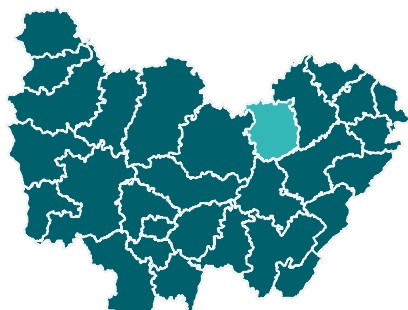




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE GRAY AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin faiblement peuplé, industriel et peu attractif avec cependant une bonne dynamique de l'emploi au sud du territoire

Le bassin de Gray représente 29,7% du territoire départemental (1 593 km² sur les 5 360 du département) et recense 46 242 habitants, soit 19,6% de la population haut-saônoise. Il possède 5 cantons pour 143 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Gray est très faiblement peuplé (29 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

Le canton de Marnay regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-22% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 19% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (51% contre 37%) et occasionnel (6% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (43% contre 58%).

Avec 6,5% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,9%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,1 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 5 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 40% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (36% contre 25%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2021, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (40% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (37% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Gray compte 46 242 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 19,6% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (29 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (44 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Gray		Haute-Saône	BFC
Population totale	46 242		236 018	2 807 807
Hommes	22 798	49%	49%	49%
Femmes	23 444	51%	51%	51%
< 25 ans	12 787	28%	27%	28%
25-49 ans	12 946	28%	29%	29%
50-59 ans	6 340	14%	14%	13%
60 ans ou +	14 169	31%	30%	30%
Densité (hab/km²)	29		44	59

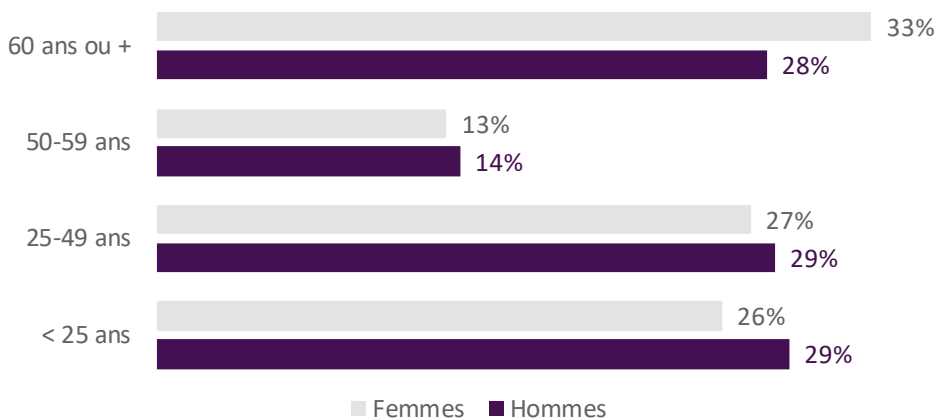
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 28% de 25-49 ans (contre 29%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

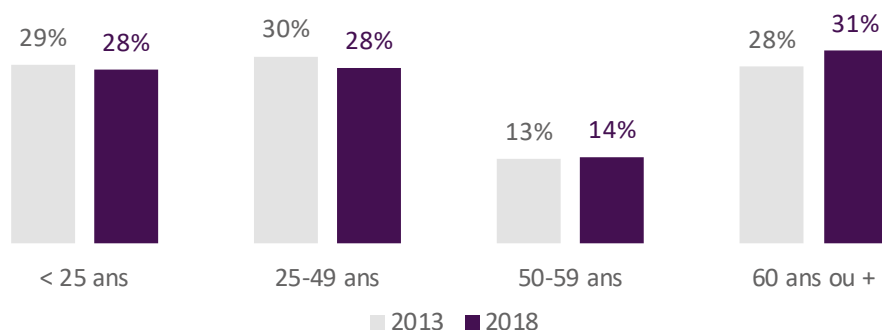
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 0,5%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Gray	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,11	-0,25	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,11	-0,21	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,22	-0,03	+0,00

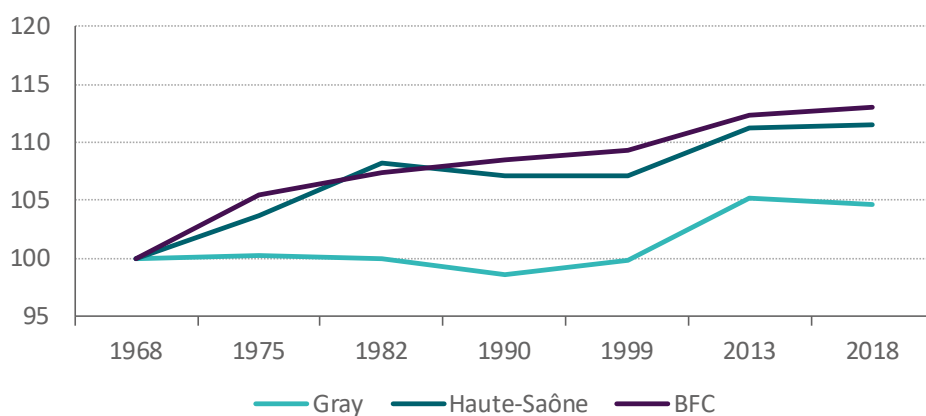
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 5% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 11% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

