



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BEAUNE AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin faiblement peuplé dans lequel le chômage est moins élevé avec une activité tournée autour de l'agriculture et du tourisme

**Le bassin de Beaune représente 24,2% du territoire départemental (2 118 km<sup>2</sup> sur les 8 763 du département) et recense 95 518 habitants, soit 17,9% de la population côte-d'orienne. Il possède 5 cantons pour 192 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Beaune est très faiblement peuplé (45 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (31% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

Le canton de Beaune regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-23% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 12% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi occasionnel (32% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (30% contre 37%) et durable (38% contre 58%).

Avec 4,9% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la Côte d'Or (6,0%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,2 point sur un an (contre +0 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 16 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 29% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (42% contre 48% dans la région) au profit de celui du commerce (26% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (71% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (42% contre 46%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Beaune compte 95 518 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 17,9% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (45 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (61 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

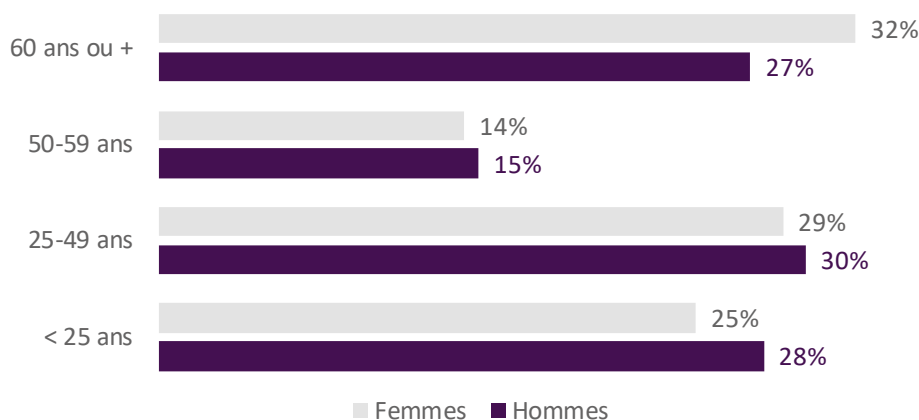
	Beaune		Côte d'Or	BFC
<b>Population totale</b>	95 518		533 220	2 807 807
Hommes	46 778	49%	48%	49%
Femmes	48 740	51%	52%	51%
< 25 ans	25 178	26%	30%	28%
25-49 ans	28 040	29%	30%	29%
50-59 ans	13 812	14%	13%	13%
60 ans ou +	28 488	30%	27%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	45		61	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population moins jeune qu'en région

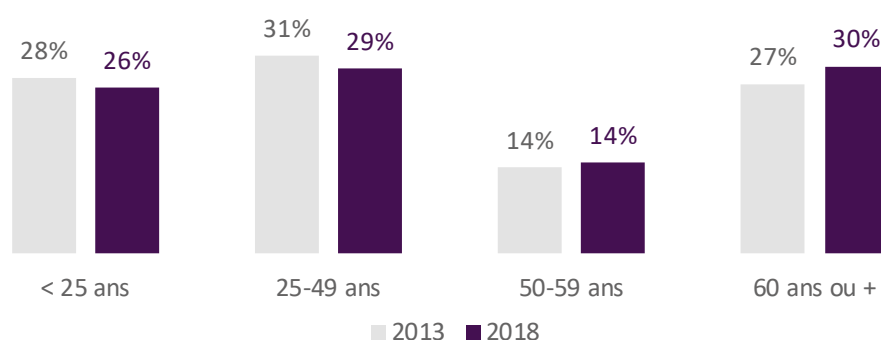
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population diminue de 2%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,40	+0,13	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,34	-0,02	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,06	+0,15	+0,00

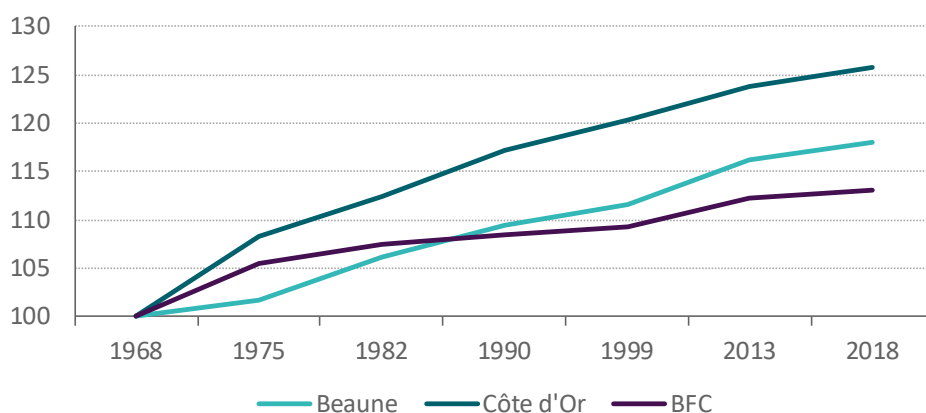
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 26% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

78% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 71% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

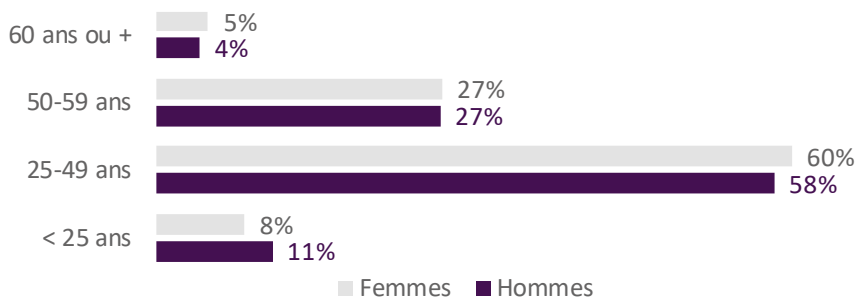
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Beaune		Côte d'Or	BFC
Population active	44 855		248 133	1 257 533
Hommes	23 250	52%	51%	52%
Femmes	21 605	48%	49%	48%
< 25 ans	4 319	10%	11%	11%
25-49 ans	26 510	59%	60%	59%
50-59 ans	12 056	27%	24%	25%
60 ans ou +	1 970	4%	4%	4%
Taux d'activité	78%		74%	74%
Taux d'emploi	71%		66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

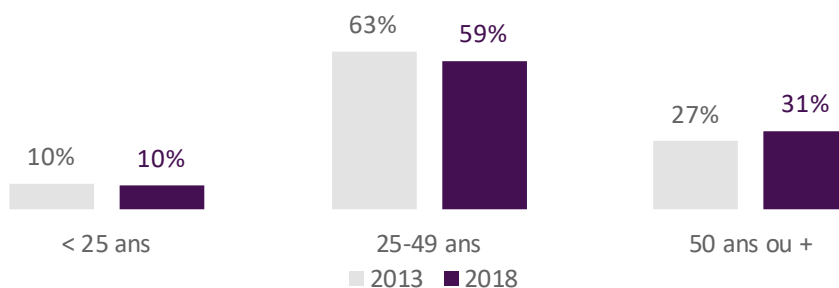
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

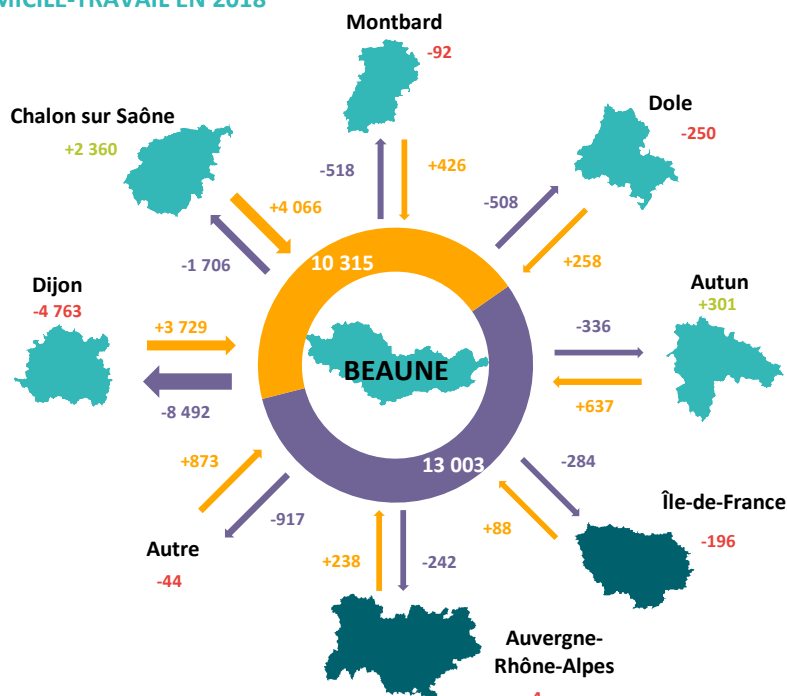
Sur les 41 127 actifs qui résident au sein du bassin de Beaune, 68% d'entre eux y travaillent alors que 32% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 38 440 emplois dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Beaune affiche un solde migratoire négatif de 2 688. En ne comptant pas les 61 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 627.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin de Beaune compte 2 653 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 23% sur un an (soit 807 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -25% que pour les hommes (-21%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -31% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 11%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 653			19 729			111 477		
Hommes	1 317	50%	-21%	9 941	50%	-20%	57 402	51%	-21%
Femmes	1 336	50%	-25%	9 788	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	354	13%	-31%	2 734	14%	-25%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	1 405	53%	-28%	11 377	58%	-22%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	894	34%	-11%	5 618	28%	-11%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 452 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 23% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec +26% que les hommes (+19%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +34% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 21%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	3 452			20 274			104 428		
Hommes	1 403	41%	+19%	9 018	44%	+27%	47 238	45%	+35%
Femmes	2 049	59%	+26%	11 256	56%	+22%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	480	14%	+34%	2 607	13%	+30%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	2 029	59%	+22%	12 730	63%	+24%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	943	27%	+21%	4 937	24%	+22%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 6 105 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -4% que pour les femmes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -5% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	6 105			40 003			215 905		
Hommes	2 720	45%	-4%	18 959	47%	-3%	104 640	48%	-3%
Femmes	3 385	55%	-1%	21 044	53%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	834	14%	-4%	5 341	13%	-6%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	3 434	56%	-5%	24 107	60%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	1 837	30%	+3%	10 555	26%	+2%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Beaune compte 3 112 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 737 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

