



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE CHALON-SUR-SAÔNE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin fortement peuplé bénéficiant d'une position géographique et d'infrastructures favorables avec une activité orientée vers l'industrie et le transport

Le bassin de Chalon-sur-Saône représente 17% du territoire départemental (1 456 km² sur les 8 575 du département) et recense 159 696 habitants, soit 28,9% de la population saône-et-loirienne. Il possède 9 cantons pour 130 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Chalon-sur-Saône est fortement peuplé (110 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il gagne des habitants en raison d'un solde naturel excédentaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 26% cinq ans plus tôt).

La commune de Chalon-sur-Saône regroupe 28% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-21% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 10% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (39% contre 37%) au contraire des offres d'emploi durable (56% contre 58%).

Avec 6,8% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est le même que celui de la Saône et Loire et de la région. Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et -0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 29 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 63% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de la construction est moins représenté (7% contre 8% dans la région) au profit de celui des services (50% contre 48%). L'emploi salarié affiche une hausse de 3% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est la même que celle de la région (34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (44% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 159 696 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 28,9% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (110 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Chalon sur Saône		Saône et Loire	BFC
Population totale	159 696		552 185	2 807 807
Hommes	77 798	49%	49%	49%
Femmes	81 898	51%	51%	51%
< 25 ans	44 240	28%	26%	28%
25-49 ans	47 551	30%	28%	29%
50-59 ans	22 349	14%	14%	13%
60 ans ou +	45 556	29%	33%	30%
Densité (hab/km²)	110		64	59

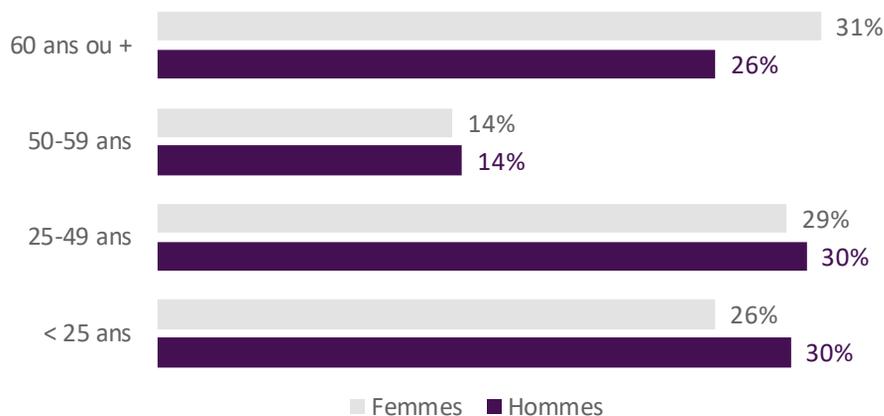
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population qui vieillit

La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 28% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

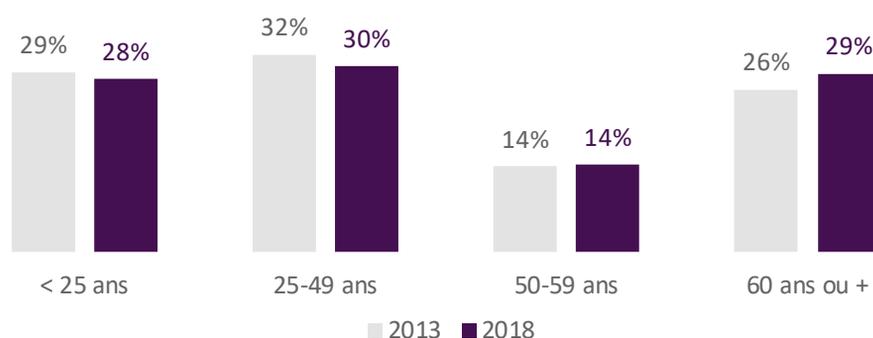
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 0,4%, en raison d'un solde naturel excédentaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,09	-0,15	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,02	+0,05	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,10	-0,20	+0,00

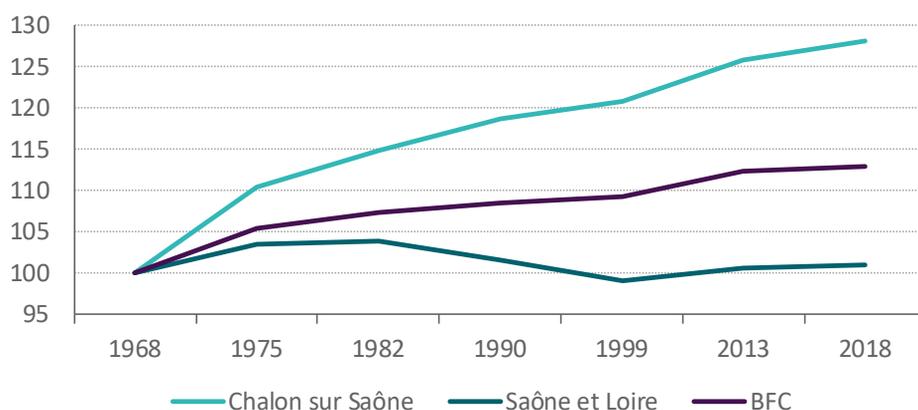
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 28% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2018, 11% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

