



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN
CÔTE D'OR

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

À noter : L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

La moitié des sortants de formation a retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 5 800 formations ont été réalisées en Côte d'Or.

Six mois après la fin de la formation, 49 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 25 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés, les 26-34 ans et les hommes présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, les non diplômés, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 50 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 44 % d'accès à l'emploi et 21 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le transport de matières dangereuses, le transport sanitaire, la comptabilité et la conduite de poids lourds
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 5
- 49 % des formations suivies en Côte d'Or ont pour objectif la certification

49 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

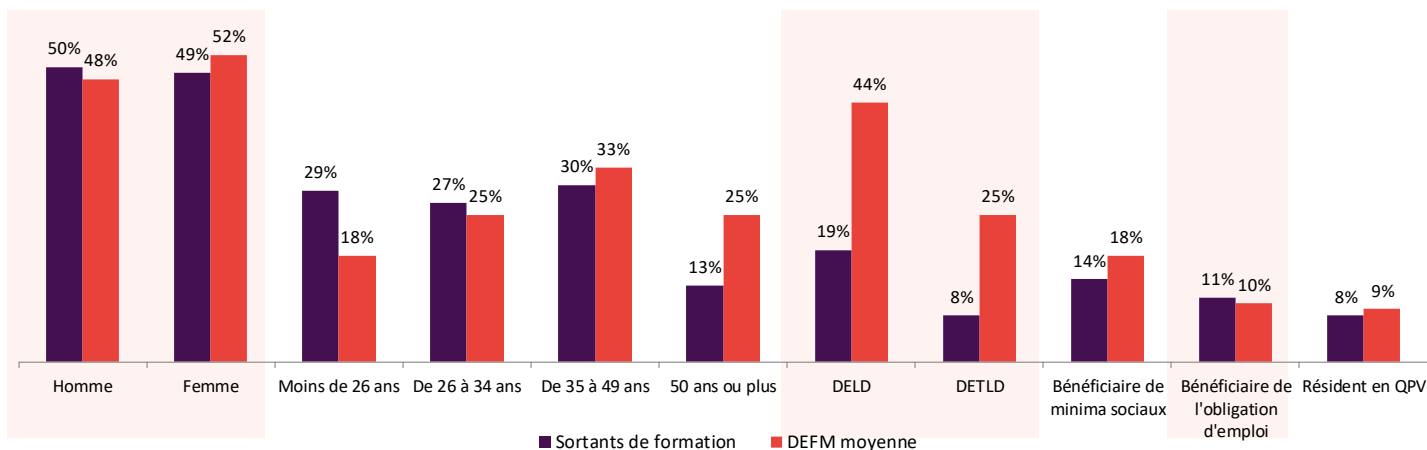
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

pour les moins de 26 ans et 27 %, contre 25 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (29 %, contre 18 %

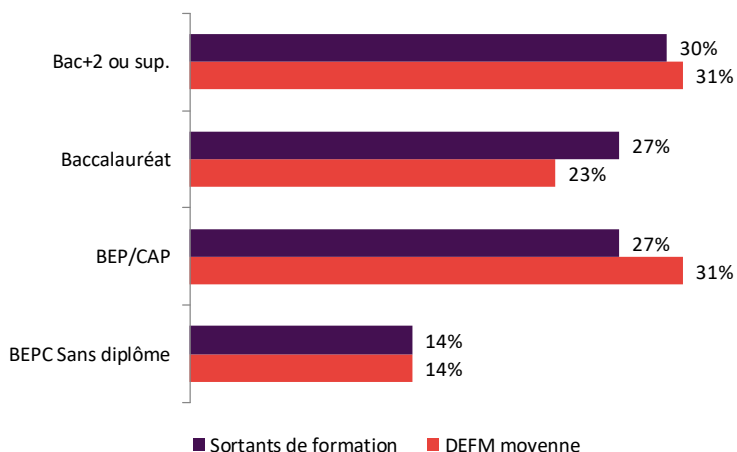
Les hommes sont également plus représentés parmi les sortants de formation (50 %, contre 48 %).

À l'inverse, les seniors (13 %, contre 25 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (19 %, contre 44 % pour les DELD et 8 %, contre 25 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (14 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (27 %, contre 31 %).

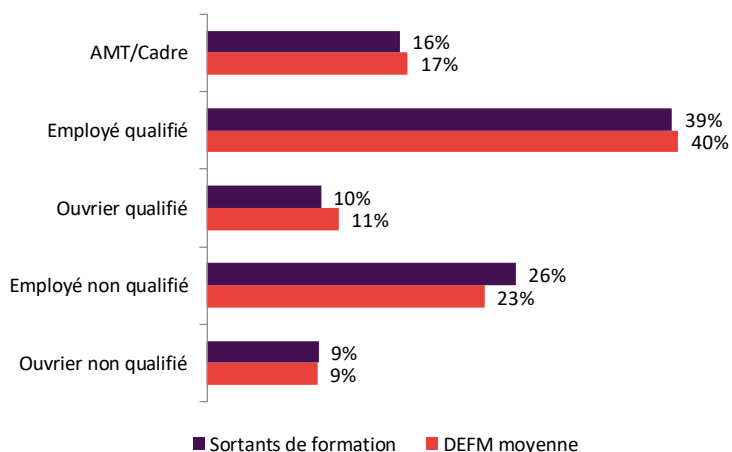
La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (27 %, contre 23 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

La part des employés non qualifiés (26 %, contre 23 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'inverse, les demandeurs d'emploi qualifiés y sont moins nombreux (65 %, contre 68 %).

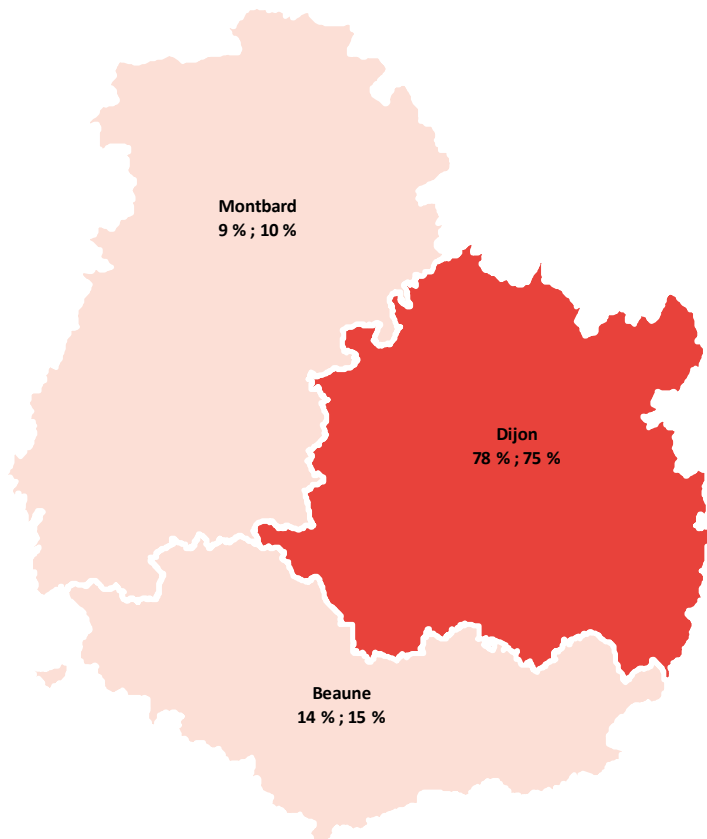
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Dijon représente 78 % de l'ensemble des sortants de formation de la Côte d'Or et 75 % des demandeurs d'emploi du département.



