



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DIJON AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin jeune, vaste, fortement peuplé dont l'activité économique particulièrement développée dans le tertiaire représente le quart de la région

Le bassin de Dijon représente 34,8% du territoire départemental (3 049 km² sur les 8 763 du département) et recense 378 717 habitants, soit 71% de la population côte-d'orientée. Il possède 12 cantons pour 254 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Dijon est fortement peuplé (124 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité est inférieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'emploi est égal à celui de la région. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (27% de 50 ans ou plus contre 25% cinq ans plus tôt).

La commune de Dijon regroupe 41% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-19% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 10% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi occasionnel (6% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (36% contre 37%).

Avec 6,3% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Côte d'Or (6,0%) et inférieur à celui de la région (6,8%). Il est stable sur le trimestre et diminue de 0,2 point sur un an (contre +0 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 84 100 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 69% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (15% contre 25% dans la région) au profit de celui des services (61% contre 48%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2021, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (23% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (42% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Dijon compte 378 717 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 71% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (124 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Dijon		Côte d'Or	BFC
Population totale	378 717		533 220	2 807 807
Hommes	181 673	48%	48%	49%
Femmes	197 044	52%	52%	51%
< 25 ans	119 865	32%	30%	28%
25-49 ans	117 045	31%	30%	29%
50-59 ans	46 595	12%	13%	13%
60 ans ou +	95 212	25%	27%	30%
Densité (hab/km²)	124		61	59

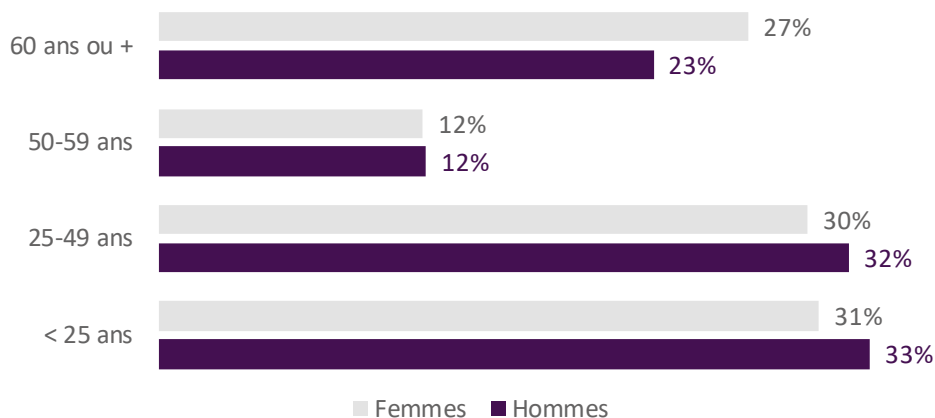
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 32% de moins de 25 ans (contre 28%) et 25% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

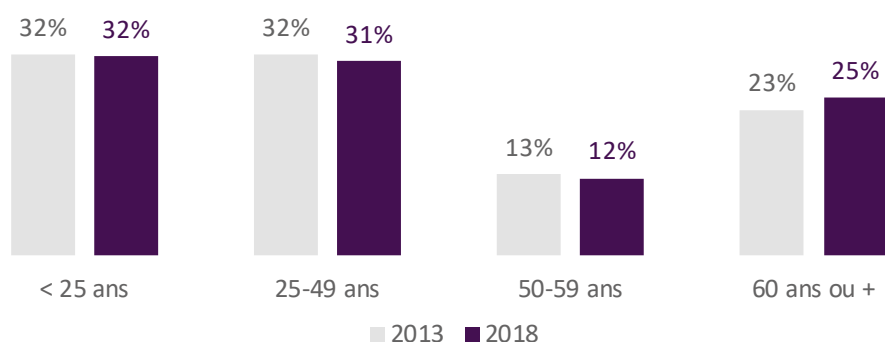
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 2%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,40	+0,13	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,09	-0,02	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,30	+0,15	+0,00

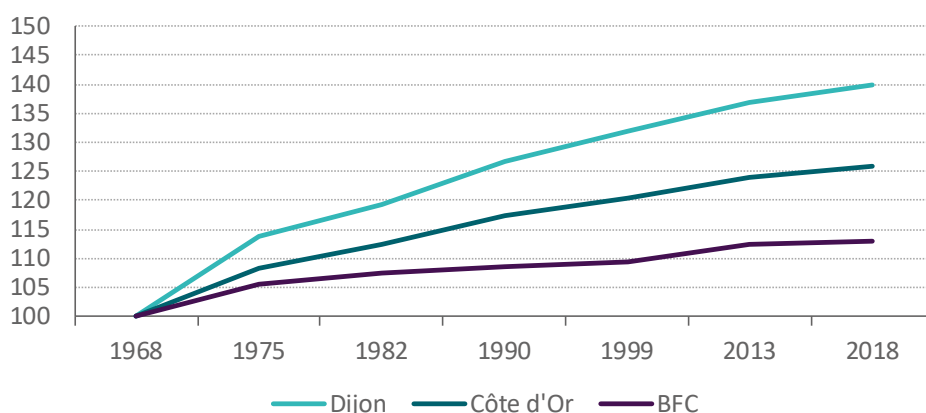
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 40% depuis 1968 contre une hausse de 26% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 50% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 61% de 25-49 ans (contre 59%) et 23% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