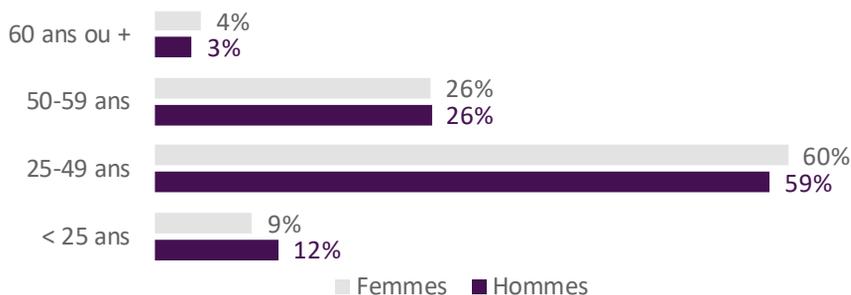
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Chalon sur Saône		Saône et Loire	BFC
Population active	73 737		240 199	1 257 533
Hommes	37 782	51%	52%	52%
Femmes	35 955	49%	48%	48%
< 25 ans	7 756	11%	10%	11%
25-49 ans	43 752	59%	58%	59%
50-59 ans	19 367	26%	27%	25%
60 ans ou +	2 863	4%	4%	4%
Taux d'activité	76%		75%	74%
Taux d'emploi	67%		66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

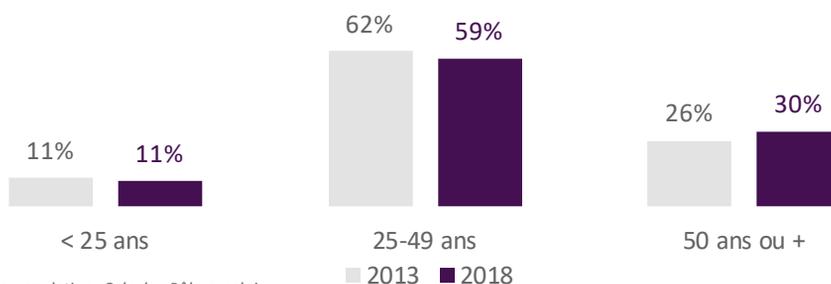
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

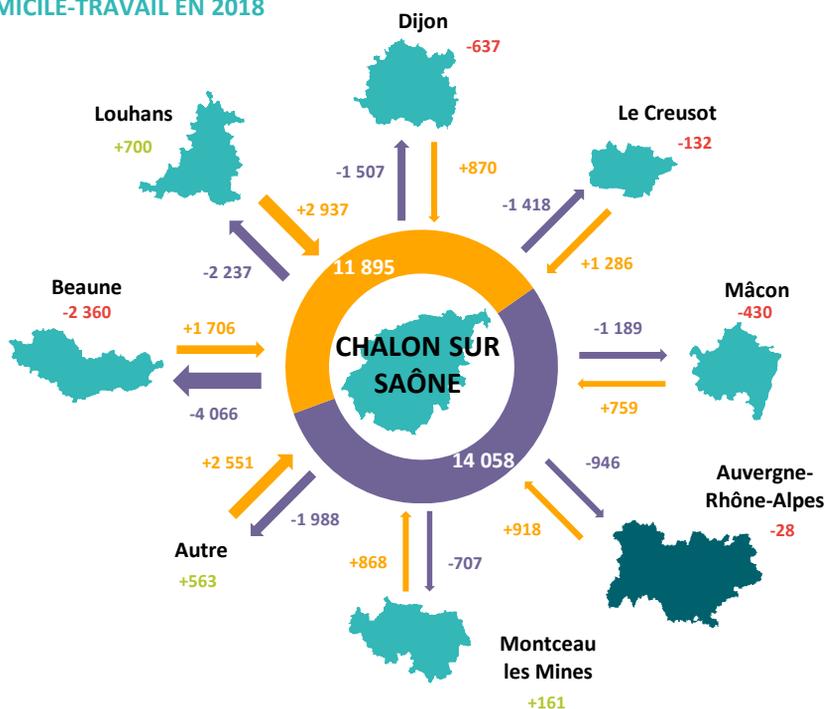
Sur les 65 863 actifs qui résident au sein du bassin de Chalon-sur-Saône, 79% d'entre eux y travaillent alors que 21% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 63 706 emplois dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Chalon-sur-Saône affiche un solde migratoire négatif de 2 163. En ne comptant pas les 60 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 103.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Chalon-sur-Saône compte 6 015 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 21% sur un an (soit 1 624 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -25% que pour les femmes (-18%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -31% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 12%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	6 015		-21%	20 640		-21%	111 477		-20%
Hommes	2 902	48%	-25%	10 312	50%	-23%	57 402	51%	-21%
Femmes	3 113	52%	-18%	10 328	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	764	13%	-31%	2 682	13%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	3 364	56%	-23%	11 228	54%	-23%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	1 887	31%	-12%	6 730	33%	-12%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 6 990 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 23% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +31% que les femmes (+17%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +25% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 17%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	6 990		+23%	22 719		+22%	104 428		+27%
Hommes	3 255	47%	+31%	10 174	45%	+28%	47 238	45%	+35%
Femmes	3 735	53%	+17%	12 545	55%	+17%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	872	12%	+17%	2 965	13%	+22%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	4 262	61%	+25%	13 652	60%	+23%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	1 856	27%	+23%	6 102	27%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 13 005 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -3% que pour les femmes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -12% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	13 005		-2%	43 359		-3%	215 905		-2%
Hommes	6 157	47%	-3%	20 486	47%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	6 848	53%	-2%	22 873	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	1 636	13%	-12%	5 647	13%	-10%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	7 626	59%	-2%	24 880	57%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	3 743	29%	+2%	12 832	30%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 6 668 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 941 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