X%;Y%

X% = part des sortants de formation
Y% = part dans la DEFM moyenne

- Part des sortants de formation > Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation = Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation < Part DEFM moyenne

Le bassin de Dijon forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre

janvier et décembre 2020, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Dijon (78 %, contre 75 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part

des sortants de formation est moins importante dans les bassins de Beaune (14 %, contre 15 %) et de Montbard (9 %, contre 10 %).

Les caractéristiques des formations

Près de la moitié des formations font l'objet d'une certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 35 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et plus de la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, l'échange et gestion et les services aux personnes recensent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale ...), de la

production mécanique et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (Tableau 2).

Une part élevée des formations dans les domaines des sciences, des services à la collectivité, des services aux personnes et de l'information, communication sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Perfectionnement, élargissement des compétences	Adaptation poste travail	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Professionnalisation	Création d'entreprise	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	20%	2%	62%	3%	9%	11%	7%	72%	19%
De 36 à 150 heures	8%	2%	24%	15%	6%	8%	18%	13%	9%
De 151 à 300 heures	7%	14%	4%	24%	21%	57%	8%	9%	12%
De 301 à 450 heures	7%	4%	4%	57%	19%	4%	43%	5%	12%
De 451 à 900 heures	23%	77%	4%	0%	33%	1%	10%	0%	26%
Plus de 900 heures	35%	0%	3%	0%	12%	19%	14%	0%	20%
Par type de formation									
AFC	7%	0%	0%	0%	1%	2%	35%	0%	6%
AIF	21%	1%	24%	0%	2%	2%	19%	3%	13%
AFPR	0%	0%	0%	68%	0%	0%	0%	0%	4%
POEI	0%	0%	0%	32%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	4%	6%	0%	0%	0%	0%	14%	0%	4%
AUTRES	67%	93%	76%	0%	97%	96%	32%	96%	70%
Par type de financement									
Pôle Emploi	29%	1%	24%	98%	3%	4%	54%	3%	25%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	45%	91%	14%	0%	85%	79%	10%	24%	48%
AUTRES	26%	8%	60%	0%	11%	17%	35%	72%	25%
Ensemble des formations	49%	16%	7%	6%	6%	5%	5%	4%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Services à la collectivité	Agriculture	Transformation	Génie civil, construction, bois	Electricité-electronique	Arts	Production mécanique	Sciences humaines, économie, droit	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	5%	35%	8%	58%	18%	32%	3%	27%	9%	31%	14%	3%	13%	11%	19%
De 36 à 150 heures	6%	18%	7%	5%	12%	9%	1%	6%	7%	14%	14%	7%	7%	0%	9%
De 151 à 300 heures	23%	9%	7%	7%	4%	14%	1%	2%	3%	7%	39%	0%	29%	5%	12%
De 301 à 450 heures	11%	12%	9%	12%	9%	10%	3%	22%	37%	24%	7%	15%	18%	16%	12%
De 451 à 900 heures	49%	13%	18%	15%	24%	21%	24%	17%	5%	8%	16%	57%	19%	47%	27%
Plus de 900 heures	6%	13%	51%	4%	33%	14%	68%	26%	39%	23%	11%	18%	14%	21%	20%
Par type de formation															
AFC	5%	5%	11%	5%	8%	6%	5%	1%	1%	0%	0%	3%	0%	0%	5%
AIF	4%	17%	19%	14%	22%	33%	1%	13%	11%	8%	24%	15%	21%	37%	13%
AFPR	0%	4%	8%	4%	9%	4%	2%	6%	13%	20%	3%	7%	0%	16%	4%
POEI	0%	4%	3%	1%	2%	3%	1%	3%	3%	5%	1%	5%	0%	0%	2%
POEC	1%	7%	1%	3%	1%	2%	1%	12%	20%	14%	0%	1%	0%	0%	4%
AUTRES	90%	62%	58%	73%	59%	52%	88%	65%	52%	54%	72%	69%	79%	47%	70%
Par type de financement															
Pôle Emploi	9%	30%	40%	23%	39%	46%	10%	23%	28%	33%	28%	30%	21%	53%	25%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	83%	23%	42%	27%	37%	21%	80%	38%	42%	31%	42%	68%	44%	5%	49%
AUTRES	8%	47%	18%	49%	22%	33%	10%	38%	30%	37%	26%	2%	35%	42%	25%
Ensemble des formations	29%	20%	14%	8%	6%	5%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	0%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein :

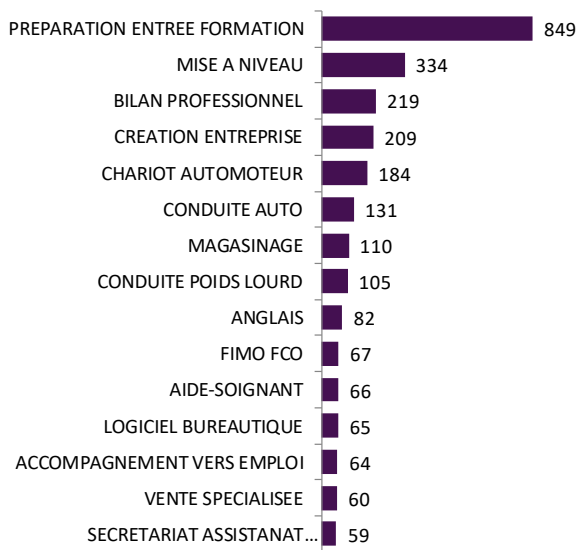
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

Janvier à décembre 2020



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, un seul champ de formation est identifié : le développement personnel et professionnel (Graphique 4a).

Le champ de formation du transport

(conduite auto, conduite poids lourd et FIMO FCO) est également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

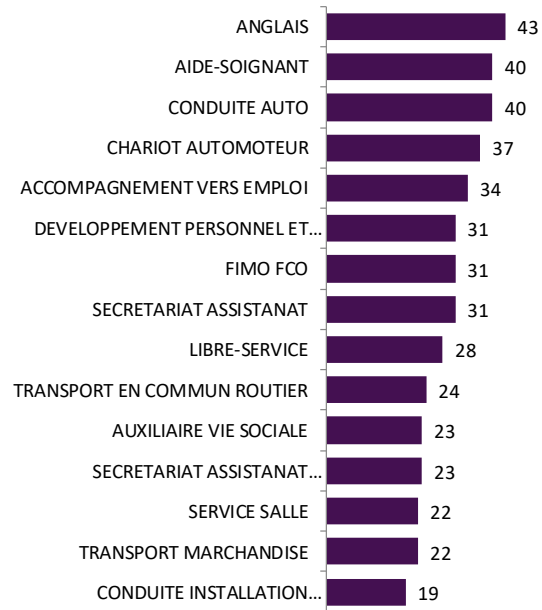
Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation d'anglais arrive en tête, suivie d'aide-soignant, de conduite auto, de chariot automoteur et d'accompagnement vers

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

Janvier à décembre 2020



l'emploi (Graphique 4b).

