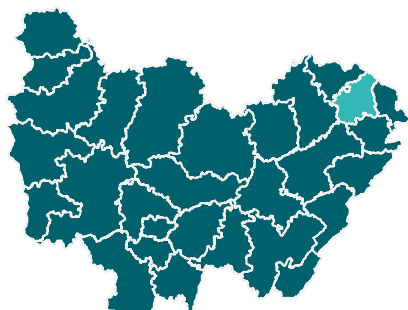




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LURE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin industriel situé en partie dans l'aire urbaine de Belfort-Montbéliard, peu attractif, avec un chômage élevé

**Le bassin de Lure représente 17,9% du territoire départemental (962 km<sup>2</sup> sur les 5 360 du département) et recense 66 543 habitants, soit 28,2% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 102 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lure est faiblement peuplé (69 hab./km<sup>2</sup>) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

Le canton d'Héricourt-1 regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 16% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (50% contre 37%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%) et durable (47% contre 58%).

Avec 8,7% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Haute-Saône (6,9%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,4 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,1 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 5 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 75% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (37% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (37% contre 25%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (25% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (55% contre 46%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Lure compte 66 543 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 28,2% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (69 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (44 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Lure		Haute-Saône	BFC
<b>Population totale</b>	66 543		236 018	2 807 807
Hommes	32 803	49%	49%	49%
Femmes	33 740	51%	51%	51%
< 25 ans	18 119	27%	27%	28%
25-49 ans	19 585	29%	29%	29%
50-59 ans	9 463	14%	14%	13%
60 ans ou +	19 376	29%	30%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	69		44	59

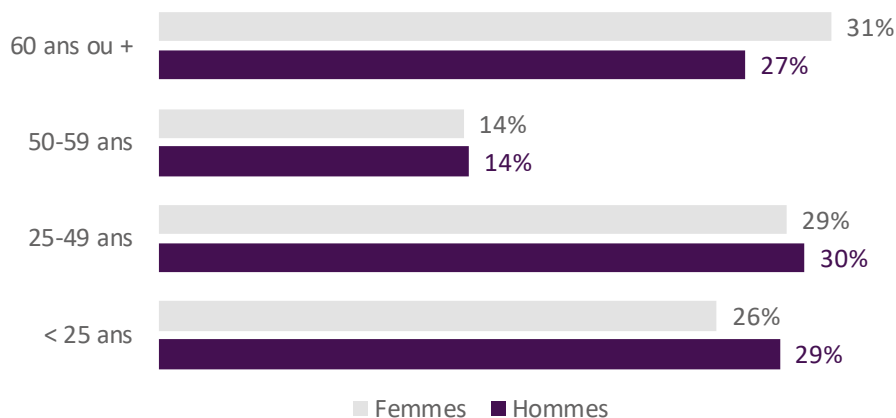
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population qui vieillit

La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 27% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

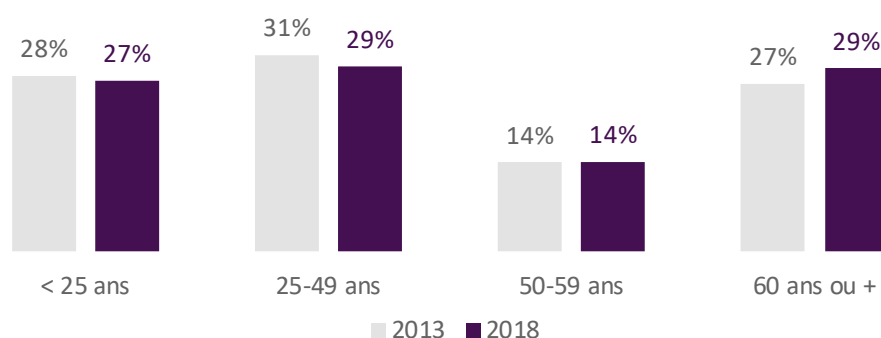
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 0,8%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,15	-0,25	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,16	-0,21	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,01	-0,03	+0,00

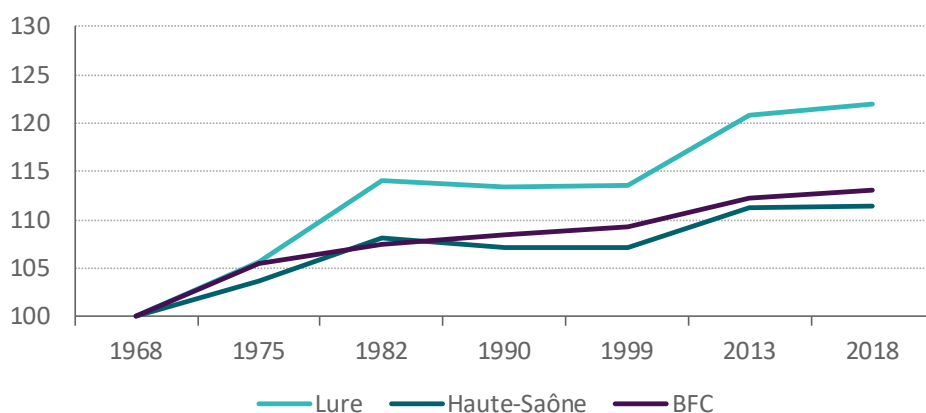
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 10% ont moins de 25 ans et 3% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