1 672 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC, un nombre en hausse de 1% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	6 668	51%	+3%	22 468	52%	+3%	108 970	50%	+7%
DETLD	3 941	30%	+3%	13 292	31%	+4%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	59%	0 pt	-	59%	1 pt	-	56%	0 pt
RSA	1 672	13%	-2%	5 454	13%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	1 584	12%	+1%	3 577	8%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	1 289	10%	0%	4 908	11%	0%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

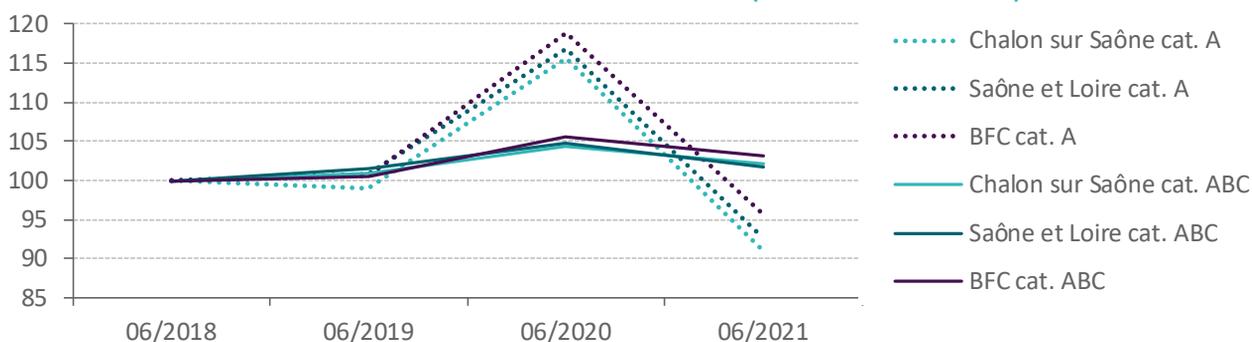
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 9% dans le bassin de Chalon-sur-Saône, tandis qu'il recule de 7% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 595 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 2% dans le bassin de Chalon-sur-Saône, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 263 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	734	46%	23%	36%	51%	11%	47%
K1303 Assistance auprès d'enfants	697	69%	50%	99%	23%	14%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	427	52%	29%	82%	70%	46%	44%
M1607 Secrétariat	362	52%	28%	98%	16%	3%	17%
K1304 Services domestiques	313	59%	42%	98%	58%	35%	44%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	284	46%	29%	93%	54%	16%	50%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	280	46%	24%	89%	37%	12%	41%
D1507 Mise en rayon libre-service	260	49%	28%	65%	52%	15%	50%
N1105 Manutention manuelle de charges	246	41%	24%	9%	68%	25%	52%
A1405 Arboriculture et viticulture	240	60%	44%	40%	47%	25%	44%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

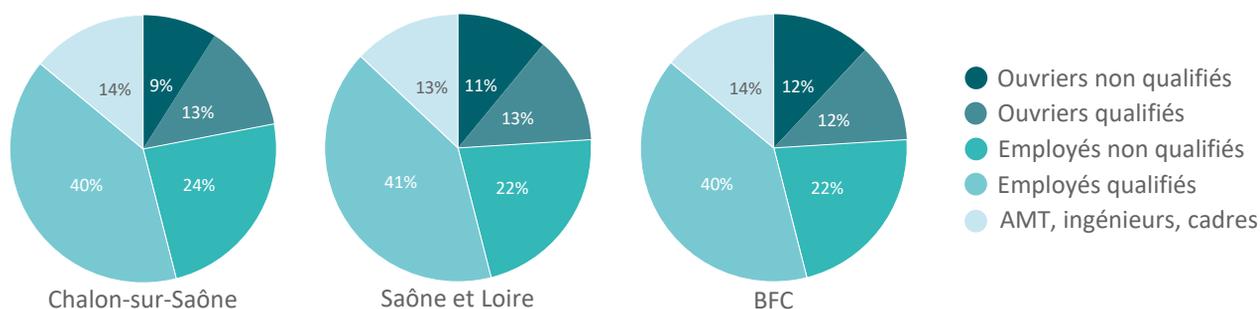
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (24% contre 22% au niveau régional), au détriment des ouvriers non qualifiés (9% contre 12%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



