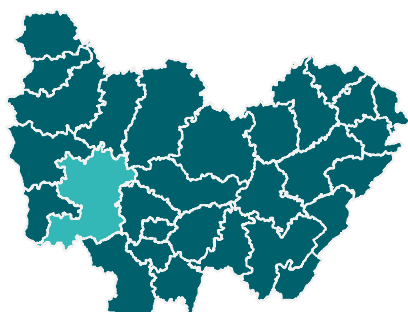




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DECIZE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin rural, enclavé par le Morvan avec une population âgée et une ancienneté plus élevée dans le chômage

Le bassin de Decize représente 52,4% du territoire départemental (3 574 km² sur les 6 817 du département) et recense 56 705 habitants, soit 27,5% de la population nivernaise. Il possède 7 cantons pour 151 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Decize est très faiblement peuplé (16 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (36% de 50 ans ou plus contre 32% cinq ans plus tôt).

Le canton de Château-Chinon regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-19% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 24% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (42% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (53% contre 58%).

Avec 6,4% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Nièvre (6,5%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,3 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 2 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 31% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (19% contre 25% dans la région) au profit de celui des services (54% contre 48%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2021, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (35% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (40% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Decize compte 56 705 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 27,5% de la population de la Nièvre. La densité de population (16 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (30 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Decize		Nièvre	BFC
Population totale	56 705		205 828	2 807 807
Hommes	27 639	49%	48%	49%
Femmes	29 066	51%	52%	51%
< 25 ans	11 672	21%	24%	28%
25-49 ans	13 067	23%	25%	29%
50-59 ans	8 337	15%	14%	13%
60 ans ou +	23 630	42%	37%	30%
Densité (hab./km²)	16		30	59

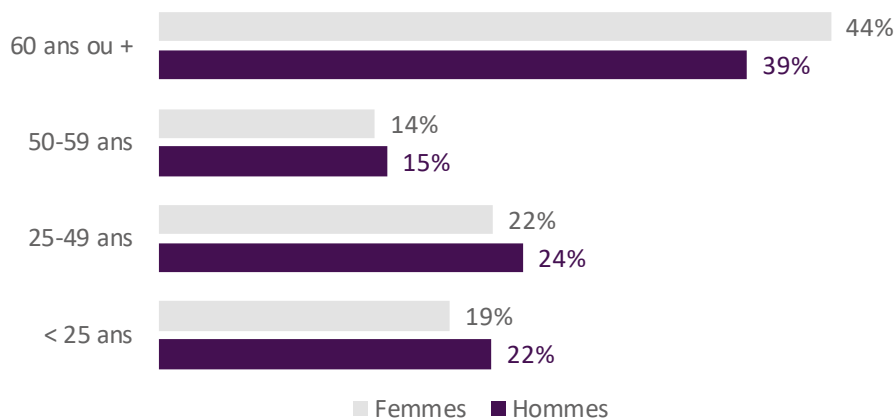
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 21% de moins de 25 ans (contre 28%) et 42% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

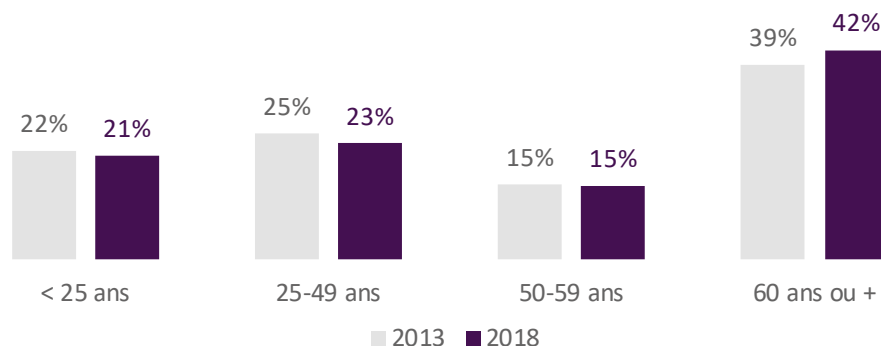
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 4,9%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,99	-0,89	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,06	-0,30	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,94	-0,59	+0,00

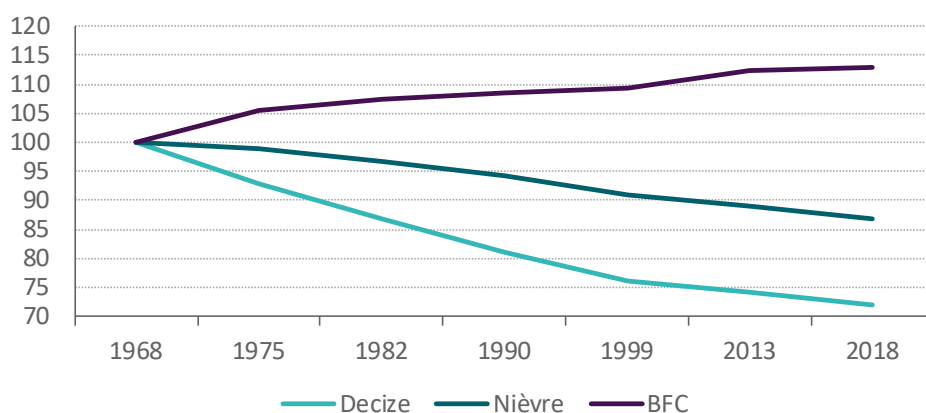
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 28% depuis 1968 contre une baisse de 13% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

70% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 55% de 25-49 ans (contre 59%) et 30% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

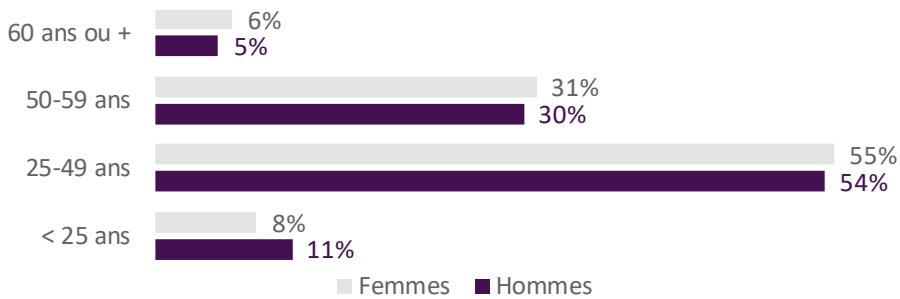
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Decize	Nièvre	BFC
Population active	21 572	82 357	1 257 533
Hommes	11 387	53%	52%
Femmes	10 186	47%	48%
< 25 ans	2 082	10%	11%
25-49 ans	11 761	55%	59%
50-59 ans	6 527	30%	25%
60 ans ou +	1 203	6%	4%
Taux d'activité	70%	71%	74%
Taux d'emploi	62%	61%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

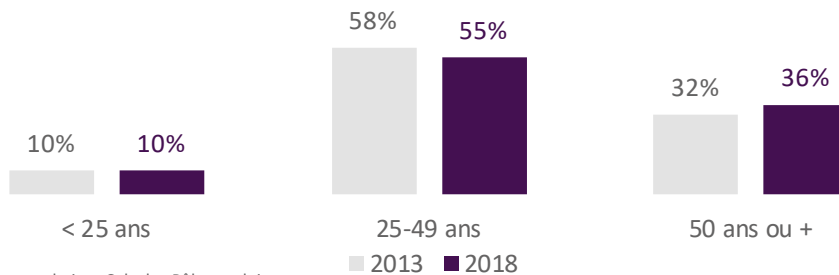
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

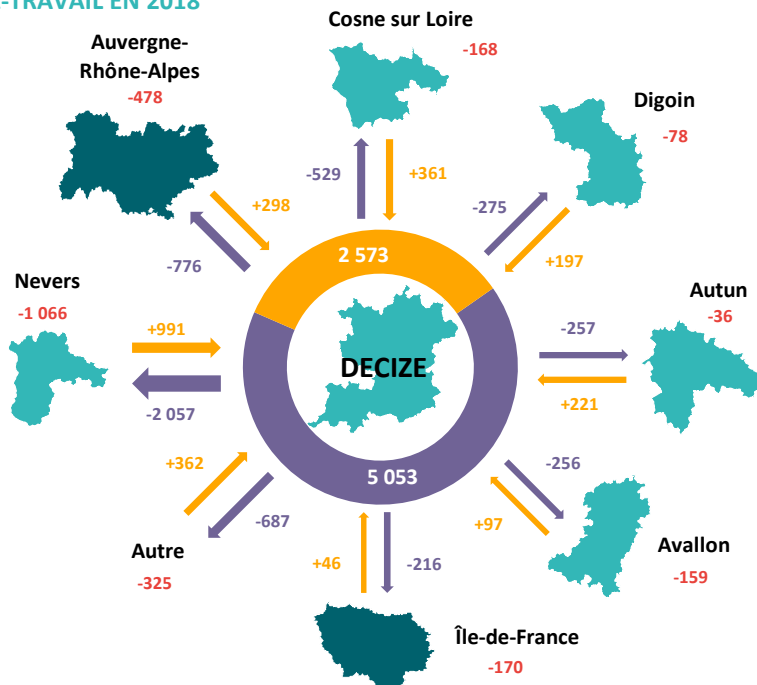
Sur les 19 307 actifs qui résident au sein du bassin de Decize, 74% d'entre eux y travaillent alors que 26% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 16 827 emplois dans le bassin. 85% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 15% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Decize affiche un solde migratoire négatif de 2 480. En ne comptant pas les 69 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 411.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Decize compte 1 782 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 19% sur un an (soit 426 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -21% que pour les femmes (-17%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -32% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 13%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 782		-19%	6 984		-18%	111 477		-20%
Hommes	918	52%	-21%	3 680	53%	-19%	57 402	51%	-21%
Femmes	864	48%	-17%	3 304	47%	-18%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	203	11%	-32%	1 004	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	908	51%	-20%	3 761	54%	-19%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	671	38%	-13%	2 219	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 576 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 26% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +31% que les femmes (+22%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +36% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 16%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 576		+26%	6 190		+24%	104 428		+27%
Hommes	672	43%	+31%	2 795	45%	+31%	47 238	45%	+35%
Femmes	904	57%	+22%	3 395	55%	+19%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	202	13%	+36%	869	14%	+31%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	893	57%	+30%	3 630	59%	+26%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	481	31%	+16%	1 691	27%	+19%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 3 358 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -5% que pour les femmes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -10% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 358		-3%	13 174		-3%	215 905		-2%
Hommes	1 590	47%	-5%	6 475	49%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	1 768	53%	-1%	6 699	51%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	405	12%	-10%	1 873	14%	-11%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	1 801	54%	-1%	7 391	56%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 152	34%	-3%	3 910	30%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Decize compte 1 749 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 52% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 038 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

