	24 880	57%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	2 421	27%	+4%	12 832	30%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Mâcon compte 4 521 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 50% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 2 557 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

926 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 10% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 1% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	4 521	50%	+6%	22 468	52%	+3%	108 970	50%	+7%
DETLD	2 557	28%	+7%	13 292	31%	+4%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	57%	1 pt	-	59%	1 pt	-	56%	0 pt
RSA	926	10%	-4%	5 454	13%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	1 121	12%	-1%	3 577	8%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	937	10%	+5%	4 908	11%	0%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en progression sur trois ans

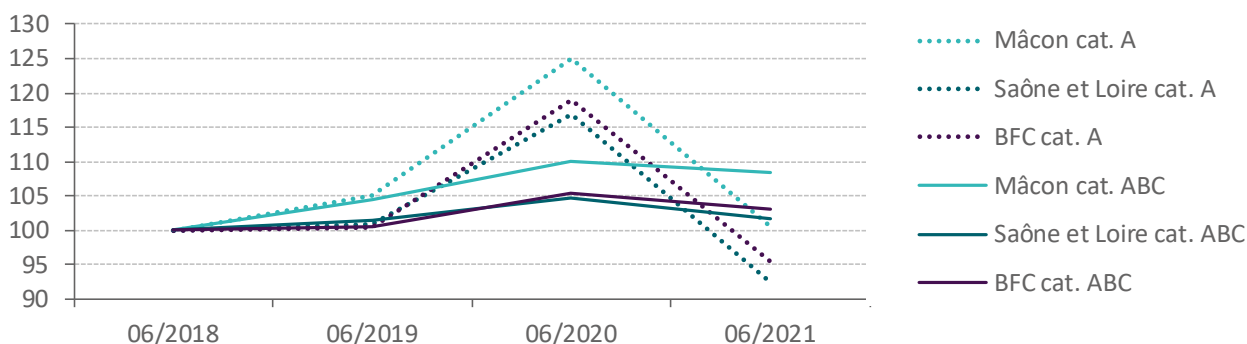
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A augmente globalement de 1% dans le bassin de Mâcon, tandis qu'il recule de 7% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 25 individus supplémentaires.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 8% dans le bassin de Mâcon, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 703 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	422	58%	40%	99%	23%	14%	42%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	331	50%	25%	24%	56%	18%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	310	57%	35%	82%	73%	45%	37%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	249	49%	24%	57%	67%	37%	35%
A1405 Arboriculture et viticulture	248	61%	42%	46%	48%	20%	40%
D1507 Mise en rayon libre-service	235	41%	22%	63%	51%	14%	37%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	221	55%	33%	50%	70%	32%	37%
M1607 Secrétariat	214	55%	29%	95%	16%	3%	15%
K1304 Services domestiques	195	55%	36%	98%	65%	34%	45%
N1105 Manutention manuelle de charges	184	45%	26%	10%	77%	33%	41%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

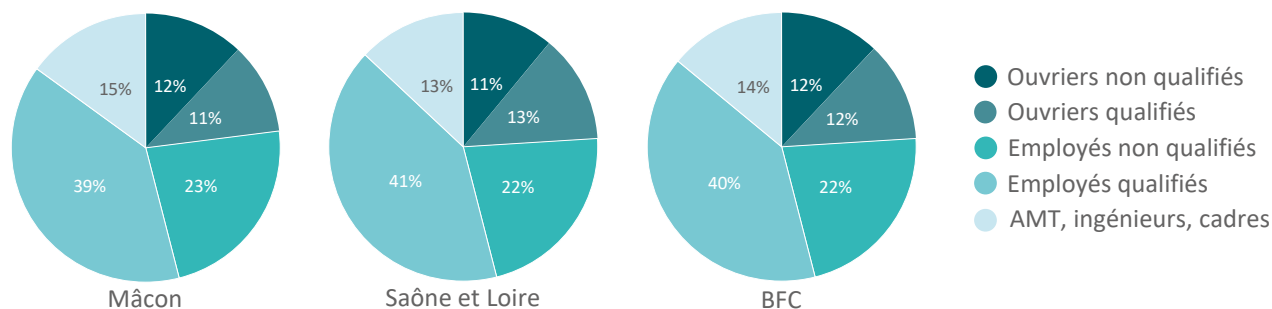
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (23% contre 22% au niveau régional) et d'AMT, ingénieurs, cadres (15% contre 14%), au détriment des ouvriers (23% contre 24%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