531 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 9% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 11% sur un an.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	3 112	51%	+8%	19 850	50%	+5%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 737	28%	+4%	11 253	28%	+3%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-2 pts	-	57%	-1 pt	-	56%	0 pt
RSA	531	9%	-5%	5 266	13%	-5%	27 315	13%	-5%
QPV	236	4%	-11%	3 484	9%	-7%	21 509	10%	-4%
DETH	659	11%	-1%	4 289	11%	+2%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

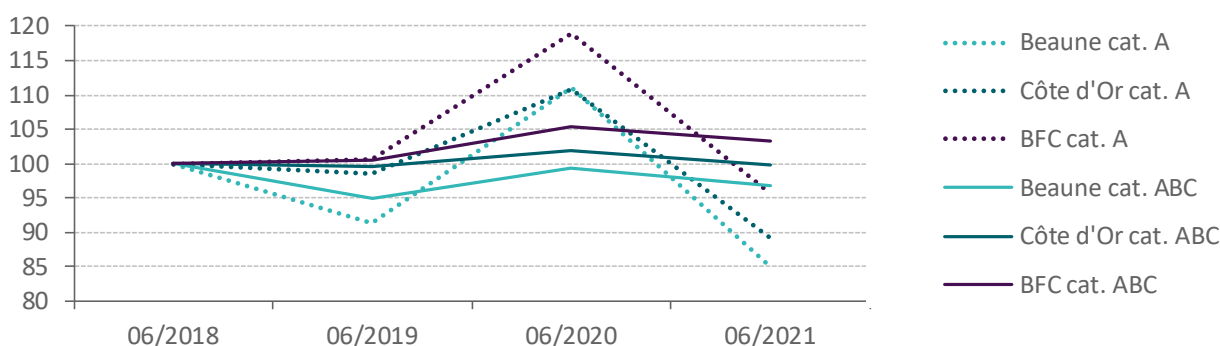
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 15% dans le bassin de Beaune, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 463 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 3% dans le bassin de Beaune, tandis qu'il est stable au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 206 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	375	66%	47%	98%	26%	10%	46%
A1405 Arboriculture et viticulture	241	49%	30%	40%	35%	17%	44%
K1304 Services domestiques	212	59%	36%	99%	71%	33%	45%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	200	49%	26%	30%	44%	15%	52%
K2204 Nettoyage de locaux	189	58%	33%	79%	74%	40%	51%
N1105 Manutention manuelle de charges	162	56%	32%	9%	77%	23%	54%
M1607 Secrétariat	155	55%	26%	99%	14%	3%	17%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	126	67%	40%	61%	68%	23%	52%
D1507 Mise en rayon libre-service	122	46%	18%	65%	59%	16%	53%
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	113	60%	42%	50%	76%	27%	39%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

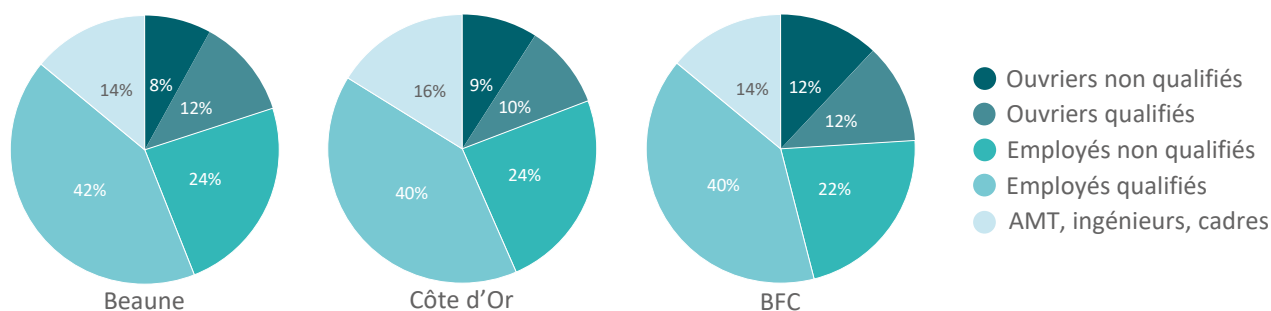
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (66% contre 62% au niveau régional), au détriment des ouvriers (20% contre 24%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



