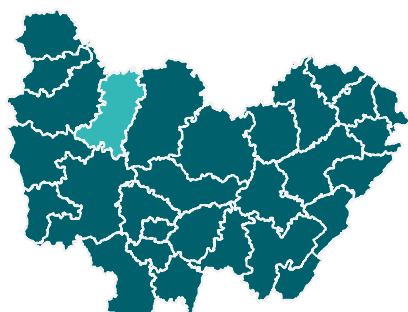




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI D'AVALLON AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin faiblement peuplé avec une population plus âgée et moins touchée par le chômage, dont le commerce structure une partie importante de l'activité

Le bassin d'Avallon représente 27,4% du territoire départemental (2 034 km² sur les 7 427 du département) et recense 40 463 habitants, soit 12% de la population icaunaise. Il possède 4 cantons pour 131 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin d'Avallon est très faiblement peuplé (20 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (34% de 50 ans ou plus contre 31% cinq ans plus tôt).

Le canton de Tonnerrois regroupe 35% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-17% contre -20% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 9% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (56% contre 37%) et occasionnel (10% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (34% contre 58%).

Avec 6,2% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de l'Yonne (7,1%) et à celui de la région (6,8%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe plus de 4 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 44% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (20% contre 25% dans la région) au profit de celui du commerce (25% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (44% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (42% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin d'Avallon compte 40 463 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 12% de la population de l'Yonne. La densité de population (20 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (45 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Avallon		Yonne	BFC
Population totale	40 463		337 504	2 807 807
Hommes	20 013	49%	49%	49%
Femmes	20 450	51%	51%	51%
< 25 ans	9 229	23%	27%	28%
25-49 ans	10 664	26%	28%	29%
50-59 ans	6 037	15%	14%	13%
60 ans ou +	14 533	36%	31%	30%
Densité (hab./km²)	20		45	59

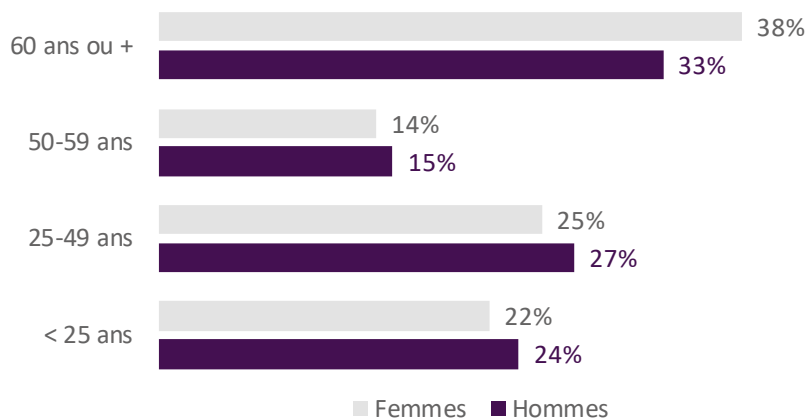
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 23% de moins de 25 ans (contre 28%) et 36% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1

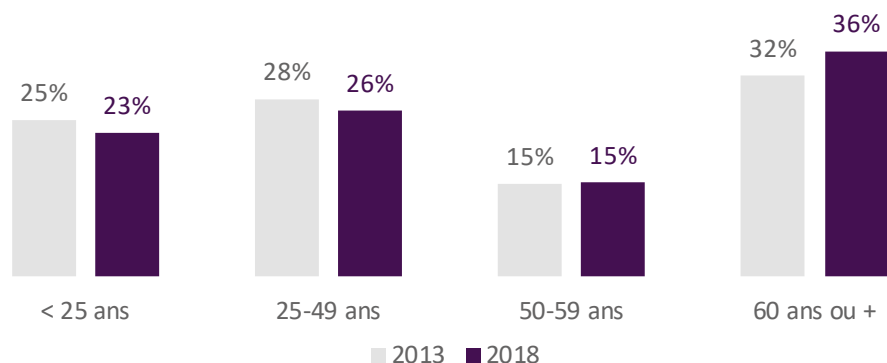
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 6,8%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Avallon	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-1,39	-0,23	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,76	-0,08	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,63	-0,16	+0,00