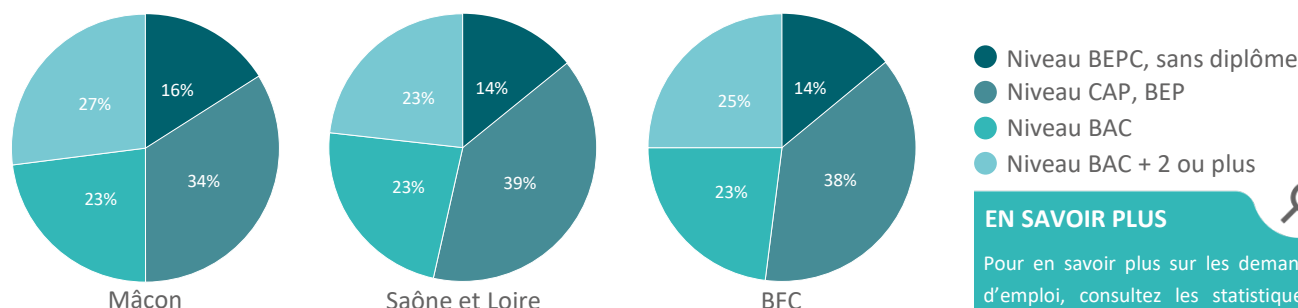
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 50% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 27% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Mâcon compte 5 350 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 4 820 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	4 820	90%	-11%	21 530	87%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	300	6%	+46%	1 190	6%	+26%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	70	1%	+22%	400	2%	+20%	2 010	2%	+9%
État	380	7%	-9%	2 310	9%	-10%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+71%	60	1%	+12%
Autre	150	3%	-16%	830	3%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	60	40%	-21%	340	41%	-7%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	5 350	100%	-11%	24 660	100%	-13%	127 760	100%	-10%
dont formation	370	7%	+27%	1 540	6%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 5 854 offres d'emploi sur 12 mois, soit 17% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 63% contre 58%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 33% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	5 854	-	+17%	19 953	-	+16%	#####	-	+9%
Durable	3 717	63%	+29%	11 421	57%	+24%	59 876	58%	+8%
CDI	2 896	49%	+32%	8 333	42%	+16%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	365	6%	+15%	1 147	6%	+75%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	456	8%	+22%	1 941	10%	+38%	10 094	10%	+24%
Temporaire	1 908	33%	+9%	7 641	38%	+19%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	566	10%	+3%	2 613	13%	+29%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	724	12%	+28%	3 072	15%	+21%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	618	11%	-2%	1 956	10%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	229	4%	-36%	891	4%	-42%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	198	3%	-38%	732	4%	-47%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	31	1%	-26%	159	1%	0%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

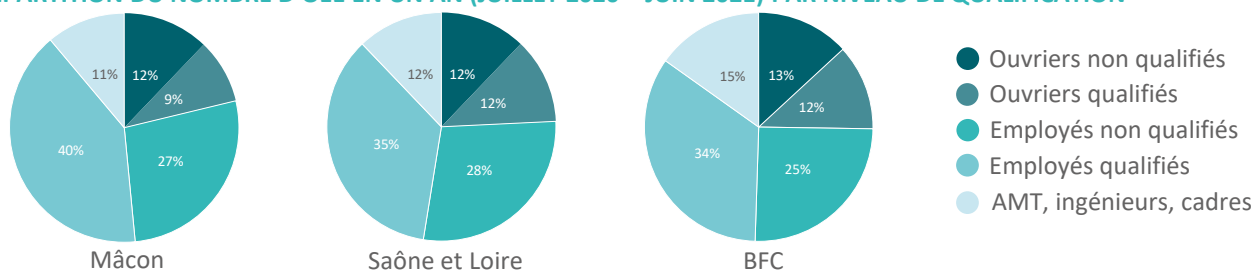
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés (67% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (21% contre 25%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 15%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



