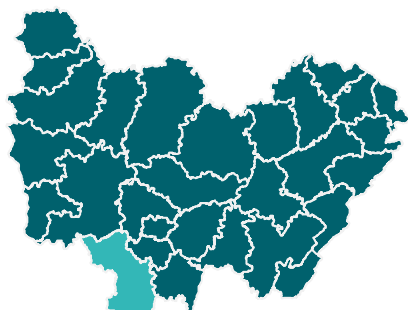




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ...
LE BASSIN D'EMPLOI DE
DIGOIN
AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

Un bassin rural, faiblement peuplé, pénalisé par une activité industrielle en perte de vitesse, dans lequel le chômage est moins présent bien que l'ancienneté y soit plus forte

Le bassin de Digoin représente 25,7% du territoire départemental (2 208 km² sur les 8 575 du département) et recense 82 564 habitants, soit 15% de la population saône-et-loirienne. Il possède 5 cantons pour 117 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Digoin est très faiblement peuplé (37 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (35% de 50 ans ou plus contre 30% cinq ans plus tôt).

Le canton de Paray-le-Monial regroupe 25% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-24% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-6% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 15% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (39% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (57% contre 58%) et occasionnel (4% contre 5%).

Avec 5,7% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Saône et Loire (6,8%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,1 point et -0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 10 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 64% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (38% contre 48% dans la région) au profit de celui du commerce (22% contre 18%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (19% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (61% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Digoin compte 82 564 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 15% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (37 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Digoin		Saône et Loire	BFC
Population totale	82 564		552 185	2 807 807
Hommes	39 900	48%	49%	49%
Femmes	42 664	52%	51%	51%
< 25 ans	19 026	23%	26%	28%
25-49 ans	20 644	25%	28%	29%
50-59 ans	11 989	15%	14%	13%
60 ans ou +	30 905	37%	33%	30%
Densité (hab/km²)	37		64	59

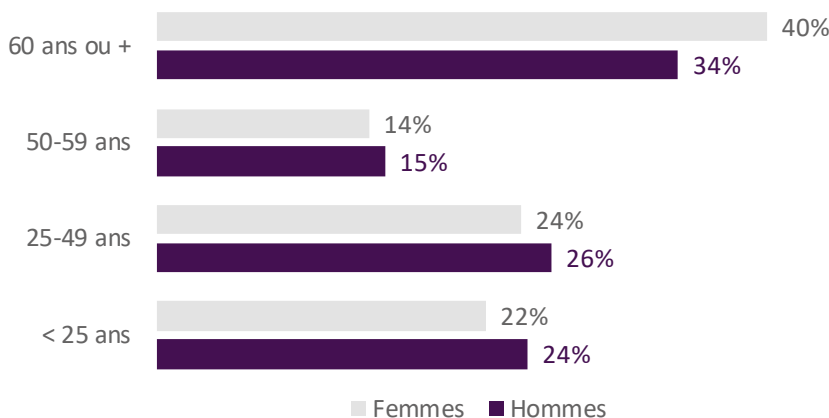
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 23% de moins de 25 ans (contre 28%) et 37% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

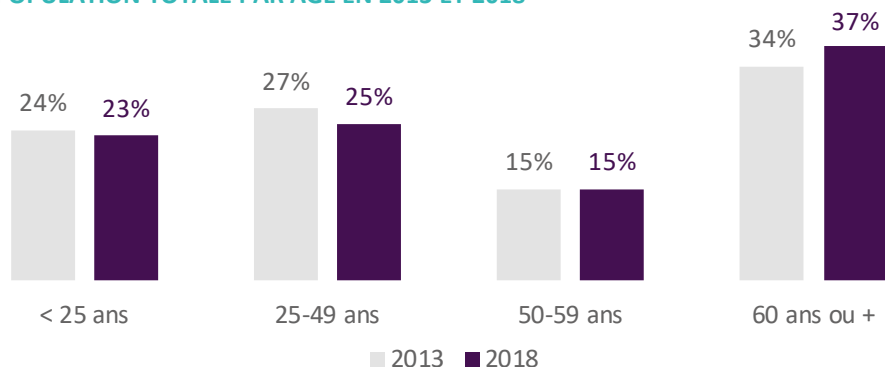
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 2,3%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,46	-0,15	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	+0,08	+0,05	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,54	-0,20	+0,00

