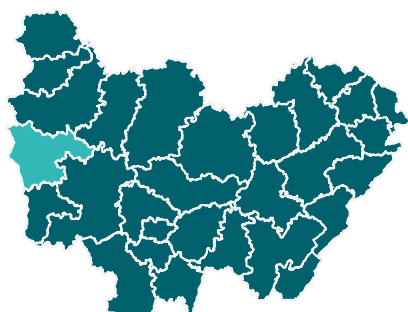




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE COSNE SUR LOIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin faiblement peuplé, plus âgé, avec une activité forte dans les services et le transport de marchandises

Le bassin de Cosne sur Loire représente 30,3% du territoire départemental (2 068 km<sup>2</sup> sur les 6 817 du département) et recense 56 708 habitants, soit 27,6% de la population nivernaise. Il possède 4 cantons pour 110 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Cosne sur Loire est très faiblement peuplé (27 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (33% de 50 ans ou plus contre 31% cinq ans plus tôt).

Le canton de Pouilly-sur-Loire regroupe 26% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-17% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 6% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (45% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (50% contre 58%).

Avec 7,1% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Nièvre (6,5%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,4 point sur le trimestre et de 0,2 point sur un an (contre +0,3 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 6 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 25% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (23% contre 25% dans la région) au profit de celui du commerce (23% contre 18%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2021, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (41% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (44% contre 46%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Cosne sur Loire compte 56 708 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 27,6% de la population de la Nièvre. La densité de population (27 hab./km<sup>2</sup>) est proche de la moyenne du département (30 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

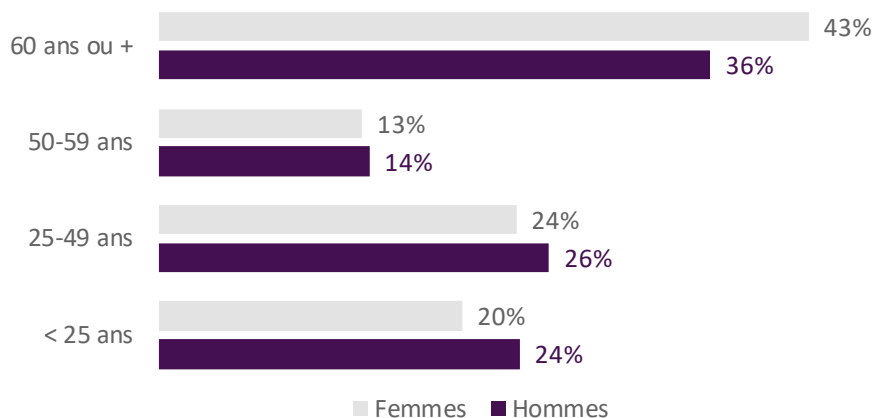
	Cosne sur Loire		Nièvre	BFC
<b>Population totale</b>	56 708		205 828	2 807 807
Hommes	27 373	48%	48%	49%
Femmes	29 335	52%	52%	51%
< 25 ans	12 408	22%	24%	28%
25-49 ans	13 986	25%	25%	29%
50-59 ans	7 758	14%	14%	13%
60 ans ou +	22 556	40%	37%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	27		30	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population moins jeune qu'en région

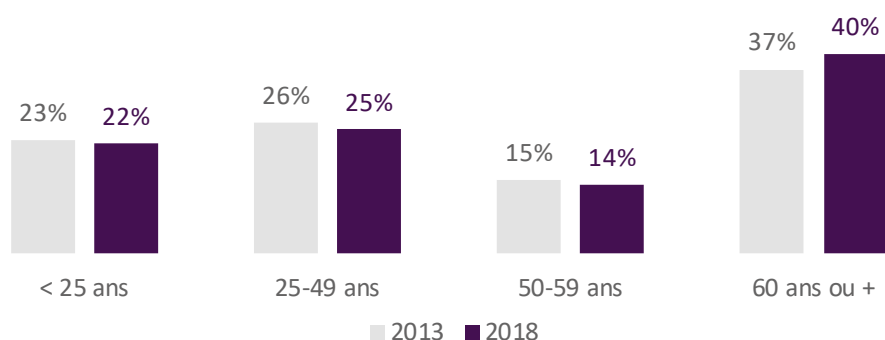
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 22% de moins de 25 ans (contre 28%) et 40% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 5,1%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-1,03	-0,89	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,25	-0,30	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,79	-0,59	+0,00

