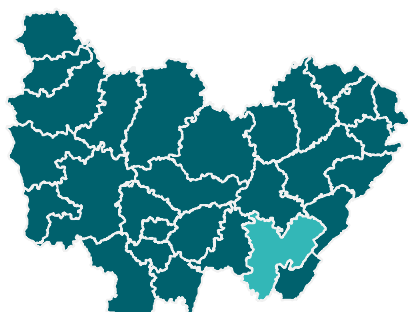




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LONS LE SAUNIER AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin âgé, faiblement peuplé, peu attractif avec une forte présence d'emploi industriels, notamment dans le secteur agroalimentaire

Le bassin de Lons le Saunier représente 49% du territoire départemental (2 450 km² sur les 4 999 du département) et recense 110 494 habitants, soit 42,5% de la population jurassienne. Il possède 10 cantons pour 259 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lons le Saunier est très faiblement peuplé (45 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 28% cinq ans plus tôt).

La commune de Lons-le-Saunier regroupe 16% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-24% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 15% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (40% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (57% contre 58%) et occasionnel (4% contre 5%).

Avec 5,4% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui du Jura (5,6%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 14 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 37% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (43% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (28% contre 25%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (31% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (43% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Lons le Saunier compte 110 494 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 42,5% de la population du Jura. La densité de population (45 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (52 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

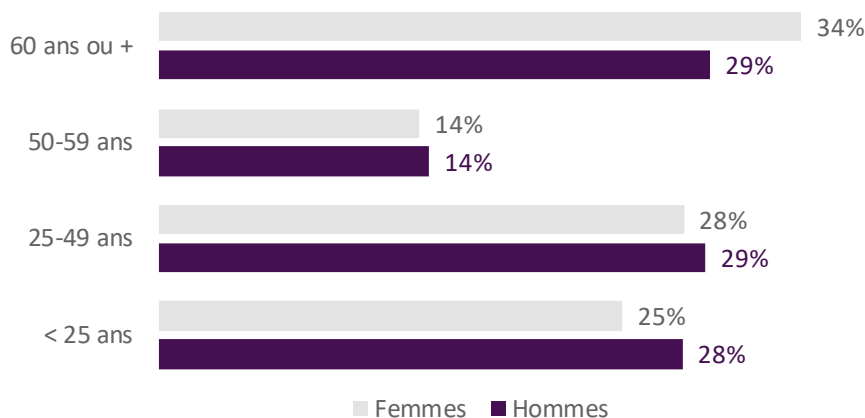
	Lons Le Saunier		Jura	BFC
Population totale	110 494		259 746	2 807 807
Hommes	53 705	49%	49%	49%
Femmes	56 789	51%	51%	51%
< 25 ans	28 776	26%	27%	28%
25-49 ans	31 269	28%	29%	29%
50-59 ans	15 523	14%	14%	13%
60 ans ou +	34 926	32%	30%	30%
Densité (hab/km²)	45		52	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

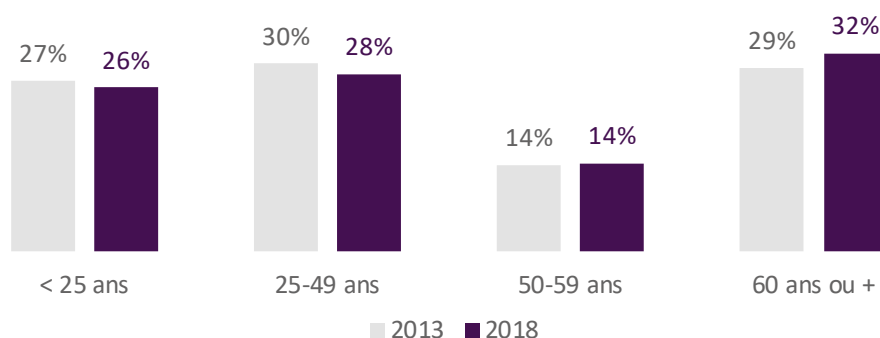
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 32% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 0,3%, en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,05	-0,06	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,26	+0,00	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,21	-0,06	+0,00

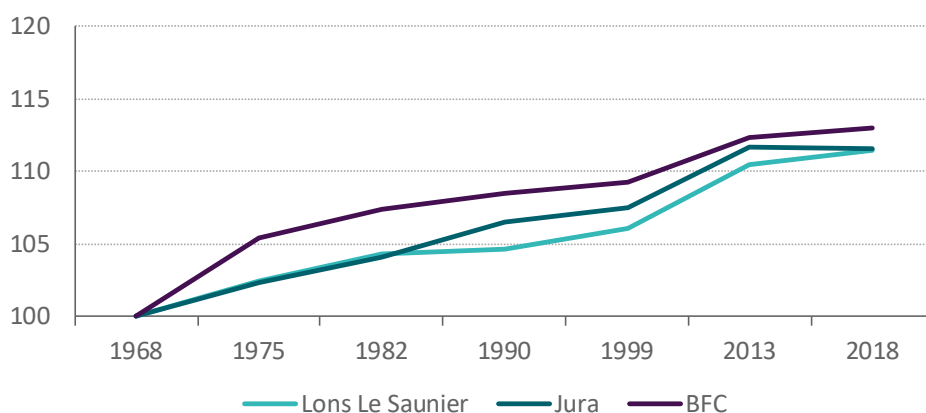
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 11% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

