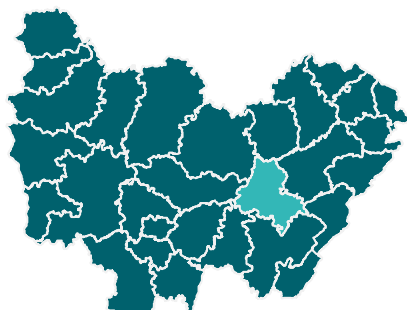




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DOLE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin situé entre les deux agglomérations de Dijon et Besançon, avec une activité importante dans le secteur du commerce

Le bassin de Dole représente 35,2% du territoire départemental (1 761 km² sur les 4 999 du département) et recense 105 679 habitants, soit 40,7% de la population jurassienne. Il possède 9 cantons pour 188 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Dole est faiblement peuplé (60 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

La commune de Dole regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 18% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (67% contre 58%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et temporaire (30% contre 37%).

Avec 6,1% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui du Jura (5,6%) et inférieur à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 17 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 55% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 48% dans la région) au profit de celui de l'industrie (30% contre 25%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (29% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (43% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Dole compte 105 679 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 40,7% de la population du Jura. La densité de population (60 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (52 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Dole		Jura	BFC
Population totale	105 679		259 746	2 807 807
Hommes	51 383	49%	49%	49%
Femmes	54 296	51%	51%	51%
< 25 ans	29 487	28%	27%	28%
25-49 ans	29 725	28%	29%	29%
50-59 ans	14 693	14%	14%	13%
60 ans ou +	31 774	30%	30%	30%
Densité (hab./km²)	60		52	59

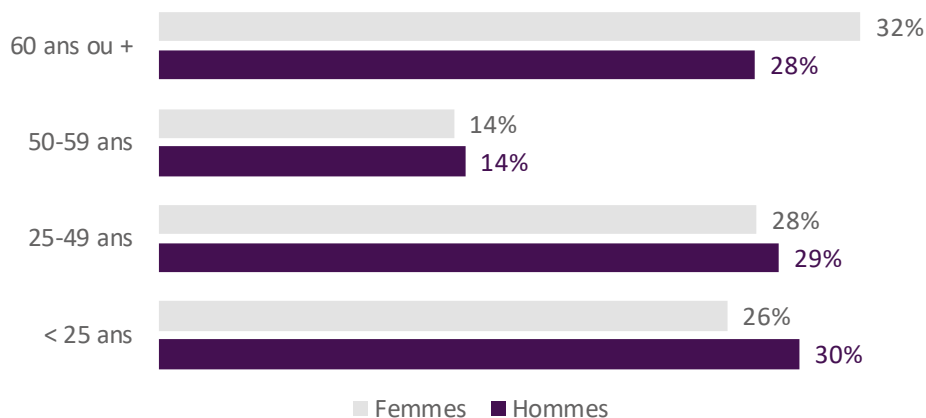
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 28% de 25-49 ans (contre 29%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

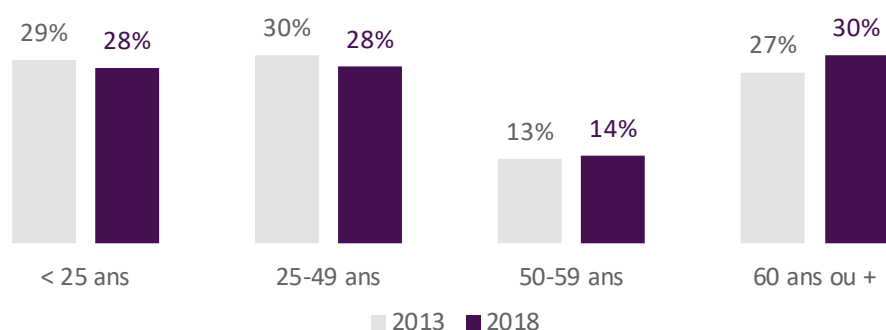
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 0,5%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Dole	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,10	-0,06	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,09	+0,00	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,01	-0,06	+0,00

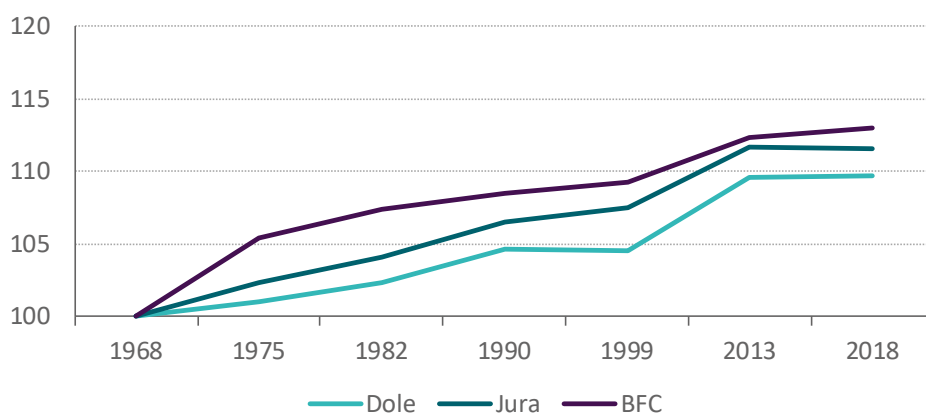
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 10% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Un taux d'emploi supérieur à celui de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 11% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