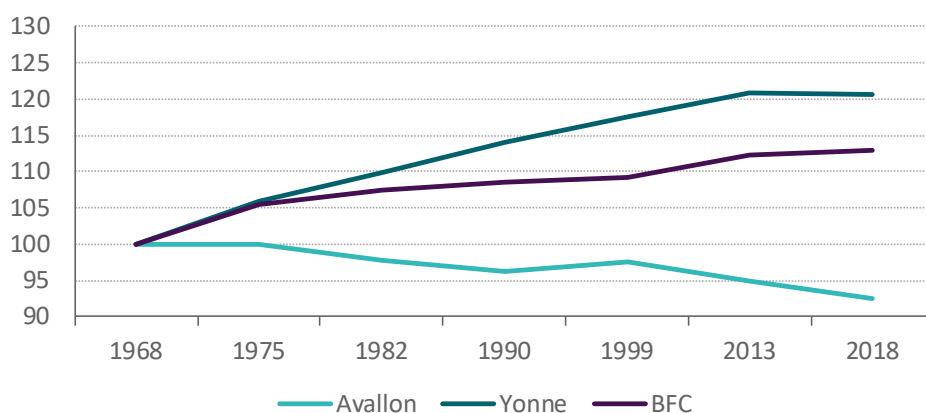
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 8% depuis 1968 contre une hausse de 21% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 59%) et 29% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

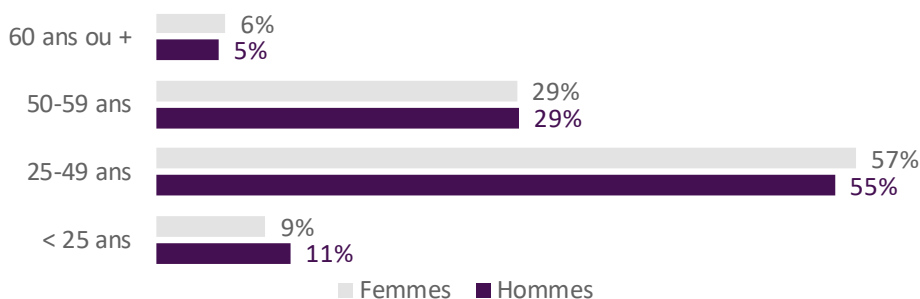
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Avallon	Yonne	BFC
Population active	16 973	147 193	1 257 533
Hommes	8 921	53%	51%
Femmes	8 053	47%	49%
< 25 ans	1 673	10%	11%
25-49 ans	9 452	56%	59%
50-59 ans	4 964	29%	25%
60 ans ou +	884	5%	4%
Taux d'activité	73%	74%	74%
Taux d'emploi	63%	64%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

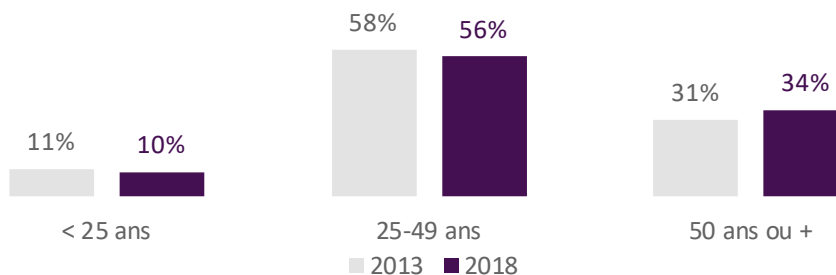
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

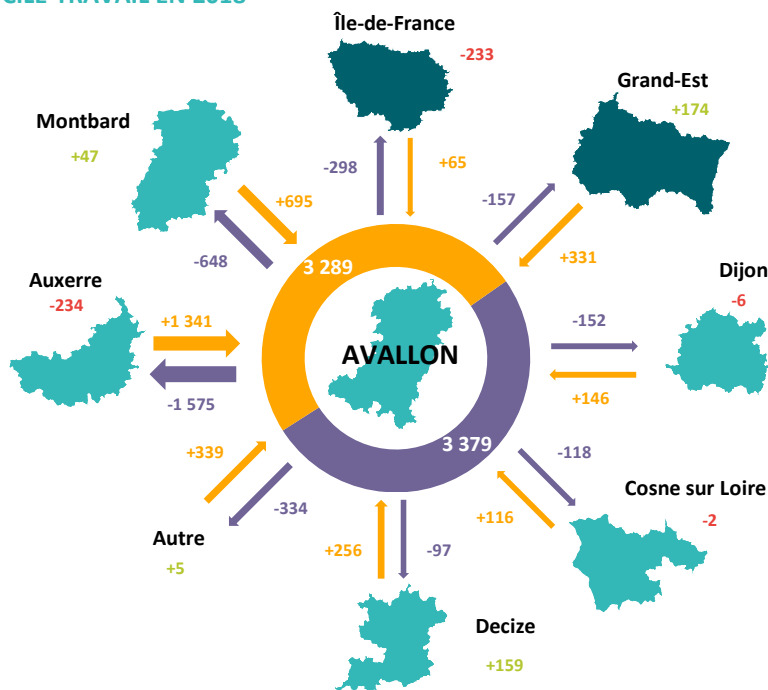
Sur les 15 404 actifs qui résident au sein du bassin d'Avallon, 78% d'entre eux y travaillent alors que 22% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 15 314 emplois dans le bassin. 79% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 21% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Avallon affiche un solde migratoire négatif de 90. En ne comptant pas les 26 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -64.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin d'Avallon compte 1 445 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 17% sur un an (soit 295 individus en moins), contre une diminution de 20% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -35% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 8%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 445		-17%	13 617		-16%	111 477		-20%
Hommes	774	54%	-17%	7 001	51%	-18%	57 402	51%	-21%
Femmes	671	46%	-17%	6 616	49%	-15%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	162	11%	-35%	1 923	14%	-25%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	785	54%	-17%	7 603	56%	-19%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	498	34%	-8%	4 091	30%	-6%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 247 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 24% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +36% que les femmes (+16%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +49% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 20%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 247		+24%	12 398		+24%	104 428		+27%
Hommes	558	45%	+36%	5 604	45%	+33%	47 238	45%	+35%
Femmes	689	55%	+16%	6 794	55%	+18%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	156	13%	+49%	1 690	14%	+30%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	707	57%	+20%	7 658	62%	+25%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	384	31%	+25%	3 050	25%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 2 692 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -11% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	2 692		-2%	26 015		-1%	215 905		-2%
Hommes	1 332	49%	-1%	12 605	48%	-1%	104 640	48%	-3%
Femmes	1 360	51%	-3%	13 410	52%	-1%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	318	12%	-11%	3 613	14%	-7%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	1 492	55%	-3%	15 261	59%	-1%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	882	33%	+4%	7 141	27%	+3%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin d'Avallon compte 1 386 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 790 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