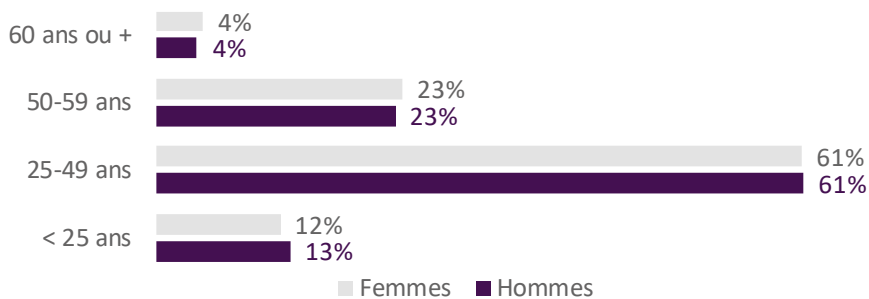
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Population active	177 590	248 133	1 257 533
Hommes	89 543	51%	52%
Femmes	88 047	49%	48%
< 25 ans	21 566	12%	11%
25-49 ans	108 273	61%	59%
50-59 ans	40 567	24%	25%
60 ans ou +	7 185	4%	4%
Taux d'activité	73%	74%	74%
Taux d'emploi	65%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

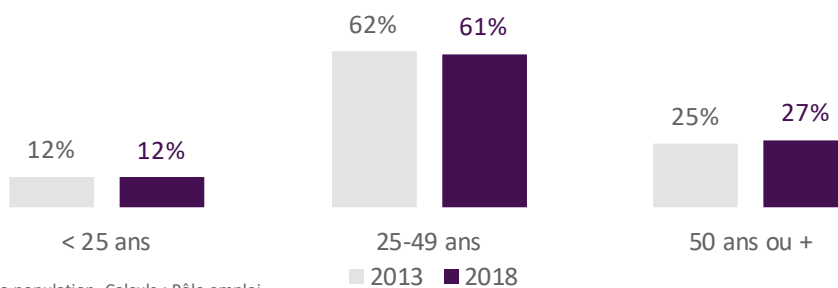
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

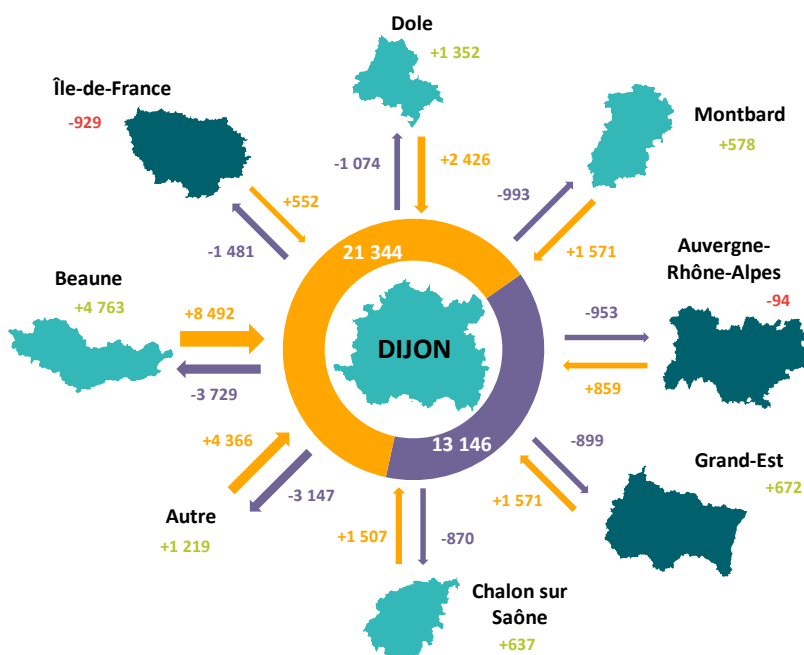
Sur les 158 457 actifs qui résident au sein du bassin de Dijon, 92% d'entre eux y travaillent alors que 8% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 166 652 emplois dans le bassin. 87% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 13% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Dijon affiche un solde migratoire positif de 8 198. En ne comptant pas les 187 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +8 385.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Dijon compte 15 029 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 19% sur un an (soit 3 534 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -20% que pour les femmes (-18%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -24% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 12%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	15 029			19 729			111 477		
Hommes	7 588	50%	-20%	9 941	50%	-20%	57 402	51%	-21%
Femmes	7 441	50%	-18%	9 788	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	2 140	14%	-24%	2 734	14%	-25%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	8 914	59%	-21%	11 377	58%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	3 975	26%	-12%	5 618	28%	-11%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 14 619 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 24% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +28% que les femmes (+21%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +32% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 22%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	14 619			20 274			104 428		
Hommes	6 673	46%	+28%	9 018	44%	+27%	47 238	45%	+35%
Femmes	7 946	54%	+21%	11 256	56%	+22%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	1 864	13%	+32%	2 607	13%	+30%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	9 405	64%	+24%	12 730	63%	+24%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	3 350	23%	+22%	4 937	24%	+22%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 29 648 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -3% que pour les femmes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -5% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	29 648			40 003			215 905		
Hommes	14 261	48%	-3%	18 959	47%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	15 387	52%	-2%	21 044	53%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	4 004	14%	-5%	5 341	13%	-6%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	18 319	62%	-3%	24 107	60%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	7 325	25%	+1%	10 555	26%	+2%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Dijon compte 14 460 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 8 160 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

