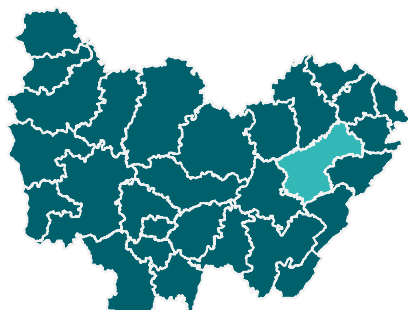




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin fortement peuplé, dynamique démographiquement et économiquement avec un secteur tertiaire porteur d'emplois

Le bassin de Besançon représente 40,7% du territoire départemental (2 128 km² sur les 5 233 du département) et recense 256 003 habitants, soit 47,3% de la population doubiste. Il possède 12 cantons pour 276 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Besançon est fortement peuplé (120 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison d'un solde naturel excédentaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (28% de 50 ans ou plus contre 25% cinq ans plus tôt).

La commune de Besançon regroupe 46% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 5% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (64% contre 58%) au contraire des offres d'emploi temporaire (34% contre 37%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,5% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (7,5%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,3 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 48 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 86% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (23% contre 25% dans la région) au profit de celui des services (54% contre 48%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2021, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (24% contre 34%), comme celle des recrutements jugés difficiles (44% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Besançon compte 256 003 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 47,3% de la population du Doubs. La densité de population (120 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (103 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Besançon		Doubs	BFC
Population totale	256 003		541 454	2 807 807
Hommes	123 308	48%	49%	49%
Femmes	132 695	52%	51%	51%
< 25 ans	82 604	32%	31%	28%
25-49 ans	76 896	30%	31%	29%
50-59 ans	31 695	12%	13%	13%
60 ans ou +	64 808	25%	25%	30%
Densité (hab/km²)	120		103	59

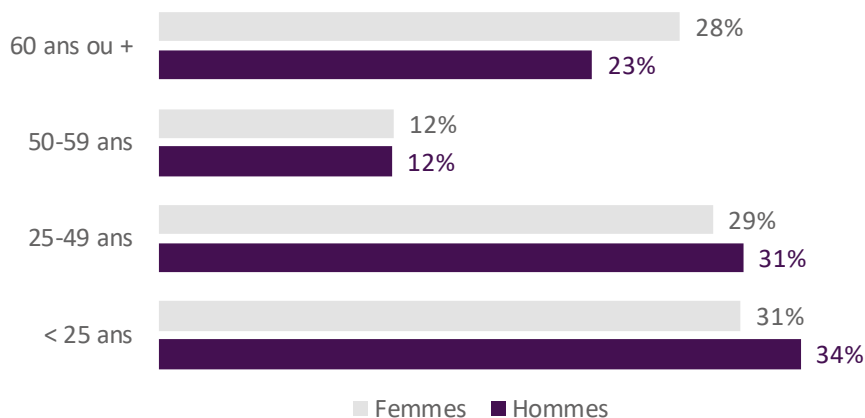
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 32% de moins de 25 ans (contre 28%) et 25% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

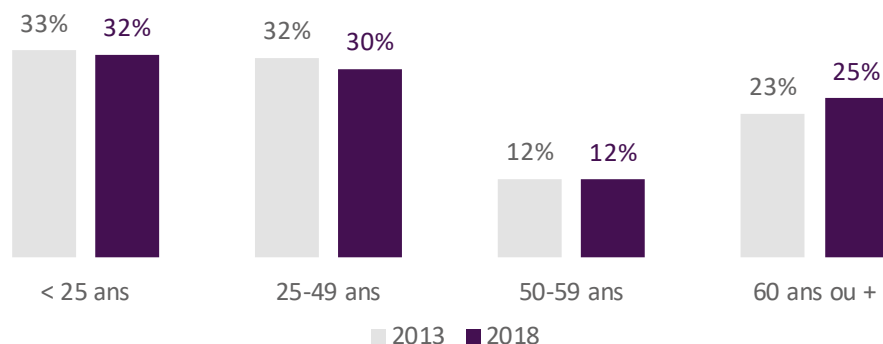
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population progresse de 1,1%, en raison d'un solde naturel excédentaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,23	+0,30	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,16	-0,08	-0,09
dû au solde naturel (en %)	+0,39	+0,39	+0,00

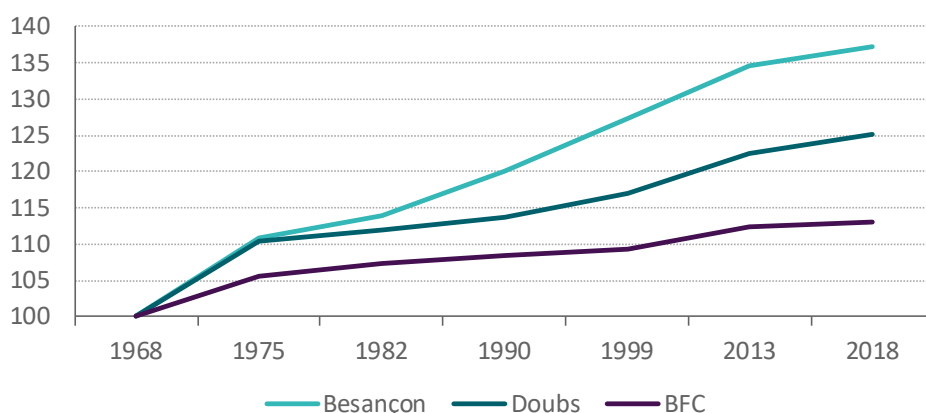
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 37% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

72% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 60% de 25-49 ans (contre 59%) et 24% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