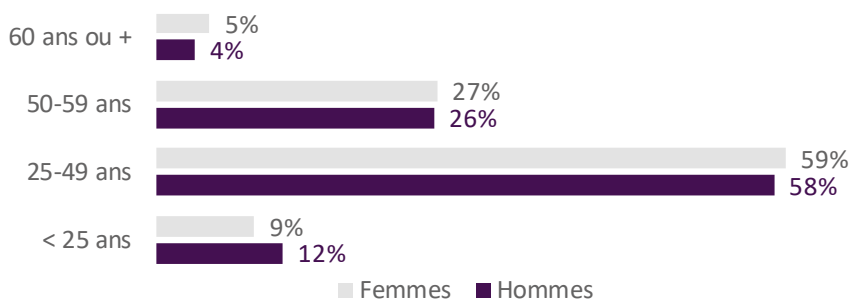
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Gray	Haute-Saône	BFC
Population active	20 346	105 325	1 257 533
Hommes	10 692	53%	52%
Femmes	9 654	47%	48%
< 25 ans	2 162	11%	11%
25-49 ans	11 967	59%	59%
50-59 ans	5 361	26%	25%
60 ans ou +	856	4%	4%
Taux d'activité	75%	74%	74%
Taux d'emploi	67%	65%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

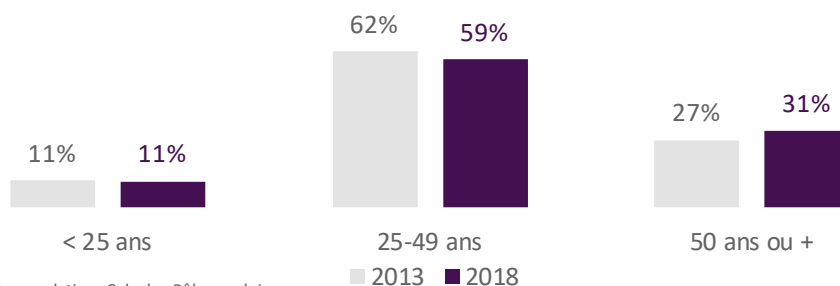
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

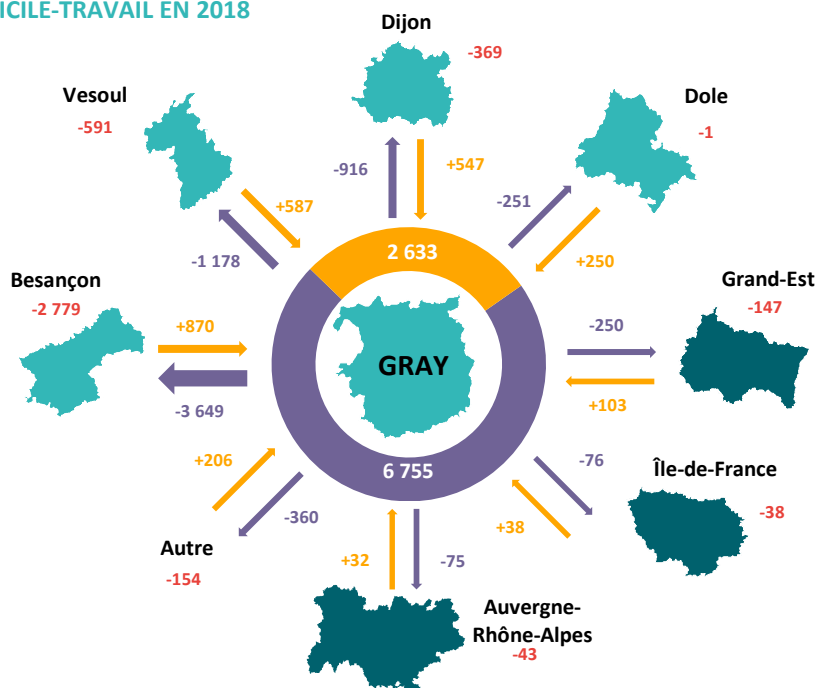
Sur les 18 337 actifs qui résident au sein du bassin de Gray, 63% d'entre eux y travaillent alors que 37% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 14 215 emplois dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Gray affiche un solde migratoire négatif de 4 122. En ne comptant pas les 65 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 057.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Gray compte 1 627 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 22% sur un an (soit 457 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -26% que pour les hommes (-18%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -25% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 19%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 627		-22%	9 333		-20%	111 477		-20%
Hommes	855	53%	-18%	4 858	52%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	772	47%	-26%	4 475	48%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	277	17%	-25%	1 292	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	868	53%	-23%	5 095	55%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	482	30%	-19%	2 946	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 764 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 25% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +29% que les femmes (+23%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +28% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes et de 25-49 ans suit une hausse de seulement 24%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 764		+25%	8 388		+26%	104 428		+27%
Hommes	694	39%	+29%	3 618	43%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 070	61%	+23%	4 770	57%	+21%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	244	14%	+24%	1 163	14%	+24%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 032	59%	+24%	5 173	62%	+28%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	488	28%	+28%	2 052	24%	+21%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 3 391 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -4% que pour les hommes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -8% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 391		-3%	17 721		-3%	215 905		-2%
Hommes	1 549	46%	-2%	8 476	48%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	1 842	54%	-4%	9 245	52%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	521	15%	-8%	2 455	14%	-12%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	1 900	56%	-3%	10 268	58%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	970	29%	0%	4 998	28%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Gray compte 1 702 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 50% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 914 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

