



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN  
HAUTE-SAÔNE

## L'accès à l'emploi des sortants de formation



### SOMMAIRE

**P.2** Profil des sortants de formation

**P.4** Caractéristiques des formations

**P.5** Le financement des formations  
des demandeurs d'emploi

**P.7** L'impact des formations sur le  
retour à l'emploi

**P.12** Le public PIC

**À noter :** L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

## La moitié des sortants de formation a retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 3 100 formations ont été réalisées en Haute-Saône.

Six mois après la fin de la formation, 49 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 23 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés, les 26-34 ans et les hommes présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les résidents en QPV, les bénéficiaires de minima sociaux, les non diplômés et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

### ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 61 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 44 % d'accès à l'emploi et 20 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans la comptabilité, le secrétariat assistantat médicosocial, le métal précieux et l'auxiliaire de puériculture
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 5
- 46 % des formations suivies en Haute-Saône ont pour objectif la certification

# 49 %

de retour à l'emploi 6 mois  
après une formation

# Le profil des sortants de formation

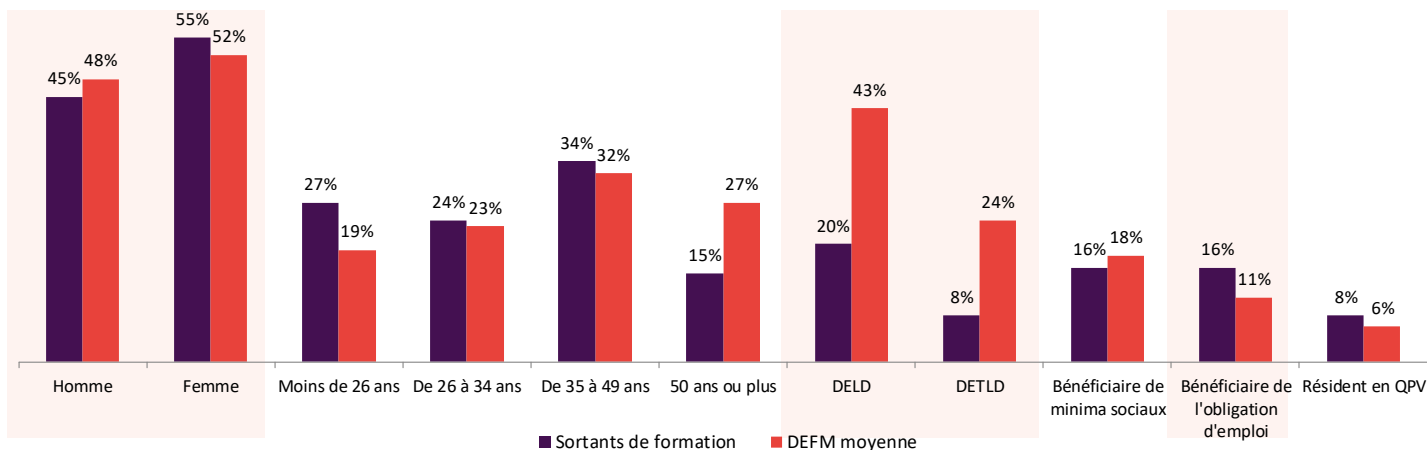
## Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

### SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

(Graphique 1).

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (27 %, contre 19 %)

Les femmes sont également plus représentés parmi les sortants de formation (55 %, contre 52 %).

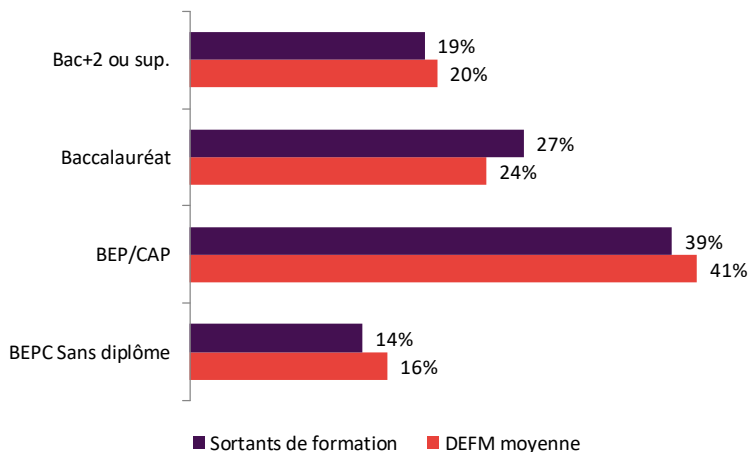
À l'inverse, les seniors (15 %, contre 27 %),

les demandeurs d'emploi de longue durée (20 %, contre 43 % pour les DELD et 8 %, contre 24 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (16 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (27 %, contre 24 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

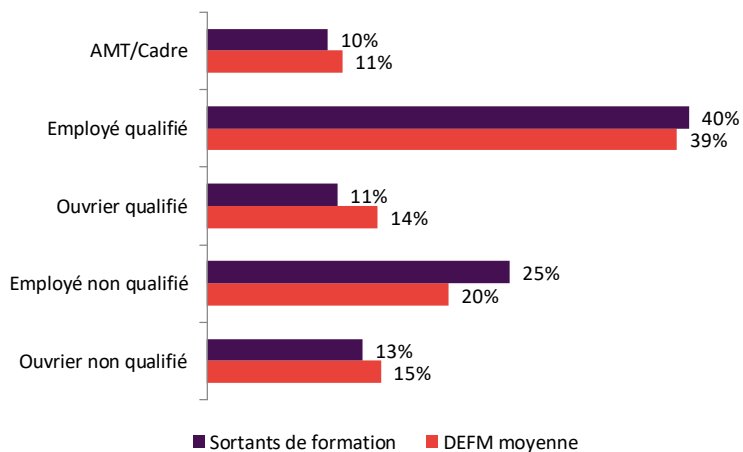
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP ou inférieur sont moins représentés parmi les sortants de formation (39 %, contre 41 % pour les BEP/CAP et 14 %, contre 16 % pour les BEPC ou sans diplôme).

La part des employés non qualifiés (25 %, contre 20 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la

Graphique 3

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

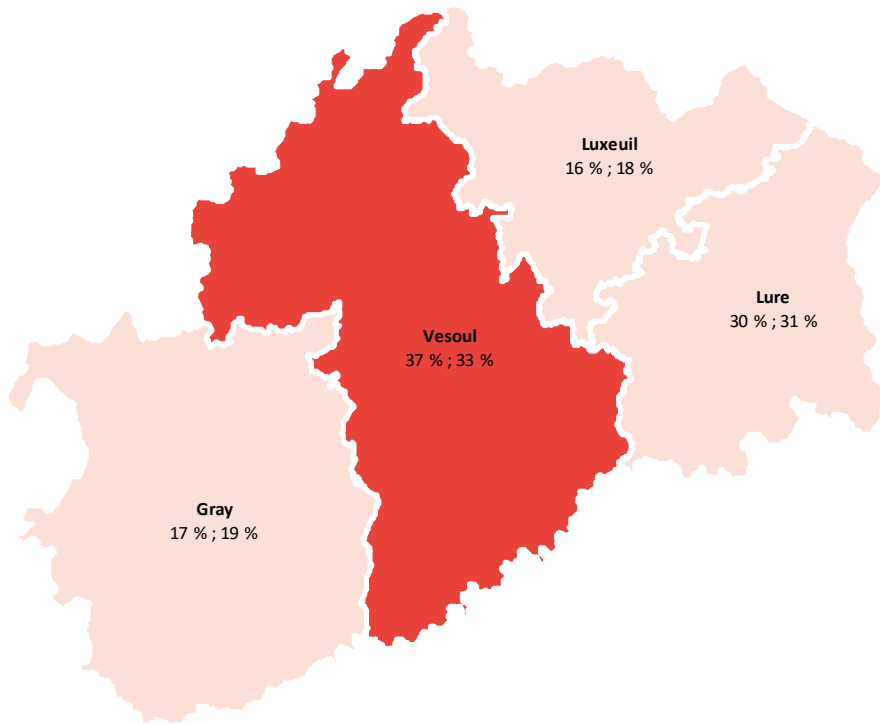
À l'inverse, les ouvriers y sont moins nombreux (11 %, contre 14 % pour les qualifiés et 13 %, contre 15 % pour les non qualifiés).