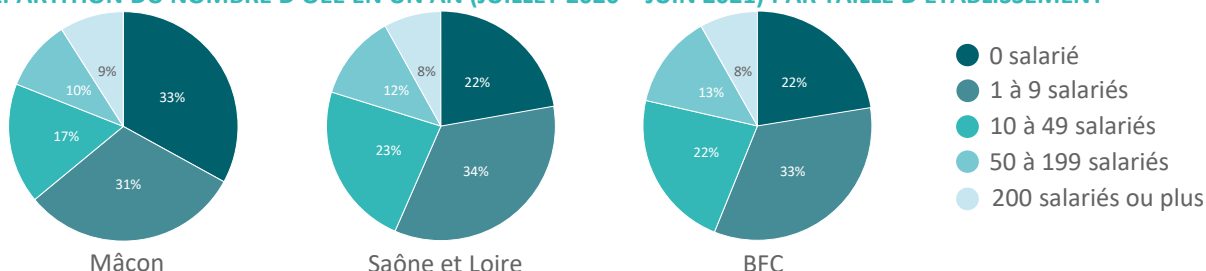
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (33% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 9% contre 8%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent moins d'offres avec 17% contre 22%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 10% contre 13%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (79%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	232	4%	-42%	636	3%	-41%	2 681	3%	-39%
Industrie	406	7%	+47%	1 728	9%	+38%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	1	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	394	7%	+44%	1 666	8%	+39%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	4	0%	-20%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	12	0%	+500%	57	0%	+12%	398	0%	-21%
Construction	205	4%	+74%	890	4%	+44%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	375	6%	+25%	1 893	9%	+28%	9 972	10%	+5%
Services	4 636	79%	+19%	14 806	74%	+16%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	219	4%	-21%	691	3%	+17%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	357	6%	+12%	1 271	6%	-14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	-86%	57	0%	-30%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	12	0%	-48%	231	1%	+54%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	96	2%	+14%	151	1%	+21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	134	2%	-24%	962	5%	-18%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 195	37%	+46%	5 433	27%	+29%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	316	5%	+21%	830	4%	+28%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	365	6%	+16%	1 052	5%	+38%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	787	13%	0%	3 406	17%	+21%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	52	1%	+18%	112	1%	-9%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	102	2%	-1%	610	3%	+4%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	1 078	96%	4%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	197	58%	38%	4%
K1302 assistance auprès d'adultes	125	61%	35%	4%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	120	23%	78%	0%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	108	3%	3%	94%
G1602 personnel de cuisine	106	49%	45%	6%
A1405 arboriculture et viticulture	100	27%	60%	13%
K1201 action sociale	98	48%	49%	3%
G1603 personnel polyvalent en restauration	94	80%	18%	2%
M1607 secrétariat	94	44%	56%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	207	97%	3%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	64	36%	63%	2%
G1602 personnel de cuisine	52	50%	46%	4%
A1405 arboriculture et viticulture	41	10%	66%	24%
G1803 service en restauration	40	35%	65%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	40	45%	43%	13%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	39	10%	90%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	34	32%	65%	3%
D1401 assistantat commercial	30	60%	40%	0%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	28	82%	14%	4%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	81%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