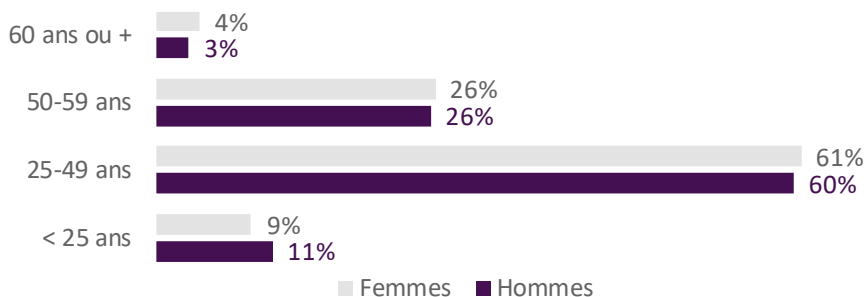
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Lure		Haute-Saône	BFC
Population active	29 819		105 325	1 257 533
Hommes	15 635	52%	52%	52%
Femmes	14 184	48%	48%	48%
< 25 ans	2 980	10%	10%	11%
25-49 ans	18 028	60%	60%	59%
50-59 ans	7 772	26%	26%	25%
60 ans ou +	1 039	3%	4%	4%
Taux d'activité	74%		74%	74%
Taux d'emploi	65%		65%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

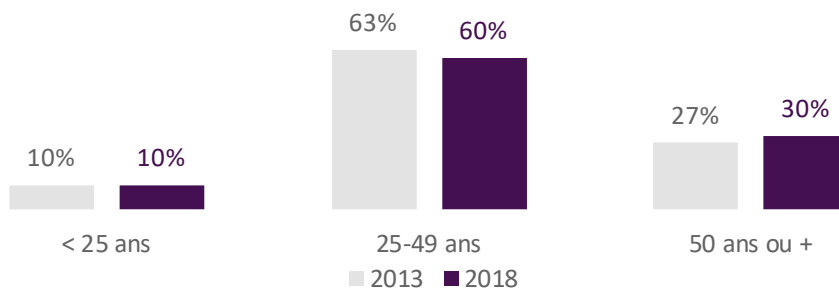
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

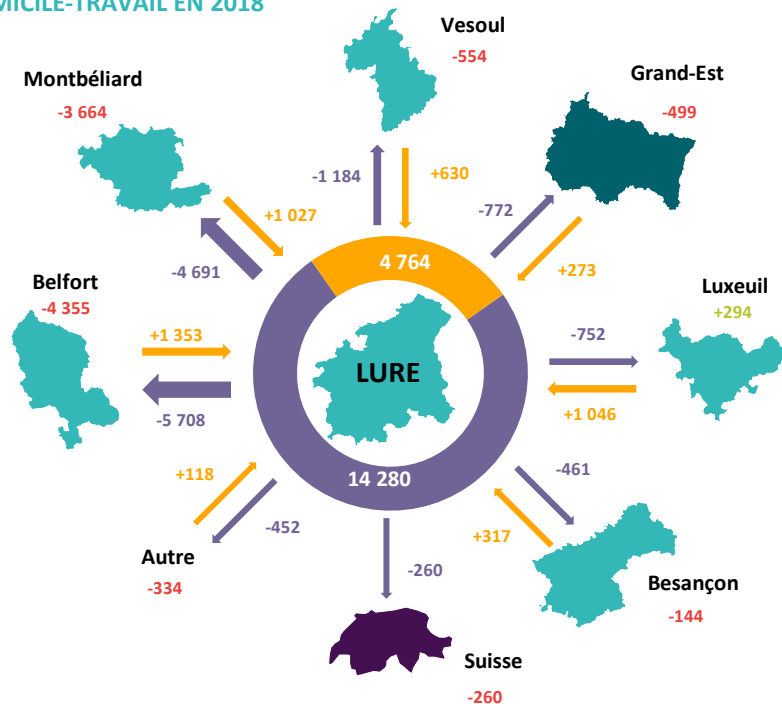
Sur les 26 502 actifs qui résident au sein du bassin de Lure, 46% d'entre eux y travaillent alors que 54% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 16 984 emplois dans le bassin. 72% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 28% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lure affiche un solde migratoire négatif de 9 516. En ne comptant pas les 288 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -9 228.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Lure compte 3 001 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 766 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -23% que pour les femmes (-18%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -35% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 4%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	3 001			9 333			111 477		
Hommes	1 554	52%	-23%	4 858	52%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 447	48%	-18%	4 475	48%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	398	13%	-35%	1 292	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 628	54%	-24%	5 095	55%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	975	32%	-4%	2 946	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 362 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 30% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +46% que les femmes (+19%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +38% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 11%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	2 362			8 388			104 428		
Hommes	1 036	44%	+46%	3 618	43%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 326	56%	+19%	4 770	57%	+21%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	329	14%	+30%	1 163	14%	+24%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 512	64%	+38%	5 173	62%	+28%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	521	22%	+11%	2 052	24%	+21%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 5 363 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -5% que pour les femmes (-3%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -16% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	5 363			17 721			215 905		
Hommes	2 590	48%	-5%	8 476	48%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 773	52%	-3%	9 245	52%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	727	14%	-16%	2 455	14%	-12%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	3 140	59%	-3%	10 268	58%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 496	28%	+1%	4 998	28%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Lure compte 2 865 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 53% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 642 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