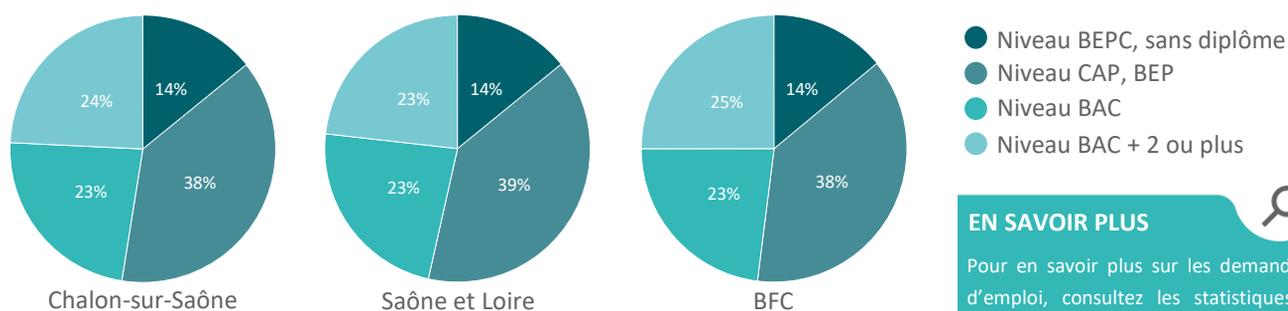
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 23% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 7 180 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 6 380 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	6 380	89%	-13%	21 530	87%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	330	5%	+22%	1 190	6%	+26%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	100	2%	0%	400	2%	+20%	2 010	2%	+9%
État	570	8%	-9%	2 310	9%	-10%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+71%	60	1%	+12%
Autre	220	3%	-12%	830	3%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	90	41%	-9%	340	41%	-7%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	7 180	100%	-12%	24 660	100%	-13%	127 760	100%	-10%
dont formation	420	6%	+14%	1 540	6%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 6 493 offres d'emploi sur 12 mois, soit 10% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 39% contre 37%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 56% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	6 493	-	+10%	19 953	-	+16%	#####	-	+9%
Durable	3 656	56%	+25%	11 421	57%	+24%	59 876	58%	+8%
CDI	2 541	39%	+9%	8 333	42%	+16%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	274	4%	+198%	1 147	6%	+75%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	841	13%	+73%	1 941	10%	+38%	10 094	10%	+24%
Temporaire	2 533	39%	+16%	7 641	38%	+19%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	891	14%	+32%	2 613	13%	+29%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	871	13%	+2%	3 072	15%	+21%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	771	12%	+19%	1 956	10%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	304	5%	-63%	891	4%	-42%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	239	4%	-69%	732	4%	-47%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	65	1%	+18%	159	1%	0%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

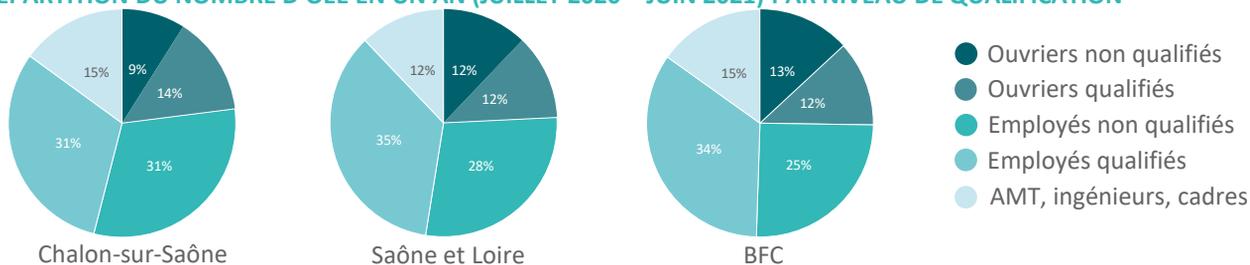
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés non qualifiés (31% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers non qualifiés sont moins recherchés (9% contre 13%), de même que les employés qualifiés (31% contre 34%). Les offres d'employés qualifiés et d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



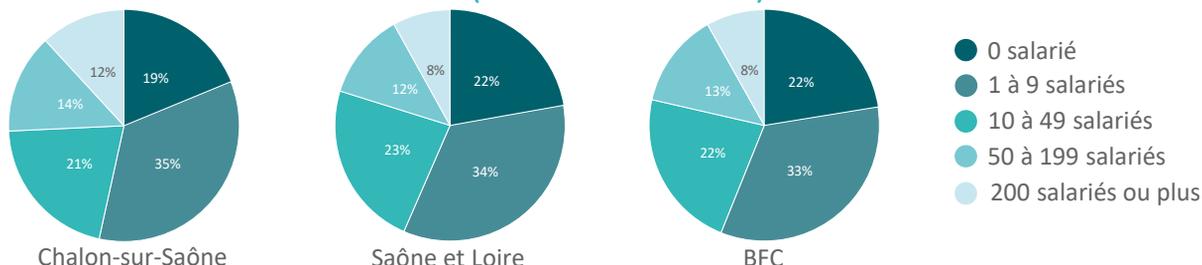
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (12% contre 8%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 35% contre 33%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 19% contre 22%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 21% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (78%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). On retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche, de la construction et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	119	2%	-72%	636	3%	-41%	2 681	3%	-39%
Industrie	483	7%	+22%	1 728	9%	+38%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	1	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	446	7%	+27%	1 666	8%	+39%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	4	0%	+33%	4	0%	-20%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	33	1%	-23%	57	0%	+12%	398	0%	-21%
Construction	189	3%	+1%	890	4%	+44%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	614	9%	+51%	1 893	9%	+28%	9 972	10%	+5%
Services	5 088	78%	+13%	14 806	74%	+16%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	248	4%	+33%	691	3%	+17%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	352	5%	-46%	1 271	6%	-14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	31	0%	+55%	57	0%	-30%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	157	2%	+109%	231	1%	+54%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	20	0%	+82%	151	1%	+21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	512	8%	-26%	962	5%	-18%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 579	24%	+24%	5 433	27%	+29%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	233	4%	+54%	830	4%	+28%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	438	7%	+61%	1 052	5%	+38%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	1 212	19%	+34%	3 406	17%	+21%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	25	0%	-36%	112	1%	-9%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	281	4%	+19%	610	3%	+4%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	243	71%	26%	3%
D1408 téléconseil et télévente	209	62%	38%	0%
K2111 formation professionnelle	188	18%	79%	4%
N1103 magasinage et préparation de commandes	188	51%	45%	5%
K1304 services domestiques	170	62%	36%	2%
G1602 personnel de cuisine	149	46%	50%	4%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	147	74%	25%	1%
N1105 manutention manuelle de charges	144	35%	56%	8%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	144	72%	25%	3%
K2204 nettoyage de locaux	131	53%	36%	11%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1210 vente en animalerie	79	100%	0%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	74	42%	57%	1%
G1602 personnel de cuisine	70	43%	49%	9%
G1803 service en restauration	60	42%	57%	2%
N1105 manutention manuelle de charges	54	39%	52%	9%
K1304 services domestiques	51	57%	39%	4%
K1302 assistance auprès d'adultes	48	63%	29%	8%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	48	42%	58%	0%
D1408 téléconseil et télévente	44	55%	43%	2%
K2204 nettoyage de locaux	40	50%	40%	10%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	82%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	63%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

