



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI D'AUTUN AU 2ÈME TRIMESTRE 2021



Un bassin âgé, faiblement peuplé éloigné des principales voies de communication dont l'activité traditionnelle tourne autour de l'agriculture et du textile

Le bassin d'Autun représente 15,1% du territoire départemental (1 291 km² sur les 8 575 du département) et recense 37 586 habitants, soit 6,8% de la population saône-et-loirienne. Il possède 4 cantons pour 61 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin d'Autun est très faiblement peuplé (29 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (35% de 50 ans ou plus contre 31% cinq ans plus tôt).

La commune d'Autun regroupe 35% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-20% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre -2% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 30% (contre +9% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (42% contre 37%) et occasionnel (6% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (52% contre 58%).

Avec 7,3% au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,8%) et à celui de la région (6,8%). Il diminue de 0,2 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et -0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0 point au niveau régional).

On observe près de 3 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 2ème trimestre 2021 en hausse de 36% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (22% contre 25% dans la région) au profit de celui de la construction (11% contre 8%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2021, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2021, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (60% contre 34%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (39% contre 46%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin d'Autun compte 37 586 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 6,8% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (29 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Autun		Saône et Loire	BFC
Population totale	37 586		552 185	2 807 807
Hommes	18 271	49%	49%	49%
Femmes	19 315	51%	51%	51%
< 25 ans	8 929	24%	26%	28%
25-49 ans	9 510	25%	28%	29%
50-59 ans	5 571	15%	14%	13%
60 ans ou +	13 577	36%	33%	30%
Densité (hab./km²)	29		64	59

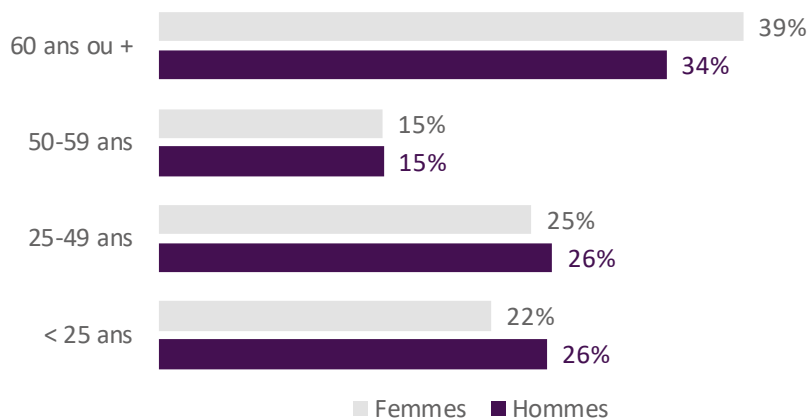
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 24% de moins de 25 ans (contre 28%) et 36% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

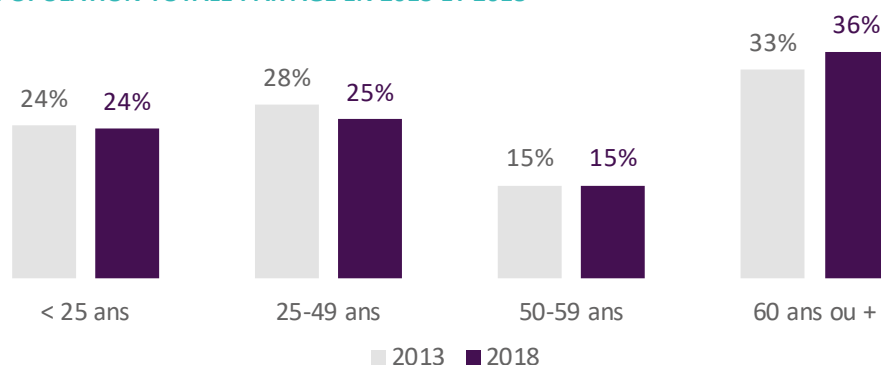
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 3,4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	Autun	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,69	-0,15	-0,09
dû au solde migratoire (en %)	-0,17	+0,05	-0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,52	-0,20	+0,00

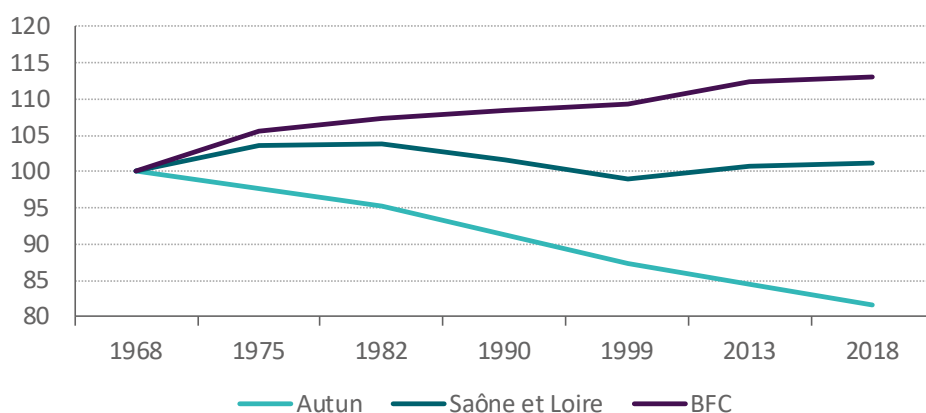
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 18% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 55% de 25-49 ans (contre 59%) et 30% de 50-59 ans (contre 25%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