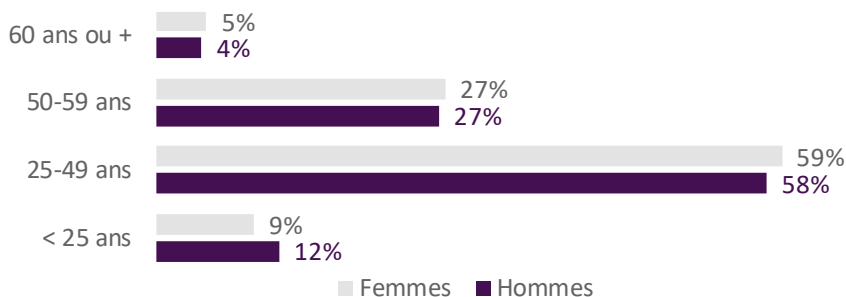
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Lons Le Saunier		Jura	BFC
Population active	49 647		117 320	1 257 533
Hommes	25 531	51%	52%	52%
Femmes	24 115	49%	48%	48%
< 25 ans	5 150	10%	10%	11%
25-49 ans	28 933	58%	59%	59%
50-59 ans	13 381	27%	27%	25%
60 ans ou +	2 182	4%	4%	4%
Taux d'activité	76%		76%	74%
Taux d'emploi	69%		68%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

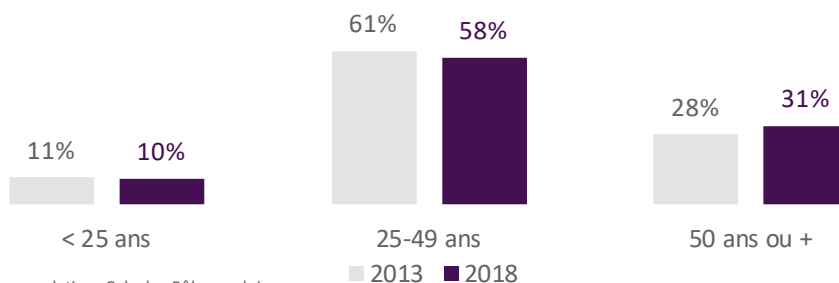
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

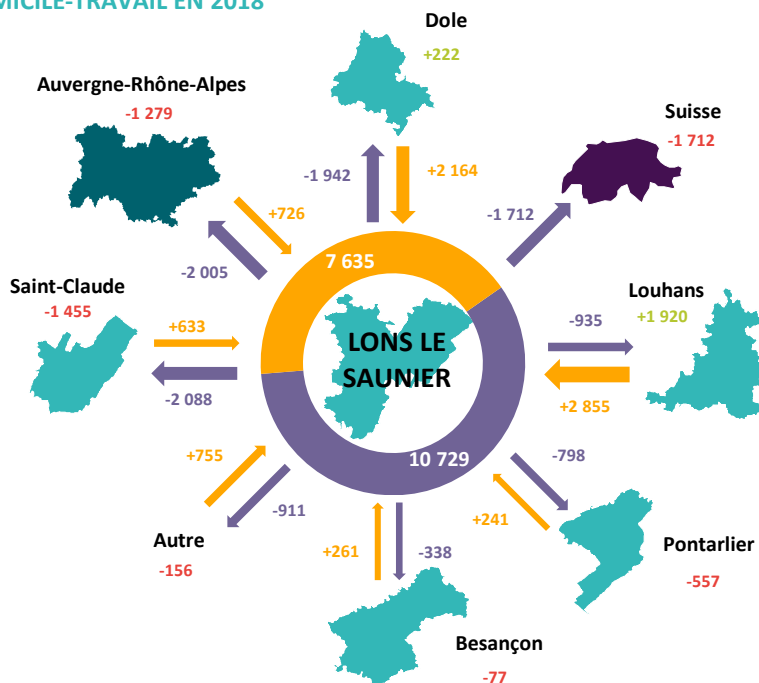
Sur les 45 468 actifs qui résident au sein du bassin de Lons le Saunier, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 42 373 emplois dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lons le Saunier affiche un solde migratoire négatif de 3 094. En ne comptant pas les 1 729 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 365.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Lons le Saunier compte 3 341 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 24% sur un an (soit 1 053 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -25% que pour les femmes (-23%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -32% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 16%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 341			8 387			111 477		
Hommes	1 694	51%	-25%	4 239	51%	-25%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 647	49%	-23%	4 148	49%	-23%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	455	14%	-32%	1 084	13%	-37%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 869	56%	-26%	4 688	56%	-25%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	1 017	30%	-16%	2 615	31%	-13%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 900 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 30% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +39% que les femmes (+24%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +33% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 25%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	3 900			9 422			104 428		
Hommes	1 743	45%	+39%	4 190	44%	+40%	47 238	45%	+35%
Femmes	2 157	55%	+24%	5 232	56%	+25%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	549	14%	+33%	1 287	14%	+36%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	2 332	60%	+32%	5 777	61%	+33%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	1 019	26%	+25%	2 358	25%	+24%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 7 241 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -7% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	7 241			17 809			215 905		
Hommes	3 437	47%	-2%	8 429	47%	-2%	104 640	48%	-3%
Femmes	3 804	53%	-2%	9 380	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	1 004	14%	-7%	2 371	13%	-11%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	4 201	58%	-2%	10 465	59%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	2 036	28%	0%	4 973	28%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Lons le Saunier compte 3 416 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 760 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