4 112 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 11% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 7% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	14 460	49%	+4%	19 850	50%	+5%	108 970	50%	+7%
DETLD	8 160	28%	+3%	11 253	28%	+3%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	4 112	14%	-5%	5 266	13%	-5%	27 315	13%	-5%
QPV	3 248	11%	-7%	3 484	9%	-7%	21 509	10%	-4%
DETH	3 115	11%	+2%	4 289	11%	+2%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 9% dans le bassin de Dijon, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 535 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 1% dans le bassin de Dijon, tandis qu'il est stable au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 256 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	1 484	67%	45%	99%	29%	12%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	1 363	53%	31%	76%	72%	44%	38%
M1607 Secrétariat	806	54%	30%	94%	16%	3%	12%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	763	48%	28%	18%	44%	14%	48%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	695	42%	17%	81%	41%	13%	33%
K1304 Services domestiques	685	48%	30%	96%	66%	38%	40%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	636	57%	35%	49%	69%	25%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	610	39%	17%	51%	59%	18%	37%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	567	47%	28%	8%	55%	17%	44%
M1602 Opérations administratives	456	59%	36%	77%	27%	4%	28%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

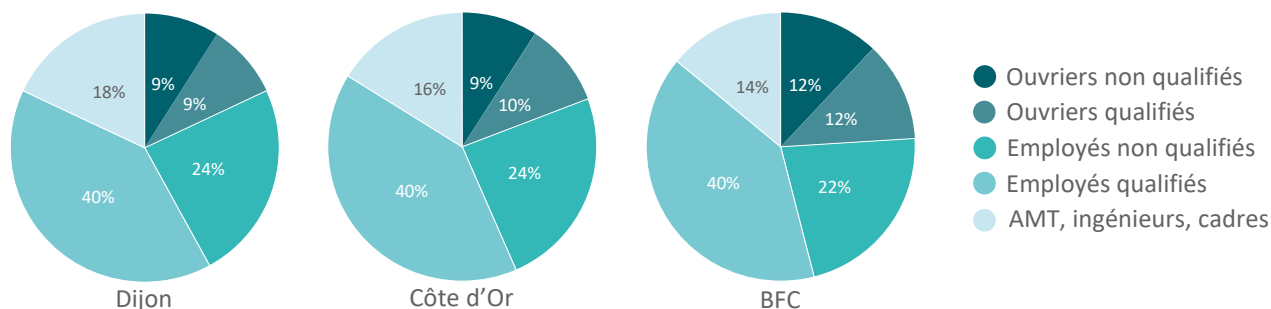
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (18% contre 14% au niveau régional) et d'employés non qualifiés (24% contre 22%), au détriment des ouvriers (18% contre 24%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



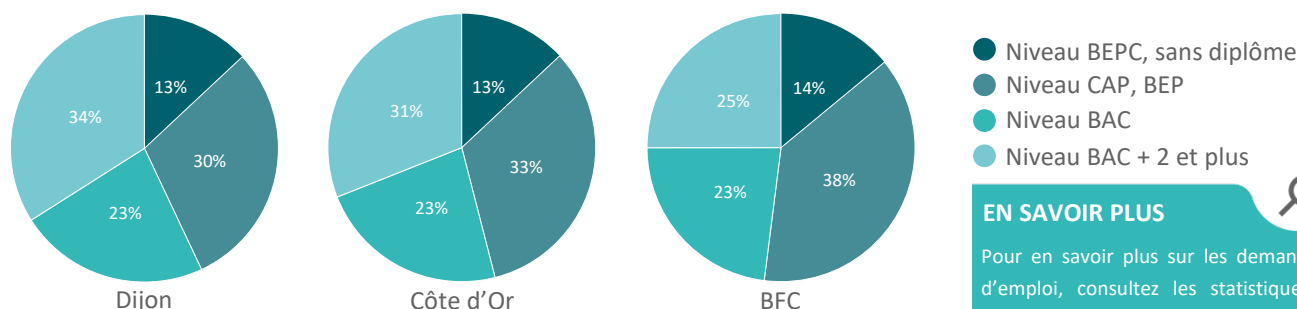
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 57% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 34% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Dijon compte 16 450 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 14 500 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	14 500	88%	-10%	20 280	88%	-8%	112 590	88%	-10%
dont formation	970	7%	+27%	1 300	6%	+27%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	250	2%	-3%	400	2%	+10%	2 010	2%	+9%
État	1 330	8%	-11%	1 860	8%	-11%	11 240	9%	-8%
dont formation	10	1%	-55%	10	1%	-55%	60	1%	+12%
Autre	620	4%	-13%	860	4%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	230	37%	-14%	310	36%	-12%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	16 450	100%	-10%	23 000	100%	-8%	127 760	100%	-10%
dont formation	1 210	7%	+16%	1 620	7%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 20 825 offres d'emploi sur 12 mois, soit 10% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 6% contre 5%. 58% des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et 36% un emploi temporaire (contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	20 825	-	+10%	26 831	-	+6%	#####	-	+9%
Durable	12 034	58%	+5%	14 537	54%	+4%	59 876	58%	+8%
CDI	9 302	45%	-1%	11 273	42%	-1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	926	4%	+11%	1 013	4%	+9%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	1 806	9%	+45%	2 251	8%	+36%	10 094	10%	+24%
Temporaire	7 546	36%	+25%	9 512	35%	+25%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	2 104	10%	+44%	2 817	10%	+44%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	1 905	9%	+4%	2 765	10%	+5%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	3 537	17%	+30%	3 930	15%	+29%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	1 245	6%	-11%	2 782	10%	-26%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	1 109	5%	-10%	2 611	10%	-27%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	136	1%	-21%	171	1%	-17%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

