



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LE JURA

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

À noter : L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

La moitié des sortants de formation a retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 2 600 formations ont été réalisées dans le Jura.

Six mois après la fin de la formation, 51 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 24 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les plus jeunes, les hommes et les demandeurs d'emploi les plus diplômés présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, de minima sociaux, les non diplômés et les résidents en QPV ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 56 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 48 % d'accès à l'emploi et 22 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le soudage autre procédé, la conduite de taxi, le transport de marchandise et le transport sanitaire
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 6
- 46 % des formations suivies dans le Jura ont pour objectif la certification

51 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

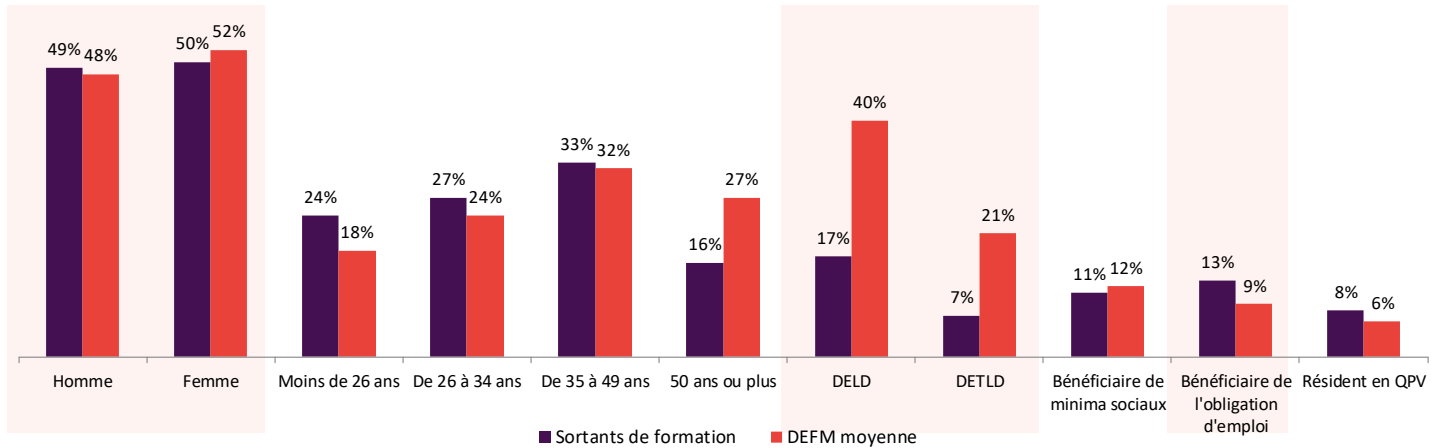
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (24 %, contre 18 %

pour les moins de 26 ans et 27 %, contre 24 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

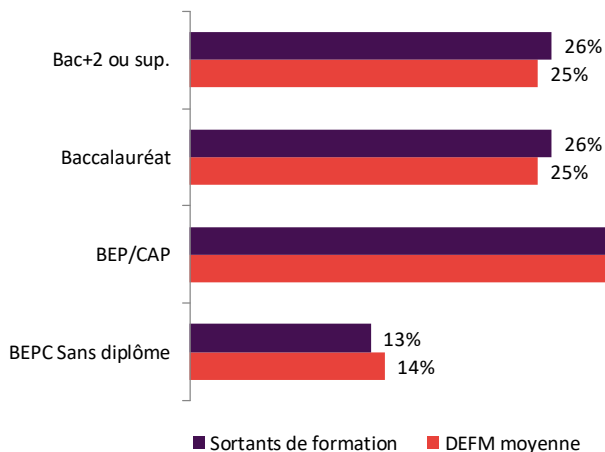
Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont également plus représentés parmi les sortants de formation (13 %, contre 9 %).

À l'inverse, les seniors (16 %, contre 27 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (17 %, contre 40 % pour les DELD et 7 %, contre 21 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (11 %, contre 12 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat ou plus (52 %, contre 50 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

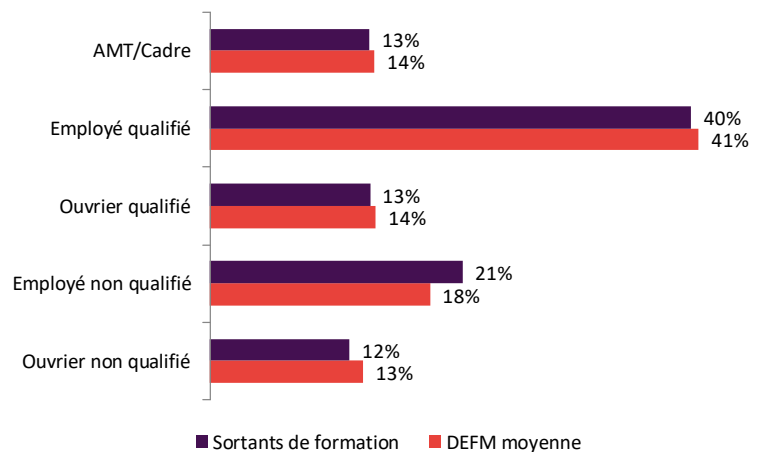
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (34 %, contre 37 %).

La part des employés non qualifiés (21 %, contre 18 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'inverse, les demandeurs d'emploi qualifiés y sont moins nombreux (66 %, contre 69 %).

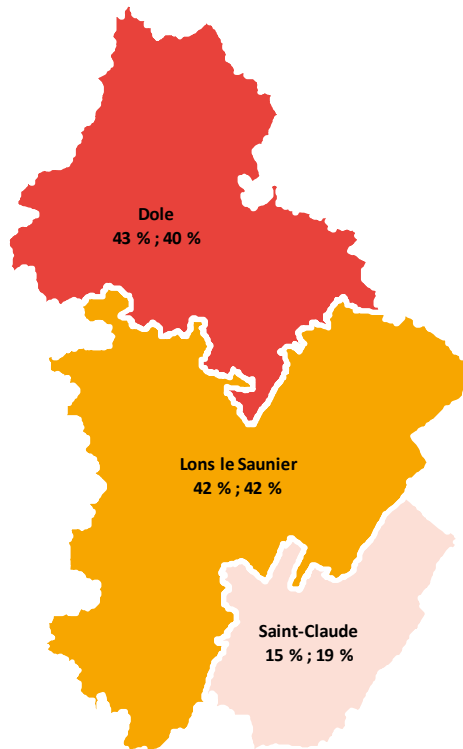
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Dole représente 43 % de l'ensemble des sortants de formation du Jura et 40 % des demandeurs d'emploi du département.