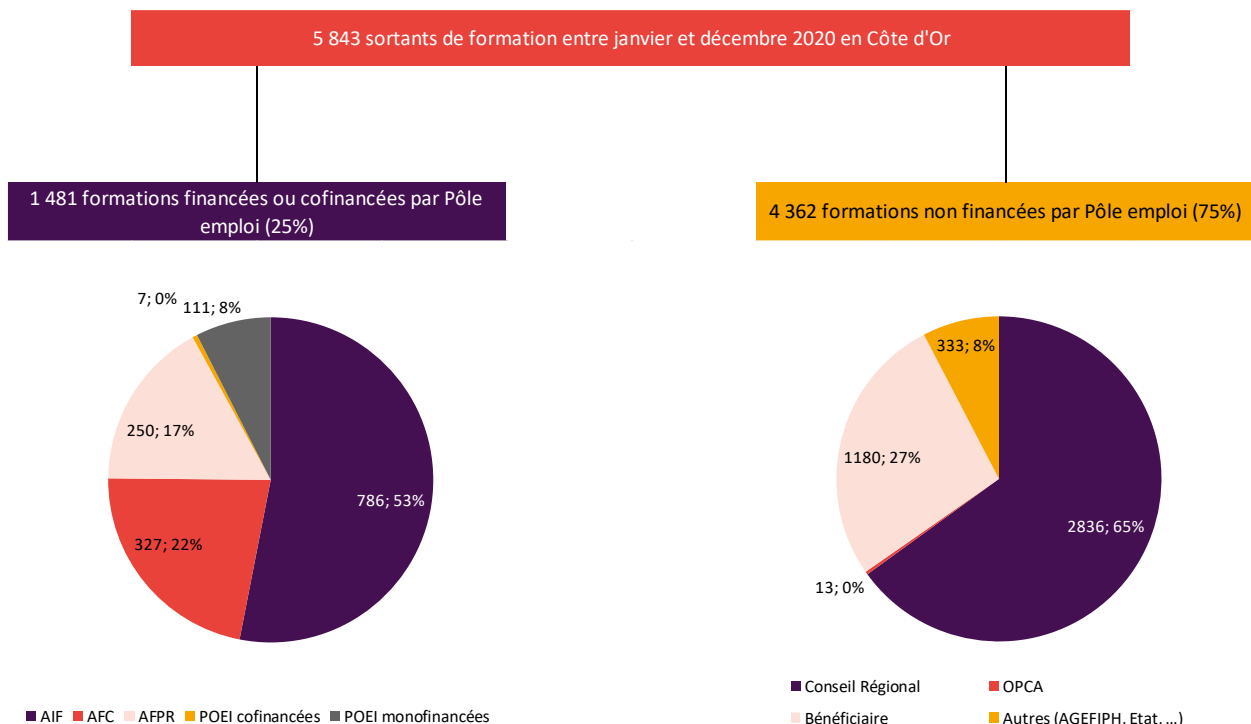
Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de conduite auto, FIMO FCO, transport en commun routier et transport marchandise.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020

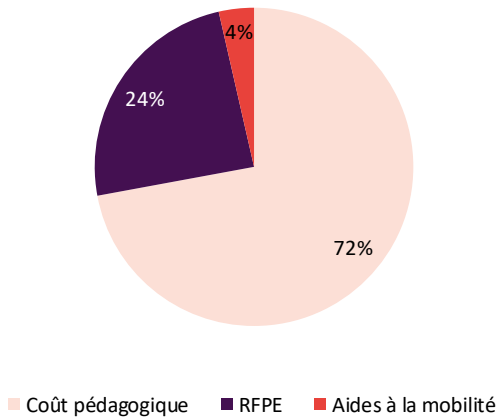


Grille de lecture : 53 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 786 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Près de 2 formations sur 3 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 5 843 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 1 481 formations sont financées par Pôle emploi, soit 25 %.

Ces formations représentent un coût global de près de 6,4 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (*Graphique 5*) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente près des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 24 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 4 300 €. 44 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (*Graphique 6*). Plus d'une formation sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 33 % d'entre elles à moins de 500 €, suivies par la remise à niveau avec 18 %.

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

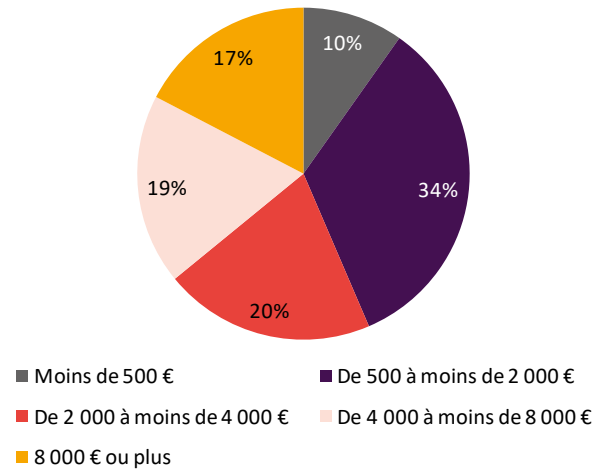


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	9%	46%	26%	14%	5%
Certification	10%	30%	14%	20%	26%
Création d'entreprise	33%	67%	0%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	12%	39%	27%	14%	7%
Préparation à la qualification	0%	22%	22%	44%	11%
Professionalisation	7%	20%	36%	25%	13%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	18%	36%	36%	9%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	42%	42%	17%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	34%	61%	3%	1%	0%
De 36 à 150 heures	9%	57%	31%	4%	0%
De 151 à 300 heures	8%	39%	35%	14%	4%
De 301 à 450 heures	5%	22%	36%	27%	10%
De 451 à 900 heures	2%	6%	13%	29%	51%
Plus de 900 heures	3%	18%	3%	33%	43%
Ensemble	10%	34%	21%	19%	17%

Grille de lecture : 9 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de préparation à la qualification sont les plus onéreuses avec 55 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 46 % et de professionalisation avec 38 %.