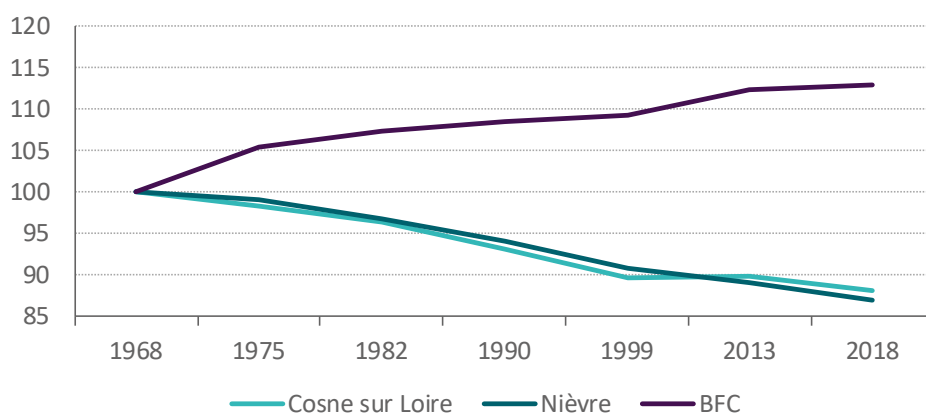
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 12% depuis 1968 contre une baisse de 13% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 57% de 25-49 ans (contre 59%) et 28% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

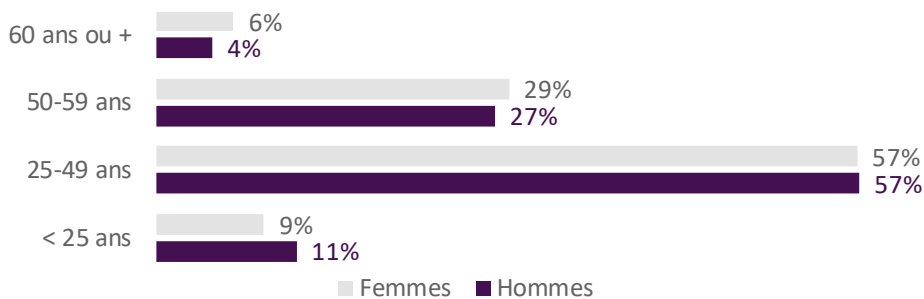
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Population active	22 145	82 357	1 257 533
Hommes	11 543	52%	52%
Femmes	10 602	48%	48%
< 25 ans	2 224	10%	11%
25-49 ans	12 574	57%	59%
50-59 ans	6 180	28%	25%
60 ans ou +	1 167	5%	4%
Taux d'activité	71%	71%	74%
Taux d'emploi	62%	61%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

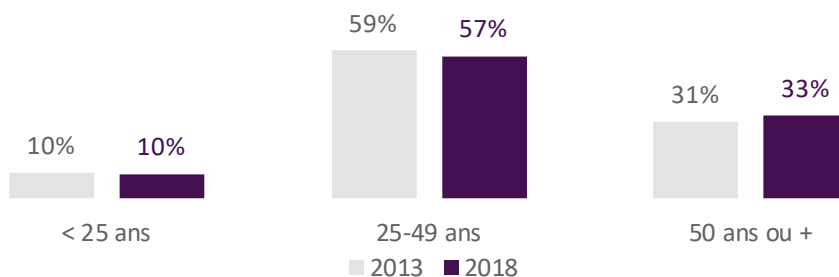
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

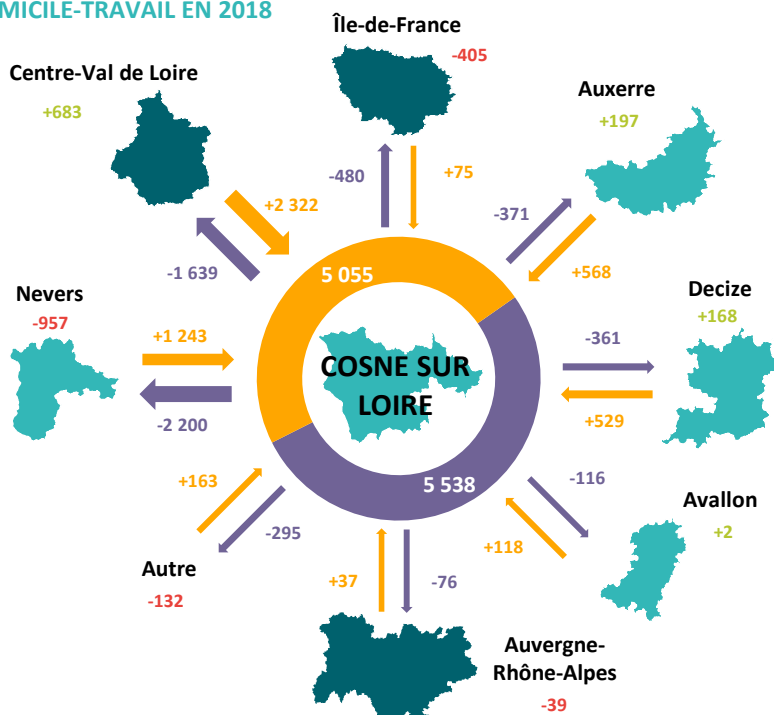
Sur les 19 389 actifs qui résident au sein du bassin de Cosne sur Loire, 71% d'entre eux y travaillent alors que 29% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 18 903 emplois dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Cosne sur Loire affiche un solde migratoire négatif de 483. En ne comptant pas les 17 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -466.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Cosne sur Loire compte 1 932 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 17% sur un an (soit 396 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -19% que pour les hommes (-15%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -27% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 8%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 932		-17%	6 984		-18%	111 477		-20%
Hommes	1 020	53%	-15%	3 680	53%	-19%	57 402	51%	-21%
Femmes	912	47%	-19%	3 304	47%	-18%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	258	13%	-27%	1 004	14%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 010	52%	-19%	3 761	54%	-19%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	664	34%	-8%	2 219	32%	-10%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 736 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 16% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +23% que les femmes (+11%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +18% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 13%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 736		+16%	6 190		+24%	104 428		+27%
Hommes	788	45%	+23%	2 795	45%	+31%	47 238	45%	+35%
Femmes	948	55%	+11%	3 395	55%	+19%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	240	14%	+14%	869	14%	+31%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	990	57%	+18%	3 630	59%	+26%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	506	29%	+13%	1 691	27%	+19%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 3 668 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -6% que pour les hommes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -12% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 668		-4%	13 174		-3%	215 905		-2%
Hommes	1 808	49%	-2%	6 475	49%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	1 860	51%	-6%	6 699	51%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	498	14%	-12%	1 873	14%	-11%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	2 000	55%	-4%	7 391	56%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 170	32%	0%	3 910	30%	0%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Cosne sur Loire compte 1 857 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 101 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

