



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DU CREUSOT AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin très industriel, densément peuplé et un fort taux de chômage hérité des restructurations passées

Le bassin du Creusot représente 4,3% du territoire départemental (370 km² sur les 8 575 du département) et recense 47 015 habitants, soit 8,5% de la population saône-et-loirienne. Il possède 6 cantons pour 20 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin du Creusot est fortement peuplé (127 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 29% cinq ans plus tôt).

La commune du Creusot regroupe 46% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 35% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (41% contre 37%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et durable (55% contre 58%).

Avec 8,2% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,8%) et à celui de la région (6,8%). Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0,1 point et -0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 10 100 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 85% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (39% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (39% contre 25%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2021, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (29% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (32% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin du Creusot compte 47 015 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 8,5% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (127 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Le Creusot		Saône et Loire	BFC
Population totale	47 015		552 185	2 807 807
Hommes	22 635	48%	49%	49%
Femmes	24 380	52%	51%	51%
< 25 ans	12 141	26%	26%	28%
25-49 ans	12 254	26%	28%	29%
50-59 ans	6 290	13%	14%	13%
60 ans ou +	16 330	35%	33%	30%
Densité (hab/km²)	127		64	59

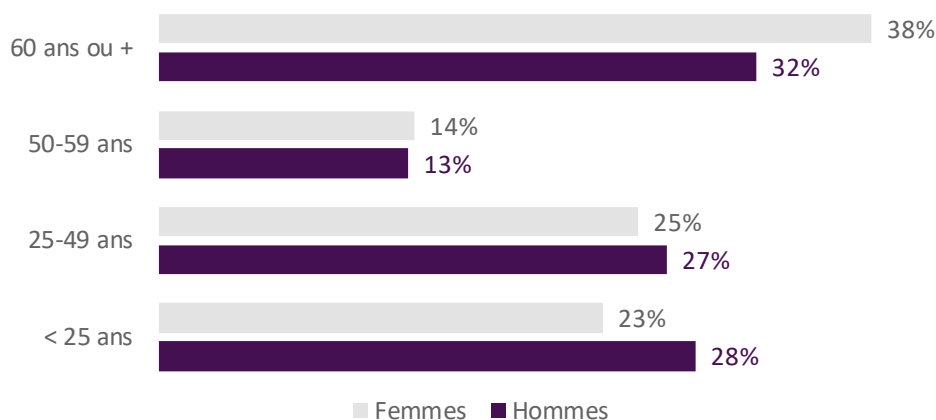
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de 25-49 ans (contre 29%) et 35% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

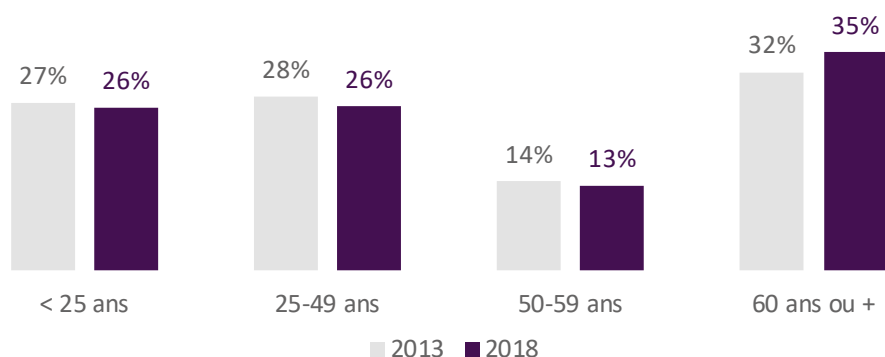
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 3,4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,70	-0,15	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,40	+0,05	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,29	-0,20	+0,00

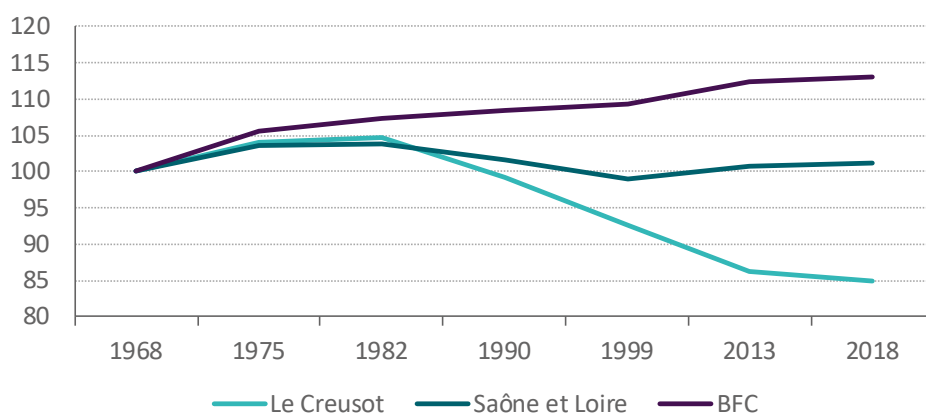
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 15% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

70% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 60% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