342 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 10% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 5% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 702	50%	+12%	8 987	51%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	914	27%	+14%	5 000	28%	+7%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	54%	1 pt	-	56%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	342	10%	-6%	2 174	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	130	4%	-5%	1 094	6%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	340	10%	-4%	1 996	11%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

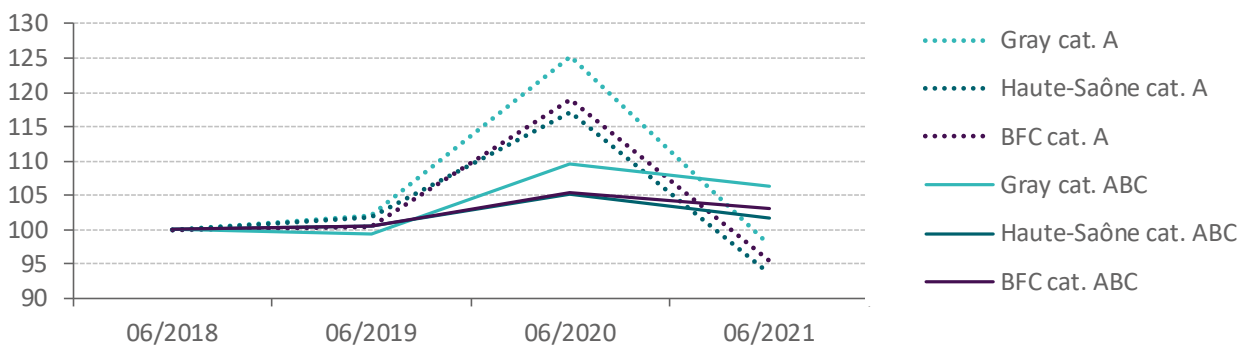
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 2% dans le bassin de Gray, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 36 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 6% dans le bassin de Gray, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 205 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	200	68%	44%	99%	28%	22%	48%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	125	59%	34%	51%	55%	25%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	108	42%	19%	62%	53%	10%	45%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	107	59%	28%	22%	34%	10%	61%
K1304 Services domestiques	106	46%	31%	98%	51%	25%	53%
M1607 Secrétariat	103	56%	25%	97%	15%	5%	17%
H2909 Montage-assemblage mécanique	99	63%	40%	30%	55%	17%	60%
K2204 Nettoyage de locaux	99	56%	41%	95%	66%	33%	56%
K1302 Assistance auprès d'adultes	83	48%	31%	94%	37%	11%	58%
A1203 Entretien des espaces verts	74	49%	18%	9%	51%	28%	41%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

