

# ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

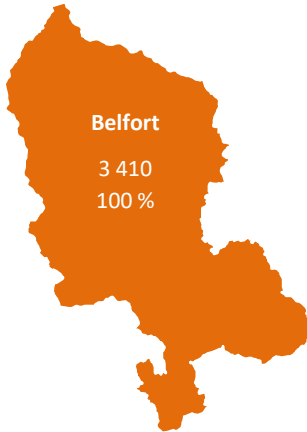
- Département du Territoire de Belfort - 2022





## LA PART LA PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉ DIFFICILE

CARTE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



25,9 % des établissements du Territoire de Belfort projettent de recruter en 2022 (contre 28,4 % en Bourgogne-Franche-Comté et 23,3 % en 2021). La proportion d'établissements recruteurs est en hausse par rapport à 2021, alors que le nombre de projets de recrutement est en baisse. 3 410 embauches sont envisagées en 2022, soit plus de 3 % des projets recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 64 % des embauches annoncées dans le département (contre 53 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 41 % des projets du Territoire de Belfort. 15 % des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales.

Avec plus de 430 projets, le métier d'aide à domicile, aide ménager et travailleur familial est le plus recherché dans le département. Viennent

ensuite les métiers d'agent d'entretien de locaux (180 projets), aide-soignant (130), aide, apprenti, employé polyvalent de cuisine (110) et ouvrier non qualifié de l'emballage et manutentionnaire (110) (GRAPHIQUE 2).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 69 % des projets (contre 60 % en région), en hausse de 26 points sur un an.

L'ensemble des projets pour les métiers d'ingénieur et cadre de fabrication et de production, de formateur, d'ouvrier qualifié de la peinture et de la finition du bâtiment, de cuisinier ainsi que celui d'employé de l'hôtellerie sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 4).

À l'inverse, l'ensemble des projets ne sont pas jugés difficiles par les établissements dans les métiers, entre autres, de professionnel des spectacles, d'ouvrier non qualifié des industries chimiques et plastiques et de maraîcher, horticulteur salarié (TABLEAU 1).

21 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 31 % dans la région), en baisse de 9 points sur un an.

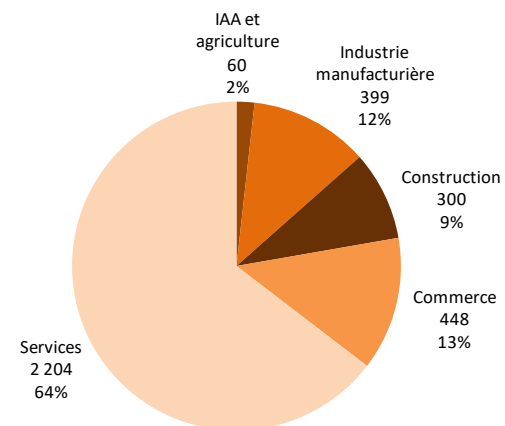
L'ensemble des projets pour les métiers de professionnel des spectacles, d'ouvrier non qualifié des industries chimiques et plastiques, de maraîcher, horticulteur salarié et d'agriculteur salarié, ouvrier agricole sont liés à une activité saisonnière. (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers d'ingénieur et cadre de fabrication et de production, de technicien et chargé d'études du bâtiment et des travaux publics et d'ingénieur et cadre d'études, R&D informatique, chef projets informatiques font partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