553 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 8% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 9% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 8% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	3 416	47%	+8%	8 561	48%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 760	24%	+11%	4 573	26%	+10%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	52%	2 pts	-	53%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	553	8%	-3%	1 446	8%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	449	6%	-8%	1 085	6%	-6%	21 509	10%	-4%
DETH	671	9%	-5%	1 655	9%	-3%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

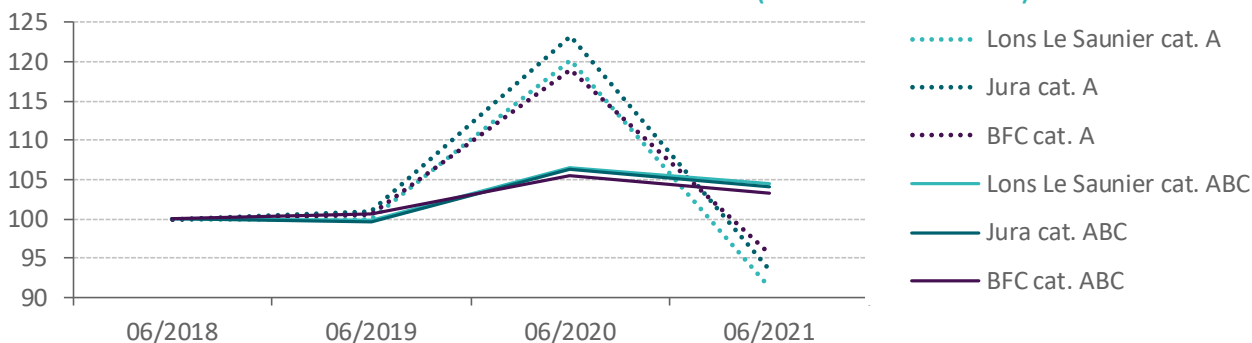
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 9% dans le bassin de Lons le Saunier, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 316 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 5% dans le bassin de Lons le Saunier, tandis qu'il augmente de 4% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 314 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	354	56%	34%	58%	71%	26%	48%
K1303 Assistance auprès d'enfants	321	63%	41%	99%	22%	9%	60%
K2204 Nettoyage de locaux	212	44%	21%	89%	62%	34%	47%
M1607 Secrétariat	194	53%	25%	99%	15%	3%	24%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	170	48%	27%	22%	43%	9%	54%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	167	43%	22%	33%	58%	22%	44%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	160	44%	17%	86%	33%	12%	42%
K1304 Services domestiques	148	49%	28%	99%	56%	26%	52%
D1507 Mise en rayon libre-service	140	39%	21%	56%	56%	21%	50%
K1302 Assistance auprès d'adultes	126	62%	30%	94%	37%	15%	59%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

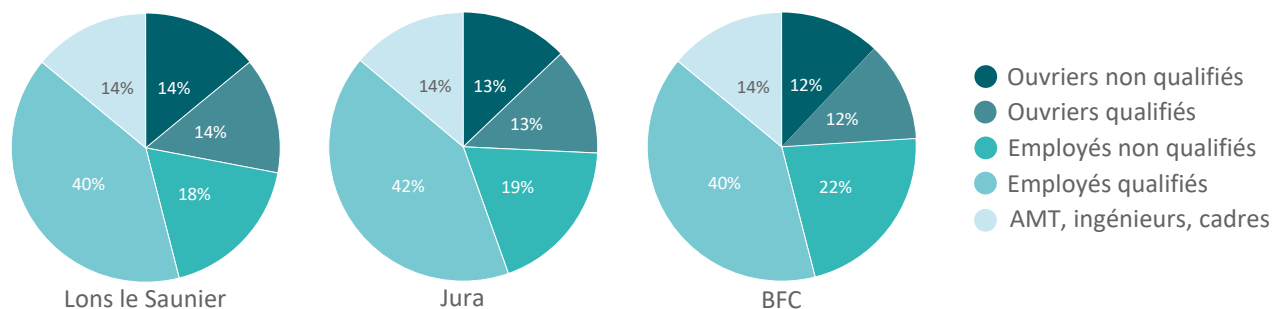
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 24% au niveau régional), au détriment des employés (58% contre 62%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