**Carte 1****RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Vesoul représente 37 % de l'ensemble des sortants de formation de la Haute-Saône et 33 % des demandeurs d'emploi du département.



X%;Y%

X% = part des sortants de formation  
Y% = part dans la DEFM moyenne

- Part des sortants de formation > Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation = Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation < Part DEFM moyenne

Le bassin de Vesoul forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre

janvier et décembre 2020, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Vesoul (37 %, contre 33 %) (*Carte 1*).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part

des sortants de formation est moins importante dans les bassins de Gray (17 %, contre 19 %), de Luxeuil (16 %, contre 18 %) et de Lure (30 %, contre 31 %).

# Les caractéristiques des formations

Près de la moitié des formations font l'objet d'une certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 39 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et plus de la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, l'échange et gestion et les services aux personnes recensent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, des sciences, de la production mécanique et des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé

secteur sanitaire, action sociale ...) sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (Tableau 2).

Une part élevée des formations dans les domaines des arts, des services à la collectivité, de la fonction production et de l'échange et gestion sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1

## RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Professionnalisation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Création d'entreprise	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>									
De 1 à 35 heures	14%	1%	4%	15%	6%	66%	26%	59%	13%
De 36 à 150 heures	9%	6%	20%	23%	12%	28%	18%	10%	11%
De 151 à 300 heures	4%	14%	21%	6%	79%	2%	22%	15%	13%
De 301 à 450 heures	5%	24%	55%	40%	1%	2%	26%	3%	16%
De 451 à 900 heures	29%	55%	0%	6%	0%	2%	7%	0%	27%
Plus de 900 heures	39%	0%	0%	9%	0%	0%	1%	13%	19%
<b>Par type de formation</b>									
AFC	11%	2%	0%	52%	0%	0%	0%	0%	9%
AIF	17%	1%	0%	9%	0%	24%	5%	1%	9%
AFPR	0%	0%	69%	0%	0%	0%	0%	0%	5%
POEI	0%	0%	31%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	1%	2%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	1%
AUTRES	72%	95%	0%	34%	100%	76%	95%	99%	72%
<b>Par type de financement</b>									
Pôle Emploi	27%	3%	100%	61%	0%	24%	5%	1%	26%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	58%	95%	0%	16%	60%	9%	67%	33%	57%
AUTRES	14%	3%	0%	23%	40%	67%	27%	66%	16%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>46%</b>	<b>23%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>100%</b>

Tableau 2

## RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Transformation	Services à la collectivité	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Electricité-electronique	Agriculture	Sciences humaines, économie, droit	Arts	Sciences	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>															
De 1 à 35 heures	2%	22%	5%	37%	9%	12%	28%	3%	9%	16%	4%	11%	33%	0%	12%
De 36 à 150 heures	9%	28%	2%	15%	4%	7%	8%	14%	0%	20%	12%	2%	0%	0%	11%
De 151 à 300 heures	31%	7%	3%	2%	8%	3%	11%	2%	4%	8%	6%	35%	5%	33%	13%
De 301 à 450 heures	18%	14%	11%	22%	12%	32%	11%	11%	33%	12%	6%	15%	19%	0%	16%
De 451 à 900 heures	40%	16%	29%	19%	27%	37%	30%	18%	4%	0%	0%	22%	0%	0%	27%
Plus de 900 heures	0%	14%	50%	6%	42%	9%	12%	53%	51%	45%	71%	15%	43%	67%	19%
<b>Par type de formation</b>															
AFC	2%	11%	13%	31%	6%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%
AIF	1%	18%	12%	6%	13%	6%	28%	12%	5%	0%	10%	30%	29%	0%	9%
AFPR	0%	9%	3%	5%	4%	13%	9%	13%	16%	24%	12%	0%	19%	33%	5%
POEI	0%	4%	1%	2%	1%	17%	1%	3%	0%	16%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	0%	0%	1%	3%	0%	1%	0%	2%	18%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
AUTRES	97%	57%	70%	53%	76%	62%	53%	71%	61%	61%	78%	70%	52%	67%	72%
<b>Par type de financement</b>															
Pôle Emploi	3%	43%	29%	44%	23%	37%	47%	27%	21%	39%	22%	30%	48%	33%	26%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	86%	31%	64%	24%	64%	53%	34%	65%	56%	43%	65%	39%	33%	67%	57%
AUTRES	11%	26%	8%	32%	13%	10%	19%	7%	23%	18%	12%	30%	19%	0%	16%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>30%</b>	<b>17%</b>	<b>16%</b>	<b>11%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

### Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

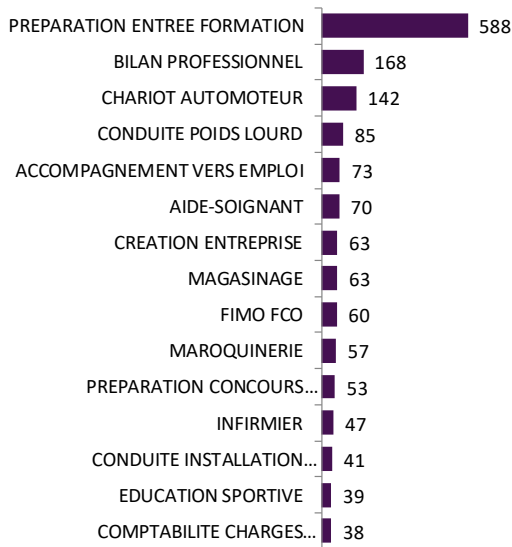
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**

Tous financements confondus

Janvier à décembre 2020



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

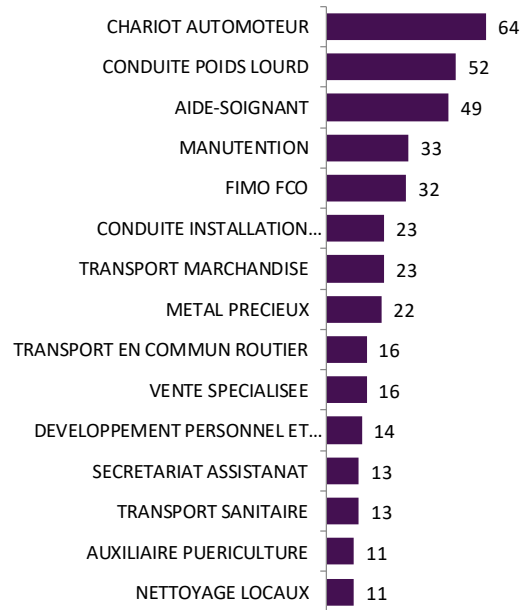
Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, 2 champs de formation sont identifiés : le développement personnel et professionnel et la manutention (Graphique 4a).