X%;Y%

X% = part des sortants de formation
Y% = part dans la DEFM moyenne

- Part des sortants de formation > Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation = Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation < Part DEFM moyenne

Le bassin de Dole forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre

janvier et décembre 2020, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Dole (43 %, contre 40 %) (*Carte 1*).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part

des sortants de formation est moins importante dans le bassin de Saint-Claude (15 %, contre 19 %).

Les caractéristiques des formations

Près de la moitié des formations font l'objet d'une certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 39 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et plus des trois quarts des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, l'échange et gestion et les services aux personnes recensent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale ...), de l'électricité-

électronique, de la production mécanique et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production, l'échange et gestion et les arts sont de courte durée (*Tableau 2*).

Une part élevée des formations dans les domaines de l'échange et gestion, des arts, des services aux personnes, de la production mécanique et de l'information, communication sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Professionnalisation	Adaptation poste travail	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Création d'entreprise	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	18%	1%	16%	7%	68%	14%	60%	17%	19%
De 36 à 150 heures	10%	3%	14%	18%	18%	40%	13%	44%	13%
De 151 à 300 heures	6%	14%	20%	32%	4%	23%	22%	36%	13%
De 301 à 450 heures	4%	23%	33%	36%	3%	9%	0%	1%	11%
De 451 à 900 heures	24%	59%	7%	6%	4%	14%	3%	3%	23%
Plus de 900 heures	39%	0%	9%	0%	3%	0%	2%	0%	19%
Par type de formation									
AFC	10%	0%	51%	0%	1%	13%	0%	0%	9%
AIF	22%	2%	27%	0%	18%	3%	3%	3%	14%
AFPR	0%	0%	0%	59%	0%	0%	0%	0%	4%
POEI	0%	0%	0%	41%	0%	0%	0%	0%	3%
POEC	1%	7%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
AUTRES	67%	91%	21%	0%	81%	84%	97%	97%	66%
Par type de financement									
Pôle Emploi	32%	2%	78%	100%	19%	16%	3%	3%	31%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	47%	90%	6%	0%	13%	70%	31%	56%	46%
AUTRES	20%	8%	16%	0%	69%	14%	65%	41%	22%
Ensemble des formations	46%	16%	7%	7%	7%	5%	5%	4%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Services à la collectivité	Transformation	Production mécanique	Agriculture	Génie civil, construction, bois	Sciences humaines, économie, droit	Électricité - électronique	Arts	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	6%	27%	12%	54%	14%	30%	30%	5%	6%	8%	19%	34%	39%	0%	19%
De 36 à 150 heures	21%	23%	5%	8%	8%	7%	2%	3%	10%	3%	8%	3%	22%	0%	13%
De 151 à 300 heures	20%	12%	4%	1%	22%	11%	8%	11%	13%	7%	58%	3%	6%	0%	13%
De 301 à 450 heures	16%	8%	4%	13%	21%	5%	14%	14%	7%	44%	4%	3%	0%	0%	11%
De 451 à 900 heures	37%	14%	22%	23%	14%	34%	8%	51%	6%	8%	8%	3%	11%	100%	23%
Plus de 900 heures	0%	16%	53%	2%	21%	12%	39%	16%	60%	30%	4%	52%	22%	0%	19%
Par type de formation															
AFC	8%	11%	9%	13%	37%	0%	1%	1%	1%	4%	0%	0%	0%	0%	9%
AIF	3%	20%	23%	12%	11%	22%	19%	11%	13%	14%	15%	7%	50%	33%	14%
AFPR	0%	5%	1%	7%	11%	4%	9%	18%	4%	10%	6%	3%	0%	0%	4%
POEI	0%	10%	2%	1%	1%	0%	1%	7%	1%	0%	0%	7%	0%	0%	3%
POEC	0%	1%	1%	0%	0%	1%	5%	0%	4%	37%	0%	0%	0%	0%	2%
AUTRES	89%	53%	64%	66%	40%	73%	65%	63%	76%	35%	79%	83%	50%	67%	66%
Par type de financement															
Pôle Emploi	11%	46%	35%	33%	60%	26%	30%	37%	19%	28%	21%	17%	50%	33%	30%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	79%	21%	48%	26%	25%	36%	45%	53%	65%	30%	54%	55%	28%	0%	45%
AUTRES	10%	33%	17%	41%	15%	38%	25%	8%	15%	42%	25%	28%	22%	67%	22%
Ensemble des formations	26%	21%	16%	9%	6%	5%	4%	3%	3%	3%	2%	1%	1%	0%	100%

Remarque :

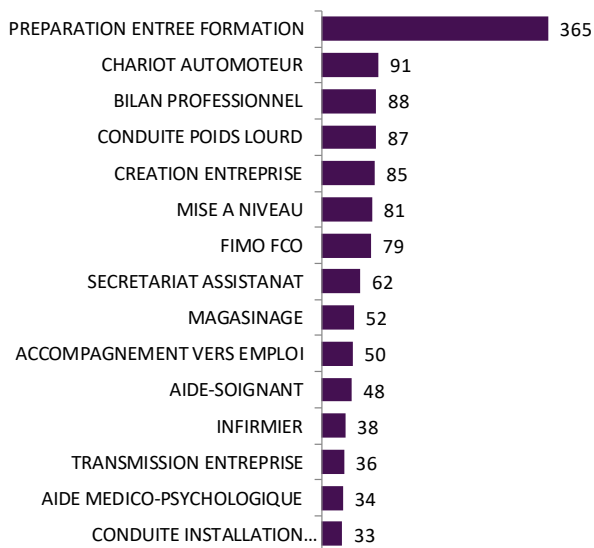
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Tous financements confondus**

Janvier à décembre 2020



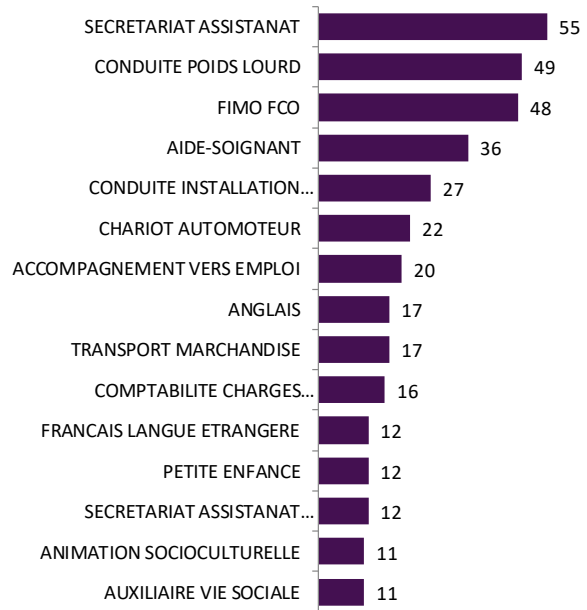
La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, 2 champs de formation sont identifiés : le développement personnel et professionnel et la manutention (Graphique 4a).