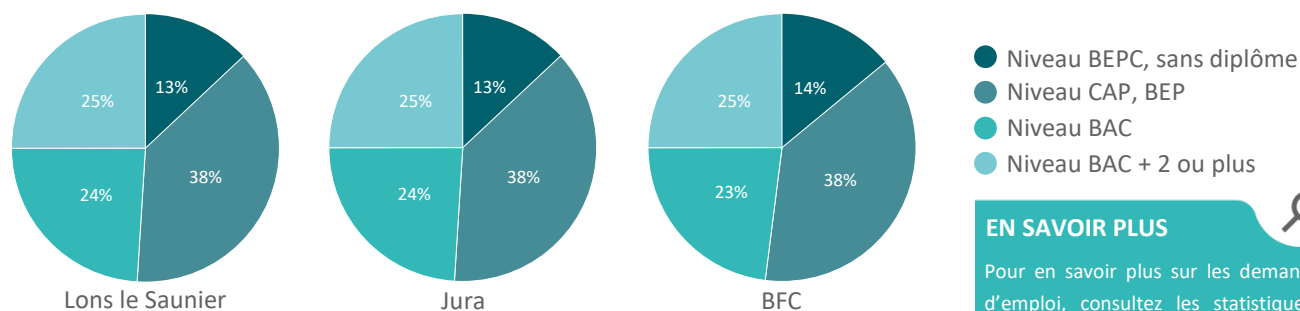
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 24% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

91% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lons le Saunier compte 4 820 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 91% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 4 390 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	4 390	91%	-10%	10 450	91%	-12%	112 590	88%	-10%
dont formation	270	6%	+18%	610	6%	+12%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	60	1%	-26%	200	2%	-14%	2 010	2%	+9%
État	310	6%	-3%	780	7%	-8%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	+12%
Autre	120	2%	-13%	280	2%	-13%	3 930	3%	-8%
dont formation	60	50%	-3%	140	50%	-5%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	4 820	100%	-10%	11 510	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	340	7%	+13%	750	7%	+8%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 4 185 offres d'emploi sur 12 mois, soit 15% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 40% contre 37%. 57% des offres proposent un emploi durable (contre 58% au niveau régional) et 4% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	4 185	-	+15%	9 520	-	+17%	#####	-	+9%
Durable	2 370	57%	+9%	5 858	62%	+17%	59 876	58%	+8%
CDI	1 741	42%	-1%	4 176	44%	+3%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	165	4%	+150%	513	5%	+140%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	464	11%	+27%	1 169	12%	+58%	10 094	10%	+24%
Temporaire	1 667	40%	+25%	3 381	36%	+22%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	527	13%	+21%	1 005	11%	0%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	737	18%	+21%	1 413	15%	+13%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	403	10%	+39%	963	10%	+86%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	148	4%	+12%	281	3%	-23%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	120	3%	+28%	207	2%	-33%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	28	1%	-26%	74	1%	+30%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

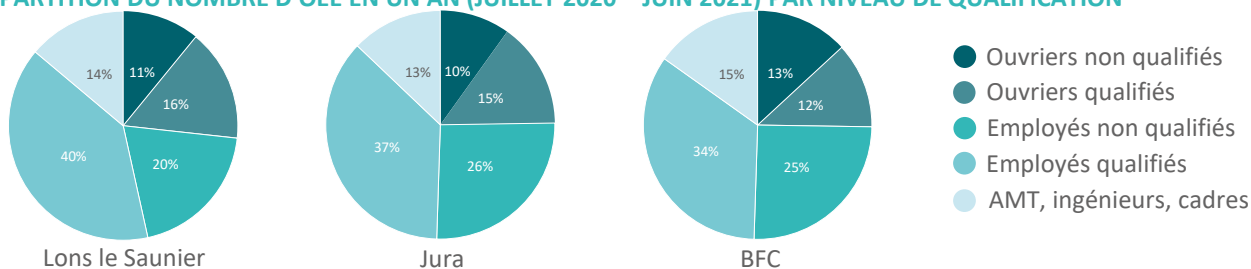
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés qualifiés (40% dans le bassin contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'ouvriers qualifiés (16% contre 12% au niveau régional). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (20% contre 25%), de même que les ouvriers non qualifiés (11% contre 13%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



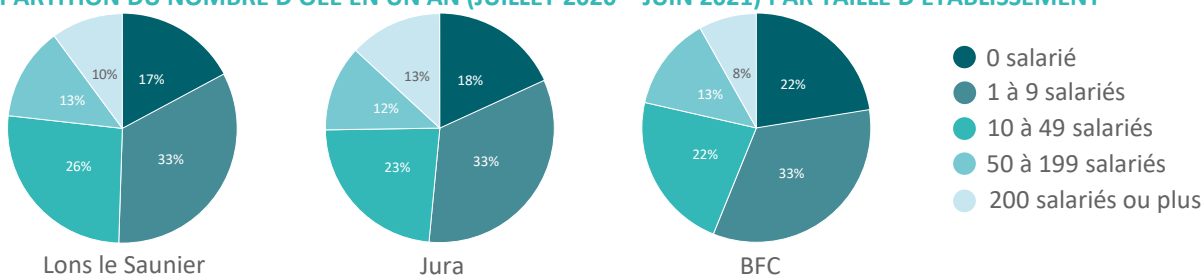
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (26% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 10% contre 8%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 17% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services au niveau de la région