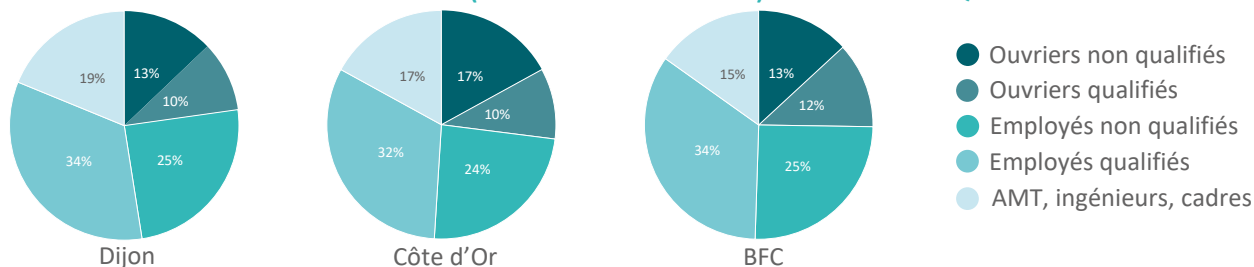
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, on compte plus d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres (19% dans le bassin contre 15% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (23% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



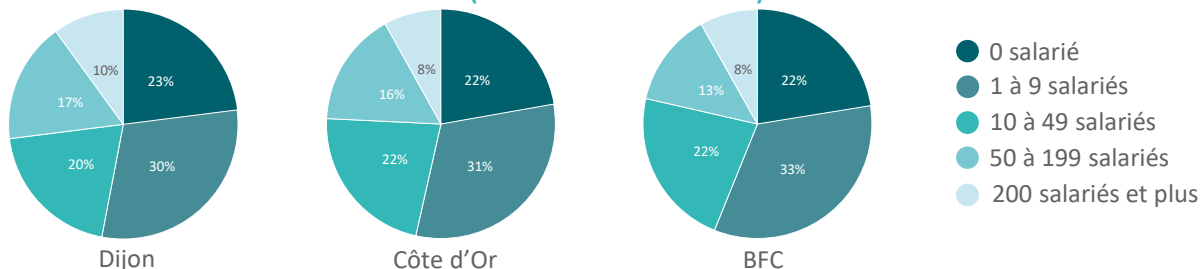
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (17% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 10% contre 8%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent moins d'offres avec 30% contre 33%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 20% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'industrie, du commerce et de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	178	1%	-52%	1 501	6%	-40%	2 681	3%	-39%
Industrie	654	3%	-10%	1 193	4%	-4%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	2	0%	-71%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	577	3%	-13%	1 064	4%	-5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	32	0%	+78%	33	0%	+83%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	45	0%	+2%	94	0%	+2%	398	0%	-21%
Construction	1 161	6%	+65%	1 472	5%	+61%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 326	6%	-14%	2 100	8%	-14%	9 972	10%	+5%
Services	17 506	84%	+12%	20 565	77%	+12%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	593	3%	+12%	713	3%	+13%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	989	5%	-4%	1 800	7%	+3%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	180	1%	-2%	187	1%	-4%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	444	2%	+79%	450	2%	+68%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	169	1%	-21%	179	1%	-24%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 982	10%	+50%	2 241	8%	+57%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	8 200	39%	+4%	9 027	34%	+4%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	1 099	5%	+14%	1 371	5%	+16%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	1 005	5%	+53%	1 080	4%	+53%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	1 981	10%	+13%	2 515	9%	+11%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	73	0%	-12%	112	0%	-8%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	791	4%	+13%	890	3%	+7%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2204 nettoyage de locaux	861	41%	32%	27%
M1203 comptabilité	472	76%	23%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	436	41%	54%	5%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	423	65%	34%	2%
M1607 secrétariat	378	56%	43%	1%
K1302 assistance auprès d'adultes	338	80%	20%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	325	57%	40%	3%
K1304 services domestiques	315	74%	24%	2%
C1206 gestion de clientèle bancaire	312	70%	29%	2%
G1602 personnel de cuisine	297	59%	36%	5%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2204 nettoyage de locaux	237	46%	28%	27%
N1103 magasinage et préparation de commandes	150	33%	59%	8%
G1602 personnel de cuisine	144	65%	35%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	142	58%	42%	0%
M1203 comptabilité	138	79%	20%	1%
C1206 gestion de clientèle bancaire	127	80%	18%	2%
D1501 animation de vente	127	1%	0%	99%
M1607 secrétariat	121	51%	47%	2%
G1803 service en restauration	113	68%	29%	3%
D1507 mise en rayon libre-service	109	83%	17%	1%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	78%	79%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,6	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