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

Janvier à décembre 2020



Les champs de formation du transport (conduite poids lourd et FIMO FCO) et de la santé (aide-soignant et infirmier) sont également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de secrétariat assistantat arrive en tête, suivie de conduite poids lourd, de FIMO

FCO et d'aide-soignant (Graphique 4b).

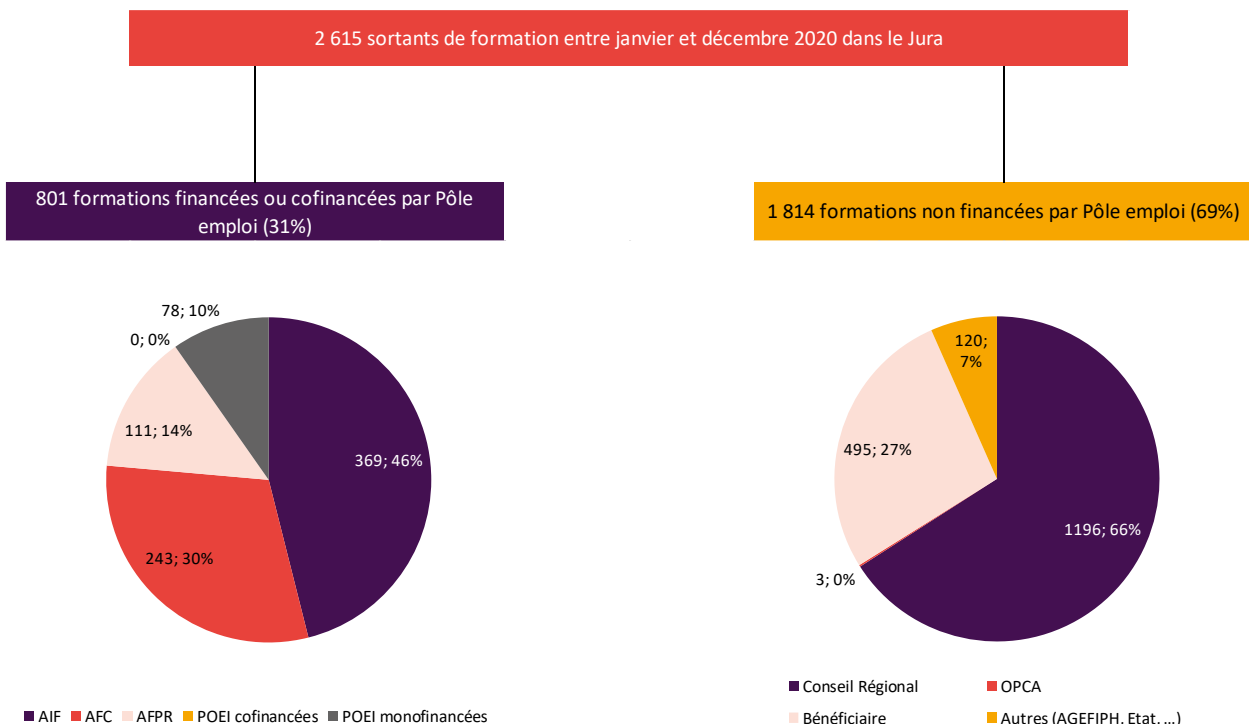
Le champ de formation du transport regroupe 3 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de conduite poids lourd, FIMO FCO et transport marchandise.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020

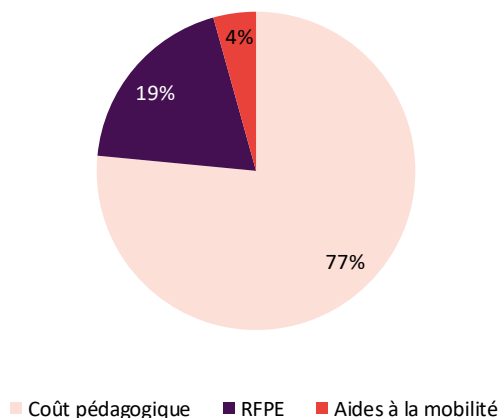


Grille de lecture : 46 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 369 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Près de 2 formations sur 3 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 2 615 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 801 formations sont financées par Pôle emploi, soit 31 %.

Ces formations représentent un coût global de plus de 3,3 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (*Graphique 5*) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 19 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à près de 4 200 €. 42 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (*Graphique 6*). Plus d'une formation sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 75 % d'entre elles à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement avec 71 %.

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

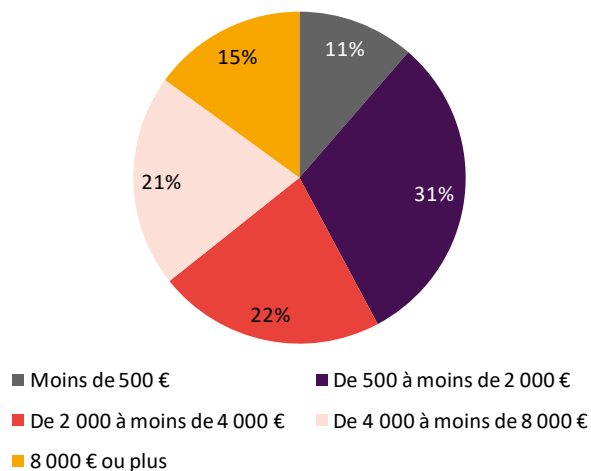


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	24%	31%	10%	21%	14%
Certification	9%	34%	24%	16%	17%
Création d'entreprise	0%	75%	25%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	17%	54%	20%	3%	6%
Préparation à la qualification	13%	50%	25%	0%	13%
Professionalisation	3%	16%	28%	36%	16%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	0%	17%	48%	35%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	67%	33%	0%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	23%	69%	8%	0%	0%
De 36 à 150 heures	12%	53%	31%	3%	1%
De 151 à 300 heures	10%	14%	36%	37%	3%
De 301 à 450 heures	12%	10%	20%	39%	20%
De 451 à 900 heures	3%	6%	20%	26%	46%
Plus de 900 heures	5%	29%	13%	18%	35%
Ensemble	11%	31%	22%	21%	15%

Grille de lecture : 24 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de professionnalisation sont les plus onéreuses avec 52 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations d'adaptation au poste de travail et de remise à niveau avec 35 %.