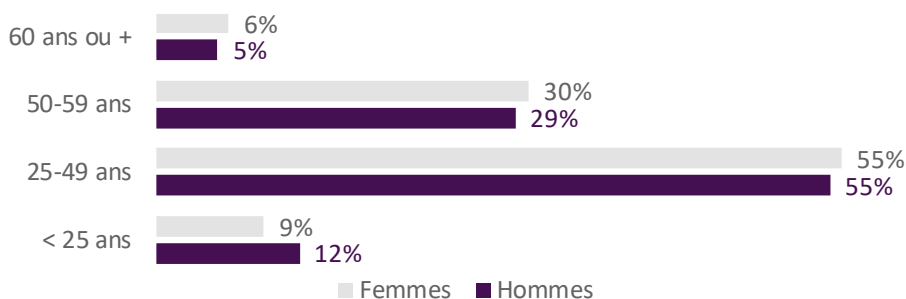
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	Autun	Saône et Loire	BFC
Population active	15 908	240 199	1 257 533
Hommes	8 309	52%	52%
Femmes	7 599	48%	48%
< 25 ans	1 617	10%	11%
25-49 ans	8 741	55%	59%
50-59 ans	4 702	30%	25%
60 ans ou +	848	5%	4%
Taux d'activité	74%	75%	74%
Taux d'emploi	65%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

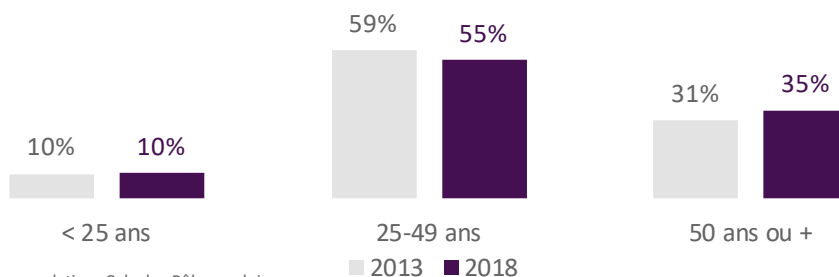
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

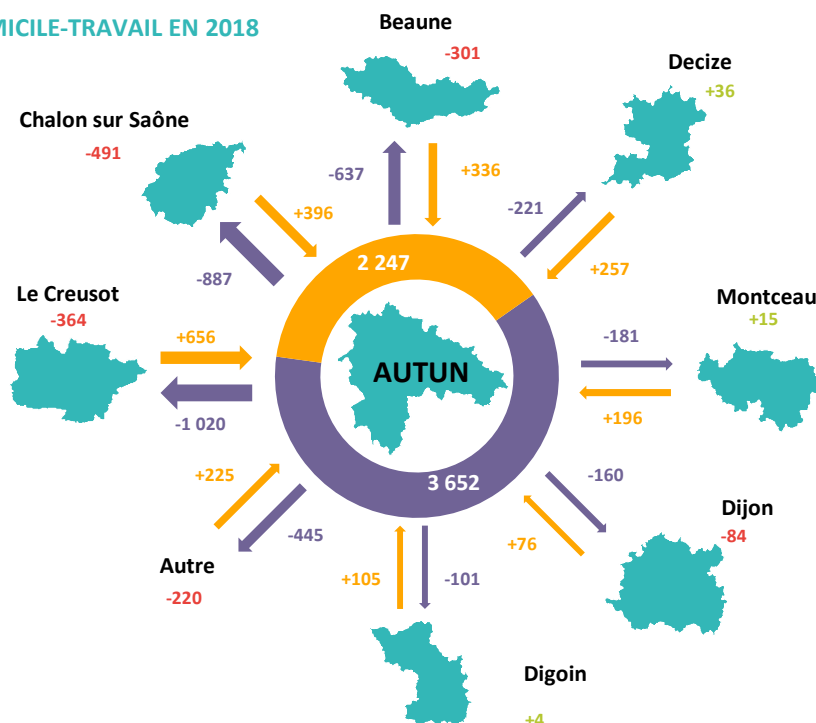
Sur les 14 103 actifs qui résident au sein du bassin d'Autun, 74% d'entre eux y travaillent alors que 26% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 12 696 emplois dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Autun affiche un solde migratoire négatif de 1 405. En ne comptant pas les 9 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 396.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2021, le bassin d'Autun compte 1 456 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 20% sur un an (soit 355 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -23% que pour les femmes (-16%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -33% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 13%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 456			20 640			111 477		
Hommes	734	50%	-23%	10 312	50%	-23%	57 402	51%	-21%
Femmes	722	50%	-16%	10 328	50%	-19%	54 075	49%	-18%
< 25 ans	165	11%	-33%	2 682	13%	-30%	15 016	13%	-30%
25-49 ans	799	55%	-20%	11 228	54%	-23%	63 297	57%	-21%
50 ans ou +	492	34%	-13%	6 730	33%	-12%	33 164	30%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 563 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 18% sur un an, contre une progression de 27% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +24% que les femmes (+15%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +20% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 16%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 563			22 719			104 428		
Hommes	644	41%	+24%	10 174	45%	+28%	47 238	45%	+35%
Femmes	919	59%	+15%	12 545	55%	+17%	57 190	55%	+22%
< 25 ans	199	13%	+20%	2 965	13%	+22%	13 781	13%	+31%
25-49 ans	895	57%	+19%	13 652	60%	+23%	64 789	62%	+28%
50 ans ou +	469	30%	+16%	6 102	27%	+20%	25 858	25%	+23%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 3 019 individus fin juin 2021. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -7% que pour les femmes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -11% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR SEXE ET ÂGE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 019			43 359			215 905		
Hommes	1 378	46%	-7%	20 486	47%	-4%	104 640	48%	-3%
Femmes	1 641	54%	-1%	22 873	53%	-2%	111 265	52%	-1%
< 25 ans	364	12%	-11%	5 647	13%	-10%	28 797	13%	-10%
25-49 ans	1 694	56%	-3%	24 880	57%	-3%	128 086	59%	-2%
50 ans ou +	961	32%	-1%	12 832	30%	+1%	59 022	27%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin d'Autun compte 1 693 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 56% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 061 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