501 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 5% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 4% sur un an.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 857	51%	-2%	6 468	49%	+2%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 101	30%	-2%	3 697	28%	+1%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	59%	-1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	501	14%	-2%	1 811	14%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	186	5%	-4%	940	7%	-3%	21 509	10%	-4%
DETH	419	11%	-2%	1 491	11%	-5%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

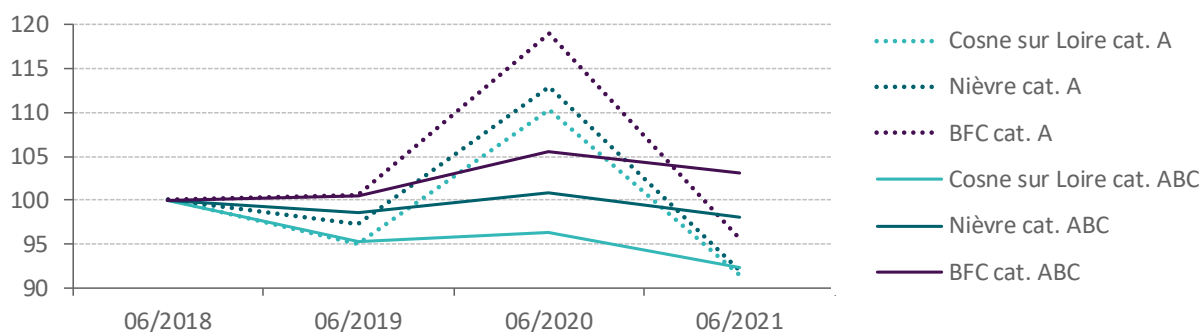
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 8% dans le bassin de Cosne sur Loire, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 178 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Cosne sur Loire, tandis qu'il recule de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 303 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	191	64%	40%	99%	26%	15%	52%
K1304 Services domestiques	139	68%	45%	98%	60%	37%	50%
M1607 Secrétariat	112	55%	27%	97%	10%	4%	21%
A1203 Entretien des espaces verts	105	57%	34%	3%	63%	28%	61%
A1405 Arboriculture et viticulture	104	48%	30%	31%	55%	22%	55%
K2204 Nettoyage de locaux	94	59%	38%	85%	55%	34%	51%
D1507 Mise en rayon libre-service	82	44%	21%	49%	57%	16%	52%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	81	41%	25%	93%	60%	22%	42%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	80	55%	36%	19%	36%	14%	61%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	70	56%	33%	86%	41%	9%	47%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

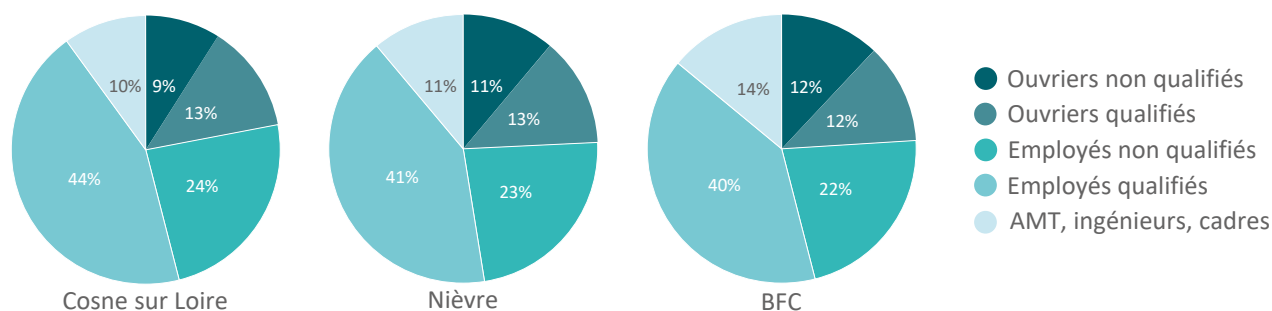
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (68% contre 62% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (10% contre 14%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