444 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 12% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 13% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 386	51%	+6%	12 920	50%	+6%	108 970	50%	+7%
DETLD	790	29%	+3%	7 302	28%	+8%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-2 pts	-	57%	2 pts	-	56%	0 pt
RSA	444	16%	-12%	3 475	13%	-5%	27 315	13%	-5%
QPV	-			2 398	9%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	340	13%	+25%	2 563	10%	+4%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

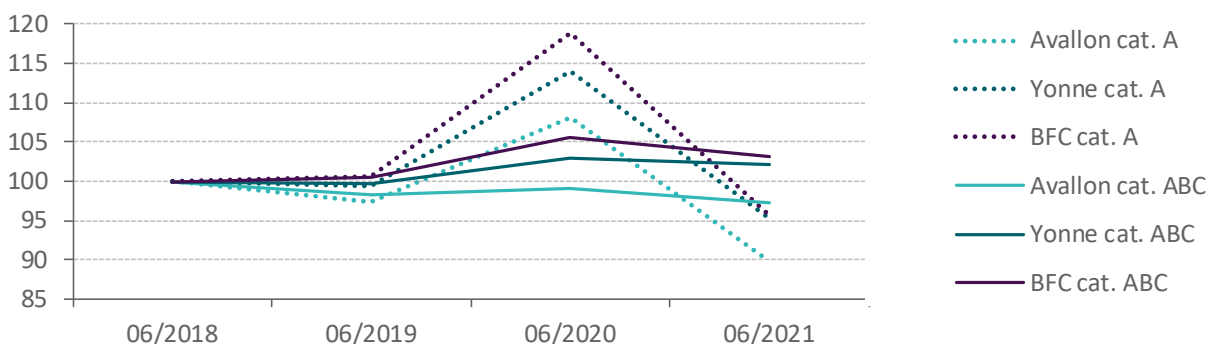
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 10% dans le bassin d'Avallon, tandis qu'il recule de 5% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 163 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 3% dans le bassin d'Avallon, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 76 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1304 Services domestiques	127	60%	43%	99%	54%	38%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	102	66%	38%	90%	56%	37%	51%
K1303 Assistance auprès d'enfants	97	74%	42%	100%	20%	8%	63%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	85	52%	29%	22%	54%	21%	54%
D1507 Mise en rayon libre-service	81	51%	35%	68%	64%	20%	53%
A1203 Entretien des espaces verts	74	62%	42%	7%	46%	28%	55%
M1607 Secrétariat	69	49%	26%	93%	17%	6%	25%
N1105 Manutention manuelle de charges	62	45%	23%	3%	81%	27%	61%
A1405 Arboriculture et viticulture	61	54%	28%	36%	59%	31%	44%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	50	50%	24%	92%	36%	28%	52%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