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services, avec un poids égal à celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	38	1%	-42%	84	1%	-66%	2 681	3%	-39%
Industrie	407	10%	-11%	878	9%	-7%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	3	0%	0%	3	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	336	8%	-2%	774	8%	-1%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	6	0%	+500%	6	0%	+500%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	62	1%	-45%	95	1%	-42%	398	0%	-21%
Construction	145	3%	+21%	373	4%	+24%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	429	10%	+16%	1 543	16%	+3%	9 972	10%	+5%
Services	3 166	76%	+20%	6 642	70%	+29%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	113	3%	-11%	255	3%	0%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	396	9%	+17%	865	9%	+13%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	4	0%	-60%	19	0%	-34%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	106	3%	-15%	122	1%	-9%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	8	0%	-27%	20	0%	-59%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	145	3%	+46%	395	4%	+26%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	832	20%	+27%	2 228	23%	+62%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	486	12%	+39%	740	8%	+30%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	120	3%	-5%	222	2%	+13%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	737	18%	+24%	1 419	15%	+23%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	69	2%	+11%	102	1%	+16%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	150	4%	+7%	255	3%	+9%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2204 nettoyage de locaux	180	57%	34%	9%
K1304 services domestiques	146	67%	31%	2%
G1803 service en restauration	143	41%	59%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	140	59%	36%	5%
G1602 personnel de cuisine	128	48%	48%	5%
N1103 magasinage et préparation de commandes	96	25%	68%	7%
D1106 vente en alimentation	94	74%	24%	1%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	89	53%	30%	17%
J1506 soins infirmiers généralistes	82	50%	48%	2%
M1203 comptabilité	78	73%	27%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1803 service en restauration	66	26%	74%	0%
K1304 services domestiques	65	63%	35%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	58	60%	33%	7%
G1602 personnel de cuisine	55	38%	58%	4%
K2204 nettoyage de locaux	45	58%	36%	7%
N1103 magasinage et préparation de commandes	32	31%	69%	0%
D1106 vente en alimentation	28	86%	14%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	27	52%	44%	4%
G1501 personnel d'étage	25	36%	64%	0%
M1607 secrétariat	25	40%	60%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Taux de satisfaction	76%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	65%	64%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,5	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

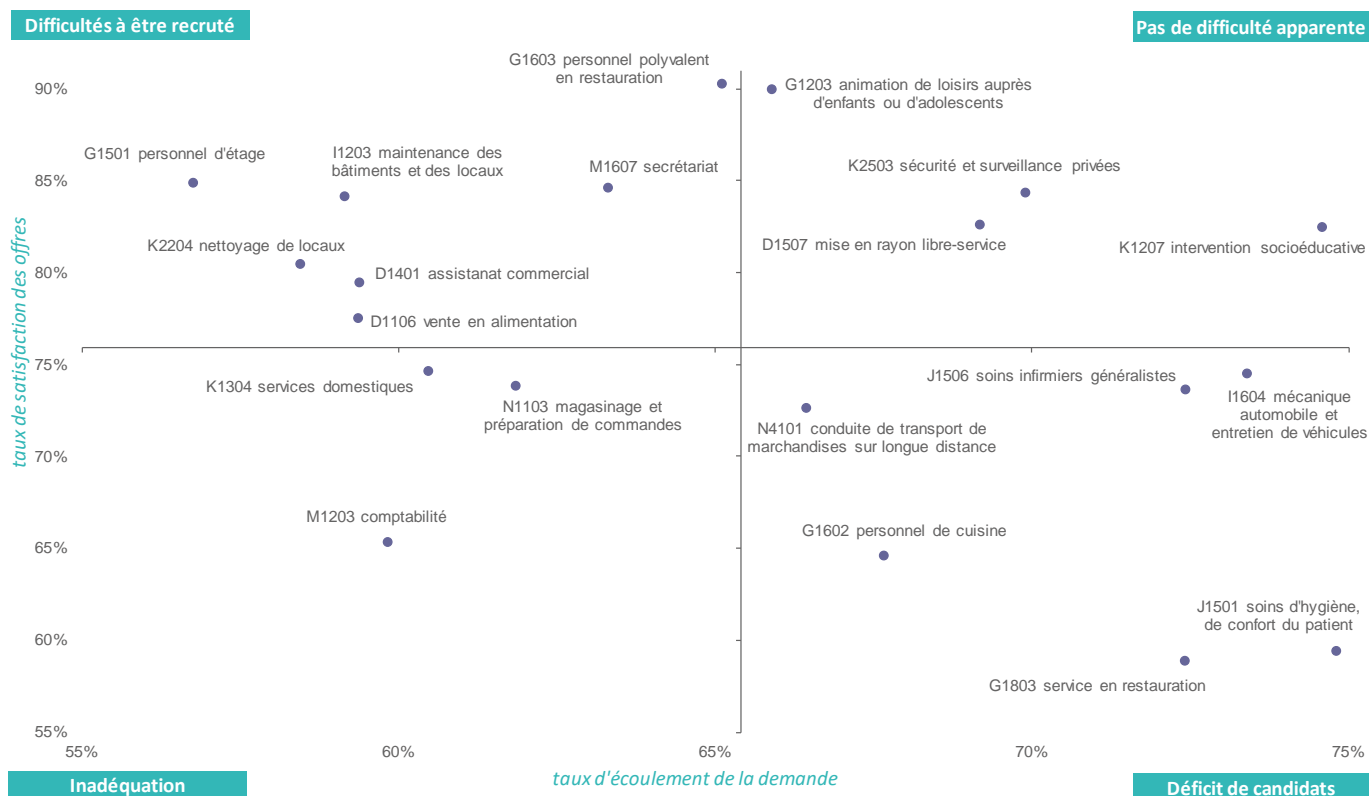
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 5,4% dans la zone d'emploi de Lons-le-Saunier*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