439 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 749	52%	+1%	6 468	49%	+2%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 038	31%	+2%	3 697	28%	+1%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	59%	0 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	439	13%	-8%	1 811	14%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	-			940	7%	-3%	21 509	10%	-4%
DETH	342	10%	-10%	1 491	11%	-5%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

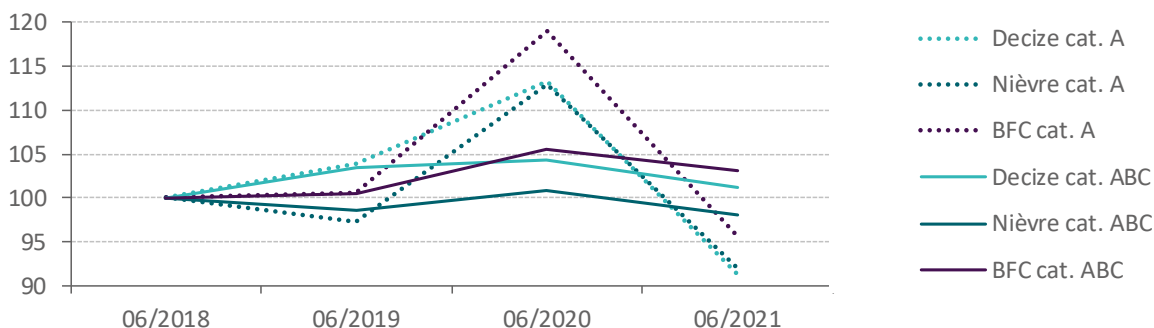
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 9% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 8% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 167 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 1% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 42 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	151	61%	41%	99%	30%	11%	49%
K1304 Services domestiques	148	61%	41%	99%	49%	31%	57%
D1507 Mise en rayon libre-service	113	38%	22%	70%	57%	17%	49%
A1203 Entretien des espaces verts	104	58%	36%	6%	60%	17%	63%
M1607 Secrétariat	95	59%	35%	95%	22%	4%	25%
K2204 Nettoyage de locaux	92	55%	37%	86%	60%	36%	60%
K1302 Assistance auprès d'adultes	82	55%	35%	91%	39%	12%	54%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	73	40%	25%	93%	60%	12%	52%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	69	62%	32%	42%	62%	12%	58%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	65	51%	38%	28%	35%	14%	51%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

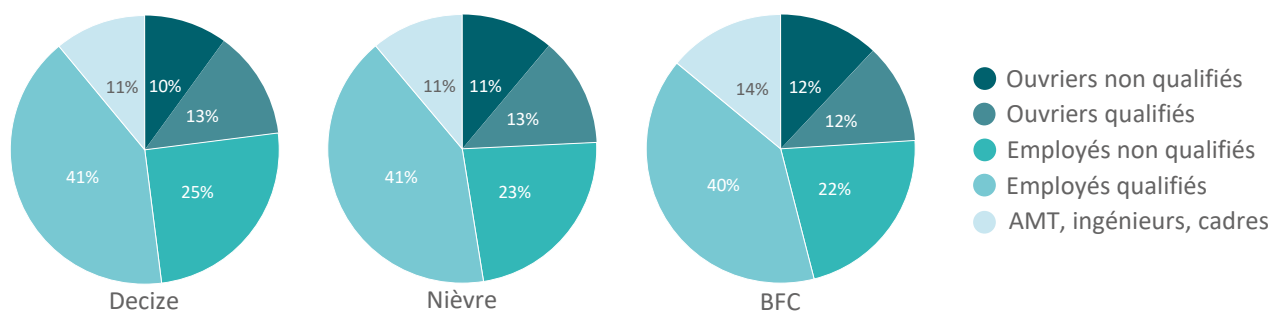
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (66% contre 62% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



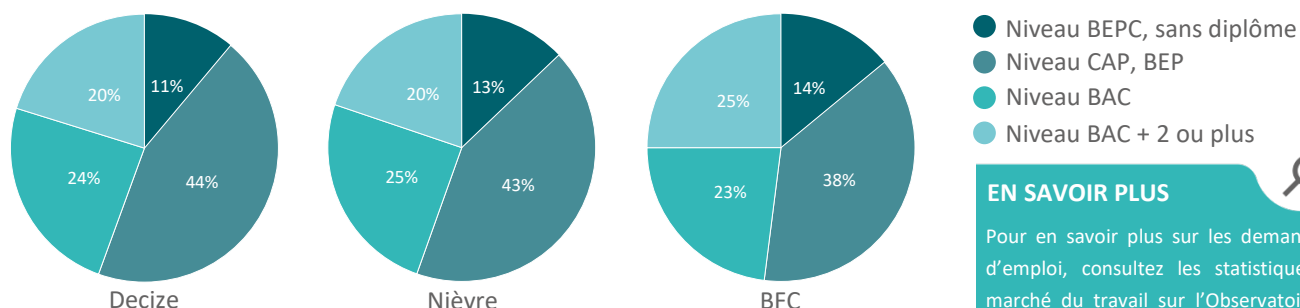
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 44% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

82% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Decize compte 2 060 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 82% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 690 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 690	82%	-7%	6 810	85%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	90	5%	+77%	420	6%	+39%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	+103%	140	2%	-32%	2 010	2%	+9%
État	290	14%	-4%	970	12%	-6%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	+12%
Autre	80	4%	-10%	250	3%	-7%	3 930	3%	-8%
dont formation	30	38%	-11%	70	28%	-21%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	2 060	100%	-7%	8 030	100%	-9%	127 760	100%	-10%
dont formation	120	6%	+43%	500	6%	+23%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 791 offres d'emploi sur 12 mois, soit 24% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 42% contre 37%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 53% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	791	-	+24%	5 867	-	+18%	#####	-	+9%
Durable	420	53%	+15%	3 119	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	311	39%	+19%	2 088	36%	0%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	11	1%	-8%	353	6%	+85%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	98	12%	+5%	678	12%	+39%	10 094	10%	+24%
Temporaire	329	42%	+48%	2 476	42%	+31%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	138	17%	+55%	663	11%	+34%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	189	24%	+41%	1 006	17%	+23%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	2	0%	0%	807	14%	+38%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	42	5%	-13%	272	5%	-9%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	28	4%	+8%	168	3%	-15%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	14	2%	-36%	104	2%	+3%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

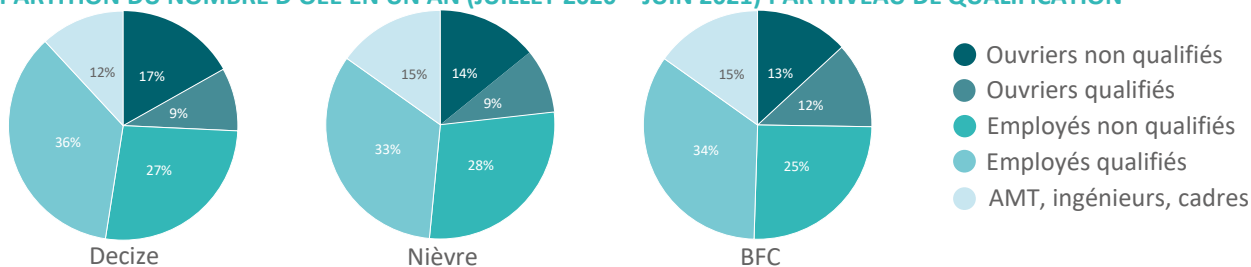
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers non qualifiés (17% dans le bassin contre 13% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'employés (63% contre 59% au niveau régional). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (12% contre 15%), de même que les ouvriers qualifiés (9% contre 12%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



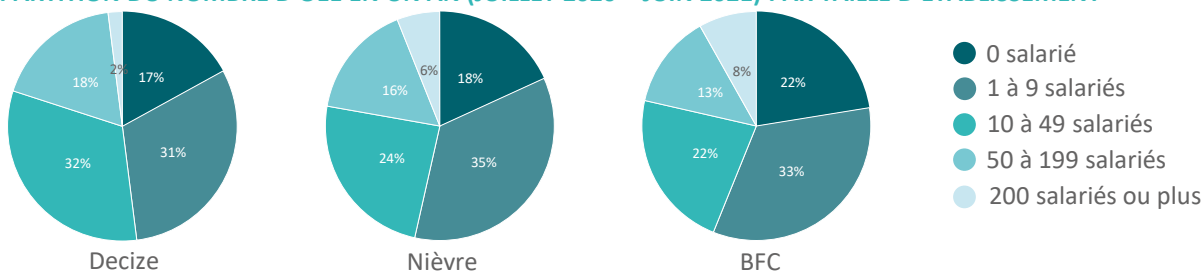
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (32% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 18% contre 13%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent moins d'offres avec 2% contre 8%, de même pour ceux sans salarié avec 17% contre 22%. Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (77%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres du commerce et de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	19	2%	-59%	113	2%	-33%	2 681	3%	-39%
Industrie	56	7%	+56%	479	8%	+43%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	2	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	55	7%	+53%	465	8%	+45%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	0%	3	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	9	0%	-25%	398	0%	-21%
Construction	55	7%	+67%	317	5%	+47%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	52	7%	+33%	402	7%	+2%	9 972	10%	+5%
Services	609	77%	+26%	4 556	78%	+18%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	54	7%	+74%	178	3%	+3%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	82	10%	+100%	398	7%	+14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	10	0%	+233%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	1	0%	0%	37	1%	+76%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	19	2%	+27%	58	1%	-18%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	22	3%	-8%	120	2%	-17%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	31	4%	+3%	1 344	23%	+23%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	89	11%	+68%	387	7%	+54%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	31	4%	+48%	175	3%	+30%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	250	32%	+8%	1 365	23%	+12%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	2	0%	+100%	42	1%	-5%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	28	4%	-18%	442	8%	+25%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	43	49%	51%	0%
G1803 service en restauration	30	7%	93%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	29	66%	34%	0%
K1304 services domestiques	28	36%	64%	0%
G1602 personnel de cuisine	25	28%	68%	4%
A1202 entretien des espaces naturels	24	92%	8%	0%
J1301 personnel polyvalent des services hospitaliers	22	14%	82%	5%
J1506 soins infirmiers généralistes	20	60%	40%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	20	90%	10%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	19	68%	32%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	14	64%	36%	0%
G1803 service en restauration	12	8%	92%	0%
K1304 services domestiques	10	60%	40%	0%
F1703 maçonnerie	9	33%	67%	0%
G1602 personnel de cuisine	9	11%	78%	11%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	9	56%	44%	0%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	9	78%	22%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	9	100%	0%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	8	50%	50%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	7	57%	43%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	84%	82%	78%
Taux d'écoulement de la demande	60%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,2	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