474 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 7% des inscrits en catégories ABC, un nombre en hausse de 2% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 693	56%	+2%	22 468	52%	+3%	108 970	50%	+7%
DETLD	1 061	35%	+4%	13 292	31%	+4%	61 270	28%	+7%
Part de DETLD/DELD	-	63%	1 pt	-	59%	1 pt	-	56%	0 pt
RSA	474	16%	+2%	5 454	13%	-4%	27 315	13%	-5%
QPV	198	7%	+2%	3 577	8%	-1%	21 509	10%	-4%
DETH	321	11%	-4%	4 908	11%	0%	20 716	10%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

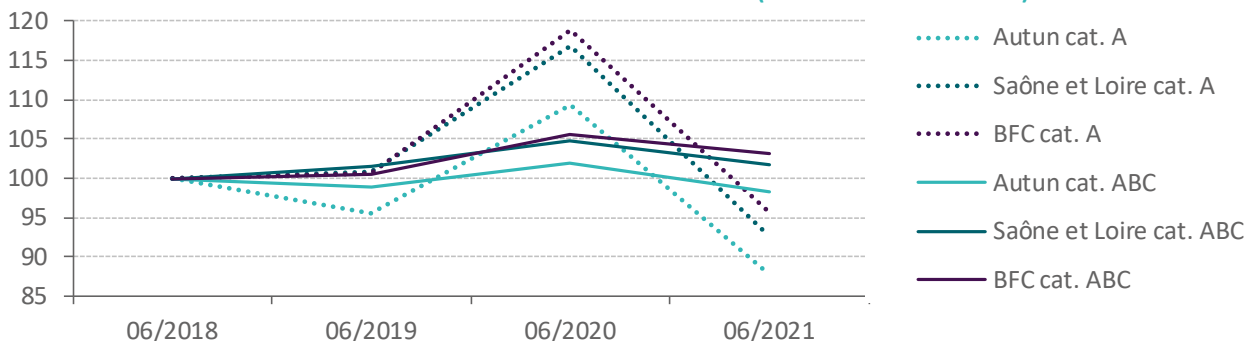
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 12% dans le bassin d'Autun, tandis qu'il recule de 7% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 200 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 2% dans le bassin d'Autun, tandis qu'il augmente de 2% au niveau départemental et qu'il suit une hausse de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 52 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2018)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	170	62%	39%	45%	46%	12%	52%
K1303 Assistance auprès d'enfants	134	67%	55%	99%	20%	11%	50%
K1304 Services domestiques	117	67%	48%	97%	53%	32%	52%
K2204 Nettoyage de locaux	102	72%	51%	93%	51%	39%	46%
D1507 Mise en rayon libre-service	80	50%	21%	56%	50%	15%	46%
A1405 Arboriculture et viticulture	77	52%	30%	43%	48%	26%	47%
M1607 Secrétariat	75	59%	41%	96%	13%	1%	20%
K1302 Assistance auprès d'adultes	65	63%	35%	97%	34%	15%	54%
A1203 Entretien des espaces verts	63	63%	40%	14%	46%	43%	35%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	56	61%	32%	88%	43%	5%	63%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

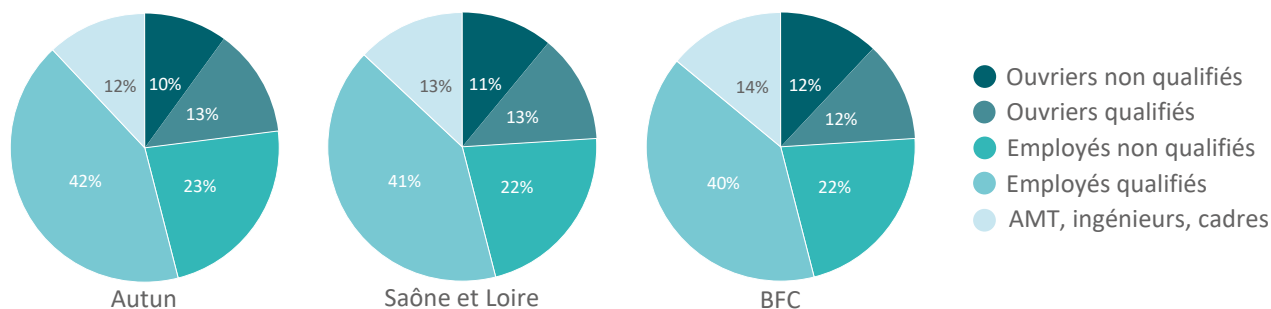
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (65% contre 62% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



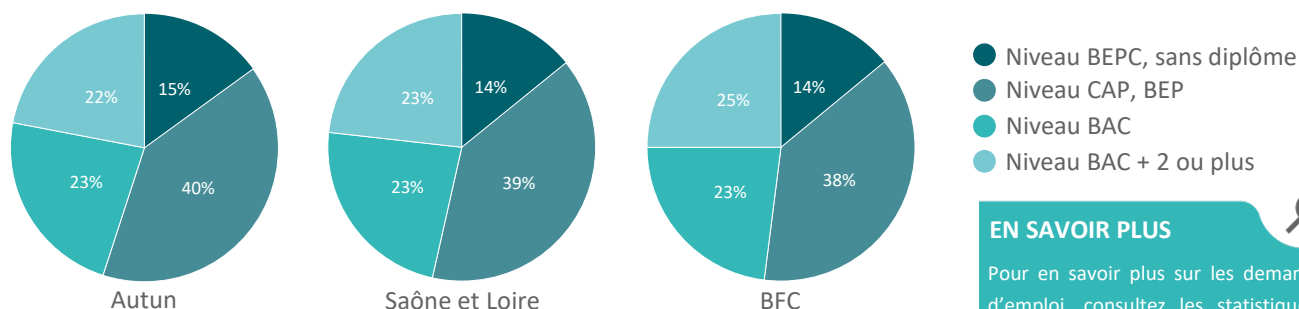
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 40% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 38% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2021 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

83% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin d'Autun compte 1 730 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 83% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 440 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2021 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 440	83%	-12%	21 530	87%	-13%	112 590	88%	-10%
dont formation	80	6%	+72%	1 190	6%	+26%	6 640	6%	+29%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	+11%	400	2%	+20%	2 010	2%	+9%
État	210	12%	-12%	2 310	9%	-10%	11 240	9%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	0%	+71%	60	1%	+12%
Autre	80	5%	+8%	830	3%	-8%	3 930	3%	-8%
dont formation	30	38%	+10%	340	41%	-7%	1 570	40%	-7%
Ensemble des indemnisés	1 730	100%	-12%	24 660	100%	-13%	127 760	100%	-10%
dont formation	100	6%	+50%	1 540	6%	+17%	8 270	6%	+20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 909 offres d'emploi sur 12 mois, soit 30% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 9%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 42% contre 37%. 6% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 52% un emploi durable (contre 58% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TYPE D'OFFRE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	909	-	+30%	19 953	-	+16%	#####	-	+9%
Durable	469	52%	+43%	11 421	57%	+24%	59 876	58%	+8%
CDI	328	36%	+33%	8 333	42%	+16%	43 792	42%	+4%
CDD > 13 mois	55	6%	+511%	1 147	6%	+75%	5 990	6%	+21%
CDD 7 à 12 mois	86	9%	+19%	1 941	10%	+38%	10 094	10%	+24%
Temporaire	381	42%	+59%	7 641	38%	+19%	38 630	37%	+19%
CDD 4 à 6 mois	153	17%	+104%	2 613	13%	+29%	11 978	12%	+23%
CDD 1 à 3 mois	226	25%	+37%	3 072	15%	+21%	13 475	13%	+14%
Mission > 1 mois	2	0%	0%	1 956	10%	+7%	13 177	13%	+20%
Occasionnel	59	6%	-55%	891	4%	-42%	5 553	5%	-24%
CDD < 1 mois	59	6%	-55%	732	4%	-47%	4 540	4%	-28%
Mission < 1 mois	-	0%	0%	159	1%	0%	1 013	1%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

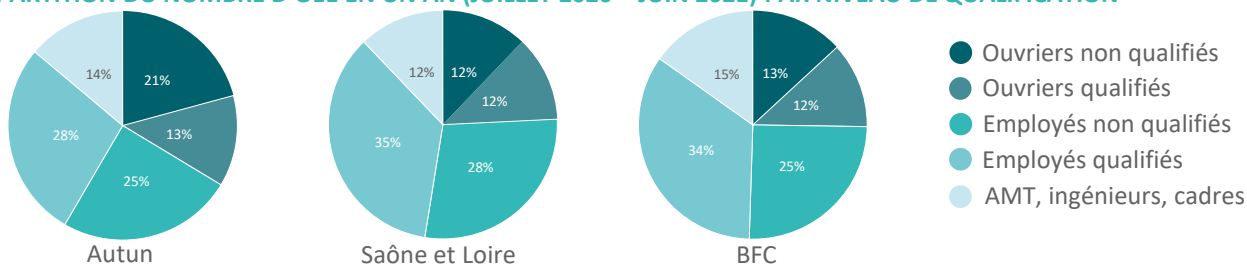
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (34% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (53% contre 59%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