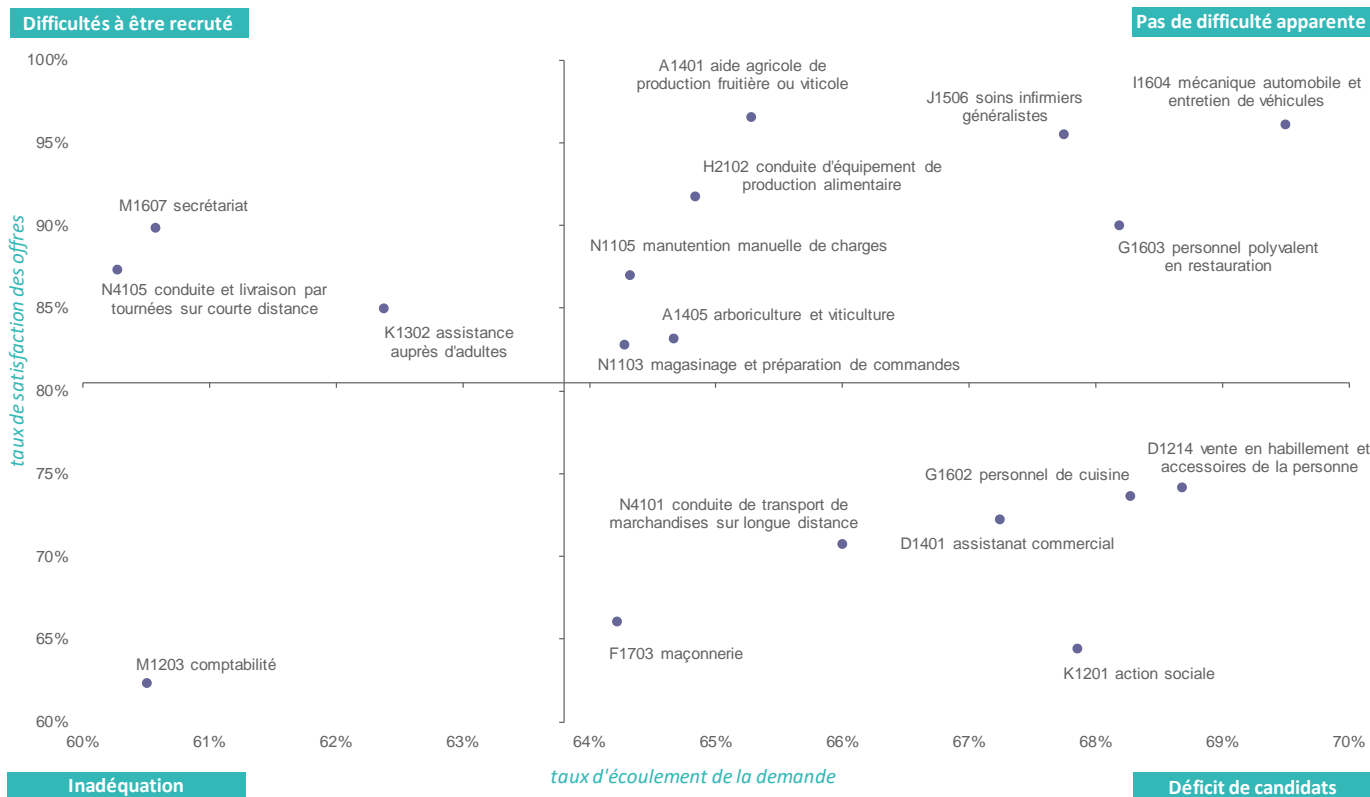
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 49% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,5% dans la zone d'emploi de Mâcon*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-3% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les jeunes (-10%), les hommes (-5%) et les 25-49 ans (-3%), contre une hausse pour les seniors (+13%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Mâcon			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	5 725	100%	-3%	100%	-5%	100%	-7%
Hommes	4 219	74%	-5%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	1 468	26%	0%	26%	0%	29%	-5%
-25 ans	1 684	29%	-10%	30%	-5%	32%	-6%
25 à 49 ans	3 225	56%	-3%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	762	13%	+13%	15%	0%	13%	-3%
Industrie	2 814	49%	-7%	50%	-10%	56%	-10%
Commerce	683	12%	-8%	9%	-6%	8%	-6%
Construction	964	17%	+13%	17%	-2%	13%	-7%
Services	1 232	22%	-3%	24%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	2 283	40%	0%	33%	-6%	43%	-9%
Ouvriers Q.	2 758	48%	-5%	48%	-8%	41%	-8%
Employés	395	7%	-5%	7%	+2%	8%	-7%
Cadres	288	5%	0%	10%	+4%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