## LES CHIFFRES CLÉS



GRAPHIQUE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS



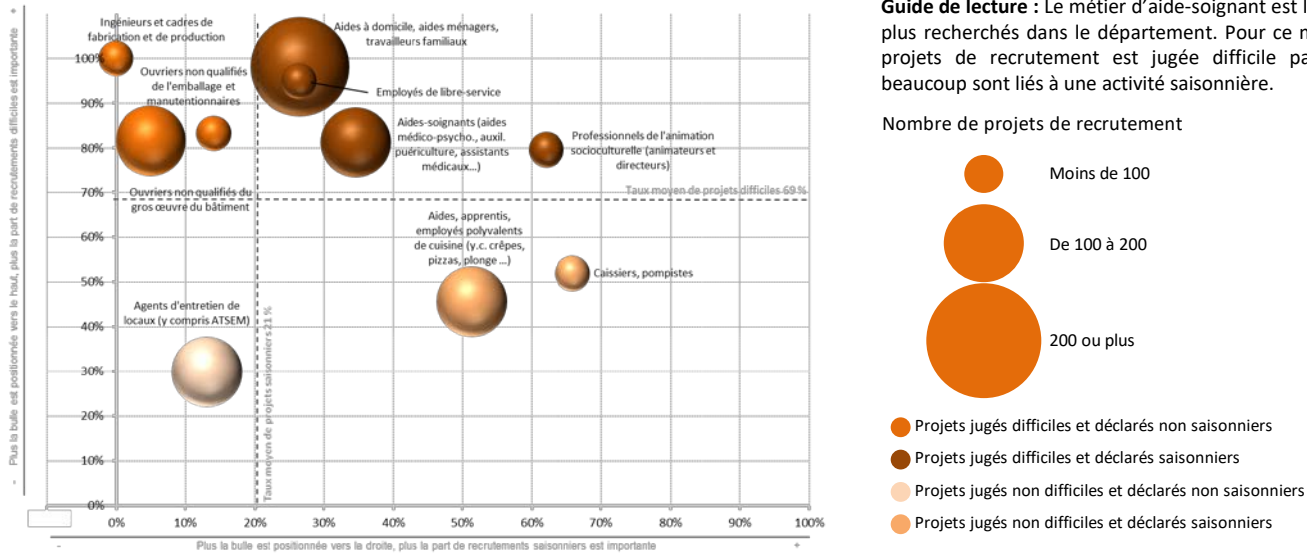
GRAPHIQUE 2 LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

**Guide de lecture :** Le métier d'employé de libre-service est le 6<sup>ème</sup> métier le plus recherché dans le département (9<sup>ème</sup> au niveau régional). On dénombre pour ce métier 96 projets de recrutements. 95 % de ces projets sont jugés difficiles et 26 % sont liés à une activité saisonnière.

Métier	RANG DANS LE DÉPARTEMENT	RANG RÉGIONAL	Nombre de projets	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	1	4	433	98%	27%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2	2	182	30%	13%
Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture, assistants...)	3	3	130	81%	35%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas,...)	4	7	110	46%	51%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5	6	109	82%	5%
Employés de libre-service	6	9	96	95%	26%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	7	5	94	80%	62%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	8	18	89	83%	14%
Caissiers, pompistes	9	23	87	52%	66%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	10	71	80	100%	0%



GRAPHIQUE 3 LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMIS LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



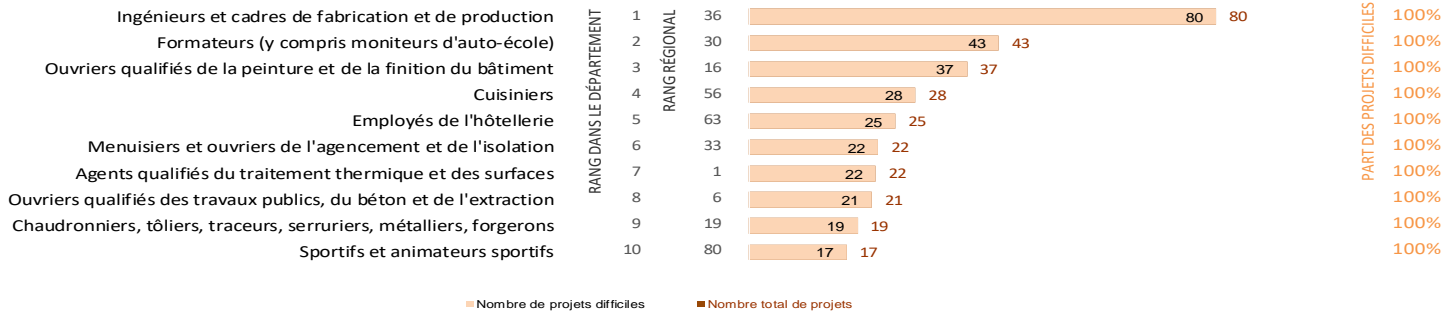
**Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :**

Seuls les métiers recensant au moins 10 projets de recrutement dans le département en 2022 sont pris en compte.