Graphique 4b

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

Janvier à décembre 2020



Le champ de formation de la santé secteur sanitaire (aide-soignant, préparation concours paramédical et infirmier) est également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie de conduite poids lourd, d'aide-

soignant et de la manutention (Graphique 4b).

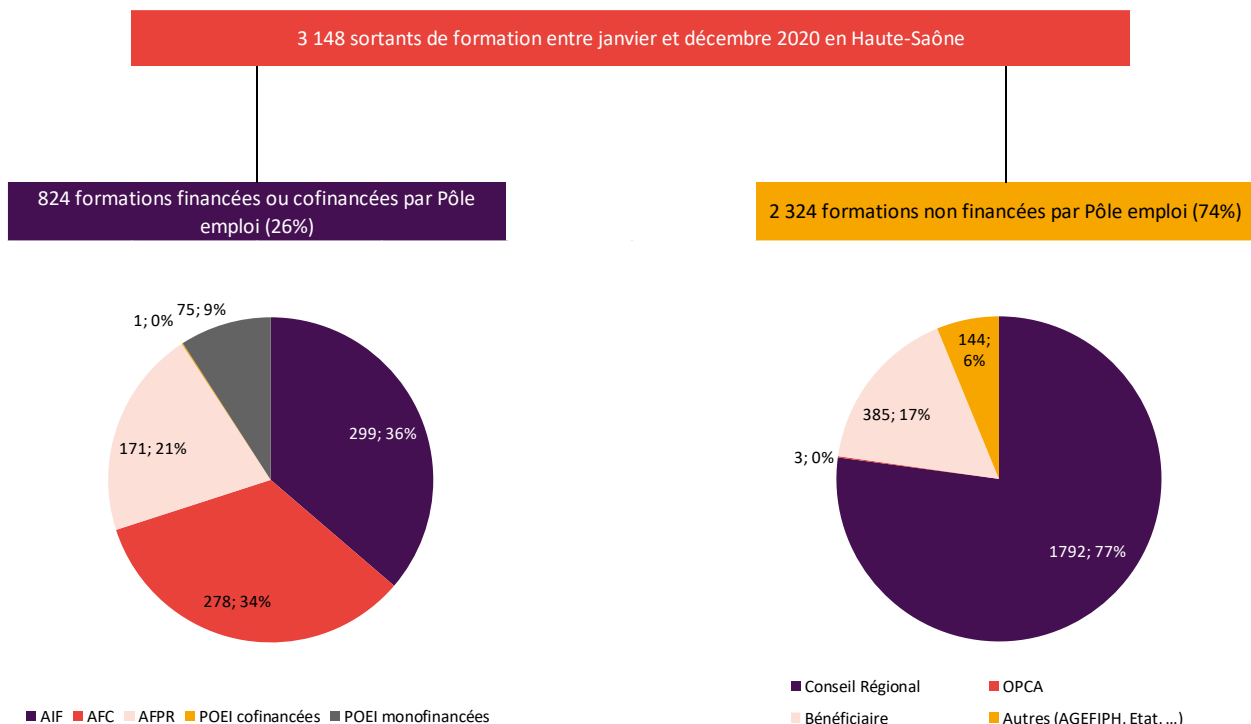
Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de conduite poids lourd, FIMO FCO, transport marchandise, transport en commun routier et transport sanitaire.

## Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

**FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

Janvier à décembre 2020

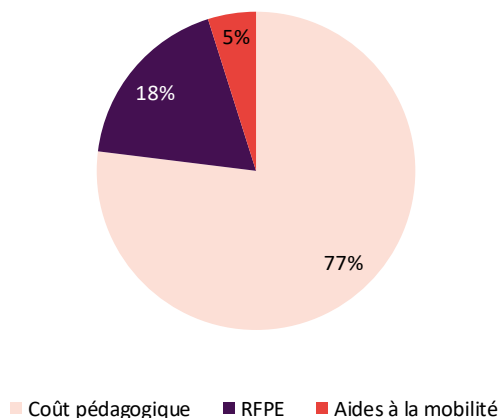


Grille de lecture : 36 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 299 formations.

Graphique 5

**RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES**

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Plus de 2 formations sur 3 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 3 148 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 824 formations sont financées par Pôle emploi, soit 26 %.

Ces formations représentent un coût global de près de 2,9 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 18 % et des aides à la mobilité avec 5 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 600 €. 46 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près d'une formation sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec la totalité d'entre elles à moins de 500 €, suivies par le perfectionnement avec 16 %.

Graphique 6

**RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

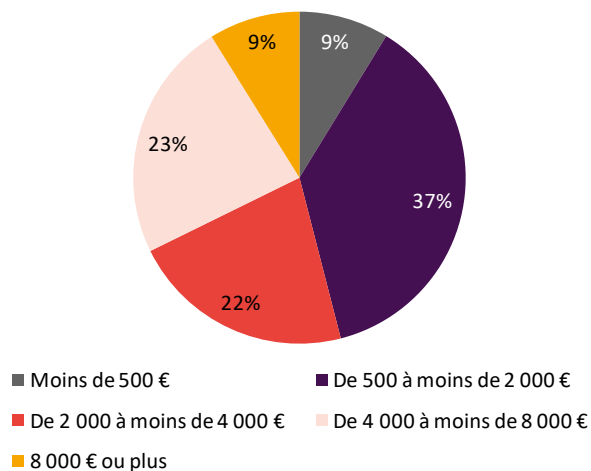


Tableau 3

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
<b>Objectif de la formation</b>					
Adaptation poste de travail	13%	36%	31%	17%	3%
Certification	8%	37%	20%	21%	14%
Création d'entreprise	100%	0%	0%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	16%	56%	20%	8%	0%
Préparation à la qualification	15%	10%	5%	65%	5%
Professionalisation	1%	38%	12%	42%	7%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	0%	100%	0%	0%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	100%	0%	0%	0%
<b>Durée de la formation</b>					
De 1 à 35 heures	35%	58%	7%	0%	0%
De 36 à 150 heures	6%	63%	26%	4%	0%
De 151 à 300 heures	10%	36%	26%	26%	2%
De 301 à 450 heures	5%	14%	30%	45%	6%
De 451 à 900 heures	1%	6%	19%	37%	37%
Plus de 900 heures	1%	46%	9%	24%	20%
<b>Ensemble</b>	<b>9%</b>	<b>37%</b>	<b>22%</b>	<b>23%</b>	<b>9%</b>

Grille de lecture : 13 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de préparation à la qualification sont les plus onéreuses avec 70 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 49 % et de certification avec 35 %.