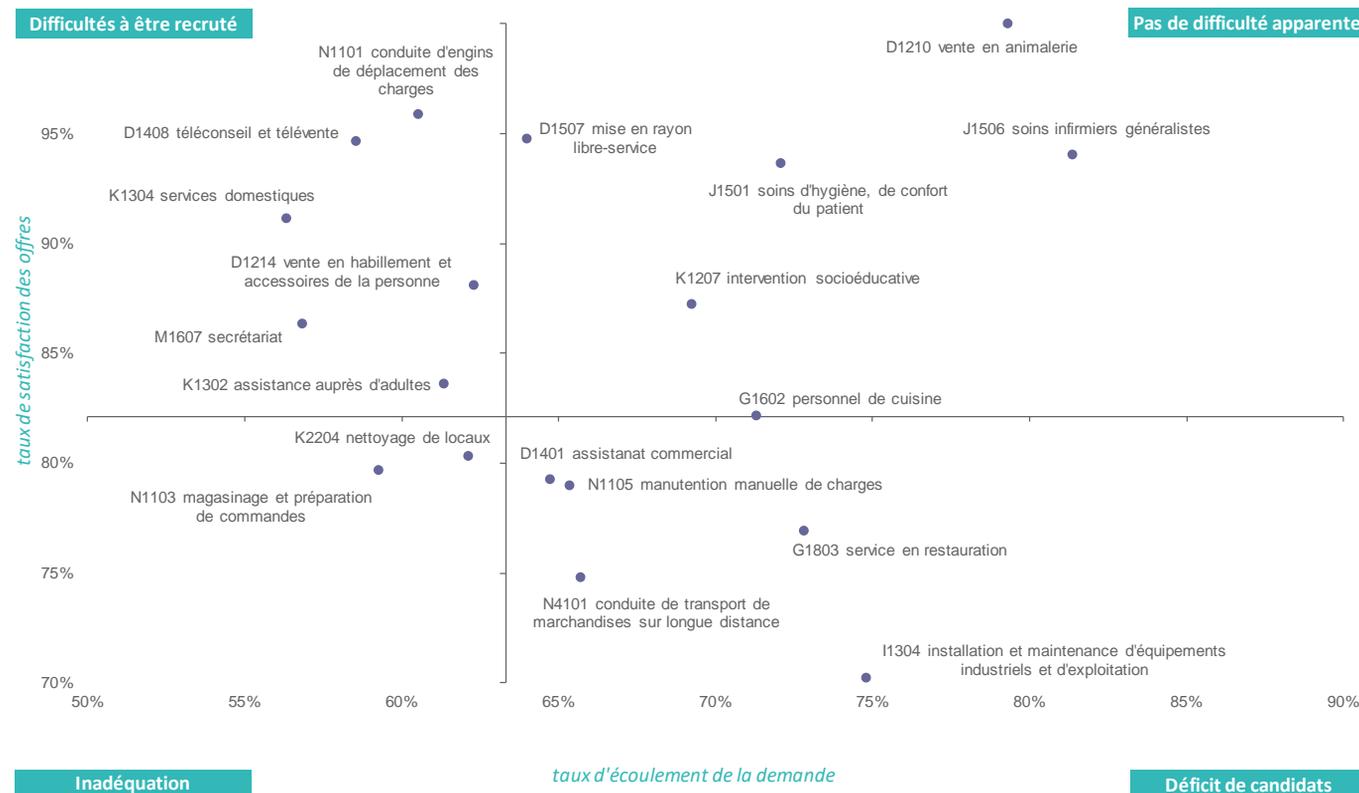
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 42% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « K2111 formation professionnelle » (taux d'écoulement de 55% et taux de satisfaction de 63%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage semblable à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,8% dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+6% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une hausse pour les femmes (+12%), les jeunes (+11%), les 25-49 ans (+6%) et les hommes (+4%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente 35% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (80%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	7 528	100%	+6%	100%	-5%	100%	-7%
Hommes	5 582	74%	+4%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	1 932	26%	+12%	26%	0%	29%	-5%
-25 ans	2 309	31%	+11%	30%	-5%	32%	-6%
25 à 49 ans	4 108	55%	+6%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	1 092	15%	0%	15%	0%	13%	-3%
Industrie	2 658	35%	+1%	50%	-10%	56%	-10%
Commerce	683	9%	-5%	9%	-6%	8%	-6%
Construction	1 626	22%	+8%	17%	-2%	13%	-7%
Services	2 540	34%	+16%	24%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	2 056	27%	+11%	33%	-6%	43%	-9%
Ouvriers Q.	4 021	53%	+1%	48%	-8%	41%	-8%
Employés	596	8%	+18%	7%	+2%	8%	-7%
Cadres	850	11%	+14%	10%	+4%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