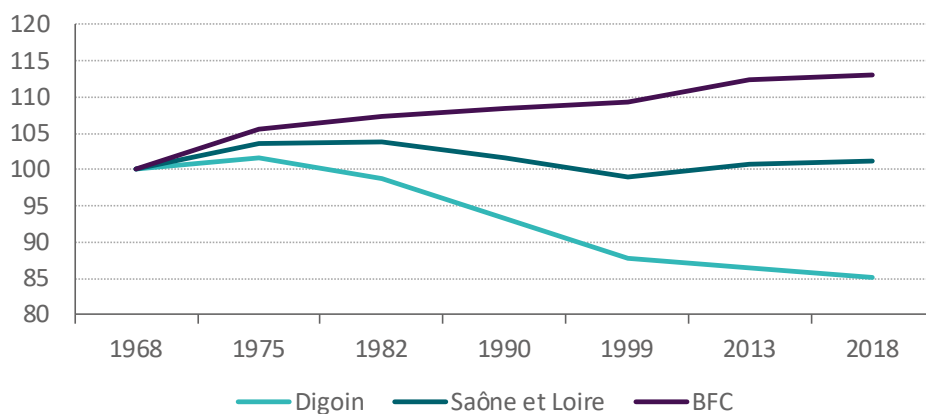
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 15% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 47% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 59%) et 30% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 5 points.

Tableau 3

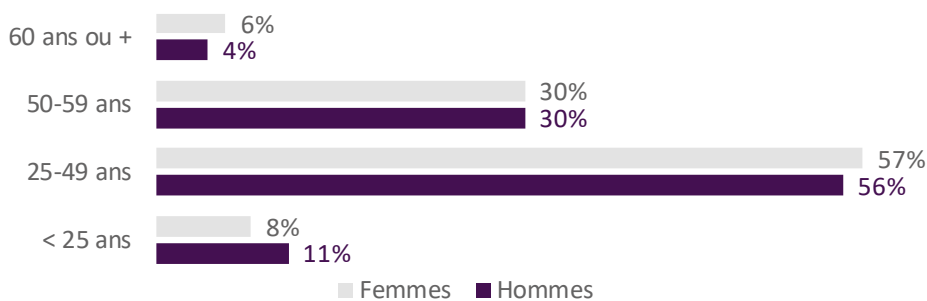
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Population active	34 046	240 199	1 257 533
Hommes	17 875	53%	52%
Femmes	16 171	47%	48%
< 25 ans	3 126	9%	11%
25-49 ans	19 164	56%	59%
50-59 ans	10 138	30%	25%
60 ans ou +	1 618	5%	4%
Taux d'activité	74%	75%	74%
Taux d'emploi	66%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

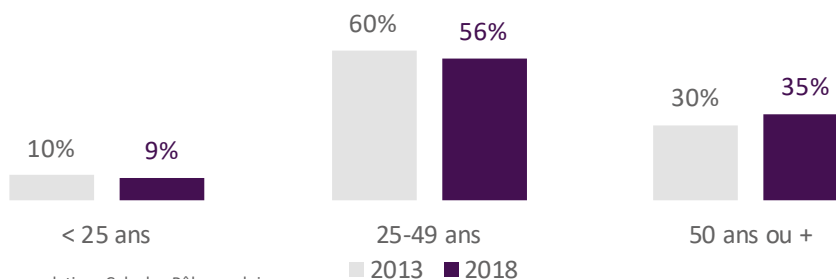
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