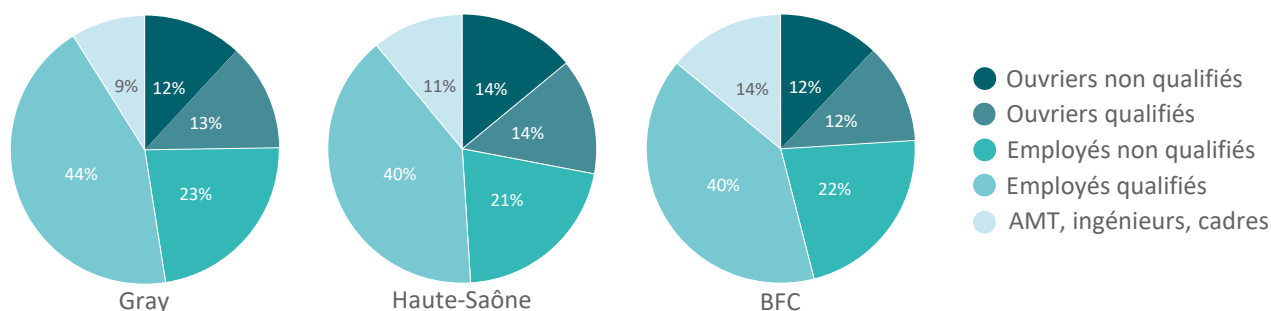
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (67% contre 62% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (9% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



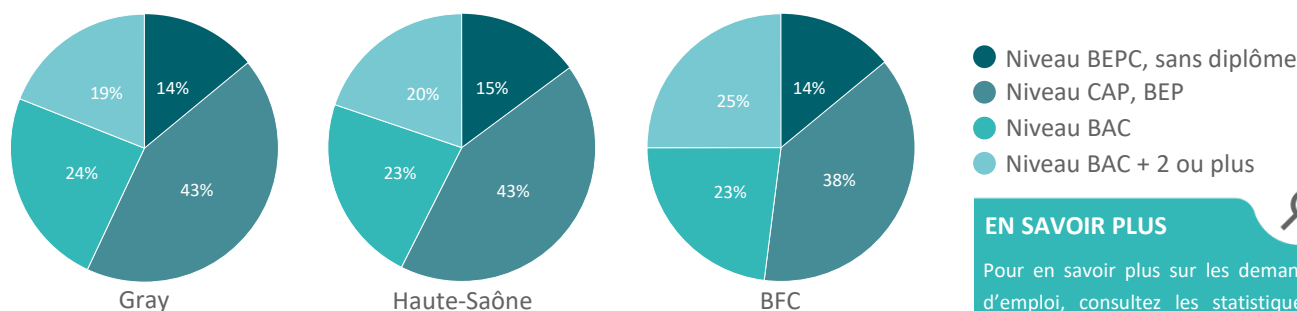
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 43% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Gray compte 1 950 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 740 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 740	89%	-14%	9 110	86%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	90	5%	0%	600	7%	+23%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	-12%	150	2%	-6%	2 010	2%	+9%
État	140	7%	-10%	1 110	11%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+67%	60	1%	+12%
Autre	70	4%	-16%	320	3%	-19%	3 930	3%	-8%
dont formation	30	43%	+6%	130	41%	-20%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	1 950	100%	-13%	10 540	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	110	6%	+1%	740	7%	+13%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 013 offres d'emploi sur 12 mois, soit 19% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 51% contre 37%. 6% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 43% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 013	-	+19%	6 219	-	+14%	#####	-	+9%
Durable	438	43%	+3%	3 302	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	346	34%	-3%	2 507	40%	+9%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	20	2%	+122%	220	4%	+18%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	72	7%	+22%	575	9%	+25%	10 094	10%	+24%
Temporaire	512	51%	+38%	2 732	44%	+20%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	103	10%	+23%	801	13%	+25%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	216	21%	+48%	916	15%	+20%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	193	19%	+38%	1 015	16%	+15%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	63	6%	+19%	185	3%	-22%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	46	5%	+28%	142	2%	-22%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	17	2%	0%	43	1%	-20%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

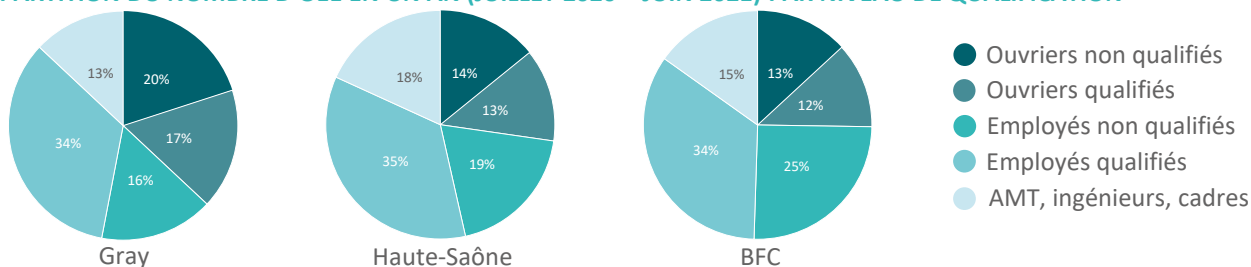
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (37% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (50% contre 59%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