Avec 14 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

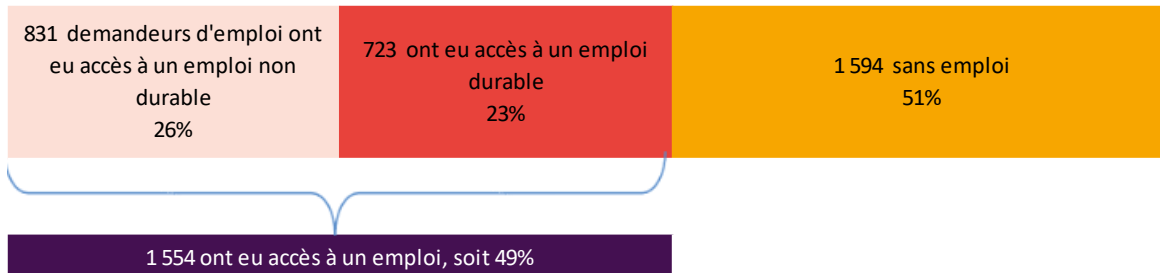
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

# L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

## SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Près de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 3 100 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 1 600 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 49 %, dont plus de 700 à un emploi durable, soit 23 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 1 600 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 1 000 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Près de deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

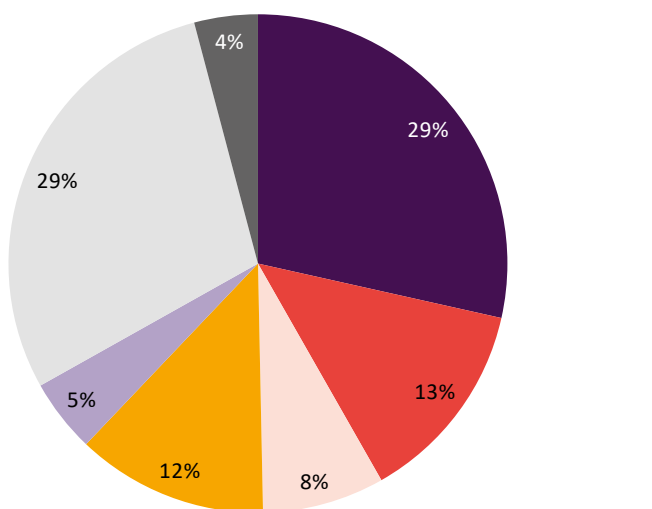
dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (10 %), des activités pour la santé humaine (9 %), de l'hébergement médico-social et social (8 %), de l'action sociale sans hébergement (6 %) et de l'administration publique (5%).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur de l'industrie, 13 % dans le commerce, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

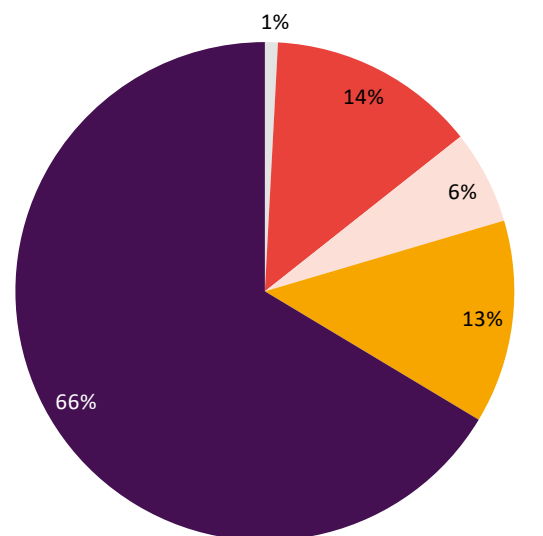
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

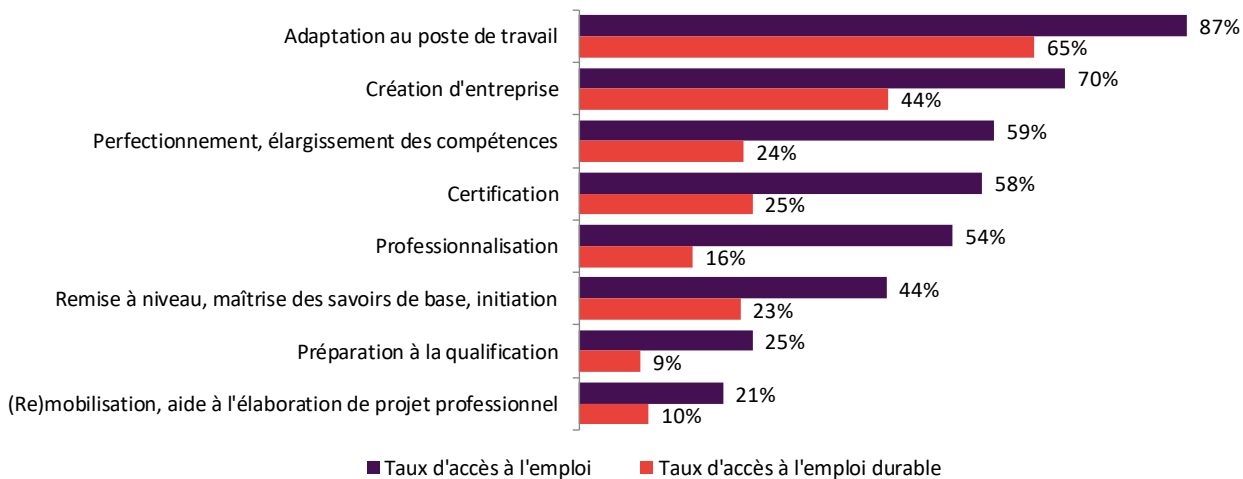
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



**Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement**

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, la préparation à la qualification ou la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base, l'initiation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

**Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine de la**

**transformation**

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la transformation, à l'échange et gestion et à l'électricité-électronique (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation de matériau produit chimique, cuir peau et agroalimentaire pour la transformation, de la direction entreprise, transport et commerce pour le domaine de l'échange et gestion et de l'électrotechnique pour le domaine de l'électricité-électronique (Graphique 10b).

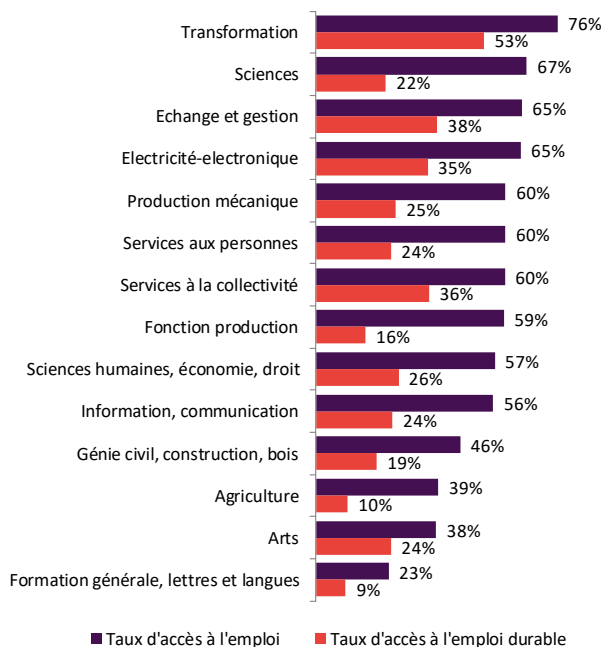
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine des sciences avec 67 % d'accès à l'emploi et seulement 22 % d'accès à l'emploi durable et dans le domaine de la fonction production avec 59 % contre seulement 16 %.