Avec 17 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

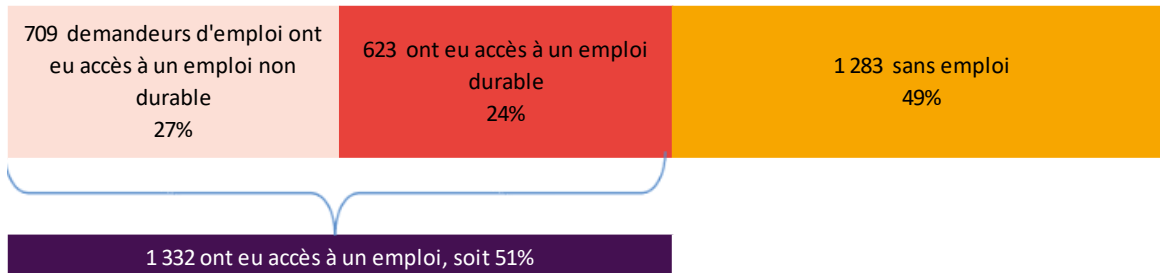
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 4 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 2 600 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, plus de 1 300 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 51 %, dont plus de 600 à un emploi durable, soit 24 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Plus de 1 300 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (27 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 800 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Près de deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

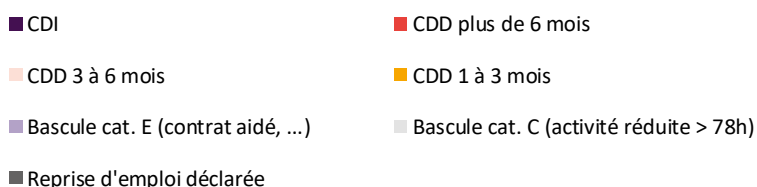
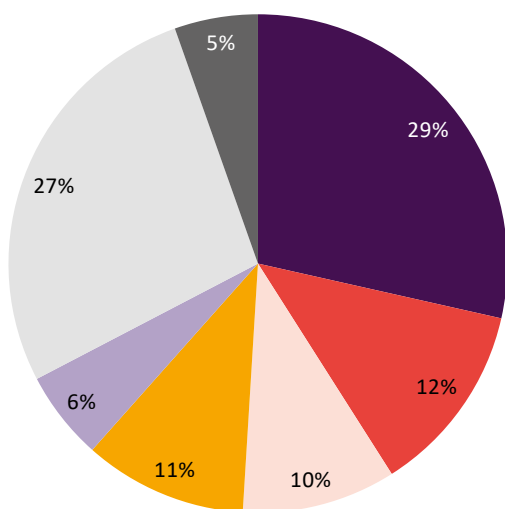
dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (12 %), de l'action sociale sans hébergement (7 %), de l'administration publique (6 %) et des activités pour la santé humaine et de l'hébergement médico-social et social (5 %).

16 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 12 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

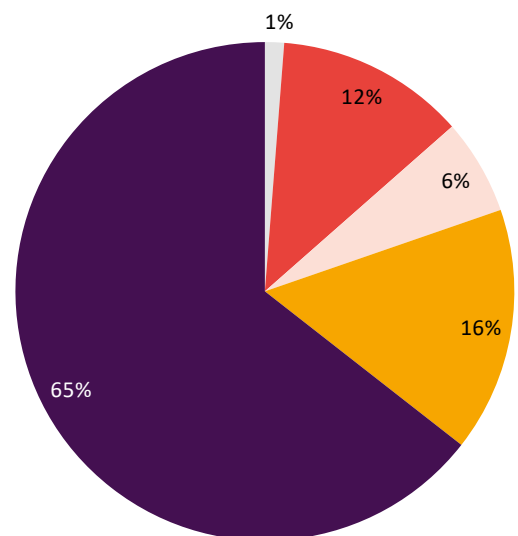
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

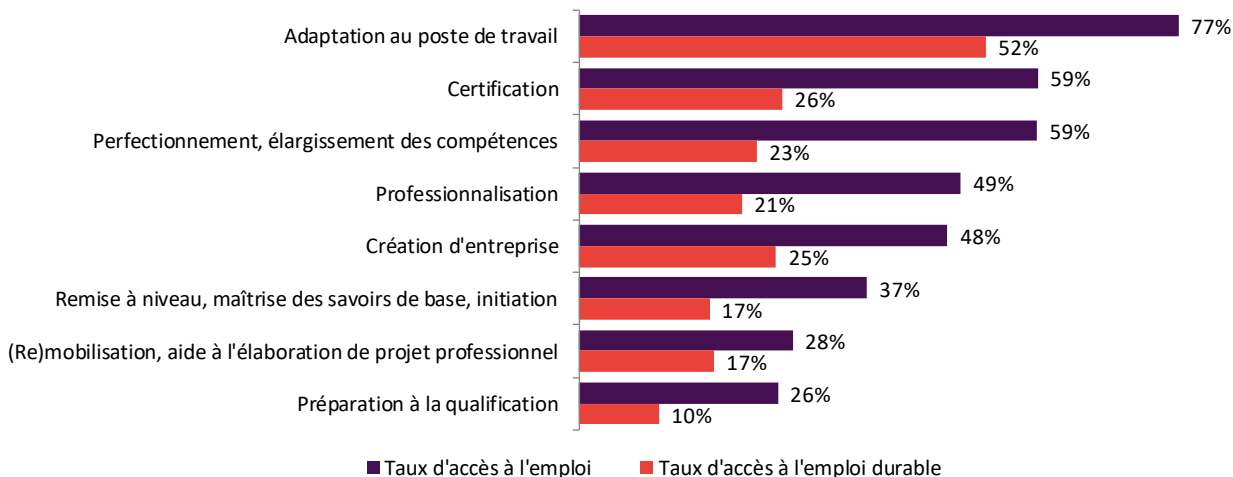
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel ou la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base, l'initiation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine de

l'électricité-électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'électricité-électronique, à l'échange et gestion et à la production mécanique (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électrotechnique et l'électronique pour l'électricité-électronique, du transport, de la gestion financière et du commerce pour le domaine de l'échange et gestion et de la mécanique construction réparation et travail matériau pour le domaine de la

production mécanique (Graphique 10b).

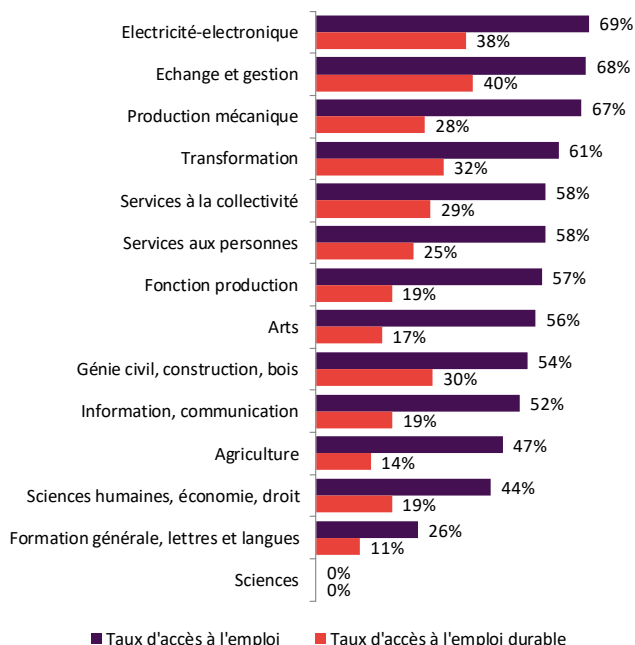
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la production mécanique avec 67 % d'accès à l'emploi contre seulement 28 % d'accès à l'emploi durable, des arts avec 56 % et seulement 17 % et dans le domaine de la fonction production avec 57 % et seulement 19 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