658 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 7% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 9% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 8% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 2% sur un an.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 865	53%	+8%	8 987	51%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 642	31%	+5%	5 000	28%	+7%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-2 pts	-	56%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	658	12%	-7%	2 174	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	439	8%	-2%	1 094	6%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	501	9%	-10%	1 996	11%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

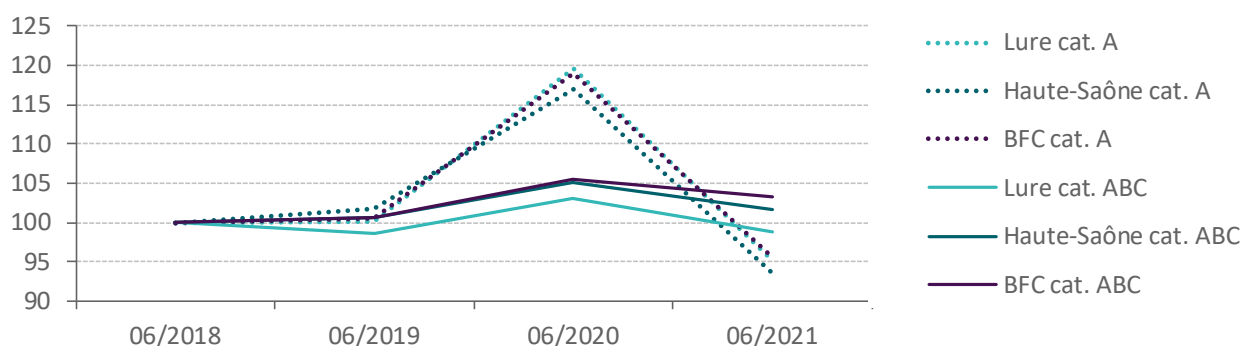
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 5% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 147 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 1% dans le bassin de Lure, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 63 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	354	65%	42%	40%	60%	21%	53%
K1303 Assistance auprès d'enfants	297	72%	53%	100%	26%	18%	53%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	262	55%	28%	48%	56%	17%	55%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	160	61%	34%	13%	34%	12%	63%
D1507 Mise en rayon libre-service	151	49%	24%	74%	57%	23%	42%
K2204 Nettoyage de locaux	146	68%	44%	88%	64%	45%	49%
K1304 Services domestiques	144	59%	39%	99%	62%	38%	42%
M1607 Secrétariat	139	52%	30%	96%	17%	4%	25%
A1203 Entretien des espaces verts	109	59%	32%	7%	47%	26%	54%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	100	45%	24%	92%	36%	16%	38%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

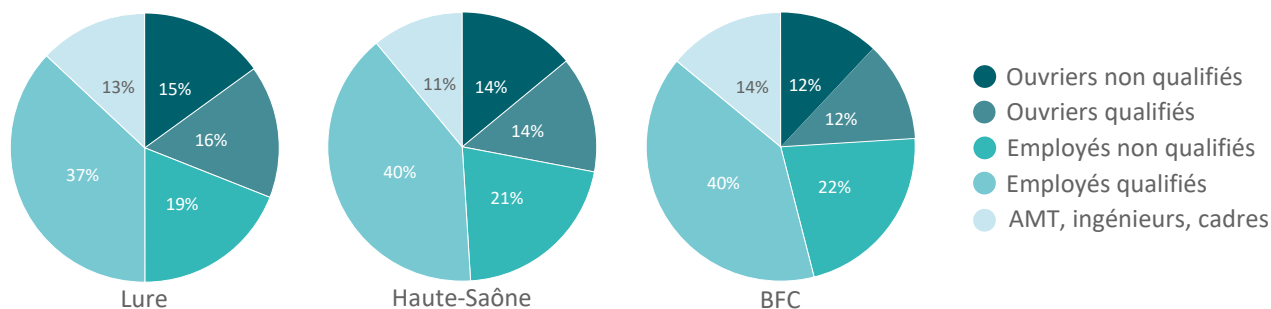
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (31% contre 24% au niveau régional), au détriment des employés (56% contre 62%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



