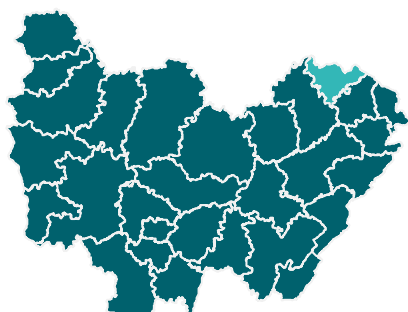




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LUXEUIL AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin industriel peu dynamique dont la population a tendance à quitter le territoire

Le bassin de Luxeuil représente 16,5% du territoire départemental (887 km² sur les 5 360 du département) et recense 40 416 habitants, soit 17,1% de la population haut-saônoise. Il possède 6 cantons pour 89 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Luxeuil est très faiblement peuplé (46 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

Le canton de Saint-Loup-sur-Semouse regroupe 39% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-18% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 6% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (43% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (55% contre 58%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,6% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,9%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,1 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 5 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 185% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (34% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (42% contre 25%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (15% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (62% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Luxeuil compte 40 416 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 17,1% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (46 hab./km²) est proche de la moyenne du département (44 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Luxeuil		Haute-Saône	BFC
Population totale	40 416		236 018	2 807 807
Hommes	19 942	49%	49%	49%
Femmes	20 474	51%	51%	51%
< 25 ans	10 575	26%	27%	28%
25-49 ans	11 325	28%	29%	29%
50-59 ans	5 944	15%	14%	13%
60 ans ou +	12 572	31%	30%	30%
Densité (hab/km²)	46		44	59

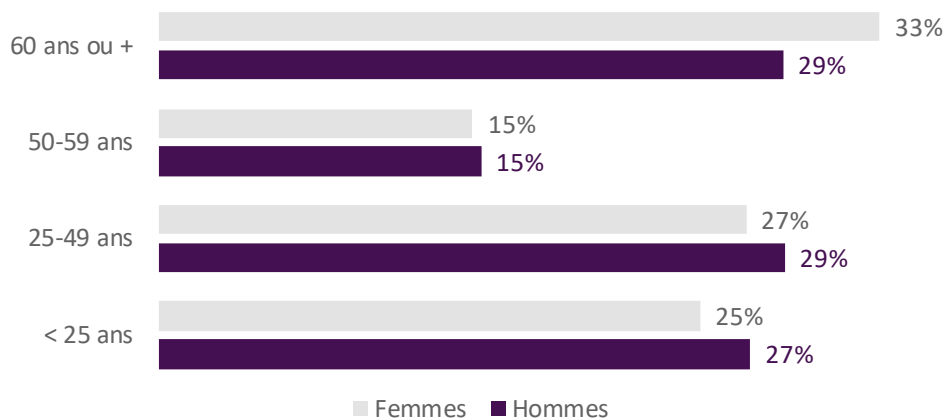
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 15% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1

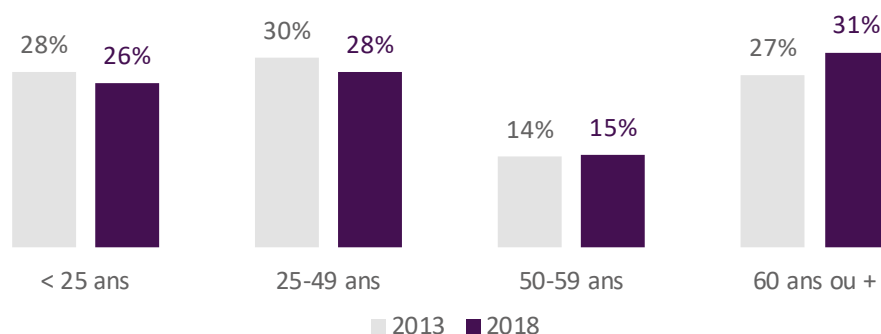
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 3,9%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,80	-0,25	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,67	-0,21	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,13	-0,03	+0,00

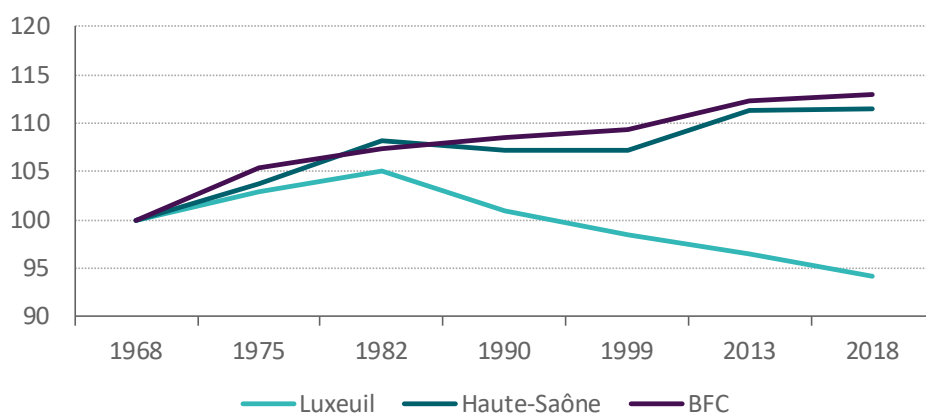
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 6% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

