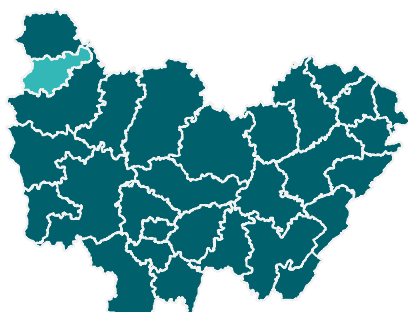




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ...
**LE BASSIN D'EMPLOI DE
JOIGNY**
AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

Un bassin en perte d'habitants avec une activité tournée vers l'industrie agroalimentaire, automobile et le commerce

Le bassin de Joigny représente 14,9% du territoire départemental (1 107 km² sur les 7 427 du département) et recense 56 761 habitants, soit 16,8% de la population icaunaise. Il possède 6 cantons pour 51 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Joigny est faiblement peuplé (51 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 26% cinq ans plus tôt).

Le canton de Joigny regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-18% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 9% (comme en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi occasionnel (9% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (57% contre 58%) et temporaire (34% contre 37%).

Avec 7,0% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de l'Yonne (7,1%) et supérieur à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et diminue de 0,2 point sur un an (contre +0,2 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 4 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 51% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (32% contre 48% dans la région) au profit de celui du commerce (29% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (39% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (60% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Joigny compte 56 761 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 16,8% de la population de l'Yonne. La densité de population (51 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (45 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Joigny		Yonne	BFC
Population totale	56 761		337 504	2 807 807
Hommes	27 801	49%	49%	49%
Femmes	28 960	51%	51%	51%
< 25 ans	15 732	28%	27%	28%
25-49 ans	15 955	28%	28%	29%
50-59 ans	7 727	14%	14%	13%
60 ans ou +	17 347	31%	31%	30%
Densité (hab/km²)	51		45	59

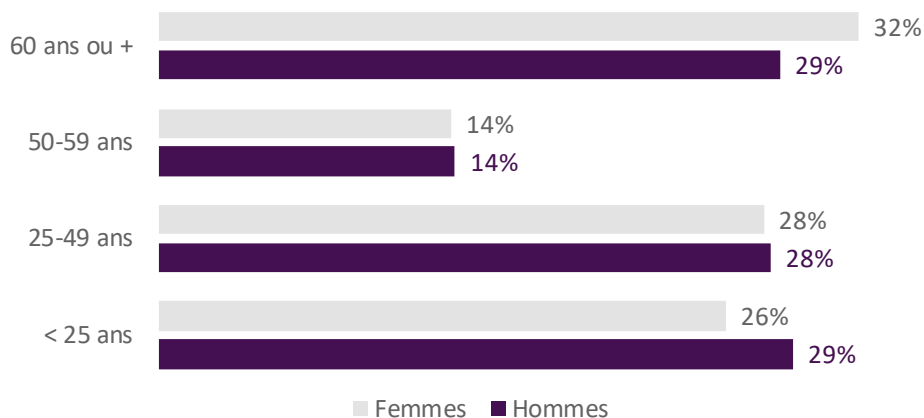
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 28% de 25-49 ans (contre 29%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

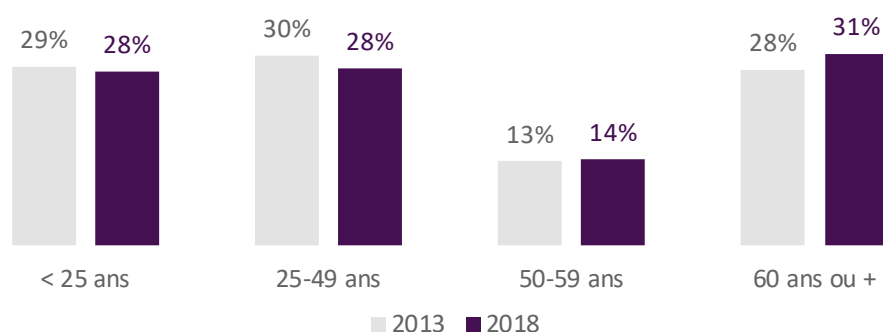
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 1,1%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,23	-0,23	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,15	-0,08	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,07	-0,16	+0,00