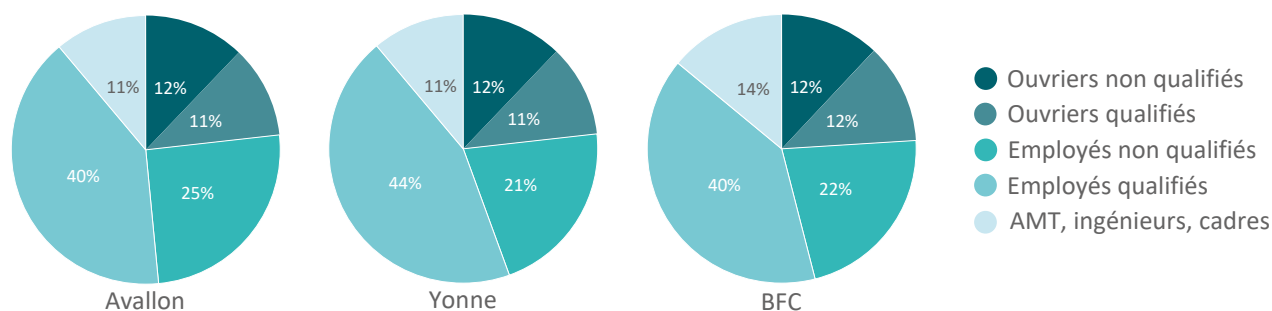
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (25% contre 22% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



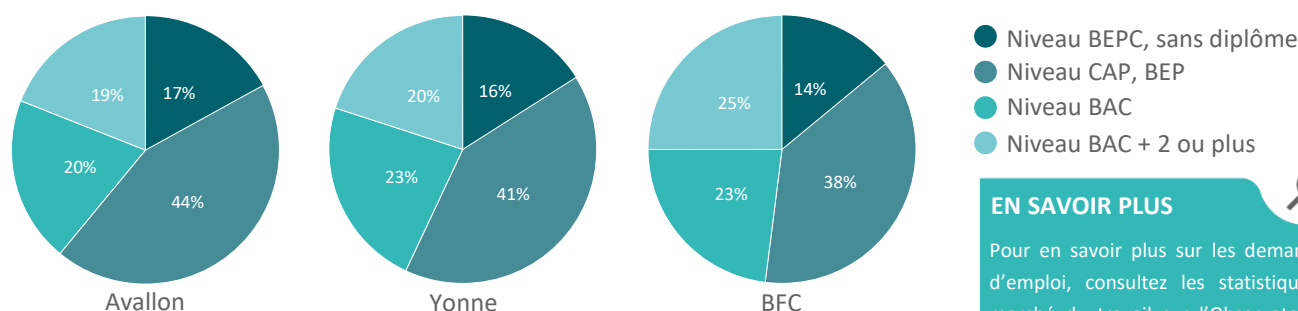
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 39% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 44% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin d'Avallon compte 1 610 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 370 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 370	85%	-4%	13 020	87%	-9%	112 590	88%	-10%
dont formation	60	4%	+41%	700	5%	+46%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-39%	200	2%	-12%	2 010	2%	+9%
État	190	12%	-9%	1 470	10%	-11%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+14%	60	1%	+12%
Autre	50	3%	+9%	500	3%	+13%	3 930	3%	-8%
dont formation	20	40%	+65%	180	36%	+25%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	1 610	100%	-4%	14 990	100%	-9%	127 760	100%	-10%
dont formation	90	6%	+48%	880	6%	+41%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées diminue

Le bassin enregistre 1 476 offres d'emploi sur 12 mois, soit 9% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 56% contre 37%. 10% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 34% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 476	-	-9%	11 529	-	+8%	#####	-	+9%
Durable	509	34%	-3%	6 262	54%	+2%	59 876	58%	+8%
CDI	363	25%	+4%	3 894	34%	-1%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	16	1%	+23%	1 236	11%	+19%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	130	9%	-21%	1 132	10%	-3%	10 094	10%	+24%
Temporaire	826	56%	-17%	4 721	41%	+14%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	207	14%	+26%	1 206	10%	+14%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	309	21%	+34%	1 522	13%	+23%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	310	21%	-48%	1 993	17%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	141	10%	+34%	546	5%	+33%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	93	6%	-8%	253	2%	-14%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	48	3%	+1100%	293	3%	+150%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

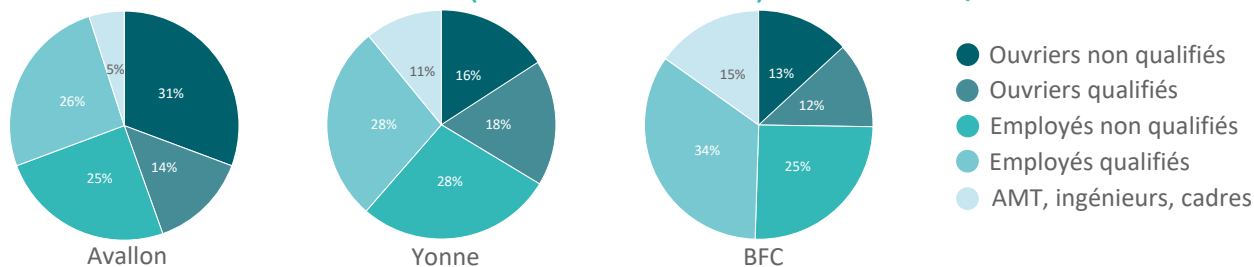
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (45% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (5% contre 15%), de même que les employés (51% contre 59%). Les offres d'ouvriers non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