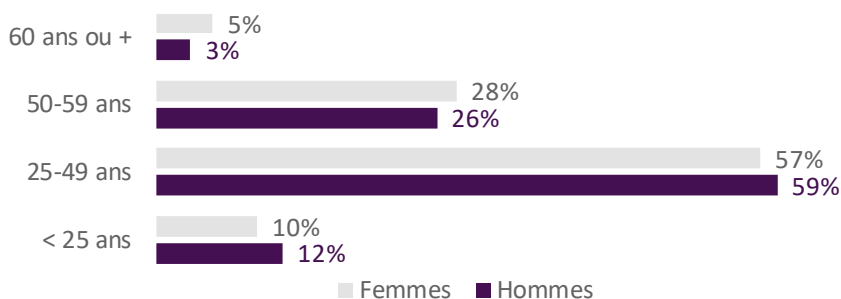
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Population active	18 992	240 199	1 257 533
Hommes	9 805	52%	52%
Femmes	9 187	48%	48%
< 25 ans	2 042	11%	11%
25-49 ans	10 975	58%	59%
50-59 ans	5 190	27%	25%
60 ans ou +	785	4%	4%
Taux d'activité	70%	75%	74%
Taux d'emploi	60%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

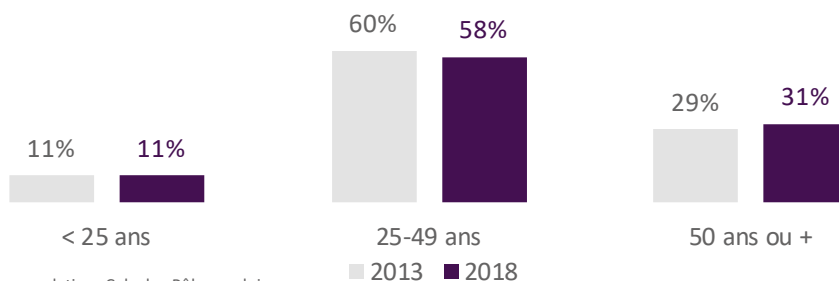
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

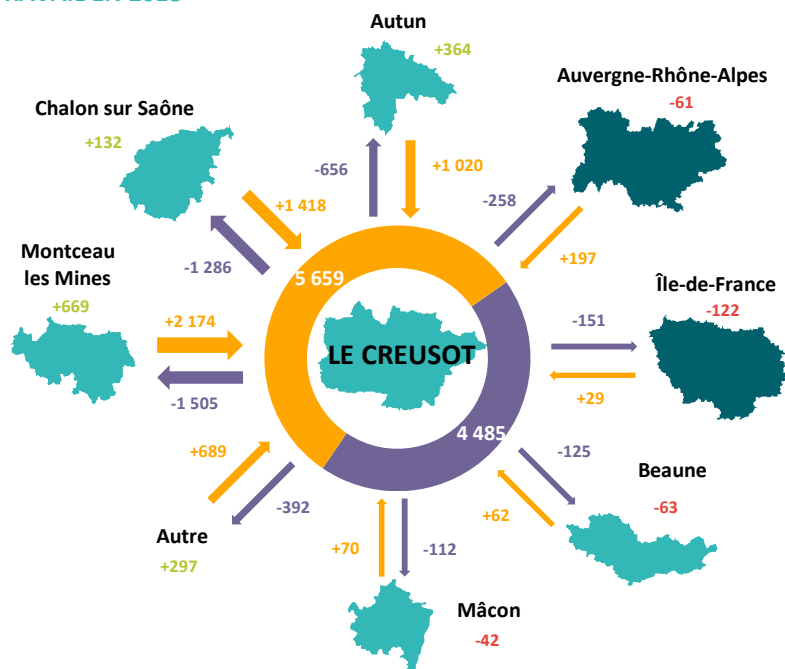
Sur les 16 624 actifs qui résident au sein du bassin du Creusot, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 17 796 emplois dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin du Creusot affiche un solde migratoire positif de 1 174. En ne comptant pas les 6 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 180.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin du Creusot compte 2 041 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 508 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -20% que pour les femmes (-19%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -28% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 8%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 041		-20%	20 640		-21%	111 477		-20%
Hommes	1 059	52%	-20%	10 312	50%	-23%	57 402	51%	-21%
Femmes	982	48%	-19%	10 328	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	286	14%	-28%	2 682	13%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 072	53%	-24%	11 228	54%	-23%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	683	33%	-8%	6 730	33%	-12%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 949 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 23% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +30% que les femmes (+18%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +28% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 20%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 949		+23%	22 719		+22%	104 428		+27%
Hommes	869	45%	+30%	10 174	45%	+28%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 080	55%	+18%	12 545	55%	+17%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	277	14%	+28%	2 965	13%	+22%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 160	60%	+23%	13 652	60%	+23%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	512	26%	+20%	6 102	27%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 3 990 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -4% que pour les femmes (-3%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -8% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 990		-3%	43 359		-3%	215 905		-2%
Hommes	1 928	48%	-4%	20 486	47%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 062	52%	-3%	22 873	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	563	14%	-8%	5 647	13%	-10%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	2 232	56%	-5%	24 880	57%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 195	30%	+2%	12 832	30%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin du Creusot compte 2 190 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 55% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 375 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