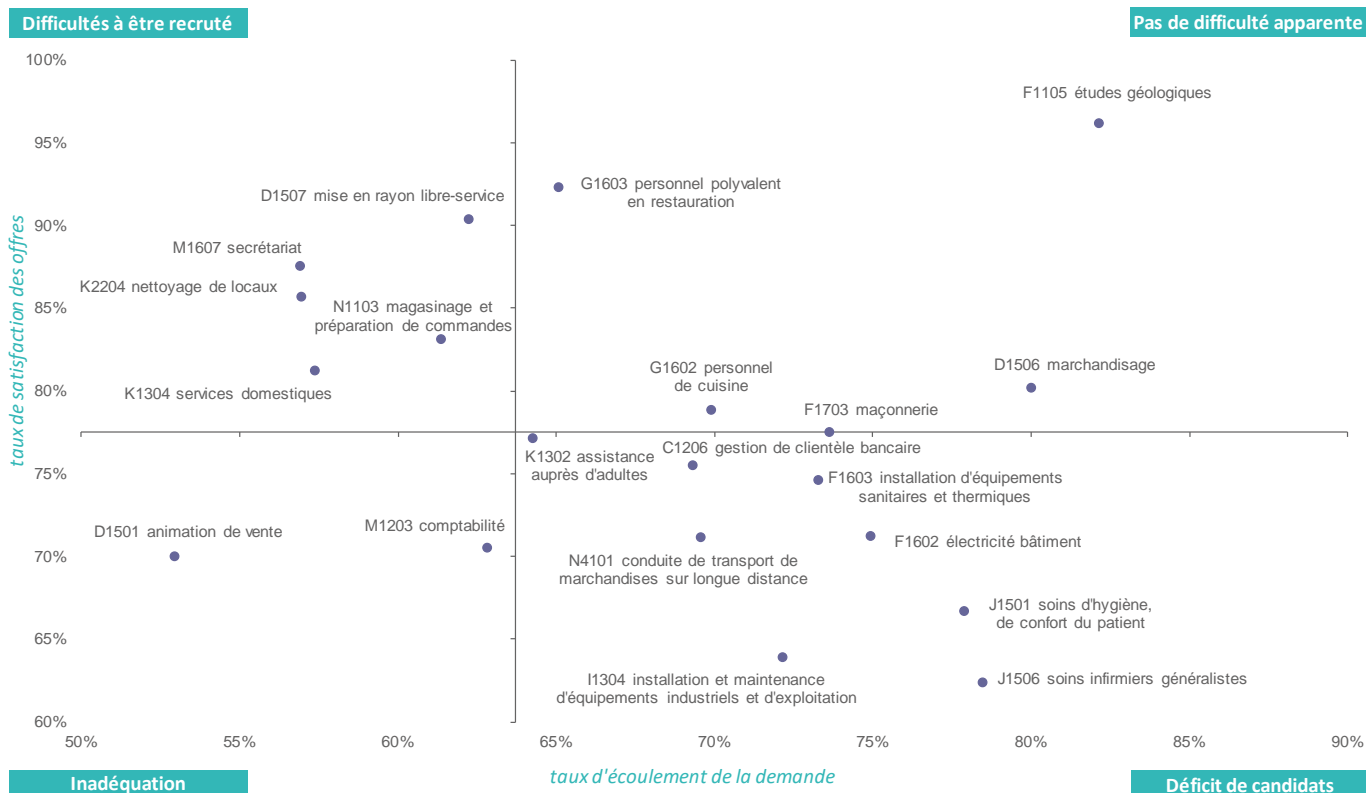
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 32% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,3% dans la zone d'emploi de Dijon*. Il est stable sur un trimestre et en diminution de 0,2 point sur un an.