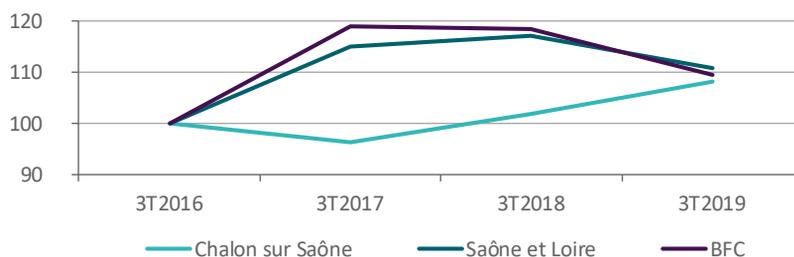
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Chalon-sur-Saône

On dénombre 39 932 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (50% contre 48%) au contraire de celui de la construction (7% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 3% dans le bassin en un an, soit 980 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 4% en un an, soit 779 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 153 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 3% sur un an, avec 89 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 41 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

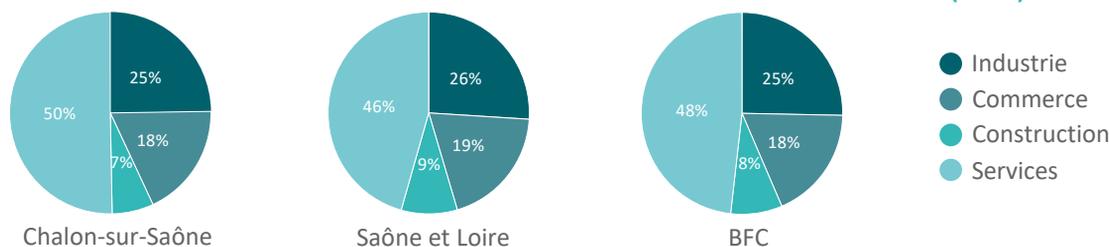
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Chalon sur Saône				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	9 886	25%	+2%	+ 153	26%	-1%	25%	-2%
Commerce	7 306	18%	-1%	- 41	19%	0%	18%	0%
Construction	2 657	7%	+3%	+ 89	9%	+5%	8%	+3%
Services	20 083	50%	+4%	+ 779	46%	+2%	48%	0%
Total	39 932	100%	+3%	+ 980	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

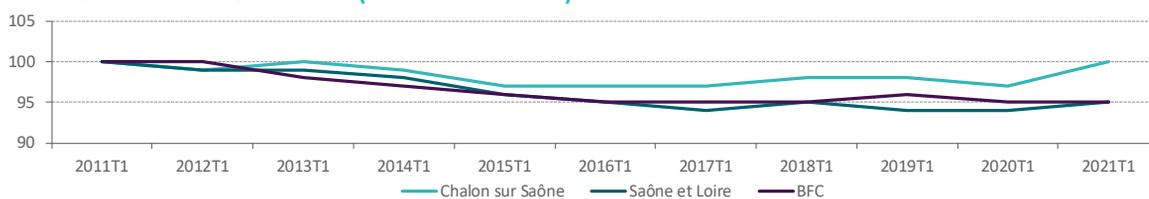
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte au 31 décembre 2020, 4 101 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (54% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	397	10%	-3%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	990	24%	+1%	25%	0%	24%	+1%
Construction	503	12%	+5%	13%	+5%	13%	+2%
Services	2 211	54%	-1%	52%	-1%	53%	0%
Total	4 101	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de conseil pour les affaires et autres conseils de gestion qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 315 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 202%. À l'inverse, ce sont les activités de restauration traditionnelle qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 81 emplois de moins, soit une baisse de 11%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Chalon sur Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	471	+ 315	+202%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	506	+ 104	+26%
82.20Z Activités de centres d'appels	483	+ 90	+23%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	380	+ 59	+18%
33.11Z Réparation d'ouvrages en métaux	1 176	+ 53	+5%
88.91A Accueil de jeunes enfants	252	+ 45	+22%
80.10Z Activités de sécurité privée	260	+ 40	+18%
49.20Z Transports ferroviaires de fret	51	+ 38	+292%
85.59A Formation continue d'adultes	357	+ 35	+11%
84.12Z Adm. pub. tutelle santé form. cult. & social (aut que sécu. soc.)	52	+ 34	+189%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Chalon sur Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10A Restauration traditionnelle	637	- 81	-11%
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	105	- 74	-41%
56.10C Restauration de type rapide	297	- 53	-15%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	214	- 52	-20%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	79	- 49	-38%
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	141	- 47	-25%
10.89Z Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.	361	- 46	-11%
86.10Z Activités hospitalières	867	- 42	-5%
87.90B Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	20	- 40	-67%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	251	- 39	-13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 28 958 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 63% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+65%), les seniors (+76%), le secteur de l'industrie (+90%) et les contrats en CDI (+112%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-24%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	28 958		+63%	90 542	+59%	458 181	+66%
Hommes	17 335	60%	+62%	56%	+54%	56%	+65%
Femmes	11 623	40%	+65%	44%	+65%	44%	+67%
< 25 ans	8 045	28%	+41%	30%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	15 671	54%	+73%	51%	+62%	52%	+71%
50 ans ou +	5 242	18%	+76%	19%	+68%	17%	+75%
Agriculture	1 029	4%	-24%	4%	-22%	2%	-24%
Industrie	538	2%	+90%	2%	+60%	2%	+64%
B.T.P	291	1%	+69%	1%	+59%	1%	+54%
Services	25 866	89%	+72%	88%	+68%	90%	+74%
Commerce	1 234	4%	+39%	4%	+29%	4%	+31%
CDI	1 947	7%	+112%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	430	1%	+80%	2%	+103%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	574	2%	+76%	2%	+69%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	994	3%	+48%	4%	+35%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	7 362	25%	+37%	27%	+42%	25%	+50%
Intérim	17 651	61%	+73%	59%	+66%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