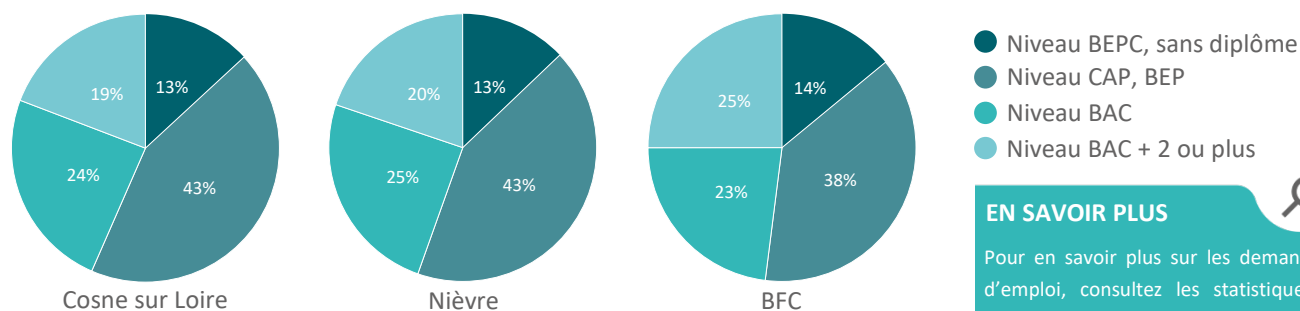
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 43% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Cosne sur Loire compte 2 290 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 950 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 950	85%	-8%	6 810	85%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	120	6%	+62%	420	6%	+39%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	-68%	140	2%	-32%	2 010	2%	+9%
<b>État</b>	290	13%	-8%	970	12%	-6%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	+12%
<b>Autre</b>	50	2%	+22%	250	3%	-7%	3 930	3%	-8%
dont formation	10	20%	+12%	70	28%	-21%	1 570	40%	-7%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	2 290	100%	-8%	8 030	100%	-9%	127 760	100%	-10%
dont formation	130	6%	+52%	500	6%	+23%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 574 offres d'emploi sur 12 mois, soit 6% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 45% contre 37%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 50% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 574	-	+6%	5 867	-	+18%	#####	-	+9%
<b>Durable</b>	782	50%	-15%	3 119	53%	+12%	59 876	58%	+8%
CDI	588	37%	-22%	2 088	36%	0%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	18	1%	+157%	353	6%	+85%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	176	11%	+12%	678	12%	+39%	10 094	10%	+24%
<b>Temporaire</b>	706	45%	+47%	2 476	42%	+31%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	181	11%	+68%	663	11%	+34%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	345	22%	+41%	1 006	17%	+23%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	180	11%	+43%	807	14%	+38%	13 177	13%	+20%
<b>Occasionnel</b>	86	5%	+2%	272	5%	-9%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	55	3%	-30%	168	3%	-15%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	31	2%	+520%	104	2%	+3%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

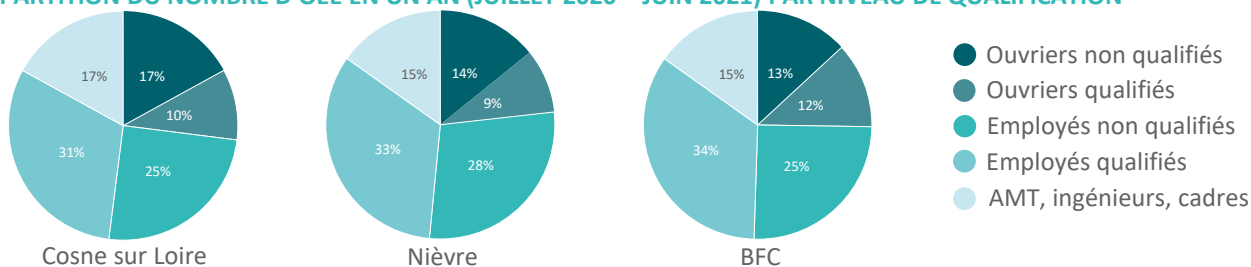
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'ouvriers non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers non qualifiés (17% dans le bassin contre 13% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres (17% contre 15% au niveau régional). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (56% contre 59%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



