

# ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

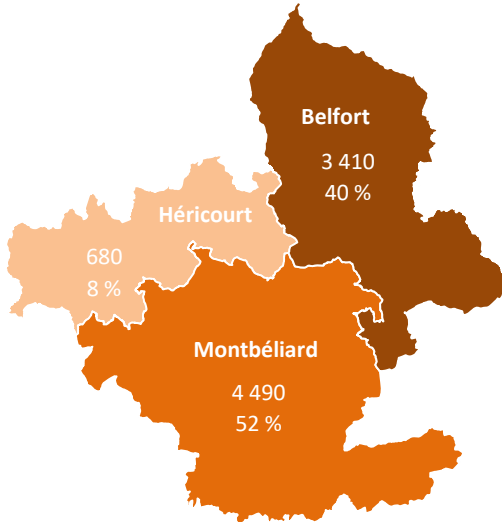
- Aire urbaine - 2022





## UNE PART PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS DANS LES SERVICES

CARTE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



27,2 % des établissements de l'aire urbaine projettent de recruter en 2022 (contre 28,4 % en Bourgogne-Franche-Comté et 24,5 % en 2021). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement augmentent par rapport à 2021. 8 580 embauches sont envisagées en 2022, soit 8 % des projets recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 64 % des embauches annoncées dans l'aire urbaine (contre 53 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 40 % des projets de l'aire urbaine. 15 % des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales et 11 % les ouvriers des secteurs de l'industrie.

Avec plus de 940 projets, le métier d'aide à domicile, aide ménager, travailleur familial est le plus recherché dans le territoire. Viennent

ensuite les métiers d'agent d'entretien de locaux (690 projets), employé de libre-service (360), aide-soignant (350) et professionnel de l'animation socioculturelle (310) (GRAPHIQUE 2).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 58 % des projets (contre 60 % en région).

L'ensemble des projets pour les métiers d'ouvrier qualifié de la peinture et de la finition du bâtiment, de dessinateur en mécanique et travail des métaux, de boucher, de chaudronnier, tôlier, traceur, serrurier, métallier, forgeron et d'ouvrier qualifié de la maintenance en électricité et en électronique sont jugés difficiles par les employeurs (GRAPHIQUE 4).

À l'inverse, les établissements éprouvent moins de difficulté de recrutement dans les métiers d'ouvrier qualifié du travail industriel du textile et du cuir, de professionnel des spectacles et d'ouvrier de l'assainissement et du traitement des déchets (100 % des projets dans ces métiers ne sont pas jugés difficiles) (TABLEAU 1).

23 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 31 % dans la région) en baisse de 3 points sur un an.

L'ensemble des projets de recrutement pour les métiers d'employé de services divers, de professionnel des spectacles et de technicien et agent d'encadrement d'exploitations agricoles sont liés à une activité saisonnière (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers, entre autres, de secrétaire bureautique et assimilés, d'employé et opérateur de l'informatique et d'ingénieur et cadre de fabrication et de production font partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

## LES CHIFFRES CLÉS

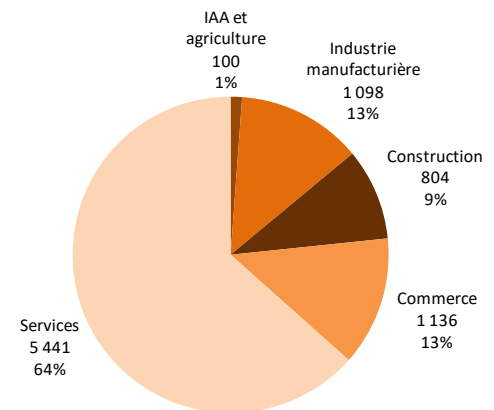
27,2 % des établissements envisagent de recruter  
24,5 % en 2021