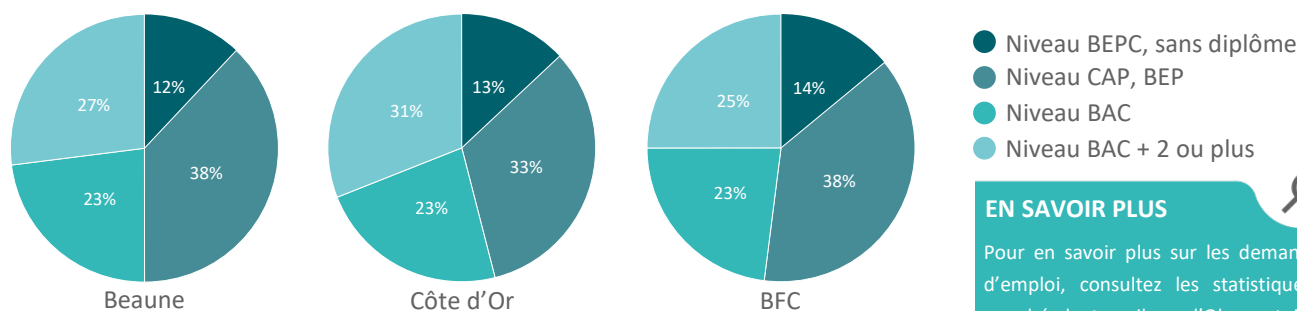
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 50% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 27% de demandeurs d'emploi avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Beaune compte 4 190 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 770 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	3 770	90%	-5%	20 280	88%	-8%	112 590	88%	-10%
dont formation	230	6%	+26%	1 300	6%	+27%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	120	3%	+90%	400	2%	+10%	2 010	2%	+9%
<b>État</b>	280	7%	-11%	1 860	8%	-11%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-55%	60	1%	+12%
<b>Autre</b>	140	3%	0%	860	4%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	50	36%	-15%	310	36%	-12%	1 570	40%	-7%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	4 190	100%	-5%	23 000	100%	-8%	127 760	100%	-10%
dont formation	280	7%	+16%	1 620	7%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées diminue

Le bassin enregistre 4 631 offres d'emploi sur 12 mois, soit 12% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 32% contre 5%. 30% des offres proposent un emploi temporaire (contre 37% au niveau régional) et 38% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	4 631	-	-12%	26 831	-	+6%	#####	-	+9%
<b>Durable</b>	1 770	38%	-3%	14 537	54%	+4%	59 876	58%	+8%
CDI	1 421	31%	-4%	11 273	42%	-1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	58	1%	+49%	1 013	4%	+9%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	291	6%	-1%	2 251	8%	+36%	10 094	10%	+24%
<b>Temporaire</b>	1 383	30%	+20%	9 512	35%	+25%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	451	10%	+38%	2 817	10%	+44%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	585	13%	+1%	2 765	10%	+5%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	347	7%	+40%	3 930	15%	+29%	13 177	13%	+20%
<b>Occasionnel</b>	1 478	32%	-36%	2 782	10%	-26%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	1 453	31%	-36%	2 611	10%	-27%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	25	1%	-7%	171	1%	-17%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

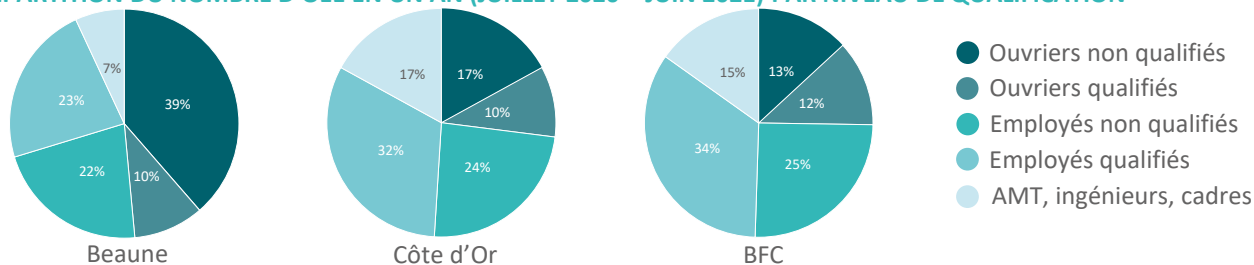
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'ouvriers non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers non qualifiés (39% dans le bassin contre 13% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (45% contre 59%). Les offres d'ouvriers non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