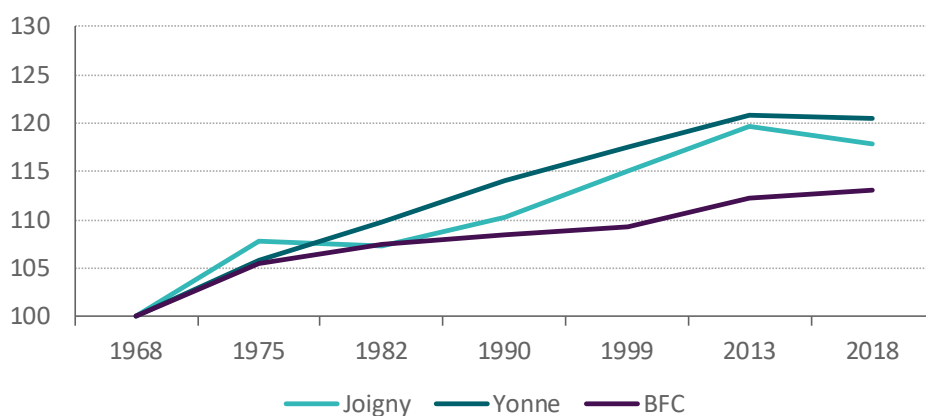
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 21% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 11% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

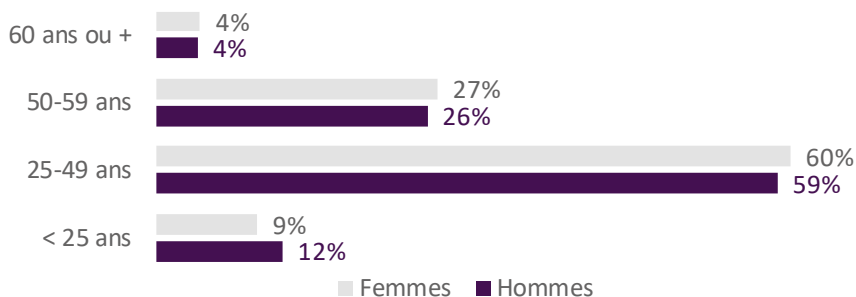
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Joigny	Yonne	BFC
Population active	24 316	147 193	1 257 533
Hommes	12 611	52%	52%
Femmes	11 705	48%	48%
< 25 ans	2 615	11%	11%
25-49 ans	14 405	59%	59%
50-59 ans	6 336	26%	25%
60 ans ou +	960	4%	4%
Taux d'activité	73%	74%	74%
Taux d'emploi	62%	64%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

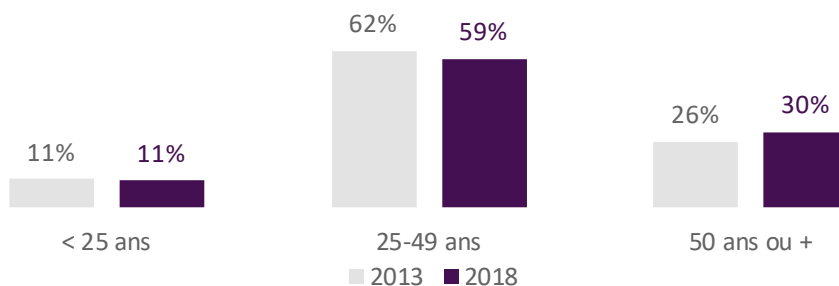
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

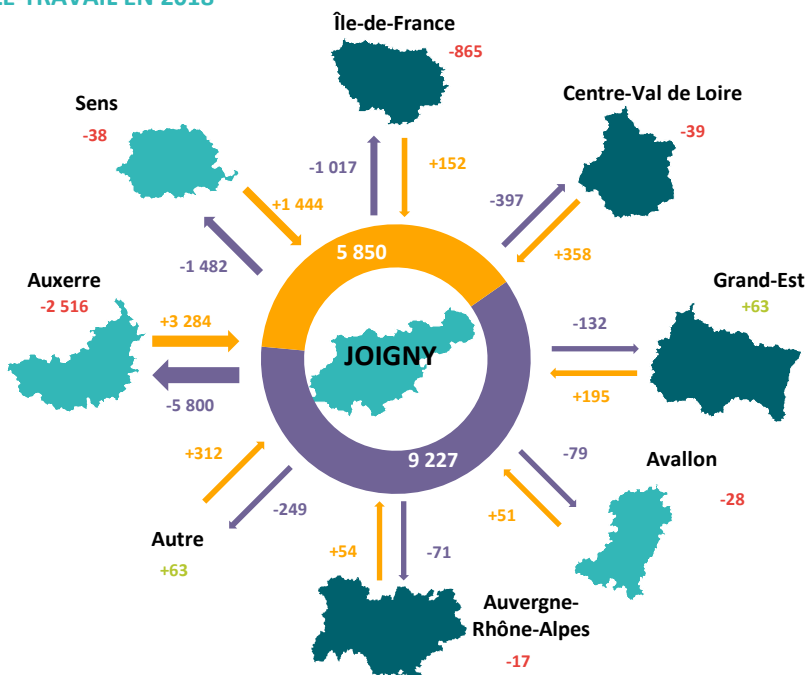
Sur les 21 382 actifs qui résident au sein du bassin de Joigny, 57% d'entre eux y travaillent alors que 43% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 18 005 emplois dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Joigny affiche un solde migratoire négatif de 3 377. En ne comptant pas les 10 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -3 367.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Joigny compte 2 442 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 18% sur un an (soit 519 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -18% que pour les hommes (-17%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -29% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 10%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 442		-18%	13 617		-16%	111 477		-20%
Hommes	1 318	54%	-17%	7 001	51%	-18%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 124	46%	-18%	6 616	49%	-15%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	356	15%	-29%	1 923	14%	-25%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 365	56%	-18%	7 603	56%	-19%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	721	30%	-10%	4 091	30%	-6%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 248 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 26% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +36% que les femmes (+19%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +31% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 23%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 248		+26%	12 398		+24%	104 428		+27%
Hommes	1 036	46%	+36%	5 604	45%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 212	54%	+19%	6 794	55%	+18%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	328	15%	+30%	1 690	14%	+30%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 347	60%	+23%	7 658	62%	+25%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	573	25%	+31%	3 050	25%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 4 690 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -9% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 690		-1%	26 015		-1%	215 905		-2%
Hommes	2 354	50%	0%	12 605	48%	-1%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 336	50%	-3%	13 410	52%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	684	15%	-9%	3 613	14%	-7%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	2 712	58%	-1%	15 261	59%	-1%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 294	28%	+4%	7 141	27%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Joigny compte 2 392 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 384 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