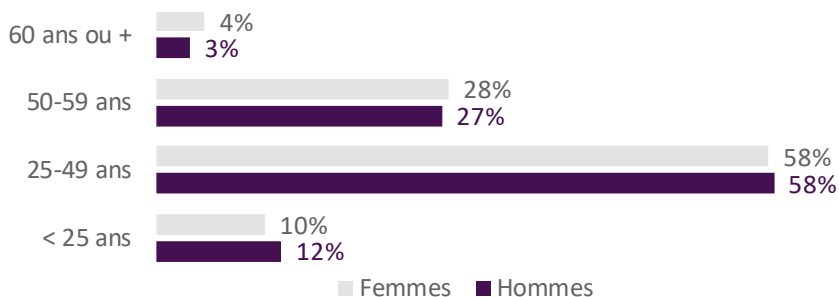
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Population active	17 622	105 325	1 257 533
Hommes	9 369	53%	52%
Femmes	8 253	47%	48%
< 25 ans	1 949	11%	11%
25-49 ans	10 224	58%	59%
50-59 ans	4 797	27%	25%
60 ans ou +	653	4%	4%
Taux d'activité	73%	74%	74%
Taux d'emploi	63%	65%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

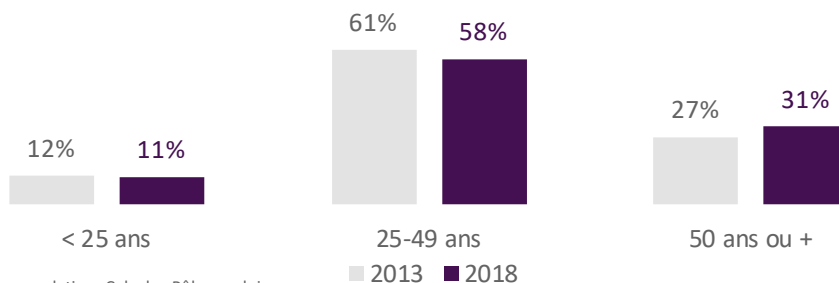
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

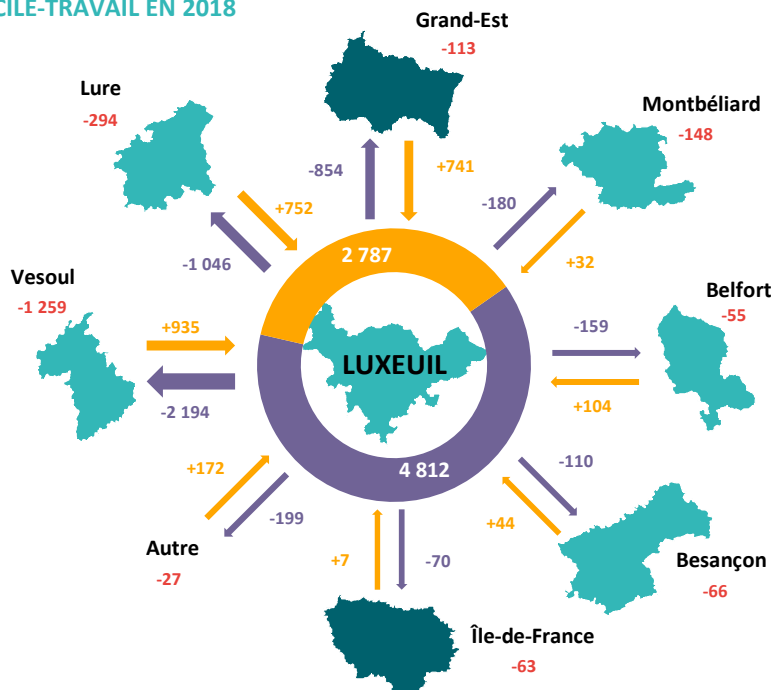
Sur les 15 440 actifs qui résident au sein du bassin de Luxeuil, 69% d'entre eux y travaillent alors que 31% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 13 413 emplois dans le bassin. 79% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 21% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Luxeuil affiche un solde migratoire négatif de 2 025. En ne comptant pas les 45 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 980.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Luxeuil compte 1 777 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 18% sur un an (soit 377 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -23% que pour les femmes (-12%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -29% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 8%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 777			9 333			111 477		
			-18%			-20%			-20%
Hommes	866	49%	-23%	4 858	52%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	911	51%	-12%	4 475	48%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	208	12%	-29%	1 292	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	960	54%	-20%	5 095	55%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	609	34%	-8%	2 946	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 414 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 28% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +35% que les femmes (+24%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans et les jeunes avec +30% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 24%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 414			8 388			104 428		
			+28%			+26%			+27%
Hommes	609	43%	+35%	3 618	43%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	805	57%	+24%	4 770	57%	+21%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	196	14%	+30%	1 163	14%	+24%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	844	60%	+30%	5 173	62%	+28%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	374	26%	+24%	2 052	24%	+21%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 3 191 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -6% que pour les femmes (+2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -9% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 191			17 721			215 905		
			-2%			-3%			-2%
Hommes	1 475	46%	-6%	8 476	48%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	1 716	54%	+2%	9 245	52%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	404	13%	-9%	2 455	14%	-12%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	1 804	57%	-3%	10 268	58%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	983	31%	+2%	4 998	28%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Luxeuil compte 1 631 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 950 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