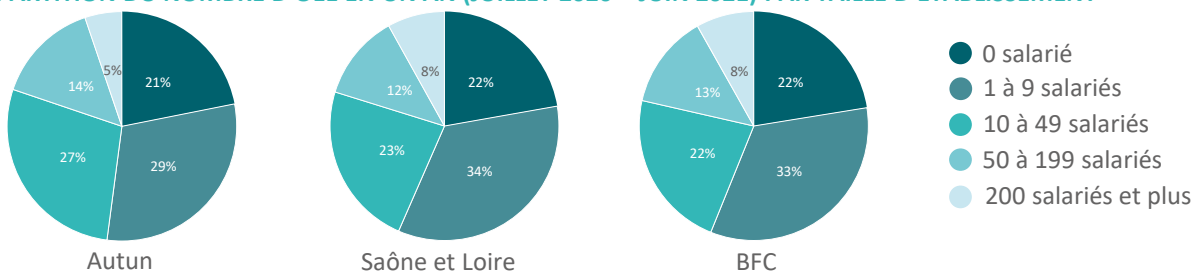
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (27% contre 22%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 14% contre 13%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent moins d'offres avec 29% contre 33%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 5% contre 8%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (63%), avec un poids moins important que celui de la région (76%). En proportion, on compte plus d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche, de la construction, du commerce et de l'industrie que dans la répartition régionale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	98	11%	-28%	636	3%	-41%	2 681	3%	-39%
Industrie	75	8%	+70%	1 728	9%	+38%	7 277	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	1	0%	0%	13	0%	-41%
dont industrie manufacturière	71	8%	+65%	1 666	8%	+39%	6 799	7%	+7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	4	0%	-20%	67	0%	+34%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	4	0%	+300%	57	0%	+12%	398	0%	-21%
Construction	63	7%	+85%	890	4%	+44%	4 621	4%	+39%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	102	11%	+62%	1 893	9%	+28%	9 972	10%	+5%
Services	571	63%	+35%	14 806	74%	+16%	79 508	76%	+12%
dont transports et entreposage	10	1%	+43%	691	3%	+17%	2 768	3%	+10%
dont hébergement et restauration	81	9%	+14%	1 271	6%	-14%	6 736	6%	-7%
dont information et communication	9	1%	0%	57	0%	-30%	507	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	5	1%	+400%	231	1%	+54%	1 212	1%	+27%
dont activités immobilières	8	1%	-47%	151	1%	+21%	715	1%	-14%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	50	6%	-18%	962	5%	-18%	6 021	6%	+22%
dont activités de services administratifs et de soutien	28	3%	+33%	5 433	27%	+29%	31 593	30%	+11%
dont administration publique	53	6%	+39%	830	4%	+28%	5 503	5%	+31%
dont enseignement	84	9%	+75%	1 052	5%	+38%	3 727	4%	+42%
dont santé humaine et action sociale	191	21%	+80%	3 406	17%	+21%	15 967	15%	+14%
dont arts, spectacles et activités récréatives	14	2%	+27%	112	1%	-9%	1 206	1%	-8%
dont autres activités de services	38	4%	+12%	610	3%	+4%	3 553	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	45	29%	71%	0%
K1304 services domestiques	42	26%	74%	0%
G1602 personnel de cuisine	36	53%	42%	6%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	34	35%	65%	0%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	31	0%	6%	94%
A1405 arboriculture et viticulture	28	21%	75%	4%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	28	75%	25%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	22	59%	36%	5%
A1414 horticulture et maraîchage	21	24%	57%	19%
M1607 secrétariat	21	76%	19%	5%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2021 – JUIN 2021)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	17	41%	59%	0%
K1304 services domestiques	14	14%	86%	0%
G1803 service en restauration	13	8%	92%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	11	18%	82%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	10	50%	50%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	9	11%	78%	11%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	8	100%	0%	0%
M1601 accueil et renseignements	8	13%	88%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	7	100%	0%	0%
G1501 personnel d'étage	7	14%	86%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)

	Autun	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	74%	77%	78%
Taux d'écoulement de la demande	60%	63%	62%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,4	0,5

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

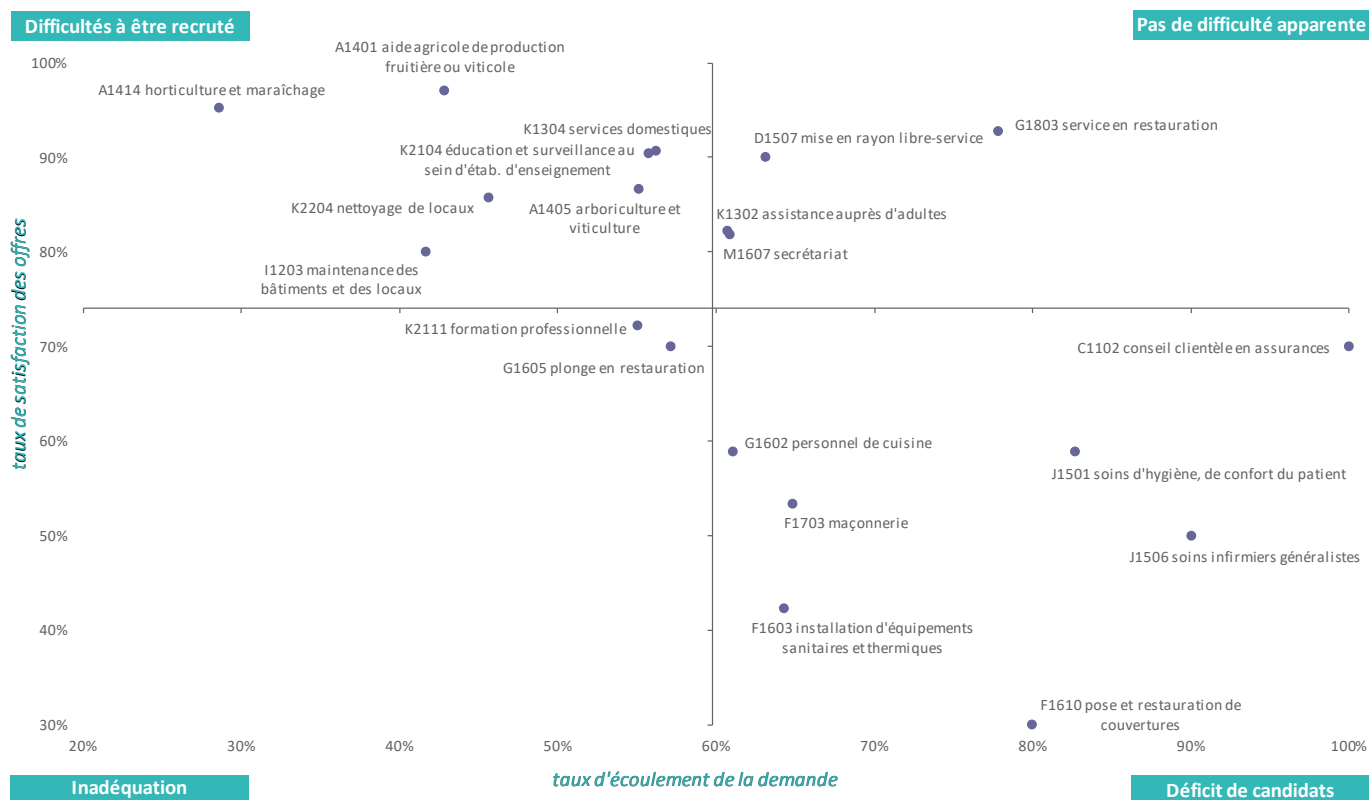
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2020 – JUIN 2021)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 51% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2021, le taux de chômage est de 7,3% dans la zone d'emploi d'Autun*. Il est en diminution de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,8%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3^{ème} trimestre 2019, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-3% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les 25-49 ans (-11%), les jeunes (-8%) et les hommes (-5%), contre une hausse pour les seniors (+33%) et les femmes (+14%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 9 emplois intérimaires sur 10 occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (52%). Le secteur de l'industrie représente un peu moins de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (58%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2019