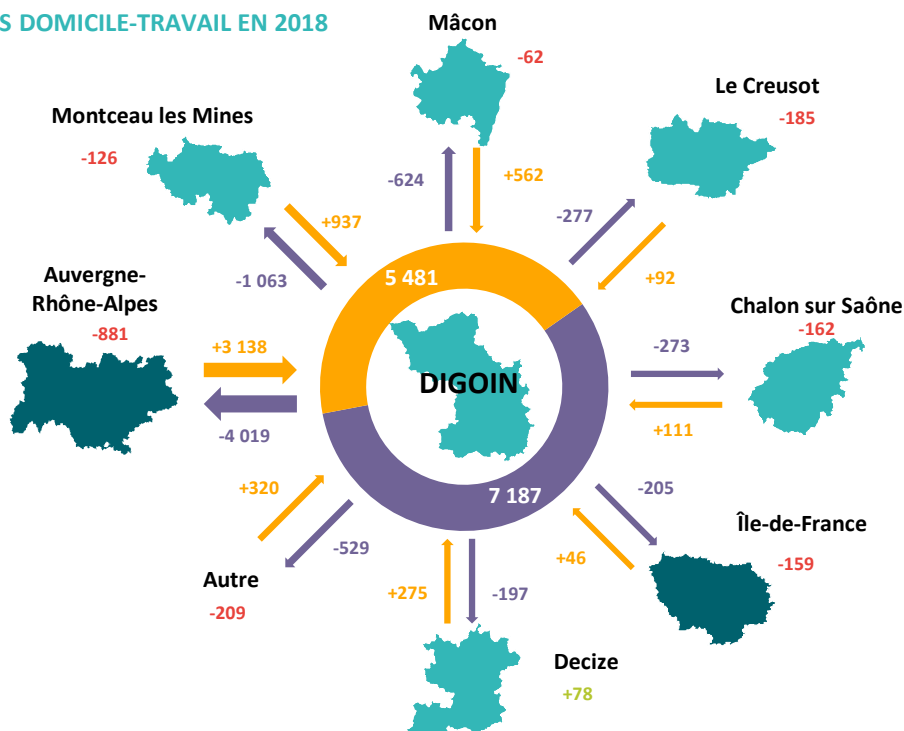
Sur les 30 336 actifs qui résident au sein du bassin de Digoin, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 28 629 emplois dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Digoin affiche un solde migratoire négatif de 1 706. En ne comptant pas les 51 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 655.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Digoin compte 2 431 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 24% sur un an (soit 781 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -26% que pour les femmes (-23%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -31% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 20%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 431		-24%	20 640		-21%	111 477		-20%
Hommes	1 218	50%	-26%	10 312	50%	-23%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 213	50%	-23%	10 328	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	317	13%	-31%	2 682	13%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 204	50%	-25%	11 228	54%	-23%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	910	37%	-20%	6 730	33%	-12%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 752 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 19% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +24% que les femmes (+16%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +28% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 15%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 752		+19%	22 719		+22%	104 428		+27%
Hommes	1 166	42%	+24%	10 174	45%	+28%	47 238	45%	+35%
Femmes	1 586	58%	+16%	12 545	55%	+17%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	375	14%	+28%	2 965	13%	+22%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	1 511	55%	+20%	13 652	60%	+23%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	866	31%	+15%	6 102	27%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 6% sur un an, s'établissant à 5 183 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -8% que pour les femmes (-5%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -8% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 5%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	5 183		-6%	43 359		-3%	215 905		-2%
Hommes	2 384	46%	-8%	20 486	47%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	2 799	54%	-5%	22 873	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	692	13%	-8%	5 647	13%	-10%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	2 715	52%	-5%	24 880	57%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 776	34%	-6%	12 832	30%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Digoin compte 2 710 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 52% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 609 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

627 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 10% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 13% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 710	52%	0%	22 468	52%	+3%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 609	31%	-1%	13 292	31%	+4%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	59%	-1 pt	-	59%	1 pt	-	56%	0 pt
RSA	627	12%	-10%	5 454	13%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	-			3 577	8%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	651	13%	-1%	4 908	11%	0%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

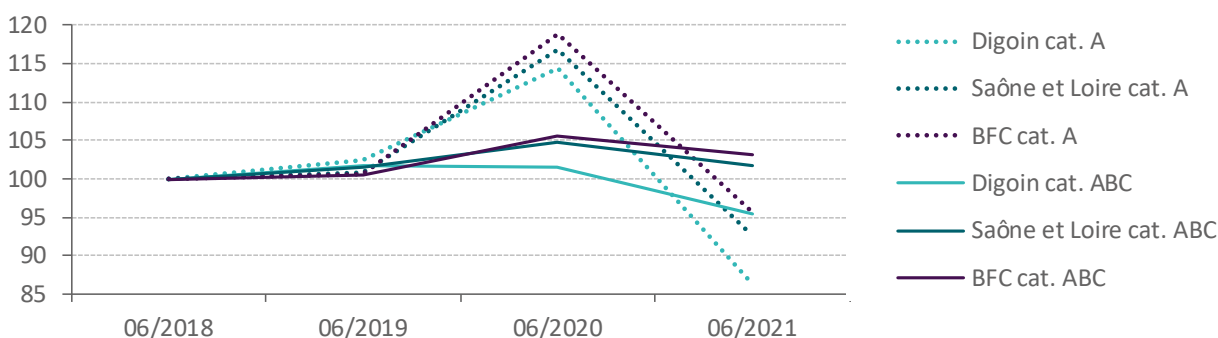
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin de Digoin, tandis qu'il recule de 7% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 379 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 5% dans le bassin de Digoin, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 251 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	253	69%	53%	98%	25%	12%	56%
K1304 Services domestiques	220	59%	42%	99%	53%	33%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	180	41%	23%	64%	57%	12%	48%
K2204 Nettoyage de locaux	168	61%	44%	91%	60%	36%	52%
M1607 Secrétariat	166	49%	30%	95%	13%	2%	22%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	146	62%	41%	45%	54%	22%	55%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	135	43%	27%	90%	39%	15%	50%
N1105 Manutention manuelle de charges	124	47%	29%	10%	75%	27%	50%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	119	57%	35%	28%	32%	19%	50%
A1203 Entretien des espaces verts	111	59%	38%	9%	55%	32%	48%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