464 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 12% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 5% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 8% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 631	51%	+5%	8 987	51%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	950	30%	+10%	5 000	28%	+7%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	58%	3 pts	-	56%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	464	15%	-6%	2 174	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	166	5%	-8%	1 094	6%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	385	12%	-2%	1 996	11%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

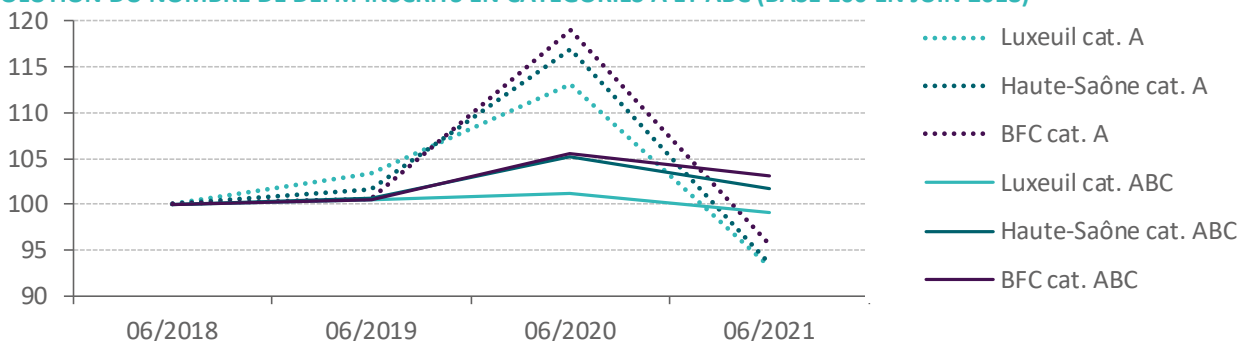
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 7% dans le bassin de Luxeuil, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 126 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 1% dans le bassin de Luxeuil, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 29 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	177	69%	50%	99%	38%	20%	44%
K1304 Services domestiques	133	55%	36%	99%	68%	39%	46%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	129	57%	41%	43%	71%	13%	60%
K2204 Nettoyage de locaux	115	61%	34%	95%	63%	38%	49%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	100	46%	28%	23%	44%	17%	50%
M1607 Secrétariat	89	53%	26%	98%	30%	6%	28%
H2909 Montage-assemblage mécanique	84	51%	31%	33%	68%	17%	65%
D1507 Mise en rayon libre-service	83	46%	20%	70%	58%	22%	39%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	82	57%	32%	7%	43%	15%	55%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	80	45%	19%	86%	50%	15%	45%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

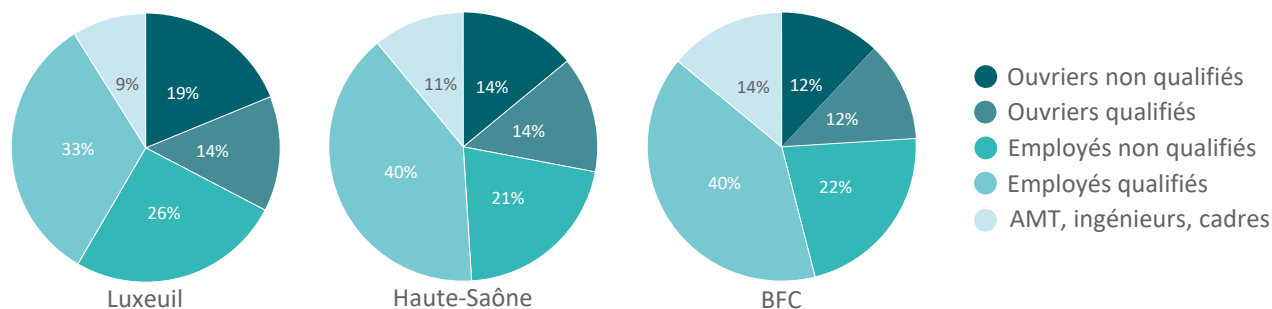
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (33% contre 24% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (33% contre 40%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