Avec 26 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

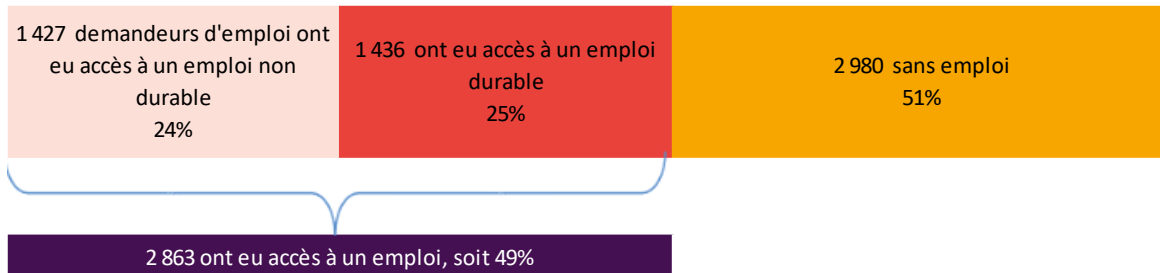
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Près de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 5 800 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 900 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 49 %, dont plus de 1 400 à un emploi durable, soit 25 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 900 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (32 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 1 700 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Près de 7 sur 10 d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

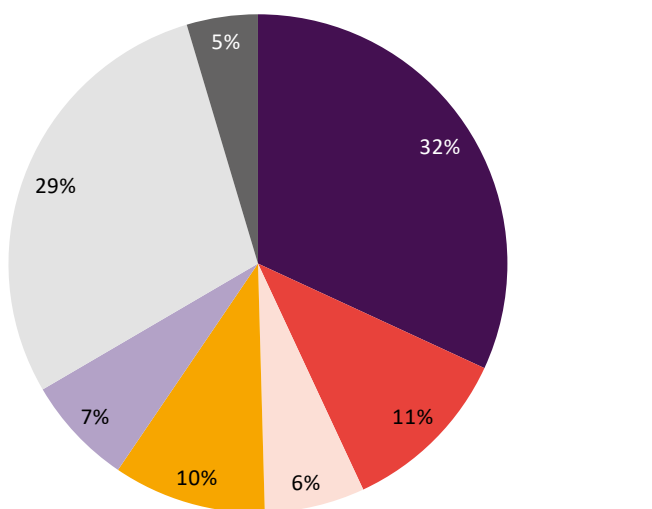
dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (9 %), de l'action sociale sans hébergement (8 %), de la restauration (6 %), de l'administration publique et de l'hébergement médico-social et social (5 %).

15 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 7 % dans l'industrie, 7 % dans le secteur de la construction et 2 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

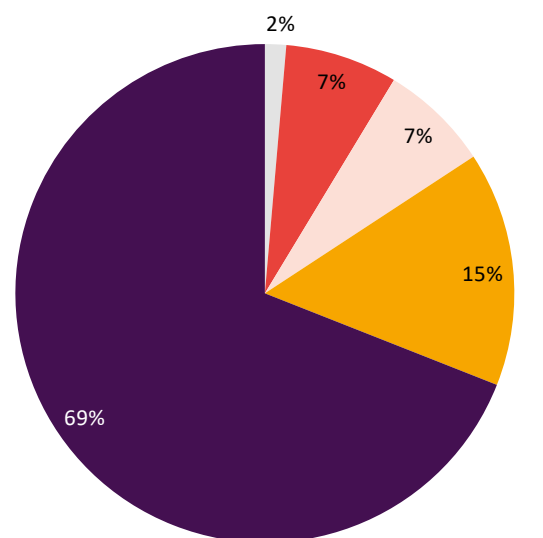
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

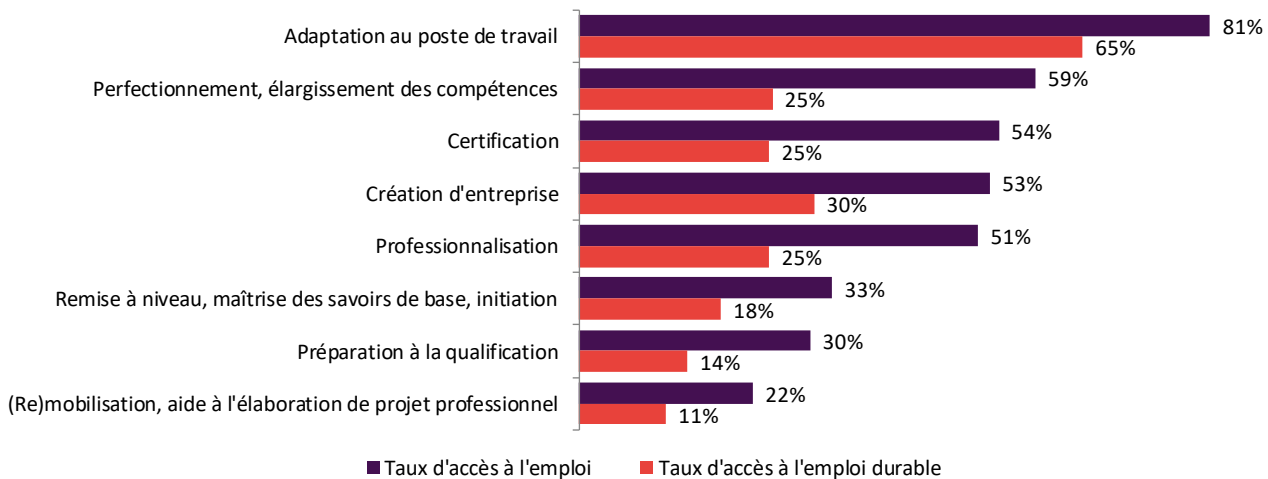
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, la préparation à la qualification ou la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base, l'initiation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine de l'électricité-électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'électricité-électronique, à l'échange et gestion et à l'information communication (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électrotechnique et de la télécommunication pour l'électricité-électronique, de la gestion financière, transport, immobilier et commerce pour

le domaine de l'échange et gestion et du logiciel et informatique pour le domaine de l'information, communication (Graphique 10b).

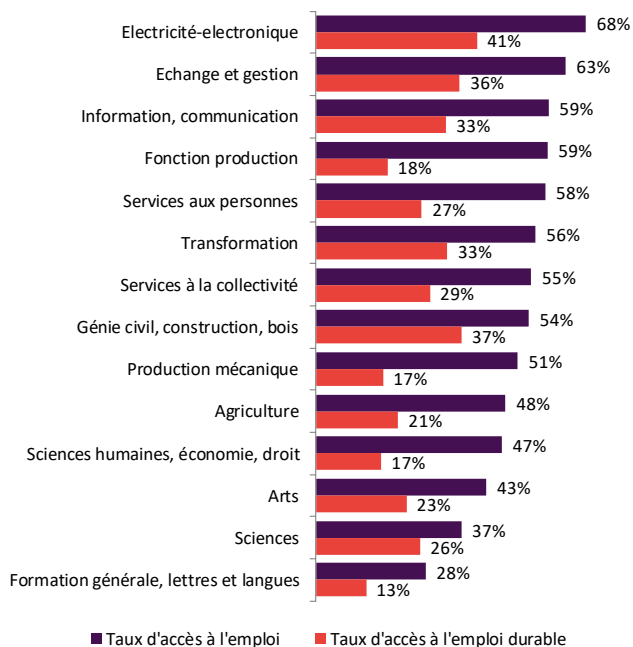
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 59 % d'accès à l'emploi et seulement 18 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la production mécanique avec 51 % contre seulement 17 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