En Côte d'Or, le taux de chômage est de 6%. Il est stable sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-5% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-10%), les hommes (-7%) et les seniors (-1%), contre une hausse pour les jeunes (+3%) et les femmes (+1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (75%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Dijon			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	15 239	100%	-5%	100%	-6%	100%	-7%
Hommes	10 879	71%	-7%	72%	-8%	71%	-8%
Femmes	4 327	28%	+1%	28%	0%	29%	-5%
-25 ans	4 702	31%	+3%	32%	0%	32%	-6%
25 à 49 ans	8 481	56%	-10%	55%	-9%	55%	-9%
50 ans ou plus	1 996	13%	-1%	13%	-4%	13%	-3%
Industrie	6 585	43%	-6%	45%	-6%	56%	-10%
Commerce	1 224	8%	+1%	9%	-5%	8%	-6%
Construction	3 164	21%	-4%	18%	-6%	13%	-7%
Services	4 194	28%	-6%	27%	-5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	5 495	36%	-10%	41%	-10%	43%	-9%
Ouvriers Q.	5 872	39%	-10%	36%	-8%	41%	-8%
Employés	1 922	13%	0%	11%	-3%	8%	-7%
Cadres	1 874	12%	+27%	11%	+24%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

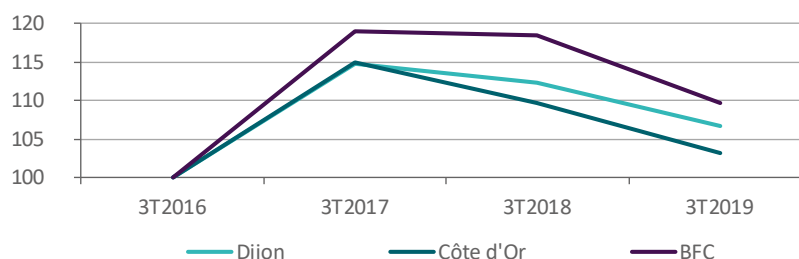
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Dijon

On dénombre 108 846 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (61% contre 48%) au contraire de celui de l'industrie (15% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 521 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 701 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 3% sur un an, avec un gain de 310 emplois. En revanche, le secteur de l'industrie voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 182 emplois de moins. On observe dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois, avec -2% soit 308 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

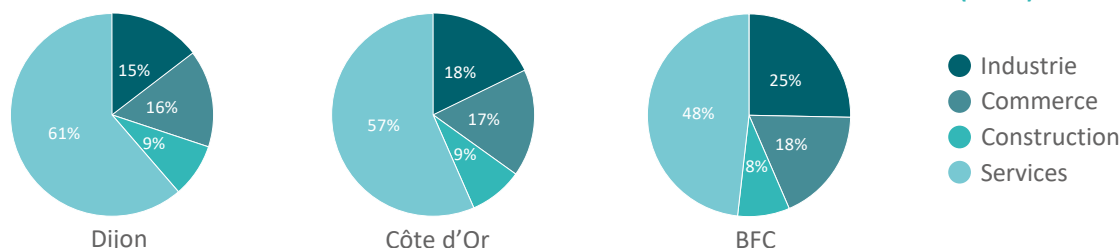
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dijon				Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	15 862	15%	-1%	- 182	18%	-1%	25%	-2%
Commerce	16 908	16%	-2%	- 308	17%	-2%	18%	0%
Construction	9 341	9%	+3%	+ 310	9%	+3%	8%	+3%
Services	66 735	61%	+1%	+ 701	57%	+1%	48%	0%
Total	108 846	100%	0%	+ 521	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

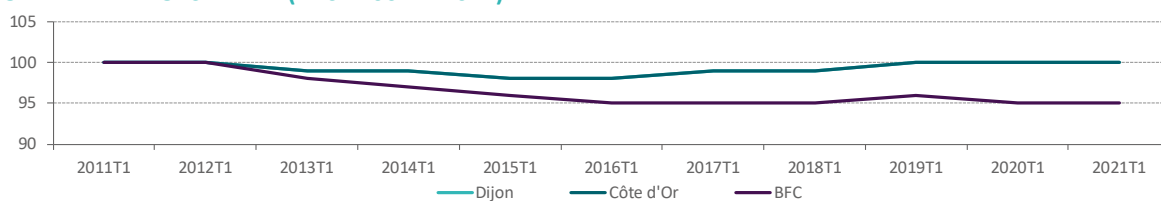
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Dijon compte au 31 décembre 2020, 9 985 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (59% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dijon			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	728	7%	0%	9%	0%	10%	-1%
Commerce	2 198	22%	+1%	23%	+1%	24%	+1%
Construction	1 129	11%	+3%	12%	+2%	13%	+2%
Services	5 930	59%	+1%	56%	0%	53%	0%
Total	9 985	100%	+1%	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de transports ferroviaires de fret qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 355 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 563%. À l'inverse, ce sont les activités de transport ferroviaire interurbain de voyageurs qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 394 emplois de moins, soit une baisse de 24%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Dijon	
		Évolution sur 1 an	
49.20Z Transports ferroviaires de fret	418	+ 355	+563%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	5 311	+ 185	+4%
88.10C Aide par le travail	1 132	+ 118	+12%
62.01Z Programmation informatique	502	+ 84	+20%
71.12B Ingénierie, études techniques	1 581	+ 76	+5%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	1 367	+ 73	+6%
52.21Z Services auxiliaires des transports terrestres	1 612	+ 72	+5%
70.10Z Activités des sièges sociaux	893	+ 62	+7%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	1 225	+ 62	+5%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	353	+ 61	+21%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Dijon	
		Évolution sur 1 an	
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	1 256	- 394	-24%
56.10A Restauration traditionnelle	2 078	- 318	-13%
80.10Z Activités de sécurité privée	1 031	- 215	-17%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	698	- 156	-18%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	884	- 123	-12%
90.01Z Arts du spectacle vivant	349	- 104	-23%
64.19Z Autres intermédiations monétaires	1 852	- 98	-5%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	5 171	- 84	-2%
47.11F Hypermarchés	2 116	- 68	-3%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	1 863	- 58	-3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 84 102 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 69% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+77%), les seniors (+115%), le secteur de l'industrie (+92%) et les contrats en CDI (+103%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-22%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Dijon			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	84 102		+69%	104 380	+60%	458 181	+66%
Hommes	43 409	52%	+61%	53%	+53%	56%	+65%
Femmes	40 693	48%	+77%	47%	+69%	44%	+67%
< 25 ans	24 115	29%	+47%	30%	+42%	31%	+54%
25-49 ans	43 658	52%	+69%	51%	+60%	52%	+71%
50 ans ou +	16 329	19%	+115%	19%	+98%	17%	+75%
Agriculture	1 142	1%	-22%	4%	-23%	2%	-24%
Industrie	945	1%	+92%	1%	+82%	2%	+64%
B.T.P	812	1%	+70%	1%	+77%	1%	+54%
Services	78 389	93%	+73%	90%	+69%	90%	+74%
Commerce	2 814	3%	+29%	4%	+31%	4%	+31%
CDI	5 664	7%	+103%	7%	+106%	6%	+93%
CDD + 6 mois	994	1%	+70%	1%	+91%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	1 434	2%	+88%	2%	+113%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	2 842	3%	+59%	4%	+50%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	25 468	30%	+87%	30%	+61%	25%	+50%
Intérim	47 700	57%	+57%	55%	+53%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