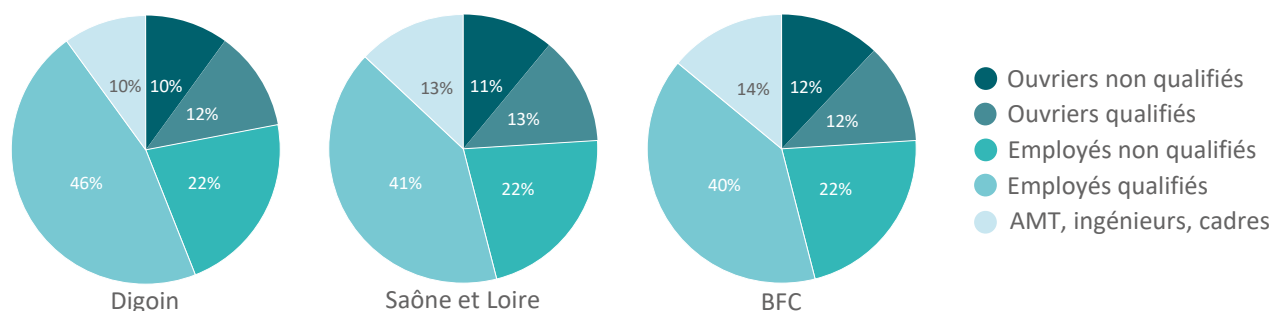
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (46% contre 40% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (10% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



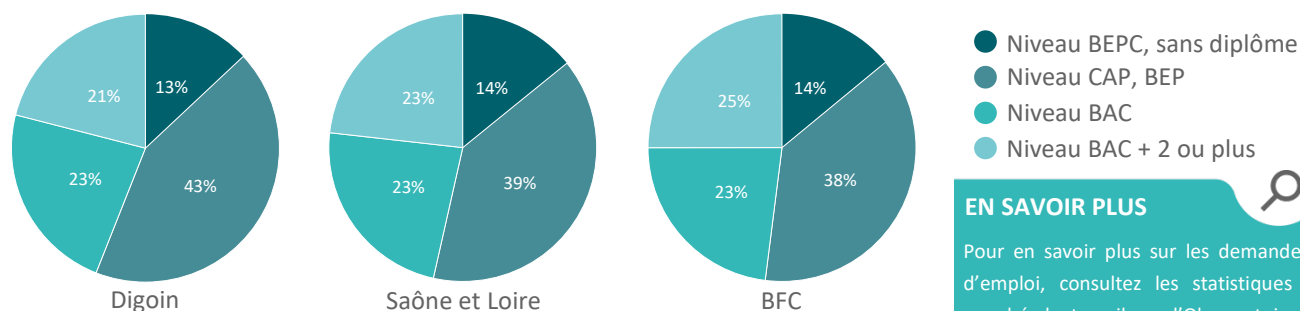
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 43% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Digoin compte 3 010 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 560 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 560	85%	-17%	21 530	87%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	140	5%	+23%	1 190	6%	+26%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	-6%	400	2%	+20%	2 010	2%	+9%
État	340	11%	-15%	2 310	9%	-10%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+71%	60	1%	+12%
Autre	110	4%	-23%	830	3%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	40	36%	-40%	340	41%	-7%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	3 010	100%	-17%	24 660	100%	-13%	127 760	100%	-10%
dont formation	190	6%	+1%	1 540	6%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 2 500 offres d'emploi sur 12 mois, soit 15% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 39% contre 37%. 57% des offres proposent un emploi durable (contre 58% au niveau régional) et 4% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	2 500	-	+15%	19 953	-	+16%	#####	-	+9%
Durable	1 434	57%	+12%	11 421	57%	+24%	59 876	58%	+8%
CDI	931	37%	+5%	8 333	42%	+16%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	250	10%	+57%	1 147	6%	+75%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	253	10%	+8%	1 941	10%	+38%	10 094	10%	+24%
Temporaire	972	39%	+19%	7 641	38%	+19%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	349	14%	+27%	2 613	13%	+29%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	376	15%	+11%	3 072	15%	+21%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	247	10%	+23%	1 956	10%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	94	4%	+12%	891	4%	-42%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	68	3%	+17%	732	4%	-47%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	26	1%	0%	159	1%	0%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

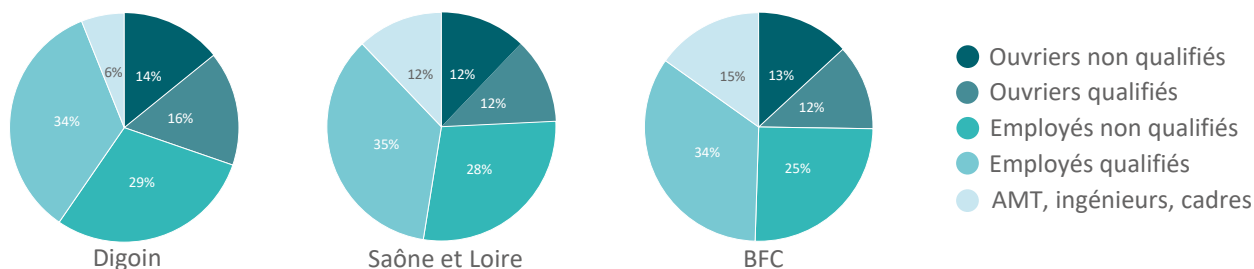
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (30% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (6% contre 15%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