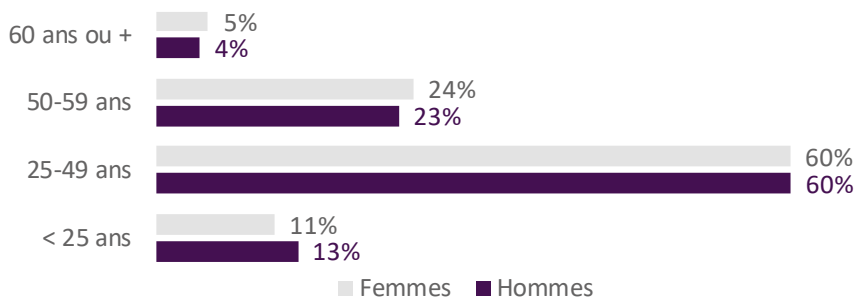
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Besançon	Doubs	BFC
Population active	116 862	251 537	1 257 533
Hommes	59 271	52%	52%
Femmes	57 591	49%	48%
< 25 ans	14 306	12%	11%
25-49 ans	69 919	60%	59%
50-59 ans	27 489	24%	25%
60 ans ou +	5 148	4%	4%
Taux d'activité	72%	75%	74%
Taux d'emploi	63%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

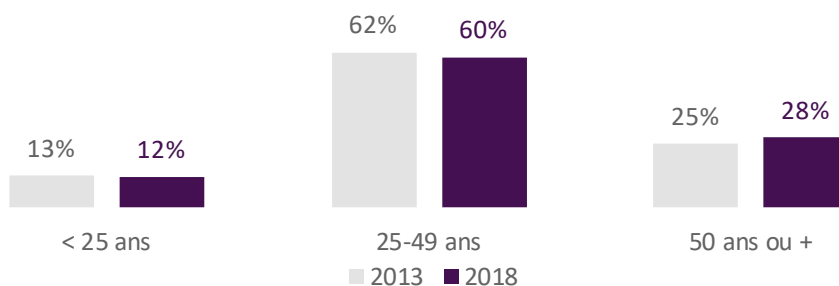
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

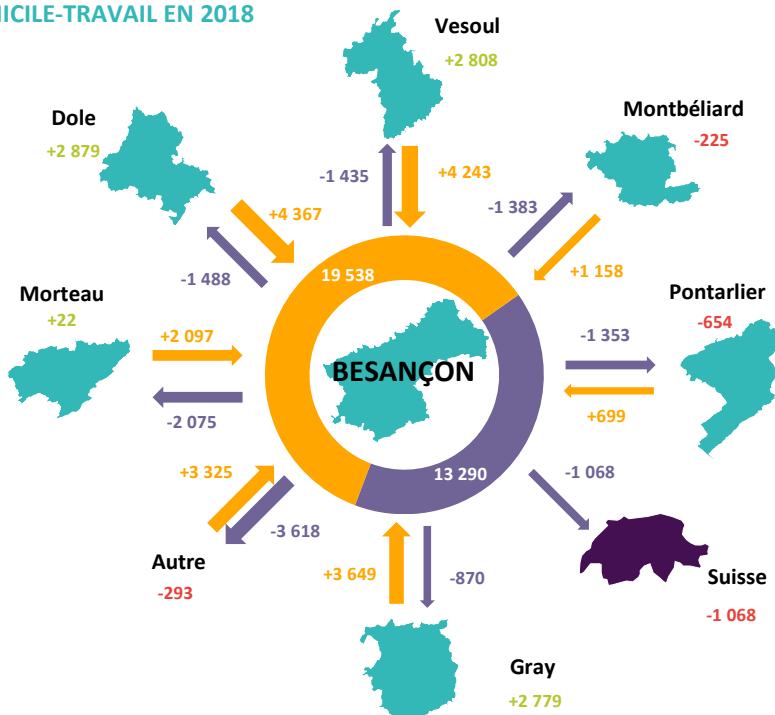
Sur les 104 293 actifs qui résident au sein du bassin de Besançon, 87% d'entre eux y travaillent alors que 13% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 110 538 emplois dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Besançon affiche un solde migratoire positif de 6 248. En ne comptant pas les 1 140 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +7 388.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Besançon compte 10 653 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 2 596 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -20% que pour les femmes (-19%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -29% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 11%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	10 653		-20%	24 959		-20%	111 477		-20%
Hommes	5 645	53%	-20%	13 206	53%	-21%	57 402	51%	-21%
Femmes	5 008	47%	-19%	11 753	47%	-18%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	1 402	13%	-29%	3 179	13%	-33%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	6 427	60%	-21%	14 951	60%	-21%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	2 824	27%	-11%	6 829	27%	-8%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 9 065 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 27% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +30% que les femmes (+24%). Les plus touchés par la hausse sont les 25-49 ans avec +29% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 21%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	9 065		+27%	19 794		+35%	104 428		+27%
Hommes	4 249	47%	+30%	9 321	47%	+46%	47 238	45%	+35%
Femmes	4 816	53%	+24%	10 473	53%	+27%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	1 141	13%	+26%	2 496	13%	+39%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	5 882	65%	+29%	12 851	65%	+38%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	2 042	23%	+21%	4 447	22%	+27%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 19 718 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -4% que pour les femmes (-3%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -12% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	19 718		-3%	44 753		-2%	215 905		-2%
Hommes	9 894	50%	-4%	22 527	50%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	9 824	50%	-3%	22 226	50%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	2 543	13%	-12%	5 675	13%	-13%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	12 309	62%	-3%	27 802	62%	-2%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	4 866	25%	0%	11 276	25%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Besançon compte 9 971 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 5 616 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 932 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 10% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 8% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 17% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 6% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	9 971	51%	+7%	22 968	51%	+12%	108 970	50%	+7%
DETLD	5 616	28%	+7%	12 538	28%	+11%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	56%	0 pt	-	55%	0 pt	-	56%	0 pt
RSA	2 932	15%	-10%	5 531	12%	-6%	27 315	13%	-5%
QPV	3 341	17%	-6%	6 505	15%	-5%	21 509	10%	-4%
DETH	1 583	8%	-5%	3 062	7%	-6%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