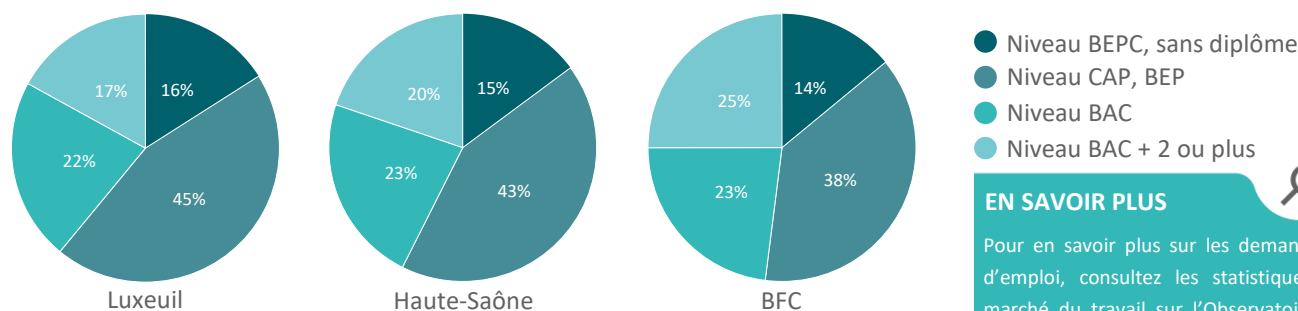
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 39% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 45% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Luxeuil compte 1 870 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 570 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 570	84%	-13%	9 110	86%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	90	6%	+39%	600	7%	+23%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	-43%	150	2%	-6%	2 010	2%	+9%
État	250	13%	-3%	1 110	11%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+67%	60	1%	+12%
Autre	50	3%	-23%	320	3%	-19%	3 930	3%	-8%
dont formation	20	40%	-37%	130	41%	-20%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	1 870	100%	-12%	10 540	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	110	6%	+13%	740	7%	+13%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 859 offres d'emploi sur 12 mois, soit 6% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 43% contre 37%. 55% des offres proposent un emploi durable (contre 58% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	859	-	+6%	6 219	-	+14%	#####	-	+9%
Durable	475	55%	-3%	3 302	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	354	41%	-13%	2 507	40%	+9%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	32	4%	+88%	220	4%	+18%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	89	10%	+29%	575	9%	+25%	10 094	10%	+24%
Temporaire	369	43%	+24%	2 732	44%	+20%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	142	17%	+19%	801	13%	+25%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	144	17%	+2%	916	15%	+20%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	83	10%	+118%	1 015	16%	+15%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	15	2%	-29%	185	3%	-22%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	14	2%	-30%	142	2%	-22%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	1	0%	0%	43	1%	-20%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

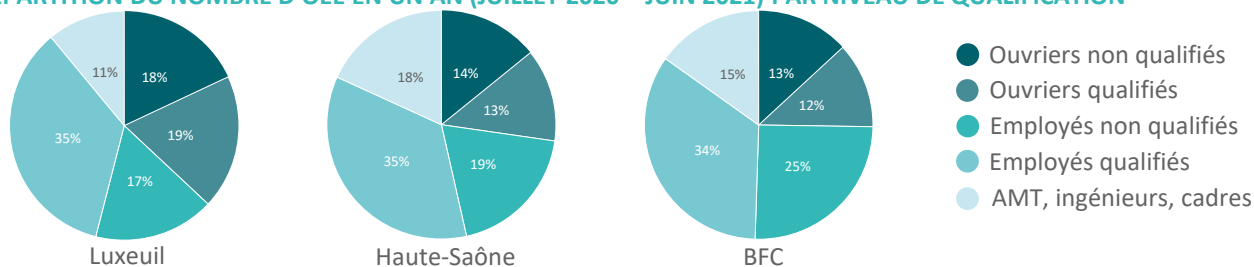
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (37% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (17% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