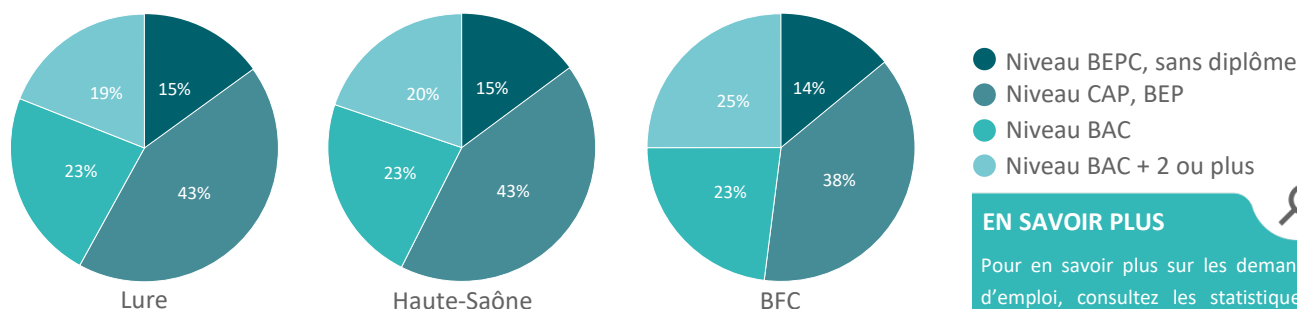
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 43% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lure compte 3 320 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 890 personnes. 8% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	2 890	87%	-13%	9 110	86%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	210	7%	+52%	600	7%	+23%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	+49%	150	2%	-6%	2 010	2%	+9%
<b>État</b>	350	11%	-7%	1 110	11%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	10	3%	-	10	1%	+67%	60	1%	+12%
<b>Autre</b>	80	2%	-8%	320	3%	-19%	3 930	3%	-8%
dont formation	30	38%	+28%	130	41%	-20%	1 570	40%	-7%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	3 320	100%	-12%	10 540	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	250	8%	+53%	740	7%	+13%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées diminue

Le bassin enregistre 1 042 offres d'emploi sur 12 mois, soit 16% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 50% contre 37%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 47% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 042	-	-16%	6 219	-	+14%	#####	-	+9%
<b>Durable</b>	494	47%	-4%	3 302	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	395	38%	-12%	2 507	40%	+9%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	17	2%	+21%	220	4%	+18%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	82	8%	+58%	575	9%	+25%	10 094	10%	+24%
<b>Temporaire</b>	522	50%	-22%	2 732	44%	+20%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	130	12%	+16%	801	13%	+25%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	147	14%	-9%	916	15%	+20%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	245	24%	-38%	1 015	16%	+15%	13 177	13%	+20%
<b>Occasionnel</b>	26	2%	-59%	185	3%	-22%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	23	2%	-58%	142	2%	-22%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	3	0%	-63%	43	1%	-20%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

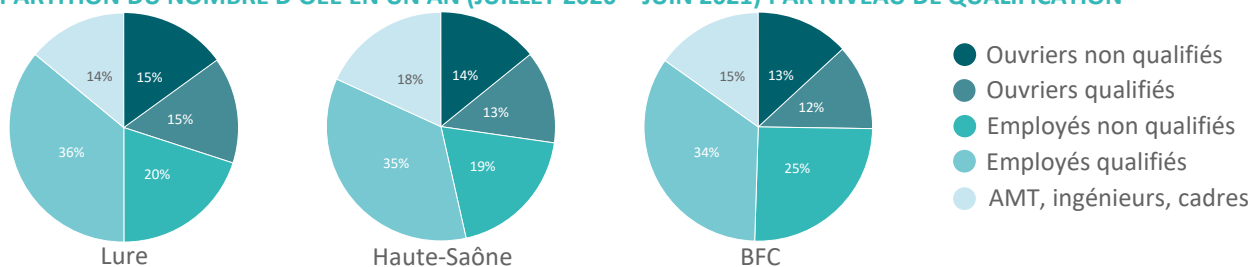
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (30% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (20% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



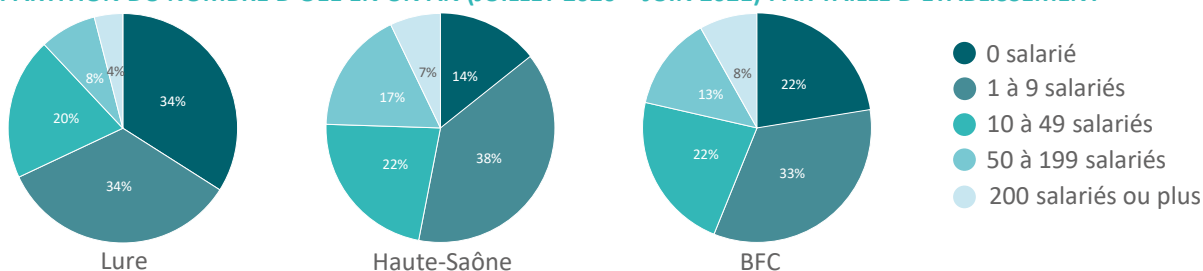
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (34% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 34% contre 33%. Au contraire, les établissements de 50 à 199 salariés déposent moins d'offres avec 8% contre 13%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 4% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés et sans salarié sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (69%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, du commerce et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	11	1%	+120%	63	1%	+26%	2 681	3%	-39%
Industrie	122	12%	-22%	766	12%	+12%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	121	12%	-23%	726	12%	+15%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	0%	40	1%	-7%	398	0%	-21%
Construction	66	6%	-20%	353	6%	+8%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	124	12%	+68%	610	10%	+21%	9 972	10%	+5%
Services	719	69%	-22%	4 427	71%	+13%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	17	2%	+21%	161	3%	+66%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	50	5%	0%	285	5%	-15%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	13	0%	+86%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	2	0%	0%	77	1%	-24%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	10	1%	-52%	24	0%	-37%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	27	3%	+42%	312	5%	+31%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	367	35%	-32%	1 687	27%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	56	5%	+30%	244	4%	+37%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	8	1%	-27%	353	6%	+90%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	140	13%	-14%	1 010	16%	+8%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	11	1%	-45%	40	1%	-22%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	31	3%	-16%	221	4%	+15%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	63	41%	43%	16%
K2204 nettoyage de locaux	47	28%	68%	4%
K1302 assistance auprès d'adultes	30	93%	7%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	28	61%	39%	0%
F1703 maçonnerie	27	37%	63%	0%
M1203 comptabilité	26	38%	62%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	24	46%	54%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	24	71%	29%	0%
H2301 conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	23	100%	0%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	20	75%	25%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	30	30%	70%	0%
K2204 nettoyage de locaux	18	28%	72%	0%
H2205 première transformation de bois d'oeuvre	12	50%	50%	0%
G1803 service en restauration	11	36%	64%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	11	36%	64%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	10	60%	40%	0%
F1703 maçonnerie	9	33%	67%	0%
G1602 personnel de cuisine	9	89%	11%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	8	25%	75%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	7	57%	43%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	79%	78%	78%
Taux d'écoulement de la demande	59%	62%	62%
Ratio OEE/DEE	0,2	0,3	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