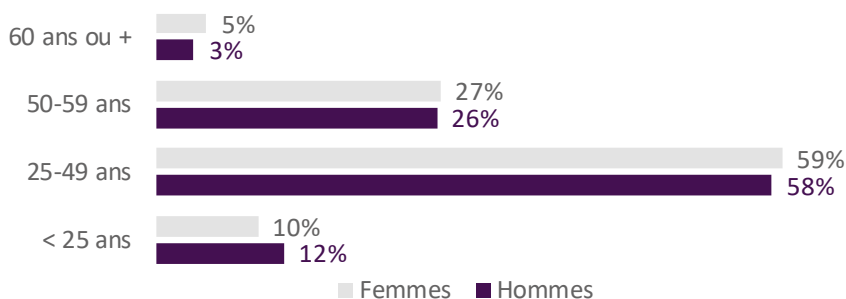
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Dole		Jura	BFC
Population active	46 624		117 320	1 257 533
Hommes	23 964	51%	52%	52%
Femmes	22 660	49%	48%	48%
< 25 ans	5 047	11%	10%	11%
25-49 ans	27 290	59%	59%	59%
50-59 ans	12 404	27%	27%	25%
60 ans ou +	1 882	4%	4%	4%
Taux d'activité	74%		76%	74%
Taux d'emploi	67%		68%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

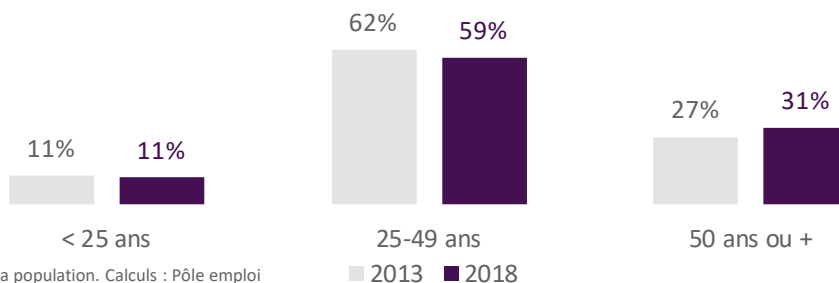
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

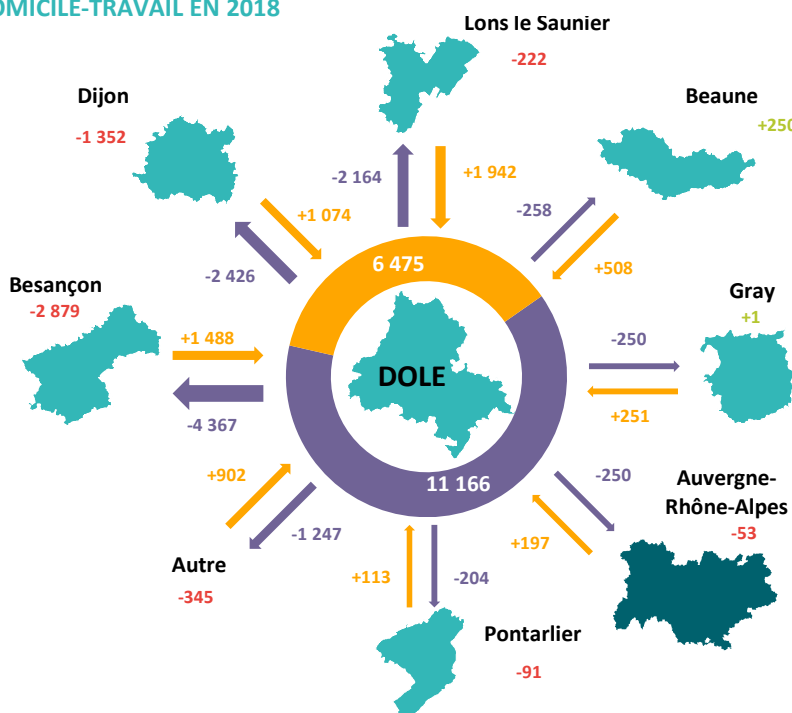
Sur les 42 645 actifs qui résident au sein du bassin de Dole, 74% d'entre eux y travaillent alors que 26% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 37 957 emplois dans le bassin. 83% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 17% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Dole affiche un solde migratoire négatif de 4 691. En ne comptant pas les 156 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 535.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Dole compte 3 343 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 838 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -22% que pour les femmes (-19%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -32% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 8%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 343			8 387			111 477		
Hommes	1 661	50%	-22%	4 239	51%	-25%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 682	50%	-19%	4 148	49%	-23%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	447	13%	-32%	1 084	13%	-37%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 849	55%	-23%	4 688	56%	-25%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	1 047	31%	-8%	2 615	31%	-13%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 714 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 24% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +33% que les femmes (+19%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +27% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 19%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	3 714			9 422			104 428		
Hommes	1 576	42%	+33%	4 190	44%	+40%	47 238	45%	+35%
Femmes	2 138	58%	+19%	5 232	56%	+25%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	483	13%	+23%	1 287	14%	+36%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	2 330	63%	+27%	5 777	61%	+33%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	901	24%	+19%	2 358	25%	+24%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 7 057 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -2% que pour les femmes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -12% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	7 057			17 809			215 905		
Hommes	3 237	46%	-2%	8 429	47%	-2%	104 640	48%	-3%
Femmes	3 820	54%	-1%	9 380	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	930	13%	-12%	2 371	13%	-11%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	4 179	59%	-1%	10 465	59%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 948	28%	+3%	4 973	28%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Dole compte 3 424 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 919 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