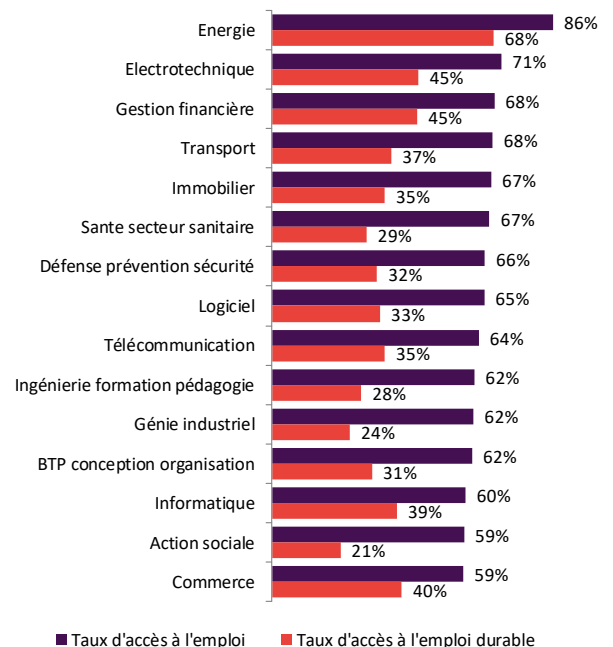
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

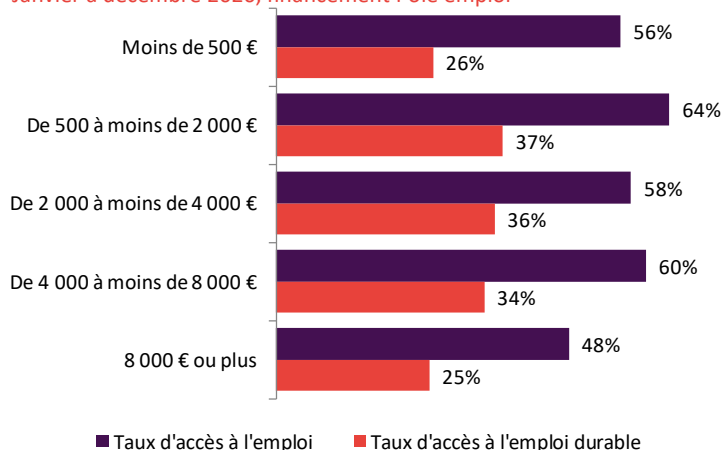
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de plus faible coût

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations les moins coûteuses (entre 500 et 2 000 €) (*Graphique 11*). En effet, près de la moitié des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail coûtent entre 500 et 2 000 €.

De même, les formations dont l'objectif est le perfectionnement sont surreprésentées parmi les formations les moins coûteuses : 39 % représentent un coût entre 500 et 2 000 €, contre 34 %

pour l'ensemble des formations.

À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations les plus coûteuses. Les formations dans le domaine de l'agriculture et des arts dont l'accès à l'emploi est moins élevé sont surreprésentées parmi les formations de 8 000 € ou plus (57 % et 23 %, contre 17 % pour l'ensemble).

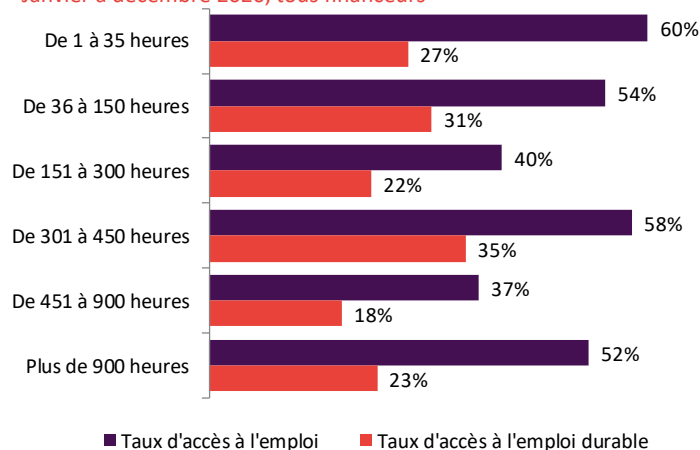
L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus courtes

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

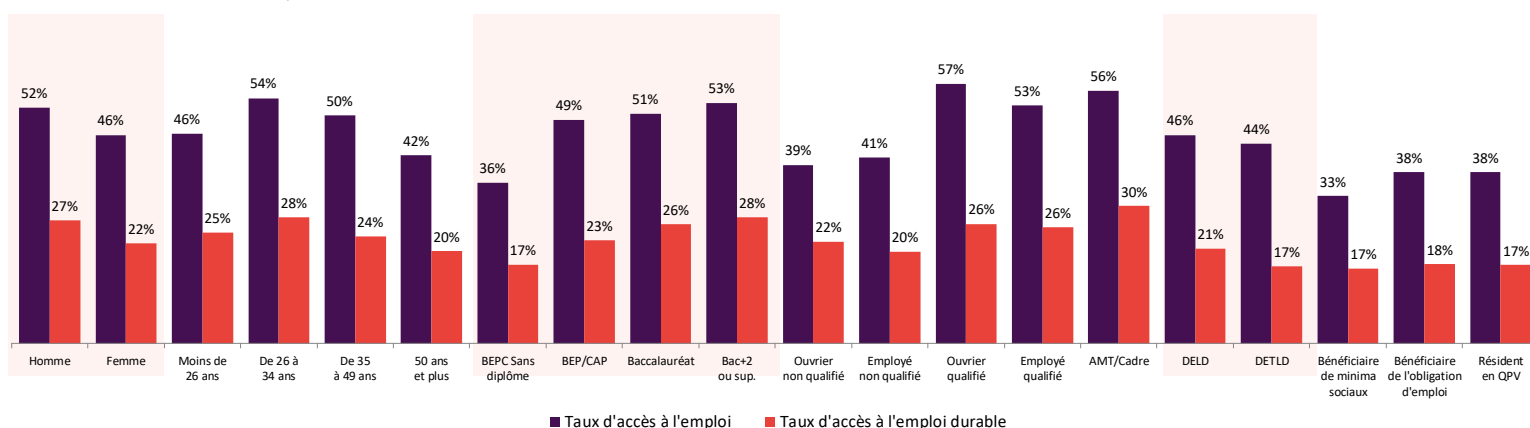


durable est plus élevé pour les formations d'une durée de 1 à 35 heures (*Graphique 12*). En effet, le deuxième objectif de formation avec les taux d'accès à l'emploi les plus élevés est surreprésenté dans les formations de cette durée. 62 % des formations dont l'objectif est le perfectionnement durent de 1 à 35 heures, contre 19 % en moyenne pour l'ensemble des formations. Il en est de même pour les formations relatives à l'échange et gestion dont le taux d'accès à l'emploi est élevé. 35 % des formations dans ce domaine durent de 1 à 35 heures.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés et les AMT cadres

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les femmes avec 52 % et 27 % contre 46 % et 22 %.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les 26-34 ans avec respectivement 54 % et 28 %

contre seulement 42 % et 20 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Bac+2 ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi de 53 % contre 36 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que la moyenne départementale.