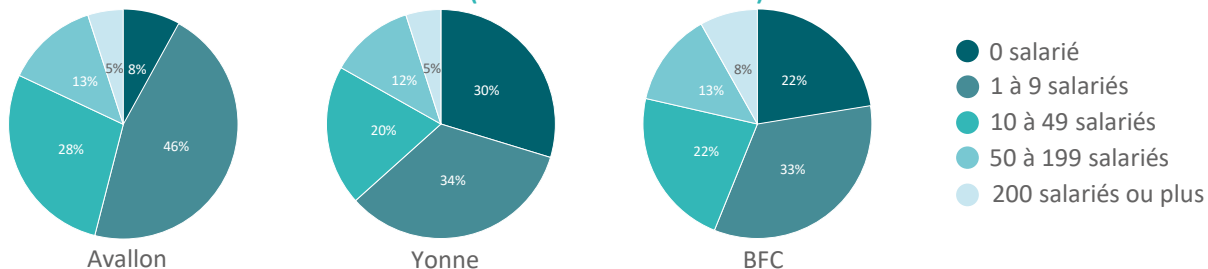
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (46% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 28% contre 22%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 8% contre 22%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 5% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (80%), avec un poids plus important que celui de la région (76%). On retrouve moins d'offres de l'industrie et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	48	3%	+17%	224	2%	-19%	2 681	3%	-39%
Industrie	58	4%	+23%	726	6%	-19%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	-67%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	57	4%	+43%	701	6%	-19%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	1	0%	-50%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	0%	21	0%	+17%	398	0%	-21%
Construction	61	4%	+20%	444	4%	+38%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	125	8%	+45%	1 118	10%	+33%	9 972	10%	+5%
Services	1 184	80%	-15%	9 017	78%	+8%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	14	1%	-46%	333	3%	-3%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	115	8%	-31%	577	5%	-21%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	23	0%	-8%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	+50%	56	0%	0%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	-	0%	0%	106	1%	+22%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	60	4%	+11%	278	2%	+17%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	603	41%	-31%	4 791	42%	+9%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	111	8%	+56%	635	6%	+49%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	20	1%	-9%	215	2%	+16%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	228	15%	+49%	1 644	14%	+14%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	14	1%	+250%	74	1%	+3%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	15	1%	-21%	285	2%	-25%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	84	4%	42%	55%
N1105 manutention manuelle de charges	47	2%	87%	11%
K1302 assistance auprès d'adultes	43	58%	42%	0%
G1803 service en restauration	41	41%	59%	0%
G1602 personnel de cuisine	39	26%	72%	3%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	35	0%	100%	0%
A1201 bûcheronnage et élagage	33	94%	6%	0%
K1304 services domestiques	33	24%	58%	18%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	33	18%	82%	0%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	32	0%	0%	100%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	32	6%	41%	53%
G1602 personnel de cuisine	22	32%	68%	0%
G1803 service en restauration	20	40%	60%	0%
K1304 services domestiques	14	21%	64%	14%
G1603 personnel polyvalent en restauration	12	50%	42%	8%
A1201 bûcheronnage et élagage	11	100%	0%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	11	9%	82%	9%
K1302 assistance auprès d'adultes	10	30%	70%	0%
F1703 maçonnerie	9	22%	78%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	9	33%	67%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Avallon	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	88%	75%	78%
Taux d'écoulement de la demande	61%	61%	62%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