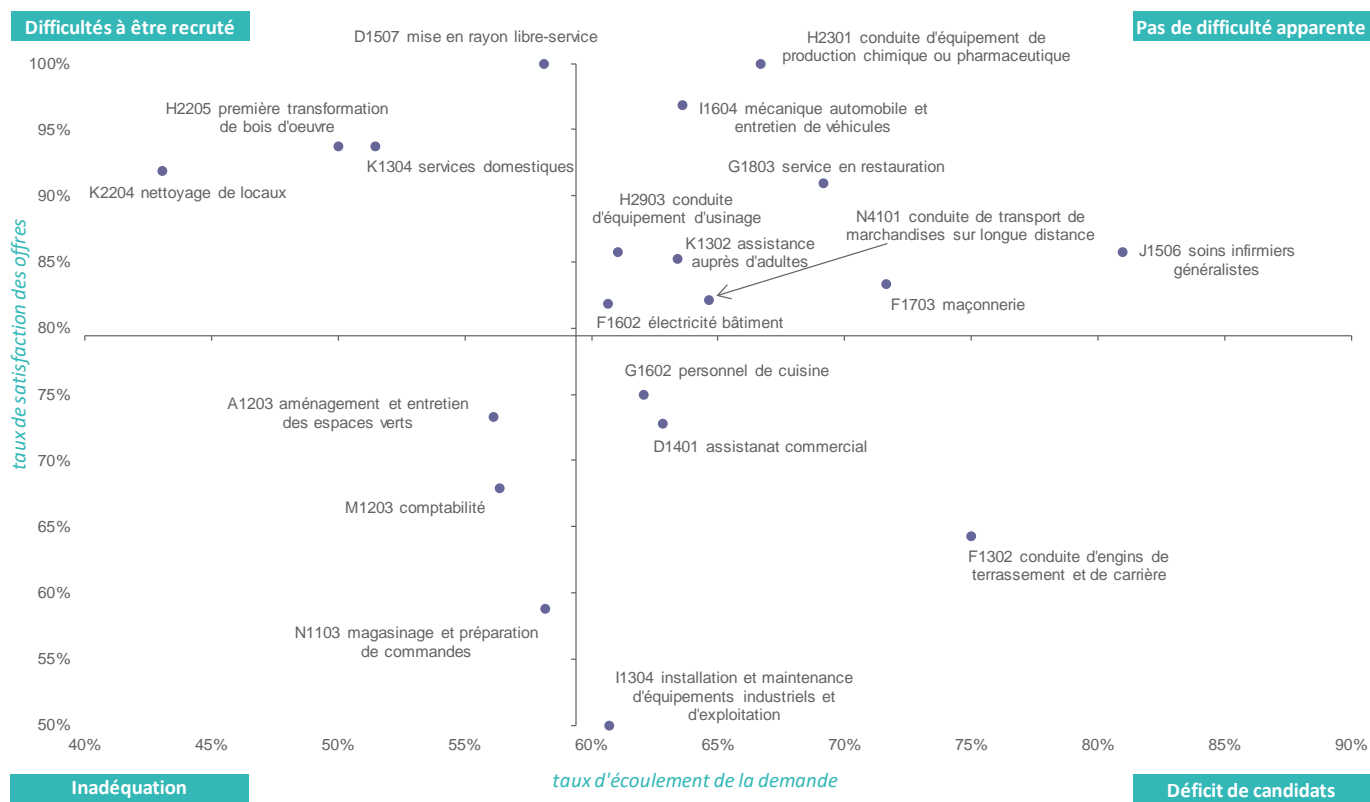
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 46% des offres du bassin.

### Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 8,7% dans la zone d'emploi de Belfort\*. Il est en augmentation de 0,4 point sur un trimestre et sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-2% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les hommes (-5%), les 25-49 ans (-3%) et les seniors (-3%), contre une hausse pour les femmes (+6%) et les jeunes (+1%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

69% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente 75% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (92%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 860	100%	-2%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	1 290	69%	-5%	72%	-4%	71%	-8%
Femmes	567	31%	+6%	28%	-1%	29%	-5%
-25 ans	627	34%	+1%	36%	-1%	32%	-6%
25 à 49 ans	1 016	55%	-3%	53%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	214	12%	-3%	11%	+8%	13%	-3%
Industrie	1 397	75%	+2%	71%	-5%	56%	-10%
Commerce	59	3%	+28%	7%	+16%	8%	-6%
Construction	220	12%	+2%	7%	-5%	13%	-7%
Services	183	10%	-32%	14%	-2%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 016	55%	-4%	51%	+1%	43%	-9%
Ouvriers Q.	687	37%	+3%	38%	-9%	41%	-8%
Employés	82	4%	-31%	5%	-14%	8%	-7%
Cadres	76	4%	+32%	6%	+6%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

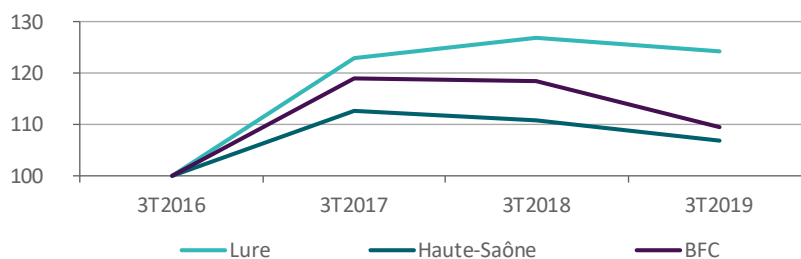
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lure

On dénombre 10 094 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (37% contre 25%) au contraire de celui des services (37% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 175 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 105 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 28 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 26 emplois de plus. On observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +2% soit 16 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

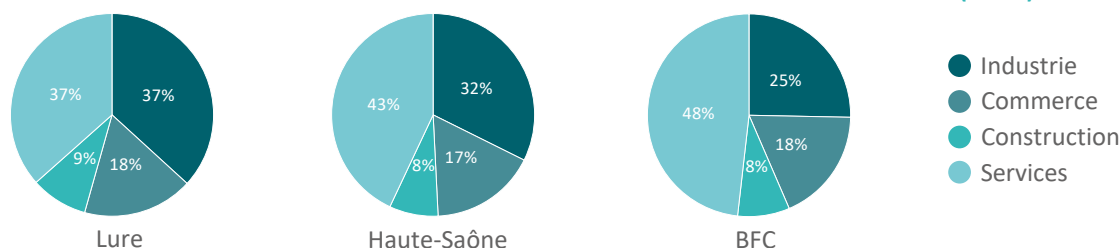
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 714	37%	+1%	+ 28	32%	0%	25%	-2%
Commerce	1 772	18%	+1%	+ 26	17%	+1%	18%	0%
Construction	915	9%	+2%	+ 16	8%	+1%	8%	+3%
Services	3 693	37%	+3%	+ 105	43%	+2%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>10 094</b>	<b>100%</b>	<b>+2%</b>	<b>+ 175</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

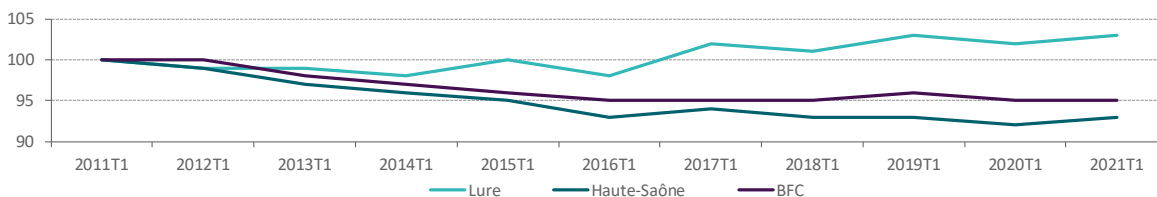
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lure compte au 31 décembre 2020, 1 131 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (48% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	147	13%	+1%	13%	0%	10%	-1%
Commerce	252	22%	0%	24%	+1%	24%	+1%
Construction	194	17%	+11%	14%	+3%	13%	+2%
Services	538	48%	-1%	48%	-1%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>1 131</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'autres équipements automobiles qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 87 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 27%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 241 emplois de moins, soit une baisse de 34%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Lure	
		Évolution sur 1 an	
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	405	+ 87	+27%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	124	+ 24	+24%
21.20Z Fabrication de préparations pharmaceutiques	636	+ 20	+3%
94.11Z Activités des organisations patronales et consulaires	20	+ 15	+300%
85.59A Formation continue d'adultes	38	+ 15	+65%
28.22Z Fabrication de matériel de lavage et de manutention	55	+ 14	+34%
47.11D Supermarchés	303	+ 13	+4%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	58	+ 12	+26%
87.20A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	99	+ 10	+11%
29.20Z Fabrication de carrosseries et remorques	60	+ 9	+18%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Lure	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	467	- 241	-34%
88.10C Aide par le travail	142	- 90	-39%
56.10A Restauration traditionnelle	98	- 15	-13%
96.09Z Autres services personnels n.c.a.	0	- 12	-100%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	139	- 12	-8%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	35	- 10	-22%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	43	- 10	-19%
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	113	- 10	-8%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	67	- 8	-11%
26.12Z Fabrication de cartes électroniques assemblées	79	- 8	-9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 5 801 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 75% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+94%), les 25-49 ans (+88%), le secteur de l'industrie (+97%) et les CDD de plus de 6 mois (+119%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-47%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 801		+75%	32 783	+78%	458 181	+66%
Hommes	3 361	58%	+94%	61%	+84%	56%	+65%
Femmes	2 440	42%	+54%	39%	+69%	44%	+67%
< 25 ans	2 077	36%	+63%	35%	+72%	31%	+54%
25-49 ans	2 995	52%	+88%	50%	+87%	52%	+71%
50 ans ou +	729	13%	+60%	15%	+67%	17%	+75%
Agriculture	39	1%	-47%	1%	-39%	2%	-24%
Industrie	234	4%	+97%	3%	+78%	2%	+64%
B.T.P	107	2%	+55%	1%	+58%	1%	+54%
Services	5 114	88%	+84%	92%	+85%	90%	+74%
Commerce	307	5%	+13%	4%	+14%	4%	+31%
CDI	422	7%	+82%	6%	+89%	6%	+93%
CDD + 6 mois	162	3%	+119%	2%	+120%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	134	2%	+44%	2%	+86%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	260	4%	+19%	3%	+21%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 008	17%	+11%	17%	+25%	25%	+50%
Intérim	3 815	66%	+113%	70%	+102%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 1 612 intentions d'embauche déclarées