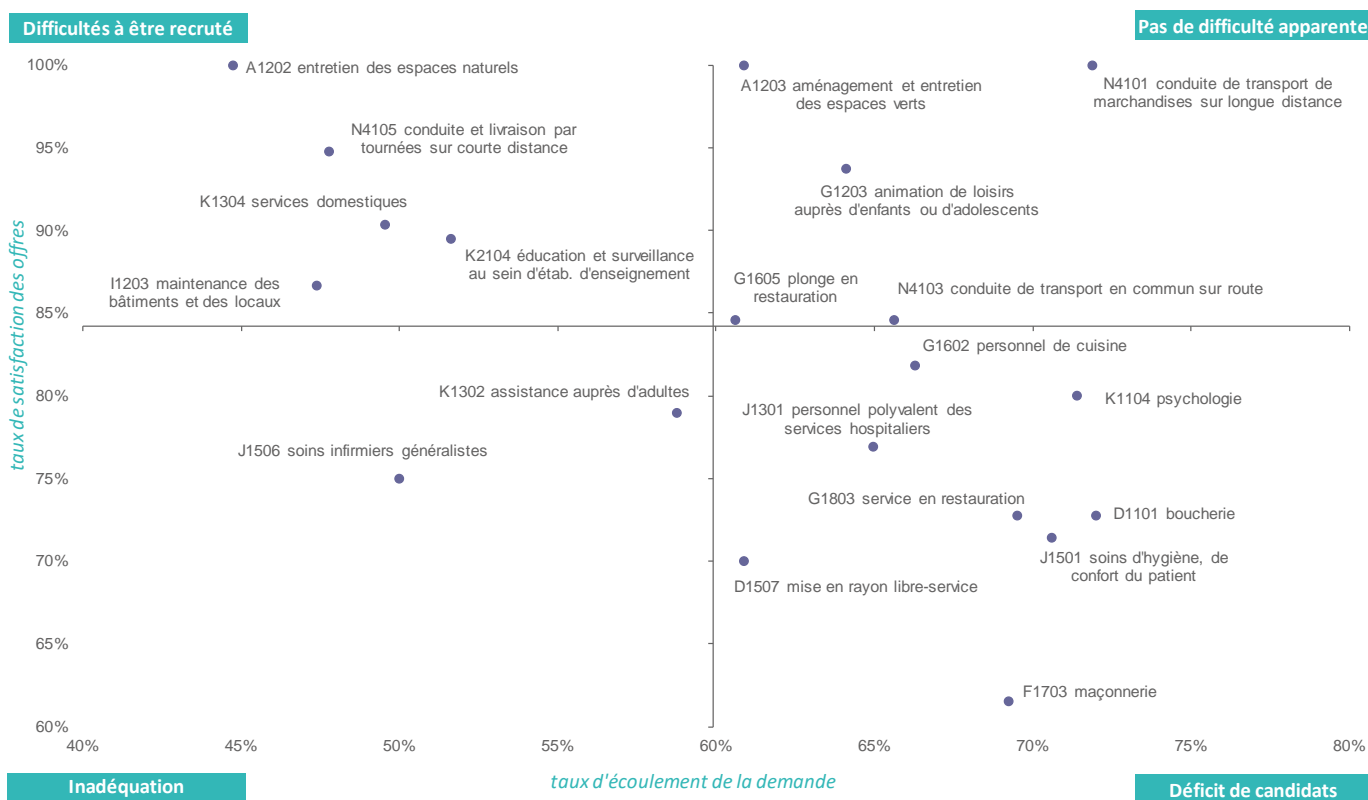
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 52% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,4% dans la zone d'emploi de Nevers*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-28% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les seniors (-40%), les hommes (-38%), les jeunes (-30%) et les 25-49 ans (-24%), contre une hausse pour les femmes (+38%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente 84% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (72%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	346	100%	-28%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	258	75%	-38%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	88	25%	+38%	27%	-10%	29%	-5%
-25 ans	133	38%	-30%	29%	-15%	32%	-6%
25 à 49 ans	193	56%	-24%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	20	6%	-40%	16%	+5%	13%	-3%
Industrie	291	84%	-34%	58%	-13%	56%	-10%
Commerce	24	7%	+116%	11%	+8%	8%	-6%
Construction	18	5%	+11%	12%	-7%	13%	-7%
Services	13	4%	+10%	18%	+1%	23%	-2%
Ouvriers NQ	228	66%	-41%	39%	-16%	43%	-9%
Ouvriers Q.	19	6%	-39%	39%	-6%	41%	-8%
Employés	40	12%	+140%	12%	+5%	8%	-7%
Cadres	59	17%	+30%	10%	+9%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