	Autun			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	339	100%	-3%	100%	-5%	100%	-7%
Hommes	295	87%	-5%	73%	-7%	71%	-8%
Femmes	45	13%	+14%	26%	0%	29%	-5%
-25 ans	85	25%	-8%	30%	-5%	32%	-6%
25 à 49 ans	176	52%	-11%	55%	-7%	55%	-9%
50 ans ou plus	78	23%	+33%	15%	0%	13%	+3%
Industrie	148	44%	+15%	50%	-10%	56%	-10%
Commerce	6	2%	-72%	9%	-6%	8%	-6%
Construction	103	30%	-18%	17%	-2%	13%	-7%
Services	82	24%	+10%	24%	+5%	23%	-2%
Ouvriers NQ	91	27%	+39%	33%	-6%	43%	-9%
Ouvriers Q.	104	31%	-13%	48%	-8%	41%	-8%
Employés	4	1%	-62%	7%	+2%	8%	-7%
Cadres	11	3%	-45%	10%	+4%	8%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

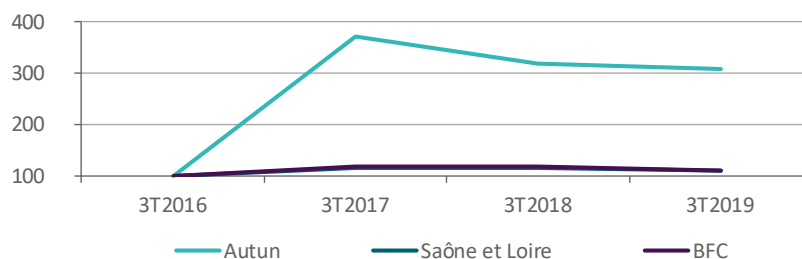
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer du total en raison des non renseignés.

Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2016)



Champ : Cumul des missions en fin de mois (total y compris agriculture).

Source : Pôle emploi - Données brutes provisoires

Emploi salarié

Le secteur de la construction plus représenté dans le bassin d'Autun

On dénombre 6 084 emplois salariés au 1er trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de la construction est supérieur à la moyenne régionale (11% contre 8%) au contraire de celui de l'industrie (22% contre 25%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 104 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur du commerce est créateur d'emplois avec une progression de 6% en un an, soit 68 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 60 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 6% sur un an, avec 35 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -4% soit 59 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

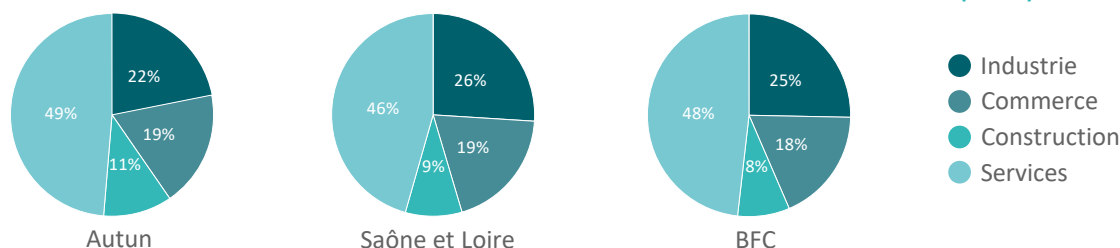
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Autun				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 330	22%	-4%	- 59	26%	-1%	25%	-2%
Commerce	1 128	19%	+6%	+ 68	19%	0%	18%	0%
Construction	664	11%	+6%	+ 35	9%	+5%	8%	+3%
Services	2 962	49%	+2%	+ 60	46%	+2%	48%	0%
Total	6 084	100%	+2%	+ 104	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

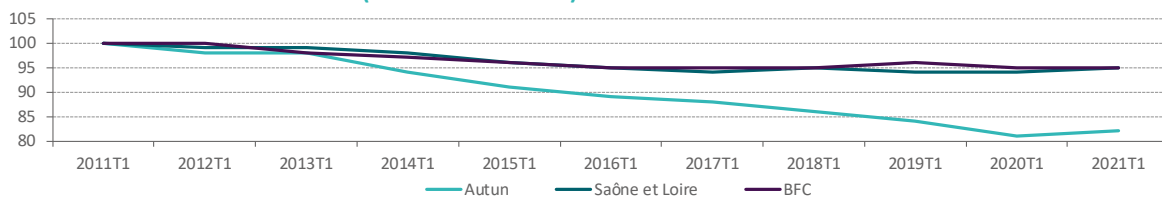
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin d'Autun compte au 31 décembre 2020, 821 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 2% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Autun			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	74	9%	-5%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	199	24%	+4%	25%	0%	24%	+1%
Construction	123	15%	+1%	13%	+5%	13%	+2%
Services	425	52%	+3%	52%	-1%	53%	0%
Total	821	100%	+2%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de nettoyage courant des bâtiments qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 40 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 10%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 48 emplois de moins, soit une baisse de 46%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Autun	
		Évolution sur 1 an	
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	435	+ 40	+10%
47.11F Hypermarchés	229	+ 22	+11%
70.10Z Activités des sièges sociaux	28	+ 9	+47%
63.12Z Portails Internet	20	+ 8	+67%
84.30A Activités générales de sécurité sociale	40	+ 8	+25%
43.29A Travaux d'isolation	7	+ 7	-
82.20Z Activités de centres d'appels	32	+ 7	+28%
47.11D Supermarchés	144	+ 7	+5%
43.13Z Forages et sondages	12	+ 6	+100%
47.59A Commerce de détail de meubles	13	+ 6	+86%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	Effectif	Autun	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	56	- 48	-46%
14.31Z Fabrication d'articles chaussants à mailles	443	- 26	-6%
56.10A Restauration traditionnelle	88	- 25	-22%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	260	- 21	-7%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	33	- 15	-31%
25.62B Mécanique industrielle	90	- 14	-13%
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	143	- 14	-9%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	236	- 14	-6%
43.91A Travaux de charpente	12	- 11	-48%
08.12Z Exploit gravières & sablières, extraction argiles & kaolin	0	- 9	-100%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2021, on compte 3 190 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 36% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +66% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+37%), les seniors (+45%), le secteur de l'industrie (+62%) et les CDD de 4 à 6 mois (+123%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-21%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2021