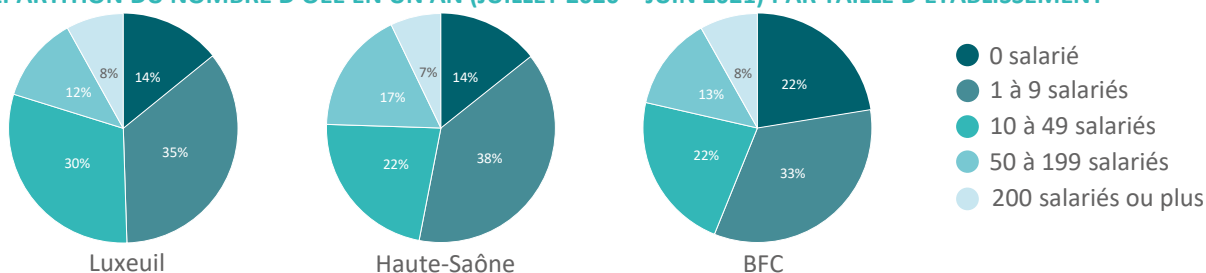
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (30% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 35% contre 33%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 14% contre 22%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 12% contre 13%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (55%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, de la construction et du commerce que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	4	0%	+300%	63	1%	+26%	2 681	3%	-39%
Industrie	172	20%	-12%	766	12%	+12%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	166	19%	-14%	726	12%	+15%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	6	1%	+100%	40	1%	-7%	398	0%	-21%
Construction	91	11%	+36%	353	6%	+8%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	122	14%	+3%	610	10%	+21%	9 972	10%	+5%
Services	470	55%	+10%	4 427	71%	+13%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	33	4%	+43%	161	3%	+66%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	52	6%	+2%	285	5%	-15%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	13	0%	+86%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	32	4%	-26%	77	1%	-24%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	1	0%	0%	24	0%	-37%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	31	4%	-38%	312	5%	+31%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	134	16%	+38%	1 687	27%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	16	2%	-36%	244	4%	+37%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	18	2%	+157%	353	6%	+90%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	97	11%	+11%	1 010	16%	+8%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	17	2%	+6%	40	1%	-22%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	39	5%	+39%	221	4%	+15%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	37	81%	19%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	34	71%	29%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	32	34%	66%	0%
G1803 service en restauration	22	59%	41%	0%
K1304 services domestiques	20	30%	55%	15%
A1202 entretien des espaces naturels	19	79%	21%	0%
D1106 vente en alimentation	19	32%	68%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	17	47%	53%	0%
G1602 personnel de cuisine	17	71%	29%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	17	88%	12%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1803 service en restauration	11	64%	36%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	11	9%	91%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	11	100%	0%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	11	64%	36%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	9	89%	11%	0%
K1304 services domestiques	9	44%	56%	0%
F1610 pose et restauration de couvertures	7	86%	14%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	7	57%	43%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	7	43%	57%	0%
A1202 entretien des espaces naturels	6	83%	17%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	81%	78%	78%
Taux d'écoulement de la demande	60%	62%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,3	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

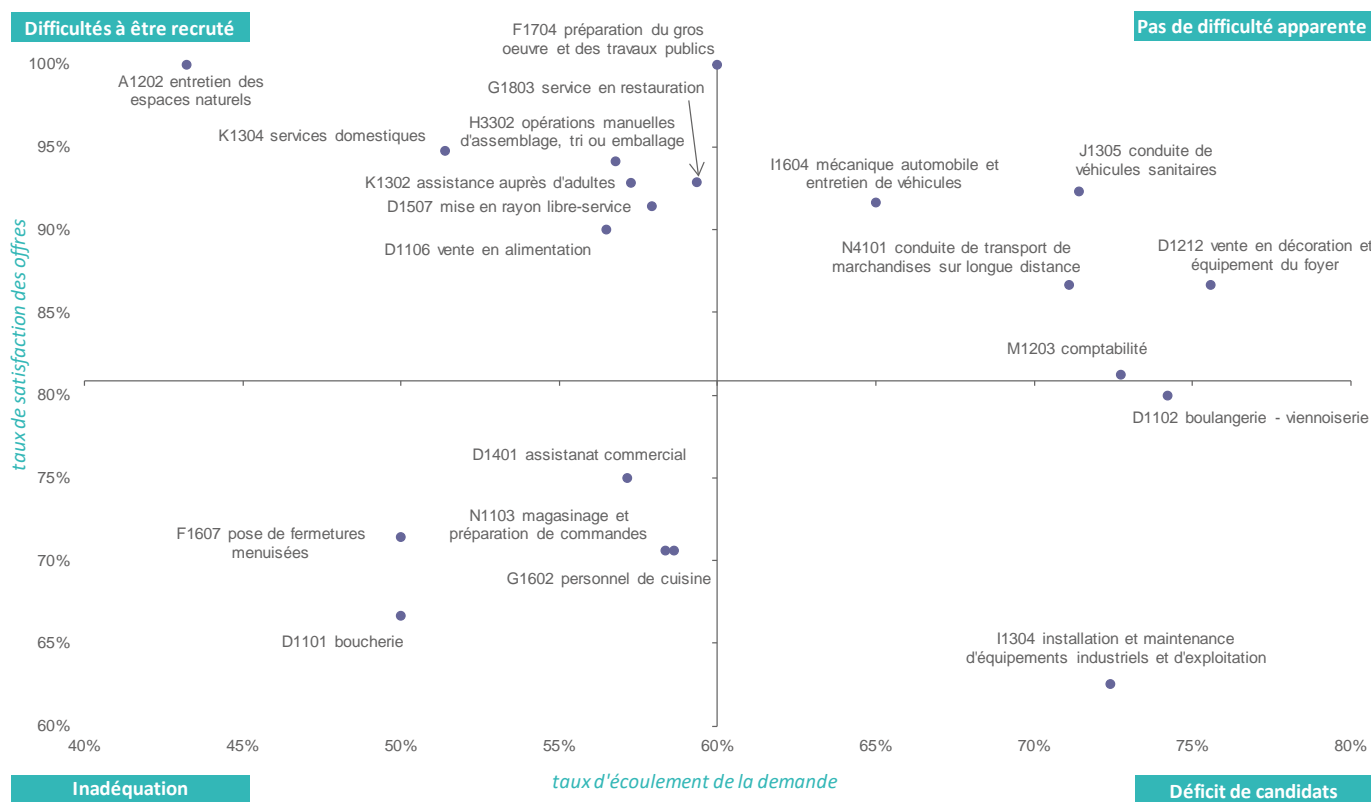
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,6% dans la zone d'emploi de Vesoul*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-2% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-6%), les hommes (-5%) et les jeunes (-1%), contre une hausse pour les seniors (+11%) et les femmes (+6%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (47%). Le secteur de l'industrie représente 76% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (93%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 469	100%	-2%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	1 073	73%	-5%	72%	-4%	71%	-8%
Femmes	396	27%	+6%	28%	-1%	29%	-5%
-25 ans	589	40%	-1%	36%	-1%	32%	-6%
25 à 49 ans	697	47%	-6%	53%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	183	12%	+11%	11%	+8%	13%	-3%
Industrie	1 110	76%	-8%	71%	-5%	56%	-10%
Commerce	152	10%	+30%	7%	+16%	8%	-6%
Construction	22	2%	-21%	7%	-5%	13%	-7%
Services	178	12%	+15%	14%	-2%	23%	-2%
Ouvriers NQ	927	63%	+3%	51%	+1%	43%	-9%
Ouvriers Q.	447	30%	-12%	38%	-9%	41%	-8%
Employés	55	4%	-5%	5%	-14%	8%	-7%
Cadres	40	3%	+2%	6%	+6%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