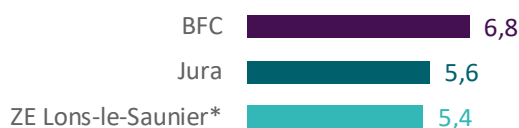
Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,6%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-7% comme en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -17% pour les seniors.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

69% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (52%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	2 984	100%	-7%	100%	-15%	100%	-7%
Hommes	2 057	69%	-7%	65%	-16%	71%	-8%
Femmes	925	31%	-9%	35%	-14%	29%	-5%
-25 ans	1 049	35%	-9%	37%	-15%	32%	-6%
25 à 49 ans	1 541	52%	-3%	50%	-15%	55%	-9%
50 ans ou plus	386	13%	-17%	13%	-16%	13%	-3%
Industrie	1 954	65%	-6%	69%	-14%	56%	-10%
Commerce	189	6%	-15%	8%	-26%	8%	-6%
Construction	435	15%	-14%	13%	-18%	13%	-7%
Services	404	14%	+2%	11%	-8%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 874	63%	0%	59%	-12%	43%	-9%
Ouvriers Q.	756	25%	-22%	29%	-24%	41%	-8%
Employés	209	7%	-9%	8%	-6%	8%	-7%
Cadres	142	5%	+5%	4%	-2%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

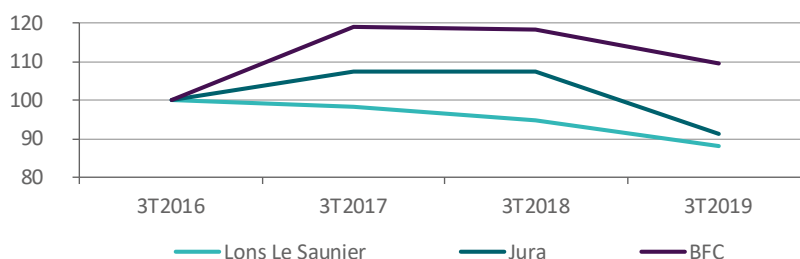
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lons le Saunier

On dénombre 25 060 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (28% contre 25%) au contraire de celui des services (43% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 290 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 195 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 3% sur un an, avec un gain de 61 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 32 emplois de plus. On observe dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois, avec 2 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

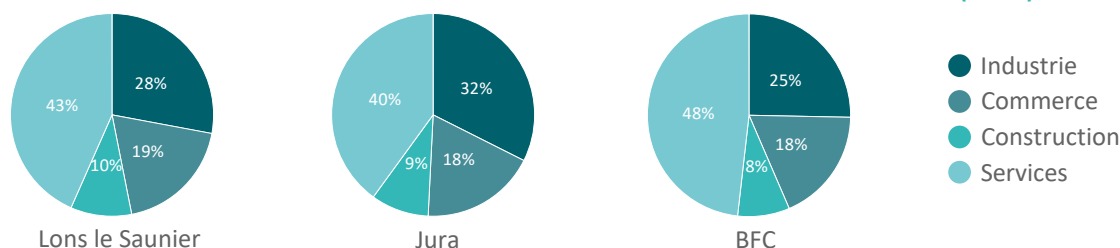
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lons Le Saunier				Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	7 003	28%	0%	+ 2	32%	-1%	25%	-2%
Commerce	4 748	19%	+1%	+ 32	18%	+1%	18%	0%
Construction	2 436	10%	+3%	+ 61	9%	+4%	8%	+3%
Services	10 873	43%	+2%	+ 195	40%	+1%	48%	0%
Total	25 060	100%	+1%	+ 290	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