6 795 intentions d'embauche déclarées

20,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 6 795 ce qui représente 7% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (43,7% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est comparable à la moyenne régionale (33,7% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	20,7%	24,0%	23,1%
Projets de recrutement	6 795	22 526	94 256
dont projets jugés difficiles	43,7%	47,3%	46,1%
dont projets saisonniers	33,7%	41,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, de télévendeurs et d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 256	24,5%	97,6%	x
Télévendeurs	406	1,6%	0,0%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	402	11,3%	5,6%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	325	83,6%	6,4%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	259	72,2%	0,8%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	164	53,4%	65,2%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	158	4,0%	92,4%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	154	88,1%	10,2%	x
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et l'envir.	152	95,7%	0,0%	
Agents de services hospitaliers	150	10,0%	8,8%	

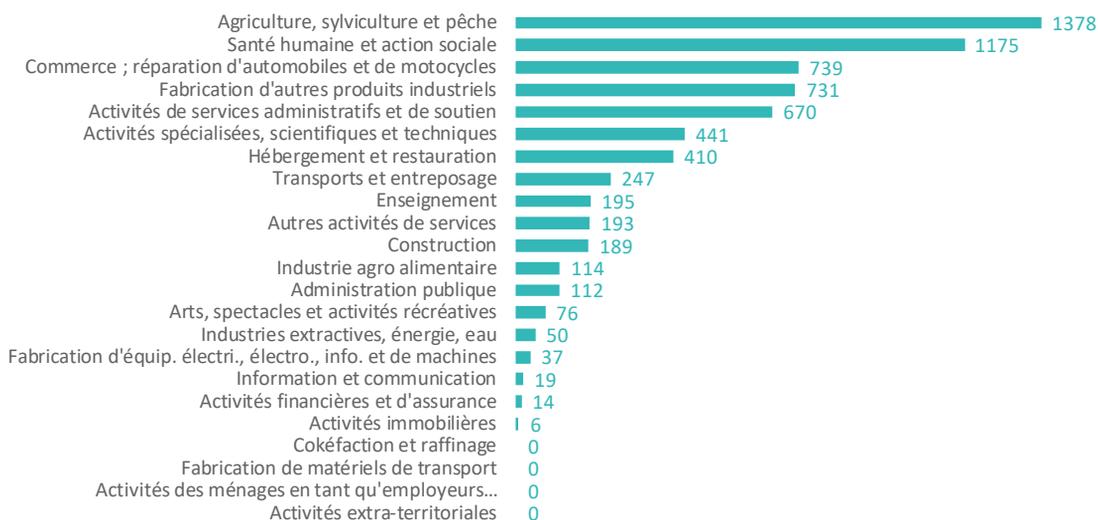
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 52% des projets de recrutement, soit 3 557 projets, dont 1 175 projets dans la santé humaine et action sociale et 670 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'agriculture représente 20% des projets (soit 1 378 projets), l'industrie 14% (932), le commerce 11% (739) et la construction 3% (189).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Chagny (Partie 2)

13 895 habitants en 2018
117 habitants/km²
1 957 salariés en 2020
1 045 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chalon-sur-Saône-1

8 694 habitants en 2018
195 habitants/km²
6 252 salariés en 2020
640 DEFM cat. ABC en juin 2021