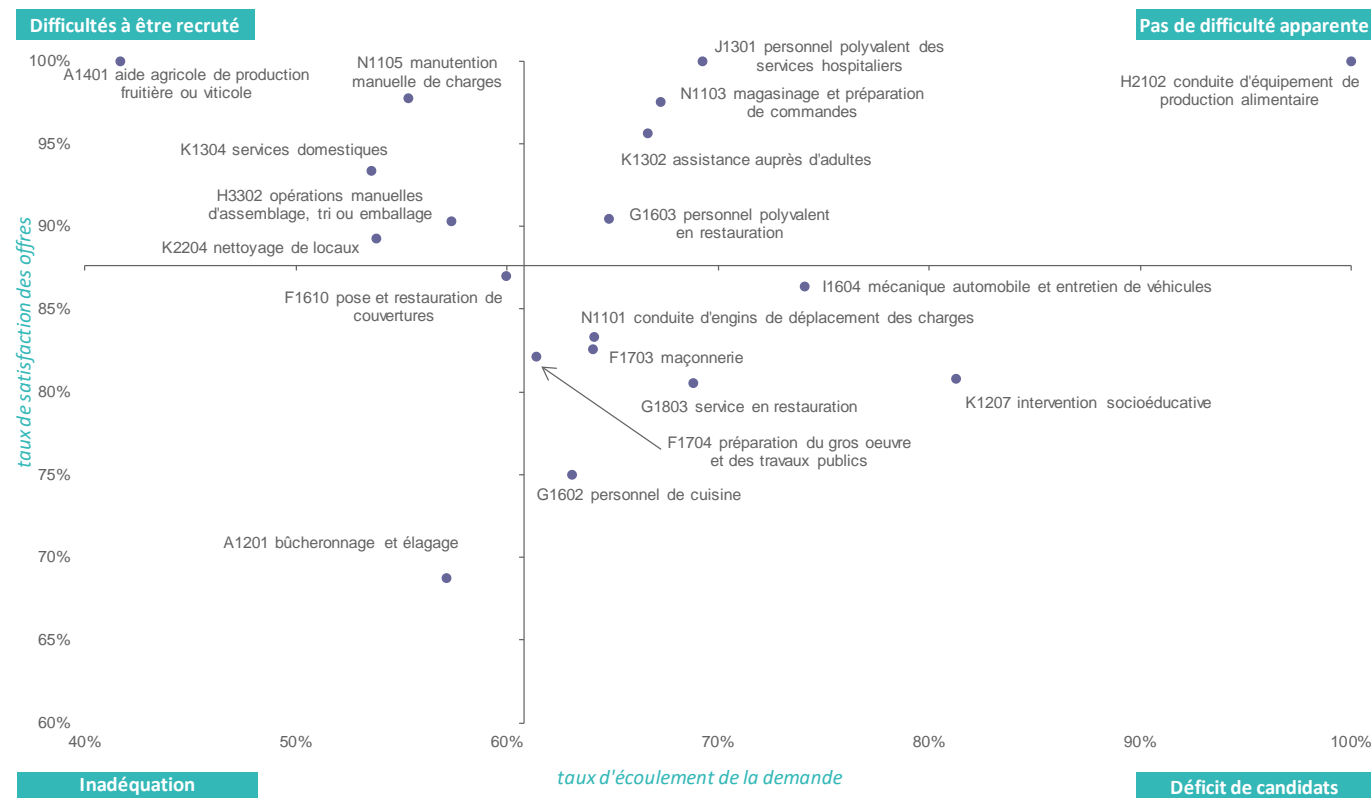
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 47% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs » (taux d'écoulement de 0% et taux de satisfaction de 93%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,2% dans la zone d'emploi d'Avallon*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+12% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une hausse pour les jeunes (+37%), les femmes (+28%), les seniors (+21%) et les hommes (+5%), contre une diminution pour les 25-49 ans (-4%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

2 emplois intérimaires sur 3 occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (47%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (90%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	826	100%	+12%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	556	67%	+5%	72%	-8%	71%	-8%
Femmes	266	32%	+28%	28%	-9%	29%	-5%
-25 ans	263	32%	+37%	30%	-9%	32%	-6%
25 à 49 ans	387	47%	-4%	58%	-10%	55%	-9%
50 ans ou plus	172	21%	+21%	12%	+3%	13%	-3%
Industrie	457	55%	+5%	59%	-12%	56%	-10%
Commerce	58	7%	+67%	9%	-8%	8%	-6%
Construction	100	12%	+25%	10%	-10%	13%	-7%
Services	188	23%	+13%	22%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	441	53%	+23%	45%	-8%	43%	-9%
Ouvriers Q.	305	37%	+4%	45%	-4%	41%	-8%
Employés	54	7%	+17%	6%	-24%	8%	-7%
Cadres	25	3%	-32%	4%	-23%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

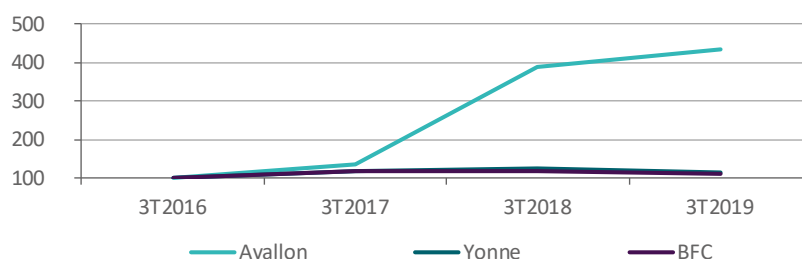
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin d'Avallon

On dénombre 7 130 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (25% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (20% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 90 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 121 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 9 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 17 emplois de plus. On observe dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois, avec +5% soit 23 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