580 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 7% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 13% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 9% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 8% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 190	55%	0%	22 468	52%	+3%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 375	34%	+6%	13 292	31%	+4%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	63%	4 pts	-	59%	1 pt	-	56%	0 pt
RSA	580	15%	-7%	5 454	13%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	367	9%	-8%	3 577	8%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	532	13%	-4%	4 908	11%	0%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

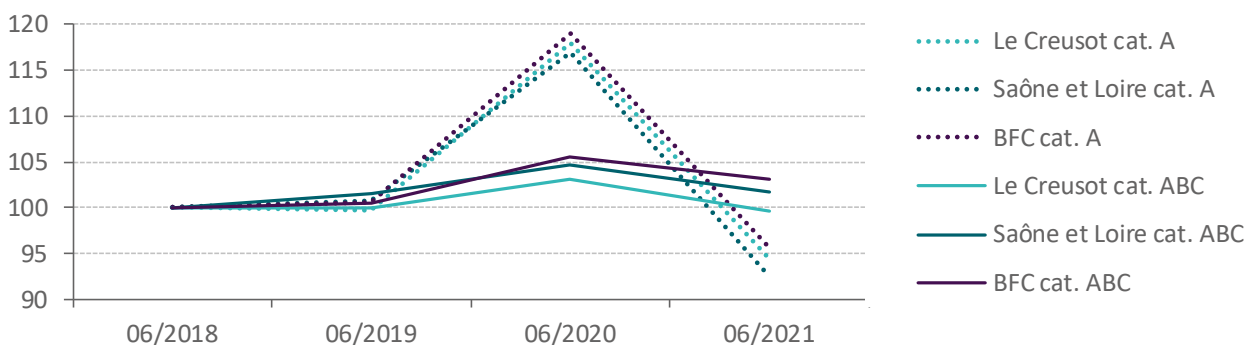
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 6% dans le bassin du Creusot, tandis qu'il recule de 7% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 119 individus de moins.

Un retour au niveau d'il y a trois ans pour les catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C reste stable dans le bassin du Creusot, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 17 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	193	68%	53%	98%	29%	11%	53%
K1304 Services domestiques	154	66%	54%	97%	58%	28%	52%
D1507 Mise en rayon libre-service	137	50%	31%	68%	45%	14%	45%
M1607 Secrétariat	131	60%	39%	96%	11%	2%	13%
K2204 Nettoyage de locaux	130	65%	49%	95%	57%	28%	59%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	119	48%	26%	24%	39%	16%	51%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	94	44%	24%	88%	32%	9%	39%
K1302 Assistance auprès d'adultes	93	53%	24%	98%	48%	14%	51%
A1203 Entretien des espaces verts	89	58%	43%	4%	61%	28%	64%
H2909 Montage-assemblage mécanique	84	62%	37%	19%	38%	11%	60%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

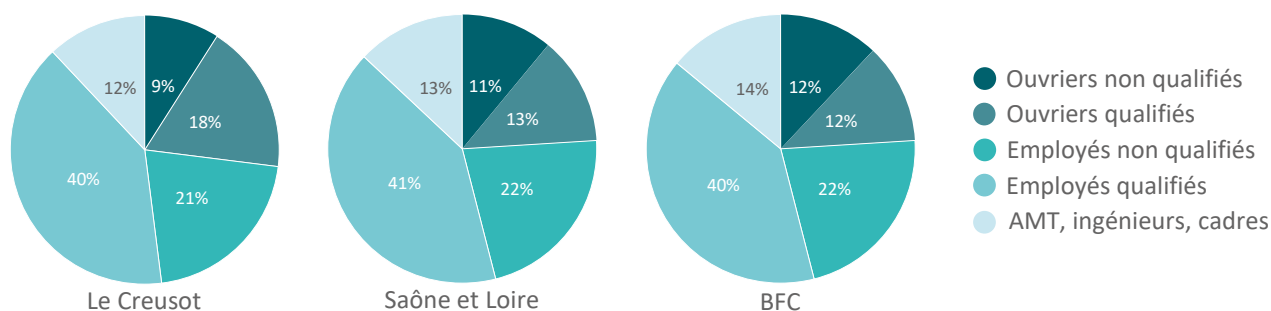
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (18% contre 12% au niveau régional), au détriment des ouvriers non qualifiés (9% contre 12%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