	Autun			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 190		+36%	90 542	+59%	458 181	+66%
Hommes	1 431	45%	+34%	56%	+54%	56%	+65%
Femmes	1 759	55%	+37%	44%	+65%	44%	+67%
< 25 ans	966	30%	+24%	30%	+49%	31%	+54%
25-49 ans	1 420	45%	+40%	51%	+62%	52%	+71%
50 ans ou +	804	25%	+45%	19%	+68%	17%	+75%
Agriculture	474	15%	-21%	4%	-22%	2%	-24%
Industrie	47	1%	+62%	2%	+60%	2%	+64%
B.T.P	65	2%	+14%	1%	+59%	1%	+54%
Services	2 372	74%	+61%	88%	+68%	90%	+74%
Commerce	232	7%	+25%	4%	+29%	4%	+31%
CDI	255	8%	+73%	6%	+82%	6%	+93%
CDD + 6 mois	83	3%	+113%	2%	+103%	2%	+103%
CDD 4 à 6 mois	147	5%	+123%	2%	+69%	2%	+71%
CDD 1 à 3 mois	218	7%	+10%	4%	+35%	4%	+33%
CDD moins d'un mois	1 937	61%	+23%	27%	+42%	25%	+50%
Intérim	550	17%	+68%	59%	+66%	61%	+72%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

2 069 intentions d'embauche déclarées

26% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2021. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 069 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (38,7% contre 46,1%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (60,2% contre 34,3%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2021

	Autun	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	26,0%	24,0%	23,1%
Projets de recrutement	2 069	22 526	94 256
dont projets jugés difficiles	38,7%	47,3%	46,1%
dont projets saisonniers	60,2%	41,6%	34,3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'employés de maison et personnels de ménage et de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2021

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	888	38,0%	97,2%	x
Employés de maison et personnels de ménage	100	0,0%	0,0%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	55	0,0%	100,0%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	55	9,1%	98,2%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	54	16,7%	98,1%	x
Agents de services hospitaliers	48	0,0%	0,0%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	44	16,7%	10,3%	x
Employés de libre-service	42	15,7%	79,5%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	40	100,0%	47,5%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	38	0,0%	100,0%	

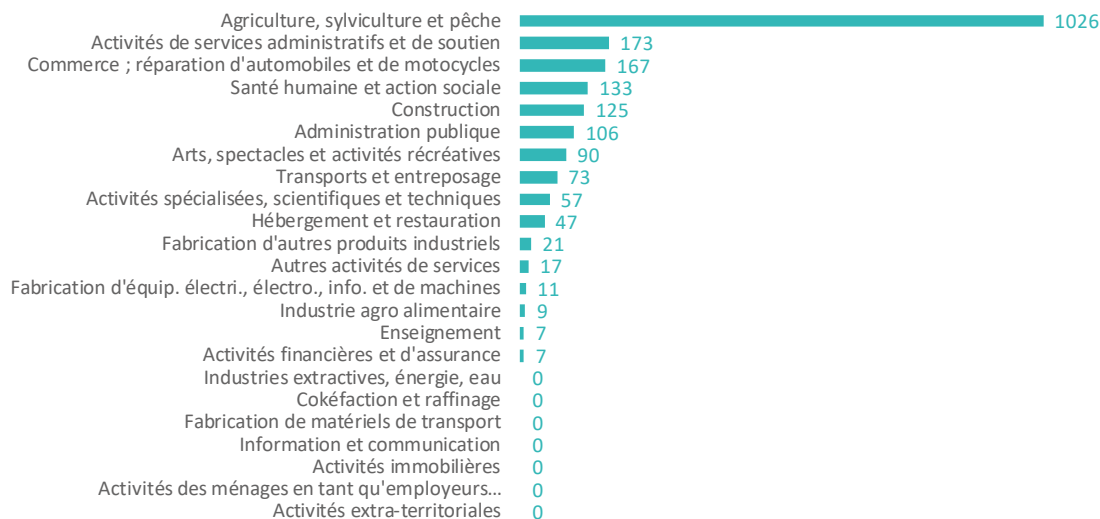
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 50% des projets de recrutement, soit 1 026 projets. Les services représentent 34% des projets (soit 709 projets), le commerce 8% (167), la construction 6% (125) et l'industrie 2% (42).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2021