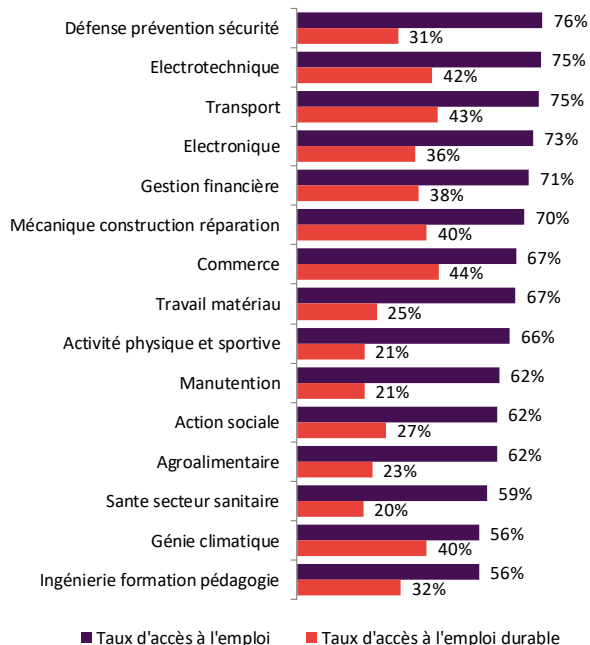
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 10 sorties de formation)

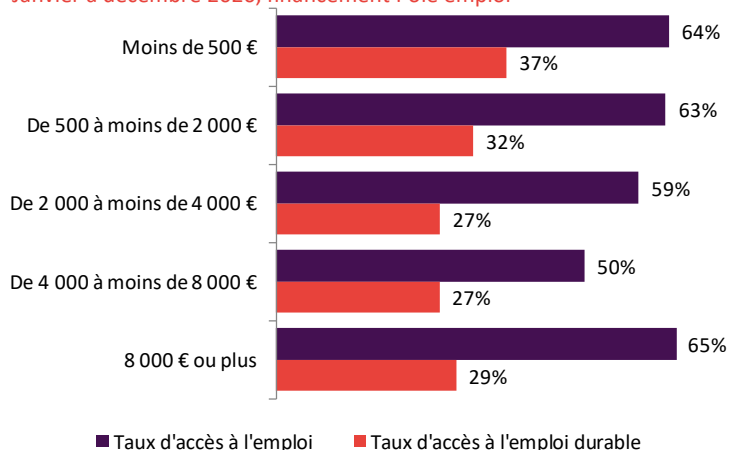
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de plus fort ou plus faible coût

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus coûteuses (8 000 € ou plus) (Graphique 11). En effet, une part plus élevée des formations dans la production mécanique (29 %) et l'échange et gestion (21 %) coûtent 8 000 € ou plus, contre 14 % en moyenne.

De même, les formations les moins coûteuses présentent des taux d'accès à l'emploi élevés et les plus élevés pour l'accès à l'emploi durable. En effet, 80 % des formations dans l'électricité-

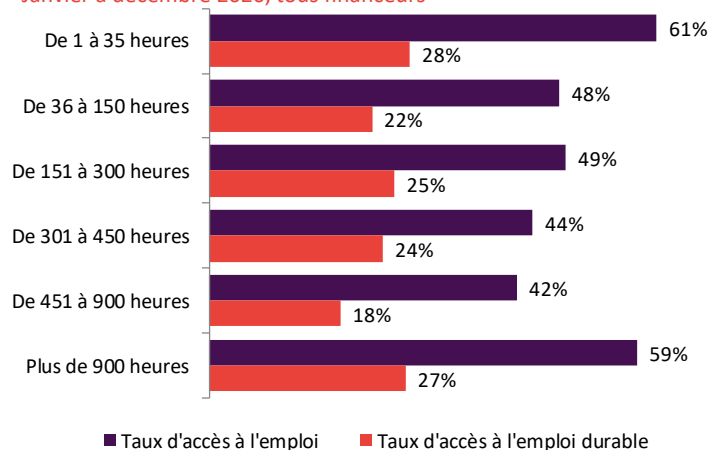
électronique et 24 % de celles dont l'objectif est l'adaptation au poste de travail représentent un coût de moins de 500 €, contre 11 % pour l'ensemble des formations.

À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations de 4 000 à moins de 8 000 €. Les formations ayant pour objectif la remise à niveau ou la professionnalisation dont l'accès à l'emploi est moins élevé sont surreprésentées parmi les formations de 4 000 à 8 000 € (35 % et 36 %, contre 21 % pour l'ensemble).

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



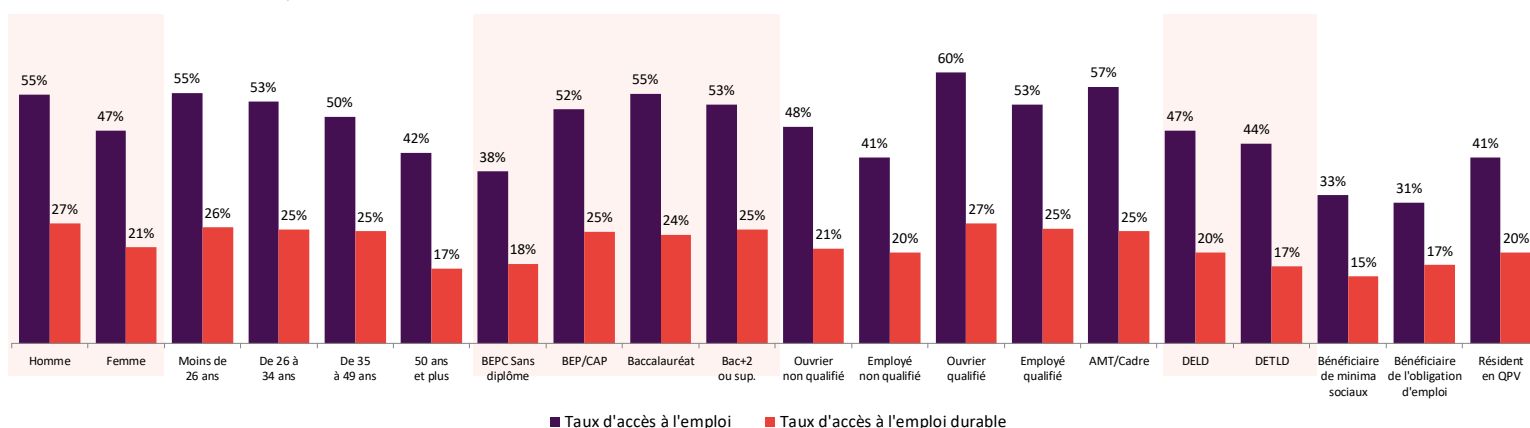
L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus courtes