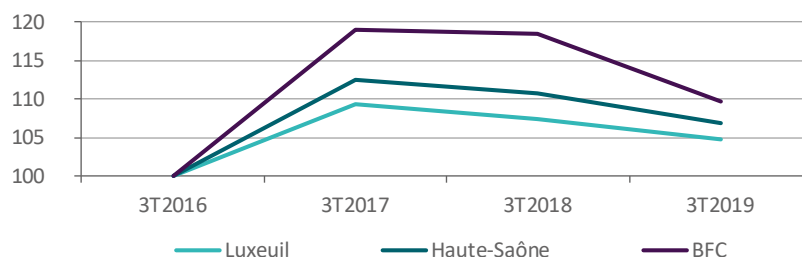
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Luxeuil

On dénombre 6 902 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (42% contre 25%) au contraire de celui des services (34% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 123 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 54 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 42 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 30 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +1% soit 3 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

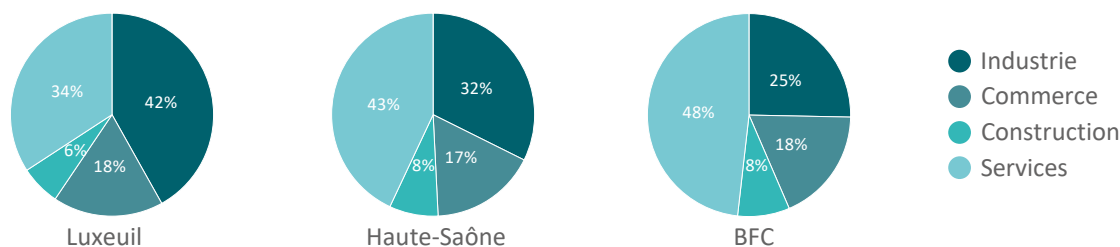
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Luxeuil				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 891	42%	-1%	- 42	32%	0%	25%	-2%
Commerce	1 211	18%	-2%	- 30	17%	+1%	18%	0%
Construction	440	6%	+1%	+ 3	8%	+1%	8%	+3%
Services	2 360	34%	-2%	- 54	43%	+2%	48%	0%
Total	6 902	100%	-2%	- 123	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