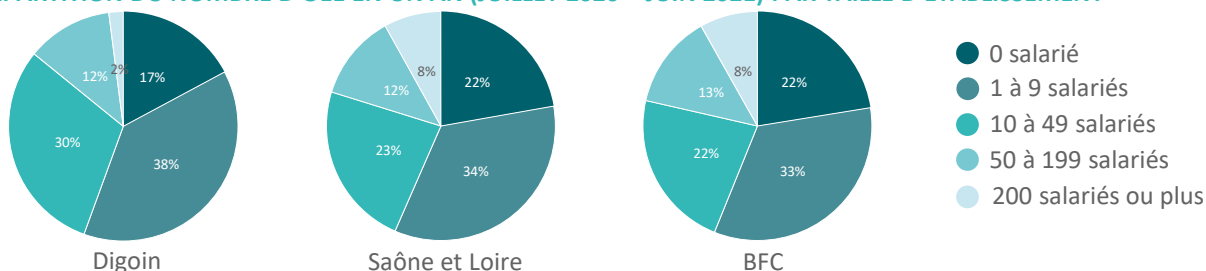
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (30% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 38% contre 33%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent moins d'offres avec 2% contre 8%, de même pour ceux sans salarié avec 17% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (71%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, du commerce et de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	40	2%	+48%	636	3%	-41%	2 681	3%	-39%
Industrie	266	11%	+83%	1 728	9%	+38%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	1	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	266	11%	+85%	1 666	8%	+39%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	4	0%	-20%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	57	0%	+12%	398	0%	-21%
Construction	134	5%	+30%	890	4%	+44%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	277	11%	+16%	1 893	9%	+28%	9 972	10%	+5%
Services	1 783	71%	+7%	14 806	74%	+16%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	55	2%	-4%	691	3%	+17%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	172	7%	+24%	1 271	6%	-14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	10	0%	-50%	57	0%	-30%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	26	1%	-32%	231	1%	+54%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	4	0%	-33%	151	1%	+21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	70	3%	+25%	962	5%	-18%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	766	31%	+8%	5 433	27%	+29%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	80	3%	+21%	830	4%	+28%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	54	2%	+20%	1 052	5%	+38%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	431	17%	+8%	3 406	17%	+21%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	12	0%	-37%	112	1%	-9%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	103	4%	-8%	610	3%	+4%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	117	54%	44%	3%
G1602 personnel de cuisine	71	54%	42%	4%
N1103 magasinage et préparation de commandes	69	29%	46%	25%
K2204 nettoyage de locaux	66	33%	55%	12%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	61	61%	33%	7%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	61	74%	21%	5%
G1803 service en restauration	59	47%	51%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	54	56%	44%	0%
H2913 soudage manuel	53	45%	53%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	47	45%	53%	2%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	46	39%	57%	4%
G1602 personnel de cuisine	35	43%	51%	6%
G1803 service en restauration	34	35%	62%	3%
K2204 nettoyage de locaux	32	44%	56%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	21	38%	57%	5%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	19	63%	26%	11%
H2909 montage-assemblage mécanique	18	44%	56%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	17	76%	24%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	16	56%	38%	6%
J1506 soins infirmiers généralistes	16	31%	69%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	59%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