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations d'une durée de 1 à 35 heures (Graphique 12). En effet, les formations dans l'électricité-électronique dont les taux d'accès à l'emploi sont les plus élevés sont surreprésentées dans les formations de cette durée. 34 % de ces formations durent de 1 à 35 heures, contre 19 % en moyenne pour l'ensemble des formations.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés et les AMT cadres

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les femmes avec 55 % et 27 % contre 47 % et 21 %.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les moins de

26 ans avec respectivement 55 % et 26 % contre seulement 42 % et 17 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ont un taux de retour à l'emploi de 55 % contre 38 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que la moyenne départementale.

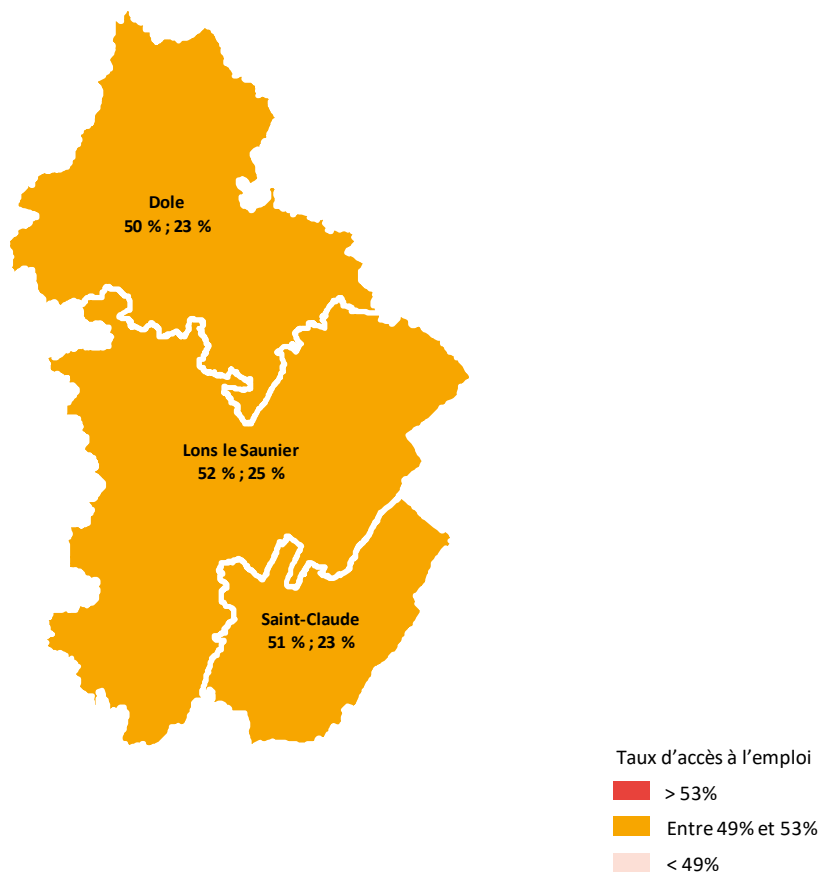
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 50 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2020 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 23 % ont eu accès à un emploi durable.



X%;Y%

X% = taux d'accès à l'emploi
Y% = taux d'accès à l'emploi durable

Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Lons le Saunier

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Lons le Saunier avec

respectivement 52 % et 25 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Dole affiche les plus faibles taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable, avec 50 % et 23 %.

C'est dans le bassin de Saint-Claude que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (51 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (23 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	365	21%	8%
CHARIOT AUTOMOTEUR	91	69%	22%
BILAN PROFESSIONNEL	88	28%	17%
CONDUITE POIDS LOURD	87	74%	52%
CREATION ENTREPRISE	85	53%	32%
MISE A NIVEAU	81	32%	16%
FIMO FCO	79	76%	46%
SECRETARIAT ASSISTANAT	62	36%	15%
MAGASINAGE	52	48%	12%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	50	24%	14%
AIDE-SOIGNANT	48	69%	19%
INFIRMIER	38	61%	29%
TRANSMISSION ENTREPRISE	36	39%	19%
AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE	34	50%	21%
CONDUITE INSTALLATION INDUSTRIELLE	33	33%	12%

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées au transport, à la santé et à la manutention

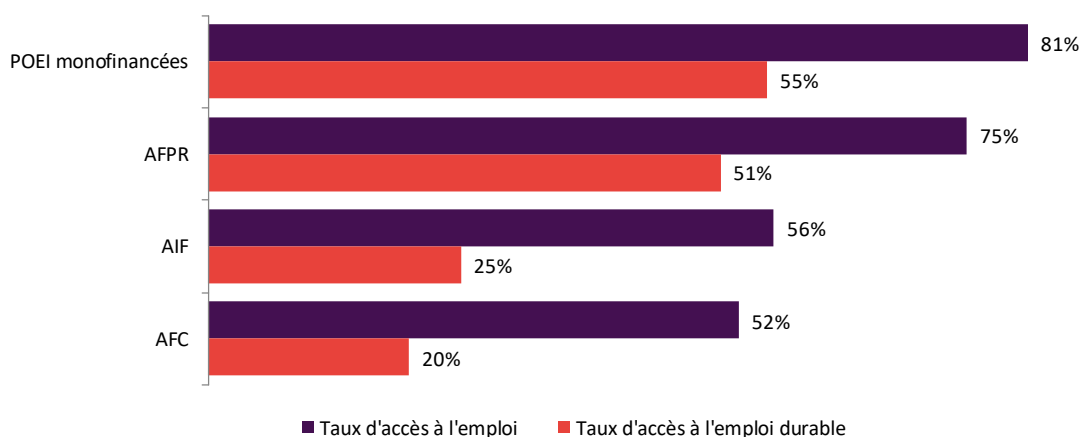
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de FIMO FCO, de la conduite poids lourd, de chariot automoteur et d'aide-soignant.

Deux de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable (Tableau 4).