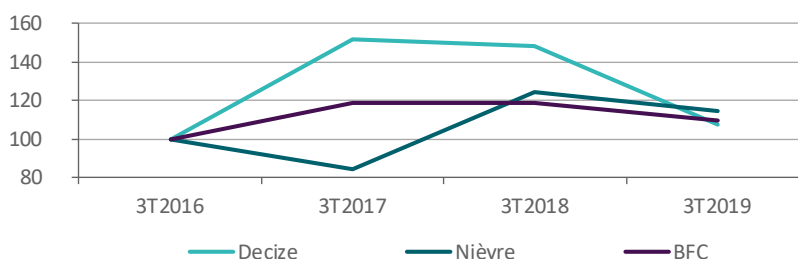
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Decize

On dénombre 6 896 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (54% contre 48%) au contraire de celui de l'industrie (19% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 29 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 20 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 12 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 15 emplois de moins. On observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -2% soit 22 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

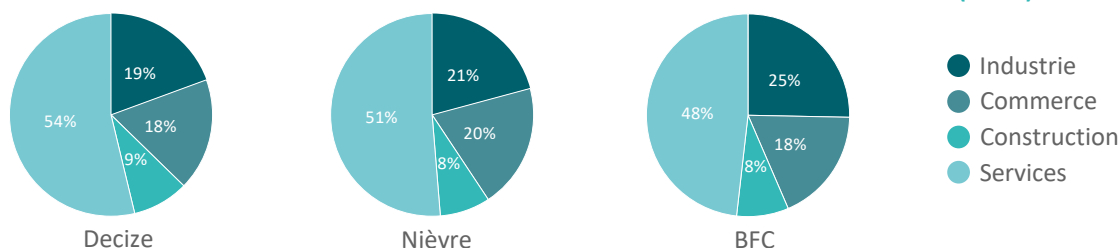
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 336	19%	-2%	21%	-3%	25%	-2%
Commerce	1 237	18%	-1%	20%	0%	18%	0%
Construction	617	9%	+3%	8%	+4%	8%	+3%
Services	3 706	54%	0%	51%	0%	48%	0%
Total	6 896	100%	0%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

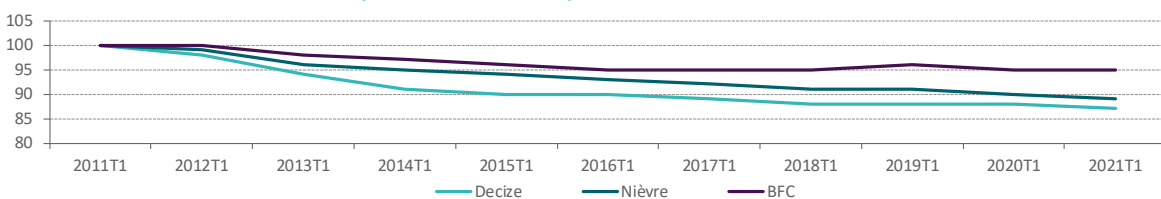
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Decize compte au 31 décembre 2020, 1 082 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	114	11%	-1%	9%	-1%	10%	-1%
Commerce	236	22%	+2%	24%	0%	24%	+1%
Construction	180	17%	+5%	13%	+1%	13%	+2%
Services	552	51%	-4%	54%	-2%	53%	0%
Total	1 082	100%	-1%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de supermarchés qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 28 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 6%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication d'autres articles en caoutchouc qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 18 emplois de moins, soit une baisse de 8%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.11D Supermarchés	501	+ 28	+6%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	103	+ 27	+36%
47.74Z Comm. détail d'articles médicaux & orthopédiques en magasin spéc.	11	+ 10	+1000%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	206	+ 9	+5%
10.86Z Fabrication d'aliments homogénéisés et diététiques	11	+ 8	+267%
82.92Z Activités de conditionnement	78	+ 8	+11%
23.61Z Fabrication d'éléments en béton pour la construction	34	+ 7	+26%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	106	+ 7	+7%
43.91B Travaux de couverture par éléments	40	+ 6	+18%
47.52B Comm. détail de quincaillerie, peintures et verres (mag.> 400 m2)	81	+ 6	+8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
22.19Z Fabrication d'autres articles en caoutchouc	220	- 18	-8%
49.32Z Transports de voyageurs par taxis	31	- 17	-35%
47.73Z Commerce de détail produits pharmaceutiques (magasin spécialisé)	106	- 17	-14%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	131	- 12	-8%
16.10A Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation	225	- 12	-5%
88.10A Aide à domicile	286	- 10	-3%
18.12Z Autre imprimerie (labeur)	26	- 8	-24%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	125	- 8	-6%
47.76Z Comm. dét. fleurs, plantes, etc, animaux de cie et leurs aliments	9	- 6	-40%
92.00Z Organisation de jeux de hasard et d'argent	16	- 6	-27%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 2 352 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 31% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+32%), les 25-49 ans (+47%), le secteur du B.T.P (+127%) et les CDD de plus de 6 mois (+80%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur du commerce (-10%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	2 352		+31%	22 310	+50%	458 181	+66%
Hommes	1 201	51%	+30%	50%	+51%	56%	+65%
Femmes	1 151	49%	+32%	50%	+49%	44%	+67%
< 25 ans	714	30%	+11%	28%	+40%	31%	+54%
25-49 ans	1 085	46%	+47%	53%	+57%	52%	+71%
50 ans ou +	553	24%	+36%	19%	+49%	17%	+75%
Agriculture	129	5%	-9%	3%	-17%	2%	-24%
Industrie	62	3%	+9%	2%	+51%	2%	+64%
B.T.P	75	3%	+127%	2%	+83%	1%	+54%
Services	1 884	80%	+41%	87%	+57%	90%	+74%
Commerce	202	9%	-10%	6%	+19%	4%	+31%
CDI	274	12%	+54%	7%	+109%	6%	+93%
CDD + 6 mois	124	5%	+80%	2%	+96%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	179	8%	+40%	3%	+33%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	251	11%	+40%	5%	+55%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 084	46%	+19%	30%	+25%	25%	+50%
Intérim	440	19%	+34%	53%	+61%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 161 intentions d'embauche déclarées

18% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 161 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (39,6% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est comparable à la moyenne régionale (34,6% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Decize	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	18,0%	21,4%	23,1%
Projets de recrutement	1 161	5 144	94 256
dont projets jugés difficiles	39,6%	43,1%	46,1%
dont projets saisonniers	34,6%	31,5%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur, d'employés de libre-service et d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	94	4,4%	0,0%	
Employés de libre-service	68	10,5%	26,9%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	0,0%	67,1%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	54	74,0%	19,4%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	51	26,3%	100,0%	x
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	50	0,0%	0,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	44	71,2%	18,7%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	38	0,0%	90,0%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	32	67,1%	27,8%	x
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	32	0,0%	0,0%	

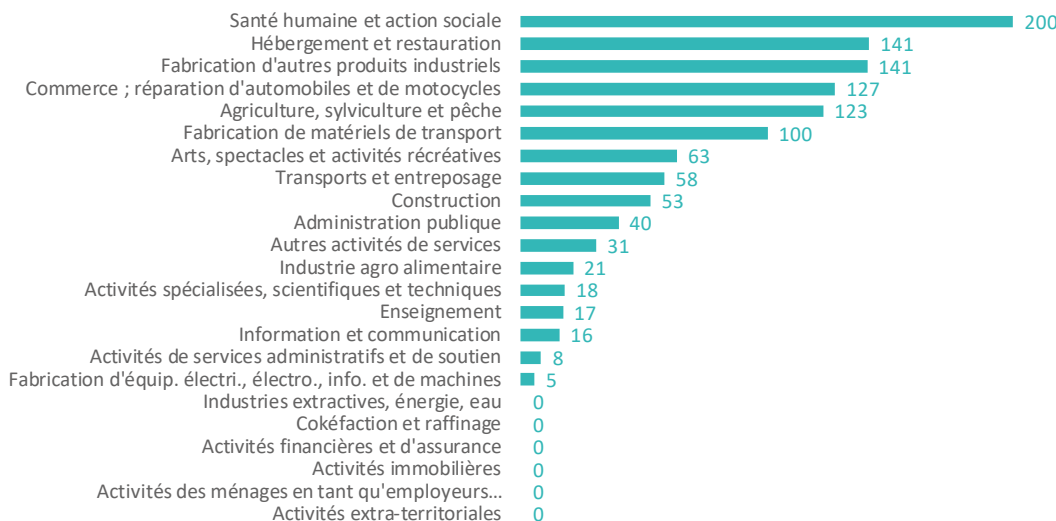
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 51% des projets de recrutement, soit 591 projets, dont 200 projets dans la santé humaine et action sociale et 141 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 23% des projets (soit 267 projets), le commerce 11% (127), l'agriculture 11% (123) et la construction 5% (53).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Corbigny

10 181 habitants en 2018
13 habitants/km²
1 446 salariés en 2020
589 DEFM cat. ABC en juin 2021



Château-Chinon

12 477 habitants en 2018
12 habitants/km²
1 437 salariés en 2020
733 DEFM cat. ABC en juin 2021