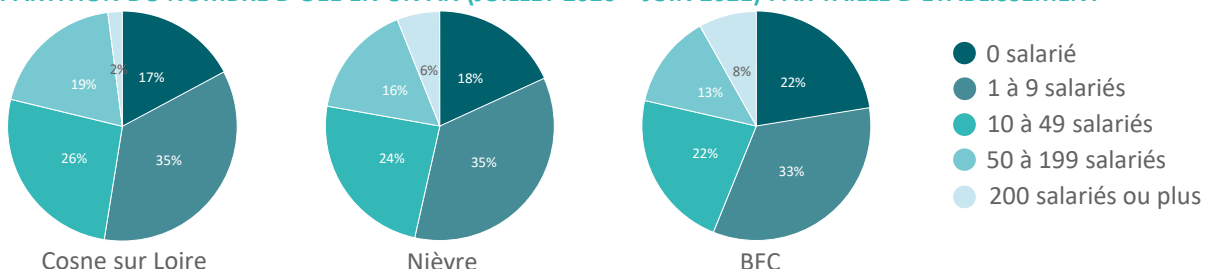
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (19% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 26% contre 22%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent moins d'offres avec 2% contre 8%, de même pour ceux sans salarié avec 17% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (70%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie, de la construction et de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	77	5%	-29%	113	2%	-33%	2 681	3%	-39%
<b>Industrie</b>	189	12%	+38%	479	8%	+43%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	2	0%	0%	2	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	187	12%	+39%	465	8%	+45%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	3	0%	0%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	9	0%	-25%	398	0%	-21%
<b>Construction</b>	103	7%	+94%	317	5%	+47%	4 621	4%	+39%
<b>Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles</b>	108	7%	+21%	402	7%	+2%	9 972	10%	+5%
<b>Services</b>	1 097	70%	+1%	4 556	78%	+18%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	41	3%	-62%	178	3%	+3%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	139	9%	+17%	398	7%	+14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	7	0%	+600%	10	0%	+233%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	22	1%	+47%	37	1%	+76%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	7	0%	+75%	58	1%	-18%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	21	1%	-70%	120	2%	-17%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	283	18%	+25%	1 344	23%	+23%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	74	5%	+10%	387	7%	+54%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	32	2%	+14%	175	3%	+30%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	397	25%	0%	1 365	23%	+12%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	13	1%	+8%	42	1%	-5%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	61	4%	+30%	442	8%	+25%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1506 soins infirmiers généralistes	106	77%	23%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	92	54%	43%	2%
K2204 nettoyage de locaux	52	31%	52%	17%
A1405 arboriculture et viticulture	42	43%	52%	5%
G1501 personnel d'étage	36	14%	72%	14%
F1703 maçonnerie	34	53%	47%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	32	3%	97%	0%
K1304 services domestiques	32	34%	66%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	30	47%	27%	27%
N1103 magasinage et préparation de commandes	28	25%	43%	32%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1506 soins infirmiers généralistes	31	87%	13%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	19	26%	63%	11%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	18	61%	39%	0%
G1501 personnel d'étage	17	6%	94%	0%
K2204 nettoyage de locaux	13	15%	62%	23%
D1106 vente en alimentation	12	25%	75%	0%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	12	83%	17%	0%
G1602 personnel de cuisine	11	45%	27%	27%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	11	55%	45%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	10	10%	90%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	74%	82%	78%
Taux d'écoulement de la demande	61%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

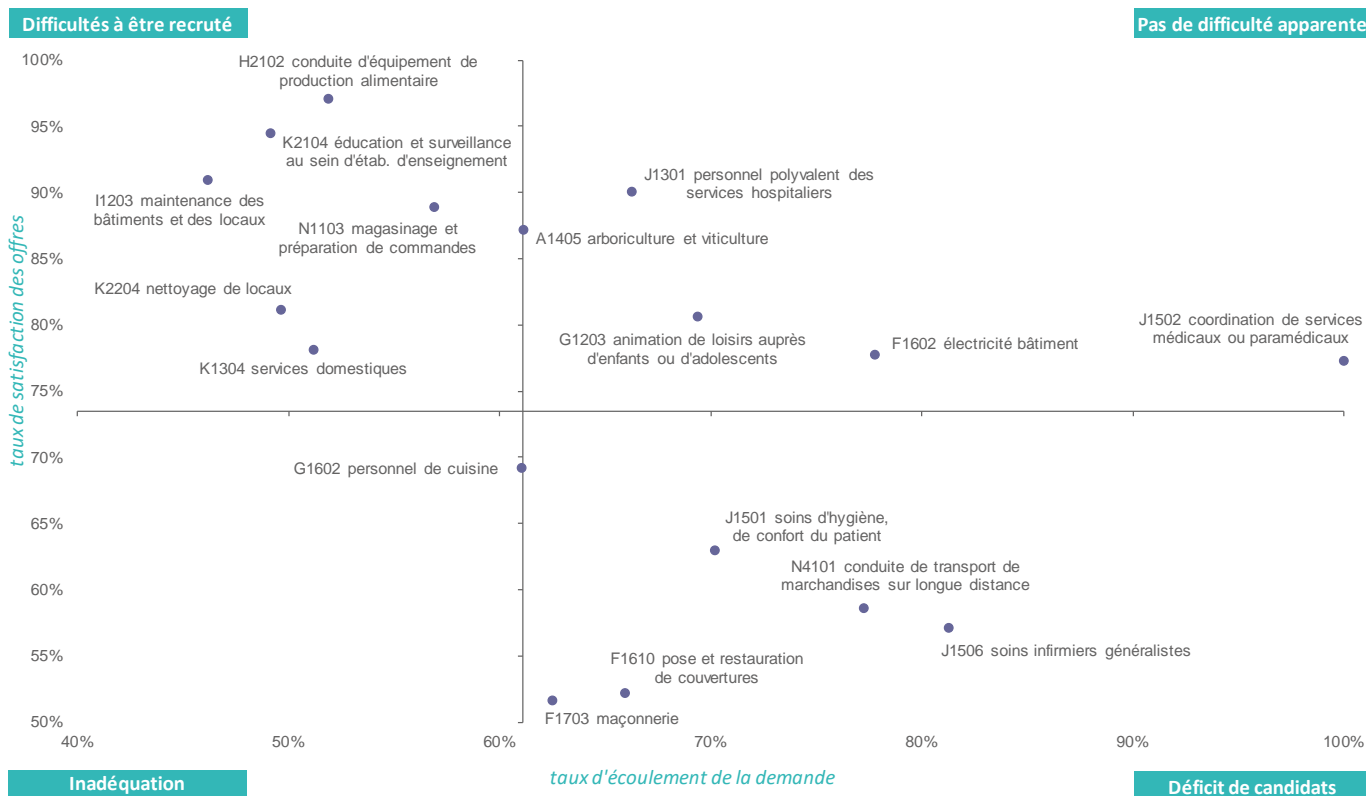
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 46% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 7,1% dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire\*. Il est en augmentation de 0,4 point sur un trimestre et de 0,2 point sur un an.