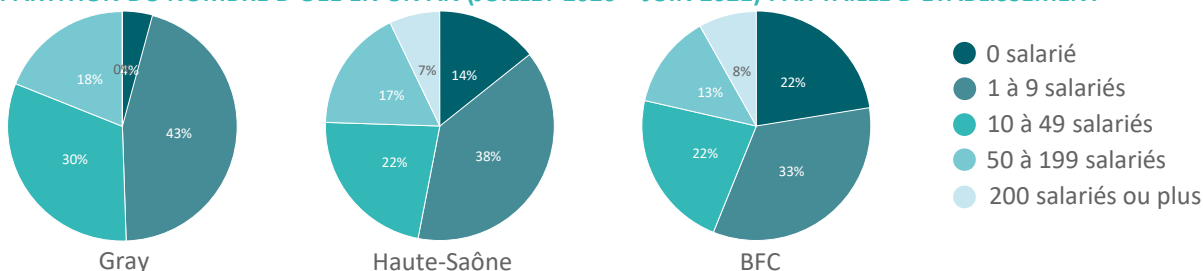
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (43% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 30% contre 22%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 4% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 0% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (60%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, de la construction et de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition régionale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	40	4%	+8%	63	1%	+26%	2 681	3%	-39%
Industrie	201	20%	+72%	766	12%	+12%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	195	19%	+74%	726	12%	+15%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	6	1%	+50%	40	1%	-7%	398	0%	-21%
Construction	65	6%	+16%	353	6%	+8%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	101	10%	+25%	610	10%	+21%	9 972	10%	+5%
Services	606	60%	+9%	4 427	71%	+13%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	15	1%	+88%	161	3%	+66%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	39	4%	+18%	285	5%	-15%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	13	0%	+86%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	+200%	77	1%	-24%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	1	0%	-67%	24	0%	-37%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	9	1%	-84%	312	5%	+31%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	278	27%	+32%	1 687	27%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	46	5%	+283%	244	4%	+37%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	10	1%	0%	353	6%	+90%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	193	19%	-6%	1 010	16%	+8%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	3	0%	+200%	40	1%	-22%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	9	1%	-50%	221	4%	+15%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	40	3%	95%	3%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	38	50%	45%	5%
K1207 intervention socioéducative	31	13%	87%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	30	40%	57%	3%
D1401 assistantat commercial	27	15%	44%	41%
G1602 personnel de cuisine	27	56%	37%	7%
H2909 montage-assemblage mécanique	27	11%	78%	11%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	27	33%	56%	11%
K1304 services domestiques	25	20%	52%	28%
D1102 boulangerie - viennoiserie	23	100%	0%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	14	100%	0%	0%
G1602 personnel de cuisine	13	62%	38%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	13	69%	23%	8%
D1102 boulangerie - viennoiserie	9	100%	0%	0%
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	9	100%	0%	0%
G1803 service en restauration	9	89%	11%	0%
K1207 intervention socioéducative	9	22%	78%	0%
D1401 assistantat commercial	8	50%	50%	0%
K1304 services domestiques	8	13%	88%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	7	57%	43%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Gray	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	82%	78%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	62%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,3	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