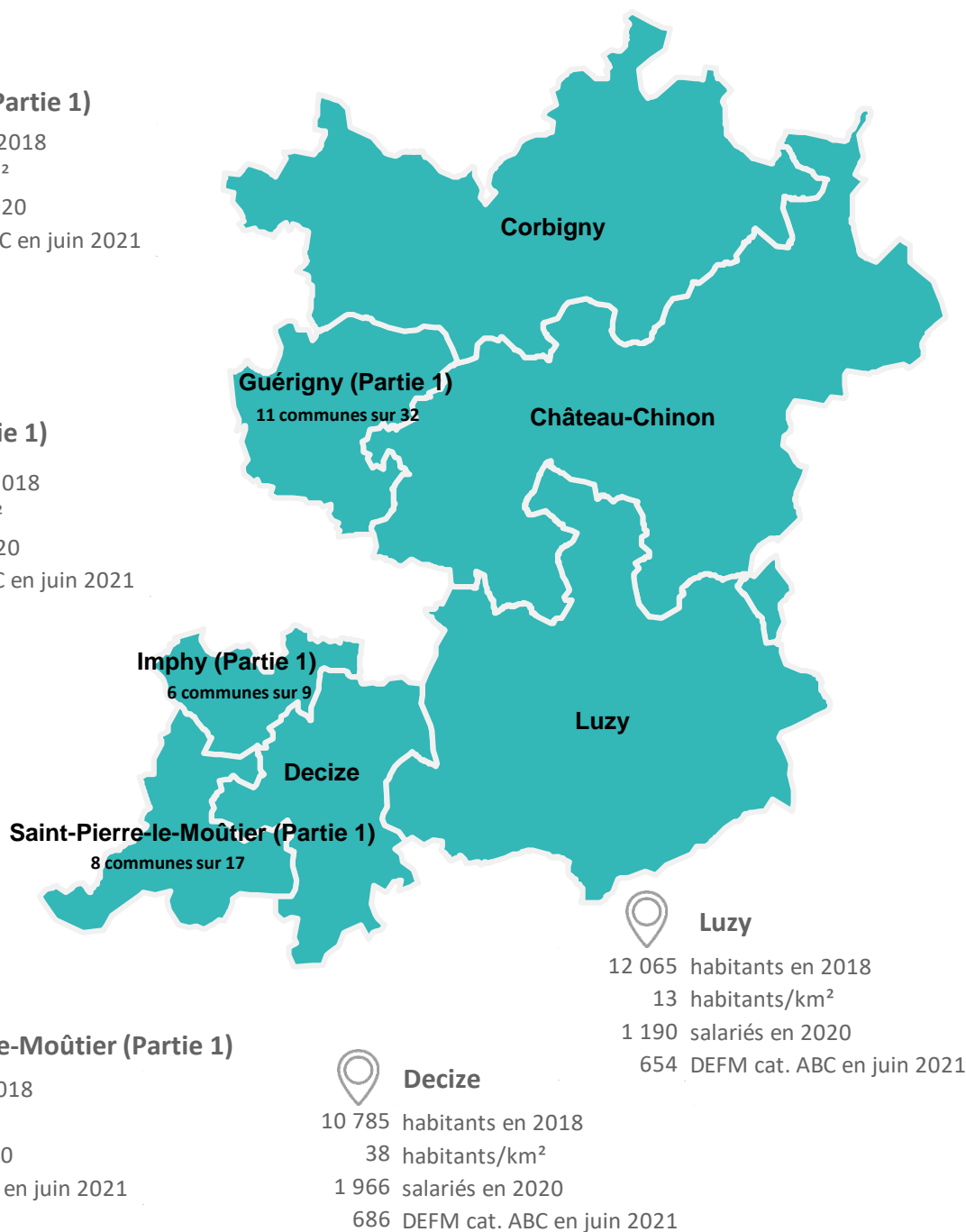
Guérigny (Partie 1)

3 091 habitants en 2018
12 habitants/km²
233 salariés en 2020
184 DEFM cat. ABC en juin 2021



Imphy (Partie 1)

5 113 habitants en 2018
43 habitants/km²
627 salariés en 2020
334 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Pierre-le-Moutier (Partie 1)

2 993 habitants en 2018
15 habitants/km²
163 salariés en 2020
178 DEFM cat. ABC en juin 2021



Decize

10 785 habitants en 2018
38 habitants/km²
1 966 salariés en 2020
686 DEFM cat. ABC en juin 2021



Luzy

12 065 habitants en 2018
13 habitants/km²
1 190 salariés en 2020
654 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Château-Chinon	12 477	-6%	12	4 655	21%	15%	43%
Corbigny	10 181	-3%	13	3 817	19%	15%	45%
Decize	10 785	-6%	38	4 293	23%	15%	37%
Guérigny (Partie 1)	3 091	-3%	12	1 198	21%	15%	41%
Imphy (Partie 1)	5 113	-4%	43	1 919	23%	14%	38%
Luzy	12 065	-5%	13	4 377	18%	15%	46%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	2 993	-1%	15	1 314	24%	14%	33%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Château-Chinon	256	1 437	6%	8%	16%	70%	0%	-1%
Corbigny	221	1 446	15%	9%	17%	60%	+1%	0%
Decize	251	1 966	23%	9%	20%	49%	-2%	-7%
Guérigny (Partie 1)	51	233	2%	13%	17%	68%	+2%	+4%
Imphy (Partie 1)	59	627	49%	5%	10%	36%	-1%	+5%
Luzy	218	1 190	21%	9%	23%	47%	-3%	-9%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	26	163	13%	7%	26%	53%	+4%	+42%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Château-Chinon	733	-1%	10%	38%	52%	32%	13%	0%
Corbigny	589	-1%	11%	39%	52%	29%	14%	0%
Decize	686	-6%	17%	29%	50%	32%	14%	0%
Guérigny (Partie 1)	184	-6%	8%	36%	47%	25%	10%	0%
Imphy (Partie 1)	334	+1%	14%	27%	49%	28%	14%	0%
Luzy	654	-4%	10%	37%	54%	33%	14%	0%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	178	-6%	11%	26%	59%	31%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Château-Chinon	279	+67%	45%	0,4	80%
Corbigny	178	+22%	58%	0,3	87%
Decize	145	+28%	63%	0,2	90%
Guérigny (Partie 1)	33	-15%	58%	0,2	89%
Imphy (Partie 1)	25	-38%	64%	0,1	71%
Luzy	106	+4%	48%	0,2	83%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	25	-17%	56%	0,1	87%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