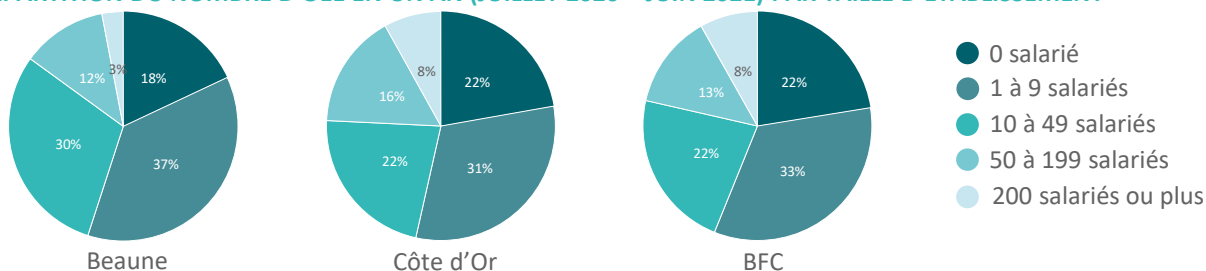
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (30% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 37% contre 33%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent moins d'offres avec 3% contre 8%, de même pour ceux sans salarié avec 18% contre 22%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (48%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'industrie dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	1 254	27%	-40%	1 501	6%	-40%	2 681	3%	-39%
Industrie	297	6%	-11%	1 193	4%	-4%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	2	0%	0%	2	0%	-71%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	258	6%	-11%	1 064	4%	-5%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	0%	33	0%	+83%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	36	1%	-14%	94	0%	+2%	398	0%	-21%
Construction	195	4%	+59%	1 472	5%	+61%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	663	14%	-17%	2 100	8%	-14%	9 972	10%	+5%
Services	2 222	48%	+14%	20 565	77%	+12%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	90	2%	+15%	713	3%	+13%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	669	14%	+15%	1 800	7%	+3%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	5	0%	-38%	187	1%	-4%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	6	0%	-50%	450	2%	+68%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	10	0%	-50%	179	1%	-24%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	149	3%	+171%	2 241	8%	+57%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	683	15%	+18%	9 027	34%	+4%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	143	3%	+16%	1 371	5%	+16%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	40	1%	+67%	1 080	4%	+53%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	352	8%	-3%	2 515	9%	+11%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	8	0%	-43%	112	0%	-8%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	67	1%	-23%	890	3%	+7%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	1 438	0%	7%	93%
G1602 personnel de cuisine	181	56%	41%	3%
G1803 service en restauration	171	51%	49%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	114	47%	52%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	108	41%	57%	2%
D1507 mise en rayon libre-service	97	62%	37%	1%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	88	41%	24%	35%
G1501 personnel d'étage	88	27%	70%	2%
K1304 services domestiques	72	43%	54%	3%
G1703 réception en hôtellerie	66	71%	26%	3%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	123	2%	56%	42%
G1602 personnel de cuisine	94	51%	46%	3%
G1803 service en restauration	80	38%	63%	0%
G1501 personnel d'étage	46	20%	80%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	36	31%	64%	6%
A1405 arboriculture et viticulture	35	17%	80%	3%
G1703 réception en hôtellerie	33	64%	33%	3%
G1605 plongeur en restauration	32	47%	53%	0%
K2204 nettoyage de locaux	24	67%	29%	4%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	23	39%	17%	43%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	87%	79%	78%
Taux d'écoulement de la demande	64%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,6	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