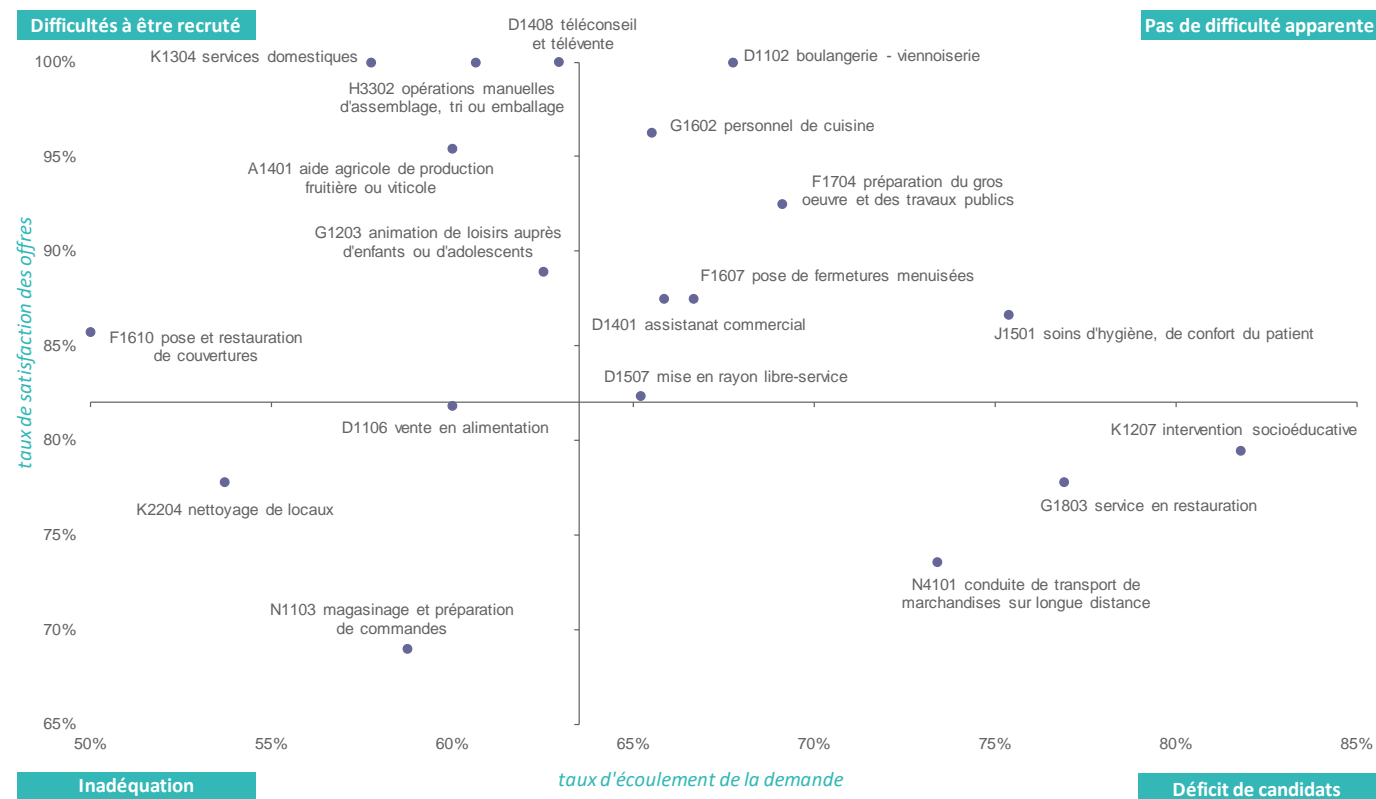
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 47% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « H2909 montage-assemblage mécanique » (taux d'écoulement de 62% et taux de satisfaction de 28%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,5% dans la zone d'emploi de Besançon*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-3% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-10%), les hommes (-3%) et les femmes (-3%), contre une hausse pour les seniors (+15%) et les jeunes (+5%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente 78% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 460	100%	-3%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	1 053	72%	-3%	72%	-4%	71%	-8%
Femmes	407	28%	-3%	28%	-1%	29%	-5%
-25 ans	508	35%	+5%	36%	-1%	32%	-6%
25 à 49 ans	779	53%	-10%	53%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	173	12%	+15%	11%	+8%	13%	-3%
Industrie	1 141	78%	-6%	71%	-5%	56%	-10%
Commerce	59	4%	-5%	7%	+16%	8%	-6%
Construction	111	8%	-4%	7%	-5%	13%	-7%
Services	146	10%	+36%	14%	-2%	23%	-2%
Ouvriers NQ	760	52%	-6%	51%	+1%	43%	-9%
Ouvriers Q.	530	36%	-4%	38%	-9%	41%	-8%
Employés	123	8%	+11%	5%	-14%	8%	-7%
Cadres	47	3%	+47%	6%	+6%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

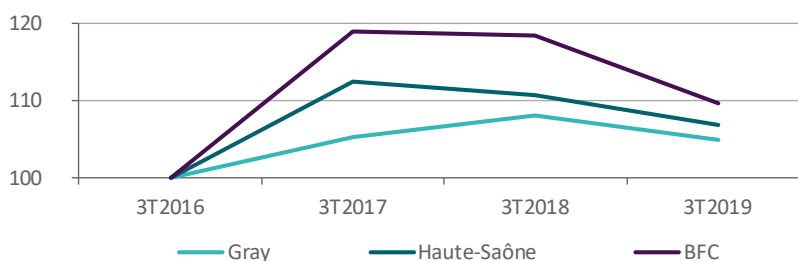
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Gray

On dénombre 7 699 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (36% contre 25%) au contraire de celui des services (40% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 6 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 75 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 15 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 10 emplois de moins. On observe dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois, avec -3% soit 86 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