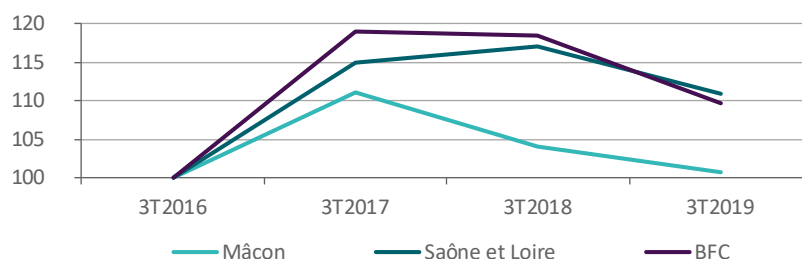
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Mâcon

On dénombre 27 400 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (24% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (16% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 349 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 354 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 135 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 23 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +5% soit 163 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

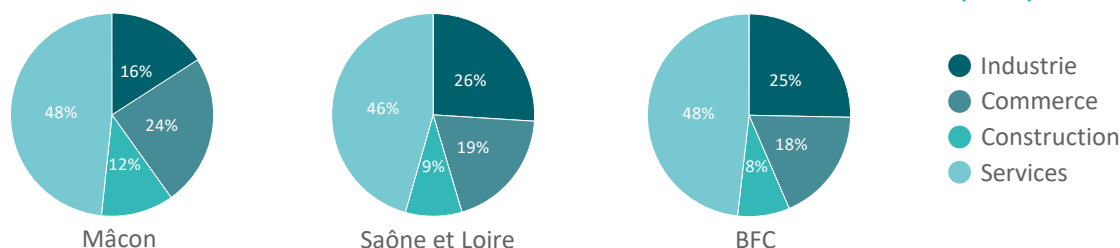
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Mâcon				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 355	16%	-1%	- 23	26%	-1%	25%	-2%
Commerce	6 643	24%	-2%	- 135	19%	0%	18%	0%
Construction	3 162	12%	+5%	+ 163	9%	+5%	8%	+3%
Services	13 240	48%	-3%	- 354	46%	+2%	48%	0%
Total	27 400	100%	-1%	- 349	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