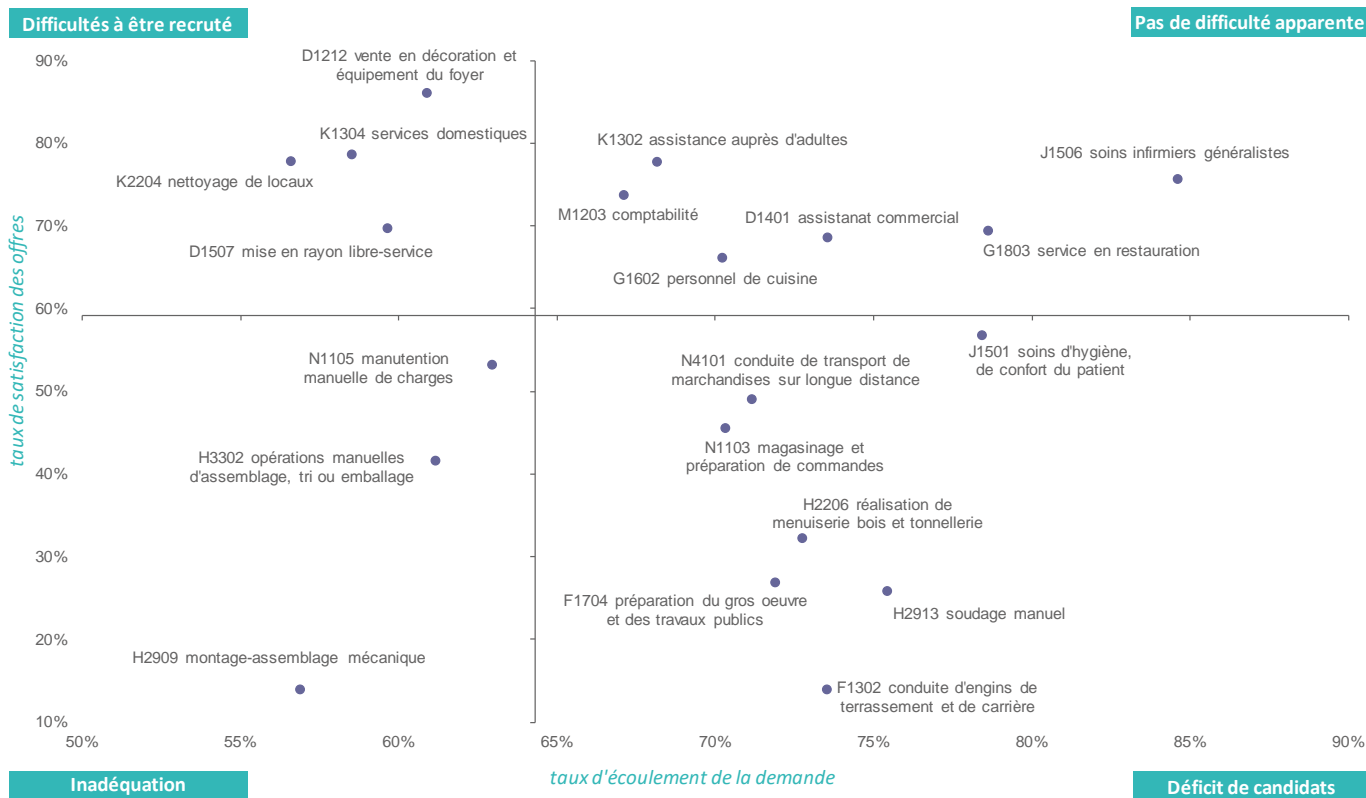
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 42% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 5,7% dans la zone d'emploi du Charolais*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-4% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-10%) et les hommes (-7%), contre une hausse pour les femmes (+6%), les seniors (+3%) et les jeunes (+3%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (87%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Digoin			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	2 292	100%	-4%	100%	-5%	100%	-7%
Hommes	1 704	74%	-7%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	567	25%	+6%	26%	0%	29%	-5%
-25 ans	739	32%	+3%	30%	-5%	32%	-6%
25 à 49 ans	1 167	51%	-10%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	365	16%	+3%	15%	0%	13%	-3%
Industrie	1 198	52%	+1%	50%	-10%	56%	-10%
Commerce	249	11%	+23%	9%	-6%	8%	-6%
Construction	466	20%	-19%	17%	-2%	13%	-7%
Services	355	16%	-8%	24%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 081	47%	+4%	33%	-6%	43%	-9%
Ouvriers Q.	921	40%	-10%	48%	-8%	41%	-8%
Employés	163	7%	-15%	7%	+2%	8%	-7%
Cadres	122	5%	-3%	10%	+4%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

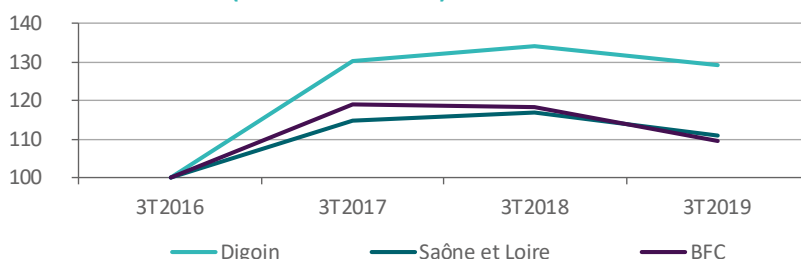
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Digoin

On dénombre 15 665 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (22% contre 18%) au contraire de celui des services (38% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 183 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 5% en un an, soit 90 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 84 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 37 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 28 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