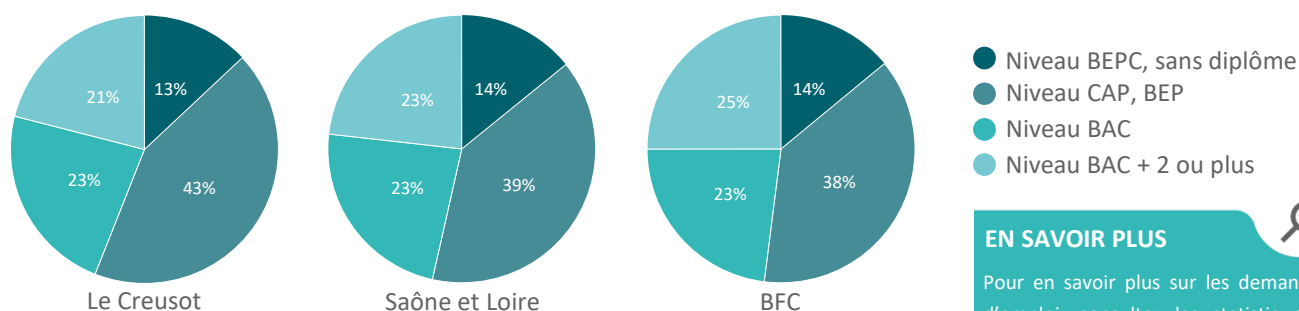
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 43% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin du Creusot compte 2 150 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 840 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 840	86%	-16%	21 530	87%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	100	5%	+13%	1 190	6%	+26%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	40	2%	+28%	400	2%	+20%	2 010	2%	+9%
État	240	11%	-13%	2 310	9%	-10%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+71%	60	1%	+12%
Autre	70	3%	+27%	830	3%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	40	57%	+64%	340	41%	-7%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	2 150	100%	-15%	24 660	100%	-13%	127 760	100%	-10%
dont formation	150	7%	+24%	1 540	6%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 516 offres d'emploi sur 12 mois, soit 35% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 41% contre 37%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 55% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 516	-	+35%	19 953	-	+16%	#####	-	+9%
Durable	835	55%	+32%	11 421	57%	+24%	59 876	58%	+8%
CDI	639	42%	+25%	8 333	42%	+16%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	111	7%	+136%	1 147	6%	+75%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	85	6%	+10%	1 941	10%	+38%	10 094	10%	+24%
Temporaire	628	41%	+38%	7 641	38%	+19%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	200	13%	+50%	2 613	13%	+29%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	257	17%	+125%	3 072	15%	+21%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	171	11%	-18%	1 956	10%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	53	3%	+51%	891	4%	-42%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	32	2%	+60%	732	4%	-47%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	21	1%	+40%	159	1%	0%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

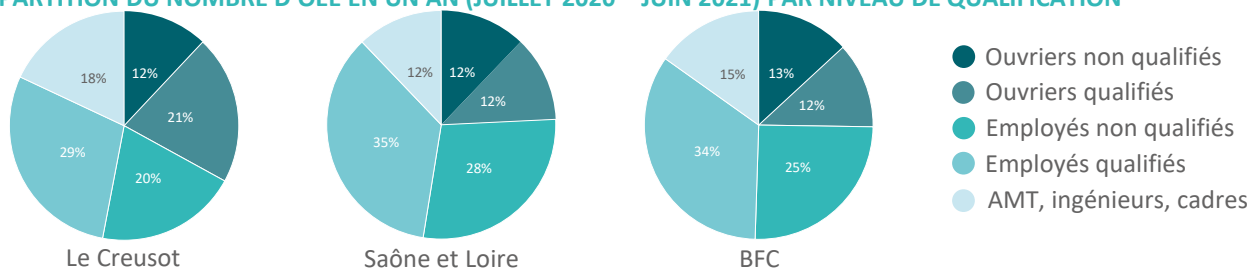
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers qualifiés (21% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (49% contre 59%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