Graphique 10a

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION**

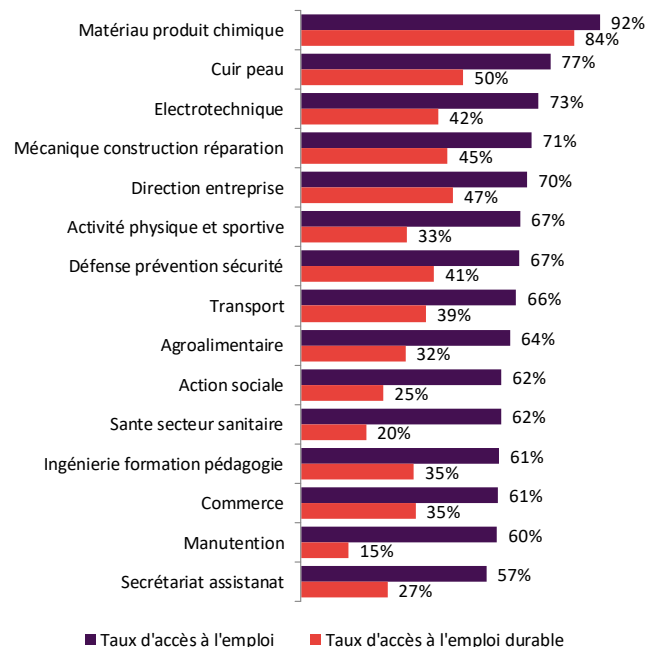
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

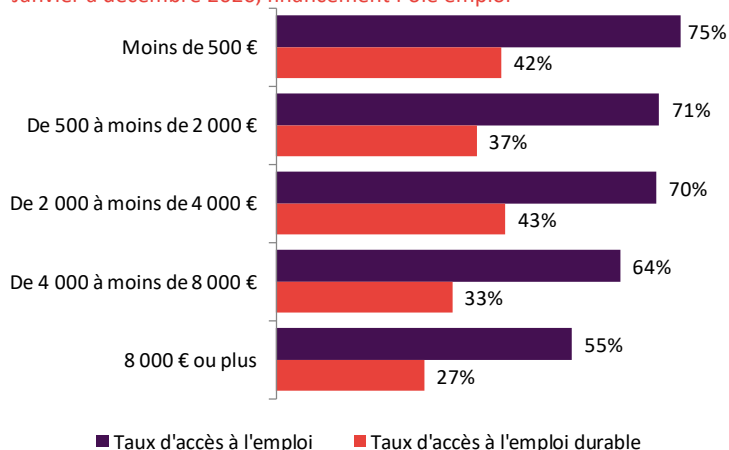




Graphique 11

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de plus faible coût

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations les moins coûteuses (moins de 4 000 €) (*Graphique 11*). En effet, 80 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail coûtent moins de 4 000 €.

De même, les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont surreprésentées parmi les formations les moins coûteuses : 100 % représentent un coût de moins de 4 000 €, contre 68 %

pour l'ensemble des formations.

À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations les plus coûteuses. Les formations dans le domaine de l'information, communication dont l'accès à l'emploi est moins élevé sont surreprésentées parmi les formations de 8 000 € ou plus (24 %, contre 9 % pour l'ensemble).

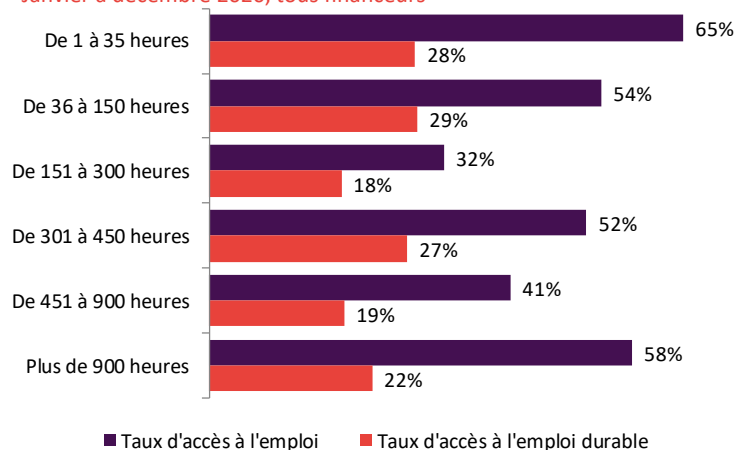
L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus courtes

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi

Graphique 12

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

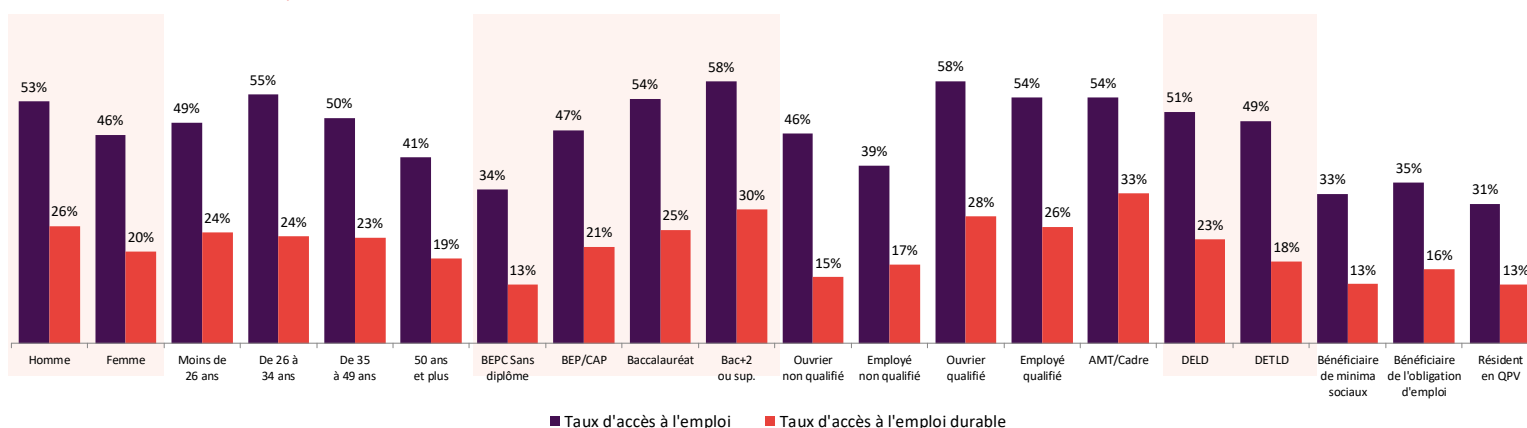


durable est plus élevé pour les formations d'une durée de 1 à 35 heures (*Graphique 12*). En effet, le deuxième objectif de formation avec les taux d'accès à l'emploi les plus élevés est surreprésenté dans les formations de cette durée. 59 % des formations dont l'objectif est la création d'entreprise durent de 1 à 35 heures, contre 13 % en moyenne pour l'ensemble des formations. Il en est de même pour les formations relatives l'échange et gestion dont le taux d'accès à l'emploi est élevé. 22 % des formations dans ce domaine durent de 1 à 35 heures.

Graphique 13

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés et les plus diplômés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les femmes avec 53 % et 26 % contre 46 % et 20 %.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les 26-34 ans avec respectivement 55 % et 24 %

contre seulement 41 % et 19 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Bac+2 ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi de 58 % contre 34 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que la moyenne départementale.