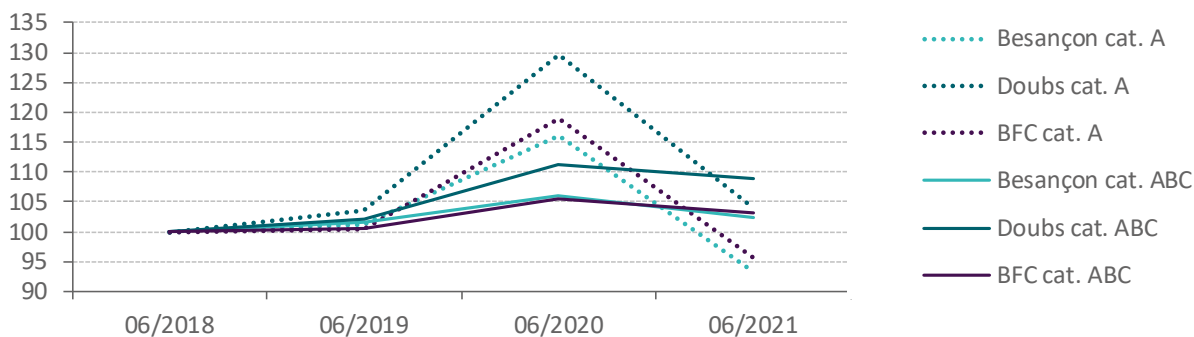
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 7% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il progresse de 4% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 762 individus de moins.

Une hausse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C progresse de 2% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il augmente de 9% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 471 individus supplémentaires dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	996	66%	46%	99%	30%	14%	43%
K2204 Nettoyage de locaux	618	58%	37%	74%	73%	44%	40%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	490	42%	21%	86%	41%	9%	33%
M1607 Secrétariat	467	55%	36%	94%	19%	4%	19%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	460	50%	27%	13%	45%	16%	42%
D1507 Mise en rayon libre-service	423	43%	23%	47%	65%	14%	41%
K1304 Services domestiques	383	52%	30%	98%	69%	36%	40%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	338	60%	35%	54%	67%	22%	45%
H2909 Montage-assemblage mécanique	332	67%	43%	51%	63%	20%	48%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	308	49%	24%	7%	50%	17%	49%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

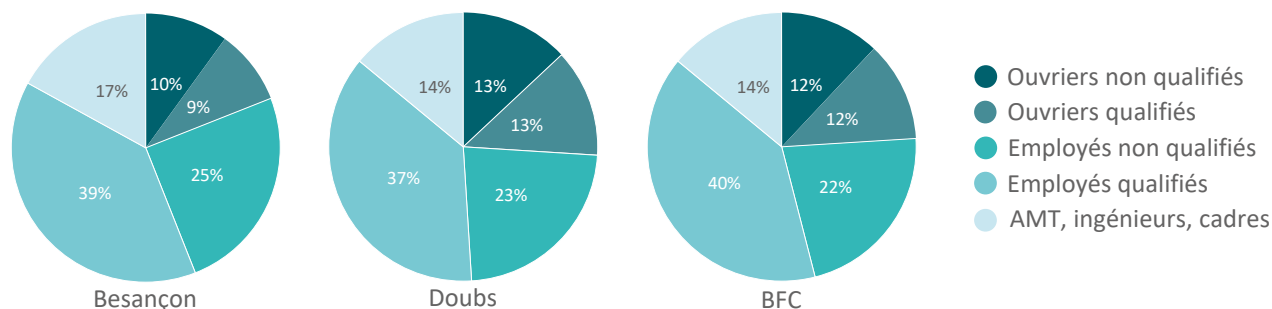
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (25% contre 22% au niveau régional) et d'AMT, ingénieurs, cadres (17% contre 14%), au détriment des ouvriers (19% contre 24%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