681 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 10% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 6% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	3 424	49%	+5%	8 561	48%	+8%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 919	27%	+8%	4 573	26%	+10%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	56%	2 pts	-	53%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	681	10%	-2%	1 446	8%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	424	6%	-6%	1 085	6%	-6%	21 509	10%	-4%
DETH	738	10%	+2%	1 655	9%	-3%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

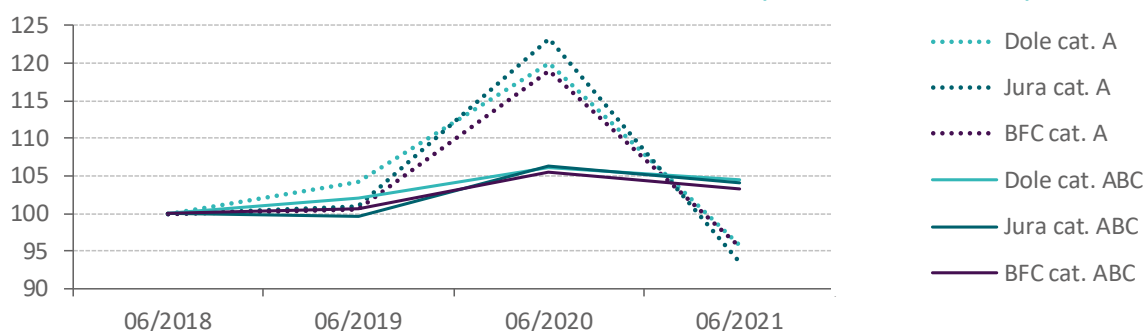
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 4% dans le bassin de Dole, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 144 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 4% dans le bassin de Dole, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 301 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	404	66%	44%	99%	23%	11%	50%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	205	44%	23%	18%	35%	16%	47%
M1607 Secrétariat	204	51%	27%	97%	14%	5%	20%
K2204 Nettoyage de locaux	202	60%	39%	84%	63%	33%	52%
D1507 Mise en rayon libre-service	194	46%	24%	68%	52%	17%	45%
K1304 Services domestiques	192	60%	33%	98%	49%	32%	49%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	139	64%	37%	65%	63%	19%	59%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	138	45%	22%	93%	36%	6%	48%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	135	58%	38%	39%	53%	17%	53%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	131	51%	26%	90%	47%	10%	59%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

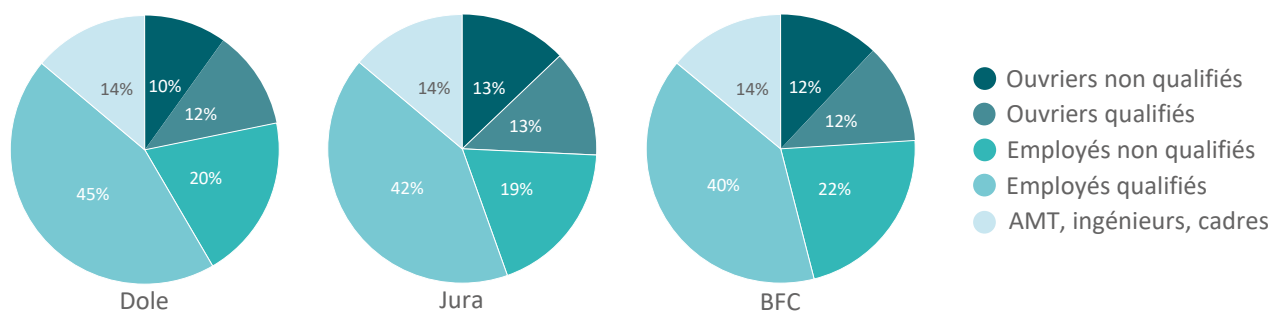
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (45% contre 40% au niveau régional), au détriment des ouvriers (22% contre 24%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