8 580 projets de recrutement  
8 240 en 2021

58,2 % des projets jugés difficiles  
48,4 % en 2021

22,5 % des projets liés à une activité saisonnière  
25,5 % en 2021

GRAPHIQUE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



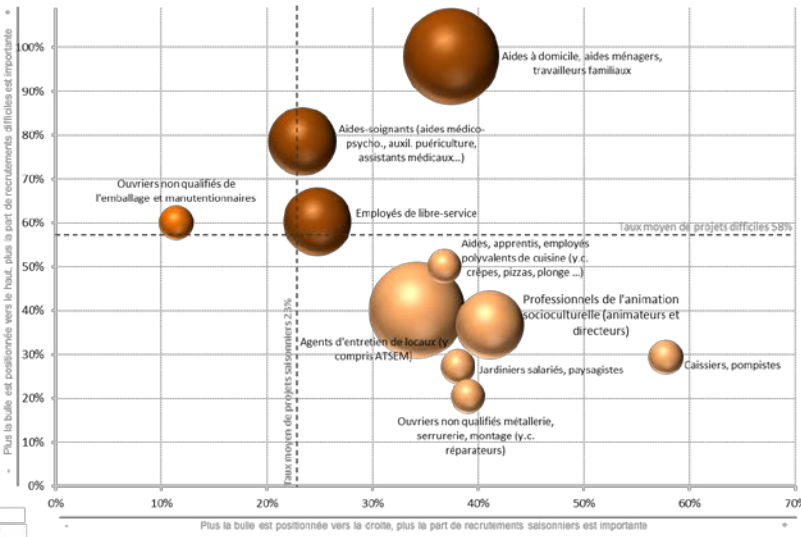
GRAPHIQUE 2 LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

**Guide de lecture :** Le métier d'aide-soignant est le 4<sup>ème</sup> métier le plus recherché dans l'aire urbaine (3<sup>ème</sup> au niveau régional). On dénombre pour ce métier 353 projets de recrutement. 79 % de ces projets sont jugés difficiles et 23 % sont liés à une activité saisonnière.

Métier	RANG DANS L'AIRE URBAINE	RANG RÉGIONAL	Nombre de projets	PART DES PROJETS DIFFICILES	PART DES PROJETS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	1	4	944	98%	37%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2	2	694	40%	34%
Employés de libre-service	3	9	357	60%	25%
Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture, assistants..)	4	3	353	79%	23%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5	5	306	37%	41%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas,...)	6	7	178	50%	37%
Jardiniers salariés, paysagistes	7	21	168	27%	38%
Caissiers, pompistes	8	23	167	29%	58%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	9	6	166	60%	11%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	10	20	166	21%	39%

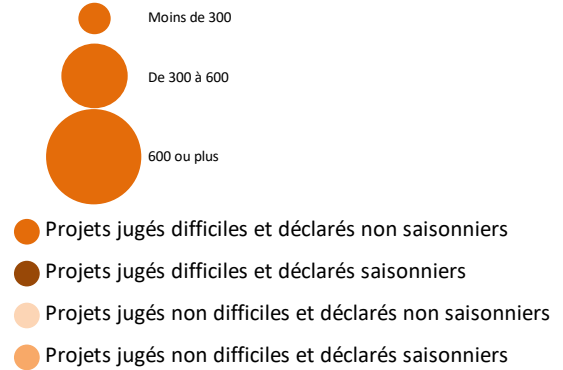


GRAPHIQUE 3 LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARI MI LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



**Guide de lecture :** Le métier d'aide-soignant est l'un des métiers les plus recherchés dans l'aire urbaine. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en majorité difficiles par les employeurs et une partie est liée à une activité saisonnière.