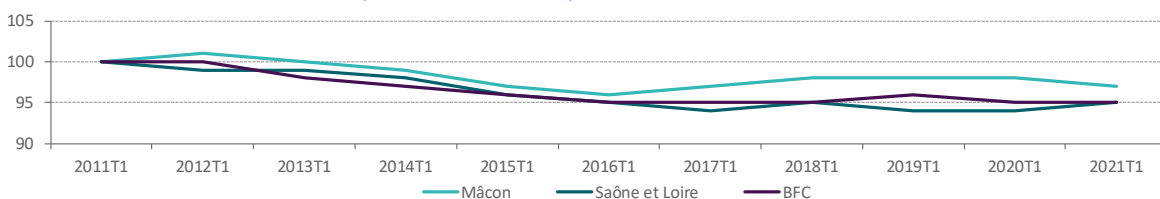
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Mâcon compte au 31 décembre 2020, 3 323 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Mâcon			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	249	7%	+2%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	874	26%	0%	25%	0%	24%	+1%
Construction	423	13%	+6%	13%	+5%	13%	+2%
Services	1 777	53%	0%	52%	-1%	53%	0%
Total	3 323	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 67 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 9%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 167 emplois de moins, soit une baisse de 10%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Mâcon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	840	+ 67	+9%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	869	+ 51	+6%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	37	+ 37	-
84.30A Activités générales de sécurité sociale	392	+ 31	+9%
70.21Z Conseil en relations publiques et communication	41	+ 26	+173%
87.90B Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	163	+ 26	+19%
88.10A Aide à domicile	449	+ 23	+5%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	256	+ 21	+9%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	409	+ 18	+5%
47.52B Comm. détail de quincaillerie, peintures et verres (mag.> 400 m2)	223	+ 14	+7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Mâcon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 554	- 167	-10%
56.10A Restauration traditionnelle	657	- 99	-13%
46.69B Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	122	- 33	-21%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	290	- 33	-10%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	94	- 27	-22%
56.10C Restauration de type rapide	268	- 27	-9%
47.11F Hypermarchés	821	- 27	-3%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	293	- 26	-8%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	374	- 25	-6%
56.30Z Débits de boissons	99	- 23	-19%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 23 794 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 43% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+50%), les seniors (+54%), le secteur du B.T.P (+58%) et les CDD de plus de 6 mois (+77%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-19%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Mâcon			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	23 794		+43%	90 542	+59%	458 181	+66%
Hommes	13 930	59%	+39%	56%	+54%	56%	+65%
Femmes	9 864	41%	+50%	44%	+65%	44%	+67%
< 25 ans	7 627	32%	+45%	30%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	12 085	51%	+39%	51%	+62%	52%	+71%
50 ans ou +	4 082	17%	+54%	19%	+68%	17%	+75%
Agriculture	1 527	6%	-19%	4%	-22%	2%	-24%
Industrie	336	1%	-4%	2%	+60%	2%	+64%
B.T.P	282	1%	+58%	1%	+59%	1%	+54%
Services	20 730	87%	+55%	88%	+68%	90%	+74%
Commerce	919	4%	+18%	4%	+29%	4%	+31%
CDI	1 300	5%	+43%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	340	1%	+77%	2%	+103%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	536	2%	+59%	2%	+69%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	914	4%	+29%	4%	+35%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	5 874	25%	+27%	27%	+42%	25%	+50%
Intérim	14 830	62%	+51%	59%	+66%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

7 384 intentions d'embauche déclarées

28,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 7 384 ce qui représente 8% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (47,5% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (56,4% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	28,5%	24,0%	23,1%
Projets de recrutement	7 384	22 526	94 256
dont projets jugés difficiles	47,5%	47,3%	46,1%
dont projets saisonniers	56,4%	41,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) et d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 349	42,9%	91,4%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	303	2,3%	35,0%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	208	27,4%	36,5%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	204	64,0%	62,8%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	200	17,4%	63,7%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	188	71,3%	46,5%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	186	22,4%	6,7%	x
Educateurs spécialisés	133	2,3%	5,1%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	127	50,3%	78,9%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	106	77,7%	39,1%	x

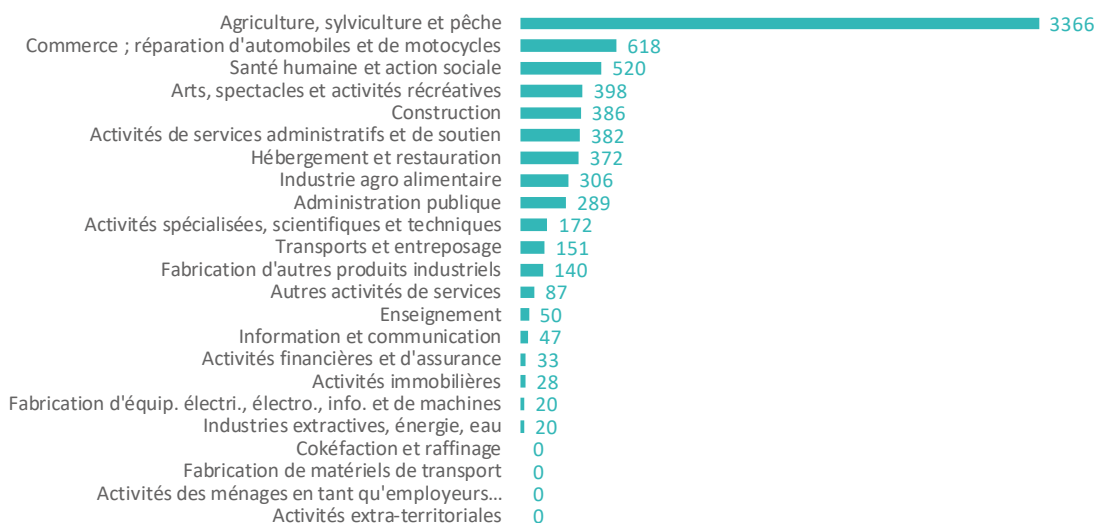
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 46% des projets de recrutement, soit 3 366 projets. Les services représentent 34% des projets (soit 2 528 projets), le commerce 8% (618), l'industrie 7% (486) et la construction 5% (386).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Cluny (Partie 1)