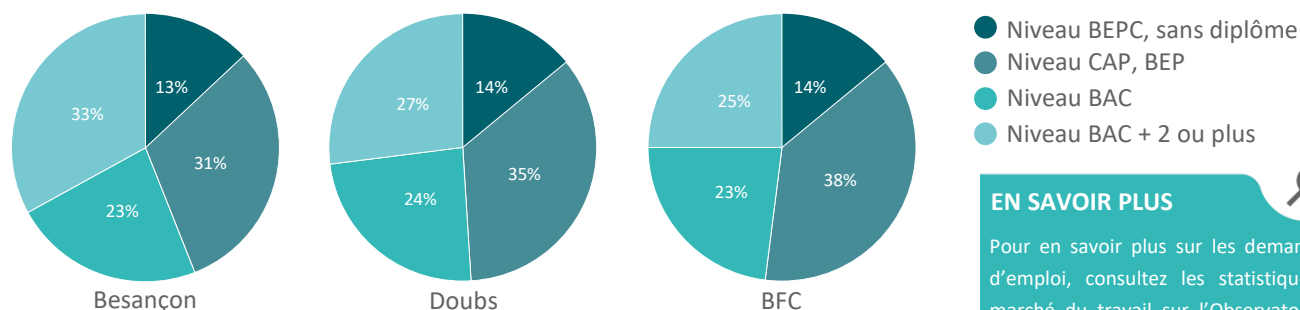
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 56% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 33% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Besançon compte 11 360 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 10 040 personnes. 8% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	10 040	88%	-10%	24 810	90%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	690	7%	+38%	1 490	6%	+40%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	230	2%	+65%	430	2%	+76%	2 010	2%	+9%
État	880	8%	-9%	2 020	7%	-4%	11 240	9%	-8%
dont formation	10	1%	+100%	10	0%	+63%	60	1%	+12%
Autre	440	4%	-9%	720	3%	-11%	3 930	3%	-8%
dont formation	200	45%	+5%	310	43%	-6%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	11 360	100%	-10%	27 550	100%	-8%	127 760	100%	-10%
dont formation	900	8%	+30%	1 820	7%	+29%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 13 100 offres d'emploi sur 12 mois, soit 5% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 64% contre 58%. 34% des offres proposent un emploi temporaire (contre 37% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	13 100	-	+5%	19 938	-	+2%	#####	-	+9%
Durable	8 388	64%	+1%	12 683	64%	-1%	59 876	58%	+8%
CDI	6 562	50%	0%	9 765	49%	+1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	672	5%	+22%	1 044	5%	-22%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	1 154	9%	+1%	1 874	9%	+6%	10 094	10%	+24%
Temporaire	4 467	34%	+18%	6 774	34%	+10%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	1 584	12%	+26%	2 403	12%	+12%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	1 547	12%	+19%	2 329	12%	+5%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	1 336	10%	+8%	2 042	10%	+14%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	245	2%	-28%	481	2%	-8%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	190	1%	-7%	372	2%	+4%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	55	0%	-59%	109	1%	-35%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

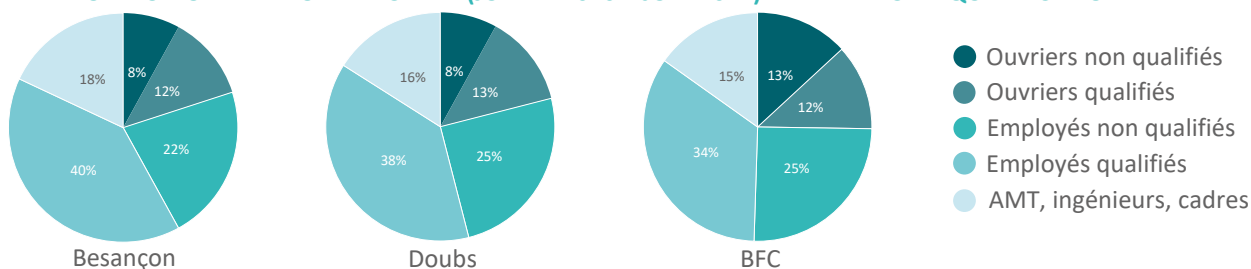
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'employés qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'employés qualifiés (40% dans le bassin contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'AMT, ingénieurs, cadres (18% contre 15% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (20% contre 25%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



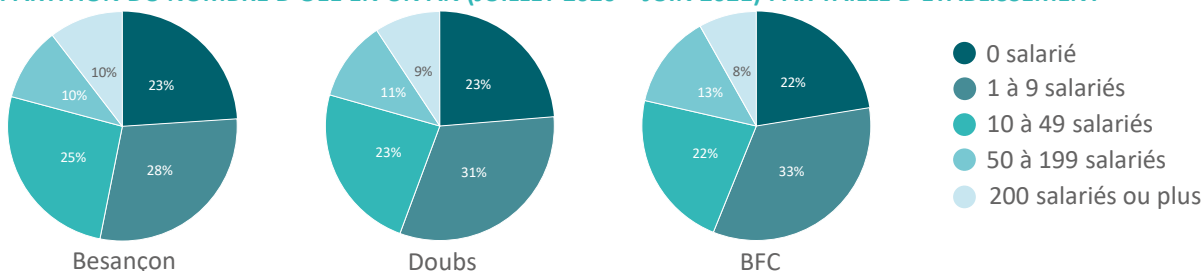
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (25% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 10% contre 8%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent moins d'offres avec 28% contre 33%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 10% contre 13%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). On retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche, de l'industrie, de la construction et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	34	0%	+143%	57	0%	+78%	2 681	3%	-39%
Industrie	637	5%	+22%	1 253	6%	-8%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	2	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	577	4%	+23%	1 151	6%	-5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	20	0%	-13%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	60	0%	+22%	80	0%	-33%	398	0%	-21%
Construction	308	2%	+32%	607	3%	+17%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 175	9%	-1%	2 009	10%	+2%	9 972	10%	+5%
Services	10 946	84%	+5%	16 012	80%	+2%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	256	2%	+2%	380	2%	+1%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	548	4%	-44%	1 196	6%	-21%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	50	0%	-32%	59	0%	-27%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	204	2%	+13%	232	1%	+7%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	71	1%	-41%	165	1%	-21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	940	7%	+34%	1 300	7%	+11%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	3 824	29%	+4%	5 677	28%	0%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	759	6%	+41%	1 064	5%	+34%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	406	3%	+63%	518	3%	+52%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	2 878	22%	+16%	4 094	21%	+14%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	619	5%	-12%	711	4%	-10%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	391	3%	-25%	616	3%	-28%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	787	80%	18%	2%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	586	66%	32%	2%
G1602 personnel de cuisine	329	57%	42%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	293	83%	17%	0%
M1203 comptabilité	285	71%	29%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	266	62%	37%	1%
G1803 service en restauration	263	42%	57%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	258	58%	36%	6%
K2204 nettoyage de locaux	251	47%	40%	13%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	246	45%	50%	6%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	237	70%	29%	1%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	139	59%	35%	6%
G1602 personnel de cuisine	122	46%	54%	0%
G1803 service en restauration	121	37%	63%	0%
M1203 comptabilité	83	69%	31%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	83	69%	31%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	74	69%	30%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	74	46%	54%	0%
K2204 nettoyage de locaux	73	51%	41%	8%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	68	81%	19%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphes des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	78%	79%	78%
Taux d'écoulement de la demande	63%	61%	62%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