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable

(Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 75 % et à l'emploi durable de 51 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
SOUDEGE AUTRE PROCEDE	13	92%	31%
CONDUITE TAXI	12	92%	33%
TRANSPORT MARCHANDISE	23	91%	39%
TRANSPORT SANITAIRE	11	91%	46%
EDUCATEUR SPECIALISE	14	86%	29%
COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL	20	85%	35%
SECRETARIAT ASSISTANAT MEDICOSOCIAL	13	85%	15%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMPTABILITE	10	80%	60%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	22	77%	55%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	13	77%	31%
FIMO FCO	79	76%	46%
BONNES PRATIQUES HYGIENE AGROALIMENTAIRE	16	75%	38%
CONDUITE POIDS LOURD	87	74%	52%
ENGIN CHANTIER	11	73%	18%
MATERIEL ELECTRONIQUE SECURITE	11	73%	36%

La formation de soudage autre procédé présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (conduite taxi, transport marchandise, transport sanitaire, transport en commun routier, FIMO FCO, conduite poids lourd) et du secrétariat (secrétariat assistanat médicosocial, secrétariat assistanat comptabilité) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 56 % et 52 % pour l'accès à l'emploi et 25 % et 20 % pour l'accès à l'emploi durable.

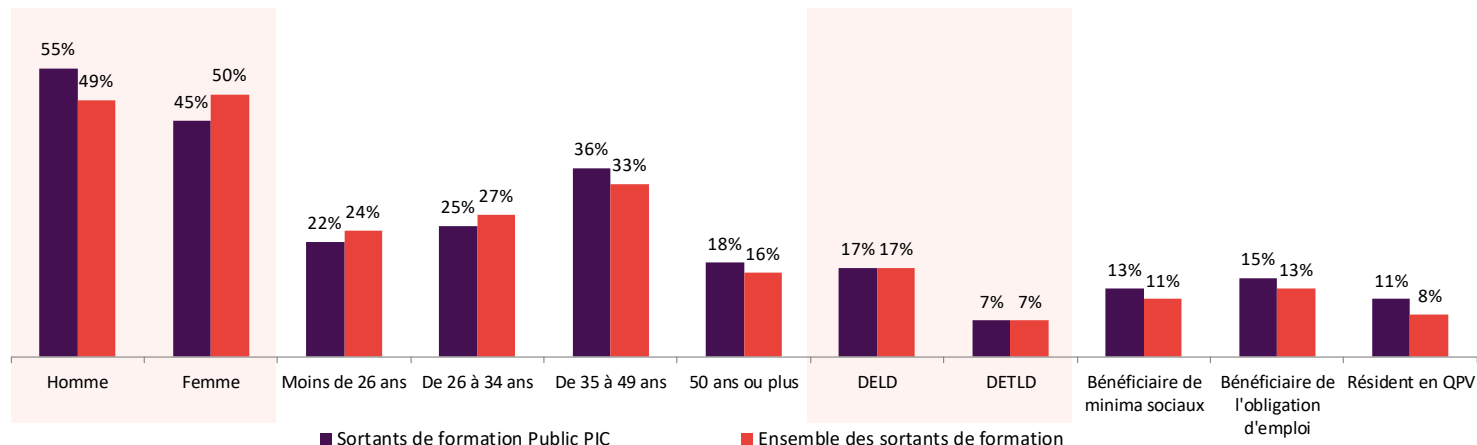
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

56 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit près de 1 500 personnes.

24 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 61 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans est moins élevée parmi

les sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 47 % contre 51 %. Au contraire, les plus de 35 ans regroupent 54 % du public PIC contre 49 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 55 % contre 49 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 13 % contre 11 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

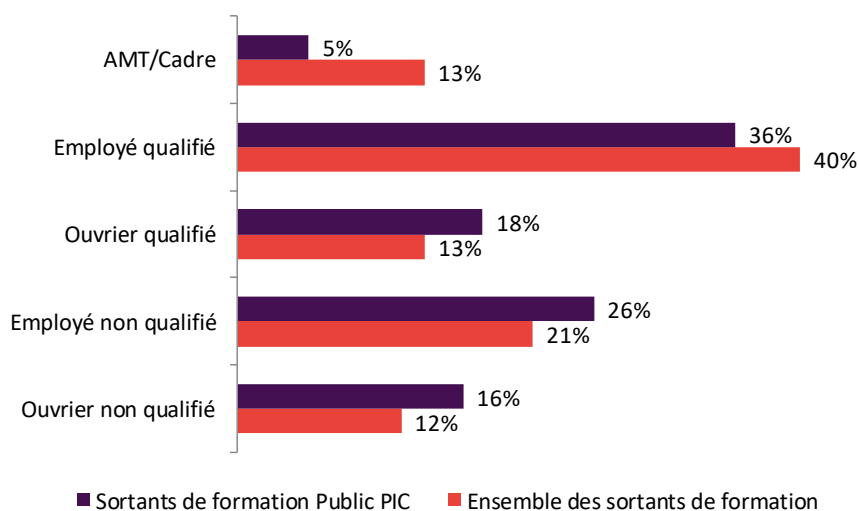
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 15 % contre 13 % de l'ensemble des sortants de formation.

11 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (8 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 42 % de non qualifiés, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 13 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 36 % du public, contre 40 % des sortants.

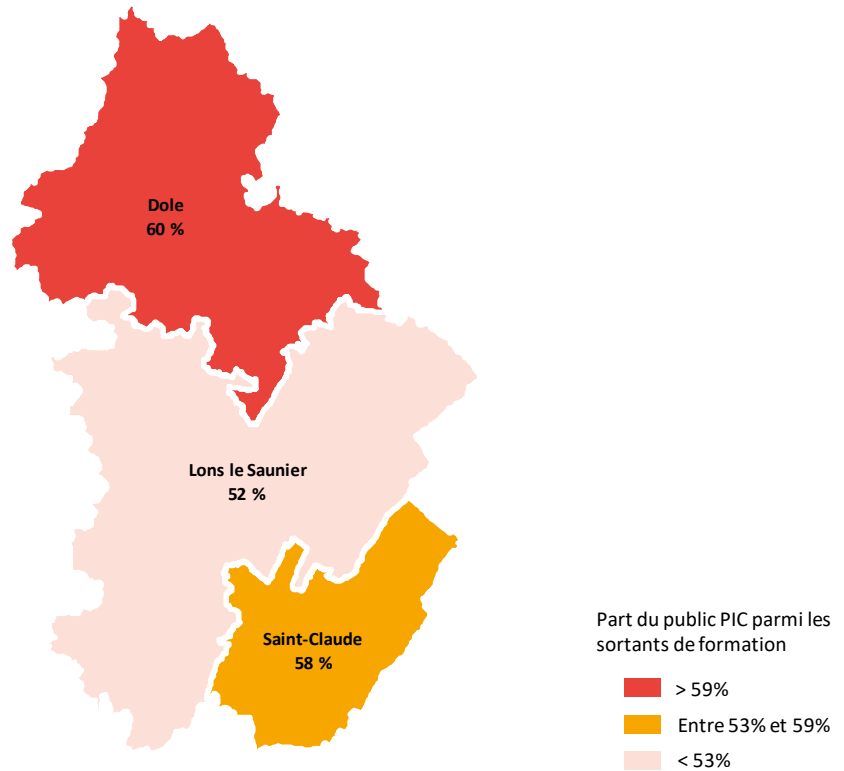
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Dole