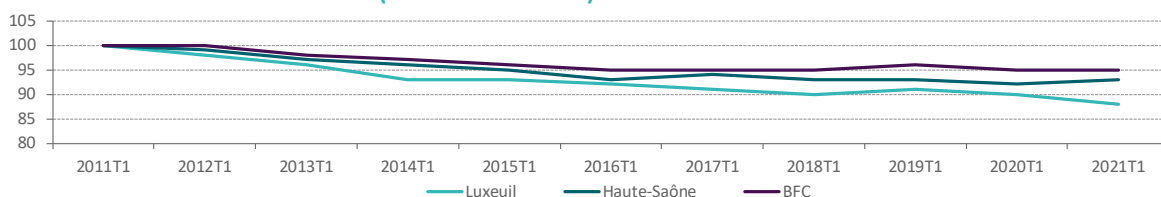
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Luxeuil compte au 31 décembre 2020, 797 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (45% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	132	17%	-1%	13%	0%	10%	-1%
Commerce	201	25%	+2%	24%	+1%	24%	+1%
Construction	103	13%	-2%	14%	+3%	13%	+2%
Services	361	45%	-3%	48%	-1%	53%	0%
Total	797	100%	-1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication de portes et fenêtres en métal qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 17 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 10%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication autres meubles & industries connexes de l'ameublement qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 106 emplois de moins, soit une baisse de 21%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Luxeuil		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
25.12Z Fabrication de portes et fenêtres en métal	185	+ 17	+10%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	474	+ 17	+4%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	36	+ 13	+57%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	121	+ 13	+12%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	345	+ 13	+4%
11.01Z Production de boissons alcooliques distillées	103	+ 12	+13%
88.10C Aide par le travail	112	+ 12	+12%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	113	+ 11	+11%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	30	+ 9	+43%
28.15Z Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission	257	+ 8	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Luxeuil		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
31.09B Fabrication autres meubles & industries connexes de l'ameublement	403	- 106	-21%
88.10A Aide à domicile	121	- 33	-21%
16.21Z Fabrication de placage et de panneaux de bois	235	- 21	-8%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	131	- 20	-13%
47.11F Hypermarchés	137	- 19	-12%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	33	- 18	-35%
56.10A Restauration traditionnelle	83	- 17	-17%
85.59A Formation continue d'adultes	49	- 15	-23%
22.19Z Fabrication d'autres articles en caoutchouc	57	- 12	-17%
56.10C Restauration de type rapide	40	- 11	-22%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 5 345 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 185% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+211%), les jeunes (+209%), le secteur des services (+217%) et les contrats d'intérim (+245%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-41%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 345		+185%	32 783	+78%	458 181	+66%
Hommes	3 544	66%	+211%	61%	+84%	56%	+65%
Femmes	1 801	34%	+145%	39%	+69%	44%	+67%
< 25 ans	1 992	37%	+209%	35%	+72%	31%	+54%
25-49 ans	2 677	50%	+184%	50%	+87%	52%	+71%
50 ans ou +	676	13%	+136%	15%	+67%	17%	+75%
Agriculture	27	1%	-41%	1%	-39%	2%	-24%
Industrie	197	4%	+48%	3%	+78%	2%	+64%
B.T.P	44	1%	+5%	1%	+58%	1%	+54%
Services	4 926	92%	+217%	92%	+85%	90%	+74%
Commerce	151	3%	+50%	4%	+14%	4%	+31%
CDI	317	6%	+144%	6%	+89%	6%	+93%
CDD + 6 mois	122	2%	+239%	2%	+120%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	146	3%	+128%	2%	+86%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	114	2%	+12%	3%	+21%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	337	6%	+14%	17%	+25%	25%	+50%
Intérim	4 309	81%	+245%	70%	+102%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

614 intentions d'embauche déclarées

15% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 614 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (62,4% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (15,5% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	15,0%	20,8%	23,1%
Projets de recrutement	614	5 824	94 256
dont projets jugés difficiles	62,4%	46,8%	46,1%
dont projets saisonniers	15,5%	23,3%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de jardiniers salariés, paysagistes en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de jardiniers salariés, paysagistes, d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires et de conducteurs routiers et grands routiers constituent le top 3 du bassin. 2 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Jardiniers salariés, paysagistes	51	100,0%	0,0%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	51	70,1%	15,8%	x
Conducteurs routiers et grands routiers	38	73,7%	0,0%	
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	22	0,0%	0,0%	
Professionnels des spectacles	21	27,4%	42,9%	
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	18	0,0%	100,0%	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	18	100,0%	75,0%	x
Plombiers, chauffagistes	17	0,0%	11,5%	
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	17	100,0%	0,0%	
Employés de maison et personnels de ménage	16	92,5%	0,0%	