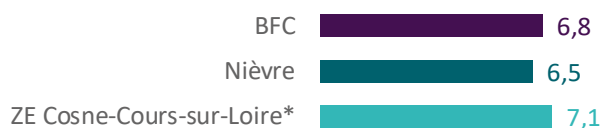
Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-19% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -23% pour les femmes et les jeunes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

68% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (85%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 078	100%	-19%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	732	68%	-18%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	341	32%	-23%	27%	-10%	29%	-5%
-25 ans	302	28%	-23%	29%	-15%	32%	-6%
25 à 49 ans	598	55%	-18%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	173	16%	-16%	16%	+5%	13%	-3%
Industrie	669	62%	-18%	58%	-13%	56%	-10%
Commerce	101	9%	-35%	11%	+8%	8%	-6%
Construction	201	19%	-17%	12%	-7%	13%	-7%
Services	81	8%	-10%	18%	+1%	23%	-2%
Ouvriers NQ	442	41%	-23%	39%	-16%	43%	-9%
Ouvriers Q.	476	44%	-16%	39%	-6%	41%	-8%
Employés	124	12%	-20%	12%	+5%	8%	-7%
Cadres	36	3%	-17%	10%	+9%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

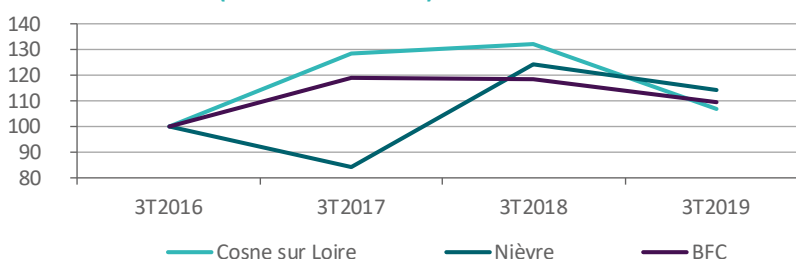
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Cosne sur Loire

On dénombre 8 771 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (23% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (23% contre 25%) et des services (46% contre 48%). L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 29 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 5% en un an, soit 37 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec un gain de 8 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 2 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 18 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

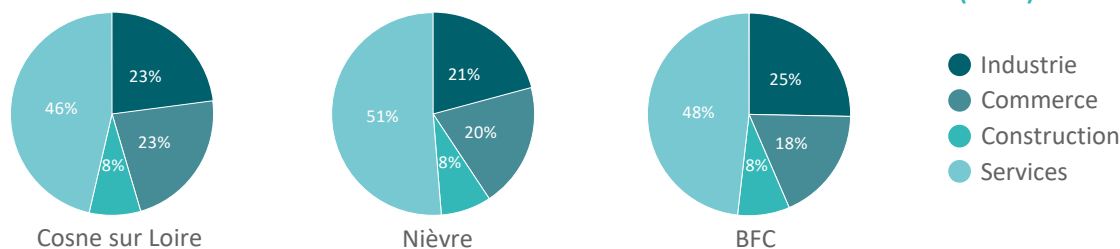
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Cosne sur Loire				Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 010	23%	-1%	- 18	21%	-3%	25%	-2%
Commerce	1 975	23%	0%	+ 8	20%	0%	18%	0%
Construction	718	8%	+5%	+ 37	8%	+4%	8%	+3%
Services	4 068	46%	0%	+ 2	51%	0%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>8 771</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>+ 29</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