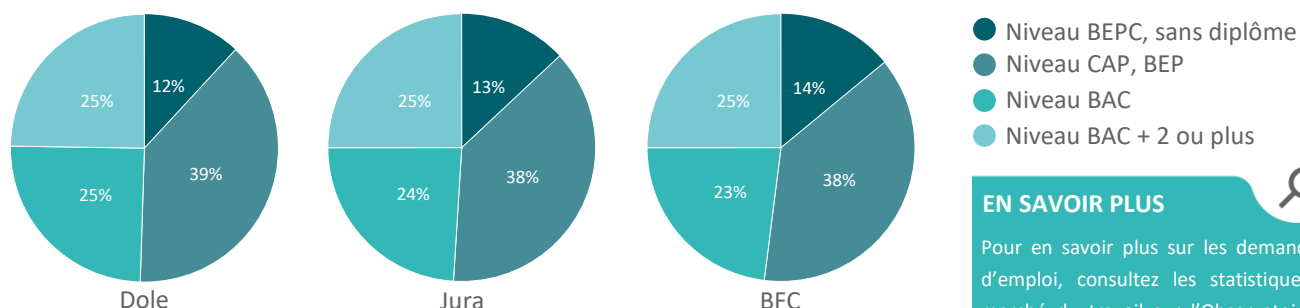
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 50% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 25% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Dole compte 4 350 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 920 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 920	90%	-11%	10 450	91%	-12%	112 590	88%	-10%
dont formation	230	6%	+6%	610	6%	+12%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	90	2%	-26%	200	2%	-14%	2 010	2%	+9%
État	320	7%	-11%	780	7%	-8%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	+12%
Autre	110	3%	-21%	280	2%	-13%	3 930	3%	-8%
dont formation	60	55%	-18%	140	50%	-5%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	4 350	100%	-11%	11 510	100%	-12%	127 760	100%	-10%
dont formation	290	7%	0%	750	7%	+8%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 3 694 offres d'emploi sur 12 mois, soit 18% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 67% contre 58%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 30% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 694	-	+18%	9 520	-	+17%	#####	-	+9%
Durable	2 489	67%	+18%	5 858	62%	+17%	59 876	58%	+8%
CDI	1 775	48%	0%	4 176	44%	+3%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	166	4%	+159%	513	5%	+140%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	548	15%	+104%	1 169	12%	+58%	10 094	10%	+24%
Temporaire	1 099	30%	+33%	3 381	36%	+22%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	272	7%	-19%	1 005	11%	0%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	382	10%	+25%	1 413	15%	+13%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	445	12%	+137%	963	10%	+86%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	106	3%	-46%	281	3%	-23%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	63	2%	-65%	207	2%	-33%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	43	1%	+187%	74	1%	+30%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

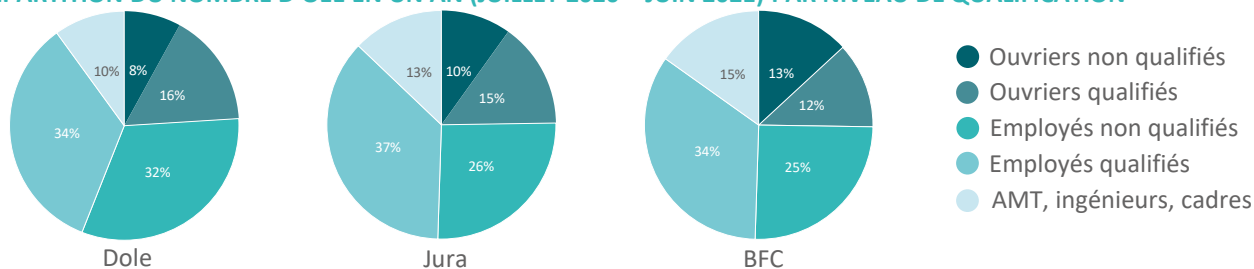
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés non qualifiés (32% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (10% contre 15%), de même que les ouvriers non qualifiés (8% contre 13%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