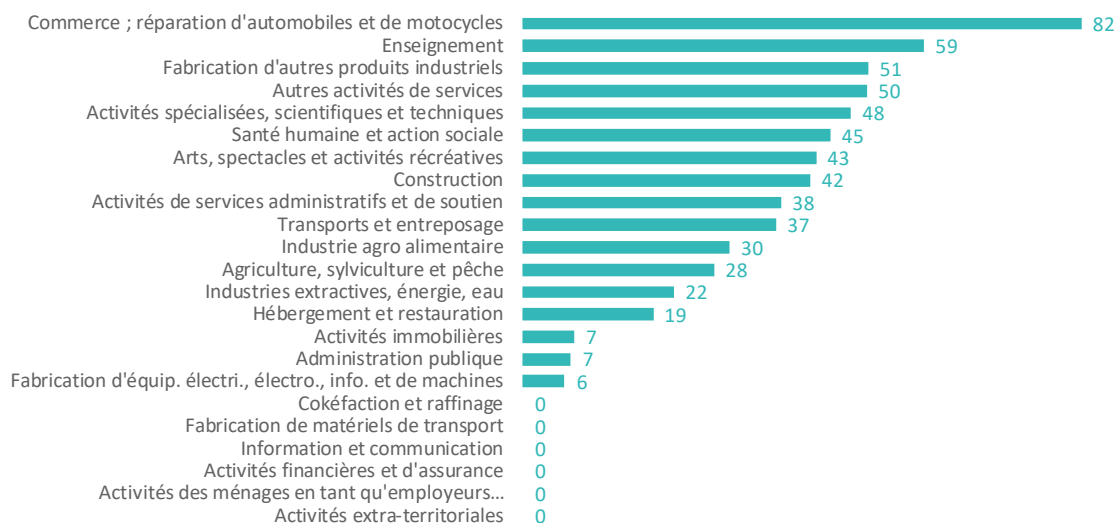
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 58% des projets de recrutement, soit 353 projets, dont 59 projets dans l'enseignement et 50 projets dans les autres activités de services. L'industrie représente 18% des projets (soit 109 projets), le commerce 13% (82), la construction 7% (42) et l'agriculture 5% (28).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Jussey (Partie 2)

1 247 habitants en 2018
20 habitants/km²
185 salariés en 2020
94 DEFM cat. ABC en juin 2021



Port-sur-Saône (Partie 1)

2 392 habitants en 2018
18 habitants/km²
92 salariés en 2020
161 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Loup-sur-Semouse

15 565 habitants en 2018
55 habitants/km²
2 743 salariés en 2020
1 193 DEFM cat. ABC en juin 2021



Lure-1 (Partie 2)

2 387 habitants en 2018
35 habitants/km²
130 salariés en 2020
160 DEFM cat. ABC en juin 2021



Luxeuil-les-Bains

13 973 habitants en 2018
115 habitants/km²
3 821 salariés en 2020
1 259 DEFM cat. ABC en juin 2021



Mélisey (Partie 2)

4 852 habitants en 2018
22 habitants/km²
366 salariés en 2020
324 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Jussey (Partie 2)	1 247	-5%	20	528	22%	16%	37%
Lure-1 (Partie 2)	2 387	0%	35	1 050	29%	13%	28%
Luxeuil-les-Bains	13 973	-4%	115	6 128	27%	14%	30%
Méliey (Partie 2)	4 852	-6%	22	2 132	24%	16%	33%
Port-sur-Saône (Partie 1)	2 392	-5%	18	1 081	26%	16%	30%
Saint-Loup-sur-Semouse	15 565	-3%	55	6 702	26%	15%	31%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Jussey (Partie 2)	30	185	22%	12%	15%	52%	-5%	-1%
Lure-1 (Partie 2)	30	130	42%	27%	5%	26%	-1%	+12%
Luxeuil-les-Bains	423	3 821	26%	5%	18%	51%	-1%	-1%
Méliey (Partie 2)	49	366	42%	5%	36%	17%	-4%	-4%
Port-sur-Saône (Partie 1)	26	92	30%	22%	20%	28%	+7%	-39%
Saint-Loup-sur-Semouse	239	2 743	60%	5%	13%	23%	-6%	-9%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Jussey (Partie 2)	94	-10%	14%	35%	53%	28%	14%	0%
Lure-1 (Partie 2)	160	+9%	15%	25%	42%	21%	16%	0%
Luxeuil-les-Bains	1 259	-3%	14%	27%	51%	30%	17%	13%
Méliey (Partie 2)	324	-3%	13%	33%	53%	31%	13%	0%
Port-sur-Saône (Partie 1)	161	+3%	10%	30%	55%	34%	9%	0%
Saint-Loup-sur-Semouse	1 193	-2%	11%	34%	52%	30%	13%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Jussey (Partie 2)	23	-18%	65%	0,2	86%
Lure-1 (Partie 2)	24	+100%	58%	0,1	89%
Luxeuil-les-Bains	600	+2%	54%	0,5	80%
Méliey (Partie 2)	15	-46%	60%	0,0	86%
Port-sur-Saône (Partie 1)	10	-9%	70%	0,1	83%
Saint-Loup-sur-Semouse	187	+33%	56%	0,2	81%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