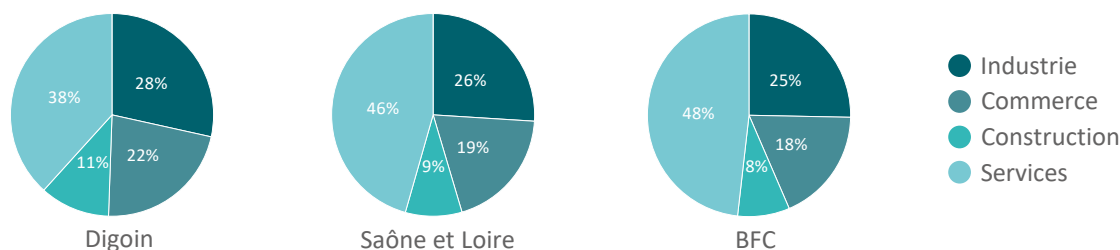
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Digoin				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 462	28%	-1%	- 28	26%	-1%	25%	-2%
Commerce	3 457	22%	+1%	+ 37	19%	0%	18%	0%
Construction	1 747	11%	+5%	+ 90	9%	+5%	8%	+3%
Services	5 999	38%	+1%	+ 84	46%	+2%	48%	0%
Total	15 665	100%	+1%	+ 183	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

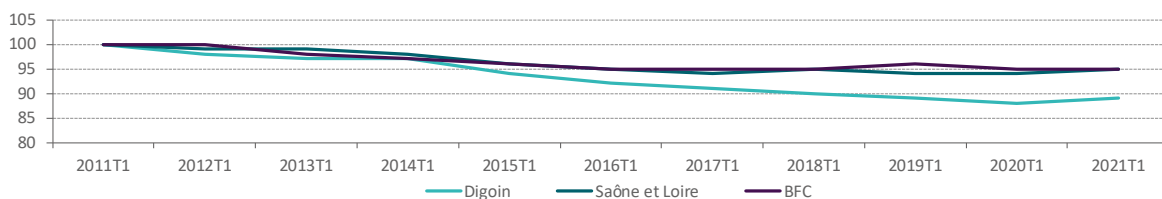
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Digoin compte au 31 décembre 2020, 1 994 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Digoin			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	217	11%	0%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	516	26%	+2%	25%	0%	24%	+1%
Construction	283	14%	+4%	13%	+5%	13%	+2%
Services	978	49%	-1%	52%	-1%	53%	0%
Total	1 994	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles textiles, sauf habillement qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 34 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 170%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 33 emplois de moins, soit une baisse de 3%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Digoin		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
13.92Z Fabrication d'articles textiles, sauf habillement	54	+ 34	+170%
96.04Z Entretien corporel	69	+ 34	+97%
47.11D Supermarchés	515	+ 31	+6%
88.10A Aide à domicile	349	+ 19	+6%
43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	199	+ 17	+9%
23.41Z Fabrication d'articles céramiques à usage domestique, ornemental	202	+ 14	+7%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	72	+ 13	+22%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	294	+ 13	+5%
79.90Z Autres services de réservation et activités connexes	27	+ 12	+80%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	55	+ 12	+28%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Digoin		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	1 122	- 33	-3%
24.10Z Sidérurgie	710	- 32	-4%
56.10A Restauration traditionnelle	260	- 31	-11%
32.40Z Fabrication de jeux et jouets	114	- 24	-17%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	693	- 24	-3%
25.50A Forge, estampage, matriçage; métallurgie des poudres	117	- 22	-16%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	463	- 20	-4%
52.29A Messagerie, fret express	15	- 19	-56%
46.49Z Commerce de gros d'autres biens domestiques	515	- 17	-3%
46.32C Commerce de gros de volailles et gibier	46	- 15	-25%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 10 528 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 64% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+76%), les jeunes (+72%), le secteur de l'industrie (+146%) et les CDD de plus de 6 mois (+177%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-32%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Digoin			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	10 528		+64%	90 542	+59%	458 181	+66%
Hommes	5 760	55%	+56%	56%	+54%	56%	+65%
Femmes	4 768	45%	+76%	44%	+65%	44%	+67%
< 25 ans	3 414	32%	+72%	30%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	4 516	43%	+71%	51%	+62%	52%	+71%
50 ans ou +	2 598	25%	+46%	19%	+68%	17%	+75%
Agriculture	86	1%	-32%	4%	-22%	2%	-24%
Industrie	285	3%	+146%	2%	+60%	2%	+64%
B.T.P	164	2%	+74%	1%	+59%	1%	+54%
Services	9 338	89%	+67%	88%	+68%	90%	+74%
Commerce	655	6%	+34%	4%	+29%	4%	+31%
CDI	594	6%	+96%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	205	2%	+177%	2%	+103%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	342	3%	+118%	2%	+69%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	542	5%	+47%	4%	+35%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	3 147	30%	+40%	27%	+42%	25%	+50%
Intérim	5 698	54%	+75%	59%	+66%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 826 intentions d'embauche déclarées

20,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 826 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (61% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (18,7% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	20,8%	24,0%	23,1%
Projets de recrutement	1 826	22 526	94 256
dont projets jugés difficiles	61,0%	47,3%	46,1%
dont projets saisonniers	18,7%	41,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...), d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	179	40,1%	0,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	108	54,4%	0,0%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	83	17,7%	0,0%	
Jardiniers salariés, paysagistes	77	78,4%	16,1%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	69	78,3%	52,1%	x
Employés de libre-service	64	92,9%	64,4%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	31,3%	25,2%	x
Ouvriers non qualifiés travaux publics, béton et extraction	46	100,0%	87,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	39	74,2%	57,2%	x
Maçons	39	52,7%	0,0%	