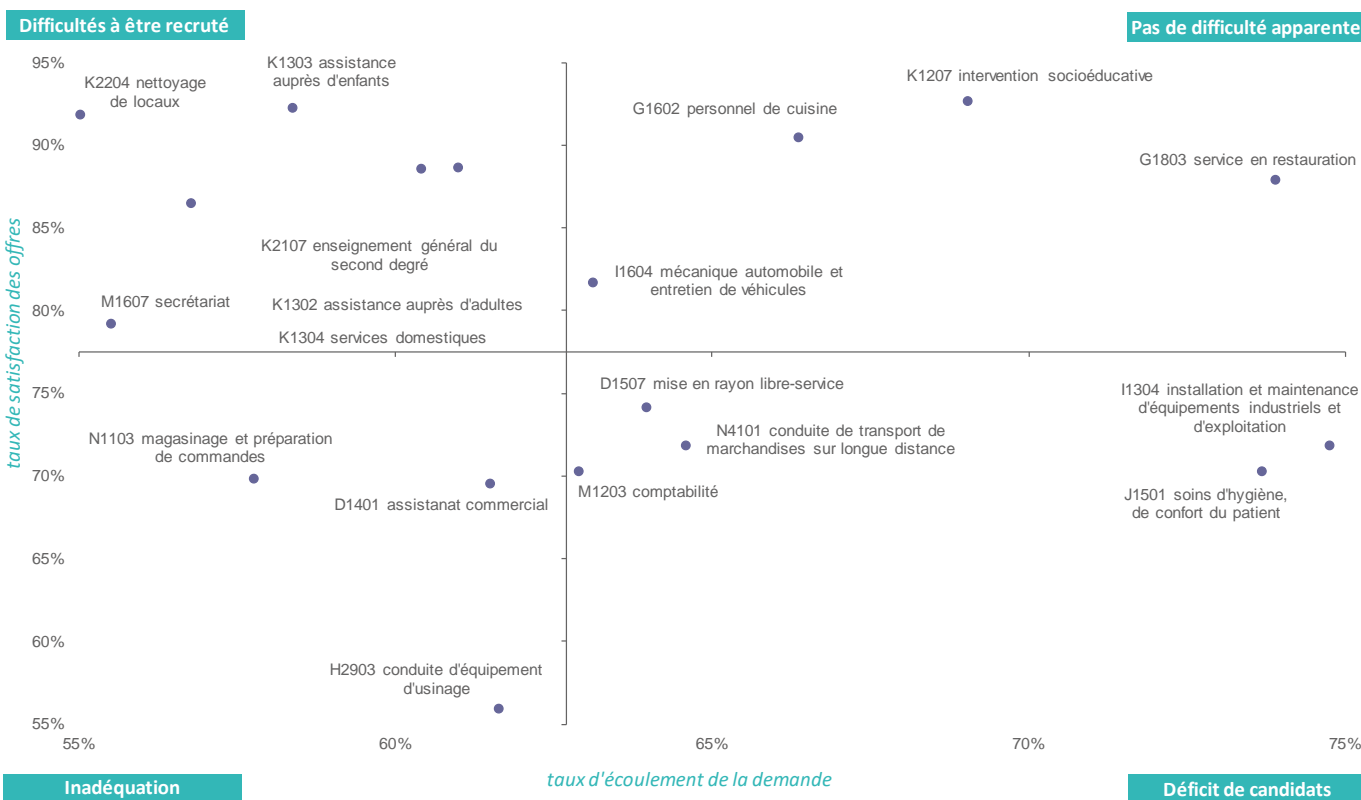
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 42% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,5% dans la zone d'emploi de Besançon*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 7,5%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-5% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-7%), les hommes (-6%), les jeunes (-4%) et les femmes (-3%), contre une hausse pour les seniors (+6%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

68% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (79%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	10 336	100%	-5%	100%	-9%	100%	-7%
Hommes	7 004	68%	-6%	70%	-9%	71%	-8%
Femmes	3 302	32%	-3%	29%	-10%	29%	-5%
-25 ans	3 524	34%	-4%	33%	-9%	32%	-6%
25 à 49 ans	5 433	53%	-7%	56%	-10%	55%	-9%
50 ans ou plus	1 336	13%	+6%	11%	-7%	13%	-3%
Industrie	4 799	46%	-4%	59%	-11%	56%	-10%
Commerce	1 078	10%	-17%	7%	-10%	8%	-6%
Construction	1 950	19%	+9%	10%	-1%	13%	-7%
Services	2 489	24%	-7%	24%	-6%	23%	-2%
Ouvriers NQ	3 795	37%	+2%	45%	-8%	43%	-9%
Ouvriers Q.	4 334	42%	-8%	38%	-12%	41%	-8%
Employés	1 496	14%	-9%	9%	-12%	8%	-7%
Cadres	692	7%	-7%	7%	+3%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