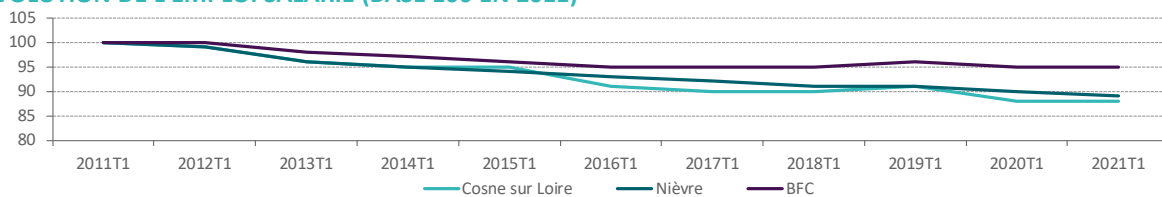
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Cosne sur Loire compte au 31 décembre 2020, 1 246 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	132	11%	0%	9%	-1%	10%	-1%
Commerce	313	25%	-2%	24%	0%	24%	+1%
Construction	176	14%	-3%	13%	+1%	13%	+2%
Services	625	50%	0%	54%	-2%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>1 246</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'autre mise à disposition de ressources humaines qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 35 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 144 emplois de moins, soit une baisse de 32%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Cosne sur Loire		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	35	+ 35	-
28.92Z Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction	41	+ 35	+583%
71.12B Ingénierie, études techniques	48	+ 28	+140%
16.22Z Fabrication de parquets assemblés	100	+ 22	+28%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	113	+ 18	+19%
47.11D Supermarchés	320	+ 11	+4%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	43	+ 10	+30%
10.41A Fabrication d'huiles et graisses brutes	12	+ 8	+200%
22.29B Fabrication produits de consommation courante en plastique	77	+ 8	+12%
16.23Z Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	86	+ 8	+10%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Cosne sur Loire		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	303	- 144	-32%
24.20Z Fabric. tubes, tuyaux, profilés creux & accessoir. corresp. acier	0	- 110	-100%
86.10Z Activités hospitalières	388	- 70	-15%
33.20B Installation de machines et équipements mécaniques	39	- 24	-38%
56.10C Restauration de type rapide	91	- 20	-18%
56.10A Restauration traditionnelle	130	- 20	-13%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	174	- 16	-8%
80.10Z Activités de sécurité privée	0	- 15	-100%
18.12Z Autre imprimerie (labeur)	303	- 13	-4%
75.00Z Activités vétérinaires	23	- 11	-32%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 6 394 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 25% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+28%), les seniors (+31%), le secteur du B.T.P (+133%) et les CDD de plus de 6 mois (+129%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-24%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	6 394		<b>+25%</b>	22 310	<b>+50%</b>	458 181	<b>+66%</b>
Hommes	3 241	51%	<b>+23%</b>	50%	<b>+51%</b>	56%	<b>+65%</b>
Femmes	3 153	49%	<b>+28%</b>	50%	<b>+49%</b>	44%	<b>+67%</b>
< 25 ans	1 935	30%	<b>+16%</b>	28%	<b>+40%</b>	31%	<b>+54%</b>
25-49 ans	3 153	49%	<b>+29%</b>	53%	<b>+57%</b>	52%	<b>+71%</b>
50 ans ou +	1 306	20%	<b>+31%</b>	19%	<b>+49%</b>	17%	<b>+75%</b>
Agriculture	475	7%	-24%	3%	<b>-17%</b>	2%	-24%
Industrie	135	2%	<b>+35%</b>	2%	<b>+51%</b>	2%	<b>+64%</b>
B.T.P	112	2%	<b>+133%</b>	2%	<b>+83%</b>	1%	<b>+54%</b>
Services	5 327	83%	<b>+33%</b>	87%	<b>+57%</b>	90%	<b>+74%</b>
Commerce	345	5%	<b>-1%</b>	6%	<b>+19%</b>	4%	<b>+31%</b>
CDI	401	6%	<b>+111%</b>	7%	<b>+109%</b>	6%	<b>+93%</b>
CDD + 6 mois	119	2%	<b>+129%</b>	2%	<b>+96%</b>	2%	<b>+103%</b>
CDD 4 à 6 mois	147	2%	<b>+31%</b>	3%	<b>+33%</b>	2%	<b>+71%</b>
CDD 1 à 3 mois	421	7%	<b>+73%</b>	5%	<b>+55%</b>	4%	<b>+33%</b>
CDD moins d'un mois	2 290	36%	<b>+4%</b>	30%	<b>+25%</b>	25%	<b>+50%</b>
Intérim	3 016	47%	<b>+30%</b>	53%	<b>+61%</b>	61%	<b>+72%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 1 397 intentions d'embauche déclarées