En moyenne dans le département, 56 %

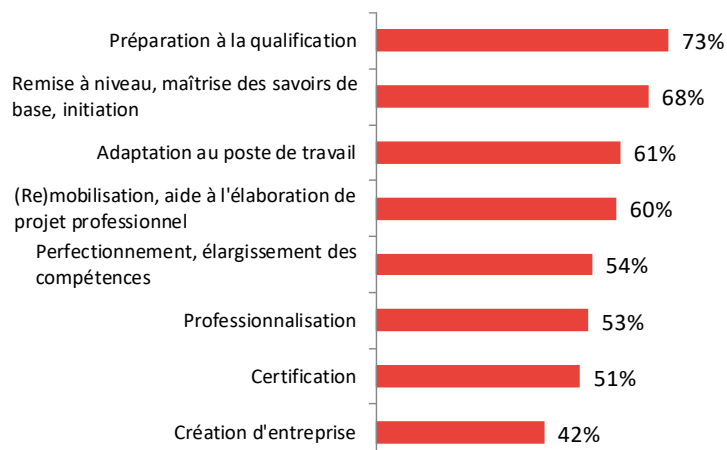
des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est beaucoup plus élevée dans le bassin de Dole avec 60 % (Carte 3). Au contraire, elle est plus faible

dans le bassin de Lons le Saunier (52 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

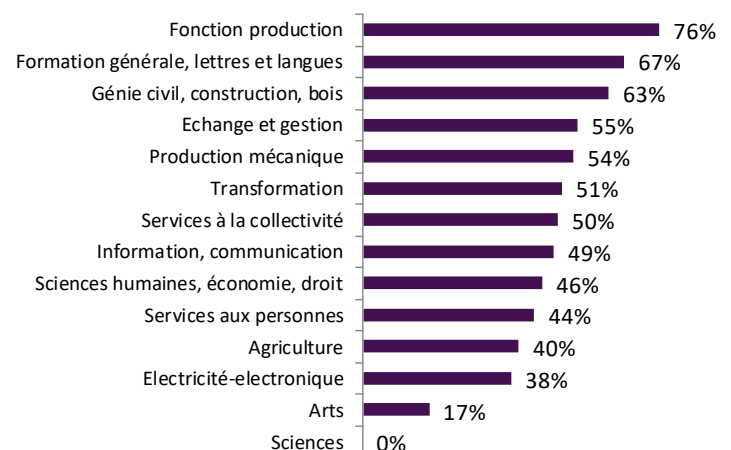
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 73 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification et de remise à niveau

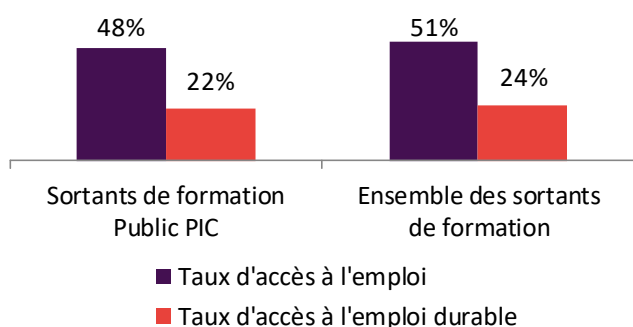
73 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 68 % des sortants d'une formation de remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base et l'initiation.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 42 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (76 %), de la formation générale, lettres et langues (67 %) et du génie civil, construction, bois (63 %).

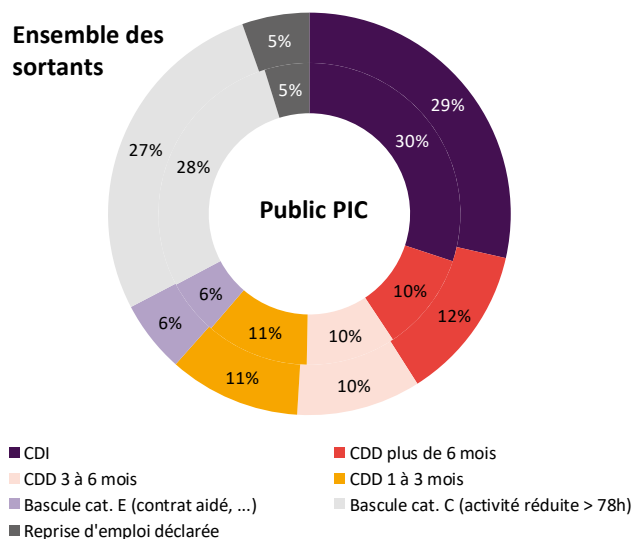
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (0 %) et les arts (17 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et de conduite poids lourd.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 48 %, soit un taux inférieur aux 51 % pour l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18).

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 22 % contre 24 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

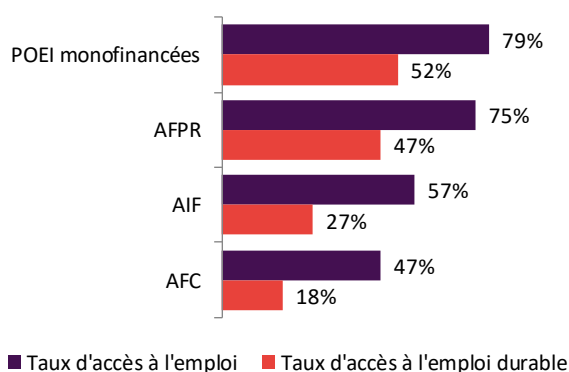
Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Plus de 700 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Les secteurs de l'industrie et de la construction sont plus importants pour les sortants du public PIC.

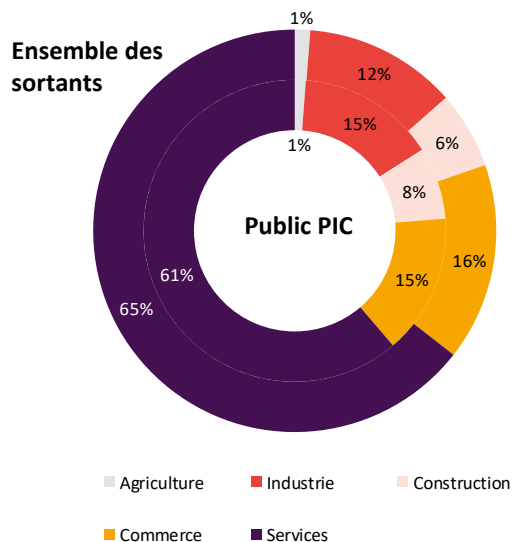
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