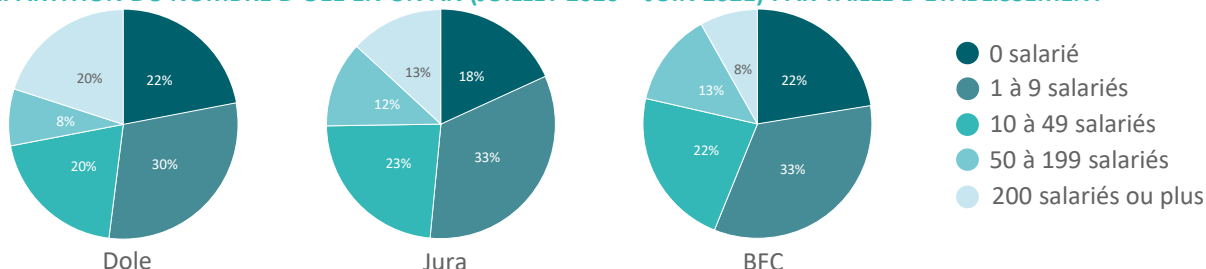
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (20% contre 8%). Au contraire, les établissements de 50 à 199 salariés déposent moins d'offres avec 8% contre 13%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 30% contre 33%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (62%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres du commerce et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et de l'industrie dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	38	1%	-78%	84	1%	-66%	2 681	3%	-39%
Industrie	228	6%	-21%	878	9%	-7%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	195	5%	-19%	774	8%	-1%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	6	0%	+500%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	33	1%	-34%	95	1%	-42%	398	0%	-21%
Construction	189	5%	+47%	373	4%	+24%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	944	26%	-3%	1 543	16%	+3%	9 972	10%	+5%
Services	2 295	62%	+47%	6 642	70%	+29%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	74	2%	-20%	255	3%	0%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	217	6%	+71%	865	9%	+13%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	15	0%	+7%	19	0%	-34%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	12	0%	+50%	122	1%	-9%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	9	0%	-74%	20	0%	-59%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	182	5%	+24%	395	4%	+26%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 017	28%	+86%	2 228	23%	+62%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	84	2%	+45%	740	8%	+30%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	68	2%	+58%	222	2%	+13%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	518	14%	+28%	1 419	15%	+23%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	19	1%	+90%	102	1%	+16%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	80	2%	+10%	255	3%	+9%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1101 boucherie	475	99%	1%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	206	57%	31%	13%
K1302 assistance auprès d'adultes	147	95%	5%	0%
G1602 personnel de cuisine	116	78%	20%	2%
G1803 service en restauration	103	79%	20%	1%
D1106 vente en alimentation	98	71%	27%	2%
D1401 assistantat commercial	78	86%	14%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	71	62%	37%	1%
D1507 mise en rayon libre-service	70	47%	53%	0%
M1203 comptabilité	64	73%	25%	2%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1101 boucherie	151	99%	1%	0%
G1602 personnel de cuisine	44	73%	25%	2%
D1106 vente en alimentation	37	49%	46%	5%
K1302 assistance auprès d'adultes	33	94%	6%	0%
G1803 service en restauration	32	72%	28%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	25	64%	36%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	24	54%	46%	0%
K1207 intervention socioéducative	20	50%	25%	25%
M1203 comptabilité	19	74%	26%	0%
F1703 maçonnerie	17	29%	71%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Dole	Jura	BFC
Taux de satisfaction	82%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	64%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,5	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

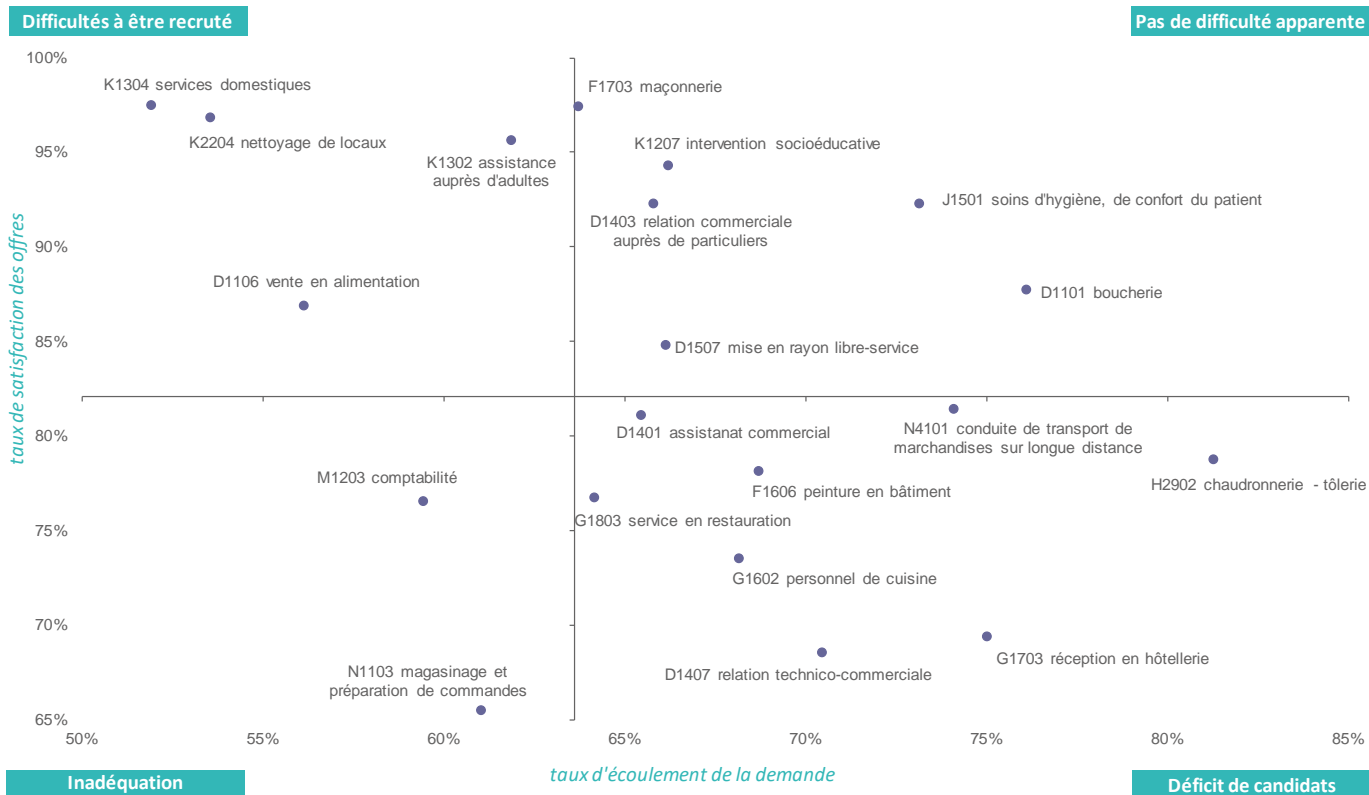
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 51% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 1^{er} trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,1% dans la zone d'emploi de Dole*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,6%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-21% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -24% pour les hommes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

66% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (87%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	3 707	100%	-21%	100%	-15%	100%	-7%
Hommes	2 452	66%	-24%	65%	-16%	71%	-8%
Femmes	1 254	34%	-17%	35%	-14%	29%	-5%
-25 ans	1 361	37%	-21%	37%	-15%	32%	-6%
25 à 49 ans	1 894	51%	-22%	50%	-15%	55%	-9%
50 ans ou plus	449	12%	-18%	13%	-16%	13%	-3%
Industrie	2 430	66%	-18%	69%	-14%	56%	-10%
Commerce	420	11%	-33%	8%	-26%	8%	-6%
Construction	562	15%	-19%	13%	-18%	13%	-7%
Services	296	8%	-33%	11%	-8%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 864	50%	-24%	59%	-12%	43%	-9%
Ouvriers Q.	1 375	37%	-23%	29%	-24%	41%	-8%
Employés	306	8%	+2%	8%	-6%	8%	-7%
Cadres	161	4%	-12%	4%	-2%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

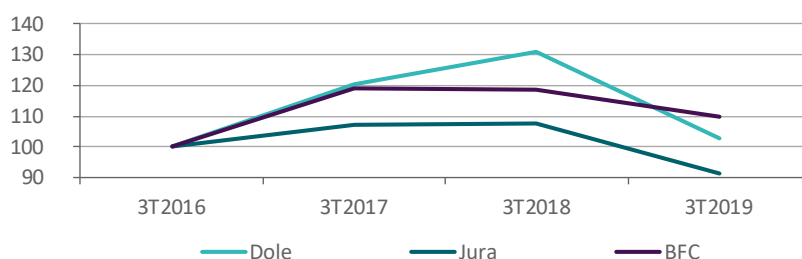
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Dole

On dénombre 21 203 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (30% contre 25%) au contraire de celui des services (40% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 267 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 6% en un an, soit 127 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 112 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 2% sur un an, avec 79 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 51 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

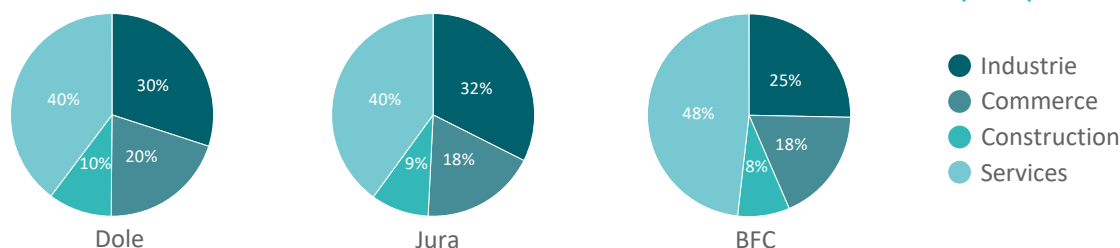
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dole				Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 362	30%	-1%	- 51	32%	-1%	25%	-2%
Commerce	4 267	20%	+2%	+ 79	18%	+1%	18%	0%
Construction	2 147	10%	+6%	+ 127	9%	+4%	8%	+3%
Services	8 427	40%	+1%	+ 112	40%	+1%	48%	0%
Total	21 203	100%	+1%	+ 267	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