672 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 8% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC, un nombre en hausse de 3% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 392	51%	+4%	12 920	50%	+6%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 384	30%	+11%	7 302	28%	+8%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	58%	4 pts	-	57%	2 pts	-	56%	0 pt
RSA	672	14%	+5%	3 475	13%	-5%	27 315	13%	-5%
QPV	454	10%	+3%	2 398	9%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	365	8%	-15%	2 563	10%	+4%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

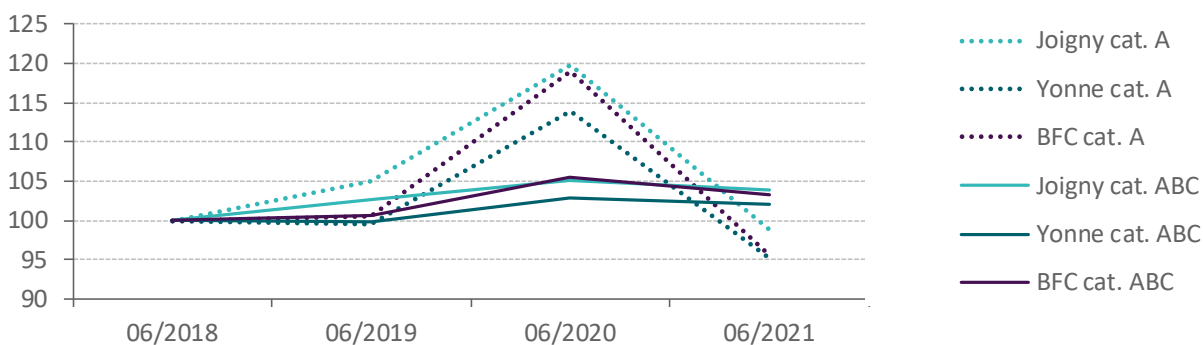
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 1% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 5% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 28 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 4% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 176 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	211	56%	36%	61%	71%	31%	42%
K1303 Assistance auprès d'enfants	197	67%	54%	98%	36%	17%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	167	54%	36%	81%	64%	34%	49%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	161	48%	27%	29%	48%	12%	60%
D1507 Mise en rayon libre-service	143	43%	15%	61%	60%	20%	39%
K1304 Services domestiques	132	67%	44%	97%	57%	39%	48%
N1105 Manutention manuelle de charges	126	48%	28%	19%	72%	30%	52%
K1302 Assistance auprès d'adultes	102	52%	33%	96%	48%	10%	65%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	95	48%	24%	9%	48%	20%	60%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	90	52%	33%	62%	70%	50%	27%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

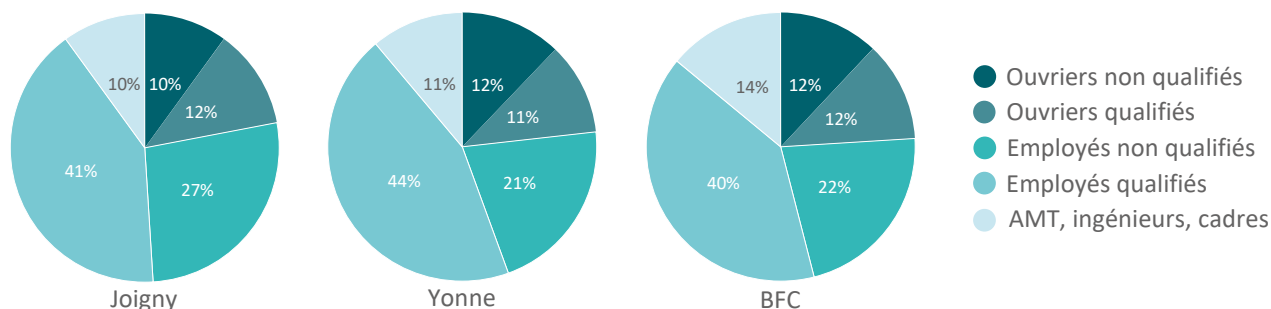
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (68% contre 62% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (10% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