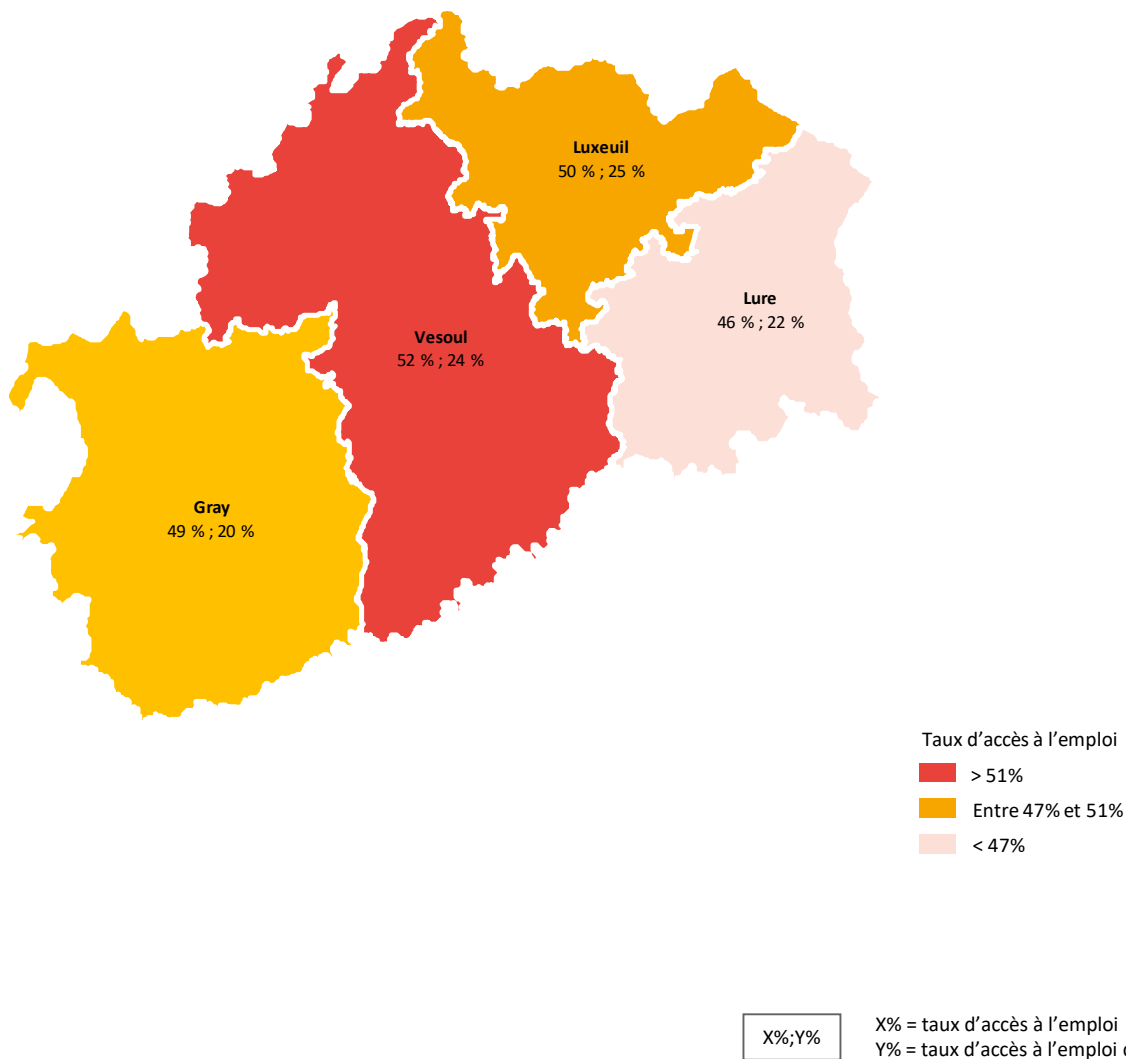
## Carte 2

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Vesoul, 52 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2020 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 24 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Vesoul

Le taux d'accès à l'emploi le plus élevé est observé dans le bassin de Vesoul avec 52 % et l'accès à l'emploi durable dans le

bassin de Luxeuil avec 25 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Lure affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 46 % et celui de Gray le plus faible taux d'accès à l'emploi durable avec 20 %.

C'est dans le bassin de Gray que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (49 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (20 %).

Tableau 4

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	588	22%	9%
BILAN PROFESSIONNEL	168	18%	8%
CHARIOT AUTOMOTEUR	142	64%	12%
CONDUITE POIDS LOURD	85	69%	46%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	73	23%	14%
AIDE-SOIGNANT	70	76%	24%
CREATION ENTREPRISE	63	75%	49%
MAGASINAGE	63	56%	18%
FIMO FCO	60	70%	38%
MAROQUINERIE	57	75%	53%
PREPARATION CONCOURS PARAMEDICAL	53	47%	8%
INFIRMIER	47	62%	30%
CONDUITE INSTALLATION INDUSTRIELLE	41	51%	5%
EDUCATION SPORTIVE	39	69%	31%
COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL	38	42%	16%

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées à la santé, la direction entreprise, le cuir peau et au transport

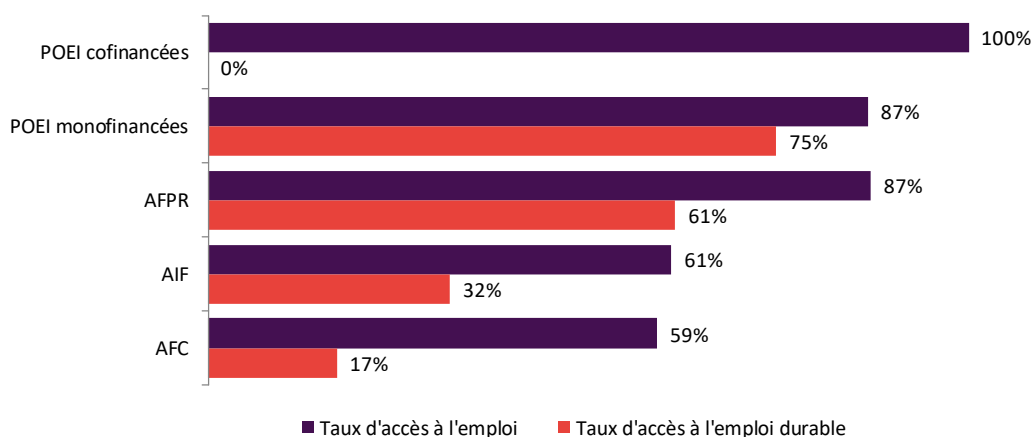
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la création d'entreprise, de la maroquinerie et de FIMO FCO.

Trois de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable (Tableau 4).

Graphique 14

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable,

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme la préparation « entrée formation », le bilan professionnel et l'accompagnement vers l'emploi.

La formation de comptabilité présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

qu'elles soient cofinancées ou entièrement financées par Pôle emploi (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 87 % et à l'emploi durable de 61 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Formations avec au moins 10 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
COMPTABILITE	10	100%	70%
SECRETARIAT ASSISTANAT MEDICOSOCIAL	11	100%	27%
METAL PRECIEUX	22	96%	86%
AUXILIAIRE PUERICULTURE	13	92%	23%
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	12	92%	0%
HABILITATION ELECTRIQUE	10	90%	40%
EDUCATEUR SPECIALISE	14	86%	29%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMMERCIAL	20	85%	65%
ENGIN CHANTIER	24	79%	29%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	25	76%	48%
AIDE-SOIGNANT	70	76%	24%
MAROQUINERIE	57	75%	53%
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE	12	75%	42%
TRANSPORT SANITAIRE	32	75%	50%
CREATION ENTREPRISE	63	75%	49%

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (transport en commun routier, transport matière dangereuse, transport sanitaire), au secrétariat assistantat (médicosocial, commercial) et de la santé secteur sanitaire (auxiliaire puériculture, aide-soignant) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

Les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 61 % et 59 % pour l'accès à l'emploi et 32 % et 17 % pour l'accès à l'emploi durable.