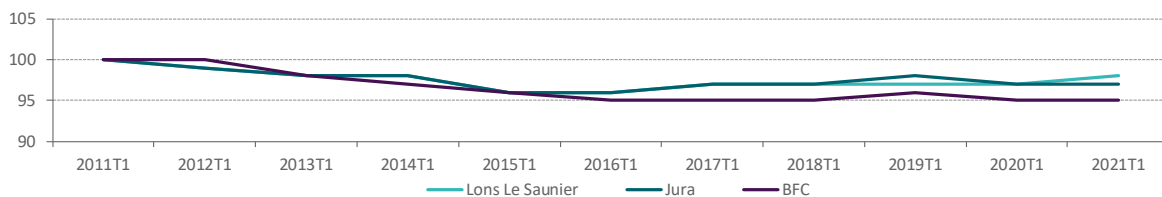
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lons le Saunier compte au 31 décembre 2020, 3 163 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	403	13%	0%	13%	-1%	10%	-1%
Commerce	755	24%	-2%	24%	0%	24%	+1%
Construction	429	14%	-1%	13%	0%	13%	+2%
Services	1 576	50%	+1%	50%	0%	53%	0%
Total	3 163	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication de peintures, vernis, encres et mastics qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 88 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 16%. À l'inverse, ce sont les activités des organisations patronales et consulaires qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 71 emplois de moins, soit une baisse de 44%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Lons Le Saunier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
20.30Z Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	636	+ 88	+16%
85.59A Formation continue d'adultes	160	+ 80	+100%
87.10C Héberg. médicalisé adultes handicapés & autre héberg. médicalisé	53	+ 53	-
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	349	+ 45	+15%
92.00Z Organisation de jeux de hasard et d'argent	93	+ 30	+48%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	270	+ 24	+10%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	85	+ 22	+35%
43.31Z Travaux de plâtrerie	288	+ 20	+7%
88.10B Accueil accompagn. sans héberg. adultes handicapés ou pers. âgées	46	+ 18	+64%
47.11D Supermarchés	689	+ 17	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Lons Le Saunier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
94.11Z Activités des organisations patronales et consulaires	92	- 71	-44%
32.50B Fabrication de lunettes	143	- 46	-24%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	176	- 38	-18%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	137	- 33	-19%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	300	- 25	-8%
30.30Z Construction aéronautique et spatiale	330	- 25	-7%
88.10A Aide à domicile	852	- 25	-3%
31.09B Fabrication autres meubles & industries connexes de l'ameublement	210	- 22	-9%
93.11Z Gestion d'installations sportives	50	- 21	-30%
56.10C Restauration de type rapide	168	- 21	-11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 14 269 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 37% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+48%), les seniors (+57%), le secteur des services (+44%) et les CDD de plus de 6 mois (+102%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-25%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	14 269		+37%	39 004	+60%	458 181	+66%
Hommes	7 806	55%	+28%	54%	+48%	56%	+65%
Femmes	6 463	45%	+48%	46%	+77%	44%	+67%
< 25 ans	5 010	35%	+16%	36%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	6 719	47%	+49%	47%	+66%	52%	+71%
50 ans ou +	2 540	18%	+57%	17%	+72%	17%	+75%
Agriculture	267	2%	-25%	1%	-25%	2%	-24%
Industrie	865	6%	+7%	4%	+29%	2%	+64%
B.T.P	235	2%	+19%	1%	+24%	1%	+54%
Services	12 063	85%	+44%	89%	+68%	90%	+74%
Commerce	839	6%	+19%	5%	+25%	4%	+31%
CDI	1 111	8%	+69%	6%	+80%	6%	+93%
CDD + 6 mois	415	3%	+102%	2%	+83%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	718	5%	+66%	3%	+71%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	851	6%	+10%	4%	+16%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	3 500	25%	+17%	23%	+58%	25%	+50%
Intérim	7 674	54%	+42%	61%	+62%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

4 019 intentions d'embauche déclarées

22,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 4 019 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (43,3% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (31,4% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	22,8%	22,9%	23,1%
Projets de recrutement	4 019	8 645	94 256
dont projets jugés difficiles	43,3%	44,0%	46,1%
dont projets saisonniers	31,4%	32,8%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...), de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	337	75,5%	19,6%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	264	0,0%	100,0%	x
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	220	2,8%	3,4%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	163	45,6%	26,4%	x
Employés de libre-service	130	49,4%	16,3%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	116	51,5%	100,0%	x
Employés de l'hôtellerie	112	6,6%	41,1%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	110	19,9%	72,1%	x
Ouvriers quali. des industries agro-alimentaires (hors viandes)	99	68,9%	25,0%	
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	96	4,9%	9,4%	

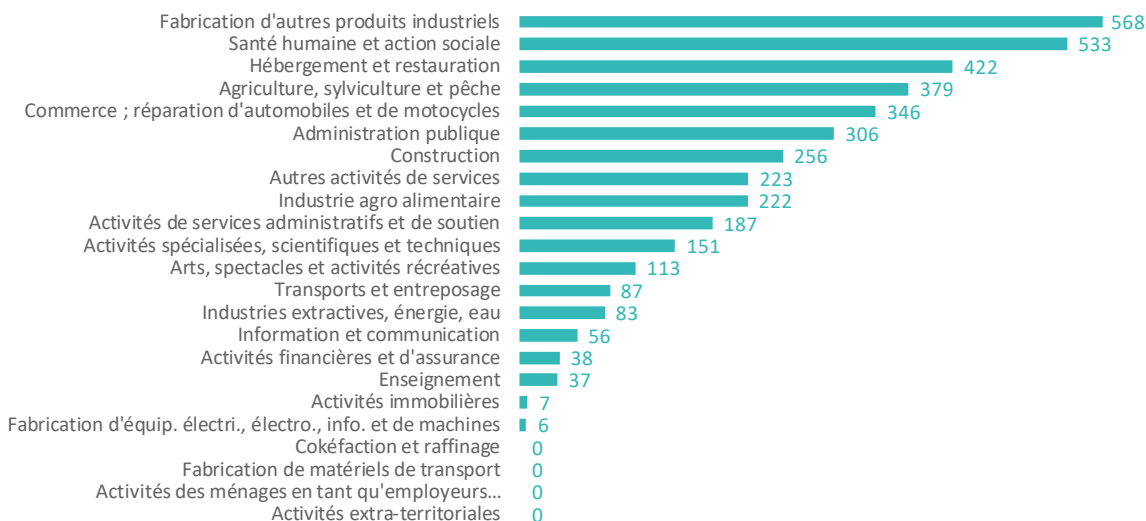
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 54% des projets de recrutement, soit 2 160 projets, dont 533 projets dans la santé humaine et action sociale et 422 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 22% des projets (soit 878 projets), l'agriculture 9% (379), le commerce 9% (346) et la construction 6% (256).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Bletterans (Partie 2)