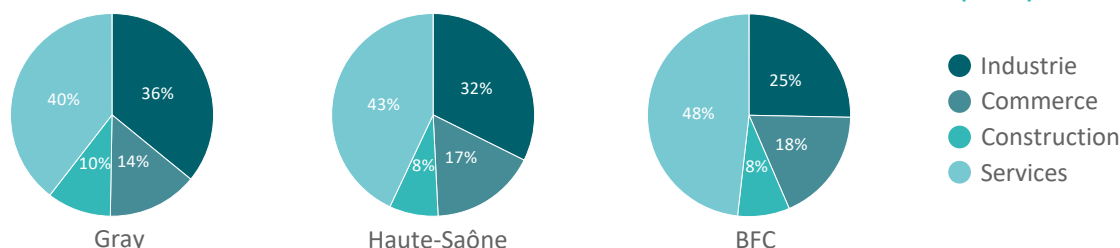
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 765	36%	+3%	32%	0%	25%	-2%
Commerce	1 105	14%	+1%	17%	+1%	18%	0%
Construction	785	10%	-1%	8%	+1%	8%	+3%
Services	3 044	40%	-3%	43%	+2%	48%	0%
Total	7 699	100%	0%	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

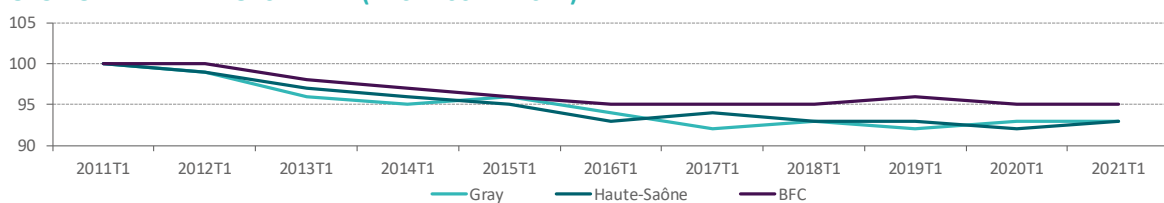
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Gray compte au 31 décembre 2020, 908 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (44% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	126	14%	-2%	13%	0%	10%	-1%
Commerce	218	24%	+5%	24%	+1%	24%	+1%
Construction	160	18%	-2%	14%	+3%	13%	+2%
Services	404	44%	0%	48%	-1%	53%	0%
Total	908	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication de structures métalliques et de parties de structures qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 23 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 7%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 64 emplois de moins, soit une baisse de 9%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Gray	
		Évolution sur 1 an	
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	361	+ 23	+7%
25.12Z Fabrication de portes et fenêtres en métal	289	+ 18	+7%
10.82Z Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie	13	+ 13	-
52.21Z Services auxiliaires des transports terrestres	14	+ 12	+600%
43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	120	+ 11	+10%
29.20Z Fabrication de carrosseries et remorques	193	+ 10	+5%
10.51C Fabrication de fromage	189	+ 8	+4%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	35	+ 7	+25%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	77	+ 7	+10%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	103	+ 7	+7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Gray	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	665	- 64	-9%
28.30Z Fabrication de machines agricoles et forestières	416	- 21	-5%
56.10A Restauration traditionnelle	75	- 18	-19%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	319	- 17	-5%
49.20Z Transports ferroviaires de fret	0	- 12	-100%
86.90A Ambulances	53	- 11	-17%
79.11Z Activités des agences de voyage	12	- 10	-45%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	46	- 10	-18%
88.10A Aide à domicile	171	- 10	-6%
73.11Z Activités des agences de publicité	9	- 9	-50%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 5 787 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 40% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+49%), les 25-49 ans (+52%), le secteur du B.T.P (+83%) et les CDD de plus de 6 mois (+220%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-35%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 787		+40%	32 783	+78%	458 181	+66%
Hommes	3 202	55%	+34%	61%	+84%	56%	+65%
Femmes	2 585	45%	+49%	39%	+69%	44%	+67%
< 25 ans	2 089	36%	+25%	35%	+72%	31%	+54%
25-49 ans	2 650	46%	+52%	50%	+87%	52%	+71%
50 ans ou +	1 048	18%	+48%	15%	+67%	17%	+75%
Agriculture	94	2%	-35%	1%	-39%	2%	-24%
Industrie	170	3%	+48%	3%	+78%	2%	+64%
B.T.P	99	2%	+83%	1%	+58%	1%	+54%
Services	5 226	90%	+47%	92%	+85%	90%	+74%
Commerce	198	3%	-24%	4%	+14%	4%	+31%
CDI	327	6%	+60%	6%	+89%	6%	+93%
CDD + 6 mois	96	2%	+220%	2%	+120%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	103	2%	+61%	2%	+86%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	221	4%	+13%	3%	+21%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 261	22%	+15%	17%	+25%	25%	+50%
Intérim	3 779	65%	+49%	70%	+102%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