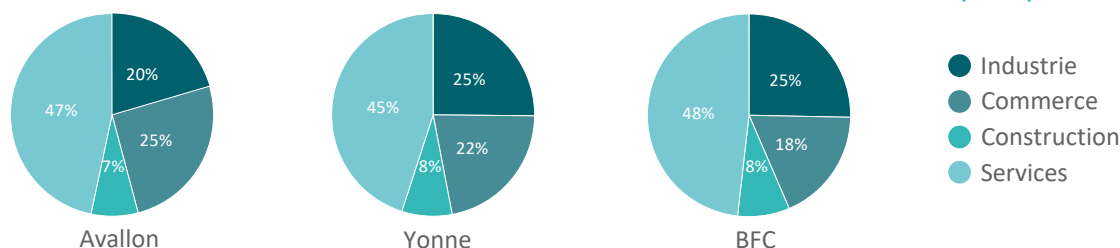
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Avallon				Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 457	20%	-1%	-9	25%	-3%	25%	-2%
Commerce	1 812	25%	+1%	+17	22%	0%	18%	0%
Construction	534	7%	+5%	+23	8%	+3%	8%	+3%
Services	3 327	47%	-4%	-121	45%	-1%	48%	0%
Total	7 130	100%	-1%	-90	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

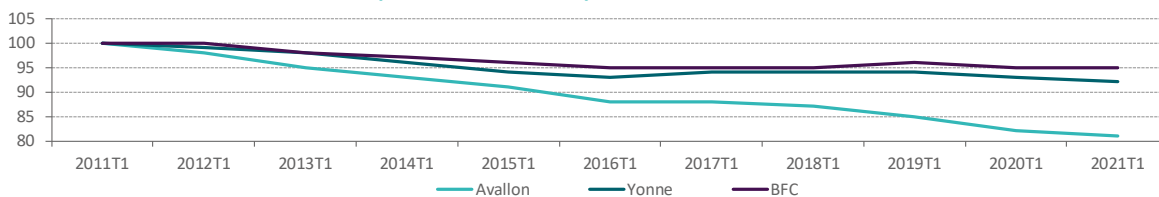
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin d'Avallon compte au 31 décembre 2020, 1 008 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 3% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	108	11%	-3%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	246	24%	-2%	23%	+1%	24%	+1%
Construction	136	13%	-4%	14%	+1%	13%	+2%
Services	518	51%	-3%	52%	0%	53%	0%
Total	1 008	100%	-3%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 74 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 25%. À l'inverse, ce sont les activités de restauration traditionnelle qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 72 emplois de moins, soit une baisse de 23%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Avallon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	376	+ 74	+25%
47.11D Supermarchés	107	+ 13	+14%
46.39B Commerce de gros alimentaire non spécialisé	463	+ 11	+2%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	167	+ 10	+6%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	52	+ 9	+21%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	14	+ 8	+133%
95.22Z Réparation appareils électromén. & équipés maison & jardin	28	+ 8	+40%
90.01Z Arts du spectacle vivant	28	+ 7	+33%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	92	+ 7	+8%
33.12Z Réparation de machines et équipements mécaniques	14	+ 5	+56%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Avallon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10A Restauration traditionnelle	240	- 72	-23%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	139	- 21	-13%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	128	- 15	-10%
56.30Z Débits de boissons	35	- 14	-29%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	72	- 14	-16%
56.10B Cafétérias et autres libres-services	5	- 13	-72%
56.10C Restauration de type rapide	78	- 12	-13%
22.11Z Fabrication et rechapage de pneumatiques	413	- 12	-3%
56.21Z Services des traiteurs	6	- 10	-63%
55.20Z Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	24	- 10	-29%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 4 009 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 44% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+48%), les jeunes (+55%), le secteur des services (+70%) et les CDD de plus de 6 mois (+211%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-25%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	4 009		+44%	60 177	+51%	458 181	+66%
Hommes	2 141	53%	+41%	57%	+53%	56%	+65%
Femmes	1 868	47%	+48%	43%	+49%	44%	+67%
< 25 ans	1 464	37%	+55%	31%	+40%	31%	+54%
25-49 ans	1 940	48%	+35%	54%	+56%	52%	+71%
50 ans ou +	605	15%	+51%	15%	+57%	17%	+75%
Agriculture	272	7%	-25%	3%	-30%	2%	-24%
Industrie	90	2%	+36%	2%	+63%	2%	+64%
B.T.P	61	2%	+39%	1%	+37%	1%	+54%
Services	3 066	76%	+70%	89%	+57%	90%	+74%
Commerce	520	13%	+4%	5%	+37%	4%	+31%
CDI	311	8%	+85%	6%	+106%	6%	+93%
CDD + 6 mois	146	4%	+211%	2%	+109%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	235	6%	+97%	2%	+64%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	350	9%	+17%	4%	+15%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 407	35%	+26%	23%	+29%	25%	+50%
Intérim	1 560	39%	+52%	64%	+58%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 235 intentions d'embauche déclarées