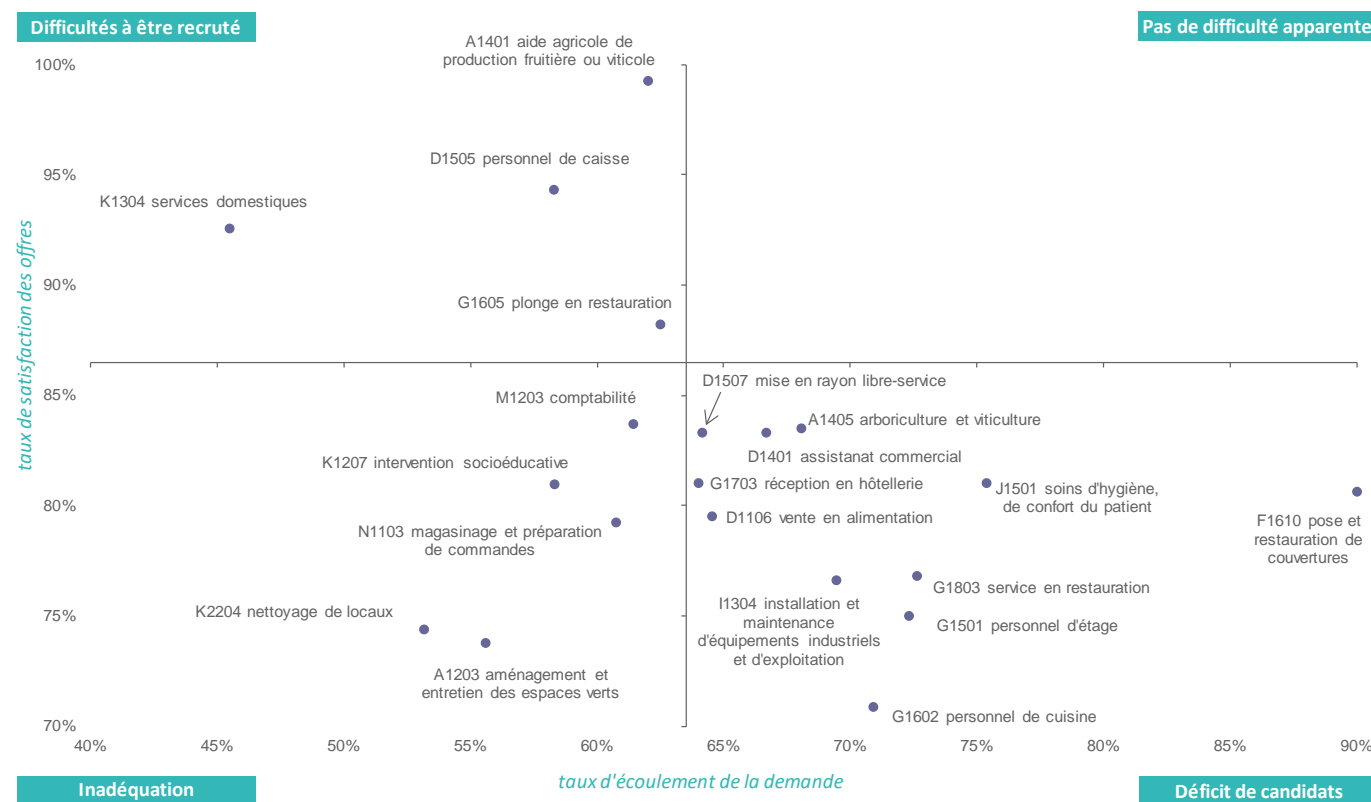
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 62% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 4,9% dans la zone d'emploi de Beaune\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,2 point sur un an.

En Côte d'Or, le taux de chômage est de 6%. Il est stable sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-13% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une baisse pour toutes les catégories de population, avec -17% pour les seniors.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (50%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (87%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	3 092	100%	-13%	100%	-6%	100%	-7%
Hommes	2 202	71%	-15%	72%	-8%	71%	-8%
Femmes	866	28%	-6%	28%	0%	29%	-5%
-25 ans	1 099	36%	-9%	32%	0%	32%	-6%
25 à 49 ans	1 559	50%	-14%	55%	-9%	55%	-9%
50 ans ou plus	406	13%	-17%	13%	-4%	13%	-3%
Industrie	1 308	42%	-9%	45%	-6%	56%	-10%
Commerce	506	16%	-13%	9%	-5%	8%	-6%
Construction	238	8%	-31%	18%	-6%	13%	-7%
Services	945	31%	-4%	27%	-5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	1 800	58%	-10%	41%	-10%	43%	-9%
Ouvriers Q.	908	29%	-13%	36%	-8%	41%	-8%
Employés	236	8%	-23%	11%	-3%	8%	-7%
Cadres	147	5%	-9%	11%	+24%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

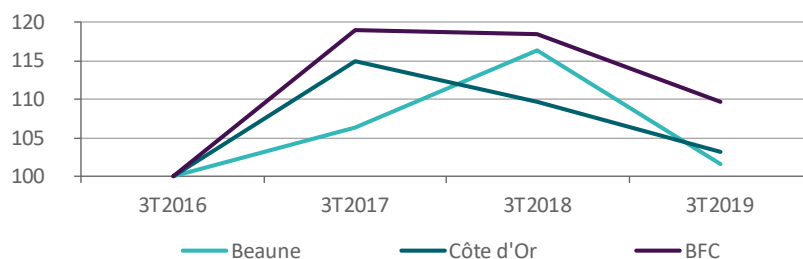
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

# Emploi salarié

## Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Beaune

On dénombre 21 808 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (26% contre 18%) au contraire de celui des services (42% contre 48%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 236 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 179 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 53 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 39 emplois de moins. En revanche, on observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +2% soit 35 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

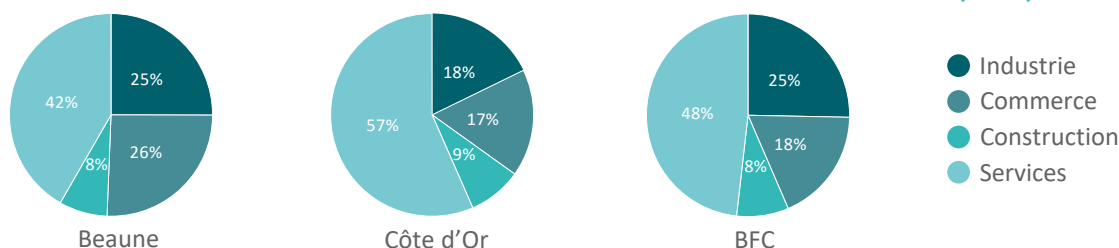
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	5 459	25%	-1%	18%	-1%	25%	-2%
Commerce	5 581	26%	-1%	17%	-2%	18%	0%
Construction	1 679	8%	+2%	9%	+3%	8%	+3%
Services	9 089	42%	-2%	57%	+1%	48%	0%
<b>Total</b>	<b>21 808</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