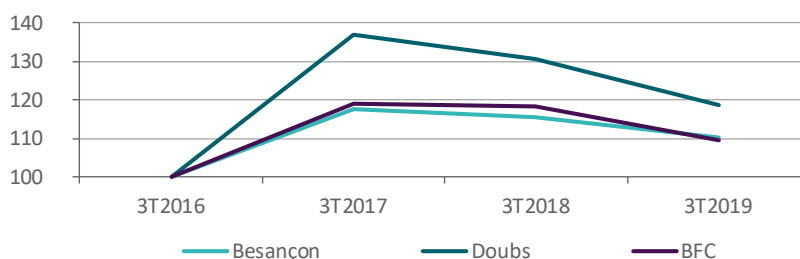
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Besançon

On dénombre 64 036 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (54% contre 48%) au contraire de celui de l'industrie (23% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 57 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec 168 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 109 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 155 emplois de moins. On observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 179 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

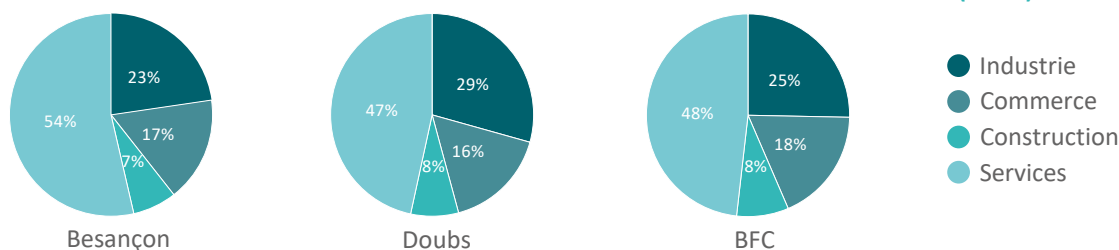
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Besançon				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	14 513	23%	-1%	- 179	29%	-3%	25%	-2%
Commerce	10 720	17%	-1%	- 155	16%	-1%	18%	0%
Construction	4 471	7%	+2%	+ 109	8%	+3%	8%	+3%
Services	34 332	54%	0%	+ 168	47%	0%	48%	0%
Total	64 036	100%	0%	- 57	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

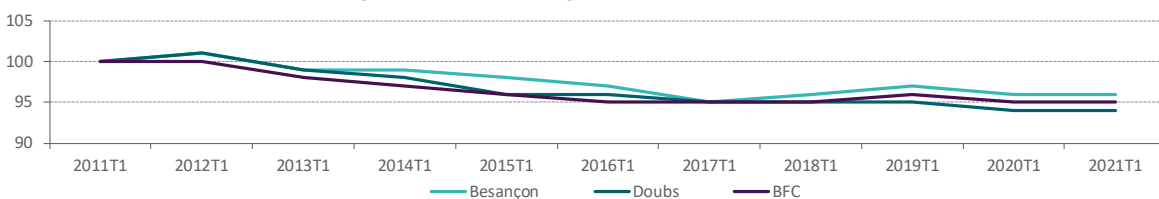
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Besançon compte au 31 décembre 2020, 6 906 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (58% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	666	10%	0%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	1 525	22%	+3%	23%	+2%	24%	+1%
Construction	700	10%	+1%	11%	+1%	13%	+2%
Services	4 015	58%	0%	55%	-1%	53%	0%
Total	6 906	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'action sociale sans hébergement n.c.a. qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 77 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 9%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 684 emplois de moins, soit une baisse de 19%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	957	+ 77	+9%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	464	+ 54	+13%
10.71A Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	400	+ 51	+15%
52.29B Affrètement et organisation des transports	342	+ 48	+16%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	275	+ 47	+21%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	1 022	+ 47	+5%
47.52A Comm. détail de quincaillerie, peintures et verres (mag.< 400 m2)	106	+ 41	+63%
84.12Z Adm. pub. tutelle santé form. cult. & social (aut que sécu. soc.)	137	+ 37	+37%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	544	+ 37	+7%
71.12B Ingénierie, études techniques	642	+ 35	+6%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	2 954	- 684	-19%
56.10A Restauration traditionnelle	1 163	- 159	-12%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	281	- 114	-29%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	540	- 86	-14%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	978	- 83	-8%
85.59A Formation continue d'adultes	426	- 64	-13%
64.19Z Autres intermédiations monétaires	1 090	- 64	-6%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	163	- 63	-28%
25.50B Découpage, emboutissage	1 871	- 51	-3%
25.62B Mécanique industrielle	998	- 49	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 48 639 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 86% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+91%), les jeunes (+88%), le secteur des services (+89%) et les CDD de plus de 6 mois (+106%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-9%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	48 639		+86%	90 232	+98%	458 181	+66%
Hommes	25 921	53%	+82%	57%	+106%	56%	+65%
Femmes	22 718	47%	+91%	43%	+88%	44%	+67%
< 25 ans	15 206	31%	+88%	31%	+87%	31%	+54%
25-49 ans	24 979	51%	+85%	52%	+107%	52%	+71%
50 ans ou +	8 454	17%	+87%	17%	+93%	17%	+75%
Agriculture	144	0%	-9%	0%	-8%	2%	-24%
Industrie	1 069	2%	+78%	2%	+80%	2%	+64%
B.T.P	438	1%	+51%	1%	+50%	1%	+54%
Services	45 511	94%	+89%	93%	+103%	90%	+74%
Commerce	1 477	3%	+54%	4%	+39%	4%	+31%
CDI	3 265	7%	+99%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	699	1%	+106%	2%	+101%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	996	2%	+61%	2%	+58%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	1 750	4%	+52%	4%	+33%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	12 322	25%	+104%	22%	+86%	25%	+50%
Intérim	29 607	61%	+82%	65%	+111%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