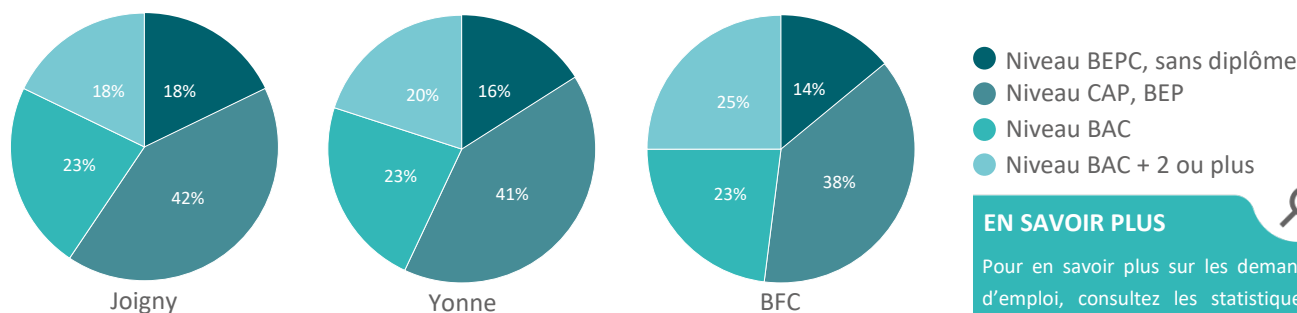
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 41% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 42% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Joigny compte 2 630 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 2 310 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 310	88%	-12%	13 020	87%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	120	5%	+50%	700	5%	+46%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	40	2%	-21%	200	2%	-12%	2 010	2%	+9%
État	230	9%	-15%	1 470	10%	-11%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+14%	60	1%	+12%
Autre	90	3%	+15%	500	3%	+13%	3 930	3%	-8%
dont formation	30	33%	+19%	180	36%	+25%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	2 630	100%	-11%	14 990	100%	-9%	127 760	100%	-10%
dont formation	160	6%	+46%	880	6%	+41%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 308 offres d'emploi sur 12 mois, soit 9% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit la même évolution. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 9% contre 5%. 57% des offres proposent un emploi durable (contre 58% au niveau régional) et 34% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 308	-	+9%	11 529	-	+8%	#####	-	+9%
Durable	747	57%	+6%	6 262	54%	+2%	59 876	58%	+8%
CDI	628	48%	+1%	3 894	34%	-1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	12	1%	+300%	1 236	11%	+19%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	107	8%	+29%	1 132	10%	-3%	10 094	10%	+24%
Temporaire	448	34%	+4%	4 721	41%	+14%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	185	14%	0%	1 206	10%	+14%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	200	15%	-12%	1 522	13%	+23%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	63	5%	+200%	1 993	17%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	113	9%	+102%	546	5%	+33%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	37	3%	-8%	253	2%	-14%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	76	6%	+375%	293	3%	+150%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

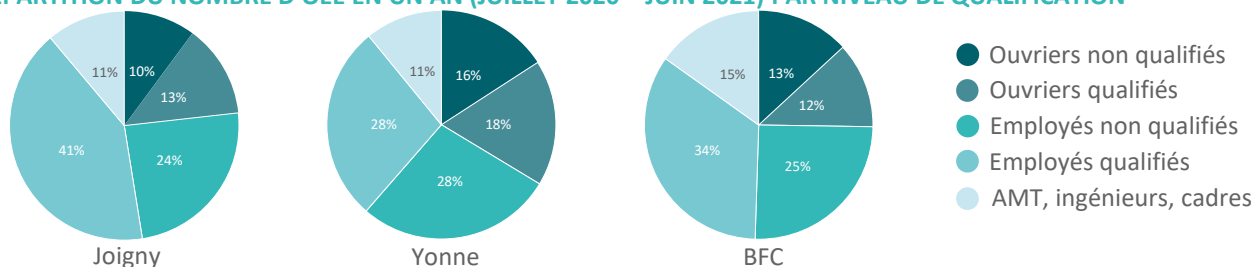
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés qualifiés (41% dans le bassin contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (11% contre 15%), de même que les ouvriers non qualifiés (10% contre 13%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