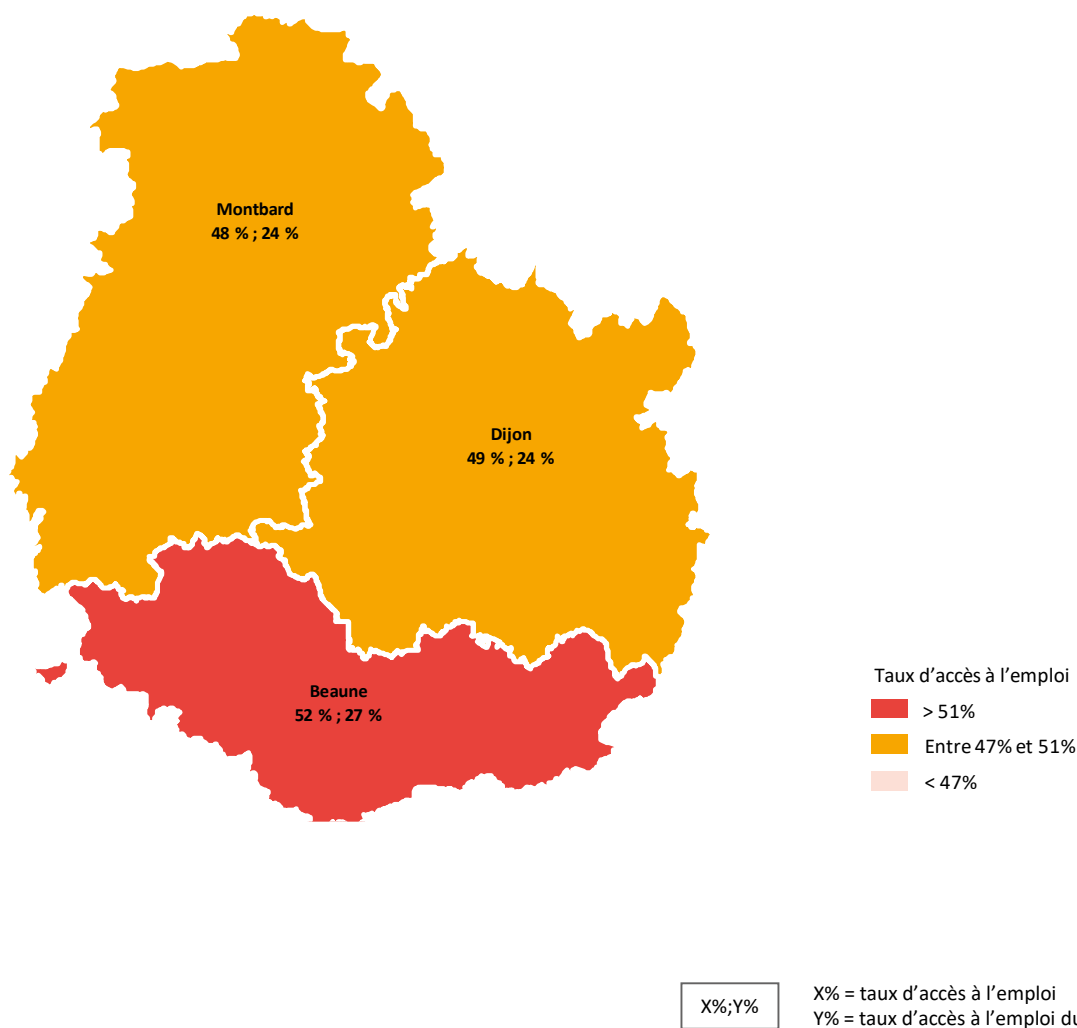
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dijon, 49 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2020 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 24 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Beaune

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Beaune avec respectivement

52 % et 27 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Montbard affiche les plus faibles taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable, avec 48 % et 24 %.

C'est dans les bassins de Beaune et Dijon que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (52 % et 49 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (27 % et 24 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	849	26%	11%
MISE A NIVEAU	334	26%	14%
BILAN PROFESSIONNEL	219	27%	13%
CREATION ENTREPRISE	209	59%	34%
CHARIOT AUTOMOTEUR	184	60%	15%
CONDUITE AUTO	131	48%	21%
MAGASINAGE	110	38%	13%
CONDUITE POIDS LOURD	105	79%	47%
ANGLAIS	82	45%	21%
FIMO FCO	67	76%	39%
AIDE-SOIGNANT	66	76%	17%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	65	66%	34%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	64	30%	16%
VENTE SPECIALISEE	60	70%	45%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMPTABILITE	59	56%	34%

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées au transport, à la santé et au commerce

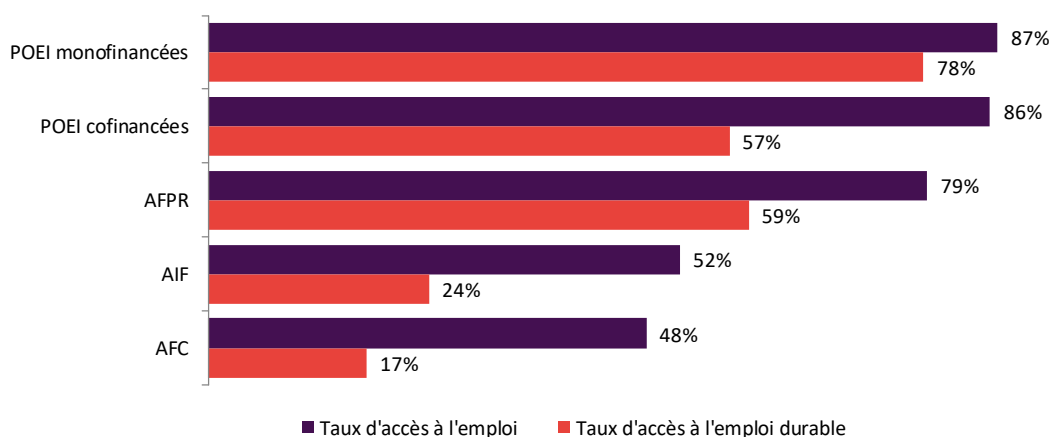
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la conduite poids lourd, de FIMO FCO, d'aide-soignant et de la vente spécialisée.

Trois de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable (Tableau 4).

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable,

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme la préparation « entrée formation », la mise à niveau, le bilan professionnel et l'accompagnement vers l'emploi.

La formation de transport matière dangereuse présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

qu'elles soient cofinancées ou entièrement financées par Pôle emploi (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 79 % et à l'emploi durable de 59 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE	28	93%	36%
TRANSPORT SANITAIRE	31	81%	48%
COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL	20	80%	50%
CONDUITE POIDS LOURD	105	79%	47%
FIMO FCO	67	76%	39%
AIDE-SOIGNANT	66	76%	17%
EDUCATEUR SPECIALISE	43	74%	19%
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	23	74%	26%
ENGIN CHANTIER	44	73%	27%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	58	72%	50%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	27	70%	33%
SURVEILLANCE SECURITE MAGASIN	27	70%	48%
SAUVETAGE SECOURISME TRAVAIL	20	70%	25%
VENTE SPECIALISEE	60	70%	45%
CONDUITE TAXI	26	69%	27%

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (transport matière dangereuse, transport sanitaire, conduite poids lourd, FIMO FCO, transport en commun routier, conduite taxi), à la défense prévention sécurité (défense prévention sécurité, surveillance sécurité magasin, sauvetage secourisme travail) et de l'action sociale (éducateur spécialisé, assistant service social) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

Les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 52 % et 48 % pour l'accès à l'emploi et 24 % et 17 % pour l'accès à l'emploi durable.