14 693 habitants en 2018
35 habitants/km²
2 276 salariés en 2020
945 DEFM cat. ABC en juin 2021



Tournus (Partie 3)

231 habitants en 2018
26 habitants/km²
4 salariés en 2020
7 DEFM cat. ABC en juin 2021



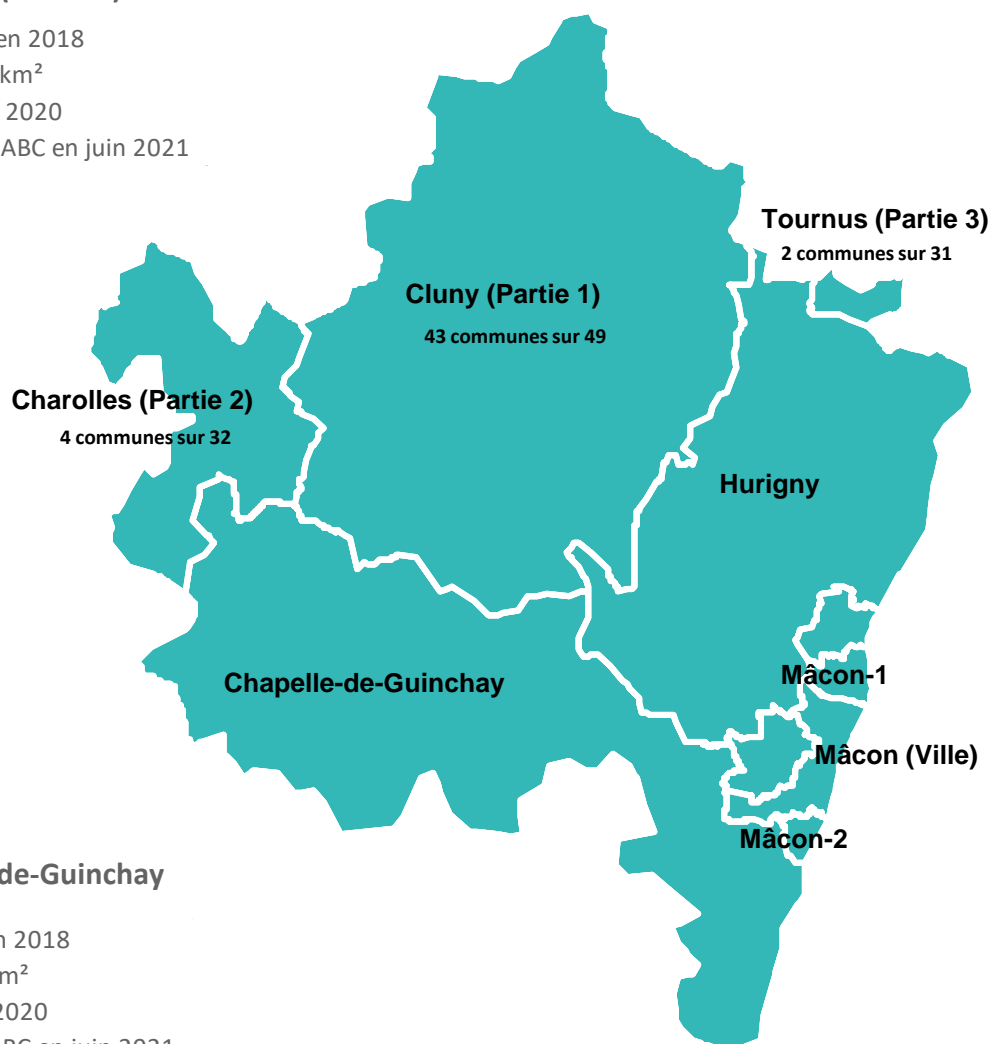
Hurigny

22 554 habitants en 2018
89 habitants/km²
2 672 salariés en 2020
1 444 DEFM cat. ABC en juin 2021



Charolles (Partie 2)

1 524 habitants en 2018
16 habitants/km²
131 salariés en 2020
82 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chapelle-de-Guinchay

23 650 habitants en 2018
68 habitants/km²
4 070 salariés en 2020
1 630 DEFM cat. ABC en juin 2021



Mâcon-1

9 693 habitants en 2018
507 habitants/km²
3 076 salariés en 2020
683 DEFM cat. ABC en juin 2021



Mâcon (Ville)

33 810 habitants en 2018
1 250 habitants/km²
16 858 salariés en 2020
4 248 DEFM cat. ABC en juin 2021



Mâcon-2

557 habitants en 2018
117 habitants/km²
320 salariés en 2020
49 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Chapelle-de-Guinchay	23 650	+3%	68	11 165	28%	14%	28%
Charolles (Partie 2)	1 524	-1%	16	641	18%	15%	43%
Cluny (Partie 1)	14 693	+1%	35	6 044	25%	14%	36%
Hurigny	22 554	+2%	89	10 891	27%	15%	28%
Mâcon-1	9 693	+10%	507	4 282	25%	14%	33%
Mâcon-2	557	+3%	117	249	31%	15%	26%
Mâcon (Ville)	33 810	+1%	1 250	14 875	30%	12%	27%