14 220 intentions d'embauche déclarées

23,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 14 220 ce qui représente 15% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (41,8% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (22,9% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	23,8%	23,3%	23,1%
Projets de recrutement	14 220	22 365	94 256
dont projets jugés difficiles	41,8%	42,8%	46,1%
dont projets saisonniers	22,9%	38,4%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 614	34,9%	28,8%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 291	19,3%	98,8%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	923	16,6%	27,1%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	406	49,3%	5,0%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	367	53,7%	3,0%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	331	73,1%	6,9%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	315	45,1%	11,4%	x
Educateurs spécialisés	284	22,2%	12,2%	
Vendeurs en habillement et articles de luxe, sport, culture, ...	269	3,6%	7,3%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	255	37,3%	0,0%	

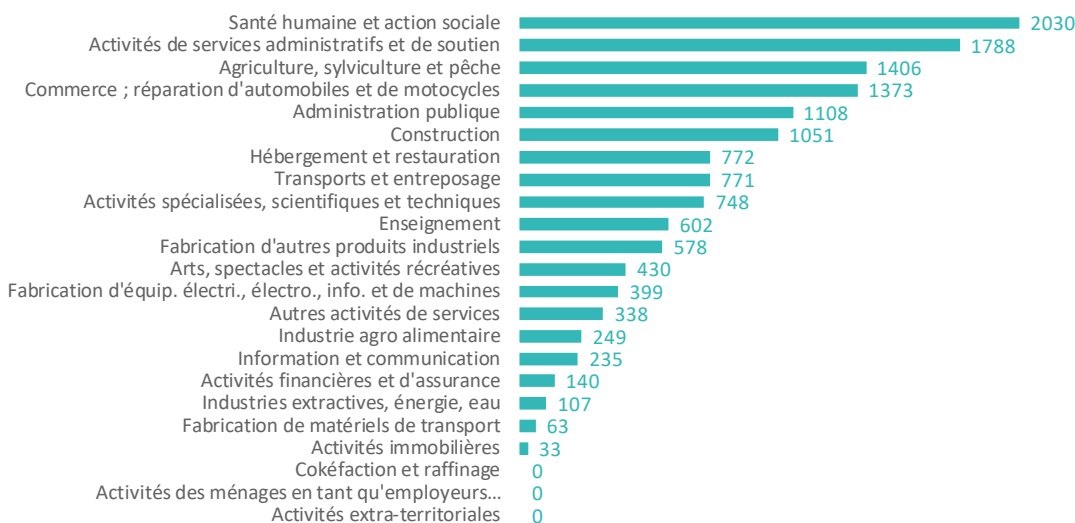
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 63% des projets de recrutement, soit 8 994 projets, dont 2 030 projets dans la santé humaine et action sociale et 1 788 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'agriculture représente 10% des projets (soit 1 406 projets), l'industrie 10% (1 396), le commerce 10% (1 373) et la construction 7% (1 051).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Is-sur-Tille

19 942 habitants en 2018
23 habitants/km²
4 041 salariés en 2020
1 274 DEFM cat. ABC en juin 2021



Fontaine-lès-Dijon

27 185 habitants en 2018
81 habitants/km²
6 217 salariés en 2020
1 357 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Apollinaire