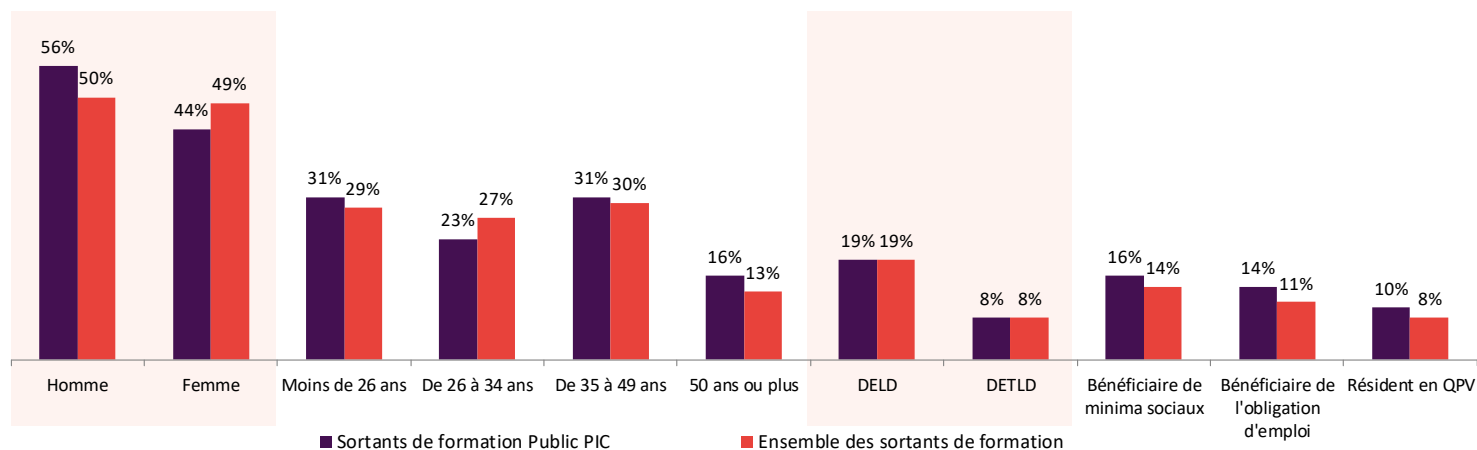
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente la moitié des sortants de formation

50 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 2 900 personnes.

29 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 54 % un niveau BEP ou CAP et 17 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de 26 à 34 ans est moins élevée parmi les

sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 23 % contre 27 %. Au contraire, les plus de 35 ans regroupent 47 % du public PIC contre 43 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 56 % contre 50 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires de minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 16 % contre 14 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

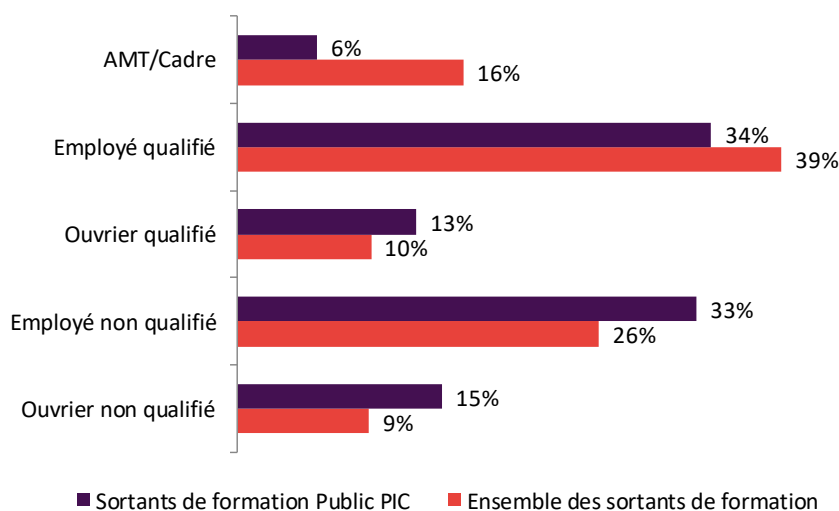
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 14 % contre 11 % de l'ensemble des sortants de formation.

10 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (8 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 48 % de non qualifiés, soit 13 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 6 % de ce public, contre 16 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 34 % du public, contre 39 % des sortants.

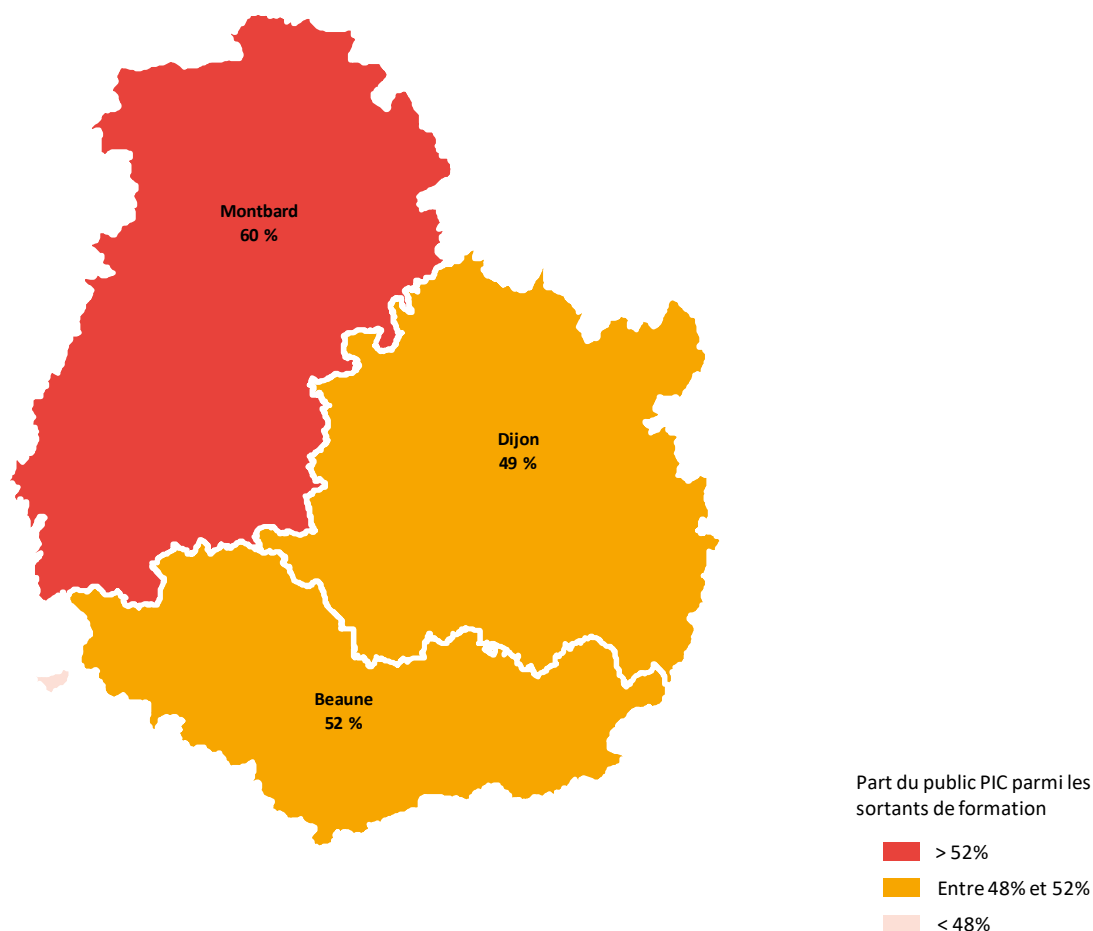
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dijon, 49 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Montbard