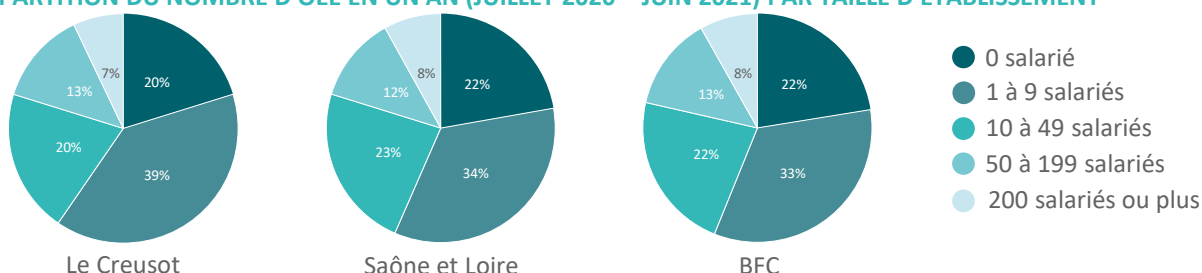
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (39% contre 33%). Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent moins d'offres avec 20% contre 22%, de même pour ceux sans salarié avec 20% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (74%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0%	+200%	636	3%	-41%	2 681	3%	-39%
Industrie	160	11%	+15%	1 728	9%	+38%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	1	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	158	10%	+15%	1 666	8%	+39%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	4	0%	-20%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	0%	57	0%	+12%	398	0%	-21%
Construction	87	6%	+47%	890	4%	+44%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	139	9%	+51%	1 893	9%	+28%	9 972	10%	+5%
Services	1 127	74%	+35%	14 806	74%	+16%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	146	10%	+240%	691	3%	+17%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	97	6%	-13%	1 271	6%	-14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	3	0%	+200%	57	0%	-30%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	2	0%	0%	231	1%	+54%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	9	1%	+125%	151	1%	+21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	57	4%	-11%	962	5%	-18%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	468	31%	+35%	5 433	27%	+29%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	50	3%	+28%	830	4%	+28%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	41	3%	+71%	1 052	5%	+38%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	230	15%	+56%	3 406	17%	+21%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	2	0%	-33%	112	1%	-9%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	22	1%	-54%	610	3%	+4%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	78	71%	29%	0%
G1602 personnel de cuisine	44	57%	41%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	43	42%	58%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	42	88%	12%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	39	74%	18%	8%
G1803 service en restauration	38	68%	32%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	37	30%	62%	8%
K2204 nettoyage de locaux	35	29%	63%	9%
N1103 magasinage et préparation de commandes	33	21%	52%	27%
F1703 maçonnerie	32	59%	41%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	34	76%	24%	0%
G1803 service en restauration	26	65%	35%	0%
G1602 personnel de cuisine	19	53%	42%	5%
N1103 magasinage et préparation de commandes	14	36%	57%	7%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	14	71%	21%	7%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	12	50%	50%	0%
H1506 intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	10	40%	60%	0%
M1607 secrétariat	10	50%	50%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	9	67%	33%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	9	44%	56%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	72%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	60%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

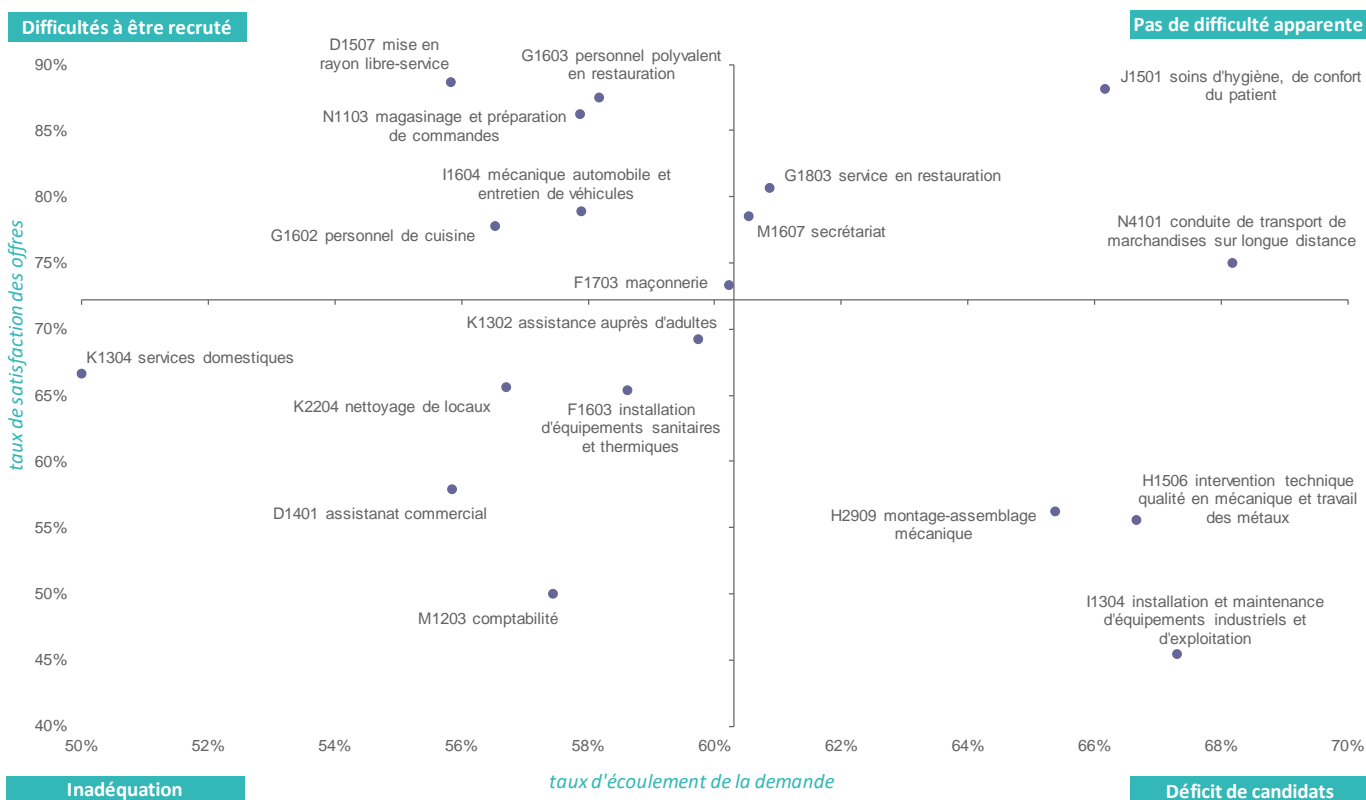
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance » (taux d'écoulement de 45% et taux de satisfaction de 91%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 8,2% dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