22,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 235 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (42,1% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (43,8% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Avallon	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	22,2%	23,2%	23,1%
Projets de recrutement	1 235	10 158	94 256
dont projets jugés difficiles	42,1%	52,8%	46,1%
dont projets saisonniers	43,8%	35,0%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	143	14,7%	99,3%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	98	16,2%	86,6%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	76	22,3%	48,6%	
Employés de l'hôtellerie	61	65,9%	96,7%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	42	4,2%	0,0%	x
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	37	100,0%	11,0%	
Conducteurs de transport en commun sur route	36	100,0%	0,0%	
Cuisiniers	35	58,8%	93,7%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	34	24,7%	71,1%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	32	0,0%	0,0%	x

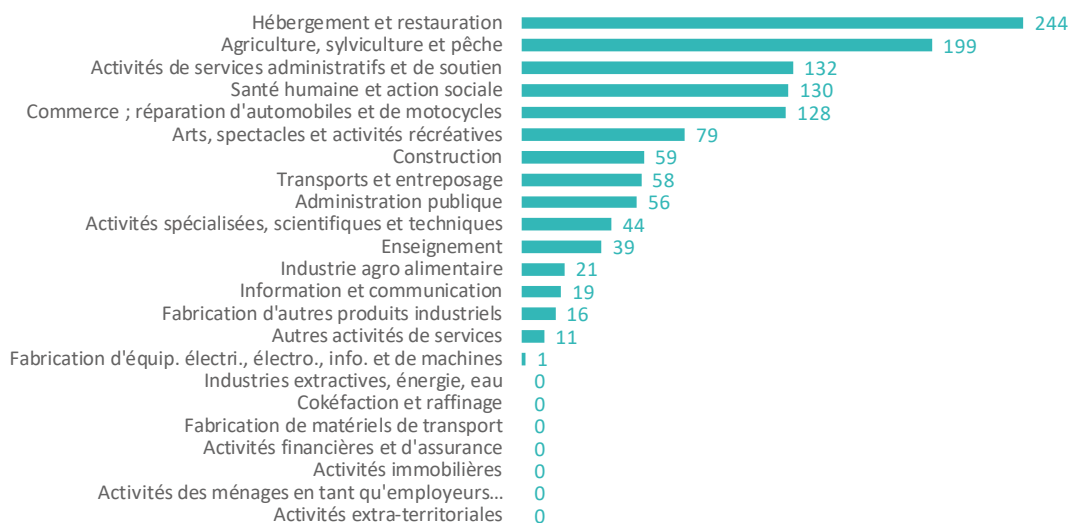
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 66% des projets de recrutement, soit 810 projets, dont 244 projets dans l'hébergement et restauration et 132 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'agriculture représente 16% des projets (soit 199 projets), le commerce 10% (128), la construction 5% (59) et l'industrie 3% (38).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Tonnerrois (Partie 2)

14 244 habitants en 2018
 20 habitants/km²
 1 986 salariés en 2020
 1 059 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chablis (Partie 2)

6 275 habitants en 2018
 12 habitants/km²
 760 salariés en 2020
 328 DEFM cat. ABC en juin 2021



Joux-la-Ville (Partie 2)

5 838 habitants en 2018
 17 habitants/km²
 490 salariés en 2020
 331 DEFM cat. ABC en juin 2021



Avallon

14 106 habitants en 2018
 34 habitants/km²
 4 449 salariés en 2020
 974 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Avallon	14 106	-6%	34	6 220	24%	15%	34%
Chablis (Partie 2)	6 275	-7%	12	2 641	22%	15%	38%
Joux-la-Ville (Partie 2)	5 838	-6%	17	2 261	21%	15%	34%
Tonnerrois (Partie 2)	14 244	-8%	20	5 852	23%	15%	38%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Avallon	463	4 449	21%	3%	27%	49%	0%	-1%
Chablis (Partie 2)	113	760	7%	8%	12%	73%	-10%	-11%
Joux-la-Ville (Partie 2)	117	490	11%	21%	14%	53%	+1%	-4%
Tonnerrois (Partie 2)	315	1 986	22%	11%	26%	41%	-3%	-13%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Avallon	974	-3%	14%	29%	49%	27%	15%	0%
Chablis (Partie 2)	328	-1%	10%	39%	54%	33%	13%	0%
Joux-la-Ville (Partie 2)	331	-4%	8%	37%	55%	31%	14%	0%
Tonnerrois (Partie 2)	1 059	0%	12%	33%	52%	30%	20%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Avallon	950	-20%	25%	0,8	87%
Chablis (Partie 2)	155	+17%	39%	0,5	93%
Joux-la-Ville (Partie 2)	92	-19%	43%	0,3	83%
Tonnerrois (Partie 2)	279	+47%	62%	0,3	87%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