20,1% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 397 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (44,4% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (41,1% contre 34,3%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	20,1%	21,4%	23,1%
Projets de recrutement	1 397	5 144	94 256
dont projets jugés difficiles	44,4%	43,1%	46,1%
dont projets saisonniers	41,1%	31,5%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	344	11,7%	97,5%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	135	100,0%	11,1%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	94	75,3%	1,1%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	73	33,2%	69,5%	x
Employés de libre-service	65	0,0%	42,2%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	31	0,0%	0,0%	x
Maçons	29	100,0%	7,2%	
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agts forestiers	28	100,0%	0,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	25	100,0%	7,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	24	47,4%	28,4%	x

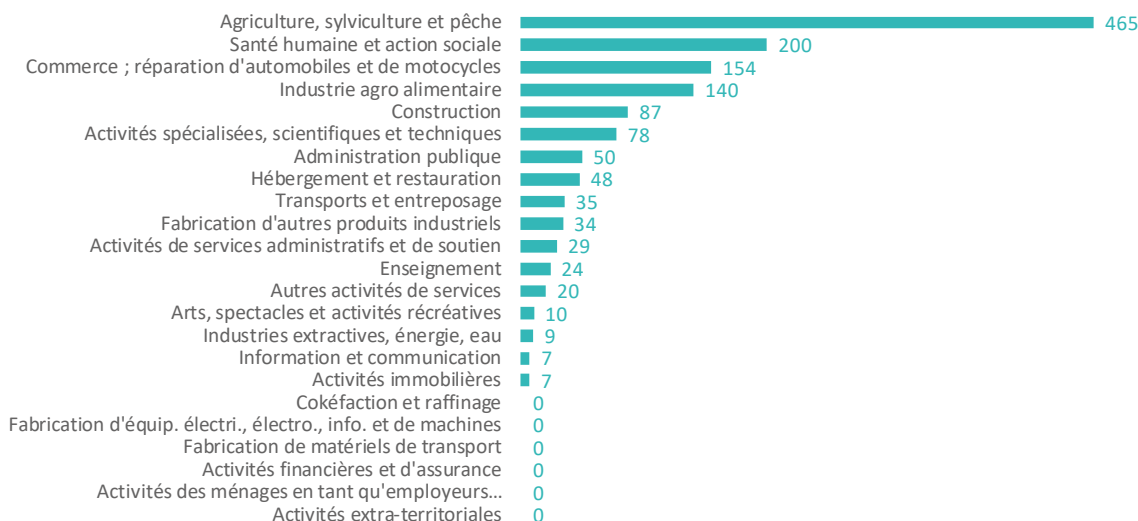
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 36% des projets de recrutement, soit 507 projets, dont 200 projets dans la santé humaine et action sociale et 78 projets dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques. L'agriculture représente 33% des projets (soit 465 projets), l'industrie 13% (184), le commerce 11% (154) et la construction 6% (87).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Cosne-Cours-sur-Loire

13 991 habitants en 2018  
82 habitants/km<sup>2</sup>  
3 552 salariés en 2020  
1 008 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Clamecy

13 725 habitants en 2018  
21 habitants/km<sup>2</sup>  
2 666 salariés en 2020  
844 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Pouilly-sur-Loire

14 565 habitants en 2018  
20 habitants/km<sup>2</sup>  
1 123 salariés en 2020  
949 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Charité-sur-Loire

14 427 habitants en 2018  
28 habitants/km<sup>2</sup>  
1 771 salariés en 2020  
867 DEFM cat. ABC en juin 2021

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Charité-sur-Loire	14 427	-3%	28	5 547	22%	13%	39%
Clamecy	13 725	-7%	21	5 291	22%	14%	41%
Cosne-Cours-sur-Loire	13 991	-7%	82	5 485	22%	14%	40%
Pouilly-sur-Loire	14 565	-3%	20	5 822	22%	13%	40%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Charité-sur-Loire	273	1 771	17%	8%	23%	52%	0%	-1%
Clamecy	298	2 666	29%	6%	16%	49%	-2%	-7%
Cosne-Cours-sur-Loire	454	3 552	19%	6%	26%	49%	-8%	-13%
Pouilly-sur-Loire	221	1 123	25%	17%	23%	35%	0%	-5%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Charité-sur-Loire	867	-7%	13%	30%	51%	31%	14%	0%
Clamecy	844	-3%	15%	32%	49%	31%	16%	0%
Cosne-Cours-sur-Loire	1 008	-6%	14%	31%	50%	30%	15%	18%
Pouilly-sur-Loire	949	-1%	12%	34%	52%	29%	10%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Charité-sur-Loire	383	+9%	54%	0,4	68%
Clamecy	293	-16%	49%	0,3	78%
Cosne-Cours-sur-Loire	677	+18%	46%	0,6	73%
Pouilly-sur-Loire	221	+9%	55%	0,2	79%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