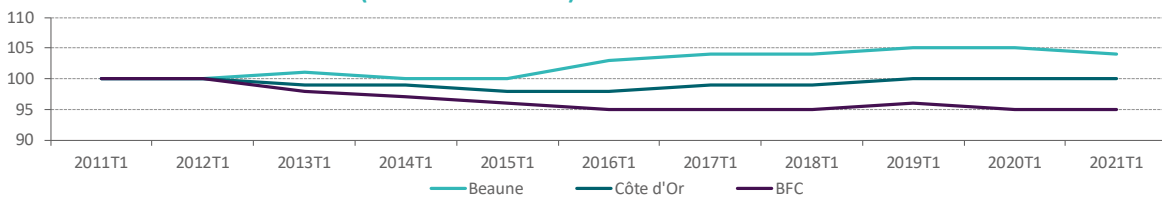
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Beaune compte au 31 décembre 2020, 2 877 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	305	11%	0%	9%	0%	10%	-1%
Commerce	811	28%	+2%	23%	+1%	24%	+1%
Construction	322	11%	0%	12%	+2%	13%	+2%
Services	1 439	50%	-1%	56%	0%	53%	0%
<b>Total</b>	<b>2 877</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de location de terrains et d'autres biens immobiliers qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 120 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 308%. À l'inverse, ce sont les activités de restauration traditionnelle qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 162 emplois de moins, soit une baisse de 18%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Beaune		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	159	+ 120	+308%
20.16Z Fabrication de matières plastiques de base	135	+ 42	+45%
71.12B Ingénierie, études techniques	348	+ 38	+12%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	319	+ 26	+9%
10.71A Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	326	+ 25	+8%
80.10Z Activités de sécurité privée	81	+ 23	+40%
46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	196	+ 18	+10%
47.11D Supermarchés	674	+ 18	+3%
10.86Z Fabrication d'aliments homogénéisés et diététiques	90	+ 15	+20%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	212	+ 12	+6%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Beaune		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10A Restauration traditionnelle	718	- 162	-18%
87.90B Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	33	- 100	-75%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	749	- 94	-11%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	933	- 77	-8%
46.34Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de boissons	1 421	- 46	-3%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	27	- 45	-63%
10.11Z Transformation et conservation de la viande de boucherie	0	- 35	-100%
56.10B Cafétérias et autres libres-services	159	- 34	-18%
26.30Z Fabrication d'équipements de communication	84	- 24	-22%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	455	- 24	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 16 320 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 29% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+32%), les seniors (+41%), le secteur du B.T.P (+109%) et les CDD de plus de 6 mois (+171%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-23%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	16 320		+29%	104 380	+60%	458 181	+66%
Hommes	10 005	61%	+28%	53%	+53%	56%	+65%
Femmes	6 315	39%	+32%	47%	+69%	44%	+67%
< 25 ans	6 009	37%	+25%	30%	+42%	31%	+54%
25-49 ans	7 719	47%	+29%	51%	+60%	52%	+71%
50 ans ou +	2 592	16%	+41%	19%	+98%	17%	+75%
Agriculture	2 318	14%	-23%	4%	-23%	2%	-24%
Industrie	393	2%	+71%	1%	+82%	2%	+64%
B.T.P	192	1%	+109%	1%	+77%	1%	+54%
Services	12 505	77%	+46%	90%	+69%	90%	+74%
Commerce	912	6%	+28%	4%	+31%	4%	+31%
CDI	1 355	8%	+130%	7%	+106%	6%	+93%
CDD + 6 mois	361	2%	+171%	1%	+91%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	612	4%	+120%	2%	+113%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	680	4%	+40%	4%	+50%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	4 797	29%	0%	30%	+61%	25%	+50%
Intérim	8 515	52%	+34%	55%	+53%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 6 283 intentions d'embauche déclarées

23,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 6 283 ce qui représente 7% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (42,5% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (70,8% contre 34,3%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	23,5%	23,3%	23,1%
Projets de recrutement	6 283	22 365	94 256
dont projets jugés difficiles	42,5%	42,8%	46,1%
dont projets saisonniers	70,8%	38,4%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et de éleveurs salariés constituent le top 3 du bassin. 8 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 457	34,5%	98,1%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	229	98,7%	84,1%	x
Éleveurs salariés	163	8,4%	100,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	159	57,9%	59,0%	x
Employés de l'hôtellerie	146	62,5%	85,4%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	131	23,2%	60,6%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	117	22,4%	55,4%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	107	19,1%	0,0%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	65	85,0%	12,3%	x
Employés de libre-service	61	16,3%	31,0%	x