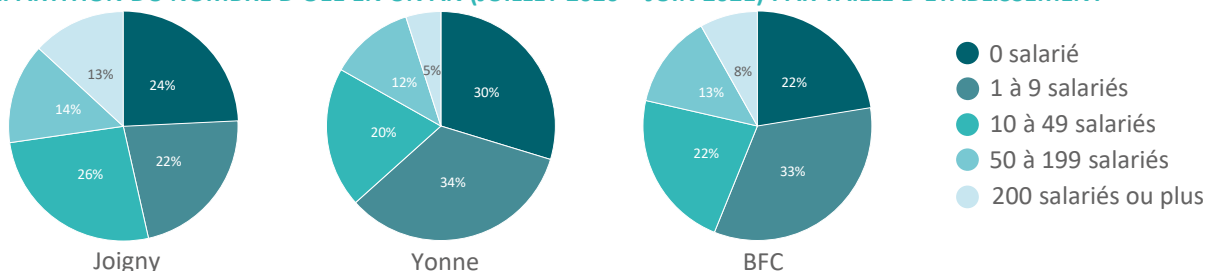
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (13% contre 8%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 26% contre 22%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent moins d'offres avec 22% contre 33%. Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (50%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres du commerce, de l'industrie et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	23	2%	-34%	224	2%	-19%	2 681	3%	-39%
Industrie	223	17%	-29%	726	6%	-19%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	-67%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	208	16%	-33%	701	6%	-19%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	1	0%	-50%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	15	1%	+275%	21	0%	+17%	398	0%	-21%
Construction	73	6%	+92%	444	4%	+38%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	339	26%	+68%	1 118	10%	+33%	9 972	10%	+5%
Services	650	50%	+7%	9 017	78%	+8%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	56	4%	-22%	333	3%	-3%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	73	6%	-52%	577	5%	-21%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	23	0%	-8%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	56	0%	0%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	3	0%	0%	106	1%	+22%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	48	4%	+220%	278	2%	+17%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	190	15%	+83%	4 791	42%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	55	4%	+112%	635	6%	+49%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	51	4%	+122%	215	2%	+16%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	120	9%	-21%	1 644	14%	+14%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	25	2%	+19%	74	1%	+3%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	28	2%	-32%	285	2%	-25%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	95	83%	17%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	88	14%	9%	77%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	33	33%	64%	3%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	33	88%	12%	0%
M1203 comptabilité	33	58%	39%	3%
G1603 personnel polyvalent en restauration	32	53%	47%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	32	97%	3%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	29	69%	31%	0%
G1602 personnel de cuisine	29	52%	48%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	28	32%	43%	25%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	17	0%	100%	0%
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	14	64%	36%	0%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	14	100%	0%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	13	62%	38%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	10	80%	20%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	10	40%	60%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	10	90%	10%	0%
K2204 nettoyage de locaux	10	20%	70%	10%
G1602 personnel de cuisine	9	67%	33%	0%
G1803 service en restauration	9	67%	11%	22%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	72%	75%	78%
Taux d'écoulement de la demande	61%	61%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