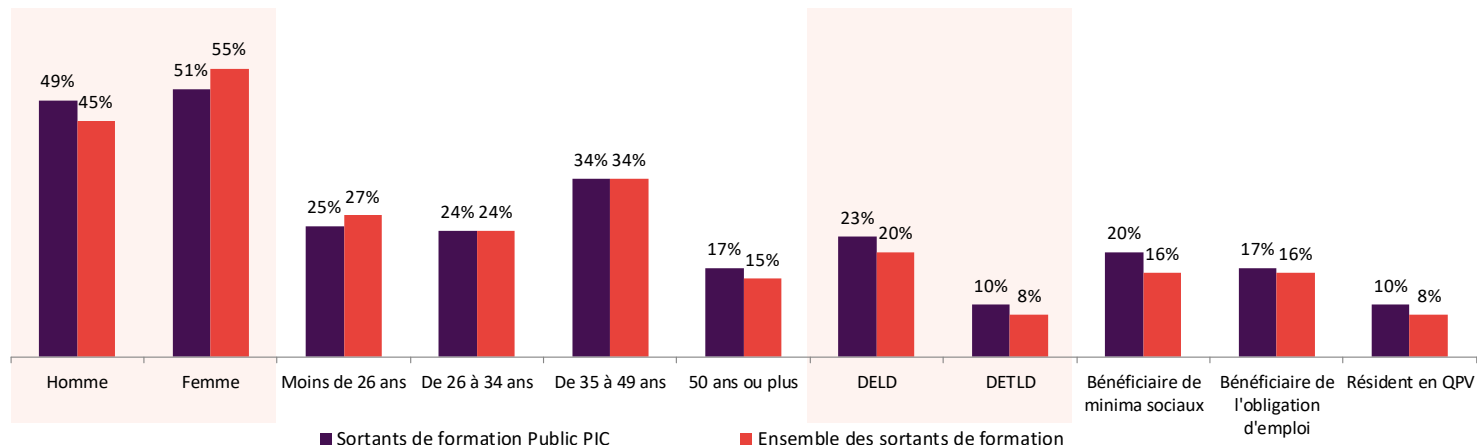
## ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

### SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente plus de 6 sortants de formation sur 10

61 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 1 900 personnes.

23 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 65 % un niveau BEP ou CAP et 12 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans est moins élevée parmi

les sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 25 % contre 27 %. Au contraire, les plus de 50 ans regroupent 17 % du public PIC contre 15 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 49 % contre 45 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 20 % contre 16 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

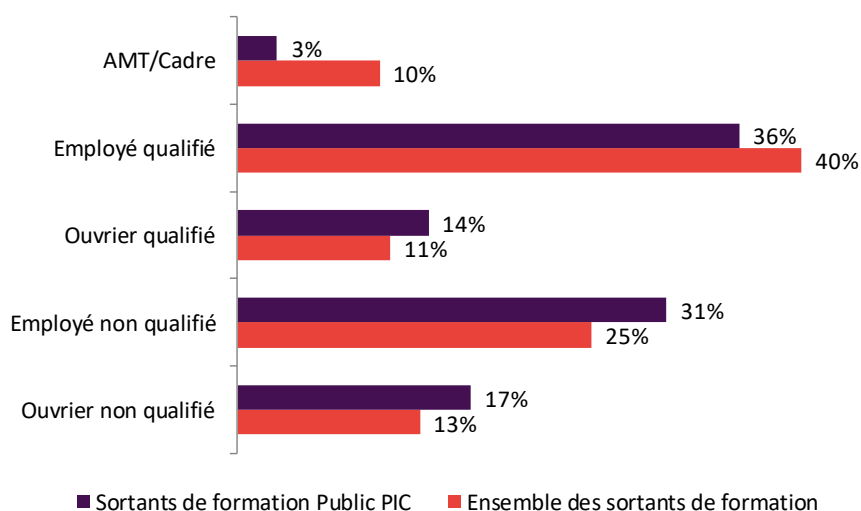
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 17 % contre 16 % de l'ensemble des sortants de formation.

10 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (8 %).

Graphique 16

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 48 % de non qualifiés, soit 10 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 3 % de ce public, contre 10 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 36 % du public, contre 40 % des sortants.

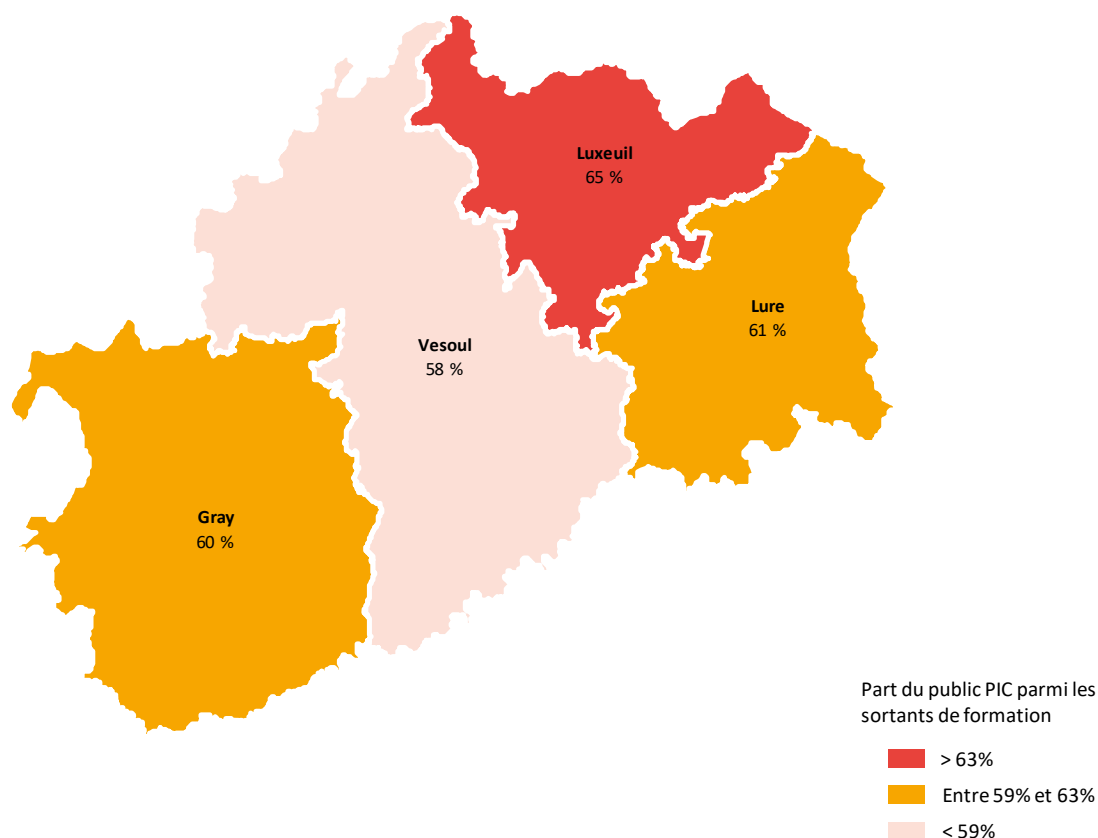
## Carte 3

**PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Vesoul, 58 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Luxeuil