Nombre de projets de recrutement



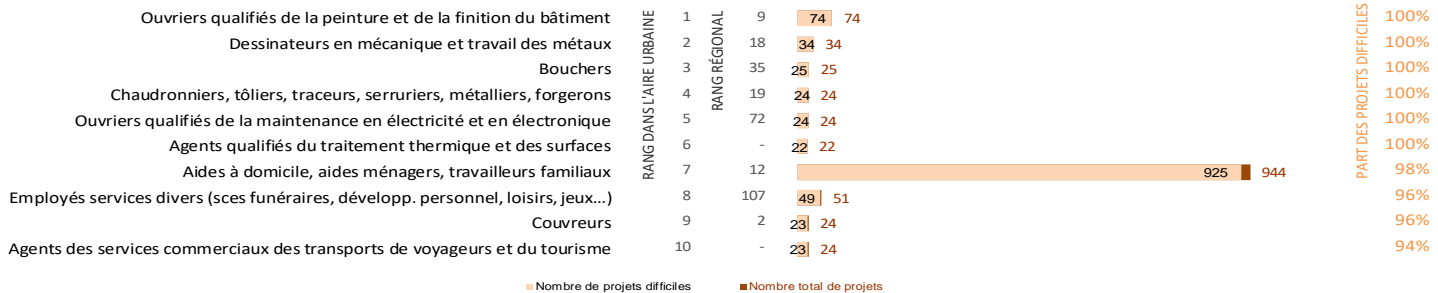
**Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :**

Seuls les métiers recensant au moins 20 projets de recrutement dans l'aire urbaine en 2022 sont pris en compte.

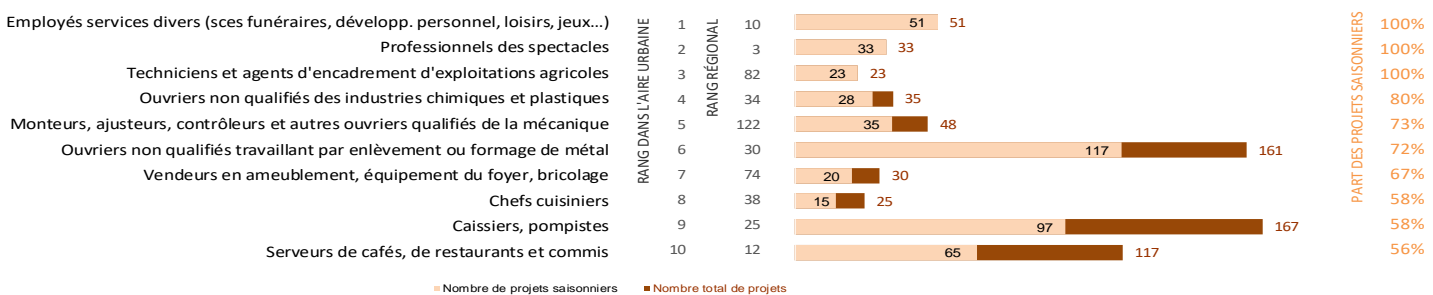
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

**Guide de lecture :** L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de boucher sont jugés difficiles. On dénombre 25 projets de recrutement dans ce métier dans l'aire urbaine, dont la totalité est jugée difficile. C'est le 3<sup>ème</sup> métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le territoire. Au niveau régional, le métier de boucher est le 35<sup>ème</sup> métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 4 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 5 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



**Guide de lecture :** Le métier de pharmacien est le 6<sup>ème</sup> métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 40 projets de recrutement dont 39 ne sont pas jugés difficiles, soit 96 % des projets.

TABLEAU 1 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	71	71	100%
2	Professionnels des spectacles	33	33	100%
3	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	32	32	100%
4	Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	23	23	100%
5	Employés et opérateurs de l'informatique	99	97	98%
6	Pharmaciens	40	39	96%
7	Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	35	32	91%
8	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	40	36	90%
9	Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	136	116	86%
10	Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	66	56	85%

(1) : Nombre de projets de recrutement total  
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles  
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 2 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicaux)	103	103	100%
2	Employés et opérateurs de l'informatique	99	99	100%
3	Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	92	92	100%
4	Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	79	79	100%
5	Employés de la comptabilité	77	77	100%
6	Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	76	76	100%
7	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	74	74	100%
8	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	71	71	100%
9	Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	70	70	100%
10	Menusiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	68	68	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total  
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers  
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

*Directeur de la publication :  
Michel SWIETON*

*Réalisation :  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)*

*Graphisme :  
Service Communication*

*Contact :  
Statistiques.21069@pole-emploi.fr*

*Retrouvez les données détaillées :  
[www.bmo.pole-emploi.org](http://www.bmo.pole-emploi.org)*

*Retrouvez les publications régionales :  
[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)*

*Retrouvez les publications nationales :  
[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)*