En moyenne dans le département, 50 %

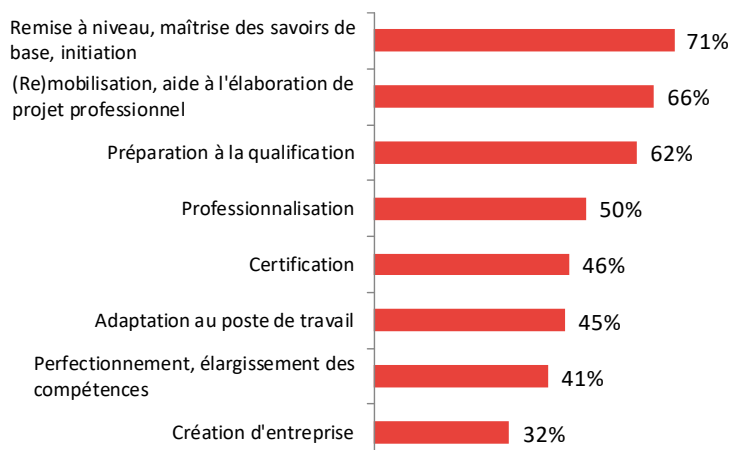
des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est beaucoup plus élevée dans le bassin de Montbard avec 60 % (Carte 3). Au contraire, elle est plus

faible dans le bassin de Dijon (49 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

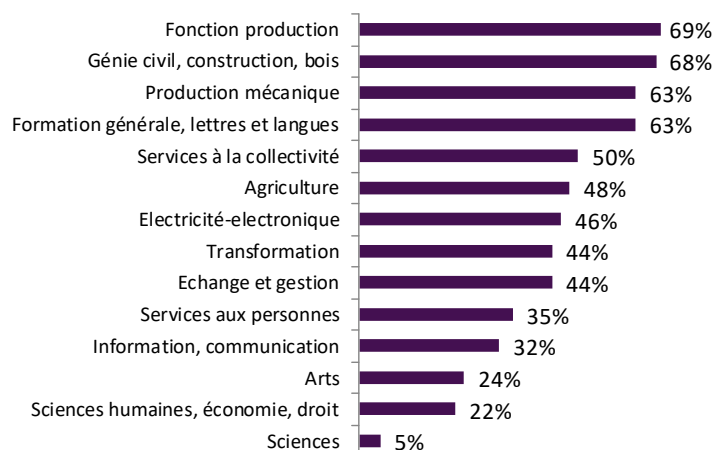
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de mobilisation et de remise à niveau

71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base et l'initiation font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 66 % des sortants d'une formation de mobilisation et aide à l'élaboration de projet professionnel.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 32 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (69 %), du génie civil, construction, bois (68 %) et de la production mécanique (63 %).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (5 %), les sciences humaines, économie et droit (22 %) et les arts (24 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la mise à niveau et la formation de chariot automateur.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 44 %, soit un taux inférieur aux 49 % pour l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18).

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 21 % contre 25 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

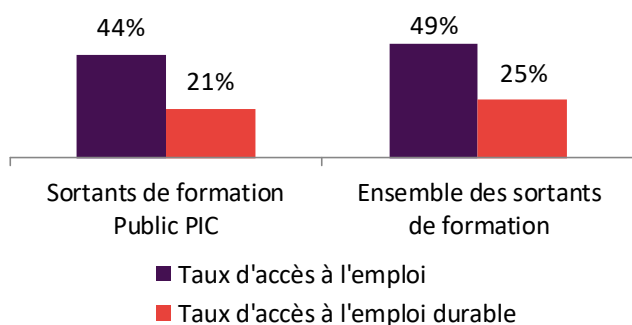
Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Près de 1 300 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 31 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Le secteur de la construction est plus important pour les sortants du public PIC.

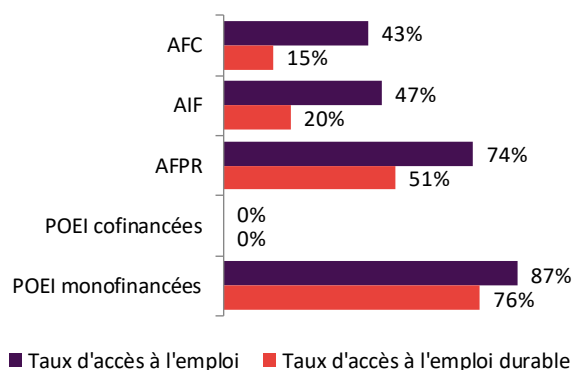
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



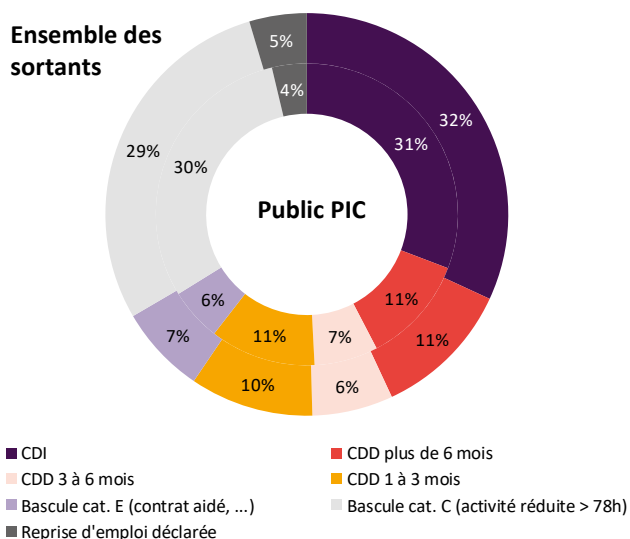
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



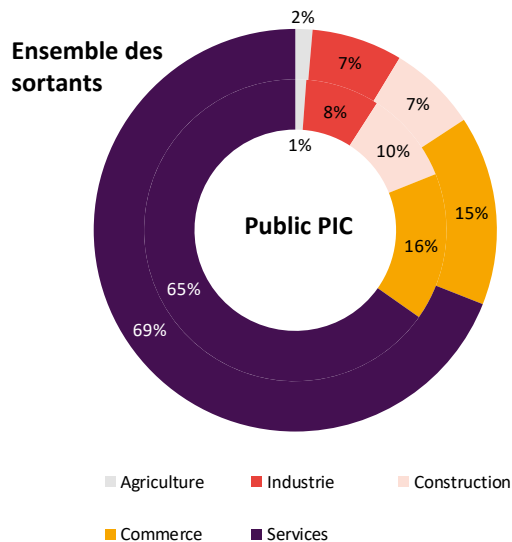
Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