En moyenne dans le département, 61 %

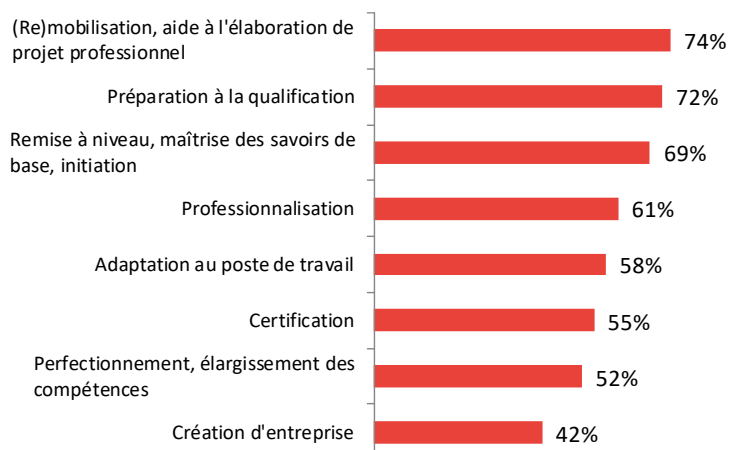
des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est beaucoup plus élevée dans le bassin de Luxeuil avec 65 % (Carte 3). Au contraire, elle est plus faible

dans le bassin de Vesoul (58 %).

## Graphique 17a

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION**

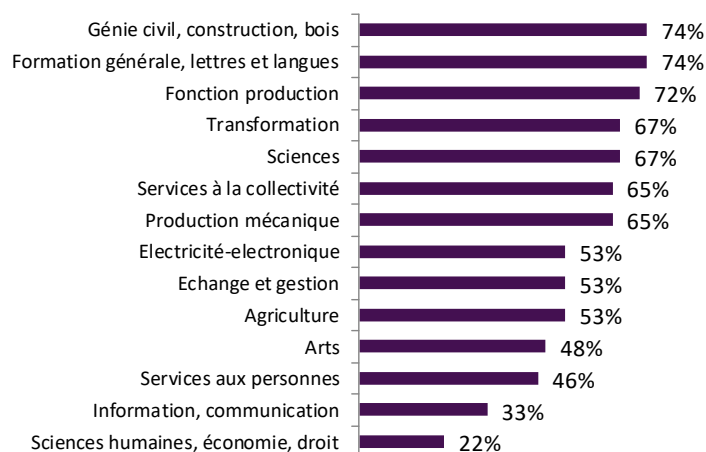
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



## Graphique 17b

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 74 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC.

**Un public très présent dans les formations de mobilisation et de préparation à la qualification**

74 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 72 % des sortants d'une formation de préparation à la qualification.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 42 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction, bois, de la formation générale, lettres et langues (74 %) et de la fonction production (72 %).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, économie et droit (22 %) et l'information, communication (33 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, le bilan professionnel et la formation de chariot automoteur.

**Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable inférieurs**

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 44 %, soit un taux inférieur aux 49 % pour l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18).

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 20 % contre 23 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

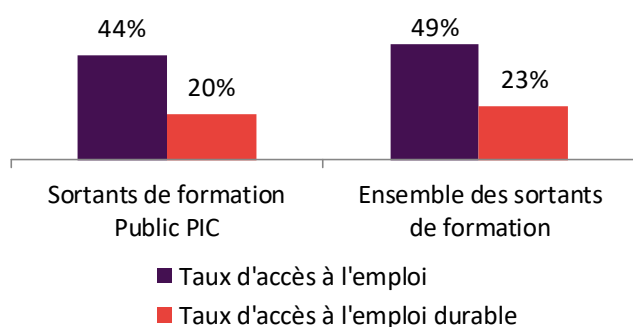
Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Près de 850 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 28 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Les secteurs de l'industrie, du commerce et de la construction sont plus importants pour les sortants du public PIC.

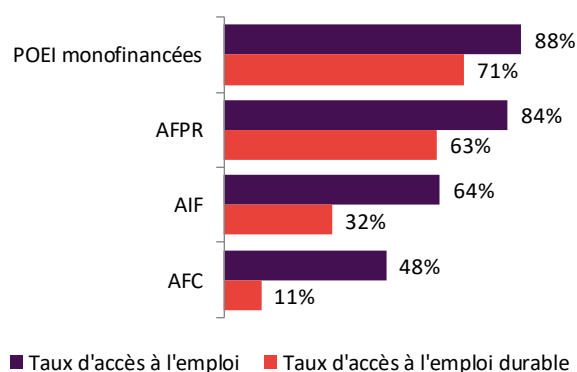
**Graphique 18**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



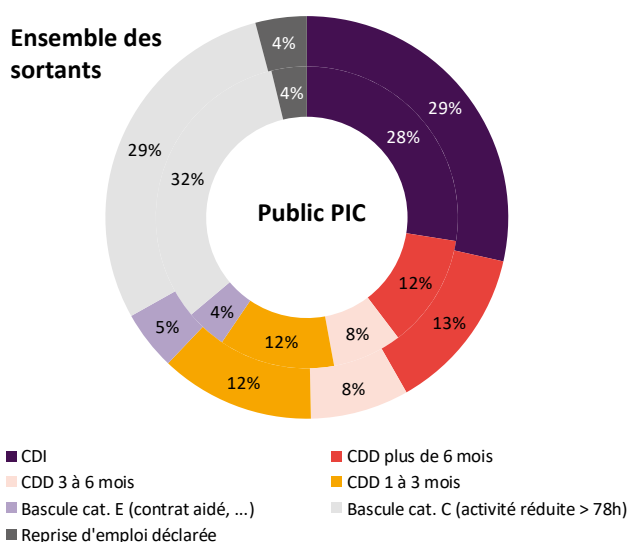
**Graphique 19**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC**

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



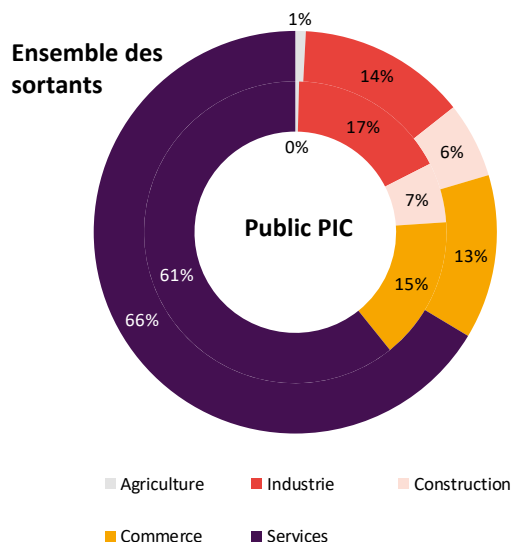
**Graphique 20**  
**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



**Graphique 21**  
**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR**

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



# Sources et définitions

## SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

## DÉFINITIONS

**Sortants de formation** : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

**DEFM moyenne** : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

### Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

## EN SAVOIR PLUS



### PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 Dijon

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