Tournus (Partie 3)	231	-1%	26	109	19%	15%	40%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Chapelle-de-Guinchay	618	4 070	19%	17%	37%	27%	-2%	+4%
Charolles (Partie 2)	36	131	9%	19%	39%	33%	-6%	-18%
Cluny (Partie 1)	385	2 276	21%	20%	19%	39%	-2%	+1%
Hurigny	384	2 672	16%	26%	18%	40%	-2%	-1%
Mâcon-1	339	3 076	9%	20%	22%	49%	0%	+15%
Mâcon-2	49	320	5%	20%	60%	15%	-7%	-5%
Mâcon (Ville)	1 508	16 858	14%	3%	21%	62%	-2%	-1%
Tournus (Partie 3)	4	4	25%	25%	0%	50%	+33%	-33%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Chapelle-de-Guinchay	1 630	+1%	14%	30%	51%	28%	6%	0%
Charolles (Partie 2)	82	-6%	11%	45%	52%	27%	9%	0%
Cluny (Partie 1)	945	-1%	12%	29%	54%	31%	11%	0%
Hurigny	1 444	0%	14%	29%	51%	30%	5%	0%
Mâcon-1	683	0%	13%	26%	46%	27%	8%	0%
Mâcon-2	49	-6%	n.d.	24%	53%	24%	n.d.	0%
Mâcon (Ville)	4 248	-3%	14%	23%	48%	27%	14%	26%
Tournus (Partie 3)	7	0%	0%	n.d.	n.d.	n.d.	0%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Chapelle-de-Guinchay	556	+6%	52%	0,3	82%
Charolles (Partie 2)	25	+32%	68%	0,3	87%
Cluny (Partie 1)	349	+30%	61%	0,4	79%
Hurigny	406	-11%	48%	0,3	80%
Mâcon-1	389	+3%	74%	0,5	84%
Mâcon-2	35	+84%	60%	0,7	69%
Mâcon (Ville)	4 094	+23%	66%	0,8	80%
Tournus (Partie 3)					

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