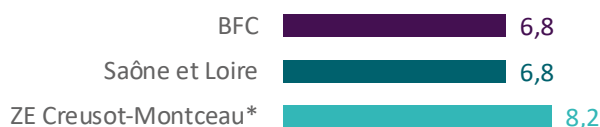
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-10% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-14%), les hommes (-13%) et les jeunes (-9%), contre une hausse pour les seniors (+8%) et les femmes (+3%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (69%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	4 316	100%	-10%	100%	-5%	100%	-7%
Hommes	3 249	75%	-13%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	1 058	25%	+3%	26%	0%	29%	-5%
-25 ans	1 271	29%	-9%	30%	-5%	32%	-6%
25 à 49 ans	2 439	57%	-14%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	598	14%	+8%	15%	0%	13%	-3%
Industrie	2 812	65%	-15%	50%	-10%	56%	-10%
Commerce	215	5%	-13%	9%	-6%	8%	-6%
Construction	368	9%	-1%	17%	-2%	13%	-7%
Services	921	21%	+6%	24%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	855	20%	-24%	33%	-6%	43%	-9%
Ouvriers Q.	2 124	49%	-12%	48%	-8%	41%	-8%
Employés	414	10%	+8%	7%	+2%	8%	-7%
Cadres	897	21%	+6%	10%	+4%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

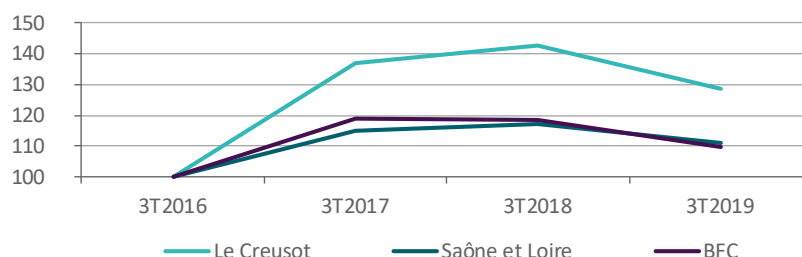
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin du Creusot

On dénombre 11 689 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (39% contre 25%) au contraire de celui des services (39% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 11 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 5% en un an, soit 56 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 24 emplois. En revanche, le secteur des services voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 19 emplois de moins. On observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -2% soit 72 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

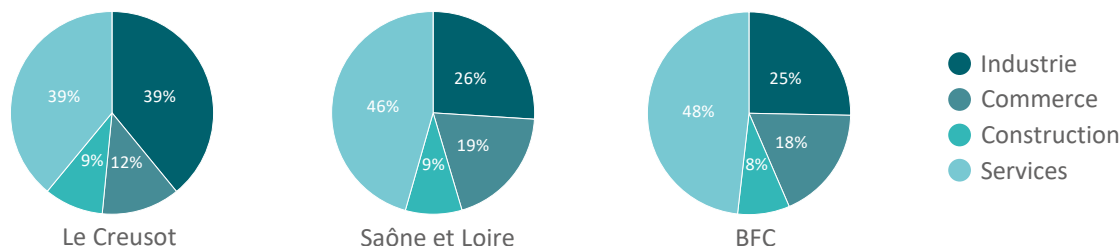
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	4 569	39%	-2%	- 72	26%	-1%	25%	-2%
Commerce	1 456	12%	+2%	+ 24	19%	0%	18%	0%
Construction	1 100	9%	+5%	+ 56	9%	+5%	8%	+3%
Services	4 564	39%	0%	- 19	46%	+2%	48%	0%
Total	11 689	100%	0%	- 11	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