23,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 612 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (55% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (24,6% contre 34,3%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Lure	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	23,4%	20,8%	23,1%
Projets de recrutement	1 612	5 824	94 256
dont projets jugés difficiles	55,0%	46,8%	46,1%
dont projets saisonniers	24,6%	23,3%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier d'employés de libre-service en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'employés de libre-service, d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) et d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Employés de libre-service	118	7,2%	63,5%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	95	100,0%	29,4%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	92	100,0%	27,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	90	57,8%	45,2%	x
Caissiers, pompistes	66	76,5%	57,4%	
Ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie	65	0,0%	0,0%	
Jardiniers salariés, paysagistes	60	80,3%	22,8%	
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	56	0,0%	0,0%	
Ouvriers quali. Travail. par enlèvement de métal (mouliste, ..)	50	36,5%	0,0%	
Conducteurs routiers et grands routiers	48	100,0%	15,1%	

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 49% des projets de recrutement, soit 793 projets, dont 287 projets dans la santé humaine et action sociale et 125 projets dans l'administration publique. L'industrie représente 19% des projets (soit 309 projets), le commerce 18% (284), la construction 8% (129) et l'agriculture 6% (96).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021




Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

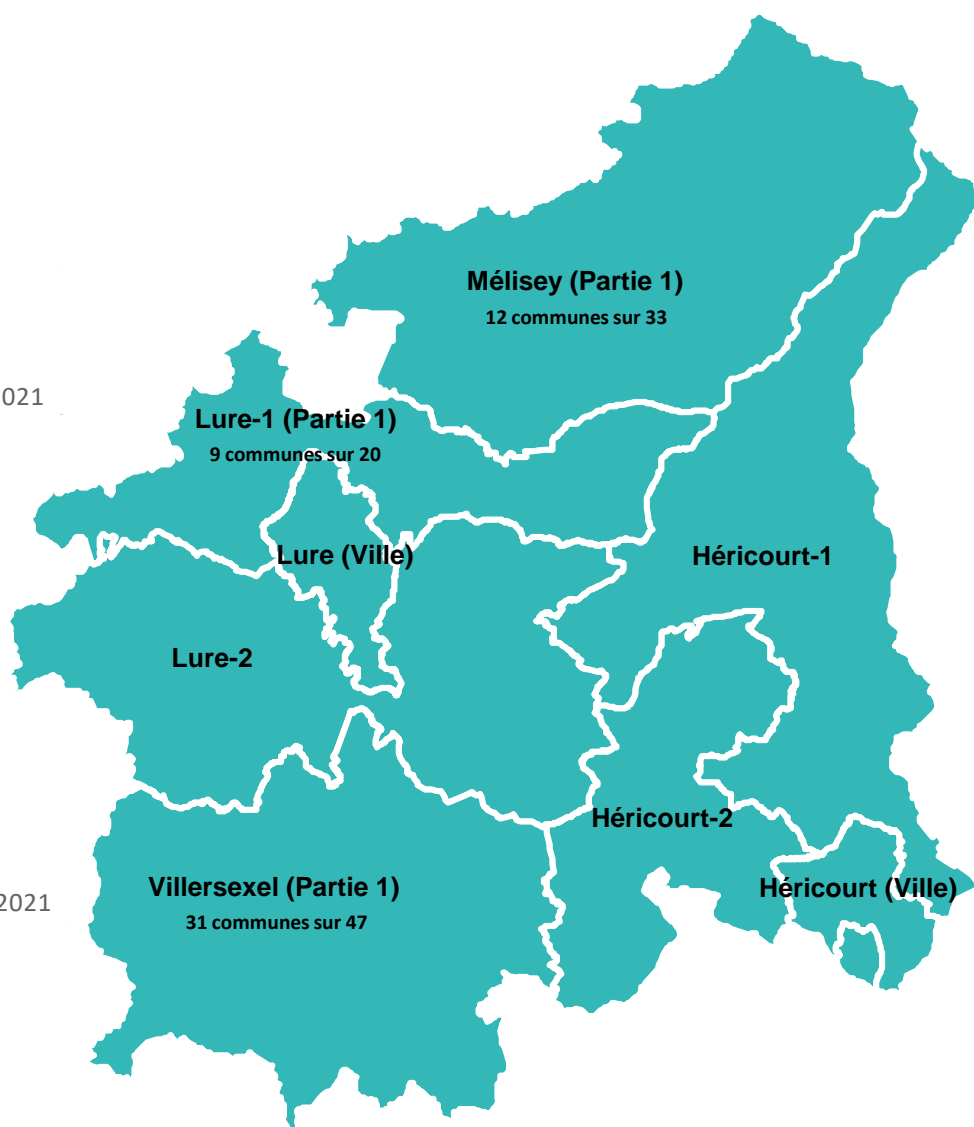
Carte 1


## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

<p> <b>Lure-1 (Partie 1)</b></p> <p>6 528 habitants en 2018 65 habitants/km<sup>2</sup> 418 salariés en 2020 519 DEFM cat. ABC en juin 2021</p>	<p> <b>Mélisey (Partie 1)</b></p> <p>6 156 habitants en 2018 31 habitants/km<sup>2</sup> 826 salariés en 2020 481 DEFM cat. ABC en juin 2021</p>	<p> <b>Héricourt-1</b></p> <p>13 156 habitants en 2018 78 habitants/km<sup>2</sup> 816 salariés en 2020 880 DEFM cat. ABC en juin 2021</p>