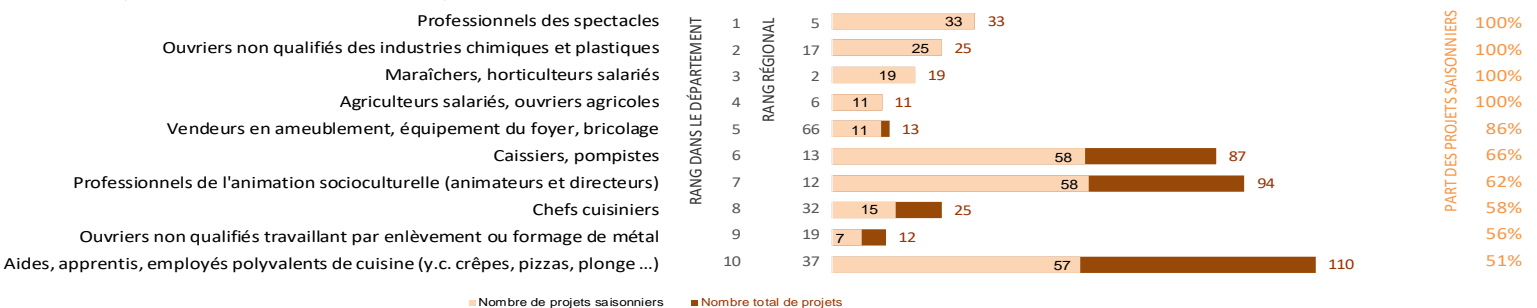
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

**Guide de lecture :** L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de cuisinier est jugé difficile. On dénombre 28 projets de recrutement dans ce métier dans le Territoire de Belfort, dont l'ensemble est jugé difficile. C'est le 4<sup>ème</sup> métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le département. Au niveau régional, ce métier est le 56<sup>ème</sup> métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 4 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 5 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



**Guide de lecture :** Le métier de professionnel des spectacles est le 1<sup>er</sup> métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 33 projets de recrutement dont la totalité n'est pas jugée difficile, soit 100% des projets.

TABLEAU 1 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Professionnels des spectacles	33	33	100%
2	Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	25	25	100%
3	Maraîchers, horticulteurs salariés	19	19	100%
4	Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	19	19	100%
5	Conducteurs de transport en commun sur route	16	16	100%
6	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	15	15	100%
7	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	13	13	100%
8	Assistants maternels	12	12	100%
9	Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	22	20	92%
10	Jardiniers salariés, paysagistes	51	46	89%

(1) : Nombre de projets de recrutement total  
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles  
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 2 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	80	80	100%
2	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	55	55	100%
3	Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	47	47	100%
4	Techniciens médicaux et préparateurs	46	46	100%
5	Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	43	43	100%
6	Conducteurs et livreurs sur courte distance	40	40	100%
7	Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	39	39	100%
8	Soudeurs	34	34	100%
9	Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...)	34	34	100%
10	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	34	34	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total  
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers  
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

*Directeur de la publication :*  
*Michel SWIETON*

*Réalisation :*  
*Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire)*

*Graphisme :*  
*Service Communication*

*Contact :*  
*Statistiques.21069@pole-emploi.fr*

*Retrouvez les données détaillées :*  
*[www.bmo.pole-emploi.org](http://www.bmo.pole-emploi.org)*

*Retrouvez les publications régionales :*  
*[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)*

*Retrouvez les publications nationales :*  
*[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)*