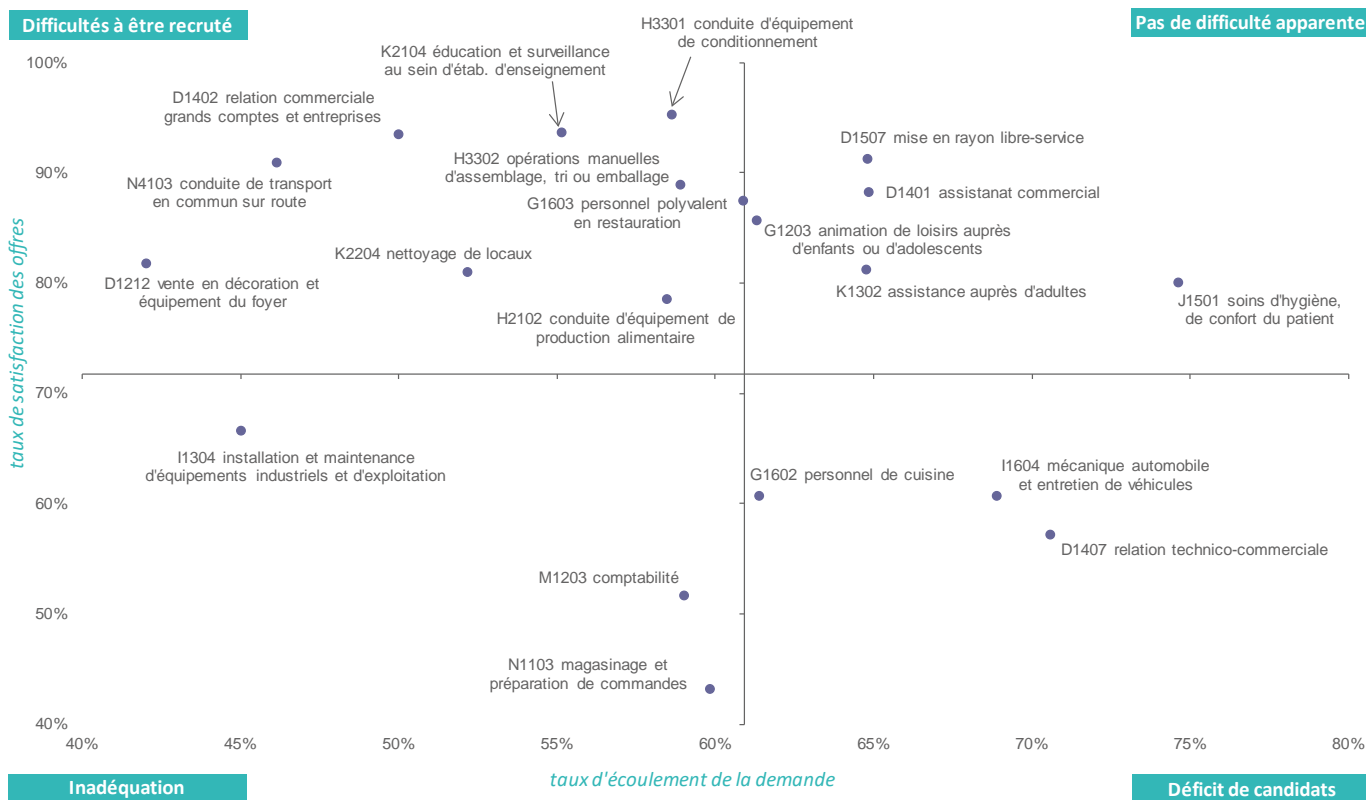
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 50% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 7% dans la zone d'emploi d'Auxerre*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et en diminution de 0,2 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-17% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -25% pour les jeunes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (59%). Le secteur de l'industrie représente 87% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (97%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 310	100%	-17%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	946	72%	-16%	72%	-8%	71%	-8%
Femmes	359	27%	-20%	28%	-9%	29%	-5%
-25 ans	401	31%	-25%	30%	-9%	32%	-6%
25 à 49 ans	769	59%	-15%	58%	-10%	55%	-9%
50 ans ou plus	131	10%	-6%	12%	+3%	13%	-3%
Industrie	1 146	87%	-15%	59%	-12%	56%	-10%
Commerce	43	3%	-35%	9%	-8%	8%	-6%
Construction	60	5%	-38%	10%	-10%	13%	-7%
Services	52	4%	-14%	22%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	938	72%	-18%	45%	-8%	43%	-9%
Ouvriers Q.	328	25%	-15%	45%	-4%	41%	-8%
Employés	27	2%	-23%	6%	-24%	8%	-7%
Cadres	17	1%	-20%	4%	-23%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

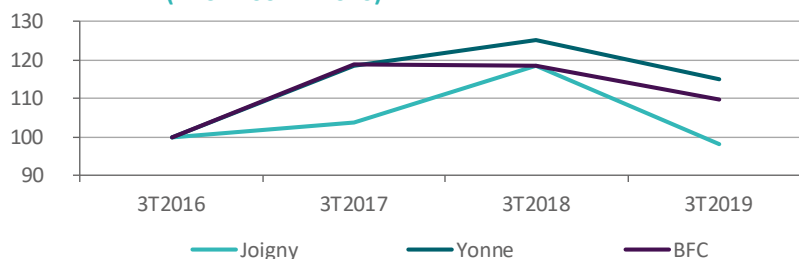
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Joigny

On dénombre 9 772 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (29% contre 18%) au contraire de celui des services (32% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 156 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 108 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 49 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 38 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +6% soit 39 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

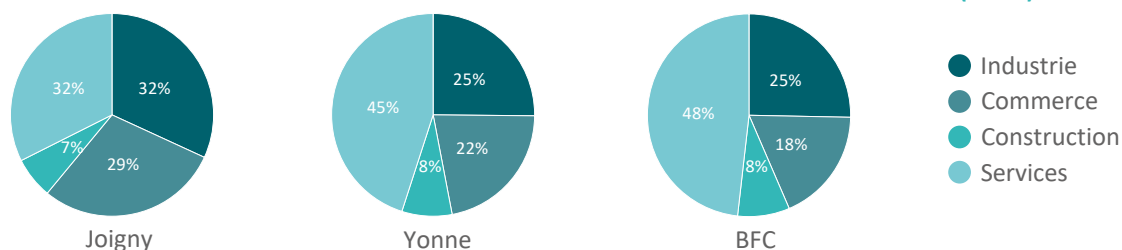
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny				Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 115	32%	-3%	- 108	25%	-3%	25%	-2%
Commerce	2 844	29%	-1%	- 38	22%	0%	18%	0%
Construction	645	7%	+6%	+ 39	8%	+3%	8%	+3%
Services	3 168	32%	-2%	- 49	45%	-1%	48%	0%
Total	9 772	100%	-2%	- 156	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