910 intentions d'embauche déclarées

21,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 910 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (37,4% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (40,1% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Gray	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	21,7%	20,8%	23,1%
Projets de recrutement	910	5 824	94 256
dont projets jugés difficiles	37,4%	46,8%	46,1%
dont projets saisonniers	40,1%	23,3%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) et d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	109	0,0%	100,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	57	80,1%	45,6%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	49	8,8%	48,1%	x
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	42	59,2%	17,0%	
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	39	39,4%	6,9%	
Maraîchers, horticulteurs salariés	37	29,3%	88,2%	
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	35	0,0%	62,0%	
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	26	0,0%	76,9%	
Couvreurs	25	100,0%	28,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	23	0,0%	100,0%	x

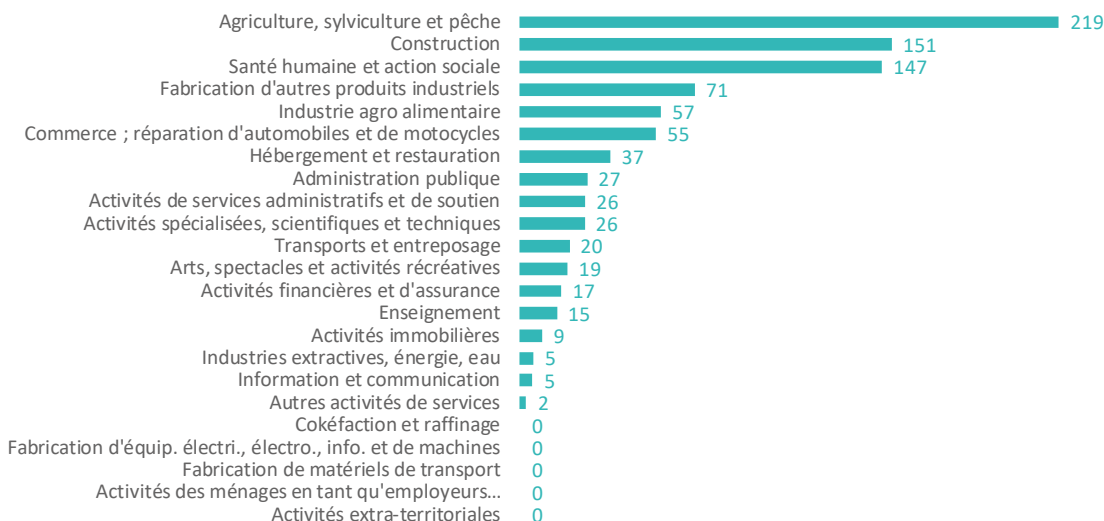
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 39% des projets de recrutement, soit 351 projets, dont 147 projets dans la santé humaine et action sociale et 37 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 24% des projets (soit 219 projets), la construction 17% (151), l'industrie 15% (134) et le commerce 6% (55).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Dampierre-sur-Salon

10 838 habitants en 2018
17 habitants/km²
1 436 salariés en 2020
738 DEFM cat. ABC en juin 2021



Gray

14 147 habitants en 2018
61 habitants/km²
4 519 salariés en 2020
1 209 DEFM cat. ABC en juin 2021



Jussey (Partie 1)

219 habitants en 2018
11 habitants/km²
3 salariés en 2020
13 DEFM cat. ABC en juin 2021



Marnay

15 266 habitants en 2018
35 habitants/km²
1 956 salariés en 2020
1 009 DEFM cat. ABC en juin 2021



Sceaux-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)

5 772 habitants en 2018
22 habitants/km²
424 salariés en 2020
422 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Dampierre-sur-Salon	10 838	-5%	17	4 610	26%	14%	35%
Gray	14 147	-1%	61	5 885	27%	14%	33%
Jussey (Partie 1)	219	+3%	11	97	33%	14%	25%
Marnay	15 266	+2%	35	7 115	29%	13%	27%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	5 772	+2%	22	2 639	29%	13%	28%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Dampierre-sur-Salon	174	1 436	49%	10%	8%	32%	+1%	-7%
Gray	413	4 519	29%	6%	16%	49%	-2%	+3%
Jussey (Partie 1)	2	3	0%	100%	0%	0%	+50%	0%
Marnay	245	1 956	33%	16%	13%	38%	+1%	+4%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	74	424	19%	13%	12%	56%	-6%	-10%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Dampierre-sur-Salon	738	-6%	14%	29%	52%	26%	8%	0%
Gray	1 209	-5%	17%	28%	50%	27%	15%	11%
Jussey (Partie 1)	13	-19%	38%	46%	38%	38%	n.d.	0%
Marnay	1 009	+2%	14%	29%	50%	27%	7%	0%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	422	-2%	14%	30%	49%	28%	7%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Dampierre-sur-Salon	177	+11%	66%	0,2	92%
Gray	537	+24%	30%	0,4	77%
Jussey (Partie 1)	1	0%	100%	0,1	-
Marnay	248	+19%	59%	0,2	85%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	50	+9%	26%	0,1	86%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