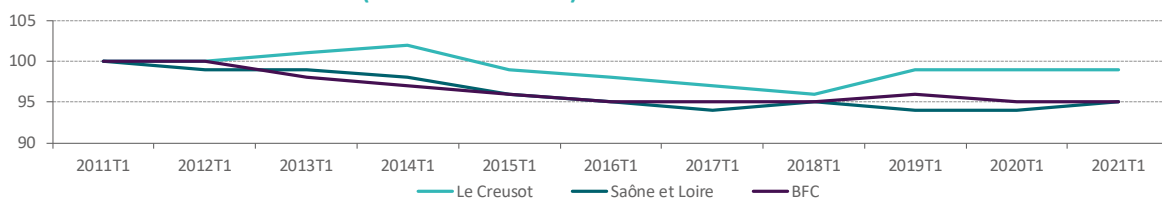
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin du Creusot compte au 31 décembre 2020, 1 037 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	135	13%	+2%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	227	22%	-2%	25%	0%	24%	+1%
Construction	127	12%	+7%	13%	+5%	13%	+2%
Services	548	53%	-1%	52%	-1%	53%	0%
Total	1 037	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de forge, estampage, matriçage; métallurgie des poudres qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 32 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 10%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 345 emplois de moins, soit une baisse de 23%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
25.50A Forge, estampage, matriçage; métallurgie des poudres	362	+ 32	+10%
43.29A Travaux d'isolation	27	+ 27	-
47.11D Supermarchés	410	+ 27	+7%
29.20Z Fabrication de carrosseries et remorques	105	+ 26	+33%
52.29A Messagerie, fret express	18	+ 18	-
86.21Z Activité des médecins généralistes	68	+ 18	+36%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	158	+ 16	+11%
28.25Z Fabrication équipements aérauliques et frigorifiques industriels	54	+ 13	+32%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	84	+ 13	+18%
47.91B Vente à distance sur catalogue spécialisé	20	+ 12	+150%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 165	- 345	-23%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	170	- 105	-38%
71.20B Analyses, essais et inspections techniques	79	- 61	-44%
24.10Z Sidérurgie	786	- 36	-4%
28.92Z Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction	0	- 29	-100%
86.10Z Activités hospitalières	530	- 29	-5%
28.13Z Fabrication d'autres pompes et compresseurs	396	- 28	-7%
56.10A Restauration traditionnelle	113	- 26	-19%
46.69B Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	29	- 19	-40%
14.19Z Fabrication d'autres vêtements et accessoires	0	- 16	-100%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 10 109 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 85% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+100%), les seniors (+105%), le secteur des services (+89%) et les CDD de plus de 6 mois (+121%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-17%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	10 109		+85%	90 542	+59%	458 181	+66%
Hommes	6 160	61%	+100%	56%	+54%	56%	+65%
Femmes	3 949	39%	+66%	44%	+65%	44%	+67%
< 25 ans	2 733	27%	+80%	30%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	5 662	56%	+83%	51%	+62%	52%	+71%
50 ans ou +	1 714	17%	+105%	19%	+68%	17%	+75%
Agriculture	19	0%	-17%	4%	-22%	2%	-24%
Industrie	123	1%	+21%	2%	+60%	2%	+64%
B.T.P	113	1%	+40%	1%	+59%	1%	+54%
Services	9 574	95%	+89%	88%	+68%	90%	+74%
Commerce	279	3%	+42%	4%	+29%	4%	+31%
CDI	392	4%	+72%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	106	1%	+121%	2%	+103%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	125	1%	+33%	2%	+69%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	240	2%	+7%	4%	+35%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 382	14%	+59%	27%	+42%	25%	+50%
Intérim	7 864	78%	+97%	59%	+66%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 327 intentions d'embauche déclarées

24,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 327 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (32,2% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (28,6% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	24,9%	24,0%	23,1%
Projets de recrutement	1 327	22 526	94 256
dont projets jugés difficiles	32,2%	47,3%	46,1%
dont projets saisonniers	28,6%	41,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles), de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) et d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	100	0,0%	0,0%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	88	5,2%	94,8%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	73	15,6%	75,7%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	72	36,3%	7,5%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	71	0,0%	12,6%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	68	19,2%	44,1%	x
Employés de maison et personnels de ménage	62	15,9%	48,8%	
Employés de libre-service	54	12,2%	71,7%	x
Agents de services hospitaliers	40	0,0%	0,0%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	40	0,0%	0,0%	

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 75% des projets de recrutement, soit 989 projets, dont 277 projets dans la santé humaine et action sociale et 204 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. Le commerce représente 11% des projets (soit 152 projets), l'industrie 10% (132), la construction 4% (49) et l'agriculture 0% (5).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