13 451 habitants en 2018
44 habitants/km²
1 795 salariés en 2020
733 DEFM cat. ABC en juin 2021



Poligny (Partie 2)

12 083 habitants en 2018
45 habitants/km²
3 358 salariés en 2020
737 DEFM cat. ABC en juin 2021



Champagnole

16 562 habitants en 2018
56 habitants/km²
3 405 salariés en 2020
1 091 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Amour

13 539 habitants en 2018
38 habitants/km²
2 539 salariés en 2020
866 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Claude (Partie 1)

810 habitants en 2018
26 habitants/km²
69 salariés en 2020
50 DEFM cat. ABC en juin 2021



Lons-le-Saunier-1

6 777 habitants en 2018
143 habitants/km²
2 409 salariés en 2020
419 DEFM cat. ABC en juin 2021



Lons-le-Saunier (Ville)

17 320 habitants en 2018
2 255 habitants/km²
8 414 salariés en 2020
1 501 DEFM cat. ABC en juin 2021



Lons-le-Saunier-2

5 128 habitants en 2018
99 habitants/km²
767 salariés en 2020
297 DEFM cat. ABC en juin 2021



Moirans-en-Montagne (Partie 1)

8 851 habitants en 2018
22 habitants/km²
1 448 salariés en 2020
519 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Laurent-en-Grandvaux

15 973 habitants en 2018
23 habitants/km²
2 025 salariés en 2020
1 028 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Bletterans (Partie 2)	13 451	+2%	44	6 133	26%	14%	31%
Champagnole	16 562	0%	56	7 284	25%	13%	34%
Lons-le-Saunier-1	6 777	+1%	143	3 055	26%	15%	32%
Lons-le-Saunier-2	5 128	-1%	99	2 500	26%	16%	30%
Lons-le-Saunier (Ville)	17 320	+2%	2 255	6 980	28%	12%	33%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	8 851	-2%	22	4 045	26%	15%	30%
Poligny (Partie 2)	12 083	-1%	45	5 496	25%	15%	33%
Saint-Amour	13 539	-1%	38	5 986	25%	14%	33%
Saint-Claude (Partie 1)	810	-2%	26	403	30%	13%	26%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	15 973	+1%	23	7 765	27%	15%	28%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Bletterans (Partie 2)	312	1 795	21%	19%	16%	44%	-1%	+15%
Champagnole	473	3 405	31%	8%	24%	37%	-1%	+1%
Lons-le-Saunier-1	215	2 409	15%	9%	33%	44%	-2%	+1%
Lons-le-Saunier-2	98	767	22%	42%	9%	27%	+12%	+27%
Lons-le-Saunier (Ville)	938	8 414	16%	5%	15%	65%	-1%	-6%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	192	1 448	40%	8%	20%	31%	0%	0%
Poligny (Partie 2)	256	3 358	39%	5%	20%	36%	+1%	+1%
Saint-Amour	268	2 539	47%	12%	13%	28%	-1%	+10%
Saint-Claude (Partie 1)	8	69	20%	55%	3%	22%	-17%	-7%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	403	2 025	32%	14%	15%	39%	+5%	+4%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Bletterans (Partie 2)	733	0%	14%	28%	47%	26%	8%	0%
Champagnole	1 091	0%	15%	28%	46%	24%	6%	0%
Lons-le-Saunier-1	419	+7%	15%	28%	46%	21%	4%	0%
Lons-le-Saunier-2	297	+5%	15%	27%	41%	19%	5%	0%
Lons-le-Saunier (Ville)	1 501	-3%	17%	24%	42%	22%	14%	30%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	519	-4%	13%	31%	54%	30%	5%	0%
Poligny (Partie 2)	737	+3%	13%	31%	49%	27%	6%	0%
Saint-Amour	866	-7%	12%	28%	48%	25%	9%	0%
Saint-Claude (Partie 1)	50	-4%	12%	34%	44%	26%	n.d.	0%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	1 028	-6%	11%	30%	53%	25%	4%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Bletterans (Partie 2)	248	-4%	64%	0,3	84%
Champagnole	285	+5%	73%	0,2	88%
Lons-le-Saunier-1	322	+50%	57%	0,7	82%
Lons-le-Saunier-2	70	+35%	49%	0,2	74%
Lons-le-Saunier (Ville)	2 244	+22%	54%	1,0	72%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	196	+42%	57%	0,4	77%
Poligny (Partie 2)	210	-33%	60%	0,3	84%
Saint-Amour	179	-13%	50%	0,2	75%
Saint-Claude (Partie 1)	3	-75%	0%	0,0	100%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	428	+24%	56%	0,4	78%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La **déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