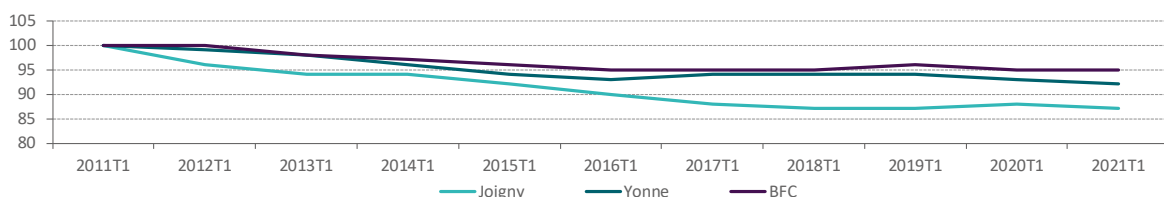
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Joigny compte au 31 décembre 2020, 1 019 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	137	13%	+1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	208	20%	+6%	23%	+1%	24%	+1%
Construction	166	16%	+1%	14%	+1%	13%	+2%
Services	508	50%	0%	52%	0%	53%	0%
Total	1 019	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 22 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 9%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 159 emplois de moins, soit une baisse de 30%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
10.71A Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	270	+ 22	+9%
49.20Z Transports ferroviaires de fret	19	+ 19	-
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	111	+ 13	+13%
46.69C Comm. gros de fournitures & équipts divers pour commerces & sces	15	+ 10	+200%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	37	+ 10	+37%
47.11D Supermarchés	217	+ 10	+5%
43.32C Agencement de lieux de vente	36	+ 9	+33%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	110	+ 8	+8%
47.81Z Commerce de détail alimentaire sur éventaires et marchés	19	+ 7	+58%
38.11Z Collecte des déchets non dangereux	26	+ 6	+30%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	363	- 159	-30%
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	231	- 36	-13%
28.22Z Fabrication de matériel de lavage et de manutention	114	- 23	-17%
41.20B Construction d'autres bâtiments	1	- 20	-95%
55.20Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	17	- 15	-47%
25.99B Fabrication d'autres articles métalliques	33	- 12	-27%
46.42Z Commerce de gros d'habillement et de chaussures	48	- 12	-20%
88.10A Aide à domicile	156	- 12	-7%
26.30Z Fabrication d'équipements de communication	8	- 11	-58%
25.62B Mécanique industrielle	44	- 9	-17%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 4 653 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 51% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+59%), les seniors (+74%), le secteur de l'industrie (+95%) et les CDD de plus de 6 mois (+180%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-9%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	4 653		+51%	60 177	+51%	458 181	+66%
Hommes	2 725	59%	+46%	57%	+53%	56%	+65%
Femmes	1 928	41%	+59%	43%	+49%	44%	+67%
< 25 ans	1 442	31%	+47%	31%	+40%	31%	+54%
25-49 ans	2 402	52%	+47%	54%	+56%	52%	+71%
50 ans ou +	809	17%	+74%	15%	+57%	17%	+75%
Agriculture	127	3%	-9%	3%	-30%	2%	-24%
Industrie	258	6%	+95%	2%	+63%	2%	+64%
B.T.P	80	2%	+43%	1%	+37%	1%	+54%
Services	3 793	82%	+53%	89%	+57%	90%	+74%
Commerce	395	8%	+46%	5%	+37%	4%	+31%
CDI	446	10%	+79%	6%	+106%	6%	+93%
CDD + 6 mois	112	2%	+180%	2%	+109%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	147	3%	+56%	2%	+64%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	205	4%	+39%	4%	+15%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 410	30%	+69%	23%	+29%	25%	+50%
Intérim	2 333	50%	+36%	64%	+58%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 352 intentions d'embauche déclarées

23,3% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 352 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (60,3% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (39% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Joigny	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	23,3%	23,2%	23,1%
Projets de recrutement	1 352	10 158	94 256
dont projets jugés difficiles	60,3%	52,8%	46,1%
dont projets saisonniers	39,0%	35,0%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, d'ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois et de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	144	77,8%	90,2%	
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	80	100,0%	37,5%	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	63	10,8%	100,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	62	95,4%	8,9%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	57	12,3%	20,5%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	44	97,0%	71,2%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	43	100,0%	0,0%	x
Jardiniers salariés, paysagistes	40	87,4%	12,6%	
Agents de services hospitaliers	39	0,0%	41,1%	
Employés de maison et personnels de ménage	31	49,4%	86,6%	