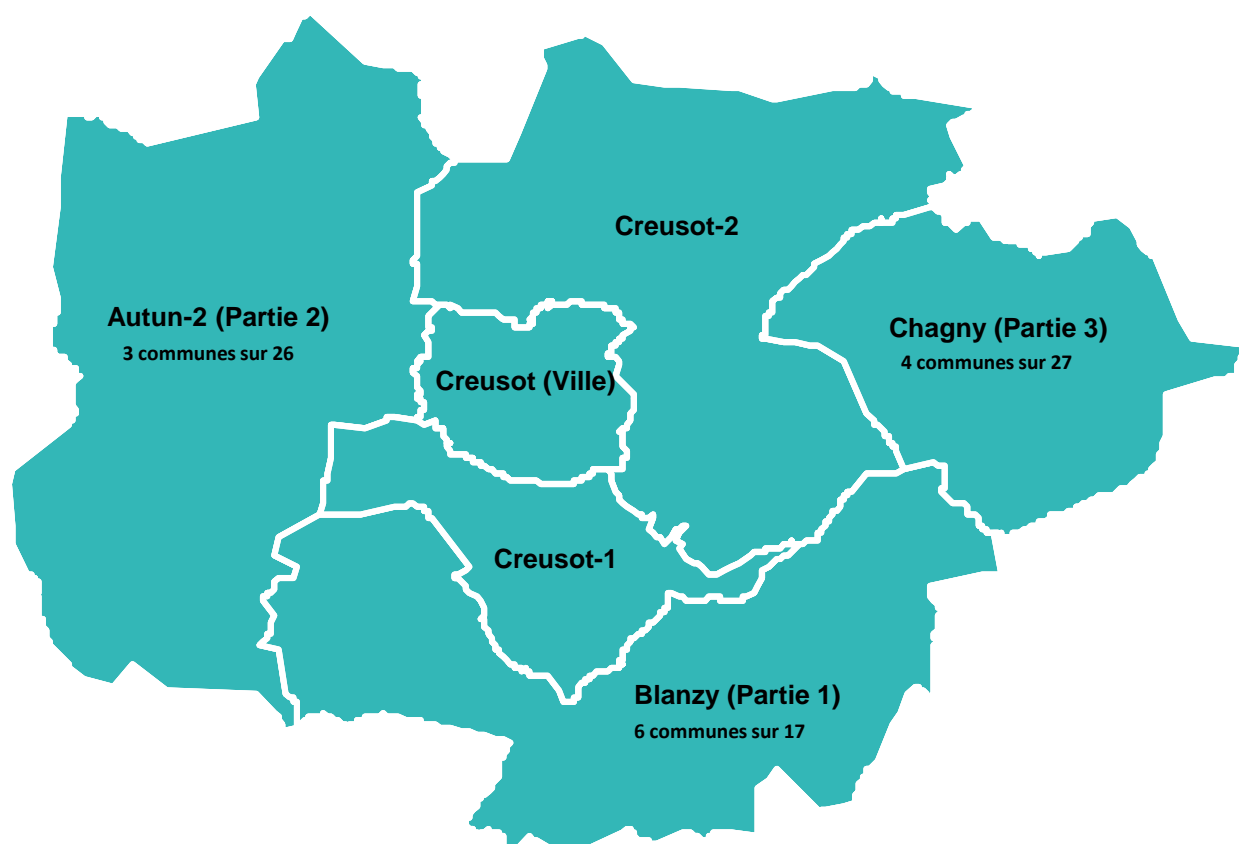
Source : Pôle emploi, Enquête BMO




Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Autun-2 (Partie 2)		Creusot (Ville)		Creusot-2
2 348	habitants en 2018	21 491	habitants en 2018	7 042	habitants en 2018
22	habitants/km ²	1 187	habitants/km ²	86	habitants/km ²
117	salariés en 2020	8 080	salariés en 2020	867	salariés en 2020
168	DEFM cat. ABC en juin 2021	2 097	DEFM cat. ABC en juin 2021	457	DEFM cat. ABC en juin 2021



	Creusot-1		Blanzay (Partie 1)		Chagny (Partie 3)
4 895	habitants en 2018	9 462	habitants en 2018	1 777	habitants en 2018
153	habitants/km ²	117	habitants/km ²	37	habitants/km ²
1 218	salariés en 2020	2 404	salariés en 2020	57	salariés en 2020
397	DEFM cat. ABC en juin 2021	745	DEFM cat. ABC en juin 2021	126	DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Autun-2 (Partie 2)	2 348	0%	22	1 109	26%	16%	30%
Blanzy (Partie 1)	9 462	-4%	117	4 142	27%	14%	31%
Chagny (Partie 3)	1 777	+1%	37	861	28%	14%	27%
Creusot-1	4 895	-8%	153	1 835	27%	13%	37%
Creusot-2	7 042	-1%	86	2 947	23%	15%	36%
Creusot (Ville)	21 491	-4%	1 187	8 097	26%	12%	37%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Autun-2 (Partie 2)	34	117	17%	35%	25%	23%	+8%	-12%
Blanzy (Partie 1)	191	2 404	34%	19%	8%	39%	-2%	+15%
Chagny (Partie 3)	22	57	2%	21%	4%	74%	+50%	+63%
Creusot-1	134	1 218	28%	17%	22%	33%	-3%	+14%
Creusot-2	75	867	5%	6%	32%	57%	-1%	+1%
Creusot (Ville)	581	8 080	41%	4%	9%	45%	-7%	-7%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Autun-2 (Partie 2)	168	+4%	13%	34%	54%	35%	5%	0%
Blanzy (Partie 1)	745	-4%	13%	29%	56%	35%	12%	0%
Chagny (Partie 3)	126	-7%	13%	24%	59%	34%	8%	0%
Creusot-1	397	-5%	14%	26%	56%	34%	17%	31%
Creusot-2	457	+3%	13%	35%	55%	35%	4%	0%
Creusot (Ville)	2 097	-5%	15%	30%	54%	34%	18%	12%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Autun-2 (Partie 2)	10	-55%	70%	0,1	55%
Blanzy (Partie 1)	241	+46%	62%	0,4	79%
Chagny (Partie 3)	18	+125%	0%	0,2	95%
Creusot-1	175	+25%	72%	0,4	72%
Creusot-2	108	+61%	67%	0,3	70%
Creusot (Ville)	964	+34%	50%	0,5	70%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