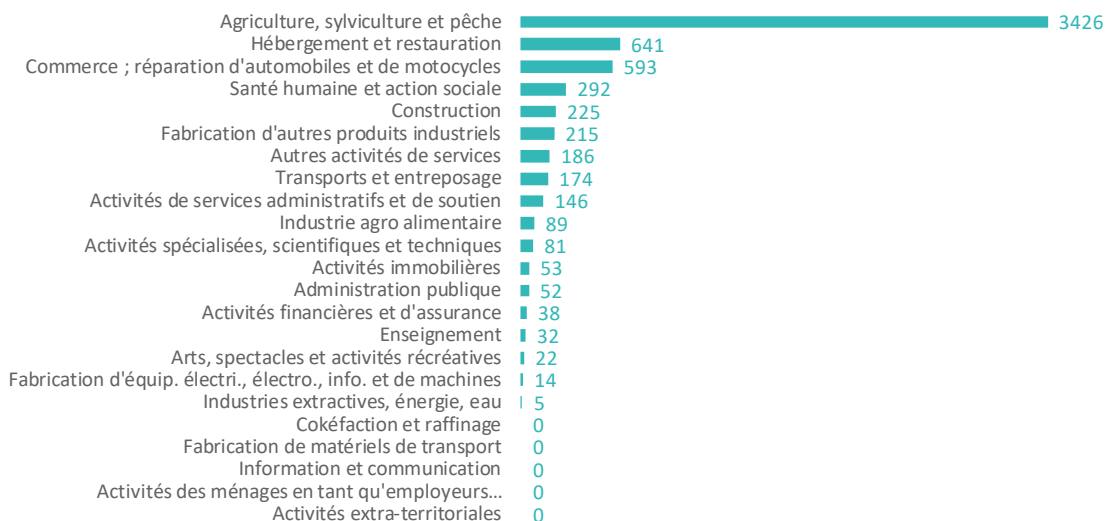
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 55% des projets de recrutement, soit 3 426 projets. Les services représentent 27% des projets (soit 1 716 projets), le commerce 9% (593), l'industrie 5% (323) et la construction 4% (225).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Arnay-le-Duc

18 765 habitants en 2018  
 17 habitants/km<sup>2</sup>  
 2 800 salariés en 2020  
 1 163 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Nuits-Saint-Georges (Partie 1)

15 246 habitants en 2018  
 60 habitants/km<sup>2</sup>  
 3 661 salariés en 2020  
 925 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Ladoix-Serrigny

20 264 habitants en 2018  
 55 habitants/km<sup>2</sup>  
 5 494 salariés en 2020  
 1 023 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Beaune

20 711 habitants en 2018  
 662 habitants/km<sup>2</sup>  
 8 966 salariés en 2020  
 1 650 DEFM cat. ABC en juin 2021



### Brazey-en-Plaine

20 532 habitants en 2018  
 54 habitants/km<sup>2</sup>  
 1 916 salariés en 2020  
 1 344 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Arnay-le-Duc	18 765	-3%	17	8 262	24%	14%	35%
Beaune	20 711	-5%	662	9 664	26%	14%	31%
Brazey-en-Plaine	20 532	-1%	54	9 479	29%	14%	27%
Ladoix-Serrigny	20 264	0%	55	9 898	26%	15%	29%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	15 246	-1%	60	7 552	27%	15%	27%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Arnay-le-Duc	420	2 800	25%	14%	22%	40%	-3%	-2%
Beaune	1 104	8 966	15%	3%	29%	53%	-4%	+7%
Brazey-en-Plaine	324	1 916	31%	11%	24%	35%	0%	0%
Ladoix-Serrigny	616	5 494	31%	10%	20%	40%	-2%	-3%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	413	3 661	30%	7%	23%	40%	-3%	0%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Arnay-le-Duc	1 163	-1%	12%	33%	51%	29%	9%	0%
Beaune	1 650	-5%	13%	29%	50%	27%	11%	14%
Brazey-en-Plaine	1 344	-7%	15%	31%	52%	30%	8%	0%
Ladoix-Serrigny	1 023	+3%	14%	30%	49%	27%	5%	0%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	925	0%	14%	29%	53%	29%	8%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Arnay-le-Duc	490	-5%	47%	0,4	87%
Beaune	2 056	+29%	39%	1,1	83%
Brazey-en-Plaine	272	+14%	59%	0,2	87%
Ladoix-Serrigny	1 133	-30%	27%	1,1	91%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	680	-48%	41%	0,8	88%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Pôle emploi

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

**Le nombre d'intérimaires est calculé** à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