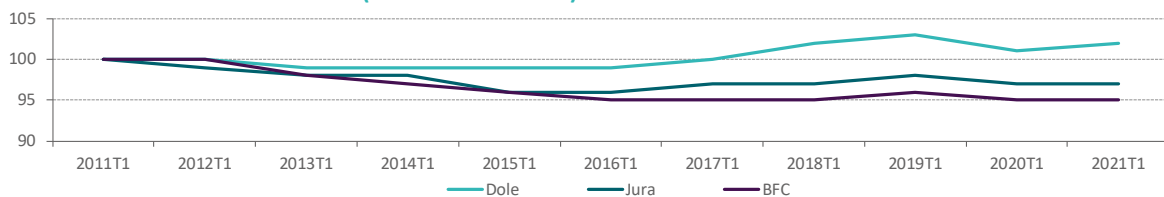
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Dole compte au 31 décembre 2020, 2 546 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	298	12%	-1%	13%	-1%	10%	-1%
Commerce	603	24%	+2%	24%	0%	24%	+1%
Construction	353	14%	+1%	13%	0%	13%	+2%
Services	1 292	51%	0%	50%	0%	53%	0%
Total	2 546	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 176 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 14%. À l'inverse, ce sont les activités de restauration traditionnelle qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 58 emplois de moins, soit une baisse de 14%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Dole		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 461	+ 176	+14%
94.11Z Activités des organisations patronales et consulaires	73	+ 28	+62%
82.11Z Services administratifs combinés de bureau	140	+ 25	+22%
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	151	+ 21	+16%
43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	104	+ 19	+22%
25.73A Fabrication de moules et modèles	153	+ 19	+14%
47.11F Hypermarchés	544	+ 18	+3%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	240	+ 17	+8%
88.99A Aut. accueil ou accompnt sans hébergt d'enfants et adolescents	99	+ 16	+19%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	201	+ 14	+7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Dole		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10A Restauration traditionnelle	345	- 58	-14%
25.62B Mécanique industrielle	226	- 40	-15%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	198	- 28	-12%
85.59A Formation continue d'adultes	38	- 24	-39%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	217	- 20	-8%
39.00Z Dépollution et autres services de gestion des déchets	16	- 19	-54%
46.34Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de boissons	73	- 19	-21%
16.21Z Fabrication de placage et de panneaux de bois	3	- 17	-85%
20.13B Fabric. d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	1 415	- 16	-1%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	197	- 15	-7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 17 017 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 55% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+80%), les seniors (+70%), le secteur de l'industrie (+100%) et les CDD de moins d'un mois (+111%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-23%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	17 017		+55%	39 004	+60%	458 181	+66%
Hommes	9 000	53%	+38%	54%	+48%	56%	+65%
Femmes	8 017	47%	+80%	46%	+77%	44%	+67%
< 25 ans	5 939	35%	+44%	36%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	8 110	48%	+58%	47%	+66%	52%	+71%
50 ans ou +	2 968	17%	+70%	17%	+72%	17%	+75%
Agriculture	218	1%	-23%	1%	-25%	2%	-24%
Industrie	346	2%	+100%	4%	+29%	2%	+64%
B.T.P	182	1%	+36%	1%	+24%	1%	+54%
Services	15 356	90%	+58%	89%	+68%	90%	+74%
Commerce	915	5%	+30%	5%	+25%	4%	+31%
CDI	1 005	6%	+89%	6%	+80%	6%	+93%
CDD + 6 mois	277	2%	+51%	2%	+83%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	384	2%	+75%	3%	+71%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	624	4%	+29%	4%	+16%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	5 021	30%	+111%	23%	+58%	25%	+50%
Intérim	9 706	57%	+35%	61%	+62%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

3 124 intentions d'embauche déclarées

21,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 124 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (43,1% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (29,2% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Dole	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	21,5%	22,9%	23,1%
Projets de recrutement	3 124	8 645	94 256
dont projets jugés difficiles	43,1%	44,0%	46,1%
dont projets saisonniers	29,2%	32,8%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...), de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	347	21,9%	3,3%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	327	31,5%	100,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	115	29,0%	25,7%	x
Caissiers, pompistes	104	5,2%	62,3%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	96	54,2%	70,3%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	80	80,6%	29,3%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	76	27,2%	11,8%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	76	0,0%	76,6%	x
Employés de maison et personnels de ménage	72	76,7%	4,2%	
Employés de libre-service	70	11,6%	48,6%	x

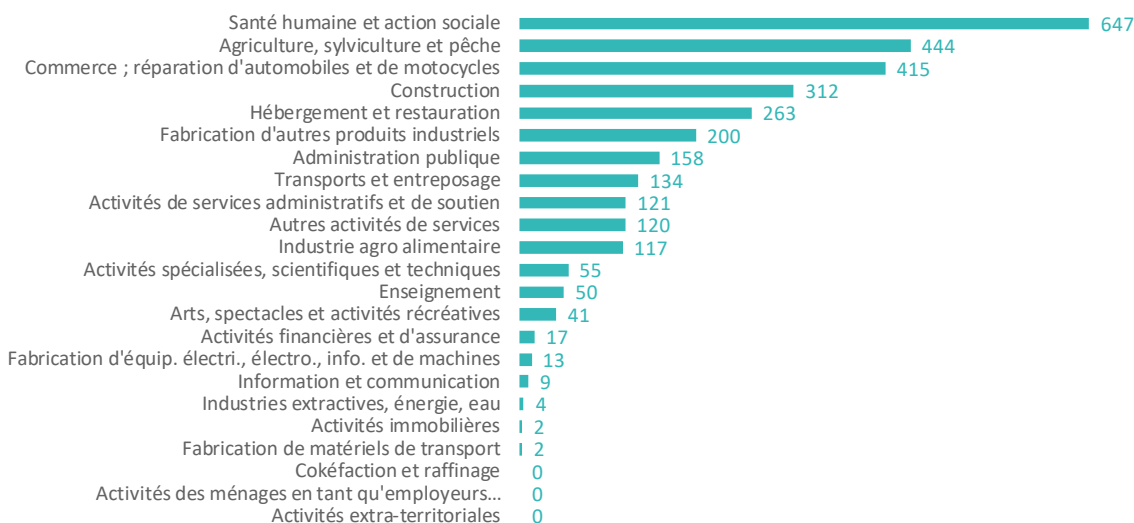
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 52% des projets de recrutement, soit 1 617 projets, dont 647 projets dans la santé humaine et action sociale et 263 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 14% des projets (soit 444 projets), le commerce 13% (415), l'industrie 11% (336) et la construction 10% (312).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Dole-1