8 552 intentions d'embauche déclarées

23,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 8 552 ce qui représente 9% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (44,3% contre 46,1%), comme celle des recrutements saisonniers (24,4% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Besançon	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	23,8%	23,6%	23,1%
Projets de recrutement	8 552	16 000	94 256
dont projets jugés difficiles	44,3%	47,4%	46,1%
dont projets saisonniers	24,4%	24,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) et d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	790	19,8%	15,7%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	420	40,0%	87,2%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	366	14,8%	59,4%	
Agents de services hospitaliers	284	0,0%	26,8%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de pué., ...)	275	26,9%	29,4%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	266	62,4%	86,4%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	264	18,9%	26,7%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	260	45,1%	20,3%	x
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	236	11,3%	9,6%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	210	88,0%	0,0%	x

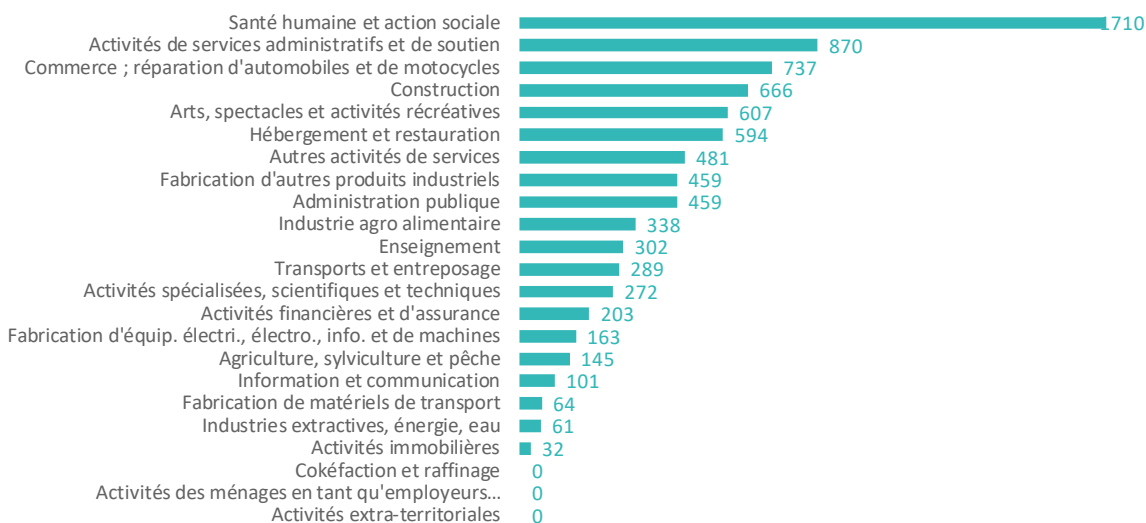
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 69% des projets de recrutement, soit 5 920 projets, dont 1 710 projets dans la santé humaine et action sociale et 870 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 13% des projets (soit 1 085 projets), le commerce 9% (737), la construction 8% (666) et l'agriculture 2% (145).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Besançon-3

7 520 habitants en 2018
314 habitants/km²
2 835 salariés en 2020
338 DEFM cat. ABC en juin 2021



Besançon-4

6 472 habitants en 2018
162 habitants/km²
2 825 salariés en 2020
387 DEFM cat. ABC en juin 2021



Baume-les-Dames

28 711 habitants en 2018
46 habitants/km²
4 305 salariés en 2020
1 750 DEFM cat. ABC en juin 2021