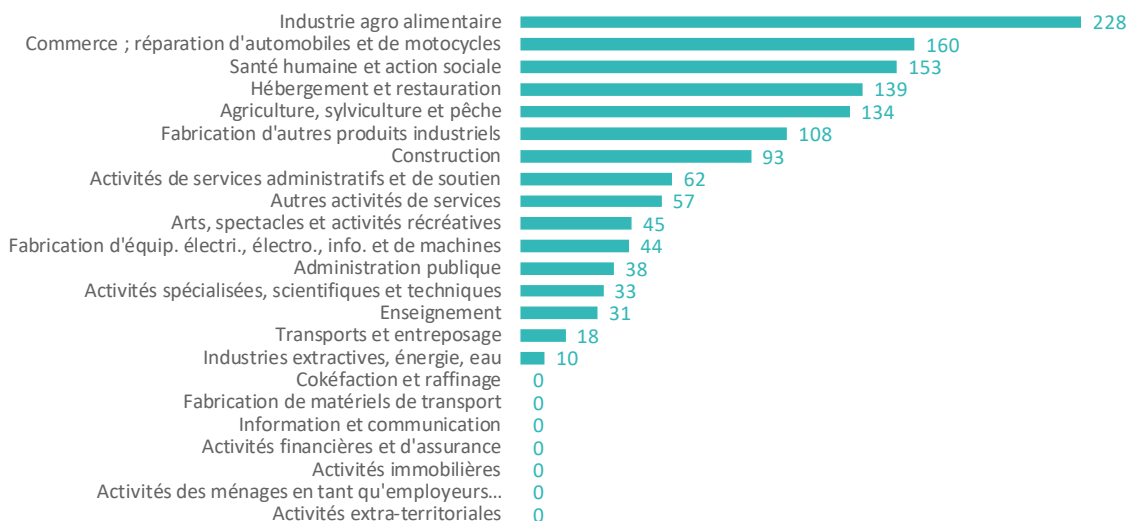
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 43% des projets de recrutement, soit 576 projets, dont 153 projets dans la santé humaine et action sociale et 139 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 29% des projets (soit 389 projets), le commerce 12% (160), l'agriculture 10% (134) et la construction 7% (93).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Joigny

18 458 habitants en 2018
72 habitants/km²
5 124 salariés en 2020
1 736 DEFM cat. ABC en juin 2021



Brienon-sur-Armançon (Partie 1)

5 934 habitants en 2018
43 habitants/km²
439 salariés en 2020
488 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Florentin (Partie 2)

1 216 habitants en 2018
29 habitants/km²
533 salariés en 2020
78 DEFM cat. ABC en juin 2021



Charny

16 726 habitants en 2018
31 habitants/km²
1 363 salariés en 2020
1 097 DEFM cat. ABC en juin 2021



Auxerre-2 (Partie 2)

446 habitants en 2018
41 habitants/km²
11 salariés en 2020
21 DEFM cat. ABC en juin 2021



Migennes (Partie 2)

13 981 habitants en 2018
110 habitants/km²
2 837 salariés en 2020
1 270 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Auxerre-2 (Partie 2)	446	-9%	41	236	28%	13%	22%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	5 934	-1%	43	2 615	29%	14%	28%
Charny	16 726	-2%	31	7 420	25%	14%	33%
Joigny	18 458	-2%	72	7 588	29%	13%	30%
Migennes (Partie 2)	13 981	+2%	110	5 933	29%	13%	29%
Saint-Florentin (Partie 2)	1 216	-4%	29	524	24%	15%	34%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxerre-2 (Partie 2)	6	11	55%	45%	0%	0%	+10%	-63%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	65	439	25%	10%	18%	47%	-4%	-6%
Charny	261	1 363	25%	18%	18%	39%	-2%	-2%
Joigny	431	5 124	24%	3%	42%	31%	-6%	-5%
Migennes (Partie 2)	235	2 837	39%	4%	15%	41%	0%	-5%
Saint-Florentin (Partie 2)	21	533	84%	7%	1%	8%	+3%	+8%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxerre-2 (Partie 2)	21	-9%	n.d.	24%	52%	24%	n.d.	0%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	488	-3%	16%	28%	51%	30%	13%	0%
Charny	1 097	-7%	12%	32%	55%	33%	10%	0%
Joigny	1 736	+4%	14%	26%	49%	29%	18%	16%
Migennes (Partie 2)	1 270	-2%	16%	25%	50%	27%	15%	14%
Saint-Florentin (Partie 2)	78	+7%	23%	31%	55%	33%	n.d.	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxerre-2 (Partie 2)	3	0%	100%	0,2	-
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	57	+4%	56%	0,1	81%
Charny	222	+19%	60%	0,2	77%
Joigny	562	+4%	64%	0,3	79%
Migennes (Partie 2)	446	+16%	47%	0,3	57%
Saint-Florentin (Partie 2)	18	-36%	56%	0,3	89%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