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



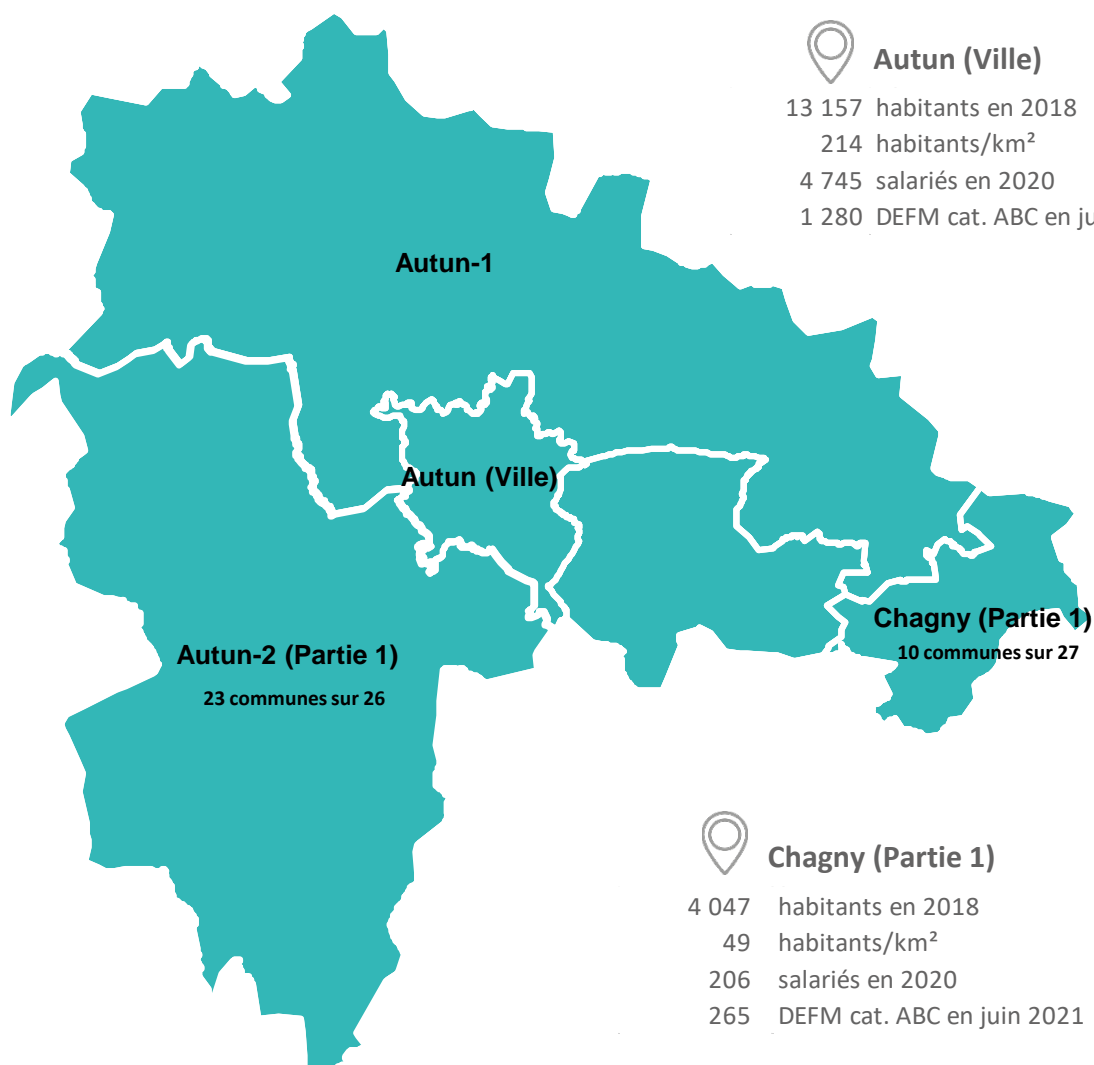
Autun-1

10 985 habitants en 2018
 20 habitants/km²
 700 salariés en 2020
 860 DEFM cat. ABC en juin 2021



Autun (Ville)

13 157 habitants en 2018
 214 habitants/km²
 4 745 salariés en 2020
 1 280 DEFM cat. ABC en juin 2021



Autun-2 (Partie 1)

9 397 habitants en 2018
 16 habitants/km²
 569 salariés en 2020
 614 DEFM cat. ABC en juin 2021



Chagny (Partie 1)

4 047 habitants en 2018
 49 habitants/km²
 206 salariés en 2020
 265 DEFM cat. ABC en juin 2021

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Population active RP 2018	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +
Autun-1	10 985	-3%	20	4 731	23%	15%	37%
Autun-2 (Partie 1)	9 397	-2%	16	4 106	23%	16%	35%
Autun (Ville)	13 157	-5%	214	5 262	24%	14%	37%
Chagny (Partie 1)	4 047	-3%	49	1 808	24%	14%	34%

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2020	Emploi salarié 2020	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Autun-1	122	700	38%	17%	9%	36%	-6%	-12%
Autun-2 (Partie 1)	134	569	13%	25%	17%	45%	-3%	+7%
Autun (Ville)	514	4 745	20%	7%	20%	53%	-1%	-6%
Chagny (Partie 1)	51	206	34%	22%	14%	30%	-6%	-53%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2021	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Autun-1	860	-6%	12%	33%	57%	38%	13%	0%
Autun-2 (Partie 1)	614	-2%	8%	37%	56%	36%	12%	0%
Autun (Ville)	1 280	-3%	14%	29%	54%	33%	20%	15%
Chagny (Partie 1)	265	-2%	15%	31%	60%	38%	11%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2021	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Autun-1	80	+38%	33%	0,1	79%
Autun-2 (Partie 1)	90	+38%	53%	0,2	79%
Autun (Ville)	612	+48%	58%	0,4	70%
Chagny (Partie 1)	127	-22%	32%	0,5	83%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Pôle emploi

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim.

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.12.1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2021
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2021
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Septembre 2022

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