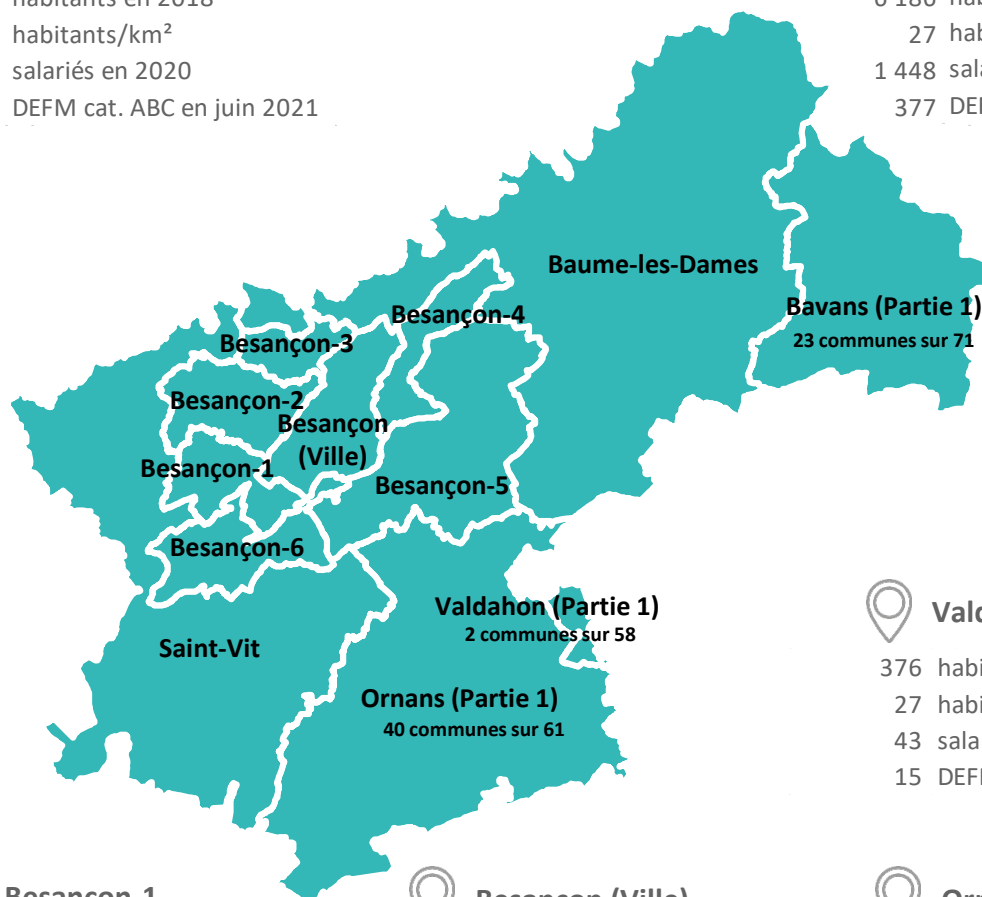
Besançon-2

12 081 habitants en 2018
225 habitants/km²
6 012 salariés en 2020
748 DEFM cat. ABC en juin 2021



Bavans (Partie 1)

6 186 habitants en 2018
27 habitants/km²
1 448 salariés en 2020
377 DEFM cat. ABC en juin 2021



Besançon-1

10 126 habitants en 2018
243 habitants/km²
2 722 salariés en 2020
542 DEFM cat. ABC en juin 2021



Besançon (Ville)

116 775 habitants en 2018
1 795 habitants/km²
37 296 salariés en 2020
11 582 DEFM cat. ABC en juin 2021



Ornans (Partie 1)

15 391 habitants en 2018
37 habitants/km²
2 557 salariés en 2020
936 DEFM cat. ABC en juin 2021



Besançon-6

9 733 habitants en 2018
166 habitants/km²
930 salariés en 2020
575 DEFM cat. ABC en juin 2021



Besançon-5

17 979 habitants en 2018
121 habitants/km²
2 693 salariés en 2020
1 003 DEFM cat. ABC en juin 2021



Saint-Vit

24 653 habitants en 2018
59 habitants/km²
3 728 salariés en 2020
1 465 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Baume-les-Dames	28 711	-1%	46	13 475	29%	14%	27%
Bavans (Partie 1)	6 186	0%	27	2 797	28%	14%	29%
Besançon-1	10 126	+7%	243	4 620	30%	14%	27%
Besançon-2	12 081	+5%	225	5 876	30%	15%	24%
Besançon-3	7 520	+4%	314	3 416	29%	14%	30%
Besançon-4	6 472	+1%	162	2 921	27%	14%	31%
Besançon-5	17 979	+3%	121	8 301	30%	14%	27%
Besançon-6	9 733	+1%	166	4 670	29%	14%	27%
Besançon (Ville)	116 775	0%	1 795	51 869	36%	11%	23%
Ornans (Partie 1)	15 391	+2%	37	7 075	29%	13%	28%
Saint-Vit	24 653	+3%	59	11 664	30%	13%	26%
Valdahon (Partie 1)	376	+6%	27	177	34%	10%	20%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Baume-les-Dames	520	4 305	30%	13%	16%	42%	+2%	0%
Bavans (Partie 1)	120	1 448	50%	8%	7%	35%	+3%	0%
Besançon-1	270	2 722	32%	15%	15%	39%	-1%	+2%
Besançon-2	509	6 012	24%	11%	22%	43%	-1%	+2%
Besançon-3	286	2 835	17%	9%	25%	49%	-3%	+8%
Besançon-4	249	2 825	33%	9%	33%	25%	-1%	+11%
Besançon-5	356	2 693	24%	12%	22%	42%	+1%	+7%
Besançon-6	140	930	44%	9%	12%	35%	+1%	+8%
Besançon (Ville)	3 676	37 296	14%	3%	14%	69%	-4%	-2%
Ornans (Partie 1)	308	2 557	50%	12%	8%	31%	-1%	-5%
Saint-Vit	468	3 728	34%	10%	14%	43%	-5%	+3%
Valdahon (Partie 1)	4	43	86%	12%	0%	2%	+19%	+16%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Baume-les-Dames	1 750	-7%	12%	31%	56%	31%	8%	0%
Bavans (Partie 1)	377	-5%	11%	31%	57%	34%	6%	0%
Besançon-1	542	0%	12%	25%	51%	28%	9%	0%
Besançon-2	748	+1%	14%	26%	52%	27%	6%	0%
Besançon-3	338	-6%	12%	31%	47%	25%	7%	0%
Besançon-4	387	+3%	13%	28%	50%	29%	8%	0%
Besançon-5	1 003	-8%	13%	29%	52%	28%	10%	0%
Besançon-6	575	-7%	13%	28%	52%	29%	8%	0%
Besançon (Ville)	11 582	-3%	13%	22%	49%	28%	20%	29%
Ornans (Partie 1)	936	-3%	12%	29%	53%	29%	8%	0%
Saint-Vit	1 465	0%	14%	26%	52%	30%	6%	0%
Valdahon (Partie 1)	15	-25%	n.d.	n.d.	53%	33%	0%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Baume-les-Dames	419	+7%	64%	0,3	81%
Bavans (Partie 1)	220	+26%	40%	0,6	84%
Besançon-1	230	+6%	70%	0,4	75%
Besançon-2	484	+4%	70%	0,7	87%
Besançon-3	207	+18%	76%	0,5	83%
Besançon-4	199	+13%	76%	0,5	76%
Besançon-5	317	+22%	69%	0,3	82%
Besançon-6	111	+23%	69%	0,2	80%
Besançon (Ville)	10 270	+4%	63%	0,7	77%
Ornans (Partie 1)	294	+45%	64%	0,3	64%
Saint-Vit	349	-12%	63%	0,2	88%
Valdahon (Partie 1)	0	-	-	-	-

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