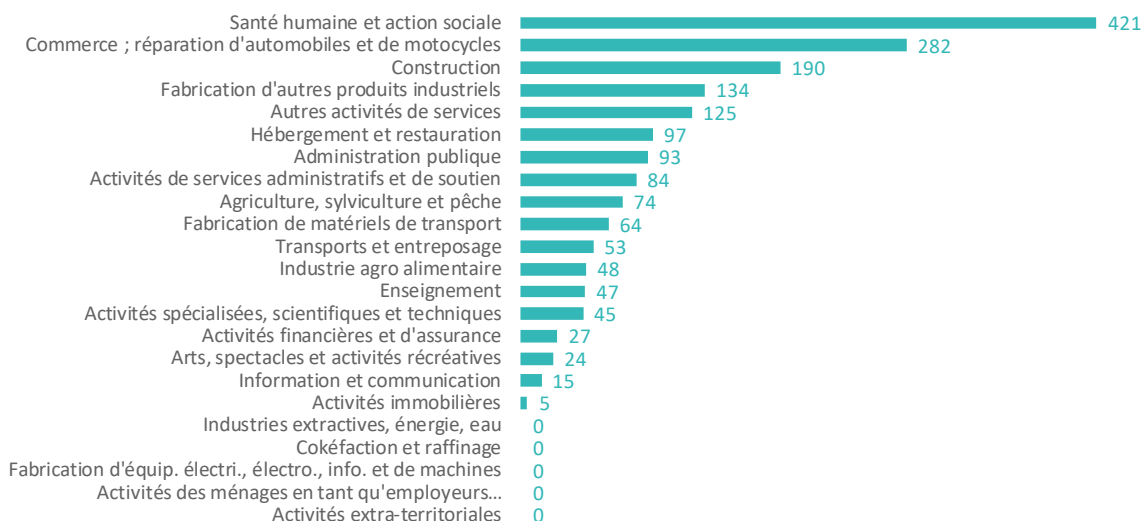
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 57% des projets de recrutement, soit 1 034 projets, dont 421 projets dans la santé humaine et action sociale et 125 projets dans les autres activités de services. Le commerce représente 15% des projets (soit 282 projets), l'industrie 13% (246), la construction 10% (190) et l'agriculture 4% (74).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Digoin

18 578 habitants en 2018

46 habitants/km²

4 658 salariés en 2020

1 428 DEFM cat. ABC en juin 2021



Gueugnon (Partie 1)

12 808 habitants en 2018

25 habitants/km²

2 708 salariés en 2020

757 DEFM cat. ABC en juin 2021



Charolles (Partie 1)

11 448 habitants en 2018

26 habitants/km²

1 389 salariés en 2020

596 DEFM cat. ABC en juin 2021



Paray-le-Monial

20 351 habitants en 2018

48 habitants/km²

4 412 salariés en 2020

1 273 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chauffailles

19 379 habitants en 2018

43 habitants/km²

3 229 salariés en 2020

1 129 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Charolles (Partie 1)	11 448	-1%	26	5 020	26%	14%	33%
Chauffailles	19 379	-1%	43	8 068	23%	15%	38%
Digoin	18 578	-5%	46	7 575	23%	14%	37%
Gueugnon (Partie 1)	12 808	-5%	25	5 205	20%	16%	39%
Paray-le-Monial	20 351	0%	48	8 177	24%	14%	38%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Charolles (Partie 1)	246	1 389	18%	16%	20%	46%	+1%	+10%
Chauffailles	473	3 229	25%	19%	23%	33%	-3%	-2%
Digoin	416	4 658	36%	7%	25%	31%	0%	-6%
Gueugnon (Partie 1)	221	2 708	33%	7%	11%	49%	-2%	-15%
Paray-le-Monial	638	4 412	17%	8%	24%	51%	+1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Charolles (Partie 1)	596	-9%	14%	34%	51%	28%	10%	0%
Chauffailles	1 129	-7%	12%	35%	54%	31%	11%	0%
Digoin	1 428	-9%	13%	35%	54%	33%	12%	0%
Gueugnon (Partie 1)	757	-6%	14%	36%	52%	33%	13%	0%
Paray-le-Monial	1 273	-1%	14%	32%	49%	29%	13%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Charolles (Partie 1)	266	+22%	60%	0,4	72%
Chauffailles	1 034	+23%	60%	0,9	35%
Digoin	336	+34%	56%	0,2	80%
Gueugnon (Partie 1)	170	+18%	61%	0,2	73%
Paray-le-Monial	694	-5%	52%	0,5	77%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