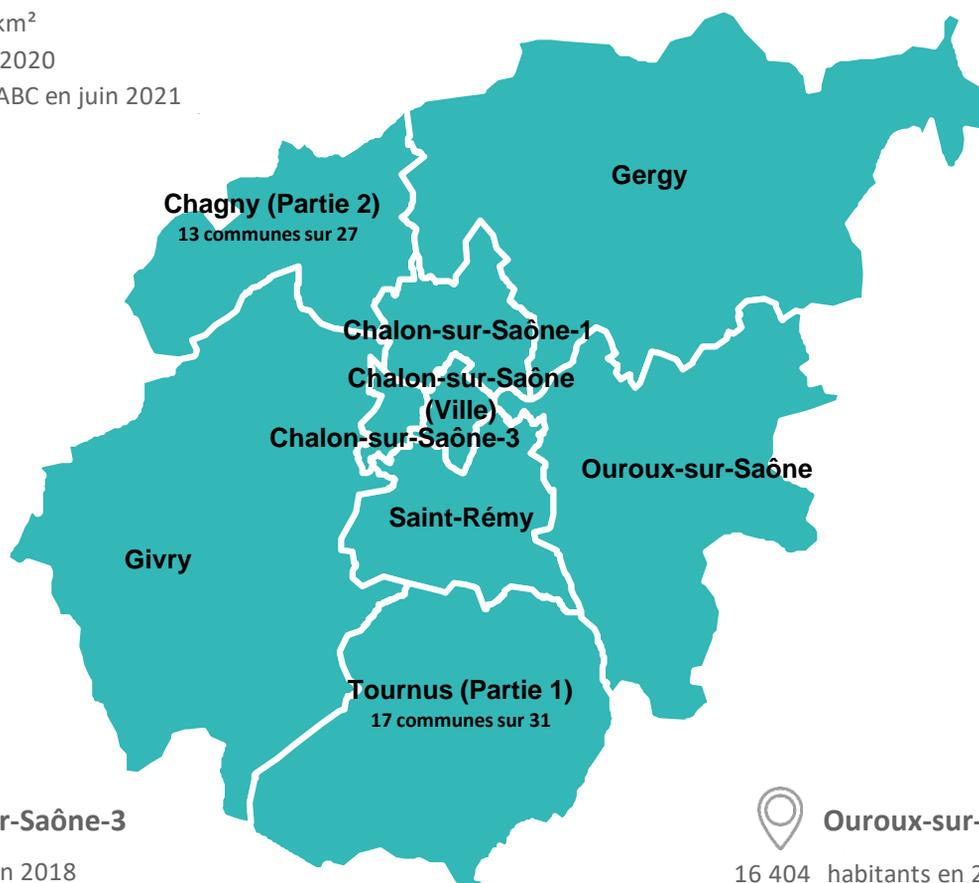
Gergy

17 406 habitants en 2018
45 habitants/km²
1 008 salariés en 2020
1 123 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chalon-sur-Saône (Ville)

44 810 habitants en 2018
2 944 habitants/km²
19 633 salariés en 2020
5 100 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chalon-sur-Saône-3

6 153 habitants en 2018
490 habitants/km²
2 157 salariés en 2020
515 DEFM cat. ABC en juin 2021



Ouroux-sur-Saône

16 404 habitants en 2018
76 habitants/km²
1 316 salariés en 2020
1 049 DEFM cat. ABC en juin 2021



Givry

19 987 habitants en 2018
55 habitants/km²
2 738 salariés en 2020
1 145 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Rémy

22 419 habitants en 2018
238 habitants/km²
6 695 salariés en 2020
1 669 DEFM cat. ABC en juin 2021



Tournus (Partie 1)

9 928 habitants en 2018
48 habitants/km²
793 salariés en 2020
719 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Chagny (Partie 2)	13 895	-1%	117	6 699	27%	14%	28%
Chalon-sur-Saône-1	8 694	+4%	195	3 959	30%	15%	27%
Chalon-sur-Saône-3	6 153	0%	490	2 468	27%	13%	34%
Chalon-sur-Saône (Ville)	44 810	-1%	2 944	20 124	29%	12%	28%
Gergy	17 406	+1%	45	8 354	28%	14%	27%
Givry	19 987	0%	55	9 235	25%	16%	31%
Ouroux-sur-Saône	16 404	+2%	76	8 100	28%	15%	26%
Saint-Rémy	22 419	+2%	238	10 126	27%	15%	28%
Tournus (Partie 1)	9 928	-1%	48	4 672	27%	15%	30%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Chagny (Partie 2)	310	1 957	36%	11%	21%	33%	0%	+1%
Chalon-sur-Saône-1	327	6 252	35%	6%	9%	50%	+7%	+9%
Chalon-sur-Saône-3	203	2 157	16%	7%	25%	53%	-2%	-2%
Chalon-sur-Saône (Ville)	1 724	19 633	20%	3%	17%	59%	-2%	-1%
Gergy	227	1 008	26%	12%	23%	38%	-1%	+8%
Givry	386	2 738	10%	15%	14%	61%	-1%	0%
Ouroux-sur-Saône	238	1 316	19%	12%	25%	45%	-2%	+8%
Saint-Rémy	514	6 695	25%	8%	22%	45%	+1%	+8%
Tournus (Partie 1)	172	793	7%	14%	23%	55%	-8%	-1%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Chagny (Partie 2)	1 045	-4%	13%	32%	52%	32%	10%	0%
Chalon-sur-Saône-1	640	-4%	13%	29%	52%	33%	8%	0%
Chalon-sur-Saône-3	515	+14%	12%	27%	49%	30%	11%	0%
Chalon-sur-Saône (Ville)	5 100	-1%	13%	25%	48%	28%	19%	31%
Gergy	1 123	-2%	12%	32%	53%	31%	6%	0%
Givry	1 145	-6%	11%	34%	55%	33%	8%	0%
Ouroux-sur-Saône	1 049	-8%	14%	33%	54%	33%	7%	0%
Saint-Rémy	1 669	-4%	13%	30%	54%	31%	11%	0%
Tournus (Partie 1)	719	0%	11%	33%	54%	34%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Chagny (Partie 2)	352	-10%	63%	0,4	71%
Chalon-sur-Saône-1	823	-7%	69%	1,4	86%
Chalon-sur-Saône-3	185	+13%	66%	0,4	86%
Chalon-sur-Saône (Ville)	3 730	+37%	54%	0,6	78%
Gergy	121	-9%	54%	0,1	76%
Givry	324	-44%	45%	0,3	97%
Ouroux-sur-Saône	207	-59%	74%	0,2	88%
Saint-Rémy	591	+30%	51%	0,4	93%
Tournus (Partie 1)	160	+65%	46%	0,3	97%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