27 534 habitants en 2018
57 habitants/km²
6 784 salariés en 2020
1 441 DEFM cat. ABC en juin 2021



Talant

24 989 habitants en 2018
73 habitants/km²
3 126 salariés en 2020
1 822 DEFM cat. ABC en juin 2021



Dijon (Ville)

156 854 habitants en 2018
3 882 habitants/km²
57 603 salariés en 2020
14 545 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chevigny-Saint-Sauveur

27 225 habitants en 2018
547 habitants/km²
10 527 salariés en 2020
2 077 DEFM cat. ABC en juin 2021



Dijon-6

825 habitants en 2018
40 habitants/km²
14 salariés en 2020
36 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chenôve

19 546 habitants en 2018
964 habitants/km²
9 645 salariés en 2020
2 041 DEFM cat. ABC en juin 2021



Auxonne

23 383 habitants en 2018
61 habitants/km²
2 145 salariés en 2020
1 665 DEFM cat. ABC en juin 2021



Longvic

23 713 habitants en 2018
100 habitants/km²
11 679 salariés en 2020
1 749 DEFM cat. ABC en juin 2021



Nuits-Saint-Georges (Partie 2)

5 517 habitants en 2018
111 habitants/km²
894 salariés en 2020
298 DEFM cat. ABC en juin 2021



Genlis

22 004 habitants en 2018
108 habitants/km²
2 746 salariés en 2020
1 343 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Auxonne	23 383	+1%	61	10 983	30%	12%	26%
Chenôve	19 546	+2%	964	8 393	31%	13%	26%
Chevigny-Saint-Sauveur	27 225	+2%	547	12 619	31%	14%	26%
Dijon-6	825	+1%	40	329	23%	11%	41%
Dijon (Ville)	156 854	+3%	3 882	73 660	35%	10%	23%
Fontaine-lès-Dijon	27 185	+2%	81	12 161	27%	14%	32%
Genlis	22 004	0%	108	11 059	31%	14%	23%
Is-sur-Tille	19 942	+1%	23	9 502	30%	13%	25%
Longvic	23 713	+1%	100	11 700	29%	14%	26%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	5 517	+4%	111	2 796	32%	14%	20%
Saint-Apollinaire	27 534	+2%	57	13 101	28%	14%	27%
Talant	24 989	+2%	73	11 288	29%	13%	29%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxonne	339	2 145	27%	13%	25%	35%	-1%	+1%
Chenôve	788	9 645	11%	11%	29%	49%	0%	+3%
Chevigny-Saint-Sauveur	765	10 527	26%	8%	27%	39%	0%	+6%
Dijon-6	9	14	0%	50%	29%	21%	+75%	+75%
Dijon (Ville)	4 896	57 603	7%	4%	11%	78%	-2%	+2%
Fontaine-lès-Dijon	682	6 217	12%	14%	20%	53%	+1%	+12%
Genlis	332	2 746	20%	12%	18%	49%	-1%	+11%
Is-sur-Tille	343	4 041	16%	8%	10%	66%	0%	-4%
Longvic	787	11 679	29%	11%	12%	48%	+2%	+3%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	58	894	46%	9%	10%	35%	-8%	-7%
Saint-Apollinaire	597	6 784	20%	21%	15%	44%	-1%	+3%
Talant	389	3 126	15%	7%	15%	63%	0%	0%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxonne	1 665	-3%	16%	27%	52%	31%	9%	0%
Chenôve	2 041	-3%	13%	27%	50%	28%	16%	37%
Chevigny-Saint-Sauveur	2 077	-7%	14%	26%	51%	29%	11%	0%
Dijon-6	36	+9%	17%	31%	33%	n.d.	n.d.	0%
Dijon (Ville)	14 545	-2%	14%	21%	46%	26%	18%	13%
Fontaine-lès-Dijon	1 357	+2%	11%	33%	51%	28%	9%	0%
Genlis	1 343	-3%	13%	31%	53%	33%	7%	0%
Is-sur-Tille	1 274	+2%	14%	30%	53%	32%	8%	0%
Longvic	1 749	-1%	12%	26%	50%	29%	10%	11%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	298	0%	10%	34%	51%	29%	4%	0%
Saint-Apollinaire	1 441	-4%	13%	27%	50%	27%	7%	0%
Talant	1 822	-1%	11%	29%	50%	30%	13%	24%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxonne	262	+28%	72%	0,2	85%
Chenôve	1 115	-4%	66%	0,5	72%
Chevigny-Saint-Sauveur	2 084	+22%	52%	0,9	87%
Dijon-6	5	+25%	60%	0,1	100%
Dijon (Ville)	13 167	+12%	56%	0,7	79%
Fontaine-lès-Dijon	744	-1%	72%	0,5	65%
Genlis	236	-10%	45%	0,2	89%
Is-sur-Tille	266	+58%	68%	0,2	72%
Longvic	1 581	-10%	52%	0,8	72%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	53	+10%	68%	0,2	51%
Saint-Apollinaire	860	+26%	70%	0,6	69%
Talant	452	-6%	67%	0,2	73%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acooss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