5 266 habitants en 2018
167 habitants/km²
888 salariés en 2020
333 DEFM cat. ABC en juin 2021



Dole (Ville)

23 770 habitants en 2018
619 habitants/km²
8 384 salariés en 2020
2 084 DEFM cat. ABC en juin 2021



Authume

13 732 habitants en 2018
39 habitants/km²
1 831 salariés en 2020
852 DEFM cat. ABC en juin 2021



Tavaux

18 135 habitants en 2018
59 habitants/km²
3 305 salariés en 2020
1 079 DEFM cat. ABC en juin 2021



Dole-2

6 826 habitants en 2018
170 habitants/km²
1 317 salariés en 2020
435 DEFM cat. ABC en juin 2021



Mont-sous-Vaudrey

16 790 habitants en 2018
41 habitants/km²
1 830 salariés en 2020
1 039 DEFM cat. ABC en juin 2021



Bletterans (Partie 1)

4 014 habitants en 2018
27 habitants/km²
198 salariés en 2020
220 DEFM cat. ABC en juin 2021



Poligny (Partie 1)

5 308 habitants en 2018
46 habitants/km²
2 204 salariés en 2020
320 DEFM cat. ABC en juin 2021



Arbois

11 838 habitants en 2018
37 habitants/km²
2 759 salariés en 2020
695 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Arbois	11 838	-4%	37	5 019	23%	14%	37%
Authume	13 732	+3%	39	6 524	29%	13%	26%
Bletterans (Partie 1)	4 014	+2%	27	1 835	27%	14%	29%
Dole-1	5 266	+8%	167	2 392	29%	14%	28%
Dole-2	6 826	-1%	170	3 062	28%	15%	29%
Dole (Ville)	23 770	+2%	619	9 718	28%	14%	32%
Mont-sous-Vaudrey	16 790	0%	41	7 720	29%	14%	27%
Poligny (Partie 1)	5 308	-2%	46	2 383	31%	14%	31%
Tavaux	18 135	-1%	59	7 971	28%	13%	31%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Arbois	371	2 759	21%	10%	16%	53%	-1%	0%
Authume	171	1 831	22%	10%	36%	32%	+1%	+5%
Bletterans (Partie 1)	42	198	48%	35%	7%	10%	+2%	-6%
Dole-1	112	888	12%	26%	15%	48%	+6%	+43%
Dole-2	151	1 317	30%	4%	35%	30%	-1%	-1%
Dole (Ville)	892	8 384	21%	5%	18%	57%	0%	+7%
Mont-sous-Vaudrey	299	1 830	26%	18%	13%	44%	0%	-1%
Poligny (Partie 1)	241	2 204	36%	6%	18%	40%	+6%	+8%
Tavaux	267	3 305	55%	14%	14%	18%	-1%	0%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Arbois	695	-2%	11%	33%	51%	32%	9%	0%
Authume	852	+1%	11%	26%	49%	26%	5%	0%
Bletterans (Partie 1)	220	-5%	8%	29%	45%	27%	9%	0%
Dole-1	333	-7%	17%	23%	45%	24%	5%	0%
Dole-2	435	0%	15%	26%	49%	26%	4%	0%
Dole (Ville)	2 084	+1%	12%	27%	47%	25%	17%	20%
Mont-sous-Vaudrey	1 039	-3%	16%	28%	49%	28%	7%	0%
Poligny (Partie 1)	320	-3%	16%	30%	48%	28%	10%	0%
Tavaux	1 079	-3%	15%	27%	51%	30%	7%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Arbois	372	-15%	56%	0,5	91%
Authume	776	-1%	91%	0,9	86%
Bletterans (Partie 1)	42	+14%	71%	0,2	95%
Dole-1	97	+35%	86%	0,3	95%
Dole-2	123	+60%	68%	0,3	85%
Dole (Ville)	1 679	+47%	57%	0,6	74%
Mont-sous-Vaudrey	197	-2%	65%	0,2	93%
Poligny (Partie 1)	277	+7%	70%	0,8	90%
Tavaux	131	+12%	71%	0,1	94%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