---	---	---


 **Lure (Ville)**

8 131 habitants en 2018  
334 habitants/km<sup>2</sup>  
2 798 salariés en 2020  
944 DEFM cat. ABC en juin 2021




 **Lure-2**


9 536 habitants en 2018  
56 habitants/km<sup>2</sup>  
1 706 salariés en 2020  
637 DEFM cat. ABC en juin 2021

 **Villersexel (Partie 1)**

7 073 habitants en 2018  
38 habitants/km<sup>2</sup>  
793 salariés en 2020  
508 DEFM cat. ABC en juin 2021

 **Héricourt-2**

5 309 habitants en 2018  
58 habitants/km<sup>2</sup>  
120 salariés en 2020  
330 DEFM cat. ABC en juin 2021

 **Héricourt (Ville)**

10 654 habitants en 2018  
506 habitants/km<sup>2</sup>  
3 030 salariés en 2020  
1 064 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Héricourt-1	13 156	0%	78	6 107	28%	15%	27%
Héricourt-2	5 309	-3%	58	2 447	27%	15%	28%
Héricourt (Ville)	10 654	+3%	506	4 737	28%	14%	28%
Lure-1 (Partie 1)	6 528	-3%	65	2 835	28%	13%	30%
Lure-2	9 536	+2%	56	4 441	28%	14%	27%
Lure (Ville)	8 131	-3%	334	3 439	29%	13%	29%
Méliey (Partie 1)	6 156	-3%	31	2 677	23%	16%	35%
Villersexel (Partie 1)	7 073	-2%	38	3 136	25%	14%	32%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Héricourt-1	135	816	39%	18%	22%	22%	-8%	+8%
Héricourt-2	34	120	26%	20%	12%	43%	-3%	-44%
Héricourt (Ville)	230	3 030	39%	5%	14%	41%	-2%	+2%
Lure-1 (Partie 1)	98	418	28%	17%	14%	41%	+3%	+13%
Lure-2	102	1 706	72%	9%	3%	17%	-3%	0%
Lure (Ville)	342	2 798	11%	7%	29%	52%	0%	+5%
Méliey (Partie 1)	96	826	54%	9%	9%	29%	-2%	+11%
Villersexel (Partie 1)	94	793	9%	10%	19%	62%	0%	+8%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Héricourt-1	880	-3%	13%	28%	55%	33%	10%	0%
Héricourt-2	330	-10%	12%	33%	54%	33%	4%	0%
Héricourt (Ville)	1 064	-5%	12%	26%	53%	30%	13%	19%
Lure-1 (Partie 1)	519	-11%	12%	25%	55%	30%	12%	0%
Lure-2	637	-5%	15%	30%	51%	29%	8%	0%
Lure (Ville)	944	+1%	17%	23%	50%	27%	20%	25%
Méliey (Partie 1)	481	-3%	11%	37%	57%	36%	11%	0%
Villersexel (Partie 1)	508	-1%	13%	29%	56%	31%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Héricourt-1	35	-5%	66%	0,0	91%
Héricourt-2	8	-70%	75%	0,0	83%
Héricourt (Ville)	334	-44%	35%	0,3	86%
Lure-1 (Partie 1)	47	+52%	60%	0,1	97%
Lure-2	90	+1%	82%	0,1	90%
Lure (Ville)	411	+30%	48%	0,4	66%
Méliey (Partie 1)	36	-51%	56%	0,1	94%
Villersexel (Partie 1)	81	+5%	36%	0,2	89%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

